

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuesioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth:

Pegawai CV. Pangestu Percetakan dan Desain Grafis.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (TA) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, bersama ini saya mohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Pangestu Percetakan dan Desain Grafis".

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dibutuhkan pendapat dan penilaian dari responden untuk melengkapi penelitian ini. Saya berharap didalam pengisian kuesioner nanti, Bapak/Ibu/Saudara/Saudari bisa mengisinya secara jujur dan objektif. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan sangat berarti bagi saya sebagai bahan untuk menyusun laporan penelitian.

Perlu juga untuk Bapak/Ibu/Saudara/Saudari ketahui, bahwasanya sumber informasi dari kuesioner ini tidak akan dipublikasikan. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Akhir kata, saya ucapkan terimakasih kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari atas partisipasi dan kesediannya dalam mengisi kuesioner penelitian saya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat saya,

Agus Irawan Aryanto

LEMBAR KUESIONER

Petunjuk Pengisian :

- a. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif.
- b. Keterangan pilihan :
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 3 = Cukup Setuju (CS)
 - 4 = Setuju (S)
 - 5 = Sangat Setuju (SS)
- c. Berikan tanda ceklist (✓) pada jawaban pilihan anda.
- d. Berikan jawaban tulis pada pertanyaan yang terdapat titik-titik (.....)
- e. Jika ingin memperbaiki jawaban yang salah, beri tanda silang (x) dikotak yang salah, kemudian beri tanda ceklist (✓) pada kotak yang benar.
- f. Apabila anda mengalami kesulitan dalam pengisian kuesioner ini, silahkan bertanya langsung kepada peneliti guna mendapatkan penjelasan.
- g. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi.

Data Responden :

1. Nama :*)
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Lama Bekerja :
5. Pendidikan Terakhir :

***) Mohon diisi jika berkenan.**

Motivasi Kerja (X₁)

Berikan tanda ceklist (✓) pada kolom yang sesuai.

No	Pernyataan Motivasi Kerja	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya peduli dan tertarik dengan tugas-tugas yang diberikan kepada saya.					
2.	Saya bekerja dengan jumlah waktu dan jumlah pekerjaan secara tepat.					
3.	Saya mau melakukan pekerjaan ini hanya karena gaji.					
4.	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja.					
5.	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal saya.					
6.	Saya merasa tidak dibeda-bedakan dengan rekan kerja dalam bekerja.					
7.	Perusahaan memberi gaji sesuai dengan jenjang pendidikan.					
8.	Saya mempunyai kelompok kerja yang kompak.					
9.	Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja.					

Disiplin Kerja (X₂)

Berikan tanda ceklist (✓) pada kolom yang sesuai.

No.	Pernyataan Disiplin Kerja	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya hadir dikantor tepat waktu.					
2.	Saya meminta izin apabila tidak bisa masuk kerja.					

No.	Pernyataan Disiplin Kerja	STS	TS	CS	S	SS
3.	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					
4.	Saya selalu mengenakan pakaian sesuai peraturan perusahaan.					
5.	Saya selalu berhati-hati dalam menggunakan peralatan perusahaan.					
6.	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					
7.	Saya selalu merapikan kembali peralatan kerja setelah selesai dipakai.					

Kepuasan Kerja (X₃)

Berikan tanda ceklist (✓) pada kolom yang sesuai.

No.	Pernyataan Kepuasan Kerja	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya berusaha untuk melakukan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab.					
2.	Sistem pemberian gaji ditempat saya bekerja sudah sesuai.					
3.	Saya merasa puas dengan kesempatan untuk memberikan saran dalam bekerja.					

No.	Pernyataan Kepuasan Kerja	STS	TS	CS	S	SS
4.	Sistem kompensasi yang diberikan sesuai dengan kebutuhan saya sehari-hari.					
5.	Saya merasa puas atas penghargaan yang diberikan karena sesuai dengan pekerjaan.					
6.	Saya merasa puas dengan hubungan yang harmonis antar sesama rekan kerja.					
7.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai target.					
8.	Saya menjalin keakraban dengan rekan kerja saya baik didalam maupun diluar perusahaan.					

