

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :

ASMAUL FITRIA

NBI : 211307825

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :

ASMAUL FITRIA

NBI : 211307825

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen**

Oleh :

ASMAUL FITRIA

NBI : 211307825

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : ASMAUL FITRIA

N. B. I : 211307825


Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN PROVINSI JAWA TIMUR**

Surabaya, 04 Agustus 2017

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Dra. Ratnaningsih S. Y, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 09 Agustus 2017

TIM PENGUJI :

1. Dr. Ir. Hotman Panjaitan, MM.

- Ketua :

2. Drs. Mohammad Djaya, MM.

- Anggota :

3. Dra. Ratnaningsih S. Y, MM.

- Anggota :

TANDA TANGAN

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,


Dr. Sigit Sardiono, M.Ec

NPP : 20210.86.0070

=====SKRIPSI=====

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN PROVINSI JAWA TIMUR**



Oleh :

Asmaul Fitria

NBI : 211307825

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2017

S K R I P S I

Di ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Prodi Manajemen

Oleh :

Asmaul Fitria

NBI : 211307825

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN PROVINSI JAWA TIMUR**

Proposal Penelitian

Prodi Manajemen

Di ajukan Oleh :

Asmaul Fitria

NBI : 211307825

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2017**

USULAN PENELITIAN UNTUK SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN PROVINSI JAWA TIMUR**

Proposal Penelitian

Prodi Manajemen

Di ajukan Oleh :

Asmaul Fitria

NBI : 211307825

Telah disetujui :

Pembimbing :

Dra Ratnaningsih Sri Yustini MM

Tanggal, 2017

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Asmaul Fitria
NBI : 211307825
Prodi : Manajemen
Judul/Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN PROVINSI JAWA TIMUR

Surabaya, 04 Agustus 2017

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,

Dra.Ratnaningsih Sri Yustini, MM.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang Bertanda Tangan dibawah ini :

- Nama : Asmaul Fitria
- Agama : Islam
- Alamat Rumah : Jl. Klampis Ngasem 20a

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI,DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN
KEARSIPAN PROVINSI JAWA TIMUR

Adalah Hasil kerja Tulis saya sendiri bukan hasil plagiat dari Karya Tulis Ilmiah
Orang lain baik berupa Artikel;Skripsi;Thesis ataupun Disertasi.
Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari
tenyata terbukti bahwa Skripsi yang kami tulis adalah hasil Plagiat maka kami
bersedia menerima sanksi Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada
sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak Ekonomi Untag
Surabaya

Surabaya, 08 Maret 2018
Yang Membuat

Asmaul Fitria

.....

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership and motivation on the performance of the staff of the Library Service and Archives Provinces East Java. Data collection was done through questionnaires distributed and implemented on 50 Employees of Library Service and Archives Provinces East Java

Data analysis technique used is multiple linear regression analysis that aims to calculate the magnitude of regression coefficients to show the magnitude of influence of variables Influence Style Leadership, Motivation and Work Discipline Against Employee Performance. In addition, the validity test, reliability test, and classic assumption test included normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test.

Based on the results of the study, there are no variables that deviate from the classical assumption, it indicates that the available data have been qualified to use multiple linear regression equation model. From result of research indicate that leadership style and motivation partially have positive effect to employee performance.

Keywords: Leadership style, Motivation, and Employee Performance.

MOTTO

Bukankah kami telah melapangkan dadamu? Dan kami telah meringankan daripadamu bebanmu yang memberatkan punggungmu, Dan kami tinggikan sebutanmu Maka sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan, karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain) Dan berharaplah Kepada Tuhanmu. (Q.S Al Insyirah : 1-8)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN PROVINSI JAWA TIMUR**. Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai syarat menyelesaikan studi pada program Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Bimbingan, dorongan dan bantuan bapak ibu dosen, teman-teman, serta ketulusan hari dan keramahan dari banyak pihak, sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini dengan harapan agar tercapai hasil yang sebaik mungkin, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang tulus kepada bapak ibu dosen , teman teman dan kepada Kepala Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur yang sudah memberikan izin, kesempatan dan pengarahan untuk mengadakan penelitian ini di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur.

