LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI LINGKUNGAN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KEDAWUNG SUBUR SURABAYA

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan hormat,

Perkenalkan, nama saya Maulina Tri Hayuning Tyas, mahasiswa Strata 1 (S1) Program Studi Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kedawung Subur Surabaya. Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner ini. Seluruh data dan informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

1. Berdomisili di Surabaya.
2. Pegawai/pensiun PT Kedawung Subur Surabaya
3. Bersedia mengisi kuesioner secara lengkap dan sesuai petunjuk.

Dengan demikian, saya mohon ketersediaan Saudara/i untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan meluangkan waktu dan menjawab beberapa pernyataan dalam kuesioner ini dengan jawaban yang sebenar – benarnya. Atas partisipasi dan kesediaan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.
2. Berikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi atau pendapat Anda.
3. Beri tanda (✔) pada salah satu pilihan jawaban.

Edit dengan WPS Office

4. Setiap pernyataan mempunyai lima alternatif jawaban, yaitu:
   a) SS: Sangat Setuju (5).
   b) S: Setuju (4).
   c) KS: Kurang Setuju (3).
   d) TS: Tidak Setuju (2).
   e) STS: Sangat Tidak Setuju (1).

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis kelamin:
   ☐ Laki – laki
   ☐ Perempuan
2. Usia
   ☐ 20 – 30 Tahun
   ☐ 30 – 40 Tahun
   ☐ 40 – 60 Tahun
3. Status
   ☐ Karyawan PT Kedawung Subur Surabaya
   ☐ Pensiunan PT Kedawung Subur Surabaya
4. Lama kerja
   ☐ < 1 tahun
   ☐ > lebih 1 tahun
   ☐ > lebih dari 10 tahun
   ☐ > lebih dari 40 tahun

KUESIONER

No	Pernyataan	Jawaban				
Budaya Organisasi (X1)		SS	S	KS	TS	STS

Edit dengan WPS Office

1.	Perusahaan mendorong saya untuk berani mencoba ide-ide baru meskipun mengandung risiko.					
2.	Saya selalu memperhatikan detail kecil dalam setiap tugas yang saya kerjakan.					
3.	Saya selalu fokus untuk mencapai target atau hasil kerja yang telah ditetapkan.					

No	Pernyataan	Jawaban				
Lingkungan Kerja (X2)		SS	S	KS	TS	STS
1.	Fasilitas kantor yang tersedia sangat mendukung kelancaran pekerjaan saya.					
2.	Lingkungan kerja saya menjamin keselamatan dan kesehatan selama menjalankan tugas.					
3.	Saya memiliki hubungan yang harmonis dan kooperatif dengan rekan kerja.					
4.	Atasan saya memberikan dukungan dan bimbingan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5.	Beban kerja yang					

Edit dengan WPS Office

	diberikan kepada saya masih dalam batas yang wajar dan dapat dikelola.					

No	Pernyataan	Jawaban				
Loyalitas Karyawan (X3)		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa berat untuk meninggalkan perusahaan.					
2.	Saya berusaha untuk mendapatkan hasil terbaik dari pekerjaan mereka demi kemajuan perusahaan.					
3.	Saya percaya bahwa bekerja di perusahaan adalah pilihan terbaik dalam hidup.					

No	Pernyataan	Jawaban				
Kinerja Karyawan (Y)		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya menyelesaikan tugas dengan tingkat kesempurnaan yang tinggi sesuai standar.					
2.	Saya selalu memenuhi target jumlah unit pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
3.	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai jadwal yang ditentukan.					

Edit dengan WPS Office

4.	Saya mampu mengelola sumber daya yang ada secara efektif untuk mencapai target.					
5.	Saya memiliki dedikasi penuh (komitmen) dalam menyelesaikan tanggung jawab pekerjaan.					

Edit dengan WPS Office

Lampiran 2 Uji Normalitas

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas Budaya Organisasi X1

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Budaya Organisasi	Between Groups	(Combined)	381.666	7	54.524	26.910	<.001
		Linearity	257.655	1	257.655	127.163	<.001
		Deviation from Linearity	124.011	6	20.669	10.201	<.001
	Within Groups		145.884	72	2.026		
	Total		527.550	79			

Uji Normalitas Lingkungan Kerja X2

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	390.361	10	39.036	19.633	<.001
		Linearity	341.445	1	341.445	171.732	<.001
		Deviation from Linearity	48.916	9	5.435	2.734	.009
	Within Groups		137.189	69	1.988		
	Total		527.550	79			

