

## LAMPIRAN

Lampiran 1

<b>DAFTAR KUESIONER</b>
-------------------------

**PENGARUH PROSES REKUTMEN, SELEKSI, DAN GAJI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NAVYA RETAIL  
INDONESIA AREA SURABAYA**

---

No. Responden : \_\_\_\_\_ (Diisi oleh peneliti)

Tanggal/Bulan/Tahun : \_\_\_/05/2020

### **I. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Isilah data diri anda dengan keadaan yang sebenarnya pada identitas responden dengan memberi tanda checklist (√)
2. Beilah tanda checklist (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan yang anda alami sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel. Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut:

SS : Apabila jawaban anda sangat setuju

S : Apabila jawaban anda setuju

N : Apabila jawaban anda netral

TS : Apabila jawaban anda tidak setuju

STS : Apabila jawaban anda sangat tidak setuju

3. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

### **II. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan

2. Umur : (Isilah kotak dibawah ini)  
 ≤ 25     ≥ 25-30     ≥ 31-35     ≥ 36-40     ≥ 41
3. Pendidikan Terakhir :  
 SLTP     SLTA     D3     S1     S2     S3
4. Masa kerja :  
 <1 Tahun     1-2 Tahun     3-4 Tahun     >5Tahun
5. Status Perkawinan :  
 Menikah     Belum Menikah

### III. KUESIONER RESPONDEN

#### 1. INSTRUMEN VARIABEL PROSES REKRUTMEN

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Proses rekrutmen pada PT. Navya Retail Indonesia Area Surabaya telah sesuai dengan job description.					
2	Perekrutan karyawan dilaksanakan untuk mengisi jabatan yang kosong.					
3	Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat di luar maupun dari dalam.					

#### 2. INSTRUMEN VARIABEL SELEKSI

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pelamar di PT. Navya Retail Indonesia Area Surabaya harus berpendidikan minimal SMA.					
2	Pelamar mempunyai referensi atau kolega yang telah menjadi karyawan di PT. Navya Retail Indonesia Area Surabaya.					
3	Pelamar harus mempunyai pengalaman kerja minimal 1 tahun.					

4	Pelamar mempunyai catatan kesehatan yang baik.					
5	Pelamar mengikuti tes tertulis yang telah disiapkan.					
6	Pelamar melakukan tes wawancara.					

### 3. INSTRUMEN VARIABEL GAJI

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Gaji yang diterima sesuai dengan upah minimum yang ditetapkan pemerintah.					
2	Gaji yang diberikan sesuai dengan jabatan dan tanggung jawab yang diberikan.					
3	Gaji yang diterima berdasarkan pada prestasi yang telah dicapai karyawan.					
4	Metode pembayaran gaji dilakukan setiap bulan.					

### 4. INSTRUMEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan menyelesaikan tugas dan tanggung jawab dengan kualitas yang baik.					
2	Kinerja karyawan sudah sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan.					
3	Seberapa jauh karyawan mampu melakukan pekerjaannya dengan akurat atau tidak ada kesalahan.					
4	Kerja sama team merupakan hal yang penting.					
5	Inisiatif karyawan perlu dimasukkan ke dalam penilaian kerja.					

## Lampiran 2

## DATA TABULASI RESPONDEN

No Responden	Rekrutemen			Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	
1	5	5	5	15
2	5	5	5	15
3	5	5	5	15
4	5	5	5	15
5	4	5	5	14
6	4	5	5	14
7	5	5	5	15
8	4	4	5	13
9	4	4	3	11
10	4	4	4	12
11	4	4	5	13
12	4	4	5	13
13	4	4	3	11
14	4	4	3	11
15	4	4	4	12
16	4	4	5	13
17	4	4	3	11
18	3	4	4	11
19	4	4	4	12
20	4	4	4	12
21	4	4	5	13
22	4	4	5	13
23	4	4	5	13
24	4	4	4	12
25	4	4	4	12
26	4	4	5	13
27	5	5	5	15
28	5	5	5	15
29	4	5	5	14
30	4	5	5	14
31	4	4	3	11
32	5	5	5	15
33	5	5	5	15
34	5	4	5	14
35	4	5	4	13
36	5	4	5	14

