LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Alat Ukur yang Digunakan :

Variabel Y : Burnout (*Burnout Assessment Tool* (BAT))

Dimensi	Bunyi Item dalam Bahasa Indonesia
Exhaustion (Kelelahan)	1. Ketika bekerja, saya merasakan lelah secara mental
	2. Semua yang saya lakukan ketika bekerja membutuhkan banyak usaha
	3. Setelah seharian bekerja, saya merasa sulit untuk memulihkan energi saya
	4. Ketika bekerja, saya merasakan lelah secara fisik
	5. Ketika saya bangun di pagi hari, saya kekurangan energi untuk memulai kerja
	6. Saya ingin aktif berkontribusi di perusahaan, tetapi entah bagaimana saya tidak dapat mengatur pekerjaan saya
	7. Ketika saya memaksakan diri ketika bekerja, saya cepat lelah
	8. Di akhir hari kerja saya, saya merasa lelah dan terkuras secara mental
Mental Distance	9. Saya berjuang untuk menemukan antusiasme dalam melakukan pekerjaan saya
	10. Ketika bekerja, saya tidak terlalu memikirkan apa yang saya lakukan
	11. Saya merasakan keengganan yang kuat ketika saya melakukan pekerjaan saya
	12. Saya merasa tidak peduli dengan pekerjaan saya
	13. Saya sinis tentang apa arti pekerjaan saya bagi orang lain
Cognitive Impairment	14. Saya kesulitan untuk tetap fokus
	15. Saya berjuang untuk dapat berpikir jernih ketika bekerja
	16. Saya mengalami lupa dan mudah terganggu dengan hal di luar pekerjaan
	17. Saya sulit berkonsentrasi
	18. Saya membuat kesalahan dalam pekerjaan saya karena saya memikirkan hal-hal lain
Emotional Impairment	19. Saya merasa tidak dapat mengendalikan emosi saya
	20. Saya tidak mengenali diri saya saat saya bereaksi secara emosional
	21. Saya mudah tersinggung ketika hal-hal tidak berjalan sesuai keinginan saya
	22. Saya mudah merasa kesal atau sedih di tempat kerja tanpa mengetahui alasannya
	23. Saya memberikan reaksi berlebihan secara tidak sengaja

Variabel X : Komitmen Organisasi (*Organizational Commitment Questionnaire* - OCQ)

Dimensi	Bunyi Item dalam Bahasa Indonesia
Affective Commitment (Komitmen Afektif)	1. Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karier saya di organisasi ini. 2. Saya senang membicarakan tentang organisasi saya kepada orang-orang di luar organisasi. 3. Saya benar-benar merasakan bahwa masalah organisasi ini juga merupakan masalah saya sendiri. 4. Saya rasa saya bisa dengan mudah menjadi sama terikatnya dengan organisasi lain seperti dengan organisasi ini. 5. Saya tidak merasa seperti 'bagian dari keluarga' di organisasi ini. 6. Saya tidak merasa 'terikat secara emosional' dengan organisasi ini. 7. Organisasi ini memiliki makna personal yang sangat besar bagi saya. 8. Saya tidak merasakan rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi ini.
Continuance Commitment (Komitmen Berkelanjutan)	9. Saya tidak takut dengan apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti bekerja tanpa memiliki pekerjaan lain terlebih dahulu. 10. Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang, meskipun saya ingin. 11. Terlalu banyak aspek dalam hidup saya yang akan terganggu jika saya memutuskan untuk meninggalkan organisasi ini sekarang. 12. Tidak akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini sekarang. 13. Saat ini, bertahan di organisasi ini adalah suatu keharusan sekaligus keinginan bagi saya. 14. Saya merasa memiliki terlalu sedikit pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan organisasi ini. 15. Salah satu konsekuensi serius jika saya meninggalkan organisasi ini adalah sulitnya menemukan alternatif pekerjaan yang tersedia. 16. Salah satu alasan utama saya terus bekerja di organisasi ini

	adalah karena meninggalkannya akan menuntut pengorbanan pribadi yang besar dan organisasi lain mungkin tidak dapat menandingi keseluruhan manfaat yang saya peroleh di sini.
Normative Commitment (Komitmen Normatif)	17. Saya pikir orang-orang saat ini terlalu sering berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain. 18. Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia kepada organisasinya. 19. Berpindah dari satu organisasi ke organisasi lain sama sekali nampak tidak etis bagi saya. 20. Salah satu alasan utama saya terus bekerja di organisasi ini adalah karena saya percaya bahwa loyalitas itu penting, sehingga saya merasa berkewajiban secara moral untuk tetap tinggal. 21. Jika saya mendapatkan tawaran pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya tidak akan merasa benar jika meninggalkan organisasi ini. 22. Saya diajarkan untuk percaya pada nilai kesetiaan kepada satu organisasi. 23. Dulu lebih baik ketika orang-orang bertahan di satu organisasi selama sebagian besar karier mereka. 24. Saya tidak berpikir bahwa keinginan untuk menjadi 'orang yang setia pada perusahaan' adalah hal yang bijaksana lagi saat ini.