Uji Normalitas Loyalitas Karyawan X3

ANOVA Table

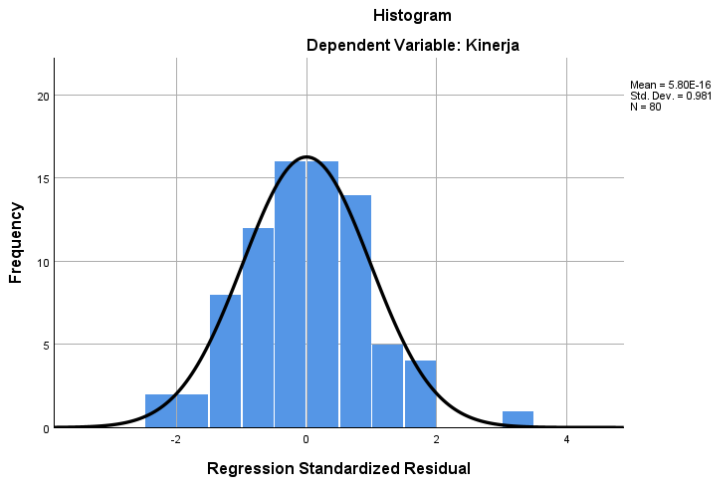
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Loyalitas Karyawan	Between Groups	(Combined)	288.791	6	48.132	14.716	<.001
		Linearity	258.514	1	258.514	79.040	<.001
		Deviation from Linearity	30.277	5	6.055	1.851	.113
	Within Groups		238.759	73	3.271		
	Total		527.550	79			

Edit dengan WPS Office

Uji Normalitas *One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test*

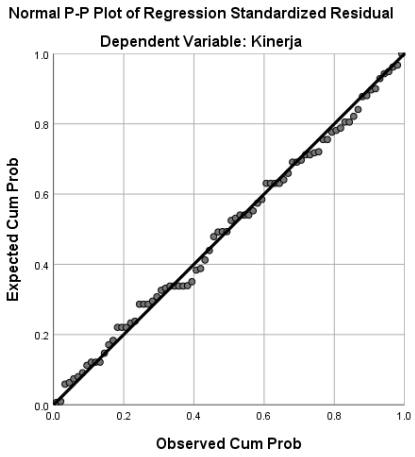
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.47517194
Most Extreme Differences	Absolute	.052
	Positive	.052
	Negative	-.045
Test Statistic		.052
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Normalitas Histogram



Edit dengan WPS Office

Uji Normalitas Grafik P-Plot

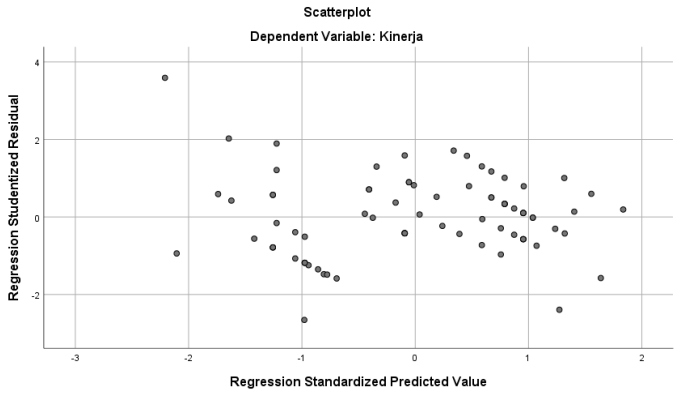


Uji Multikolinieritas

Coefficients[a]								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.548	1.478		2.401	.019		
	Budaya Organisasi	.249	.131	.196	1.894	.062	.401	2.494
	Lingkungan Kerja	.598	.120	.578	4.962	.000	.316	3.160
	Loyalitas Karyawan	.178	.194	.104	.920	.360	.338	2.962
a. Dependent Variable: Kinerja								

Edit dengan WPS Office

Uji Heteroskedasdisitas



Lampiran 3 Uji Linear Berganda dan Determinasi

Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.548	1.478		2.401	.019		
	Budaya Organisasi	.249	.131	.196	1.894	.062	.401	2.494
	Lingkungan Kerja	.598	.120	.578	4.962	.000	.316	3.160
	Loyalitas Karyawan	.178	.194	.104	.920	.360	.338	2.962
a. Dependent Variable: Kinerja								

Edit dengan WPS Office

Uji Determinasi (R^2)

Model Summary[b]									
				Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
Model	R	R Square	Adjusted R Square		R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.821[a]	.674	.661	1.50401	.674	52.406	3	76	.000
a. Predictors: (Constant), Loyalitas Karyawan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja									
b. Dependent Variable: Kinerja									

Lampiran 4 Uji Hipotesis

Uji t

Coefficients[a]								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.548	1.478		2.401	.019		
	Budaya Organisasi	.249	.131	.196	1.894	.062	.401	2.494
	Lingkungan Kerja	.598	.120	.578	4.962	.000	.316	3.160
	Loyalitas Karyawan	.178	.194	.104	.920	.360	.338	2.962
a. Dependent Variable: Kinerja								

