

**SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI INJECTION  
MOLDING PADA PT. PRESHION ENGINEERING  
PLASTEC DI SURABAYA**



Oleh :

**AGUNG WIRANTO**

**NBI : 1211600240**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2020**

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI INJECTION  
MOLDING PADA PT. PRESHION ENGINEERING  
PLASTEC DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna Mendapatkan Gelar Sarjana  
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Oleh :**

**AGUNG WIRANTO**

**NBI : 1211600240**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2020**

## LEMBAR UJIAN SKRIPSI

Nama : Agung Wiranto  
NBI : 1211600240  
Fakultas : EKONOMI dan BISNIS  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI INJECTION MOLDING PADA  
PT. PRESHION ENGINEERING PLASTEC DI  
SURABAYA

Surabaya, 06 Juli 2020

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



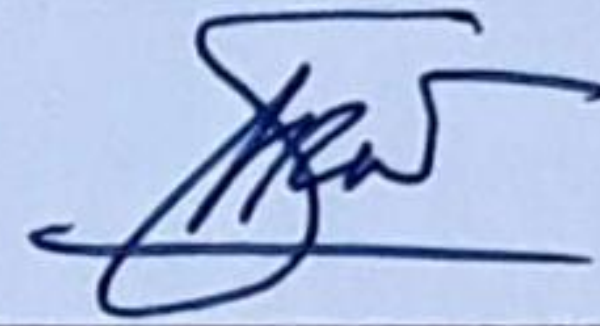
**Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM**

## LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : **06 Juli 2020**

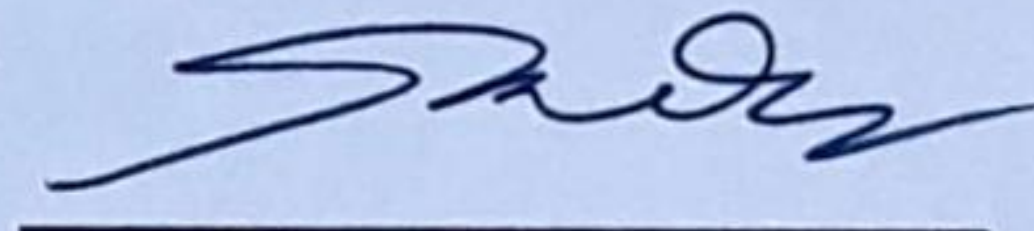
### TIM PENGUJI:

1. Dr. Hj. Siti Mujanah, MBA - Ketua



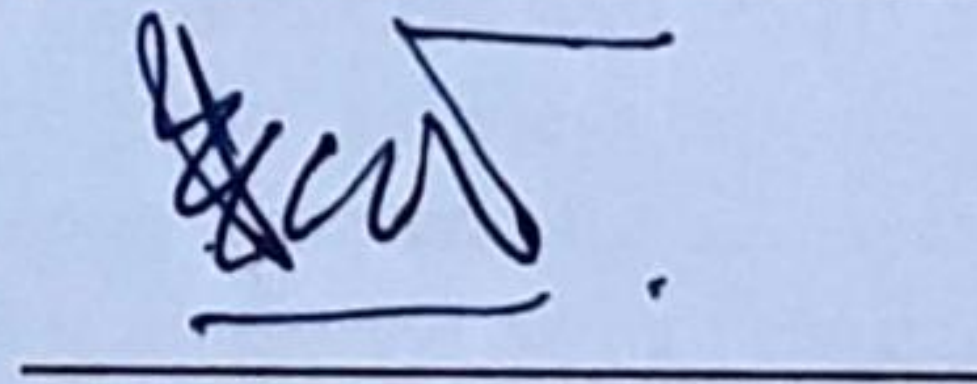
---

2. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM - Anggota



---

3. Dra. Ec. Erma Yuliaty, MM - Anggota

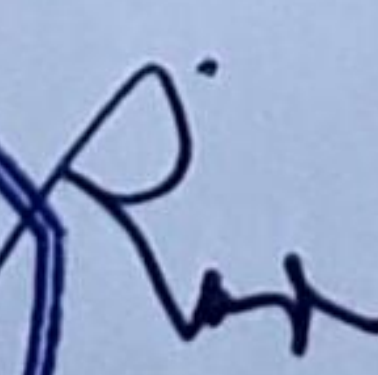


---

**Mengesahkan**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Dekan,**



**Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA**

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap ( KTP ) : Agung Wiranto ( L )
2. NBI : 1211600240
3. Fakultas : Ekonomi
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK ( KTP ) : 3524161006890003
6. Alamat ( KTP ) : Ambengan Batu 6/44 Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

### **PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI INJECTION MOLDING PADA PT PRESHION ENGINEERING PLASTEC DI SURABAYA.**

Adalah benar –benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi. Kecuali secara tertulis dengan jelas ducantumkan sebagai acuan dengan disebut nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa adanya sangkut paunya dengan Dosen Pembimbing Dan Kelembagaan Fak.Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 06 Juli 2020





U N I V E R S I T A S  
**17 AGUSTUS 1945**  
S U R A B A Y A

**BADAN PERPUSTAKAAN**

JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA

TLP. 031 593 1800 (EX 311)

EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agung Wiranto  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Tugas Akhir /Skripsi / Tesis / Disertasi / Lapora penelitian / makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul:

**“PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI INJECTION MOLDING PADA PT PRESHION ENGINEERING PLASTEC DI SURABAYA.”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal :

Yang Menyatakan



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman yang terang benderang ini. Penyusunan proposal ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas 17 Agustus Surabaya.