Variabel Moderator : Dukungan Sosial (Skala Dukungan Sosial)

Dimensi	Bunyi Aitem dalam Bahasa Indonesia
Dukungan Emosional (*Emotional Support*)	1. Atasan saya mudah untuk diajak bicara ketika saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan. 2. Rekan kerja saya bersedia mendengarkan keluhan dan masalah pribadi saya terkait pekerjaan. 3. Keluarga/teman dekat saya memberikan perhatian dan kepedulian ketika saya merasa stres karena pekerjaan. 4. Atasan saya dapat diandalkan ketika situasi kerja menjadi sulit atau tertekan.
Dukungan Instrumental (*Instrumental*	5. Atasan saya berupaya membantu mengurangi beban kerja saya agar pekerjaan menjadi lebih mudah. 6. Rekan kerja saya secara aktif membantu saya ketika saya

Support)		mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas.
	7.	Keluarga/teman dekat saya memberikan bantuan nyata (seperti membantu pekerjaan rumah tangga atau mengurus keperluan) sehingga saya dapat fokus pada pekerjaan.
	8.	Rekan kerja saya tidak mau repot-repot membantu ketika saya sedang kelebihan pekerjaan.
Dukungan Informasional (*Informational Support*)	9.	Atasan saya memberikan informasi, panduan, atau arahan yang saya butuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.
	10.	Rekan kerja saya berbagi informasi atau pengetahuan yang berguna untuk membantu saya menghadapi tantangan kerja.
	11.	Keluarga/teman dekat saya memberikan saran atau masukan yang membantu saya dalam mengatasi masalah pekerjaan.
	12.	Atasan saya jarang memberikan penjelasan yang cukup tentang apa yang harus saya lakukan dalam situasi kerja yang baru.
Dukungan Penghargaan (*Appraisal Support*)	13.	Atasan saya memberikan umpan balik positif atau pujian atas hasil kerja saya.
	14.	Rekan kerja saya mengakui dan menghargai kontribusi serta kemampuan kerja saya.
	15.	Keluarga/teman dekat saya membuat saya merasa bahwa saya mampu dan kompeten dalam pekerjaan saya.
	16.	Atasan saya jarang memberikan penghargaan atau pengakuan atas usaha dan kinerja saya.

Lampiran 2 Tabulasi Data Uji Coba

a. Lampiran Hasil Uji Coba Alat Ukur *Burnout Assessment Tool* (BAT)
   Sumber : Output Statistic Program Jamovi 2.7.31 Dekstop

Reliability Analysis

Scale Reliability Statistics

	Cronbach's α	McDonald's ω
scale	0.923	0.923

Item Reliability Statistics

	Item-rest correlation
BAT_S1	0.593
BAT_S2	0.499
BAT_S3	0.614
BAT_S4	0.374
BAT_S5	0.547
BAT_S6	0.599
BAT_S7	0.572
BAT_S8	0.592
BAT_S9	0.517
BAT_S10	0.493
BAT_S11	0.606
BAT_S12	0.613
BAT_S13	0.478
BAT_S14	0.552
BAT_S15	0.631
BAT_S16	0.675

Scale Reliability Statistics

	Cronbach's α	McDonald's ω
BAT_S17	0.594	
BAT_S18	0.707	
BAT_S19	0.584	
BAT_S20	0.506	
BAT_S21	0.496	
BAT_S22	0.482	
BAT_S23	0.587	

Confirmatory Factor Analysis

Factor Loadings

Factor	Indicator	Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Exhaustion	BAT_S1	0.664	0.0995	6.67	<.001	0.623
	BAT_S2	0.569	0.1083	5.26	<.001	0.507
	BAT_S3	0.660	0.0958	6.90	<.001	0.640
	BAT_S4	0.415	0.1051	3.95	<.001	0.394
	BAT_S5	0.640	0.1077	5.94	<.001	0.568
	BAT_S6	0.754	0.1147	6.58	<.001	0.613
	BAT_S7	0.653	0.1023	6.38	<.001	0.596
	BAT_S8	0.664	0.1010	6.58	<.001	0.611
Mental Distance	BAT_S9	0.568	0.1075	5.28	<.001	0.512
	BAT_S10	0.547	0.0997	5.48	<.001	0.514
	BAT_S11	0.642	0.1026	6.26	<.001	0.596
	BAT_S12	0.734	0.1066	6.88	<.001	0.633
	BAT_S13	0.504	0.0969	5.20	<.001	0.490

