

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. FIBERBOAT INDONESIA**



OLEH :

HENDRA MARSETYA

NBI : 211107185

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. FIBERBOAT INDONESIA**



OLEH :

HENDRA MARSETYA

NBI : 211107185

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. FIBERBOAT INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

OLEH :

HENDRA MARSETYA

NBI : 211107185

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2017

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : **03 Pebruari 2017**

TIM PENGUJI :

1. **Drs. Ec. Sjamswana Juwana, MM.**

2. **Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM.**

3. **Drs. Krido Hari Gunawan, MS.**

TANDA TANGAN

- Ketua : 

- Anggota : 

- Anggota : 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Sigit Sardjono, M.Ec

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

- Nama : Hendra Marsetya S
- Agama : Islam
- Alamat Rumah : Gayungan Residence B-11A Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

“PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI ,DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FIBERBOAT INDONESIA”

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel; skripsi; thesis ataupun disertasi.

Demikian Surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi UNTAG SURABAYA.

Surabaya, 27 Januari 2017

Yang membuat


HENDRA MARSETYA

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : HENDRA MARSETYA
Nomor Mahasiswa : 211107185

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :
Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT FIBERBOAT INDONESIA

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 20-7-2019

Yang menyatakan



(HENDRA MARSETYA S.)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan anugerah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Fiberboat Indonesia” untuk melengkapi syarat-syarat dalam mencapai gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Melalui kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl, DHE, MPA, Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr. Sigit Sardjono, M.Ec, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Dra. Ec. I A Sri Brahmayanti, MM, Ketua Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Bapak Drs. Ec. Syamswana Juwana, MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, serta pengarahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmunya selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

6. Kedua orang tuaku, serta seluruh keluarga dan orang-orang terdekatku yang telah memberikan doa, dukungan secara moril maupun spiritual hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Teman-teman yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Akhir kata penulis mengharapkan mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua khususnya bagi penulis.

Surabaya, Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Cover	i
Halaman Cover Dalam	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Anti Plagiat	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xii
Abstrak	xiii
Abstrac	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Motivasi	9
1. Pengertian Motivasi.....	9
2. Tujuan dan Langkah-Langkah Motivasi.....	11
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	11
4. Teori Motivasi	13
2.1.3 Komitmen Organisasi	18
1. Pengertian Komitmen Organisasi	18
2. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Karyawan	20

2.1.4	Kompensasi	22
1.	Pengertian Kompensasi	22
2.	Tujuan-Tujuan Kompensasi	23
3.	Jenis-Jenis Kompensasi	24
4.	Asas Kompensasi.....	25
2.1.5	Kinerja Karyawan	26
1.	Pengertian Kinerja Karyawan	26
2.	Metode dan Unsur-Unsur Penilaian Kinerja Karyawan.....	28
3.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penilaian Kinerja	31
2.2	Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Desain Penelitian	34
3.2	Tempat dan Waktu.....	34
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.4	Teknik Sampling dan Besarnya Sampel	35
3.4.1	Teknik Sampling	35
3.4.2	Besarnya Sampel	36
3.5	Definisi Operasional Variabel	36
3.6	Jenis dan Sumber Data.....	38
3.7	Prosedur Pengumpulan Data.....	39
3.8	Teknik Analisis	40
BAB IV KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN		
4.1	Gambaran Umum PT. Fiberboat Indonesia.....	45
4.2	Produk PT. Fiberboat Indonesia	46
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
5.1	Deskripsi Hasil Penelitian	47
5.1.1	Deskriptif Responden	47

1.	Deskriptif Responden Berdasarkan Usia.....	47
2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
3.	Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan	48
5.1.2	Deskriptif Variabel Penelitian	49
1.	Deskriptif Variabel Motivasi (X_1).....	49
2.	Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X_2).....	51
3.	Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3).....	52
4.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
5.1.3	Uji Validitas dan Reliabilitas	55
1.	Uji Validitas.....	55
2.	Uji Reliabilitas.....	58
5.1.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
5.1.5	Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	61
5.2	Pengujian Hipotesis	
5.2.1	Uji F.....	62
5.2.2	Pengujian Pengaruh Parsial dengan Uji t.....	64

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

6.1	Simpulan.....	70
6.2	Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 5.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 5.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 5.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel 5.4 Deskriptif Variabel Motivasi (X_1)	49
Tabel 5.5 Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X_2)	51
Tabel 5.6 Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3)	52
Tabel 5.7 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 5.8 Uji Validitas Variabel Motivasi (X_1)	56
Tabel 5.9 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X_2)	57
Tabel 5.10 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_3).....	57
Tabel 5.11 Uji Validitas Variabel Kinerja karyawan (Y)	58
Tabel 5.12 Uji Realibilitas	59
Tabel 5.13 Model Regresi Linier Berganda	60
Tabel 5.14 Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	61
Tabel 5.15 Uji Pengaruh Simultan dengan Uji F	63
Tabel 5.16 Uji Pengaruh Parsial dengan Uji t.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 5.1 Kurva Uji F.....	64
Gambar 5.2 Uji Pengaruh Parsial Variabel Motivasi (X_1).....	66
Gambar 5.3 Uji Pengaruh Parsial Variabel Komitmen organisasi (X_2).....	68
Gambar 5.4 Uji Pengaruh Parsial Variabel Kompensasi (X_3)	69

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KARYA DHARMA MANDIRI SURABAYA

Oleh :

HENDRA MARSETYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh antara motivasi, komitmen organisasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Fiberboat Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT Fiberboat Indonesia yang berjumlah 90 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji F dan Uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Fiberboat Indonesia Surabaya, hal ini ditunjukkan dengan t hitung $>$ t tabel yaitu sebesar $9,003 > 1,988$. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Fiberboat Indonesia Surabaya, hal ini ditunjukkan dengan t hitung $>$ t tabel yaitu sebesar $2,685 > 1,988$. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Fiberboat Indonesia Surabaya, hal ini ditunjukkan dengan t hitung $>$ t tabel yaitu sebesar $2,410 > 1,988$.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi bagi perusahaan apabila PT Fiberboat Indonesia Surabaya ingin meningkatkan kinerja karyawan, maka sebaiknya perlu memperhatikan dan meningkatkan motivasi, komitmen organisasi, dan kompensasi.

Kata kunci: motivasi, komitmen organisasi, kompensasi, kinerja karyawan