Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedawung Subur Surabaya

SKRIPSI

Ditujukan Untuk Melengkapi Tugas Akademik
dan Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Niaga

OLEH

MAULINA TRI HAYUNING TYAS

NBI 1122200136

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2026

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDAWUNG SUBUR SURABAYA

SKRIPSI

Ditujukan Untuk Melengkapi Tugas Akademik
Dan Memenuhi Syarat Pencapaian Gelar Sarjana Strata-1
Program Studi Administrasi Niaga

Oleh :

MAULINA TRI HAYUNING TYAS
NBI. 1122200136

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NIAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2026

Dipindai dengan CamScanner

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama	:	**Maulina Tri Hayuning Tyas**
NBI	:	**1122200136**
Judul	:	**Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedawung Subur Surabaya**

Surabaya, 08 Juli 2026

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Prof. Dr. V. Rudy Handoko, M.S.
NPP. 20110.86.00.62

Disetujui Oleh,
Dosen Pembimbing 1

Drs. Agung Pujianto, M.M.
NPP. 20120.92.0284

Dipindai dengan CamScanner

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan Sidang Dewan Penguji Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan diterima untuk memenuhi syarat guna memeperoleh Gelar Sarjana pada tanggal 08 Juli 2026.

Dewan Penguji

1. **Drs. Agung Pujianto, M.M.** ( )
   Ketua
2. **Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P.** ( )
   Anggota I
3. **Dra. Awin Mulyati, M.M.** ( )
   Anggota II

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Prof. Dr. Y. Rudy Handoko, M.S.
NPP. 20110.86.00.62

Dipindai dengan CamScanner

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama	:	Maulina Tri Hayuning Tyas
NBI	:	1122200136
Program Studi	:	Administrasi Niaga (Bisnis)
Judul	:	Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pda PT. Kedawung Subur Surabaya

Menyatakan Bahwa :

1. Skripsi yang saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing bukan hasil plagiat hasil ilmiah yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu.
2. Jika mengambil kutipan atau menulis sebagai karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan sumber dalam daftar pustaka.
3. Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya terbukti sebagian atau seluruhnya sebagai plagiat dari karya ilmiah orang lain tanpa menyebutkan sumbernya dan tidak mencantumkan dalam daftar pustaka, maka saya bersedia menerima sanksi terberat pencabutan gelar akademik yang saya peroleh.

Dengan demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran sesadar-sadaranya.

Surabaya, 28 juni 2026



(Maulina Tri H.T.)

Dipindai dengan CamScanner

MOTTO

"Hanya karena kita sibuk, bukan berarti kita harus berhenti belajar dan berusaha untuk mimpi kita."

(Na Jaemin)

"Daripada menyesali hal yang belum terjadi, lebih baik kita menikmati setiap momen yang ada sekarang."

(Na Jaemin)

‘‘Dan sungguh, Kami telah mengutus Musa dengan membawa tanda-tanda (kekuasaan) Kami, (dan Kami perintahkan kepadanya), 'Keluarkanlah kaummu dari kegelapan menuju cahaya terang benderang dan ingatkanlah mereka pada hari-hari Allah.' Sesungguhnya pada yang demikian itu terdapat tanda-tanda (kekuasaan Allah) bagi setiap orang yang penyabar dan banyak bersyukur.’’

(14:5)

“I feel like the possibility of all those possibilities being possible is just another possibility that can possibly happen."

(*Mark Lee)*

PERSEMBAHAN

Pertama saya ucupkan rasa syukur dan saya persembahkan skripsi ini kepada:

kepada Allah SWT terimakasih atas rahmat dan nikmatnya saya diberi kesehatan dan kesempatan ini dalam menyelesaikan skripsi saya, terimakasih atas kesempatannya dan rintangan yang ada.

