



**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**FAKULTAS PSIKOLOGI**

Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya 60119  
Telp. (031) 5990029 ; 5931800 psw. 276, 253, 274 / Fax. (031) 5990029  
Homepage : www.untag-sby.ac.id ; E-mail : psikologi@untag-sby.ac.id

Nomor : 0322/K/F.Psi/V/2020  
Lampiran : 1 (satu) berkas Proposal  
Perihal : Ijin Mendapatkan Data

5 Mei 2020

Yth. Pimpinan Dinas Pendidikan Kota Kediri  
Jalan Mayor Bismo No.10-12  
di  
Kediri  
641121

Sehubungan dengan penyusunan karya ilmiah Skripsi pada mahasiswa strata satu (S-1) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, mohon diperkenankan untuk mengadakan penelitian pada Dinas Pendidikan Kota Kediri yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa tersebut adalah:

Nama : Dinda Arimbi Putri  
NPM : 1511600231  
Alamat : Perum Candra Kirana Blok U/15, Bandar Lor, Kediri

Judul Skripsi : Hubungan Resiliensi Terhadap Kepuasan Kerja  
Pada Pendidik Taman Kanak – Kanak Non Pegawai  
Negeri Sipil di Kota Kediri

Demikian surat permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Dekan,

Dr. Suroso, M.S., Psikolog  
NPP.20510.87.0122

**Lampiran 2. Data Partisipan**

<b>NO.</b>	<b>RESILIENSI</b>	<b>KEPUASAN KERJA</b>
<b>1</b>	129	168
<b>2</b>	148	164
<b>3</b>	113	165
<b>4</b>	137	165
<b>5</b>	133	169
<b>6</b>	130	156
<b>7</b>	128	156
<b>8</b>	134	174
<b>9</b>	128	151
<b>10</b>	133	170
<b>11</b>	132	161
<b>12</b>	132	164
<b>13</b>	140	182
<b>14</b>	132	156
<b>15</b>	132	166
<b>16</b>	141	183
<b>17</b>	134	175
<b>18</b>	124	158
<b>19</b>	80	141
<b>20</b>	80	141
<b>21</b>	118	166
<b>22</b>	114	149
<b>23</b>	111	152
<b>24</b>	139	169
<b>25</b>	139	165
<b>26</b>	139	168
<b>27</b>	111	165
<b>28</b>	127	150
<b>29</b>	107	141
<b>30</b>	107	145
<b>31</b>	137	161
<b>32</b>	134	163

<b>33</b>	135	148
<b>34</b>	135	140
<b>35</b>	158	166
<b>36</b>	150	141
<b>37</b>	110	169
<b>38</b>	126	174
<b>39</b>	132	159
<b>40</b>	130	145
<b>41</b>	130	171
<b>42</b>	137	152
<b>43</b>	105	171
<b>44</b>	80	138
<b>45</b>	134	150
<b>46</b>	133	153
<b>47</b>	133	154
<b>48</b>	136	148
<b>49</b>	151	165
<b>50</b>	139	163
<b>51</b>	146	153
<b>52</b>	126	169
<b>53</b>	125	147
<b>54</b>	121	143
<b>55</b>	139	171
<b>56</b>	109	154
<b>57</b>	141	158
<b>58</b>	136	184
<b>59</b>	129	151
<b>60</b>	135	142
<b>61</b>	128	151
<b>62</b>	135	148
<b>63</b>	134	162
<b>64</b>	131	151
<b>65</b>	112	156
<b>66</b>	143	175
<b>67</b>	130	150