Factor Loadings

Factor	Indicator	Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Cognitive Impairment	BAT_S14	0.648	0.1065	6.08	<.001	0.579
	BAT_S15	0.778	0.1075	7.24	<.001	0.664
	BAT_S16	0.785	0.0998	7.87	<.001	0.711
	BAT_S17	0.720	0.1078	6.68	<.001	0.622
	BAT_S18	0.908	0.1089	8.33	<.001	0.738
Emotional Impairment	BAT_S19	0.663	0.1051	6.31	<.001	0.588
	BAT_S20	0.571	0.1071	5.33	<.001	0.507
	BAT_S21	0.557	0.1030	5.41	<.001	0.509
	BAT_S22	0.519	0.1020	5.09	<.001	0.493
	BAT_S23	0.647	0.1039	6.23	<.001	0.584

Factor Estimates

Factor Covariances

		Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Exhaustion	Exhaustion	1.000[a]				
	Mental Distance	1.047	0.0496	21.1	<.001	1.047
	Cognitive Impairment	1.010	0.0360	28.0	<.001	1.010
	Emotional Impairment	1.025	0.0552	18.6	<.001	1.025
Mental Distance	Mental Distance	1.000[a]				
	Cognitive Impairment	0.987	0.0539	18.3	<.001	0.987
	Emotional Impairment	1.140	0.0638	17.9	<.001	1.140

Factor Covariances

		Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Cognitive Impairment	Cognitive Impairment	1.000[a]				
	Emotional Impairment	1.026	0.0528	19.4	<.001	1.026
Emotional Impairment	Emotional Impairment	1.000[a]				

[a] fixed parameter

Model Fit

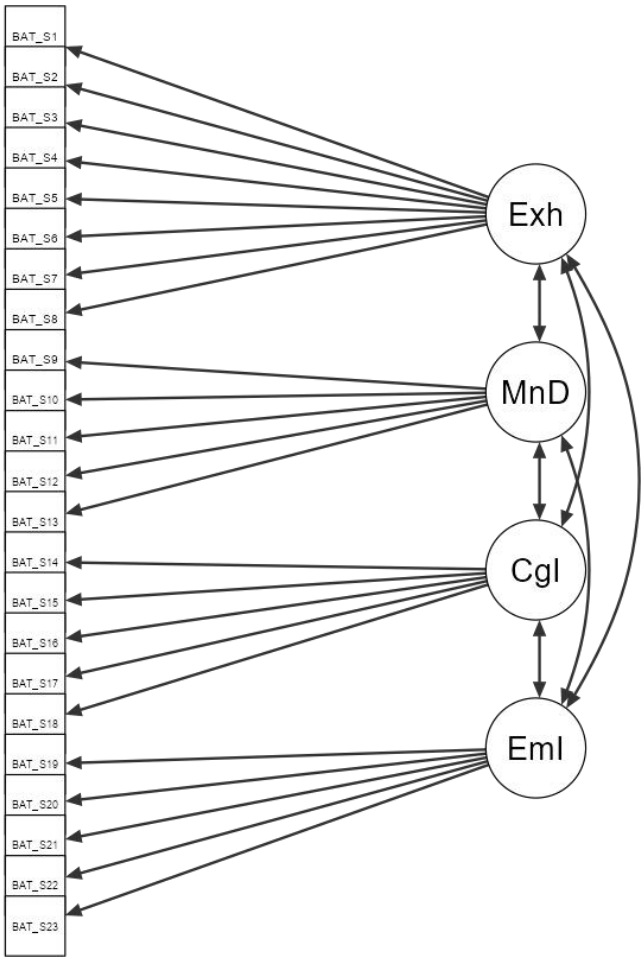
Test for Exact Fit

χ^2	df	p
259	224	.054

Fit Measures

				RMSEA 90% CI	
CFI	TLI	SRMR	RMSEA	Lower	Upper
0.954	0.948	0.0578	0.0395	0.00	0.0594

Path Diagram



Lampiran Hasil Uji Coba Alat Ukur *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ)
Sumber : Output Statistic Program Jamovi 2.7.31 Dekstop