Yang ke dua Terima kasih Bapak Megonondo atas kerja keras yang luar biasa Segala keringat Bapak adalah bukti cinta untuk keluarga, terima kasih telah memberikan kesempatan pendidikan terbaik. Bapak telah berjuang tanpa lelah demi masa depanku Segala pengorbanan Bapak tidak akan pernah bisa aku balas, semoga Kesuksesanku hari ini adalah buah dari kerja keras Bapak aku sangat menyayangi Bapak selamanya. Terima kasih Mama Inti Bangun Sari atas dedikasi dan kasih sayang tulusnya Meski saya bukan anak kandung, kasih sayang Mama terasa sangat nyata Terima kasih telah merawatku dengan penuh kesabaran Jasa Mama tak terhingga sungguh tak bisa diukur kata-kata. Terima kasih Alm. Ibu Lastri atas anugerah kehidupan ini, Terima kasih telah melahirkanku ke dunia yang indah ini.

Terima kasih Excel sudah selalu menjadi pendukung setiaku terima kasih selalu mengalah demi kenyamanan bersama,terima kasih sudah tumbuh besar bersamaku masa kecil kita tak akan lengkap tanpamu kamu adalah adik terbaik yang pernah aku miliki. Terima kasih Mas Himawan atas dukungan tanpa batasnya kamu selalu ada saat aku sangat membutuhkan,terima kasih sudah berusaha keras mengusahakan yang terbaik terima kasih karena tak pernah lelah mendukungku. Terima kasih Kakak Puteri teman kamar ribut tersayang kehadiranmu memberi warna indah dalam hidupku, terima kasih telah menjadi teman berbagi cerita.

Yang ke empat terimakasih kepada idola saya NA JAEMIN atas jasanya ketika saya merasa terpuruk dan kesepian terimakasih sudah menemani dari masa remaja hingga saat ini, terimakasih atas dukungan virtualnya terimakasih sudah menjadi teman halu yang selalu menemani dan membuat hari – hariku berwarna, terimakasih karena memberikan support dan hiburan disaat penulis merasa hilang inspirasi dan semangat.

Yang kelima Terimakasih banyak kepada sahabat penulis semasa perkulihan ini Alvinna Dwi Wulansari dan Dinda Nur Puspita Dewi, terimakasih atas empat tahun ini yang penuh kendala dan wancana, terimakasih sudah menemani peneliti dalam penelitian ini maupun di luar penelitian ini terimakasih sudah berusaha membantu,

mensupport, memotivasi, dan pertengkaran serta kesalapahaman yang terjadi terimakasih sudah menjadi takdir dalam pertemanan ini penulis sangat bersyukur berteman dengan kalian.

Yang ke enam terimakasih kepada teman dari semasa kanak-kanak Safira Martania Putri dan Jihan Nabila. Terimakasih atas support dan bantuan serta motivasi karena mengarahkan step by step dalam penulisan ini, terimakasih sudah berbagi keluh kesah terimakasih sudah menemani di saat terpuruk dan menjadi pendengar yang baik.

Yang terakhir untuk diri saya sendiri terimakasih sudah berjuan sampai detik ini, terimakasih tidak menyerah di kala musibah yang ada terimakasih sudah berjuang keras sampai di titik ini tetap semangat meskipun rintangan ada di depan mata termiakasih atas dedikasi penuh dalam penelitian ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Kedawung Subur Surabaya. Latar belakang penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan dalam pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan manufaktur tersebut, di mana ditemukan adanya ketidakseimbangan pendekatan manajemen, seperti kurangnya perhatian terhadap aspek non-materiil, gaya kepemimpinan yang kaku, serta lingkungan kerja fisik yang kurang aman, yang berpotensi menurunkan semangat kerja dan loyalitas karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan melakukan analisis regresi linear berganda untuk menguji pengaruh variabel-variabel tersebut secara parsial dan simultan. Berdasarkan hasil analisis data, ditemukan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, bahkan menjadi variabel yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja. Di sisi lain, budaya organisasi dan loyalitas karyawan tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Kedawung Subur Surabaya, meskipun secara keseluruhan ketiga variabel tersebut secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Sebagai simpulan, model regresi yang digunakan mampu menjelaskan kontribusi gabungan dari ketiga variabel independen terhadap kinerja karyawan sebesar 66,1%, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Penelitian ini memberikan kontribusi praktis bagi manajemen PT Kedawung Subur Surabaya untuk merumuskan strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, dengan memberikan penekanan khusus pada peningkatan kualitas lingkungan kerja sebagai pendorong utama produktivitas dan kinerja karyawan yang berkelanjutan.