37	4	4	5	13
38	5	5	4	14
39	5	5	4	14
40	5	4	5	14
41	5	4	5	14
42	4	4	4	12
43	4	5	4	13
44	4	5	4	13
45	5	5	5	15
46	5	5	5	15
47	5	5	5	15
48	5	5	4	14
49	5	5	5	15
50	5	4	4	13

No Responden	Seleksi						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	3	4	5	4	5	25
2	4	4	5	5	4	5	27
3	4	4	5	5	4	5	27
4	4	3	5	5	4	5	26
5	3	4	3	5	4	5	24
6	3	4	4	5	3	5	24
7	4	3	4	5	3	4	23
8	4	4	4	5	4	4	25
9	3	4	3	3	4	4	21
10	3	4	3	4	4	5	23
11	4	4	4	5	4	4	25
12	3	4	4	4	4	4	23
13	3	3	4	3	4	4	21
14	3	3	4	3	4	4	21
15	3	4	4	4	4	4	23
16	4	5	5	4	4	4	26
17	3	4	4	4	4	4	23
18	3	4	4	4	4	4	23
19	3	4	4	4	4	3	22
20	3	4	4	3	4	4	22
21	3	4	4	4	4	4	23
22	3	4	4	4	4	4	23
23	3	4	4	5	4	5	25
24	3	3	4	4	4	4	22

25	3	4	4	4	4	4	23
26	3	4	4	5	4	4	24
27	3	4	4	5	4	4	24
28	3	4	4	5	4	5	25
29	3	4	4	5	3	4	23
30	3	4	4	5	4	4	24
31	4	4	4	5	5	5	27
32	4	4	4	5	5	5	27
33	4	5	5	4	4	5	27
34	5	4	4	4	4	4	25
35	5	5	4	5	5	5	29
36	4	5	4	5	4	4	26
37	5	5	4	4	5	4	27
38	4	4	4	5	5	5	27
39	4	4	3	4	4	4	23
40	5	4	3	4	5	4	25
41	4	5	4	5	4	4	26
42	5	5	4	4	5	5	28
43	4	5	4	4	4	4	25
44	4	4	4	4	4	5	25
45	5	5	4	5	4	5	28
46	5	4	5	4	5	4	27
47	4	5	5	4	5	5	28
48	4	5	5	5	4	5	28
49	4	5	4	4	5	5	27
50	4	4	4	4	4	4	24

No Responden	Gaji				Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	5	20
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	4	19

8	5	5	5	4	19
9	4	3	3	4	14
10	4	4	4	4	16
11	4	4	5	4	17
12	4	4	4	4	16
13	4	4	3	3	14
14	4	4	3	4	15
15	4	5	4	4	17
16	5	4	4	5	18
17	5	4	4	4	17
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	5	4	5	4	18
23	5	5	5	4	19
24	5	5	4	4	18
25	4	4	4	5	17
26	5	5	5	4	19
27	4	4	5	4	17
28	5	5	5	4	19
29	5	5	5	4	19
30	5	5	5	4	19
31	5	5	5	5	20
32	4	5	5	5	19
33	5	5	4	4	18
34	5	5	5	5	20
35	5	4	5	5	19

36	5	4	5	5	19
37	4	4	5	4	17
38	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	20
40	4	4	4	5	17
41	5	5	4	5	19
42	4	4	5	5	18
43	5	5	4	4	18
44	4	4	4	4	16
45	5	5	5	5	20
46	5	5	5	5	20
47	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	20
49	4	5	5	4	18
50	5	4	4	4	17