Reliability Analysis

Scale Reliability Statistics

	Cronbach's α	McDonald's ω
scale	0.935	0.935

Item Reliability Statistics

	Item-rest correlation
OCQ_S1	0.579
OCQ_S2	0.637
OCQ_S3	0.675
OCQ_S4	0.548
OCQ_S5	0.602
OCQ_S6	0.591
OCQ_S7	0.630
OCQ_S8	0.566
OCQ_S9	0.560
OCQ_S10	0.642
OCQ_S11	0.665
OCQ_S12	0.529
OCQ_S13	0.583
OCQ_S14	0.430
OCQ_S15	0.600
OCQ_S16	0.664
OCQ_S17	0.541

Scale Reliability Statistics

	Cronbach's α	McDonald's ω
OCQ_S18	0.623	
OCQ_S19	0.593	
OCQ_S20	0.593	
OCQ_S21	0.567	
OCQ_S22	0.569	
OCQ_S23	0.572	
OCQ_S24	0.607	

Confirmatory Factor Analysis

Factor Loadings

Factor	Indicator	Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Komitmen Afektif	OCQ_S1	0.601	0.0941	6.39	<.001	0.595
	OCQ_S2	0.759	0.1066	7.12	<.001	0.652
	OCQ_S3	0.696	0.0886	7.86	<.001	0.699
	OCQ_S4	0.569	0.0954	5.96	<.001	0.562
	OCQ_S5	0.666	0.0981	6.79	<.001	0.627
	OCQ_S6	0.670	0.0983	6.81	<.001	0.627
	OCQ_S7	0.720	0.1003	7.18	<.001	0.653
	OCQ_S8	0.554	0.0931	5.95	<.001	0.568
Komitmen Berkelanjutan	OCQ_S9	0.597	0.0965	6.19	<.001	0.586
	OCQ_S10	0.755	0.1008	7.49	<.001	0.685
	OCQ_S11	0.770	0.0993	7.76	<.001	0.700
	OCQ_S12	0.554	0.0958	5.78	<.001	0.553
	OCQ_S13	0.678	0.1043	6.50	<.001	0.609

Factor Loadings

Factor	Indicator	Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Komitmen Normatif	OCQ_S14	0.491	0.1077	4.56	<.001	0.452
	OCQ_S15	0.700	0.1020	6.87	<.001	0.645
	OCQ_S16	0.721	0.0944	7.64	<.001	0.691
	OCQ_S17	0.593	0.1037	5.72	<.001	0.543
	OCQ_S18	0.637	0.0903	7.05	<.001	0.641
	OCQ_S19	0.621	0.0967	6.42	<.001	0.598
	OCQ_S20	0.610	0.0902	6.76	<.001	0.619
	OCQ_S21	0.586	0.0934	6.28	<.001	0.583
	OCQ_S22	0.619	0.0992	6.24	<.001	0.583
	OCQ_S23	0.636	0.1008	6.31	<.001	0.586
	OCQ_S24	0.703	0.1020	6.89	<.001	0.630

Factor Estimates

Factor Covariances

		Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Komitmen Afektif	Komitmen Afektif	1.000[a]				
	Komitmen Berkelanjutan	0.966	0.0332	29.1	<.001	0.966
	Komitmen Normatif	1.038	0.0274	37.9	<.001	1.038
Komitmen Berkelanjutan	Komitmen Berkelanjutan	1.000[a]				
	Komitmen Normatif	0.983	0.0337	29.2	<.001	0.983

Factor Covariances

		Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Komitmen Normatif	Komitmen Normatif	1.000[a]				