<b>68</b>	131	150
<b>69</b>	116	168
<b>70</b>	117	111
<b>71</b>	116	167
<b>72</b>	127	150
<b>73</b>	127	150
<b>74</b>	141	194
<b>75</b>	142	173
<b>76</b>	144	126
<b>77</b>	120	152
<b>78</b>	105	169
<b>79</b>	117	138
<b>80</b>	131	174
<b>81</b>	144	179
<b>82</b>	138	177
<b>83</b>	157	153
<b>84</b>	142	170
<b>85</b>	135	159
<b>86</b>	147	127
<b>87</b>	133	174
<b>88</b>	127	170
<b>89</b>	118	171
<b>90</b>	134	176
<b>91</b>	124	183
<b>92</b>	161	125
<b>93</b>	123	182
<b>94</b>	124	182
<b>95</b>	125	183
<b>96</b>	128	175
<b>97</b>	138	162
<b>98</b>	130	169
<b>99</b>	136	119
<b>100</b>	114	160
<b>101</b>	118	142
<b>102</b>	143	179

<b>103</b>	129	144
<b>104</b>	96	150
<b>105</b>	139	146
<b>106</b>	127	151
<b>107</b>	102	152
<b>108</b>	138	112
<b>109</b>	141	153
<b>110</b>	142	140
<b>111</b>	143	143
<b>112</b>	141	142
<b>113</b>	127	173
<b>114</b>	123	140
<b>115</b>	138	147
<b>116</b>	146	156
<b>117</b>	146	157
<b>118</b>	146	151
<b>119</b>	146	145
<b>120</b>	146	156
<b>121</b>	80	142
<b>122</b>	138	160
<b>123</b>	139	167
<b>124</b>	132	170
<b>125</b>	117	164
<b>126</b>	150	179
<b>127</b>	136	174
<b>128</b>	148	162
<b>129</b>	149	160
<b>130</b>	138	159
<b>131</b>	142	153
<b>132</b>	140	147
<b>133</b>	140	148
<b>134</b>	128	143
<b>135</b>	132	146
<b>136</b>	140	148
<b>137</b>	93	177

<b>138</b>	129	163
<b>139</b>	127	169
<b>140</b>	107	151
<b>141</b>	134	153
<b>142</b>	128	154
<b>143</b>	128	156
<b>144</b>	138	141
<b>145</b>	133	142
<b>146</b>	148	168
<b>147</b>	133	159
<b>148</b>	131	176
<b>149</b>	151	120
<b>150</b>	125	159
<b>151</b>	127	160
<b>152</b>	127	152
<b>153</b>	129	154
<b>154</b>	117	176
<b>155</b>	135	155
<b>156</b>	127	176
<b>157</b>	119	148
<b>158</b>	125	148
<b>159</b>	140	138
<b>160</b>	141	138
<b>161</b>	103	147
<b>162</b>	120	156
<b>163</b>	133	165
<b>164</b>	107	158
<b>165</b>	131	159
<b>166</b>	110	142
<b>167</b>	141	159
<b>168</b>	112	177
<b>169</b>	112	177
<b>170</b>	149	188
<b>171</b>	149	188
<b>172</b>	149	188

<b>173</b>	131	182
<b>174</b>	149	184
<b>175</b>	148	156
<b>176</b>	125	127
<b>177</b>	152	141
<b>178</b>	131	157
<b>179</b>	131	192
<b>180</b>	135	166
<b>181</b>	106	139
<b>182</b>	121	168
<b>183</b>	127	167
<b>184</b>	123	186
<b>185</b>	131	150
<b>186</b>	116	174
<b>187</b>	129	152
<b>188</b>	129	150
<b>189</b>	131	150
<b>190</b>	129	150
<b>191</b>	119	166
<b>192</b>	110	168
<b>193</b>	142	174
<b>194</b>	159	125
<b>195</b>	150	127
<b>196</b>	150	126
<b>197</b>	118	159
<b>198</b>	127	178
<b>199</b>	157	130
<b>200</b>	102	142
<b>201</b>	159	127
<b>202</b>	143	182
<b>203</b>	121	150
<b>204</b>	106	152
<b>205</b>	143	177
<b>206</b>	126	162
<b>207</b>	127	166