Kata Kunci: Budaya organisasi, lingkungan kerja, loyalitas karyawan, kinerja karyawan, manufaktur.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational culture, work environment, and employee loyalty on employee performance at PT Kedawung Subur in Surabaya. The background of this study stems from issues in human resource management at this manufacturing company, where an imbalance in management approaches was identified—such as a lack of attention to non-material aspects, a rigid leadership style, and an unsafe physical work environment—all of which have the potential to reduce employee morale and loyalty.

The research method employed was a quantitative approach using multiple linear regression analysis to test the partial and simultaneous effects of these variables. Based on the data analysis results, it was found that the work environment has a positive and significant effect on employee performance, and is even the most dominant variable influencing performance. On the other hand, organizational culture and employee loyalty did not show a significant partial effect on employee performance at PT Kedawung Subur Surabaya, although overall, all three variables simultaneously had a significant effect on performance.

In conclusion, the regression model used was able to explain 66.1% of the combined contribution of the three independent variables to employee performance, while the remainder was influenced by other factors outside the research model. This study provides practical insights for the management of PT Kedawung Subur Surabaya to formulate more effective human resource management strategies, with a particular emphasis on improving the quality of the work environment as the primary driver of sustainable employee productivity and performance.

Keywords: Organizational culture, work environment, employee loyalty, employee performance, manufacturing.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Kedawung Subur Surabaya" tepat pada waktunya. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Administrasi Niaga (Bisnis),Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. Harjo Seputro, S.T., M.T. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Bapak Prof. Dr. V. Rudy Handoko., M.S selaku Dekan Fakultas Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Ibu Dra. Ni Made Ida Pratiwi, M.M selaku Ketua Program Studi Program Studi Administrasi Niaga (Bisnis).
4. Bapak Drs. Agung Pujianto, M.M selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah sabar memberikan arahan, ilmu, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Diana Juni Mulyati, M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak memberikan masukan konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Segenap Dosen dan Staf Fakultas Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik beserta Program Studi Program Studi Administrasi Niaga (Bisnis). yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Orang tua tercinta kepada donatur utama yaitu Bapak Megonondo atas kerja keras yang luar biasa Segala keringat semoga Kesuksesanku hari ini adalah buah dari kerja keras bapak. Terima kasih Mama Inti Bangun Sari atas dedikasi dan kasih sayang tulusnya Meski saya bukan anak kandung, kasih sayang Mama terasa sangat nyata Terima kasih telah merawatku dengan penuh kesabaran Jasa Mama tak terhingga sungguh tak bisa diukur kata-kata. Terima kasih Alm. Ibu Lastri atas anugerah kehidupan ini, Terima kasih telah melahirkanku ke dunia yang indah ini.
8. Sahabat-sahabat ku tercinta Alvinna Dwi Wulansari dan Dinda Nur Puspita Dewi, terimakasih atas empat tahun ini yang penuh kendala dan wancana, terimakasih sudah menemani peneliti dalam penelitian ini maupun di luar penelitian ini terimakasih sudah berusaha membantu, mensupport, memotivasi, dan pertengkaran

serta kesalapahaman yang terjadi terimakasih sudah menjadi takdir dalam pertemanan ini penulis sangat bersyukur berteman dengan kalian.