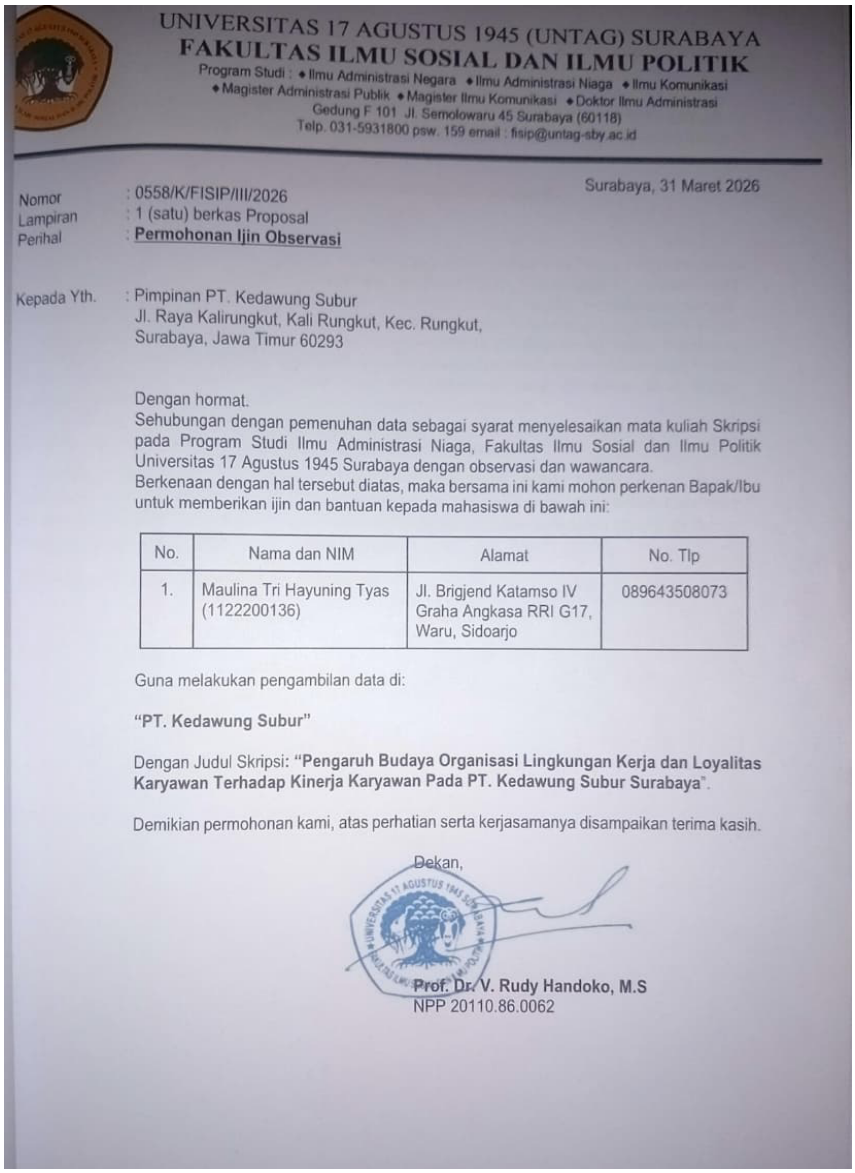
Edit dengan WPS Office

Uji F

ANOVA[a]						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	355.636	3	118.545	52.406	.000[b]
	Residual	171.914	76	2.262		
	Total	527.550	79			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Loyalitas Karyawan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja						

Edit dengan WPS Office

Lampiran 5 Surat Ijin Observasi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Program Studi : ♦Ilmu Administrasi Negara ♦Ilmu Administrasi Niaga ♦Ilmu Komunikasi
♦Magister Administrasi Publik ♦Magister Ilmu Komunikasi ♦Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 31 Maret 2026

Nomor : 0558/K/FISIP/III/2026
Lampiran : 1 (satu) berkas Proposal
Perihal : **Permohonan Ijin Observasi**

Kepada Yth. : Pimpinan PT. Kedawung Subur
Jl. Raya Kalirungkut, Kali Rungkut, Kec. Rungkut,
Surabaya, Jawa Timur 60293

Dengan hormat.
Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Ilmu Administrasi Niaga, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.
Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:

No.	Nama dan NIM	Alamat	No. Tlp
1.	Maulina Tri Hayuning Tyas (1122200136)	Jl. Brigjend Katamso IV Graha Angkasa RRI G17, Waru, Sidoarjo	089643508073

Guna melakukan pengambilan data di:

"PT. Kedawung Subur"

Dengan Judul Skripsi: **"Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedawung Subur Surabaya"**.

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Dekan,

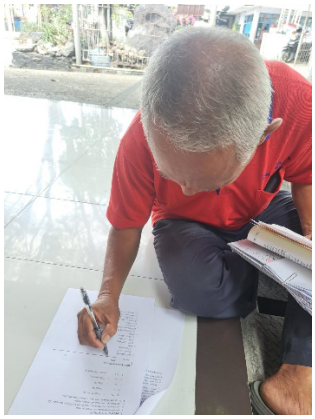
Prof. Dr. V. Rudy Handoko, M.S
NPP 20110.86.0062