Kinerja Karyawan (Y)

Berikan tanda ceklist (✓) pada kolom yang sesuai.

No.	Pernyataan Kinerja Karyawan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya mengerjakan tugas dengan teliti.					
2.	Saya jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak.					
3.	Setiap melakukan pekerjaan saya selalu mengutamakan kualitas atau hasil sesuai target.					
4.	Saya senang membantu rekan kerja yang kesulitan dalam bekerja.					
5.	Saya bekerja sama dengan rekan kerja saya.					
6.	Saya memaksimalkan waktu yang ada dalam bekerja.					
7.	Saya dapat mandiri dalam bekerja.					

LAMPIRAN 2. Tabel Jawaban Responden**1. Tabulasi Jawaban Motivasi Kerja**

No.	MOTIVASI KERJA (X1)									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	3	3	4	4	3	5	3	4	5	34
2	4	5	5	5	5	1	3	4	5	37
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	41
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	40
6	4	4	5	4	4	5	3	4	5	38
7	4	5	5	4	5	5	3	4	4	39
8	4	5	5	4	5	5	4	4	4	40
9	3	5	1	5	4	5	4	5	5	37
10	4	5	1	4	4	5	4	5	5	37
11	4	4	1	4	4	5	3	4	5	34
12	3	4	1	4	4	4	4	4	4	32
13	4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
14	4	4	5	4	4	4	3	4	4	36
15	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
16	4	5	5	4	4	5	4	5	5	41
17	4	4	5	4	4	5	3	4	5	38
18	5	5	5	4	4	5	4	4	5	41
19	5	5	5	4	4	5	4	4	5	41
20	3	3	4	4	1	3	3	3	3	27
21	4	4	4	4	1	1	3	4	1	26
22	4	3	3	3	4	3	3	3	4	30
23	5	5	5	4	4	3	3	3	3	35
24	4	4	5	4	4	5	5	4	4	39
25	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
26	4	1	5	4	4	5	3	4	5	35
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
28	3	3	4	4	3	3	3	4	3	30
29	4	4	4	5	4	1	3	5	5	35
30	4	4	4	5	3	5	4	4	4	37

31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
33	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26
34	4	5	5	4	4	5	3	4	5	39
35	3	3	3	3	3	2	2	3	3	25

2. Tabulasi Jawaban Disiplin Kerja

No.	DISIPLIN KEJA (X2)							Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	5	5	5	5	4	4	32
2	3	4	5	5	4	5	4	30
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	3	4	4	3	3	26
5	4	5	3	4	3	3	5	27
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	3	4	3	3	3	4	24
8	5	5	4	5	5	3	4	31
9	4	5	4	5	4	4	5	31
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	3	3	3	3	3	3	3	21
12	4	5	4	5	5	5	4	32
13	5	5	5	5	4	5	5	34
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	4	5	5	5	4	4	5	32
16	4	3	4	3	4	3	3	24
17	4	5	5	5	5	4	4	32
18	3	3	4	4	4	4	4	26
19	4	3	4	4	4	4	3	26
20	4	4	4	4	5	4	4	29
21	5	5	5	4	4	4	5	32
22	4	4	4	5	5	5	3	30
23	3	3	4	4	5	4	3	26

24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	3	3	26
26	4	5	4	4	3	4	4	28
27	4	5	5	5	4	4	5	32
28	4	4	5	4	5	4	5	31
29	4	4	5	5	4	5	5	32
30	5	5	5	4	4	5	4	32
31	4	5	5	5	5	5	5	34
32	3	4	5	4	4	5	4	29
33	3	3	3	4	3	3	3	22
34	4	5	5	5	4	4	5	32
35	3	3	3	4	3	3	3	22

