

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL PADA PT. KAMADJAJA LOGISTICS SURABAYA



Oleh :

PRATIWI DWI SYAHPUTRI

NBI : 211307750

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL
PADA PT. KAMADJAJA LOGISTICS SURABAYA**



Oleh :

PRATIWI DWI SYAHPUTRI

NBI : 211307750

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL
PADA PT. KAMADJAJA LOGISTICS SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

PRATIWI DWI SYAHPUTRI

NBI : 211307750

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2017

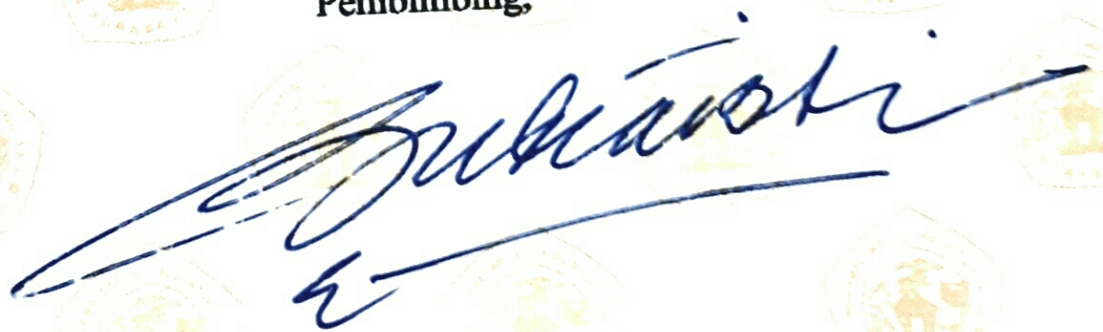
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : PRATIWI DWI SYAHPUTRI
N. B. I : 211307750
Program Studi : MANAJEMEN
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL PADA PT.
KAMADJAJA LOGISTICS SURABAYA

Surabaya, 05-MARET-..... 2018

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Dra. Ec. Endah Budiarti, M.Si.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 12 Mei 2017

TIM PENGUJI :

1. Dra. Ec. Hj. Endang Setyowati, M.Si.
2. Dra. Ec. Endah Budiarti, M.Si.
3. Dra. Ec. I A Sri Brahmayanti, MM.

TANDA TANGAN

- Ketua : _____

- Anggota : _____

- Anggota : _____

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. Sigit Sardjono, M.Ec

NPP : 20210.86.0070

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini

- Nama : Pratiwi Dwi Syahputri
- Agama : Islam
- Alamat Rumah : Jl. Simo Pomahan Baru 19 No. 04 Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi ini yang berjudul

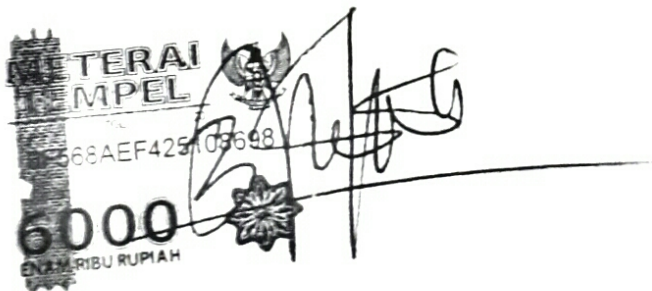
Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kerja Karyawan Operasional Pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah orang lain berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Disertasi

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sangsi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 12 Mei 2017

Yang Membuat,



TERAI
MPEL
668AEF425109698
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Pratiwi Dwi Syahputri

**PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : Pratiwi Dwi Syahputri
Nomor Mahasiswa : 211302750

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul : ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL PADA PT. KAWADAJA LOGISTICS SURABAYA beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk media lain, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 15 Mei 2018

Yang menyatakan


(.....)

=====SKRIPSI=====

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL PADA PT.
KAMADJAJA LOGISTICS SURABAYA**



Oleh:

Pratiwi Dwi Syahputri

NBI : 211307750

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2017

SKRIPSI

Di ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna

Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi

Prodi Manajemen

Oleh:

Pratiwi Dwi Syahputri

NBI : 211307750

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2017

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Pratiwi Dwi Syahputri
NBI : 211307750
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL PADA PT.
KAMADAJA LOGISTICS SURABAYA

Surabaya, 12 Mei 2017

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Dra.Ec.Endah Budiarti, Msi

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 12 Mei 2017

TIM PENGUJI :

1. Dra. Ec.Hj. Endang Setyowati, Msi. -Ketua
2. Dra. Ec. Endah Budiarti, MSi -Anggota
3. Dra. Ec. Ida Ayu Sri Brahmayanti, MM -Anggota

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. Sigit Sardjono, M.Ec

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini

- Nama : Pratiwi Dwi Syahputri
- Agama : Islam
- Alamat Rumah : Jl. Simo Pomahan Baru 19 No. 04 Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi ini yang berjudul

Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kerja Karyawan Operasional Pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya

Adalah hasil kerja tulisan saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah orang lain berupa Artikel, Skripsi, Thesis ataupun Disertasi

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 12 Mei 2017

Yang Membuat,

Pratiwi Dwi Syahputri

HALAMAN MOTTO

Barang siapa bersungguh-sungguh pasti ada jalan

(Peribahasa Islam)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

Maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain.

