

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Latar Belakang Masalah

Pada awal abad 21, setiap organisasi diharuskan untuk melakukan dinamika perubahan. Oleh karena itu setiap organisasi dituntut mampu berkompetisi, sehingga dapat tetap bertahan dalam persaingan global. Strategi untuk selalu dapat berkompetisi adalah dengan cara memperkuat kapasitas organisasi dan sumber daya manusia yang dimiliki. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat strategis dan fundamental dalam organisasi. Peranan sumber daya manusia akan sangat menentukan keberhasilan atau kegagalan organisasi dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan .

(Sudarmanto, 2009). Sudarmanto (2009) menambahkan bahwa untuk mengetahui sejauh mana keberadaan peran dan kontribusi sumber daya manusia dalam mencapai keberhasilan organisasi, tentu diperlukan pengukuran kinerja. Menurut Mondy & Noe

(2005) penilaian kinerja adalah tinjauan formal dan evaluasi kinerja individu atau tugas tim. Sedangkan menurut Dessler (2003) penilaian kinerja adalah mengevaluasi kinerja relatif pegawai saat ini dan/atau di masa lalu terhadap standar prestasinya. Kinerja sumber daya manusia sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Kinerja merupakan prestasi kerja, yakni perbandingan antara hasil kerja yang secara nyata dengan standar kerja yang

ditetapkan. Setiap perusahaan akan berusaha untuk selalu meningkatkan kinerja mengalami hambatan dalam mengkoordinasi pegawai agar selaras dengan kemauan dan tujuan yang akan dicapai karena setiap individu yang menjalankan aktivitas-aktivitas di dalam perusahaan mempunyai hal kepribadian, watak, minat, bakat, latar belakang pendidikan, harapan dan kebutuhan yang berbeda-beda. Menurut Sudarmanto (2009), perusahaan yang berhasil dan efektif merupakan perusahaan dengan individu yang didalamnya memiliki kinerja yang baik. Perusahaan yang efektif atau berhasil apabila ditopang oleh sumber daya manusia yang berkualitas. Sebaliknya, perusahaan yang gagal dikarenakan faktor kinerja dari sumber daya manusia yang tidak berkualitas. Jadi kinerja sumber daya manusia sangat berpengaruh besar terhadap keberhasilan suatu perusahaan tanpa terkecuali. Faktor pertama yang dapat mempengaruhi kinerja diantaranya adalah gaya kepemimpinan. Kepemimpinan merupakan kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok demi pencapaian tujuan (Robbins, 2008).

Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang diinginkan. Dalam organisasi, suatu gaya kepemimpinan yang tepat sangat diperlukan untuk mengembangkan lingkungan kerja yang kondusif dan meningkatkan kinerja bagi pegawai sehingga diharapkan akan menghasilkan produktivitas yang tinggi.

Selanjutnya faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja adalah motivasi kerja pegawai. Setiap kegiatan yang dilakukan oleh seseorang didorong oleh suatu

kekuasaan dalam diri orang tersebut, kekuatan pendorong inilah yang disebut motivasi.

Motivasi kerja pegawai dalam suatu organisasi dapat dianggap sederhana dan dapat pula menjadi masalah yang kompleks, karena pada dasarnya manusia mudah untuk dimotivasi dengan memberikan apa yang menjadi keinginannya. Masalah motivasi kerja dapat menjadi sulit dalam menentukan imbalan dimana apa yang dianggap penting bagi seseorang karena sesuatu yang penting bagi seseorang belum tentu penting bagi orang lain. Bila seseorang termotivasi, ia akan berusaha berbuat sekuat tenaga untuk mewujudkan apa yang.

Selain kepemimpinan dan motivasi,

Disiplin kerja juga merupakan salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja. Menurut Sutrisno (2010) disiplin kerja pada pegawai sangat dibutuhkan, karena apa yang menjadi tujuan perusahaan akan sukar dicapai bila tidak ada disiplin kerja. Menurut Soegeng Pridjominto, (1993) mengemukakan disiplin adalah suatu kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, keteraturan, dan ketertiban. Karena sudah menyatu dengan dirinya, maka sikap atau perbuatan yang dilakukan bukan lagi atau sama sekali tidak dirasakan sebagai beban, bahkan sebaliknya akan membebani dirinya bilamana ia tidak berbuat sebagaimana lazimnya. Nilai-nilai kepatuhan telah menjadi bagian dari perilaku dalam kehidupannya. Untuk itu disiplin harus ditumbuh kembangkan agar tumbuh pula ketertiban dan efisiensi. Menurut Budi Setiyawan dan Waridin (2006), dan Aritonang (2005) disiplin kerja pegawai bagian dari faktor kinerja. Hasil

penelitiannya menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja kerja pegawai.

Sejarah Singkat Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur
Awal mula berdirinya Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur berawal dari Pemerintah Provinsi Jawa Timur yang memperhatikan kebiasaan masyarakat Indonesia khususnya masyarakat Provinsi Jawa Timur yang lebih akrab dengan budaya mendengar dibanding budaya membaca, lebih memprihatinkan lagi dari berbagai penelitian yang dilakukan para ahli hanya 10 % masyarakat Indonesia yang dikategorikan intelek dan akrab dengan kebiasaan membaca, padahal untuk menjadi masyarakat yang maju dan beradab memerlukan kecerdasan yang luar biasa dan itu bisa didapatkan dari kebiasaan membaca. Faktor ekonomi yang minimal untuk menyediakan sarana bagi kegiatan membaca tidak dapat dijadikan alasan, Pemerintah Provinsi Jawa Timur dalam hal ini Badan Arsip dan Perpustakaan Provinsi Jawa Timur yang mempunyai wewenang dalam kaitannya dengan kampanye gemar membaca telah melakukan berbagai program dan kegiatan untuk memompa semangat membaca dan menjadikan membaca sebagai budaya masyarakat Provinsi Jawa Timur, penyediaan sarana dan prasarana seperti Perpustakaan, Taman Bacaan Masyarakat (TBM), Perpustakaan keliling. dan penambahan koleksi buku setiap tahunnya bagi Perpustakaan Sekolah – sekolah adalah sebagian kecil upaya untuk membantu masyarakat Provinsi Jawa Timur untuk gemar membaca.

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis tertarik untuk meneliti Pengaruh **Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur.**

1.2 Rumusan Masalah Penelitian

Berdasarkan uraian pada latar belakang diatas, maka penulis mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur?
2. Apakah motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur.
3. Apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur?
4. Apakah gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur.?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang hendak dicapai dalam penelitian adalah :

1. Untuk mengetahui adakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur.
2. Untuk mengetahui adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur.

3. Untuk mengetahui adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur
4. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara bersama sama berpegaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur

1.4 Manfaat penelitian

Manfaat-manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis

Dapat menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh dibangku kuliah dalam dunia kerja yang sesungguhnya.

2. Bagi perusahaan

Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berharga bagi perusahaan dalam pengelolaan SDM beserta segala kebijakan yang berkaitan langsung dengan aspek-aspek SDM secara lebih baik.

3. Bagi almamater

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi dan referensi bacaan bagi semua pihak yang membutuhkannya