

KATA PENGANTAR

Pengukuran Kinerja Karyawan dirancang mengukur prestasi karyawan dari sisi tanggung jawab. Proses pencapaiannya melalui berbagai macam factor yang akan dirangkai sebagai suatu kesatuan yang saling mendukung pencapaian kinerja karyawan terbaik.

Bila semua factor – factor digabung menjadi satu dan disajikan dalam bentuk penelitian, maka dapat dipelajari hal – hal yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam mencapai standar kinerja karyawan yang tinggi. Hal ini dimaksudkan untuk memberikan wawasan yang utuh tentang prinsip – prinsip dasar yang mempengaruhi kinerja karyawan agar dapat memperoleh kinerja yang tinggi dan terbaik.

Skripsi ini menjabarkan usaha minimal yang harus dilakukan karyawan untuk mencapai kinerja yang diharapkan. Karyawan diberikan kesempatan untuk menjadi sumber pembelajaran dan sumber informasi lain yang membuka wawasan. Peran karyawan sangatlah penting untuk meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan dan menyesuaikan model pengukuran kinerja karyawan yang terbaik melalui kegiatan penelitian pada skripsi ini.

Implikasi dari penelitian harus di pertahankan dan dikembangkan agar dapat membawa dampak yang positif terhadap Kinerja karyawan, hal inilah yang merupakan nilai tambahan untuk peningkatan Kinerja karyawan. Selain itu dapat dijadikan sarana dalam menerapkan dan mempraktekkan ilmu yang diperoleh selama duduk di bangku kuliah dan membandingkan dengan keadaan dilapangan. Skripsi ini sangat terbuka dan dapat terus dilakukan perbaikan serta penyempurnaan dimasa mendatang.

Semoga skripsi ini dapat memberikan yang terbaik bagi kemajuan pendidikan dan keilmuan serta dapat meningkatkan dan memajukan organisasi dalam rangka mempersiapkan mencapai kinerja karyawan yang baik.

Surabaya, 01 Juli2020

Rizky Oktarina