

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM PERHUTANI KOTA SURABAYA



Oleh :

DIMAS ABDULLAH KAFABIH

NBI :211308022

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
2017**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUM PERHUTANI KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

DIMAS ABDULLAH KAFABIH

NBI : 211308022

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2017

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : DIMAS ABDULLAH KAFABIH
N. B. I : 211308022
Program Studi : EKONOMI MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUM PERHUTANI KOTA
SURABAYA

Surabaya, 1 Desember 2017

Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,



Drs. Ec. Syamswana Juwana, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

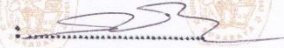
di pertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 09 Agustus 2017

TIM PENGUJI :

TANDA TANGAN

1. **Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM.**

- Ketua :



2. **Drs. Ec. Sjamswana Juwana, MM.**

- Anggota :



3. **Dr. Wiwik Retnaningsih, MM.**

- Anggota :



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,


Dr. Sigit Sardjono, M.Ec
NPP: 20210.86.0070

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang Bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : Dimas Abdullah Kafabih
Agama : Islam
Alamat : Tambak Sari 5/25 Surabaya

Dengan ini menyatakan Skripsi berjudul:

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perum
Perhutani kota Surabaya

Adalah hasil kerja Tulisan saya sendiri bukan plagiat dari Karya Tulis Ilmiah Orang
lain baik berupa Artikel;Skripsi;Tesis ataupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari
ternyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil plagiat maka kami
bersedia menerima sangsi. Dan Saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada
sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi
Untag Surabaya.

Surabaya,

Yang Membuat



Dimas Abdullah Kafabih

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT.....	ix
RINGKASAN.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR BAGAN.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	
BAB I Pedahuluan	
1.1. LatarBelakang	1
1.2. RumusanMasalah	8
1.3 TujuanPeneitian	9
1.4 ManfaatPenelitian	9
BAB II TinjauanPustaka	
2.1. PenelitianTerdahulu.....	11
2.2. LandasanTeori.....	21
2.2.1 ManajemenSumberDayaManusia.....	21

2.2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.2.1.2	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
2.2.2.	Kompensasi.....	24
2.2.2.1	Pengertian Kompensasi.....	24
2.2.2.2	Tujuan Kompensasi	25
2.2.2.3	Jenis-jenis Kompensasi.....	26
2.2.2.4	Komponen Komponen Kompensasi.....	28
2.2.2.5	Arti Penting Kompensasi.....	34
2.2.3	Motivasi.....	35
2.2.3.1	Pengertian Motivasi.....	35
2.2.3.2	Indikator Motivasi.....	37
2.2.3.3	Jenis-jenis Motivasi.....	38
2.2.3.4	Tujuan Motivasi.....	39
2.2.3.5	Proses Motivasi.....	39
2.2.3.6	Pentingnya Motivasi bagi Karyawan.....	41
2.2.4.	Kinerja Karyawan.....	42
2.2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	42
2.2.4.2	Penilaian Kerja.....	43
2.2.4.3	Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kerja.....	43
2.2.4.4	Metode Penilaian Kerja.....	45
2.2.4.5	FaktorFaktor Pengukur Kinerja.....	48

2.3 Kerangka Konseptual.....	51
2.4 Hipotesis.....	51
BAB III	Metode Penelitian
3.1 Desain Penelitian.....	53
3.2 Tempat dan Waktu.....	54
3.3 Jenis Data.....	54
3.3.1 Sumber Data.....	54
3.4 Populasi dan Sampel.....	55
3.4.1 Populasi.....	55
3.4.2 Sampel.....	55
3.4.3 Teknik Sampling dan Besarnya Sampel	55
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	56
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	56
3.6.1 Definisi Variabel.....	56
3.6.2 Definisi Operasional.....	57
3.7 Teknik Pengambilan Data.....	60
3.8 Kerangka Konseptual/Mode Analisis.....	61
3.9 Proses Pengolahan Data.....	61
3.10 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	62

3.10.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	62
3.10.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
3.10.3 Pengujian Hipotesis.....	65

BAB IV Keadaan Umum Daerah Penelitian

4.1 Sejarah Perusahaan	68
4.2 Visi dan Misi.....	71
4.3 Gambaran Umum Perusahaan.....	72
4.4 Struktur Organisasi Perusahaan	74
4.5 Profil Perusahaan.....	75

BAB V Hasil Penelitian dan Pembahasan

5.1. Deskripsi Hasil Penelitian.....	78
5.1.1. Gambar Umum Responden.....	79
5.1.1.1 Jenis Kelamin.....	79
5.1.1.2. Lama Menjadi Karyawan.....	80
5.1.1.3. Pendidikan Responden.....	81
5.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	81
5.2. Uji Instrumen.....	87
5.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	87
5.2.1.1. Uji validitas.....	87
5.2.1.2. Uji Reabilitas.....	90

5.2.2. Analisis Statistik.....	91
5.2.2.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	91
5.3 Pengujian Hipotesis.....	93
5.3.1 (Uji T Pengujian Hipotesis).....	93
5.3.1.1 Uji Secara Parsial.....	93
5.3.1.2. Uji Secara Simultan (Uji F).....	95

BAB VI. SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan.....	97
6.2. Implikasi.....	97
6.3. Saran.....	99
Daftar Pustaka.....	100
Lampiran.....	103

DAFTAR TABEL

5.1. Jenis Kelamin Responden	87
5.2. Lama Menjadi Karyawan	88
5.3 Pendidikan Responden	89
5.4. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi	91
5.5. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	92
5.6. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	93
5.7. Uji Validitas Kompensasi	95
5.8. Uji Validitas Motivasi	96
5.9. Uji Validitas Kinerja Karyawan	97
5.10. Uji Reabilitas	98
5.11. Hasil Analisa Regresi Linier Berganda	100
5.12. Hasil Uji T	102
5.13. Hasil Uji F	103

DAFTAR BAGAN

2.3. Kerangka Konseptual	62
3.8. Kerangka Konseptual/Model analisis	72
4.4. Struktur Organisasi	84