[a] fixed parameter

Model Fit

Test for Exact Fit

χ^2	df	p
293	249	.029

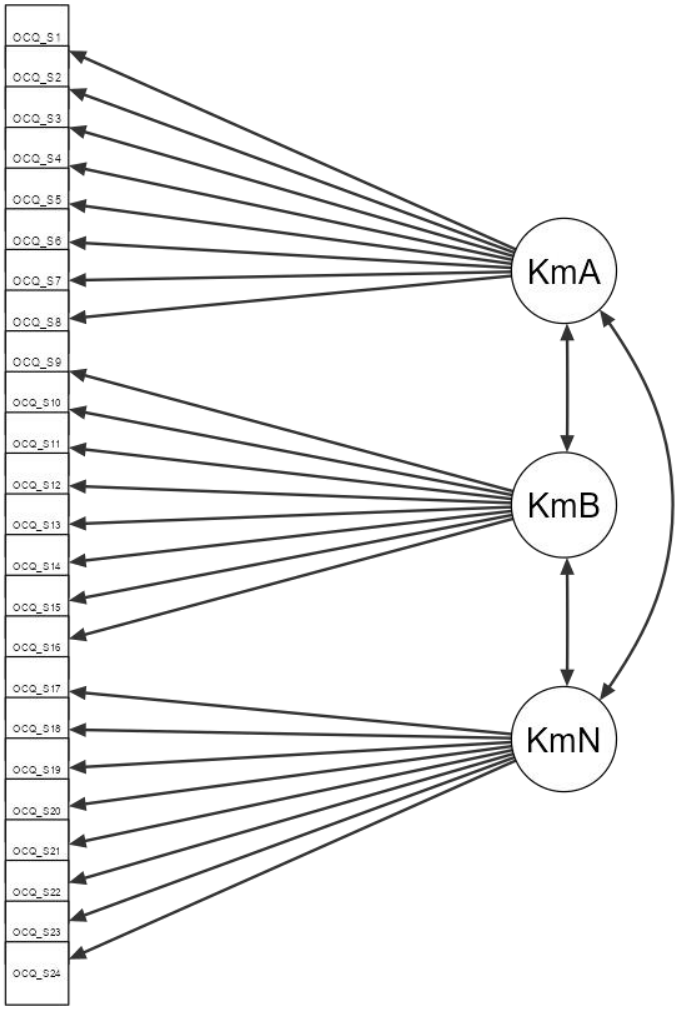
Fit Measures

				RMSEA 90% CI	
CFI	TLI	SRMR	RMSEA	Lower	Upper
0.951	0.945	0.0566	0.0420	0.0146	0.0604

b. Lampiran Hasil Uji Coba Alat Ukur *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ)

Sumber : Output Statistic Program Jamovi 2.7.31 Dekstop

Path Diagram



c. Lampiran Hasil Uji Coba Alat Ukur Skala Dukungan Sosial

Sumber : Output Statistic Program Jamovi 2.7.31 Dekstop

Reliability Analysis

Scale Reliability Statistics

	Cronbach's α	McDonald's ω
scale	0.912	0.912

Item Reliability Statistics

	Item-rest correlation
DS_S1	0.598
DS_S2	0.639
DS_S3	0.634
DS_S4	0.663
DS_S5	0.566
DS_S6	0.597
DS_S7	0.578
DS_S8	0.512
DS_S9	0.666
DS_S10	0.562
DS_S11	0.563
DS_S12	0.607
DS_S13	0.601
DS_S14	0.653
DS_S15	0.553
DS_S16	0.568

Confirmatory Factor Analysis

Factor Loadings

Factor	Indicator	Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Dukungan Emosional	DS_S1	0.700	0.1056	6.63	<.001	0.621
	DS_S2	0.698	0.0965	7.23	<.001	0.664
	DS_S3	0.759	0.1101	6.89	<.001	0.648
	DS_S4	0.850	0.1108	7.67	<.001	0.692
Dukungan Instrumental	DS_S5	0.690	0.1084	6.37	<.001	0.580
	DS_S6	0.672	0.1079	6.23	<.001	0.588
	DS_S7	0.632	0.1033	6.12	<.001	0.571
	DS_S8	0.510	0.1018	5.01	<.001	0.486
Dukungan Informasional	DS_S9	0.738	0.1020	7.24	<.001	0.696
	DS_S10	0.666	0.1075	6.19	<.001	0.588
	DS_S11	0.707	0.1137	6.22	<.001	0.595
	DS_S12	0.670	0.0981	6.83	<.001	0.637
Dukungan Penghargaan	DS_S13	0.679	0.1096	6.20	<.001	0.599
	DS_S14	0.688	0.0930	7.40	<.001	0.674
	DS_S15	0.647	0.1062	6.10	<.001	0.575
	DS_S16	0.638	0.1045	6.11	<.001	0.575

Factor Estimates

Factor Covariances

		Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
Dukungan Emosional	Dukungan Emosional	1.00[a]				

Factor Covariances

		Estimate	SE	Z	p	Stand. Estimate
	Dukungan Instrumental	1.09	0.0621	17.6	<.001	1.09
	Dukungan Informasional	1.01	0.0559	18.1	<.001	1.01
	Dukungan Penghargaan	1.05	0.0540	19.5	<.001	1.05
Dukungan Instrumental	Dukungan Instrumental	1.00[a]				
	Dukungan Informasional	1.09	0.0663	16.4	<.001	1.09
	Dukungan Penghargaan	1.13	0.0684	16.5	<.001	1.13
Dukungan Informasional	Dukungan Informasional	1.00[a]				
	Dukungan Penghargaan	1.02	0.0631	16.1	<.001	1.02
Dukungan Penghargaan	Dukungan Penghargaan	1.00[a]				