<b>208</b>	131	171
<b>209</b>	133	174
<b>210</b>	118	174
<b>211</b>	123	183
<b>212</b>	132	140
<b>213</b>	105	162
<b>214</b>	102	155
<b>215</b>	140	148
<b>216</b>	139	149
<b>217</b>	102	154
<b>218</b>	139	150
<b>219</b>	131	159
<b>220</b>	157	207
<b>221</b>	132	174
<b>222</b>	144	207
<b>223</b>	119	172
<b>224</b>	138	154
<b>225</b>	130	127
<b>226</b>	149	180
<b>227</b>	155	172
<b>228</b>	150	172
<b>229</b>	147	168
<b>230</b>	147	172
<b>231</b>	149	178
<b>232</b>	146	184
<b>233</b>	152	178
<b>234</b>	145	174
<b>235</b>	148	170
<b>236</b>	144	183
<b>237</b>	147	185
<b>238</b>	153	181
<b>239</b>	147	172
<b>240</b>	148	184
<b>241</b>	149	179



**Lampiran 3. Skala Resiliensi**

<b>PERNYATAAN</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>ATS</b>	<b>N</b>	<b>AS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1. Ketika saya membuat rencana, saya mematuhihinya.							
2. Saya biasanya punya cara pintas.							
3. Saya mampu mampu mengandalkan diri sendiri daripada orang lain.							
4. Selalu menaruh minat pada semua hal adalah aspek yang utama bagi saya.							
5. Saya bisa mandiri jika memang diharuskan.							
6. Saya merasa bangga dengan apa yang telah saya peroleh dalam hidup ini.							
7. Saya biasanya bekerja dengan santai.							
8. Saya berkawan dengan diri saya sendiri.							
9. Saya merasa bisa mengelola banyak hal sekaligus dalam sekali waktu.							
10. Saya bertekad kuat.							
11. Terkadang saya melamunkan apa makna dari semua hal yang ada.							

12. Saya bekerja dengan berfokus pada apa yang ada didepan mata saya, tidak mengkhawatirkan apa yang belum terjadi.							
13. Saya bisa melalui kesulitan karena pernah mengalami hal yang serupa sebelumnya.							
14. Saya disiplin pada diri sendiri.							
15. Saya selalu tertarik pada berbagai hal.							
16. Saya mudah menemukan hal yang membuat saya tertawa.							
17. Rasa percaya diri yang saya miliki membantu saya melalui kesulitan.							
18. Dalam kondisi darurat, saya adalah orang yang bisa diandalkan.							
19. Saya biasanya bisa memandang suatu keadaan dari berbagai sudut pandang.							
20. Terkadang saya memaksa diri saya untuk mengerjakan tugas saya, baik saya mau atau tidak mau.							
21. Hidup saya bermakna.							

22. Saya tidak meributkan hal yang tidak bisa saya kendalikan.							
23. Ketika dalam situasi sulit, biasanya saya bisa menemukan jalan keluar.							
24. Saya punya cukup tenaga untuk mengerjakan apa yang menjadi tanggungjawab saya.							
25. Tidak masalah jika ada orang lain yang tidak menyukai saya.							

#### Lampiran 4. Skala Kepuasan Kerja

PERNYATAAN	STS	TS	ATS	AS	S	SS
1. Saya merasa gaji saya sesuai dengan pekerjaan saya.						
2. Kesempatan untuk dipromosikan dalam pekerjaan saya sangat kecil.						
3. Supervisor saya cukup berkompeten melakukan pekerjaannya.						
4. Saya tidak puas dengan insentif yang saya terima.						
5. Ketika saya bekerja dengan baik, saya dihargai sebagaimana yang semestinya saya peroleh.						
6. Banyak peraturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan saya untuk bekerja dengan baik.						
7. Saya menyukai rekan-rekan kerja saya.						
8. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak bermakna.						
9. Komunikasi dalam organisasi saya berjalan dengan baik.						
10. Gaji saya terlalu sedikit dan sangat berbeda dengan yang lain.						
11. Mereka yang bekerja dengan baik punya kesempatan untuk dipromosikan.						
12. Supervisor tidak adil kepada saya.						
13. Keuntungan yang kami terima dalam organisasi kami setara dengan yang organisasi lain berikan.						
14. Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan kurang dihargai.						
15. Usaha saya untuk bekerja dengan baik jarang dipersulit oleh aturan.						