Dalam penyusunan proposal ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupu spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Hj. Siti Mujanah MBA selaku Dosen Penguji yang telah memberikan arahan, masukan, serta kritikan dan memotivasi saya dalam menyusun skripsi ini.
3. Dra. Ec. Erma Yuliaty,MM selaku Dosen Penguji yang telah memberikan arahan, masukan, serta kritikan dan memotivasi saya untuk kesempurnaan dalam menyusun skripsi ini.
4. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA. CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk meuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
7. Kedua orang tua, ayahanda tercinta yang telah memberikan dukungan baik moral maupun spiritual serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
8. Segenap keluarga dan teman yang telah menyemangati dan membantu penyelesaian skripsi ini.

9. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan naskah proposal ini.

Penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen ekonomi dan perindustrian.



## RINGKASAN

Visi misi perusahaan, PT Preshion Engineering Plastec menjadi perusahaan yang mampu memenuhi semua kebutuhan pelanggan, berkomitmen terhadap kualitas produksi yang berkesinambungan serta mamatuhi dan memenuhi peraturan perundang-undangan yang ada di Indonesia. Produksi merupakan devisi utama yang sangat berpengaruh terhadap semua proses, baik berupa material hingga kinerja karyawan yang sangat mempengaruhi keberhasilan jalannya produksi. Peranan penting dari bagian Produksi adalah Dengan menjamin kepuasan pelanggan dan menyediakan dengan nilai tambah yang konsisten melalui penyediaan produk dengan kualitas terbaik dan berbagai inovasi yang luas dengan teknologi modern. Sehingga tercipta keberhasilan dan pertumbuhan bisnis perusahaan melalui keunggulan yang kompetitif, peningkatan pangsa pasar, basis pelanggan setia, kinerja operasi yang efektif - efisien, dan peningkatan profitabilitas.

Jenis penelitian ini adalah penelitian penjelasan (explanatory research) dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT Preshion Engineering Plastec bagian produksi di Surabaya. Populasi berjumlah 60 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah 100% dari populasi yang ada, besarnya sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan pada bagian Produksi. Penelitian ini menggunakan metode deksriptif yang bertujuan untuk mengumpulkan data, menganalisis dan menyajikan data yang berhubungan dengan masalah yang diteliti. Teknik dan cara yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu dengan Kuesioner, Wawancara dan Studi Kepustakaan. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada responden telah diuji validitas dan reliabilitasnya sehingga dapat dilanjutkan pada pengujian asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji asumsi multikolenieritas, dan uji asumsi heteroskedastisitas. Setelah uji asumsi klasik dilakukan, maka dilanjutkan dengan analisis regresi berganda yakni untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen dan dilanjutkan dengan menguji hipotesis dengan melakukan uji f dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan hasil bahwa variabel Pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi variabel bebas Pelatihan (X1) pada uji t memiliki nilai signifikan untuk pengaruh variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 3,956 > t_{tabel} 2,000$  sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima yang berarti terdapat pengaruh antara pelatihan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Nilai signifikan untuk pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar  $0,004 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 2,966 >$

$t_{tabel} 2,000$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima yang berarti terdapat pengaruh antara disiplin kerja Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Pengujian simultan digunakan untuk menguji besarnya pengaruh dari seluruh variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependen. Maka didapatkan  $f$  hitung sebesar 72,062 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian keputusan yang diambil  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini berarti bahwa semua variabel bebas secara bersama-sama mampu memengaruhi variabel terikat secara signifikan terhadap kinerja PT Preshion Engineering Plastec bagian Produksi.

Maka dengan demikian penelitian ini dapat ditarik kesimpulan Pelatihan dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka penulis ingin menyampaikan saran yang kiranya bermanfaat yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Preshion Engineering Plastec. Kedua hal tersebut harus menjadi perhatian bagi PT Preshion Engineering Plastec bagian Produksi untuk meningkatkan Kinerja Karyawan. Berikutnya variabel bebas yang paling besar adalah Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan sehingga variabel tersebut perlu menjadi perhatian dan ditingkatkan. Dan juga yang terakhir hasil penelitian ini bisa diperluas lagi dengan menambah jumlah variabel yang diteliti, sekaligus sampel atau populasi yang lebih banyak.

