

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Surabaya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel motivasi kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y), sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti kebenarannya.
2. Variabel disiplin kerja (X_2) secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti kebenarannya.
3. Variabel bebas yang terdiri dari motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja karyawan. Sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti kebenarannya. Namun motivasi kerja lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

6.2. Implikasi

Implikasi dari penelitian mencakup pada dua hal, yakni implikasi teoritis dan implikasi metodologi

1. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis yang berkaitan dengan motivasi kerja dan disiplin kerja dalam penelitian ini dapat menunjang kinerja karyawan, maka motivasi

kerja dan disiplin kerja merupakan hal yang perlu dijaga oleh seorang manajer agar mampu meningkatkan kinerja karyawan demi tercapainya tujuan perusahaan.

2. Implikasi Metodologi

Beberapa kekurangan dalam penelitian ini adalah objek penelitian yang masih difokuskan pada beberapa variabel, alangkah baiknya untuk memberikan model dan hasil yang lebih baik sebagai penelitian selanjutnya sebagai referensi wajib ditambahkan variabel dan jumlah indikator yang lebih banyak.

6.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Disarankan bagi perusahaan, hendaknya untuk terus memotivasi para karyawan agar nantinya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Disiplin kerja juga harus diperhatikan, pihak perusahaan hendaknya memperketat pengawasan terhadap presensi karyawan dan peningkatan pengawasan dari pimpinan mengenai cara kerja masing-masing karyawan agar nantinya juga berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Tentunya dengan adanya peningkatan kinerja maka tujuan perusahaan dapat tercapai.

2. Bagi Peneliti

Disarankan bagi peneliti selanjutnya, hendaknya menambah variabel bebas lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga akan diperoleh informasi lebih lengkap atas faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.