[a] fixed parameter

Model Fit

Test for Exact Fit

χ^2	df	p
108	98	.220

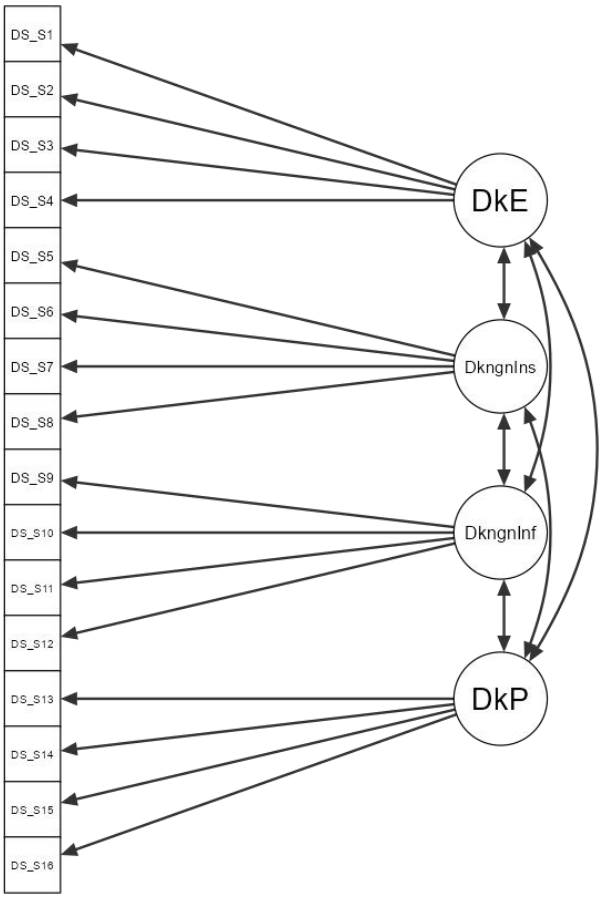
Fit Measures

				RMSEA 90% CI	
CFI	TLI	SRMR	RMSEA	Lower	Upper

Test for Exact Fit

χ^2	df	p			
0.981	0.977	0.0482	0.0327	0.00	0.0640

Path Diagram



d. Lampiran Hasil Analisis Data (Uji Asumsi)

Sumber : Output Statistic Program Jamovi 2.7.31 Dekstop

Linear Regression

Model Fit Measures

Model	R	R^2
1	0.507	0.257

Note. Models estimated using sample size of N=384

Model Coefficients - Total Burnout

Predictor	Estimate	SE	t	p
Intercept	157.866	8.1863	19.28	<.001
Total Komitmen Organisasi	-0.898	0.1162	-7.73	<.001
Total Dukungan Sosial	-0.496	0.0807	-6.14	<.001

Assumption Checks

Normality Tests

	Statistic	p
Shapiro-Wilk	0.998	.840
Kolmogorov-Smirnov	0.0312	.848
Anderson-Darling	0.230	.804

Note. Additional results provided by *moretests*

Heteroskedasticity Tests

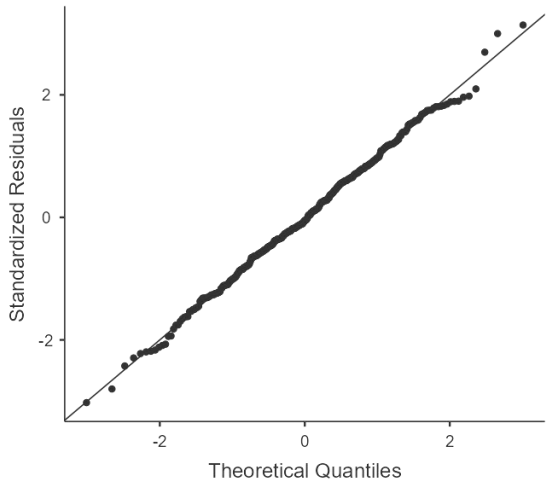
	Statistic	p
Breusch-Pagan	6.02	.049
Goldfeld-Quandt	0.969	.586
Harrison-McCabe	0.508	.590

