

**RINGKASAN**  
**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RENY SWALAYAN-KU**  
**SURABAYA**

Permasalahan yang dikaji adalah apakah ada pengaruh kepuasan dan lingkungan kerja secara persial terhadap Kinerja dan apakah terdapat pengaruh kepuasan dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja. Kepuasan dan lingkungan kerja secara persial dan simultan terhadap kinerja.

Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah Seluruh Karyawan Reny Swalayan-Ku Surabaya. Dalam penelitian ini, menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan penelitian deskriptif, karena tujuannya untuk menyajikan gambaran mengenai hubungan antara variabel-variabel yang akan diteliti. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis regresi linier berganda adalah  $= 4,052 + 0,549X_1 + 0,250X_2$  . Hasil Hipotesis Uji T menunjukkan variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) secara persial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja, dapat dilihat dari nilai sig ( $X_1$ )  $0,000 < 0,05$ . Hasil Hipotesis Uji F menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $F_{hitung} (66,558) > F_{tabel} (3,20)$ .

Simpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan dan lingkungan kerja mmeiliki pengaruh signifikan baik secara persial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada Reny Swalayan-ku Surabaya.

## **ABSTRACT**

The problem examined is whether there is an effect of job satisfaction and work environment on a persial basis on performance, and whether there is an effect of job satisfaction and work environment simultaneously on employee performance. The hypothesis in this study is that there are effects of job satisfaction and the environment simultaneously on employee performance.

The research objectives to be achieved in accordance with the formulation of the problem to be explained above is to find out and analyze the effect of satisfaction and work environment on employee performance at Reny Swalayan-ku Surabaya. In the field implementation, this study took questionnaire data. While the type of data, this study uses quantitative and qualitative data. The final result of this study is a description of the causal relationship, so this method uses samples and hypotheses.

Based on research results obtained from multiple linear regression analysis. The results of the T Test hypothesis show that the variable Job Satisfaction and Work Environment partially has an influence on performance, it can be seen from the significant value. The results of the study showed that satisfaction and work environment had a significant effect both persially and simultaneously on the performance of employees at Reny Swalayan, Surabaya.

Keywords: Satisfaction, Work Environment, Employee Performance.