

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perhutani kota Surabaya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabelbebas yang terdiridariKompensai (X_1) dan Motivasi (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti kebenarannya. Namun motivasi lebih dominan berpengaruh terhadap Kineerja Karyawan.
2. VariabelKompensasi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y), sehingga hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti kebenarannya.
3. VariabelMotivasi (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y), sehingga hipotesis yang diajukanolehpenelititerbuktikebenarannya.

6.2. Implikasi

1. Dari hasiljikoefisiendapatdiketahuingkathubungan yang sangatkuatantarakompensasi (X_1) danmotivasi (X_2) terhadapkinerjakaryawan (Y) sebesar 0,481.

Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat diterapkan pada Perum Perhutani kota Surabaya untuk memperhatikan hubungan antar variabel agar mencapai tingkat kinerja karyawan yang maksimal.

2. Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui tingkat keeratan hubungan antara pengaruh kompensasi (X1) dan motivasi (X2), secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) 23% sehingga penting kiranya dari perusahaan untuk mencari tahu variabel bebas lain dari penelitian ini untuk semakin meningkatkan kinerja karyawan. Diharapkan dari hasil ini dapat diterapkan oleh Perum Perhutani kota Surabaya, untuk lebih ditingkatkan kembali agar mencapai kinerja karyawan yang maksimal.

3. Dari hasil analisis regresi linier berganda dapat diketahui kompensasi (X1) dan motivasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Diharapkan dari hasil ini dapat diterapkan oleh Perum perhutani, agar dapat tidak menghambat kinerja karyawan untuk mencapai tingkat maksimal.

4. Dari hasil uji f dapat diketahui bahwa, ada pengaruh signifikan antara kompensasi (X1) dan motivasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat diterapkan oleh Perum Perhutani. Agar tidak menghambat kinerja karyawan untuk mencapai tingkat maksimal.

5. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa, ada pengaruh signifikan antara kompensasi (X1) dan motivasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat diterapkan oleh Perum Perhutani kota Surabaya agar tidak menghambat kinerja karyawan untuk mencapai tingkat maksimal.

6.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Disarankan bagi perusahaan, hendaknya untuk terus meningkatkan kompensasi para karyawan agar nantinya berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Motivasi juga harus terus diberikan baik secara individual, organisasi maupun lingkup yang lebih luas yang juga nanti akhirnya berdampak pada kinerja karyawan. tentunya dengan adanya peningkatan kinerja karyawan maka visi dan misi perusahaan dapat tercapai.

2. Bagi peneliti

Disarankan bagi peneliti selanjutnya, hendaknya menambah variabel bebas lain yang juga data mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga akan diperoleh informasi yang lebih lengkap atas faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.