No Responden	Kinerja Karyawan					Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	4	5	5	22
2	5	4	4	5	5	23
3	5	4	5	5	5	24
4	5	4	4	5	5	23
5	3	4	5	5	5	22
6	4	5	4	5	5	23
7	4	4	4	5	5	22
8	4	4	4	5	5	22
9	4	3	3	4	4	18
10	4	4	4	5	5	22
11	4	4	4	5	4	21
12	4	4	4	4	5	21
13	4	4	3	3	4	18
14	4	4	3	3	4	18
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	5	4	5	22
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	5	4	21
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	5	5	22
22	5	4	5	4	5	23
23	4	4	5	5	5	23
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	5	5	5	23
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	4	4	23
28	5	4	5	5	5	24
29	4	4	5	4	5	22
30	4	4	5	4	5	22
31	4	5	5	4	5	23
32	5	5	5	4	5	24
33	5	4	4	4	5	22

34	5	4	5	5	5	24
35	5	5	4	4	4	22
36	4	4	5	5	5	23
37	5	4	4	5	4	22
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	25
40	5	4	5	5	4	23
41	4	5	5	5	5	24
42	4	5	5	4	5	23
43	4	5	4	4	5	22
44	4	4	4	5	5	22
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	5	5	4	24
48	5	5	5	5	5	25
49	5	5	5	5	5	25
50	4	4	4	4	4	20

## Lampiran 3

## UJI VALIDITAS

## Rekrutmen (X1)

## Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	Rekrutmen
X1.1	Pearson Correlation	1	.516**	.394**	.794**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.000
	N	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.516**	1	.329*	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000		.020	.000
	N	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.394**	.329*	1	.789**
	Sig. (2-tailed)	.005	.020		.000
	N	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.794**	.750**	.789**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
Rekrutmen	N	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Seleksi (X2)

#### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Seleksi
X2.1	Pearson Correlation	1	.428**	.220	.168	.530**	.256	.754**
	Sig. (2-tailed)		.002	.125	.243	.000	.073	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.428**	1	.177	.093	.358*	.176	.629**
	Sig. (2-tailed)	.002		.218	.520	.011	.221	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.220	.177	1	.180	.047	.215	.489**
	Sig. (2-tailed)	.125	.218		.212	.747	.133	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.168	.093	.180	1	-.108	.411**	.509**
	Sig. (2-tailed)	.243	.520	.212		.457	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.530**	.358*	.047	-.108	1	.260	.562**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.747	.457		.069	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.256	.176	.215	.411**	.260	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.073	.221	.133	.003	.069		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50

	Pearson							
Seleksi	Correlation	.754**	.629**	.489**	.509**	.562**	.629**	1
i	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Gaji (X3)

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Gaji
X3.1	Pearson Correlation	1	.634**	.493**	.385**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.634**	1	.578**	.326*	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.021	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.493**	.578**	1	.474**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000
	N	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.385**	.326*	.474**	1	.698**
	Sig. (2-tailed)	.006	.021	.001		.000
	N	50	50	50	50	50
Gaji	Pearson Correlation	.786**	.809**	.832**	.698**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Kinerja Karyawan (Y)

## Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.388**	.347*	.244	.091	.607**
	Sig. (2-tailed)		.005	.014	.088	.530	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	.388**	1	.480**	.122	.237	.641**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.399	.097	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	.347*	.480**	1	.409**	.500**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000		.003	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	.244	.122	.409**	1	.429**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.088	.399	.003		.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y5	Pearson Correlation	.091	.237	.500**	.429**	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	.530	.097	.000	.002		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Kinerja karyawan	Pearson Correlation	.607**	.641**	.821**	.666**	.652**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 4

## UJI RELIABILITAS

Rekrutmen (X1)

## Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.662	3

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	8.96	.937	.544	.479
X1.2	8.90	1.031	.491	.554
X1.3	8.86	.817	.417	.680

## Seleksi (X2)

**Case Processing Summary**

		N	%
Valid		50	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>		0	.0
Total		50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.640	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	21.08	2.647	.536	.521
X2.2	20.66	3.168	.406	.582
X2.3	20.72	3.593	.270	.630
X2.4	20.40	3.429	.232	.652
X2.5	20.64	3.460	.366	.600
X2.6	20.40	3.265	.434	.575

## Gaji (X3)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	13.50	1.847	.628	.721
X3.2	13.58	1.718	.641	.709
X3.3	13.58	1.555	.650	.705
X3.4	13.70	1.929	.473	.792