Edit dengan WPS Office

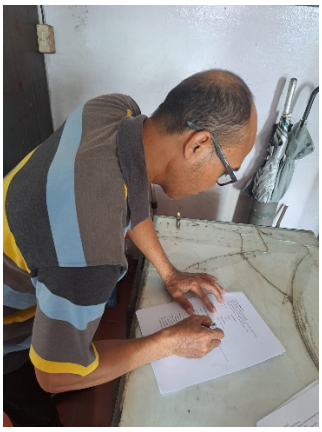
Lampiran 6 Dokumentasi



Gambar dokumentasi 1



Gambar dokumentasi 2



Gambar dokumentasi 3



Gambar dokumentasi 4

Edit dengan WPS Office



Gambar dokumentasi 5

Lampiran 7 letter of acceptance

Edit dengan WPS Office

COMMUNITY OF RESEARCH LABORATORY SURABAYA
DEPARTEMEN PENERBITAN
GEMAH RIPAH: JURNAL PENELITIAN BISNIS
Jl. Nginden Intan Timur XV. No. 11 Surabaya, Indonesia
https://www.aksiologi.org/index.php/gemahripah/index; e-mail: jurnalgemahripah@gmail.com

GEMAH RIPAH: Jurnal Penelitian Bisnis
6/02/2026/#2933
L.o.A
29/06/2026

Kepada
MAULINA TRI HAUNING TYAS,
mtyas905@gmail.com;

Di

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
INDONESIA

Sehubungan dengan naskah artikel ilmiah yang saudara kirimkan ke redaksi jurnal GEMAH RIPAH, maka dengan ini redaksi informasikan bahwa naskah anda telah diproses untuk publikasi di Jurnal GEMAH RIPAH. Redaksi sangat mengapresiasi kontribusi naskah anda ke jurnal GEMAH RIPAH. Dan redaksi telah mengambil keputusan mengenai pengajuan naskah berjudul: **"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KEDAWUNG SUBUR SURABAYA"**, yang diterbitkan pada bulan Juni Tahun 2026: Volume 6, No. 02 (2026).
Dengan keputusan redaksi adalah: "DITERIMA"

Hormat kami,

Editor in Chief,
Mohamad Roisul Basyar

GEMAH RIPAH: Jurnal Penelitian Bisnis
https://aksiologi.org/index.php/gemahripah/index

Edit dengan WPS Office

Lampiran 8 *Jurnal Publish*

GEMAH RIPAH: Jurnal Bisnis,
Volume 06, No. 02 Juni (2026)
e-ISSN:3021-8241

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KEDAWUNG SUBUR SURABAYA.

Maulina Tri Hanning Tyas
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Mtyas905@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine how organizational culture, the work environment, and employee loyalty influence productivity at PT Kedawung Subur in Surabaya. As a manufacturer of household appliances, PT Kedawung Subur faces serious challenges in optimizing its workforce amid a competitive industry. The main issues identified during the analysis were an unbalanced approach to human resource management. This includes a lack of attention to non-material aspects, a preventive leadership style, and a physical work environment that is unsafe and poses risks to worker safety. This situation has led to a decline in work morale, reduced loyalty, and the emergence of "quiet quitting" behavior among production staff. This research employs a quantitative approach to test the correlations between variables based on actual data. It is hoped that this study will contribute theoretically to the development of human resource management and, practically, assist PT Kedawung Subur in formulating more effective, safe, and sustainable human resource strategies.

Keywords: *Organizational Culture; Employee Performance; Work Environment; Employee Loyalty; Manufacturing.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji bagaimana budaya organisasi, lingkungan kerja, dan loyalitas karyawan memengaruhi produktivitas di PT Kedawung Subur Surabaya. Sebagai perusahaan yang memproduksi peralatan rumah tangga, PT Kedawung Subur menghadapi tantangan serius dalam mengoptimalkan tenaga kerjanya di tengah industri yang kompetitif. Masalah utama yang ditemukan selama analisis adalah pendekatan yang tidak seimbang dalam mengelola sumber daya manusia. Hal ini mencakup kurangnya perhatian terhadap aspek-aspek non-materil, gaya kepemimpinan yang bersifat preventif, serta lingkungan kerja fisik yang tidak aman dan menimbulkan risiko terhadap keselamatan pekerja. Situasi ini menyebabkan penurunan semangat kerja, berkurangnya loyalitas, serta munculnya perilaku "quiet quitting" di kalangan staf produksi. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk menguji korelasi antar variabel berdasarkan data aktual. Diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi secara teoritis bagi pengembangan manajemen sumber daya manusia dan secara praktis membantu PT Kedawung Subur dalam merumuskan strategi sumber daya manusia yang lebih efektif, aman, dan berkelanjutan.

Edit dengan WPS Office

GEMAH RIPAH: Jurnal Bisnis,
Volume 06, No. 02 Juni (2026)
e-ISSN:3021-8241

Kata Kunci: *Budaya Organisasi; Kinerja Karyawan; Lingkungan Kerja; Loyalitas Karyawan; Manufaktur.*

A. PENDAHULUAN

PT Kedawung Subur Surabaya merupakan salah satu perusahaan manufaktur paling terkenal di Indonesia, yang dikenal sebagai produsen peralatan rumah tangga berbahan kaca dan enamel. Berlokasi di Jawa Timur, perusahaan ini memainkan peran penting dalam memenuhi kebutuhan pasar lokal maupun internasional serta turut menciptakan lapangan kerja bagi banyak orang di wilayah tersebut. Sebagai industri padat karya, operasional perusahaan sangat bergantung pada efisiensi peralatan produksinya dan keterlibatan aktif tenaga kerjanya. Keberhasilan jangka panjang perusahaan bergantung pada seberapa baik manajemen dapat mengelola sumber daya manusia, memastikan tingkat produksi yang stabil sekaligus mempertahankan standar kualitas yang tinggi.