3. Tabulasi Jawaban Kepuasan Kerja

No.	KEPUASAN KERJA (X3)								Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	4	4	4	4	5	3	4	4	32
2	5	4	5	5	4	4	4	4	35
3	5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	5	4	4	5	5	5	4	4	36
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	5	4	4	33
8	4	4	4	3	4	4	4	4	31
9	4	3	3	4	4	4	4	4	30
10	5	4	4	4	4	5	4	5	35
11	4	4	4	4	3	4	4	4	31
12	4	4	4	5	4	4	5	4	34
13	4	4	5	1	4	4	5	4	31
14	3	3	3	4	3	3	3	3	25
15	5	4	4	3	5	5	4	5	35

16	5	4	4	5	4	4	5	5	36
17	4	3	3	4	3	4	5	4	30
18	5	3	4	5	4	5	4	4	34
19	4	4	4	5	4	4	5	4	34
20	3	3	3	4	3	3	3	4	26
21	4	3	3	3	3	4	4	3	27
22	4	3	3	4	4	4	4	4	30
23	4	5	4	4	4	1	4	4	30
24	4	5	4	5	4	5	5	5	37
25	4	3	2	5	4	4	4	3	29
26	4	3	3	4	4	4	5	4	31
27	4	3	4	5	4	3	4	4	31
28	4	4	3	5	3	3	3	4	29
29	3	2	3	4	5	4	4	4	29
30	4	3	4	4	4	4	4	4	31
31	5	4	4	5	4	4	5	5	36
32	5	4	4	1	4	5	5	4	32
33	4	2	3	3	4	4	4	3	27
34	4	3	4	5	5	4	4	4	33
35	3	3	2	2	2	2	2	4	20

4. Tabulasi Jawaban Kinerja Karyawan

No.	KINERJA KARYAWAN (Y)							Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	5	4	4	5	4	4	4	30
2	5	4	4	4	4	4	4	29
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	4	4	4	4	4	5	30
5	5	4	5	4	4	5	4	31
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	4	4	4	3	4	4	27
8	4	5	4	4	5	4	4	30

9	5	5	4	3	3	4	5	29
10	4	4	5	4	4	5	5	31
11	4	4	3	4	4	3	4	26
12	5	4	4	4	4	4	4	29
13	4	5	4	4	4	5	5	31
14	4	5	5	5	4	3	4	30
15	4	5	4	5	4	4	4	30
16	5	4	4	5	4	4	4	30
17	5	4	4	4	4	4	4	29
18	5	4	4	4	4	4	5	30
19	5	5	4	4	4	4	4	30
20	4	4	4	5	4	4	4	29
21	4	3	3	3	3	3	4	23
22	4	4	4	3	3	3	4	25
23	4	4	4	4	3	3	3	25
24	4	4	5	5	5	5	4	32
25	4	4	3	3	3	3	4	24
26	5	4	4	4	4	4	5	30
27	4	5	4	5	4	4	5	31
28	4	3	3	3	4	3	4	24
29	3	4	3	4	3	3	4	24
30	4	4	4	5	4	5	4	30
31	4	4	5	4	4	5	4	30
32	5	4	4	5	4	4	4	30
33	3	4	4	3	2	2	4	22
34	5	4	4	4	5	5	4	31
35	3	2	3	3	2	2	4	19

	Sig. (2-tailed)	.034	.069	.391	.208	.047		.001	.010	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.7	Pearson Correlation	.552**	.544**	.185	.572**	.224	.550**	1	.652**	.397*	.733**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.289	.000	.196	.001		.000	.018	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.8	Pearson Correlation	.410*	.535**	.100	.744**	.303	.429*	.652**	1	.612**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.015	.001	.568	.000	.076	.010	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.9	Pearson Correlation	.356*	.327	.118	.462**	.549**	.608**	.397*	.612**	1	.732**
	Sig. (2-tailed)	.036	.055	.501	.005	.001	.000	.018	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.743**	.691**	.492**	.635**	.603**	.699**	.733**	.727**	.732**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

2. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Disiplin Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.656**	.422*	.324	.354*	.257	.493**	.659**
	Sig. (2-tailed)		.000	.012	.058	.037	.136	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.656**	1	.478**	.671**	.349*	.373*	.656**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000	.040	.027	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.422*	.478**	1	.556**	.513**	.705**	.644**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.012	.004		.001	.002	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.324	.671**	.556**	1	.551**	.595**	.529**	.803**
	Sig. (2-tailed)	.058	.000	.001		.001	.000	.001	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.354*	.349*	.513**	.551**	1	.504**	.194	.648**
	Sig. (2-tailed)	.037	.040	.002	.001		.002	.263	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.257	.373*	.705**	.595**	.504**	1	.449**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.136	.027	.000	.000	.002		.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.493**	.656**	.644**	.529**	.194	.449**	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.001	.263	.007		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.659**	.803**	.824**	.803**	.648**	.742**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3.6	Pearson Correlation	.577**	.101	.346*	.065	.424*	1	.460**	.266	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000	.564	.042	.712	.011		.005	.122	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.7	Pearson Correlation	.465**	.272	.439**	.077	.393*	.460**	1	.329	.646**
	Sig. (2-tailed)	.005	.114	.008	.662	.019	.005		.054	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.8	Pearson Correlation	.463**	.498**	.424*	.159	.252	.266	.329	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.011	.362	.145	.122	.054		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.787**	.607**	.750**	.455**	.659**	.635**	.646**	.610**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Y.6	Pearson Correlation	.518*	.418*	.654*	.521*	.747*	1	.359*	.874**
	Sig. (2-tailed)	.001	.013	.000	.001	.000		.034	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.7	Pearson Correlation	.276	.315	.209	.035	.208	.359*	1	.437**
	Sig. (2-tailed)	.109	.065	.227	.840	.232	.034		.009
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.644*	.669*	.735*	.709*	.840*	.874*	.437*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.009	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35
<p>** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).</p> <p>* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).</p>									

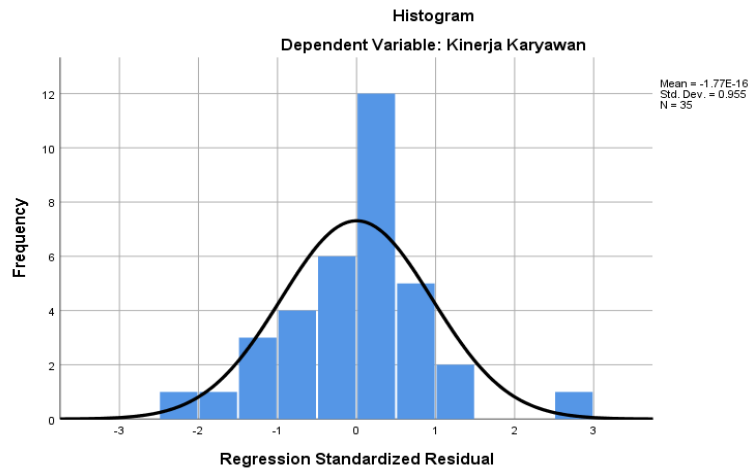
5. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Keterangan
Motivasi Kerja	0,817	Reliabel
Disiplin Kerja	0,869	Reliabel
Kepuasan Kerja	0,767	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,837	Reliabel

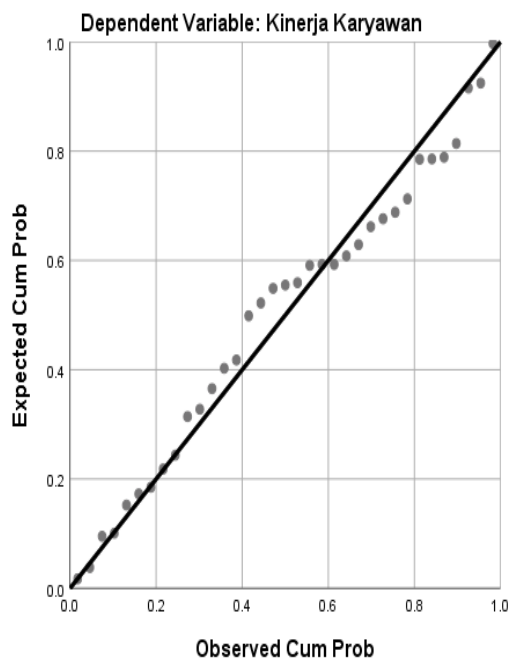
LAMPIRAN 4. Hasil Uji SPSS - Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

a) Hasil Uji Normalitas Secara Grafik



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



b) Hasil Uji Normalitas Secara Statistik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.72043170
Most Extreme Differences	Absolute	.099
	Positive	.089
	Negative	-.099
Test Statistic		.099
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