## Kinerja Karyawan (Y)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.709	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	17.88	2.475	.374	.696
Y2	17.96	2.447	.435	.673
Y3	17.82	1.906	.650	.572
Y4	17.72	2.287	.425	.679
Y5	17.58	2.453	.459	.665

## Lampiran 5

Uji Normalitas Dengan *Kolmogorov-Smirnov***One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.01284329
	Absolute	.083
Most Extreme Differences	Positive	.065
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.589
Asymp. Sig. (2-tailed)		.878

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran 6

Uji Autokorelasi Dengan *Durbin-Watson***Model Summary<sup>b</sup>**

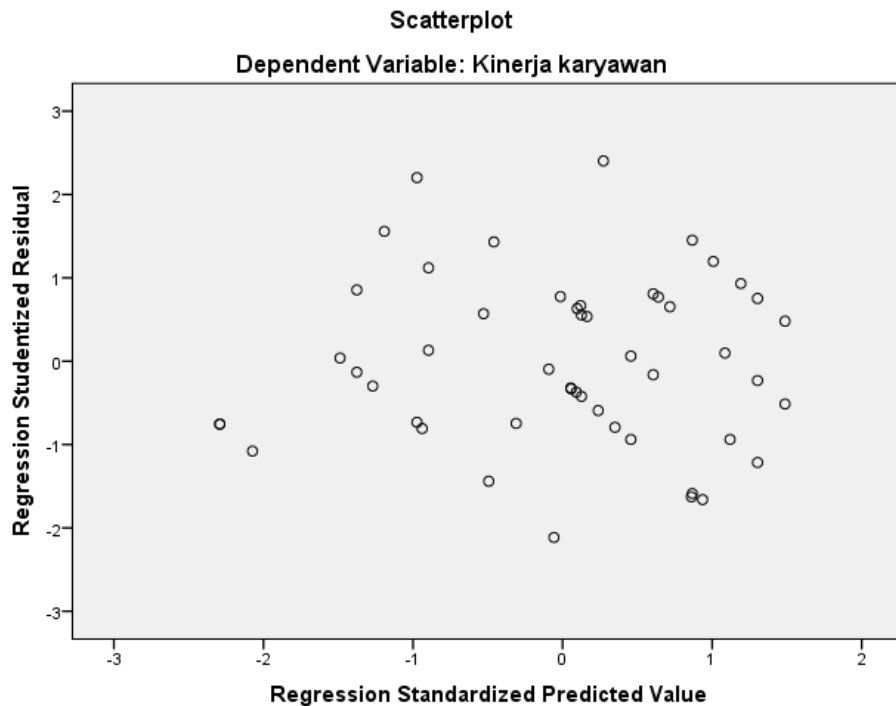
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.834 <sup>a</sup>	.696	.676	1.045	1.928

a. Predictors: (Constant), Gaji, Seleksi, Rekrutmen

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## Lampiran 7

## Uji Heteroskedastisitas



## Lampiran 8

## Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	(Constant)	3.163	1.902					
1	Rekrutmen	.453	.157	.330	2.888	.006	.508	1.968
	Seleksi	.281	.095	.321	2.948	.005	.559	1.789
	Gaji	.334	.134	.311	2.501	.016	.427	2.342

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## Lampiran 9

## Uji Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.163	1.902		1.663	.103
1 Rekrutmen	.453	.157	.330	2.888	.006
Seleksi	.281	.095	.321	2.948	.005
Gaji	.334	.134	.311	2.501	.016

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## Koefisien Determinasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.834 <sup>a</sup>	.696	.676	1.045

a. Predictors: (Constant), Gaji, Seleksi, Rekrutmen

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## Lampiran 10

## Hasil Uji Hipotesis

## Uji t (Parsial)

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.163	1.902		1.663	.103
1 Rekrutmen	.453	.157	.330	2.888	.006
1 Seleksi	.281	.095	.321	2.948	.005
1 Gaji	.334	.134	.311	2.501	.016

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

## Uji f (Simultan)

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	114.853	3	38.284	35.035	.000 <sup>b</sup>
1 Residual	50.267	46	1.093		
1 Total	165.120	49			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Gaji, Seleksi, Rekrutmen