Masalahnya berasal dari kesenjangan antara apa yang dilakukan para pemimpin di perusahaan dan apa yang sebenarnya dibutuhkan karyawan dalam pekerjaan mereka. Perusahaan sering kali hanya berfokus pada pemberian gaji yang baik dan melupakan hal-hal penting lainnya seperti rasa dihargai serta adanya jalur karier yang jelas. Hal ini diperparah oleh gaya kepemimpinan yang kaku dari atas ke bawah. Dari sudut pandang teknis, kondisi kerja di departemen produksi tidak terlalu aman atau nyaman. Sirkulasi udaranya kurang baik, dan terdapat bahaya serius seperti kebakaran di gedung serta cedera parah akibat pekerjaan. Perbedaan ini membuat karyawan merasa cemas dan tidak yakin, yang pada akhirnya menyebabkan penurunan loyalitas dan fenomena yang disebut "quiet quitting," yang memperlambat produktivitas perusahaan.

Secara keseluruhan, masalah utama yang dihadapi PT Kedawung Subur bukanlah terkait kemampuan perusahaan dalam membayar premi, melainkan terkait pendekatan yang tidak seimbang dalam mengelola karyawan yang mengabaikan kenyamanan fisik dan pengakuan psikologis. Studi tersebut menunjukkan bahwa efektivitas karyawan bergantung pada ikatan emosional dan rasa aman yang diciptakan oleh organisasi. Oleh karena itu, penting untuk menggabungkan budaya perusahaan yang mendukung, peningkatan lingkungan kerja yang aman, dan pengembangan loyalitas karyawan sebagai landasan untuk meningkatkan efisiensi. Langkah strategis ini sangat penting dan perlu segera dilakukan guna memastikan efektivitas kerja dan stabilitas perusahaan di tengah persaingan industri yang semakin kompleks di masa depan.