Dan hanya kepada Tuhan-mulah hendaknya kamu berharap.

(Surat Al Insyirah: 6-7)

~ Pratiwi ~

KATA PENGANTAR

Assalamu'alikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil 'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Operasional Pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Ida Aju Brahmawati, Drg, Dipl, DHE, MPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Dr. Sigit Sardjono, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Dra. Ec. I.A. Sri Brahmawati, MM selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen.
4. Ibu Dra.Ec.Endah Budiarti, Msiselaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikirannya ditengah kesibukannya untuk memberikan bimbingan, petunjuk dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak/Ibu Dosen dan Staff di Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.
6. Terima Kasih kepada seluruh dosen-dosen yang telah mendidik dan mengajarkan peneliti serta memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama delapan semester ini.
7. Pimpinan serta Karyawan PT. Kamadjaja Logistics Surabaya, yang mengizinkan penulis melakukan penelitian dan membantu mengisi kuesioner dalam penelitian skripsi ini.
8. Untuk orang tua saya yang selalu memberikan do'a, kasih sayang, semangat dan dukungan yang tiada henti-hentinya.
9. Kekasih tercinta Wahyu Apristya yang telah memberikan doa dan semangat yang tiada henti hingga selesainya skripsi ini.
10. Sahabat seperjuangan dibangku kuliah yang telah memberi semangat, bantuan dan motivasi yang sangat luar biasa.
11. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini, semoga Allah SWT memberikan balasan kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar kedepannya dapat menjadi lebih baik.

Surabaya, 12 Mei 2017
Penulis

Pratiwi Dwi Syahputri

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) Effect of Leadership Style on Employee Performance Division of Operations at PT. Kamadjaja Logistics Surabaya (2) The Influence of Work Motivation on Employee Performance Division of Operations at PT. Kamadjaja Logistics Surabaya (3) The Effect of Work Discipline on Employee Performance Division of Operations at PT. Kamadjaja Logistics Surabaya (4) Influence of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance Division of Operations at PT. Kamadjaja Logistics Surabaya. While the hypothesis is H1 = Suspected that Leadership Style has a significant effect on Employee Performance. H2 = Suspected that Work Motivation has a significant effect on Employee Performance. H3 = Suspected that the Work Discipline has a significant effect on Employee Performance.

This research is categorized in survey research, with research instrument in the form of questionnaire. Its population is employee of operational division of PT. Kamadjaja Logistics Surabaya for 40 people. Test instrument using validity test, reliability test. The analysis technique used is multiple linear regression test.

The results of the study found that: (1) Leadership style significantly influence Employee Performance Division of Operations at PT. Kamadjaja Logistics Surabaya with a significance value of 0.000 which means less than 0.05. (2) Work Motivation has no significant effect on Employee Performance Division of Operations at PT. Kamadjaja Logistics Surabaya with a significance value of 0.094 which means more than 0.05. (3) Work Discipline significantly influence Employee Performance Division of Operations at PT. Kamadjaja Logistics Surabaya with a significance value of 0.000 which means less than 0.05. (4) Styles of Leadership, Work Motivation and Work Discipline simultaneously significant effect on Employee Performance Division of Operations at PT. Kamadjaja Logistics Surabaya with a significance value of 0.000 which means less than 0.05.

Based on the result of the research, it can be concluded that (1) Leadership Variables have a significant effect on Employee Performance, this shows that the first hypothesis is accepted. (2) Job Motivation variable has no significant effect on Employee Performance, it shows that the second hypothesis is declared rejected. (3) Job Discipline variables significantly influence Employee Performance, this shows that the third hypothesis is accepted. (4) Leadership, Work Motivation and Work Discipline variables simultaneously have a significant effect on employee performance, it shows that the three hypotheses are accepted.

Keywords: Leadership Style, Work Motivations, Work Discipline, Employee Performance.