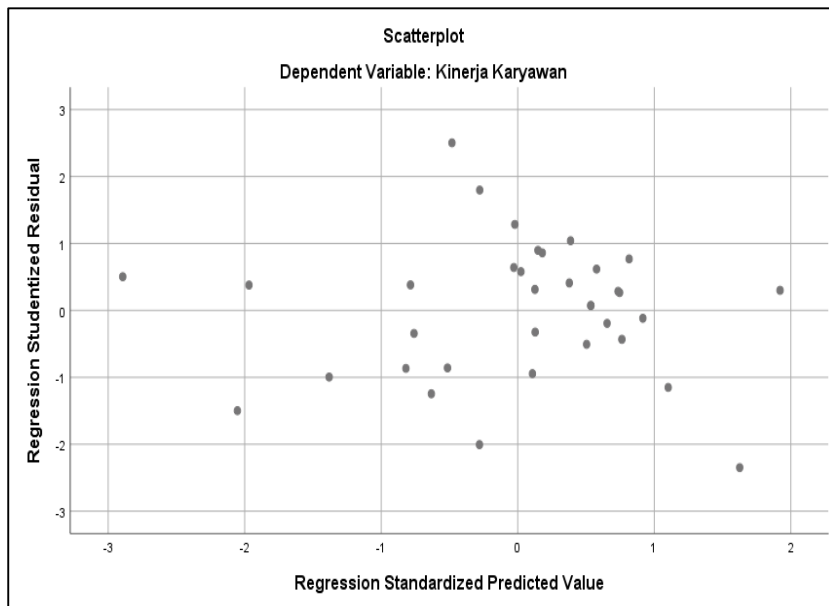
2. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja	.463	2.161
	Disiplin Kerja	.914	1.095
	Kepuasan Kerja	.492	2.034

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heteroskedasitas

c. Hasil Uji Heteroskedasitas Secara Grafik



d. Hasil Uji Heteroskedasitas Metode Glejser

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.030E-16	3.317		.000	1.000
	Motivasi Kerja	.000	.083	.000	.000	1.000
	Disiplin Kerja	.000	.086	.000	.000	1.000
	Kepuasan Kerja	.000	.119	.000	.000	1.000

a. Dependent Variable: ABRESID

LAMPIRAN 5. Hasil Uji SPSS - Auto Korelasi

1. Metode Durbin Watson

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.853 ^a	.728	.702	1.802	2.236
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

LAMPIRAN 6. Hasil Uji SPSS - Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.383	3.317		.417	.679
	Motivasi Kerja	.252	.083	.420	3.056	.005
	Disiplin Kerja	.241	.086	.274	2.801	.009
	Kepuasan Kerja	.341	.119	.384	2.874	.007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 7. Hasil Uji SPSS – Uji Hipotesis

1. Hasil Uji *t* (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.383	3.317		.417	.679
	Motivasi Kerja	.252	.083	.420	3.056	.005
	Disiplin Kerja	.241	.086	.274	2.801	.009
	Kepuasan Kerja	.341	.119	.384	2.874	.007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji *F*)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	269.764	3	89.921	27.699	.000 ^b
	Residual	100.636	31	3.246		
	Total	370.400	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.853 ^a	.728	.702	1.802

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 8. Hasil Uji SPSS – Analisis Deskriptif

1. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Kerja	35	25	45	36.80	5.503
Disiplin Kerja	35	21	35	29.11	3.763
Kepuasan Kerja	35	20	38	31.46	3.713
Kinerja Karyawan	35	19	35	28.40	3.301
Valid N (listwise)	35				