9. Sahabat-sahabat ku tercinta semasa kanak-kanak Safira Martania Putri dan Jihan Nabila. Terimakasih atas support dan bantuan serta motivasi karena mengarahkan step by step dalam penulisan ini, terimakasih sudah berbagi keluh kesah terimakasih sudah menemani di saat terpuruk dan menjadi pendengar yang baik.
10. Terimakasi kepada Responden yang telah membantu dalam penelitian ini, terimakasih atas dukungan dan kerja sama dalam mengisi kuisioner penulis sehingga terciptanya hasil penelitian ini.
11. Terima kasih untuk diri saya sendiri. Terima kasih sudah tetap kuat, tidak menyerah, dan berani melangkah meski harus melewati banyak keraguan. Kamu sudah berjuang dengan hebat, dan hari ini, kamu membuktikan bahwa kamu mampu sampai di sini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu kelancaran penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa depan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Sumberdaya Manusia.

Surabaya, 29 Juni 2026

Maulina Tri Hayuning Tyas

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI ..... **i**
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI ..... **ii**
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ..... **iii**
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH ..... **iv**
MOTTO ..... **v**
PERSEMBAHAN ..... **vi**
ABSTRAK ..... **viii**
ABSTRACT ..... **ix**
KATA PENGANTAR ..... **x**
DAFTAR ISI ..... **xii**
DAFTAR TABEL ..... **xv**
DAFTAR GAMBAR ..... **xvi**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xvii**
BAB I PENDAHULUAN ..... Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah ..... **Error! Bookmark not defined.**
1.2 Rumusan Masalah ..... **Error! Bookmark not defined.**
1.3 Tujuan Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**
1.4 Manfaat Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**
1.5 Sistematika Penulisan ..... **Error! Bookmark not defined.**
BAB II KAJIAN PUSTAKA ..... Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.2 Landasan Teori ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.3 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.2.1 Teori Budaya Organisasi ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.2.2 Teori Lingkungan Kerja ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.2.3 Teori Loyalitas Karyawan ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.2.5 Kinerja Karyawan ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.4 Konseptualisasi variabel dan Definisi Operasional **Error! Bookmark not defined.**
2.4.1 Konsepualisasi variabel ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.4.2 Definisi Operasional ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.5 Pola Hubungan antar Variabel ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.6 Kerangka Dasar Pemikiran ..... **Error! Bookmark not defined.**
2.7 Hipotesis ..... **Error! Bookmark not defined.**
BAB III METODOLOGI PENELITIAN ..... Error! Bookmark not defined.
3.1 Rancangan Penelitian ..... **Error! Bookmark not defined.**

3.2 Populasi dan Sampel....**Error! Bookmark not defined.**
3.2.1 Populasi ....**Error! Bookmark not defined.**
3.2.2 Sampel....**Error! Bookmark not defined.**
3.3 Skala Pengukuran dan Instrumen Penelitian....**Error! Bookmark not defined.**
3.3.1 Skala Pengukuran ....**Error! Bookmark not defined.**
3.3.2 Instrumen Penelitian ....**Error! Bookmark not defined.**
3.4 Jenis Data dan Sumber Data....**Error! Bookmark not defined.**
3.4.1 Jenis Data....**Error! Bookmark not defined.**
3.4.2 Sumber Data ....**Error! Bookmark not defined.**
3.5 Teknik Pengumpulan Data ....**Error! Bookmark not defined.**
3.6 Teknik Analisis Data ....**Error! Bookmark not defined.**
3.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda ....**Error! Bookmark not defined.**
3.6.2 Uji t....**Error! Bookmark not defined.**
3.6.3 Uji F....**Error! Bookmark not defined.**
3.6.4 Uji Korelasi (r)....**Error! Bookmark not defined.**
3.6.5 Koefisien Determinasi (R^2) ....**Error! Bookmark not defined.**
BAB IV PENYAJIAN, ANALISIS DAN PEMBAHASAN Error! Bookmark not defined.
4.1 Penyajian Data....**Error! Bookmark not defined.**
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitiasn....**Error! Bookmark not defined.**
4.1.2 Karateristik Responden....**Error! Bookmark not defined.**
4.1.3 Uji validitas ....**Error! Bookmark not defined.**
4.1.4 Uji reliabilitas ....**Error! Bookmark not defined.**
4.1.5 Tabulasi Data....**Error! Bookmark not defined.**
4.2 Analisis Data ....**Error! Bookmark not defined.**
4.2.1 Uji Asumsi Klasik....**Error! Bookmark not defined.**
4.2.2 Uji Linearitas ....**Error! Bookmark not defined.**
4.2.3 Uji Normalitas Data....**Error! Bookmark not defined.**
4.2.4 Uji Normalitas Histogram....**Error! Bookmark not defined.**
4.2.5 Uji Multikolinieritas ....**Error! Bookmark not defined.**
4.2.6 Uji Heteroskedastisitas ....**Error! Bookmark not defined.**
4.2.7 Analisis Regresi Linear Berganda....**Error! Bookmark not defined.**
4.2.8 Uji Determinasi (R^2) ....**Error! Bookmark not defined.**
4.3 Uji Hipotesis....**Error! Bookmark not defined.**
4.3 Pembahasan....**Error! Bookmark not defined.**
4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not d**
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not d**
4.3.4 Pengaruh Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not**