## Lampiran 11

## Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

**PT. Navya Retail Indonesia**

No. : 05.01.03/BD-V/2020  
 Hal. : Perijinan Riset Untuk Kepentingan Skripsi  
 Dari : Dani Hafid – Business Development

Jakarta, 4 Mei 2020

**Kepada Yth.**

Bp/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
 Universitas 17 Agustus Surabaya  
 Jl. Semolowaru No.45  
 Surabaya - Indonesia

Dengan hormat,

Melalui Surat ini kami memberitahukan bahwa kami memberikan ijin untuk melakukan praktek dan riset kepada mahasiswa Universitas 17 Agustus Surabaya dengan identitas:

Nama : Selvi Oktaviani

NPM : 1211600213

Fakultas/Program Studi : Management

Surat ijin ini terbatas hanya boleh dipergunakan untuk kepentingan pembuatan skripsi dengan judul **"Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi dan Gaji, Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT NAVYA RETAIL INDONESIA Area Surabaya"** dan tidak diperkenankan untuk mengakses data atau memperoleh detail perusahaan yang **bersifat confidential** di dalam pelaksanaannya.

Keseluruhan aktivitas yang dilakukan oleh mahasiswa harus disampaikan dan dilaporkan kepada operasional area manager kami. Surat ini berlaku mulai 4 Mei 2020 Hingga 13 Juni 2020 sebagai periode yang kami berikan untuk melakukan kegiatan riset dan praktek mahasiswa. Hal ini sebagai support kami terhadap kegiatan kemahasiswaan dan mendukung kemajuan pendidikan di Indonesia.

Demikian surat ini dibuat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Mengetahui,



**Dani Hafid**  
 Business Development  
 PT. NAVYA RETAIL INDONESIA

AIA Central Building, 32<sup>nd</sup> floor, Jl. Jend. Sudirman kav. 48A Karet Semangi Jakarta 12930 - Indonesia  
 Telp. 021 - 2295 8136 Fax 021 - 2295 8137

Lampiran 12


Kartu Bimbingan

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: fcb@untag-sby.ac.id

06 MAR 2020

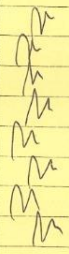
**SEMESTER**  
 2019 / Genap  
 2020 / 2020

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

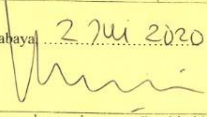


Nama Mahasiswa / NBI : SELVI OCTAVIANI / 1211600213  
 Nama Pembimbing : drg. Pramita Studiyaning Soewadigso M.  
 Judul Skripsi : Pengaruh proses rekrutmen, seleksi, dan gaji terhadap kinerja karyawan PT. Kavya Retail

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	16/3.20	Proposal	Revisi	
2	30/3.20	Proposal	Ace	
3	9/4.20	I, II	Revisi	
4	20/4.20	I, II	Ace	
5	27/4.20	III	Revisi	
6	11/5.20	III	Ace	
7	17/6.20	IV, V	Revisi	
8	22/7.20	IV, V	Ace	

Perpanjangan I : \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Surabaya, 2 Juli 2020  
  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 13

## Hasil Turnitin Jurnal

PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN GAJIX TERHADAP KINERJAX KARYAWAN PADA PT. NAVYA RETAIL INDONESIA AREA SURABAYA

## ORIGINALITY REPORT

<b>%7</b>	<b>%6</b>	<b>%5</b>	<b>%7</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.unpas.ac.id</b> Internet Source	<b>%1</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya</b> Student Paper	<b>%1</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Sultan Agung Islamic University</b> Student Paper	<b>%1</b>
<b>4</b>	<b>repositori.umsu.ac.id</b> Internet Source	<b>%1</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Universitas Pamulang</b> Student Paper	<b>%1</b>
<b>6</b>	<b>www.journal.unrika.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;%1</b>
<b>7</b>	<b>ejournal.poltektedc.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;%1</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Australian National University</b> Student Paper	<b>&lt;%1</b>