2. Frekuensi dan Analisis Jawaban Responden Terhadap Kuesioner

a) Variabel Motivasi Kerja

X1.1 Saya peduli dan tertarik dengan tugas-tugas yang diberikan kepada saya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	7	20.0	20.0	20.0
	S	18	51.4	51.4	71.4
	SS	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.2 Saya bekerja dengan jumlah waktu dan jumlah pekerjaan secara tepat.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	6	17.1	17.1	20.0
	S	10	28.6	28.6	48.6
	SS	18	51.4	51.4	100.0

	Total	35	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

X1.3 Saya mau melakukan pekerjaan ini hanya karena gaji.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	11.4	11.4	11.4
	CS	3	8.6	8.6	20.0
	S	7	20.0	20.0	40.0
	SS	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.4 Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk melakukan kreativitas dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	8.6	8.6	8.6
	S	22	62.9	62.9	71.4
	SS	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.5 Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	8.6	8.6	8.6
	CS	5	14.3	14.3	22.9
	S	20	57.1	57.1	80.0
	SS	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.6 Saya merasa tidak dibeda-bedakan dengan rekan kerja dalam bekerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	8.6	8.6	8.6
	TS	2	5.7	5.7	14.3
	CS	4	11.4	11.4	25.7
	S	3	8.6	8.6	34.3
	SS	23	65.7	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.7 Perusahaan memberi gaji sesuai dengan jenjang pendidikan.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	17	48.6	48.6	51.4
	S	12	34.3	34.3	85.7
	SS	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.8 Saya mempunyai kelompok kerja yang kompak.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	5	14.3	14.3	14.3
	S	19	54.3	54.3	68.6
	SS	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.9 Pimpinan memberi kesempatan kepada saya untuk mengembangkan ketrampilan dan kemampuan dalam bekerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	5	14.3	14.3	17.1
	S	9	25.7	25.7	42.9
	SS	20	57.1	57.1	100.0

	Total	35	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

b) Variabel Disiplin Kerja

X2.1 Saya hadir dikantor tepat waktu.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	7	20.0	20.0	20.0
	S	22	62.9	62.9	82.9
	SS	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.2 Saya meminta izin apabila tidak bisa masuk kerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	8	22.9	22.9	22.9
	S	10	28.6	28.6	51.4
	SS	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.3 Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	5	14.3	14.3	14.3
	S	15	42.9	42.9	57.1
	SS	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.4 Saya selalu mengenakan pakaian sesuai peraturan perusahaan.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	8.6	8.6	8.6
	S	17	48.6	48.6	57.1
	SS	15	42.9	42.9	100.0

	Total	35	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

X2.5 Saya selalu berhati-hati dalam menggunakan peralatan perusahaan.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	17.1	17.1	17.1
	S	18	51.4	51.4	68.6
	SS	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.6 Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	9	25.7	25.7	25.7
	S	16	45.7	45.7	71.4
	SS	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.7 Saya selalu merapikan kembali peralatan kerja setelah selesai dipakai.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	9	25.7	25.7	25.7
	S	14	40.0	40.0	65.7
	SS	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

c) **Variabel Kepuasan Kerja**

X3.1 Saya berusaha untuk melakukan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	11.4	11.4	11.4
	S	22	62.9	62.9	74.3
	SS	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.2 Sistem pemberian gaji ditempat saya bekerja sudah sesuai.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.7	5.7	5.7
	CS	13	37.1	37.1	42.9
	S	17	48.6	48.6	91.4
	SS	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.3 Saya merasa puas dengan kesempatan untuk memberikan saran dalam bekerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.7	5.7	5.7
	CS	10	28.6	28.6	34.3
	S	20	57.1	57.1	91.4
	SS	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.4 Sistem kompensasi yang diberikan sesuai dengan kebutuhan saya sehari-hari.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.7	5.7	5.7
	TS	1	2.9	2.9	8.6
	CS	4	11.4	11.4	20.0
	S	15	42.9	42.9	62.9
	SS	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.5 Saya merasa puas atas penghargaan yang diberikan karena sesuai dengan pekerjaan.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	7	20.0	20.0	22.9
	S	21	60.0	60.0	82.9
	SS	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.6 Saya merasa puas dengan hubungan yang harmonis antar sesama rekan kerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.9	2.9	2.9
	TS	1	2.9	2.9	5.7
	CS	5	14.3	14.3	20.0
	S	20	57.1	57.1	77.1
	SS	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.7 Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai target.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	3	8.6	8.6	11.4
	S	22	62.9	62.9	74.3
	SS	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.8 Saya menjalin keakraban dengan rekan kerja saya baik didalam maupun diluar perusahaan.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	11.4	11.4	11.4
	S	26	74.3	74.3	85.7
	SS	5	14.3	14.3	100.0