## **ABSTRACT**

*Employees are the assets of the company because its role is crucial to the success of the company in achieving its goals. In obtaining employees who perform well the company must conduct training and work discipline, which serves to improve the ability of employees to work. This research was conducted at PT. Preshion Engineering Plastec Surabaya in the Production division. The phenomenon that occurs is that the performance produced by employees is still low. This is indicated by the low score for achievement of performance that is not on target, and the level of employee attendance that fluctuates. This study aims to analyze the effect of Training and Work Discipline on the performance of PT Preshion Engineering Plastec's production employees. The sample in this study were 60 production employees and also used the help of the SPSS 20.0 application program for windows. This type of research is to use explanatory research (explanatory research) and analyzed using multiple linear regression. The results of the t-test hypothesis indicate that the Work Training and Discipline variable partially has a significant effect on Employee Performance because it has a significant value smaller than 0.05. The results of the F Test hypothesis indicate that simultaneous Training and Work Discipline has a significant influence on employee performance, this can be seen from the value of F count  $72.062 > 3.15$  F table.*

**Keywords:** *Training, Work Discipline and Employee Performance*

## DAFTAR ISI

COVER	
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN.....	ix
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Pelatihan.....	8
2.1.2 Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan.....	11
2.1.3 Disiplin Kerja.....	12
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.5 Hubungan Disiplin Dengan Kinerja Karyawan.....	17
2.2 Penelitian Terdahlu.....	18
2.3 Kerangka Konseptual.....	23
2.4 Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	26
3.3.1 Jenis Data.....	26

3.3.2 Sumber Data.....	26
3.4 Populasi dan Sampel.....	26
3.4.1 Populasi.....	26
3.4.2 Sampel.....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Oprasional.....	27
3.6.1 Definisi Variabel.....	27
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.7 Proses Pengolahan Data.....	29
3.8 Metode Analisis Data.....	34
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis data.....	35
3.9.1 Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum PT. Preshion Engineering Plastec.....	39
4.1.1 Sejarah Umum Perusahaan PT. Preshion Engineering Plastec.....	39
4.1.2 Ruang Lingkup Bidang Usaha.....	40
4.1.3 Lokasi Perusahaan.....	40
4.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan.....	41
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	42
4.2.1 Deskripsi Responden.....	42
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden.....	44
4.3 Uji Instrumen.....	47
4.3.1 Uji Validitas.....	47
4.3.2 Uji Reabilitas.....	48
4.4 Analisis Data.....	48
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.5 Pengujian Hipotesis.....	53
4.5.1 Uji t (Parsial).....	53
4.5.2 Uji F (Simultan).....	54
4.5.3 Koefisien Determinasi.....	54
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	55
4.6.1 Pelatihan.....	55
4.6.2 Disiplin Kerja.....	55

4.6.3 Hubungan Antara Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	56
4.7 Implikasi Penelitian .....	56
4.7.1 Pelatihan .....	56
4.7.2 Disiplin Kerja .....	57
4.8 Keterbatasan Penelitian.....	57
BAB VPENUTUP .....	59
5.1 Simpulan .....	59
5.2 Saran .....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Preshion Engineering Plastec .....	41
Gambar 4. 2 Grafik Normal Probability Plot.....	50
Gambar 4. 3 Output Uji Heteroskedastisitas dengan Grafik.....	52

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skor Jawaban Kuisisioner .....	29
Tabel 3. 2 Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang .....	30
Tabel 4. 1 Data Berdasarkan Umur Responden.....	42
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir .....	43
Tabel 4. 4 Masa Kerja .....	44
Tabel 4. 5 Distribusi frekuensi dan rata-rata tanggapan responden terhadap Pelatihan (X1) .....	45
Tabel 4. 6 Distribusi frekuensi dan rata-rata tanggapan responden terhadap Disiplin Kerja (X2).....	46
Tabel 4. 7 Distribusi frekuensi dan rata-rata tanggapan responden terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4. 8 Uji Validitas .....	47
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4. 10 Uji Normalitas .....	49
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas Coefficientsa .....	51
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4. 13 UJI t (Parsial) .....	53
Tabel 4. 14 Uji f.....	54
Tabel 4. 15 Koefesien Determinasi .....	54



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Pengisian Kuesioner .....	65
Lampiran 2 Daftar Pertanyaan (Kuesioner).....	66
Lampiran 3 Tabel Kuisisioner.....	69
Lampiran 4 Data-data Responden .....	75
Lampiran 5 Distribusi Frekuensi dan Rata-rata Tanggapan Responden .....	76
Lampiran 6 Hasil Persepsi Responden .....	78
Lampiran 7 Surat Izin Penulisan Skripsi .....	82
Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi .....	83
Lampiran 6 Hasil Turnitin.....	84