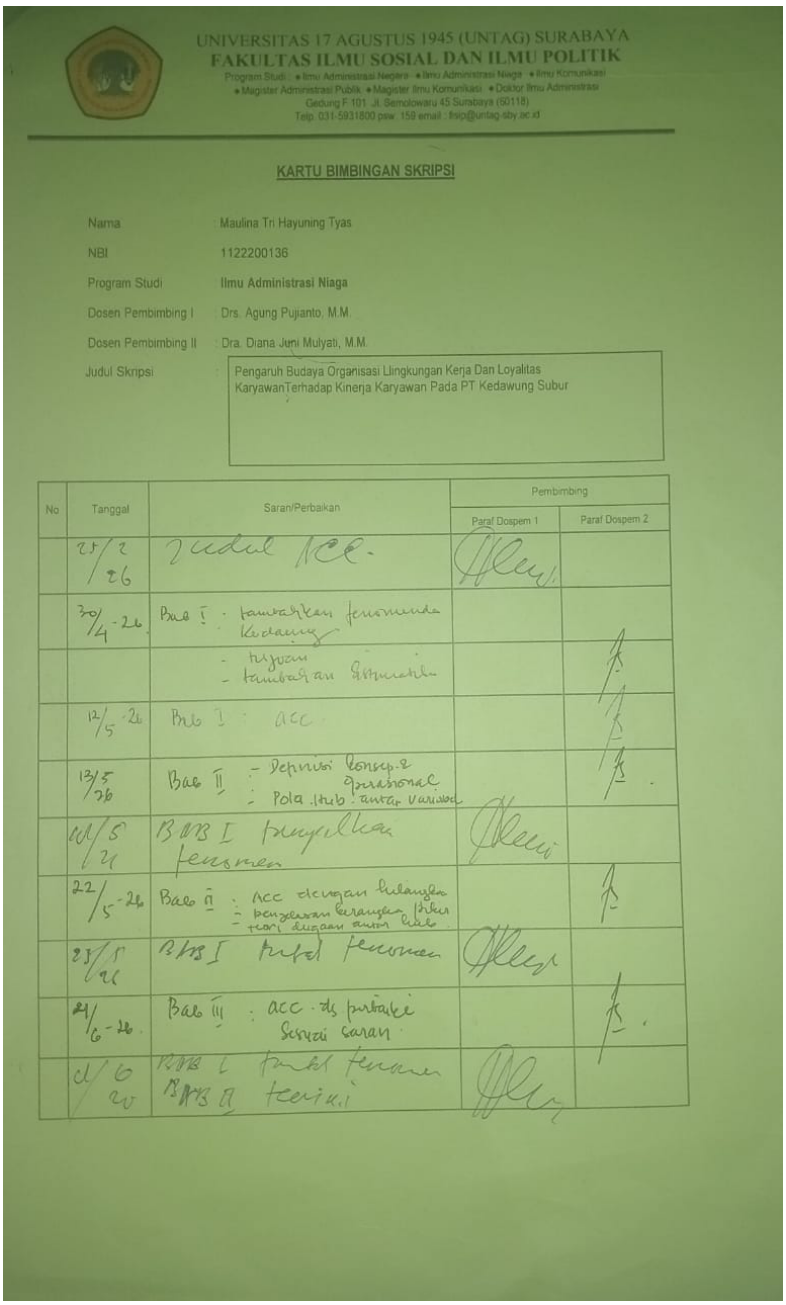
B. LANDASAN TEORI

Pengertian Budaya Organisasi

Mengutip dari buku budaya organisasi, dan peningkatan kinerja karyawan (Dr. H. Ading Rahman Sukmara, S.E., M.M. 2023) Kita tahu bahwa budaya merupakan cara hidup yang berkembang dan dimiliki oleh sekelompok orang, dan kemudian diwariskan kepada generasi selanjutnya—begitu seterusnya. Dalam cara yang sama, budaya organisasi dapat diartikan sebagai cara hidup yang menjadi "pakem" dalam organisasi tersebut, atau pola asumsi dasar bersama yang diperoleh oleh anggota organisasi dari waktu ke waktu karena mereka belajar mengatasi baik

Edit dengan WPS Office

Lampiran 9 Lembar Bimbingan



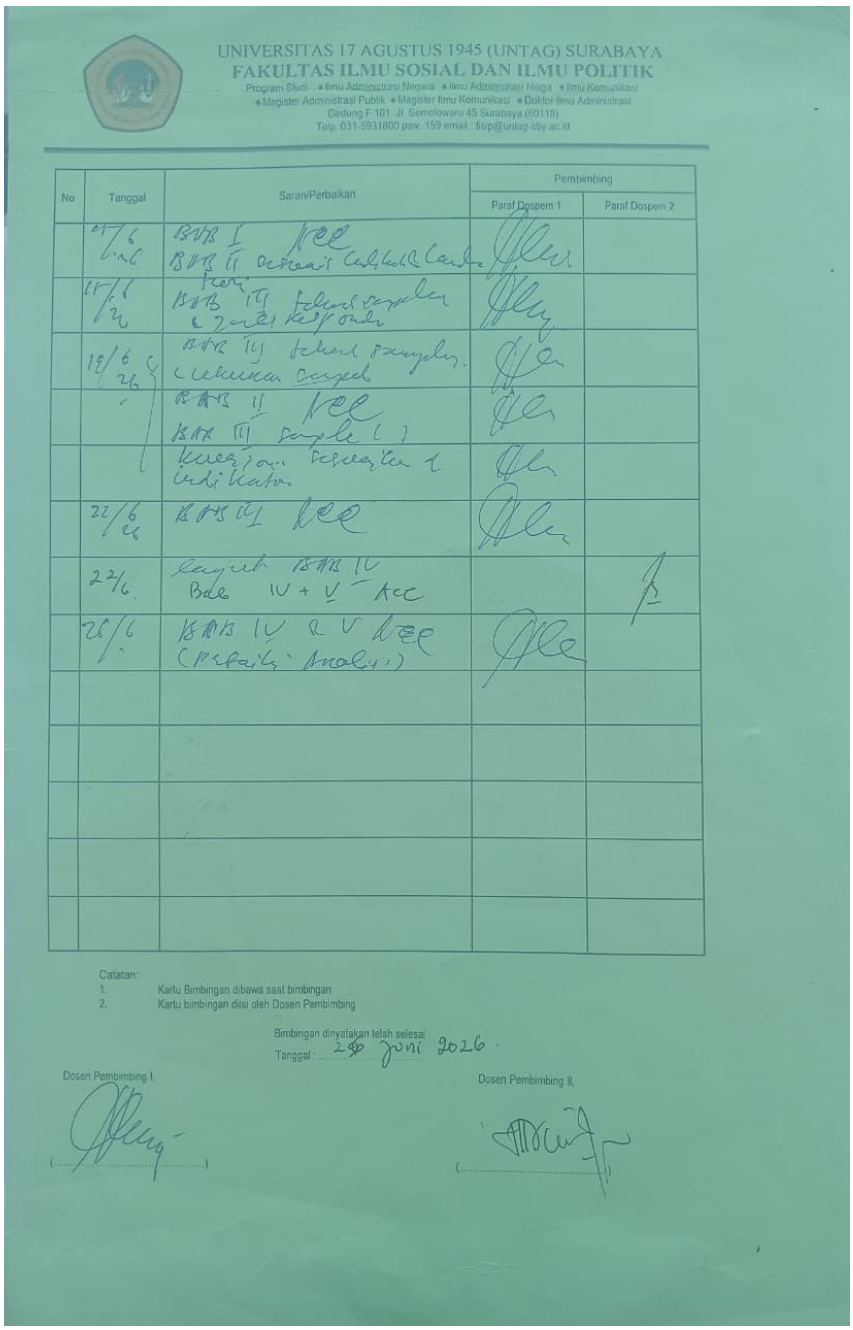
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Program Studi : • Ilmu Administrasi Negara • Ilmu Administrasi Niaga • Ilmu Komunikasi
• Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Maulina Tri Hayuning Tyas
NBI : 1122200136
Program Studi : **Ilmu Administrasi Niaga**
Dosen Pembimbing I : Drs. Agung Pujianto, M.M.
Dosen Pembimbing II : Dra. Diana Juni Mulyati, M.M.
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kedawung Subur