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Operasional pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya (2) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Operasional pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya (3) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Operasional pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya (4) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Operasional pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya. Sedangkan hipotesisnya adalah H1 = Diduga bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. H2 = Diduga bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. H3 = Diduga bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dikategorikan dalam penelitian survey, dengan instrument penelitian berupa kuesioner. Populasinya adalah karyawan divisi operasional PT. Kamadjaja Logistics Surabaya sebanyak 40 orang. Uji instrument menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Operasional pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya dengan nilai signifikansi 0.000 yang berarti kurang dari 0.05. (2) Motivasi Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap terhadap Kinerja Karyawan Divisi Operasional pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya dengan nilai signifikansi 0.094 yang berarti lebih dari 0.05. (3) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Operasional pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya dengan nilai signifikansi 0.000 yang berarti kurang dari 0.05. (4) Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi Operasional pada PT. Kamadjaja Logistics Surabaya dengan nilai signifikansi 0.000 yang berarti kurang dari 0.05.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan: (1) Variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama dinyatakan diterima. (2) Variabel Motivasi Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua dinyatakan ditolak. (3) Variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga dinyatakan diterima. (4) Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa ketiga hipotesis dinyatakan diterima.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	x
RINGKASAN.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR BAGAN.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I: PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1.2 Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1.4 Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	18
2.2.2.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.2.3 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	21
2.2.2.4 Unsur-unsur Kepemimpinan.....	23
2.2.2.5 Tanggung Jawab dan Wewenang Kepemimpinan.....	24
2.2.2.6 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	25
2.2.3 Motivasi Kerja.....	26
2.2.3.1 Pengertian Motivasi.....	26
2.2.3.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	27

2.2.3.3 Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	28
2.2.3.4 Teori-Teori Motivasi.....	29
2.2.3.5 Indikator Motivasi Kerja.....	31
2.2.4 Disiplin Kerja.....	32
2.2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	32
2.2.4.2 Indikator Disiplin Kerja.....	33
2.2.4.3 Aspek-Aspek Disiplin Kerja.....	34
2.2.5 Kinerja.....	36
2.2.5.1 Pengertian Kinerja.....	36
2.2.5.2 Dimensi Kinerja.....	37
2.2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	38
2.2.5.4 Indikator Kinerja.....	39
2.3 Kerangka Konseptual.....	40
2.4 Hipotesis.....	42

BAB III: METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	43
3.2 Tempat dan Waktu.....	43
3.3 Populasi dan Sampel.....	44
3.4 Teknik Sampling dan Besarnya Sampel.....	44
3.5 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	45
3.5.1 Definisi Variabel.....	45
3.5.2 Definisi Operasional.....	46
3.6 Jenis Data.....	49
3.7 Sumber Data.....	50
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.9 Model Analisis.....	51
3.10 Proses Pengolahan Data.....	52
3.11 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	56
3.11.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
3.11.2 Pengujian Hipotesis.....	56

BAB IV: KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	59
4.2 Visi dan Misi PT. Kamadjaja Logistics.....	67
4.3 Struktur Organisasi.....	68

BAB V: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	69
5.1.1 Deskripsi Variabel Penelitian.....	74

5.2 Uji Prasyarat Analisis / Uji Instrument.....	80
5.2.1 Uji Validitas.....	80
5.2.2 Uji Reliabilitas.....	82
5.3 Pengujian Hipotesis.....	83
5.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
5.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	85
5.3.3 Uji Simultan (Uji F).....	88
5.3.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	90
5.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	91
 BAB VI: SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
6.1 Simpulan.....	97
6.2 Implikasi.....	98
6.3 Saran.....	99
 DAFTAR PUSTAKA.....	 101
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
5.5 Hasil Penelitian Rata-rata Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	75
5.6 Hasil Penelitian Rata-rata Variabel Motivasi Kerja (X2).....	77
5.7 Hasil Penelitian Rata-rata Variabel Disiplin Kerja (X3).....	78
5.8 Hasil Penelitian Rata-rata Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	79
5.9 Hasil Uji Validitas.....	81
5.10 Hasil Uji Reabilitas.....	82
5.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
5.12 Hasil Uji t.....	85
5.13 Hasil Perhitungan Uji F.....	89
5.14 Koefisien Determinasi (R^2).....	90

DAFTAR BAGAN

Bagan Halaman

2.1 Kerangka Konseptual.....	41
4.3 Struktural Divisi Operasional PT. Kamadjaja Logistics Surabaya.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner penelitian
2. Uji validitas gaya kepemimpinan (X1)
3. Uji validitas motivasi kerja (X2)
4. Uji validitas disiplin kerja (X3)
5. Uji validitas kinerja karyawan (Y)
6. Uji reliabilitas gaya kepemimpinan (X1)
7. Uji reliabilitas motivasi kerja (X2)
8. Uji reliabilitas disiplin kerja (X3)
9. Uji reliabilitas kinerja karyawan (Y)
10. Uji F, Uji t, analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi dan determinasi berganda