Note. Additional results provided by *moretests*

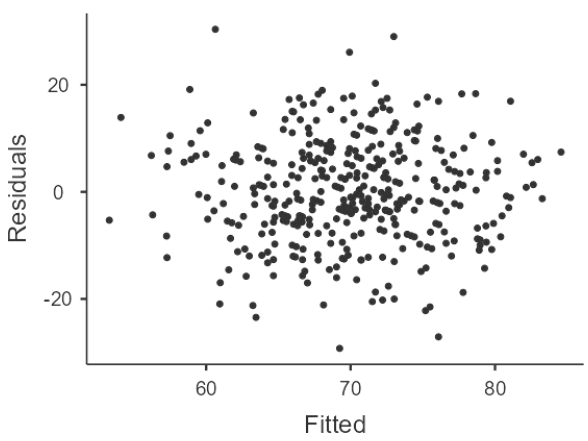
Collinearity Statistics

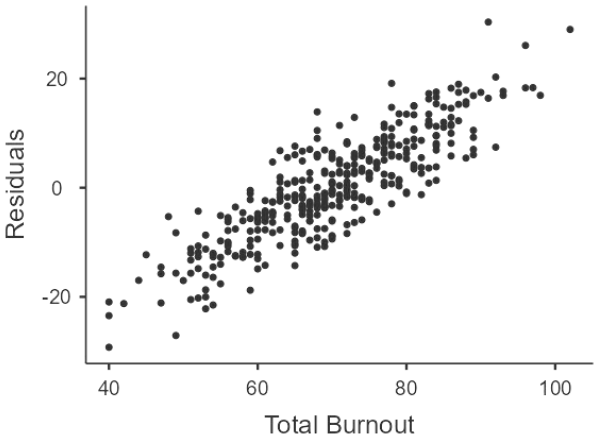
	VIF	Tolerance
Total Komitmen Organisasi	1.08	0.930
Total Dukungan Sosial	1.08	0.930