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
	27/2 26	Judul ACC.		
	30/4-26	Bab I : tambahkan fenomena Kedaung		
		- tujuan - tambahkan signifikansi		
	12/5-26	Bab I : ACC		
	13/5 26	Bab II : - Definisi konsep & operasional - Pola hub. antar variabel		
	19/5 26	BAB I lengkapkan fenomena		
	22/5-26	Bab II : ACC dengan tulangan - pengelompokan kerangka pikir teori dengan antar variabel		
	28/5 26	BAB I tabel fenomena		
	29/6-26	Bab III : ACC - utk perbaiki sesuai saran		
	1/6 26	BAB I tabel fenomena BAB II teori		

Edit dengan WPS Office



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Program Studi : • Ilmu Administrasi Negara • Ilmu Administrasi Niaga • Ilmu Komunikasi
• Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
	17/6 '26	BAB I ACC BAB II perbaiki sesuai arahan		
	17/6 '26	BAB III tambah populasi dan responden		
	19/6 '26	BAB III tambah populasi. Lokasi ganti		
		BAB II ACC BAB III populasi ( )		
		Kuesioner perbaiki sesuai indikator		
	22/6 '26	BAB III ACC		
	24/6	Lanjut BAB IV Bab IV + V ACC		
	26/6	BAB IV & V ACC (perbaiki analisis)		

Catatan:
1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai
Tanggal : 29 Juni 2026

Dosen Pembimbing I,

( )

Dosen Pembimbing II,

( )

Edit dengan WPS Office

Lampiran 10 SK turnitin

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
LABORATORIUM OTONOMI DAERAH
Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN
Nomor:1055/K/LOD/VII/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Moh. Dey Prayogo, S.I.Kom., M.I.Kom
NPP : 20150220869

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Maulina Tri Hayuning Tyas
NBI : 1122200136

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%.
Surat Keterangan ini diberikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran Ujian Skripsi"
Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 04 Juli 2026

Mengetahui
Kepala Lab. Otoda

Dida Rahmadanik, S.AP, M.AP

PIC Uji Plagiasi

Moh. Dey Prayogo, S.I.kom., M.I.Kom

Edit dengan WPS Office

Lampiran 11 Hasil turnitin

Bab 1, 4, dan 5 maulina

ORIGINALITY REPORT

12%	11%	8%	5%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ojs.unanda.ac.id	Internet Source
2	Submitted to Universitas Putera Batam	Student Paper
3	repository.umsu.ac.id	Internet Source
4	repository.uisu.ac.id	Internet Source
5	digilibadmin.unismuh.ac.id	Internet Source
6	Submitted to Universitas Nasional	Student Paper
7	repository.untag-sby.ac.id	Internet Source
8	repository.ub.ac.id	Internet Source
9	Submitted to Universitas Muria Kudus	Student Paper
10	acopen.umsida.ac.id	Internet Source
11	journal.stieamkop.ac.id	Internet Source
12	Submitted to Universitas Islam Riau	Student Paper
13	e-jurnal.nobel.ac.id	Internet Source
14	eprints.unpak.ac.id	Internet Source

Edit dengan WPS Office

Lampiran 12 Lembar revisi

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama :Maulina Tri Hayuning Tyas

NIM :1122200136

Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 08 Juli 2026

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kedawung Subur Surabaya

Catatan Perbaikan:

Dokumen Skripsi telah dikoreksi sesuai dg pedoman penulisan skripsi. Dan ACC di cetak dengan dg kondisi terakhir penyimpanan

Surabaya, ...

Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

Revisi dari Dosen Penguji,

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Edit dengan WPS Office

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama :Maulina Tri Hayuning Tyas
NIM :1122200136
Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 08 Juli 2026
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kedawung Subur Surabaya

Catatan Perbaikan:

Revisi

Surabaya, ...
Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

Acc 16/7-26.

Revisi dari Dosen Penguji,

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen pengaji wajib menuliskan "Tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Edit dengan WPS Office

Edit dengan WPS Office

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama :Maulina Tri Hayuning Tyas

NIM :1122200136

Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 08 Juli 2026

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kedawung Subur Surabaya

Catatan Perbaikan:

- Perbaiki Summary jadi abstrak
- hal 10 cek lagi
- hal 73 perbaiki
- hal 55 56 57 perbaiki

Surabaya, 16-7-2026

Persetujuan Dosen Penguji Telah Revisi/Perbaikan,

(Awin)

Revisi dari Dosen Penguji,

(Awin)

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "Tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Edit dengan WPS Office

Lampiran 13 Bebas keuangan

Edit dengan WPS Office

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
Kampus: Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya

Telp: (031) 5931800 Fax : (031) 5927817 Website: http://www.untag-sby.ac.id, email: keuangan_rektorat@untag-sby.ac.id

SURAT KETERANGAN

NIM	:	1122200136
Nama Mahasiswa	:	Maulina Tri Hayuning Tyas
Fakultas/Jurusan	:	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/Ilmu Administrasi Niaga