16. Saya merasa harus bekerja lebih keras karena rekan kerja saya tidak kompeten.						
17. Saya suka melakukan pekerjaan saya.						
18. Tujuan organisasi tidak cukup jelas bagi saya.						
19. Saya merasa kurang dihargai oleh organisasi setiap kali saya mengingat besarnya gaji yang saya terima.						
20. Kebutuhan hidup karyawan dalam organisasi ini terpenuhi dengan setara seperti di tempat lain.						
21. Supervisor saya kurang memperhatikan perasaan bawahannya.						
22. Keuntungan yang kami peroleh bersifat rata atau adil.						
23. Terdapat beberapa upah tambahan bagi orang yang bekerja disini.						
24. Banyak hal yang harus saya lakukan dalam bekerja.						
25. Saya menikmati berinteraksi dengan rekan kerja.						
26. Saya merasa tidak begitu memahami apa yang terjadi dalam organisasi.						
27. Saya merasa bangga melakukan pekerjaan ini.						
28. Saya puas dengan kesempatan yang saya miliki untuk mendapat kenaikan gaji.						
29. Ada beberapa hak yang semestinya kami punya tetapi belum terpenuhi.						
30. Saya menyukai supervisor saya.						
31. Tugas yang saya miliki terlalu banyak.						
32. Saya merasa usaha saya kurang dihargai sebagaimana mestinya.						

33. Saya puas dengan kesempatan untuk dipromosikan.						
34. Sering terjadi keributan dan perkelahian dalam pekerjaan ini.						
35. Saya menikmati pekerjaan ini.						
36. Tugas - tugas dalam pekerjaan kurang jelas.						

### Lampiran 5. Output SPSS Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Resiliensi_independen	Kepuasan kerja_dependen
N		241	241
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	131.27	159.67
	Std. Deviation	14.910	16.427
Most Extreme Differences	Absolute	.109	.051
	Positive	.051	.042
	Negative	-.109	-.051
Kolmogorov-Smirnov Z		1.695	.788
Asymp. Sig. (2-tailed)		.006	.564

a. Test distribution is Normal.

### Lampiran 6. Output SPSS Uji Linieritas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan kerja_dependen * Resiliensi_independen	Between (Combined) Groups	21304.573	55	387.356	1.603	.011
	Linearity	1103.702	1	1103.702	4.566	.034
	Deviation from Linearity	20200.871	54	374.090	1.548	.018
	Within Groups	44716.755	185	241.712		
	Total	66021.328	240			



### Lampiran 7. Uji Korelasi Spearman's Rho

#### Correlations

			Resiliensi_independen	Kepuasan kerja_dependen
Spearman's rho	Resiliensi_independen	Correlation Coefficient	1.000	.130*
		Sig. (1-tailed)	.	.022
		N	241	241
	Kepuasan kerja_dependen	Correlation Coefficient	.130*	1.000
		Sig. (1-tailed)	.022	.
		N	241	241

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 8. Output Turnitin

### KEPUASAN KERJA PENDIDIK TK NON-PEGAWAI NEGERI SIPII DITINJAU DARI RESILIENSI

#### ORIGINALITY REPORT

<b>%6</b>	<b>%5</b>	<b>%4</b>	<b>%5</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Makassar</b> Student Paper	<b>%1</b>
<b>2</b>	<b>iceess.com</b> Internet Source	<b>%1</b>
<b>3</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya</b> Student Paper	<b>%1</b>
<b>4</b>	<b>eprints.uns.ac.id</b> Internet Source	<b>%1</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia</b> Student Paper	<b>%1</b>
<b>6</b>	<b>repositori.uin-alauddin.ac.id</b> Internet Source	<b>%1</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to Universitas krisnadwipayana</b> Student Paper	<b>%1</b>
<b>8</b>	<b>text-id.123dok.com</b> Internet Source	<b>%1</b>