Dalam penulisan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas atas segala bantuan dari pihak-pihak di atas yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat membantu menunjang perkembangan ilmu pengetahuan dan memberikan manfaat yang berguna sebagai sumbangan pikiran yang berharga bagi yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wn

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
RINGKASAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR BAGAN.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1.. Latar Belakang Masalah	1
1.2.. Rumusan Masalah.....	5
1.3.. Tujuan Penelitian.....	5
1.4.. Manfaat Penelitian.....	6
BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA.....	
2.1.. Penelitian Terdahulu.....	7
2.2.. Landasan Teori.....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.2 Pengertian Kepemimpinan	17
2.2.2.1 Gaya Kepemimpinan	20
2.2.3 Aspek-aspek Motivasi	28
2.2.4 Displin Kerja	31
2.2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	31
2.2.4.2 Aspek-aspek Disiplin	34
2.3.. Hubungan Antar Varibel dan Perumusan Hipotesis.....	35

2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	35
2.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	36
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	37
2.4 Kerangka Konseptual.....	38
BAB 3 : METODE PENELITIAN.....	40
3.1. Desain Penelitian	40
3.2 Tempat dan Waktu	40
3.3 Jenis Data	40
3.3.1....Jenis dan Sumber Data.....	41
3.4 Populasi dan Sampel.....	41
3.5 Teknik Sampling dan Besarnya Sampel.....	42
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	42
3.6.1 Definisi Variabel.....	42
3.6.2 Definisi Operasional.....	44
3.6.3 Pengukuran Variabel.....	50
3.7 Metode Pengumpulan Data	51
3.8 Kerangka Konseptual.....	52
3.9 Proses Pengolahan Data	56
3.10 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data	54
3.10.1 Pengujian Hipotesis	54
3.11 Analisa Data.....	56
3.11.1 Metode Analisa Data	56
BAB 4 : KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....	64
4.1 Sejarah Keadaan Umum Daerah Penelitian.....	65
4.2 Lokasi Perusahaan	65
4.3 Visi dan Misi Perusahaan	64
4.4 Struktur Organisasi	71

BAB 5 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Deskripsi Hasil Penelitian	72
5.1.1 Karakteristik Responden.....	72
5.2 Analisa Data	75
5.2.1 Analisis Deskriptif berdasarkan Nilai Rata-rata Responden....	75
5.2.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	81
5.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	84
5.2.4 Uji Hipotesis.....	86
5.3 Pembahasan	93

BAB 6 : PENUTUP

6.1 Simpulan.....	96
6.2 Saran.....	97

DAFTAR PUSTAKA.....	99
---------------------	----

LAMPIRAN.....	102
---------------	-----

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1....Penilaian dengan menggunakan skala likert	51
2....Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	62
3....Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4....Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	72
5....Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
6....Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	74
7....Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	74
8....Kategori Mean dari Variabel bebas dan Terikat	76
9....Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	77
10..Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	78
11..Rekapitulasi Tanggapan Responden Disiplin Kerja	79
12..Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai.....	80
13..Hasil Pengujian Validitas	81
14..Hasil Pengujian Reliabilitas	83
15..Hasil Perhitungan Uji Multikolinieritas	84
16..Hasil Perhitungan Heteroskedastisitas.....	85
17..Hasil Perhitungan Normalitas Data.....	86
18..Koefisien Regresi Berganda	87
19..Hasil Perhitungan Pengaruh Parsial	89
20..Hasil Perhitungan Uji Pengaruh Simultan.....	90
21..Perhitungan Korelasi dan Determinasi	91
22..Perhitungan Parsial.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1....Kerangka Konseptual	38
2....Struktur Organisasi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Tabulasi Responden Hasil Penelitian

Lampiran 3 Karakteristik Responden

Lampiran 4 Tanggapan Kuisisioner

Lampiran 5 Uji Validitas

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Regresi Linear Berganda

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1....Penilaian dengan menggunakan skala likert	51
2....Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	62
3....Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
4....Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	72
5....Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
6....Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	73
7....Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	74
8....Kategori Mean dari Variabel bebas dan Terikat	75
9....Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	76
10..Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	78
11..Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai.....	81
12..Hasil Pengujian Validitas	82
13..Hasil Pengujian Reliabilitas	85
14..Hasil Perhitungan Uji Multikolinieritas	86
15..Hasil Perhitungan Heteroskedastisitas.....	87
16..Hasil Perhitungan Normalitas Data.....	88
17..Koefisien Regresi Berganda	89
18..Hasil Perhitungan Pengaruh Parsial	91
19..Hasil Perhitungan Uji Penaruh Simultan.....	92
20..Perhitungan Korelasi dan Determinasi	93
21..Perhitungan Parsial.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1....Kerangka Konseptual	18
2....Struktur Organisasi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Karakteristik Responden

Lampiran 2 Tanggapan Kuisisioner

Lampiran 3 Uji Validitas

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 6 Regresi Linear Berganda