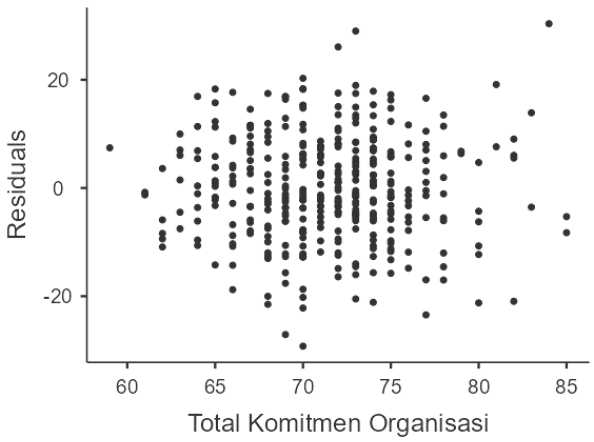
Q-Q Plot

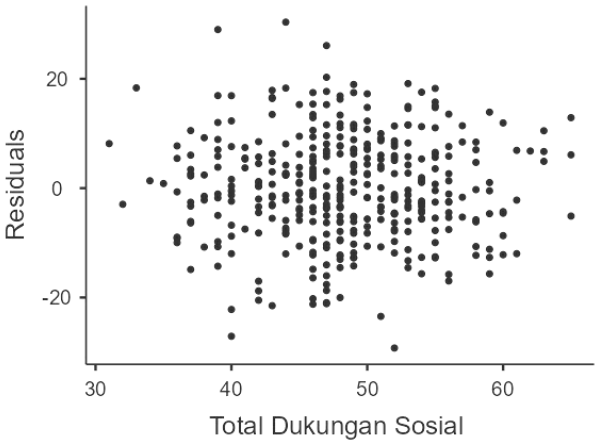


Residuals Plots

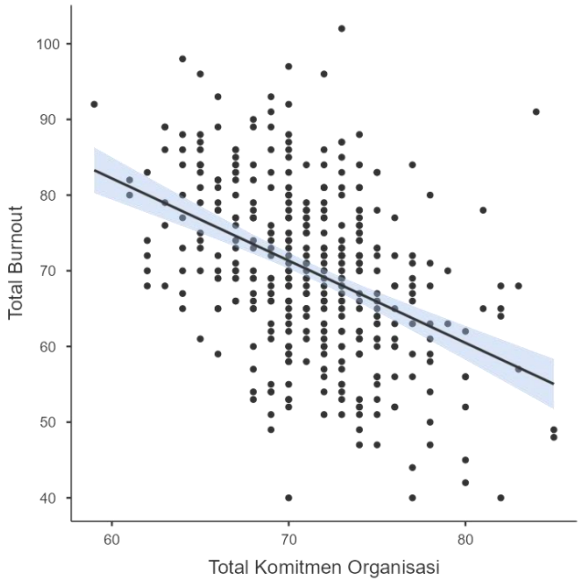




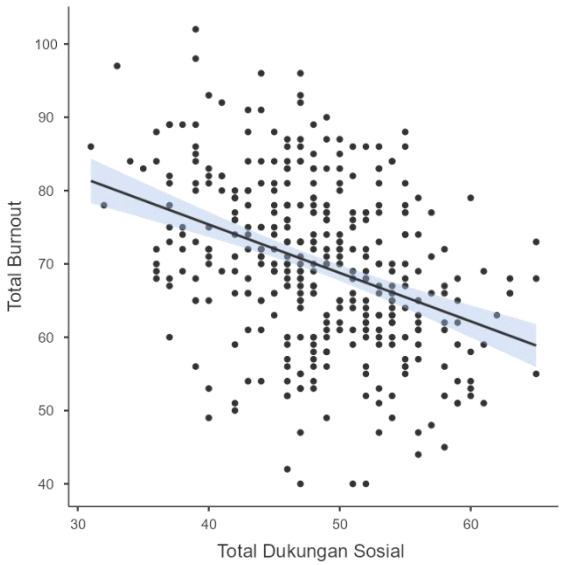




Scatter Plot



Scatter Plot



Moderation

Moderation Estimates

	Estimate	SE	Z	p
Z score Komitmen Organisasi	-0.35384	0.0440	-8.0423	<.001
Z score Dukungan Sosial	-0.28119	0.0440	-6.3918	<.001
Z score Komitmen Organisasi ✻ Z score Dukungan Sosial	0.00282	0.0462	0.0611	.951

Lampiran 3. Surat Permohonan Penelitian (dari Fakultas)

YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS PSIKOLOGI
Program Studi Sarjana Psikologi (S1) Terakreditasi (UNGGUL)
Program Studi Magister Psikologi (S2) Terakreditasi (B)
Program Studi Psikologi Profesi (S2) Terakreditasi (B)
Kampus : Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya 60118 Telp. (031) 5990029; 5931800 (hunting) Ex 148, 149
Homepage : www.untag-sby.ac.id : Email : psikologi@untag-sby.ac.id

19 Juni 2026

Nomor : 1878/K/F.Psi/VI/2026
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian untuk Tesis**

Yth Kepala Dinas Perhubungan Kota Surabaya
Jl. Dukuh Menanggal No.1, Dukuh Menanggal, Kec. Gayungan, Surabaya

Sehubungan dengan pelaksanaan tugas akhir Tesis mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, kami bermaksud memohon kepada Bapak/Ibu agar berkenan memberikan izin kepada mahasiswa kami untuk melaksanakan kegiatan penelitian/pengambilan data di Dishub Surabaya yang Bapak/Ibu pimpin.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini kami sampaikan informasi pendukung terkait pelaksanaan kegiatan penelitian/pengambilan data tersebut sebagai berikut:

Nama	:	Dentissa Putri Widyanti
NPM	:	1532400054
Alamat	:	Jambangan VII Baru no 7 Surabaya
Program Studi	:	Magister Psikologi
Judul Penilitian	:	Peran Dukungan Sosial sebagai Moderator dalam Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Burnout pada Karyawan Wanita di Surabaya
Subjek Penelitian	:	Karyawan Wanita
No. Handphone	:	085851054657

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama disampaikan terima kasih.

Dekan

Lailatul Sofiah, M.Si., Psikolog
NPP. 20510 02 0551

Tembusan
1. Arsip

Lampiran 4. Surat Izin/Telah Melakukan Penelitian (dari Instansi)

PEMERINTAH KOTA SURABAYA

DINAS PERHUBUNGAN

Jalan Dukuh Menanggal No.1 Surabaya 60234
Telepon (031) 8295324, 8295332 Faksimile (031) 8288315
Laman surabaya.go.id, Pos-el: dis_perhubungan@surabaya.go.id

NOTA DINAS

Yth. : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Dari : Sekretaris
Tembusan : -
Tanggal : 24 Juni 2026
Nomor : 000.9/186/436.7.12/2026
Sifat : Biasa / Terbuka
Lampiran : 1
Hal : Permohonan Ijin Penelitian a.n Dentissa Putri Widyanti

Berdasarkan Surat dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Tanggal 19 Juni 2026 Nomor : 1678/K/F.Psi/VI/2026 Perihal Permohonan Ijin Penelitian untuk Tesis. Diharapkan dapat diberikan pengambilan data kepada :

Nama	: Dentissa Putri Widyanti
Pekerjaan	: Mahasiswa 17 Agustus 1945 Surabaya
Tema Penelitian	: Peran Dukungan Sosial sebagai Moderator dalam Hubungan antara Komitmen Organisasi dan Burnout pada Karyawan Wanita di Surabaya
Penanggung Jawab	: Diah Sofiah, M.,Si., Psikolog

Demikian atas bantuannya, disampaikan terima kasih.

Surat ini Ditandatangani Elektronik Oleh :
SEKRETARIS,

TRIO WAHYU BOWO, Amd. LLAJ. SE, MM
Pembina Tingkat I / IVb
NIP. 196901131993011002