	Total	35	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

d) Variabel Kinerja Karyawan

Y.1 Saya mengerjakan tugas dengan teliti.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	3	8.6	8.6	8.6
	S	18	51.4	51.4	60.0
	SS	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.2 Saya jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.9	2.9	2.9
	CS	2	5.7	5.7	8.6
	S	24	68.6	68.6	77.1
	SS	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.3 Setiap melakukan pekerjaan saya selalu mengutamakan kualitas atau hasil sesuai target.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	17.1	17.1	17.1
	S	23	65.7	65.7	82.9
	SS	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.4 Saya senang membantu rekan kerja yang kesulitan dalam bekerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	7	20.0	20.0	20.0
	S	18	51.4	51.4	71.4
	SS	10	28.6	28.6	100.0

	Total	35	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

Y.5 Saya bekerja sama dengan rekan kerja saya.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.7	5.7	5.7
	CS	7	20.0	20.0	25.7
	S	22	62.9	62.9	88.6
	SS	4	11.4	11.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.6 Saya memaksimalkan waktu yang ada dalam bekerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.7	5.7	5.7
	CS	8	22.9	22.9	28.6
	S	17	48.6	48.6	77.1
	SS	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.7 Saya dapat mandiri dalam bekerja.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	1	2.9	2.9	2.9
	S	26	74.3	74.3	77.1
	SS	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

LAMPIRAN 9. Surat Penelitian

CV. PANGESTU
(PERCETAKAN DAN DESAIN GRAFIS)

Jl. Empunala No. 30 Telp. (0321) 6252426 Hp. 085648953067
NPWP. : 21.131240.0-602.000 TDP 1303552000074
SIUP : 510/271/417.411/KPPT/SIUP : - K/XI/2009

Nomor : 354/23/03/2020 Mojokerto, 23 Maret 2020
Lampiran : -
Perihal : Balasan Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan

Kepada Yth.
Bapak Dekan Fakultas Ekonomi
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118
Di tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agus Santoso

Jabatan : Pemimpin

Menerangkan bahwa,

Nama : Agus Irawan Aryanto

N.P.M : 1211600197

Fakultas / Prodi : Ekonomi Manajemen

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian di perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

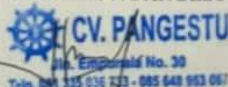
**“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. PANGESTU PERCETAKAN DAN DESAIN
GRAFIS DI MOJOKERTO”**

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Mojokerto, 23 Maret 2020

Hormat kami,

Pimpinan Perusahaan CV. PANGESTU


CV. PANGESTU
 Jl. Empunala No. 30
 Telp. 031 625 2426 - 085 648 953 067

AGUS SANTOSO

LAMPIRAN 10. Kartu Bimbingan

LAMPIRAN 19. Hasi Turnitin

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. PANGESTU PERCETAKAN DAN DESAIN GRAFIS
MOJOKERTO

ORIGINALITY REPORT

% 16	% 15	% 15	% 15
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	es.scribd.com Internet Source	% 7
2	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	% 4
3	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	% 3
4	ejournal.bsi.ac.id Internet Source	% 3

EXCLUDE QUOTES OFF
EXCLUDE BIBLIOGRAPHY ON

EXCLUDE MATCHES < 3%