4.3.5 Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan ....**Error! Bookmark not defined.**
BAB V PENUTUP ..... Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan .....**Error! Bookmark not defined.**
5.2 Saran.....**Error! Bookmark not defined.**
DAFTAR PUSTAKA ..... Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN ..... Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 2. 2 Konseptualisasi variabel dan Definisi Operasional. **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 3. 1 Skala Likert .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 3. 2 Nilai Kelas Interval.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 1 Responden didasarkan jenis kelamin .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 2 Responden didasarkan Usia .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 3 Responden didasarkan Status.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 4 Responden didasarkan Lama Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 5 Uji Validitas .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 7 Hasil tabulasi jawaban responden berdasarkan variabel Budaya Organisasi(X1) .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 8 Hasil tabulasi jawaban responden berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 9 Hasil tabulasi jawaban responden berdasarkan Variabel Loayalitas Karyawan (X3). .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 10 Hasil tabulasi jawaban responden berdasarkan variabel Kinerja Karyawan (Y). .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 11 Hasil tabulasi jawaban responden berdasarkan variabel Budaya Organisasi(X1). .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 12 Hasil tabulasi jawaban responden berdasarkan variabel Lingkungan Kerja (X2) .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 13 Hasil tabulasi jawaban responden berdasarkan variabel Loyalitas Karyawan (X3).....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 14 Hasil tabulasi jawaban responden berdasarkan variabel Kinerja Karyawan (Y).....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 15 Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test ..... **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 16 Uji Multikolinieritas .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 17 Analisis Regresi Linear Berganda.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 18 Uji Determinasi (R^2).....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 19 Uji t.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 20 Uji f .....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Logo KIG PT. Kedawung Subur Surabaya Grup **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 1. 2 Berita Oven Terbakar.....**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. 1 Hasil Uji Linearitas Variabel Budaya Organisasi(X1)..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. 2 Hasil Uji Linearitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. 3 Hasil Uji Linearitas Variabel Loyalitas Karyawan (X3)..... **Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. 4 Hasil Uji Histogram. .....**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. 5 Uji Normalitas Grafik P-Plot .....**Error! Bookmark not defined.**
Gambar 4. 6 Uji Heteroskedasdisitas .....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 2 Uji Normalitas .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 3 Uji Linear Berganda dan Determinasi ...**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 4 Uji Hipotesis .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 5 Surat Ijin Observasi.....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 6 Dokumentasi .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 7 letter of acceptance .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 8 Jurnal Publish.....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 9 Lembar Bimbingan .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 10 SK turnitin .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 11 Hasil turnitin .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 12 Lembar revisi .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 13 Bebas keuangan .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 14 SK laboratorium KWU .....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 15 SK laboratorium SIM.....**Error! Bookmark not defined.**
Lampiran 16 Bukti pembayaran sidang.....**Error! Bookmark not defined.**