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa Mahasiswa yang namanya tersebut diatas, Telah MELUNASI Pembayaran Keuangan dan Wisuda

Sampai dengan Bulan : Juli 2026 dan Agustus 2026

Demikian untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Surabaya, 17 Juli 2026
Kepala Biro Non Akademik

Partono, ST, MM

Edit dengan WPS Office

Lampiran 14 SK laboratorium KWU

Edit dengan WPS Office

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

LABORATORIUM KEWIRAUSAHAAN

Gedung F Lantai 1 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor:359/SK/KWU-K/Genap/VIII/2024

Kepala Laboratorium Kewirausahaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Beta Puspitaning Ayodya, S.Sos., MA

NPP : 20150.17.0746

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Maulina Tri Hayuning Tyas

NBI : 1122200136

telah menyelesaikan pembayaran Laboratorium Kewirausahaan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 1 Agustus 2024
Kalab. Kewirausahaan,

Beta Puspitaning Ayodya, S.Sos., MA.
NPP: 20150.17.0746

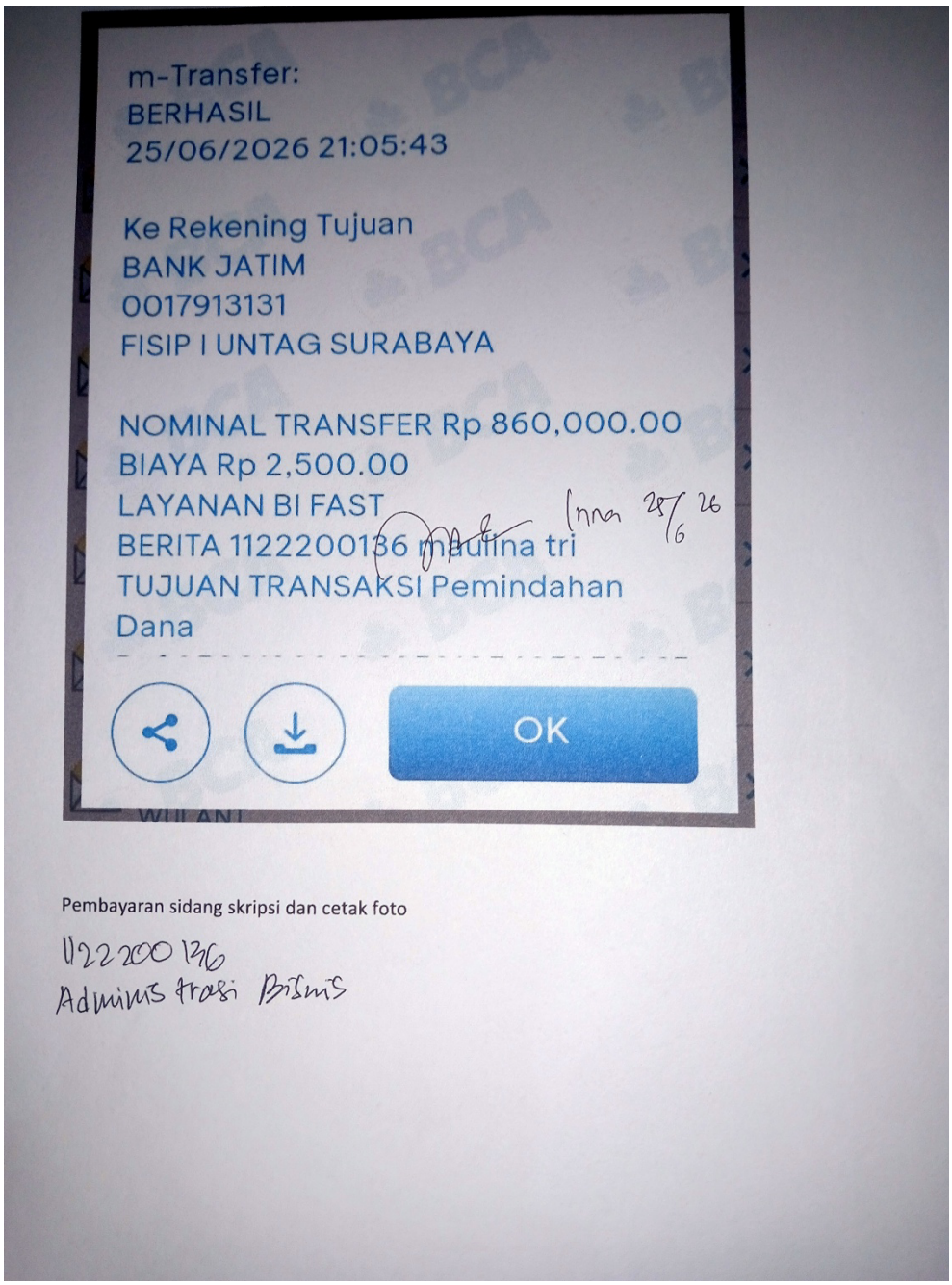
Edit dengan WPS Office

Lampiran 15 SK laboratorium SIM



Edit dengan WPS Office

Lampiran 16 Bukti pembayaran sidang



Edit dengan WPS Office

Edit dengan WPS Office