

**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Wilmar Nabati Indonesia
Unit Gresik Jawa Timur**

SKRIPSI

**Ditujukan Untuk Melengkapi Tugas Akademik
Dan Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Strata—1
Program Studi Administrasi Bisnis**



DISUSUN OLEH :

**Arella Carissa Wahyu Oriana
NBI:1121900120**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Wilmar Nabati Indonesia
Unit Gresik Jawa Timur**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk melengkapi Tugas Akademik Dan Memenuhi Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Administrasi Niaga**



DISUSUN OLEH:

ARELLA CARISSA WAHYU ORIANA
NBI:1121900120

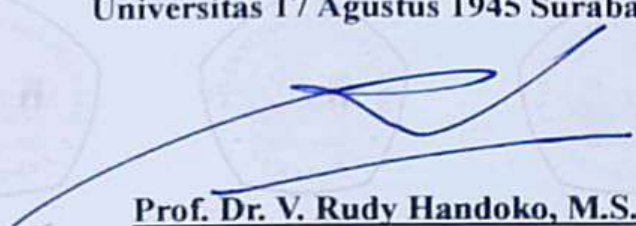
**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Arella Carissa Wahyu Oriana
NPM : 1121900120
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja PT.Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur

Surabaya, 18 Desember 2025

Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. V. Rudy Handoko, M.S.
NPP. 20110.86.0062

Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing I



Dra. Awin Mulyati, M.M
NPP. 20120.92.0283

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Dipertahankan di Depan Sidang Dewan Penguji Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana pada tanggal: 18 Desember 2025

Dewan penguji

1. Dra. Awin Mulyati, M.M
Ketua

()

2. Dra. Diana Juni Mulyati M.M
Anggota I

()

3. Drs. Agung Pujianto, M.M
Anggota II

()

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya


Prof. Dr. V. Rudy Handoko, M.S.
NPP. 20110.86.0062

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arella Carissa Wahyu Oriana

NPM : 1121900120

Program Studi : Administrasi Niaga

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur

Menyatakan:

1. Bahwa skripsi yang saya buat adalah benar-benar karya ilmiah saya sendiri dan atas bimbingan dari dosen pembimbing, bukan hasil plagiat dari karya ilmiah orang lain yang telah dipublikasikan atau karya ilmiah orang lain yang digunakan untuk memperoleh gelar akademik tertentu
2. Bahwa jika saya mengambil, mengutip atau menulis sebagian dari karya ilmiah orang lain tersebut akan mencantumkan sumber dan mencantumkan dalam Daftar Pustaka.
3. Apabila dikemudian hari ternyata skripsi saya terbukti sebagian atau seluruhnya sebagai plagiat dari karya ilmiah orang lain tanpa menyebutkan sumbernya dan tidak mencantumkan dalam Daftar Pustaka, maka saya bersedia menerima sanksi terberat pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan atas kesadaran yang sesadar-sadarnya.

Surabaya, 18 Desember 2025

Yang membuat pernyataan



(Arella Carissa Wahyu Oriana)



LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arella Carissa Wahyu Oriana
NBI/ NPM : 1121900120
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Niaga
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan/Praktek

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 18 Desember 2025

Yang Menyatakan



(Arella Carissa Wahyu Oriana)

MOTTO

“Kesuksesan dimulai dari langkah pertama”

ABSTRACT

This study uses quantitative research methods. The population in this study are employees who work at PT.Wilmar Nabati Indonesia Gresik Unit, East Java. The sample used in this study was 100 employees. Using a non-probability sampling method with a purposive sampling type. The data collection method used a questionnaire. The results of the Work Environment (X1) have a t-table of 1.984 where the t-count < t-table is ($0.616 < 1.984$) the significance level is ($0.540 > 0.05$) the study shows that the Work Environment variable does not have a significant effect on Employee Performance of PT.Wilmar Nabati Indonesia Gresik Unit, East Java. This is because the condition of the Work Environment at PT.Wilmar Nabati Indonesia Gresik Unit, East Java is quite good, both in terms of lighting, room wall color, air temperature and noise. Meanwhile, for the Job Training variable, the Job Training variable (X2) has a t-table of 1.984, which is t-calculated > t-table, namely ($4.098 > 1.984$) with a significance level of ($0.000 < 0.05$). So Job Training has a significant effect on PT.Wilmar Nabati Indonesia, Gresik Unit, East Java. This is because Job Training at PT.Wilmar Nabati Indonesia, Gresik Unit, East Java is rarely carried out, thus reducing Employee Performance. Based on the results of the F Test, the calculated F value > F table ($11.193 > 3.090$) the significance value ($0.000 < 0.05$) indicates that the Work Environment and Job Training simultaneously have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Work Environment, Job Training, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 100 karyawan. Menggunakan metode pengambilan sampel non-probabilitas dengan jenis purposive sampling. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil Lingkungan Kerja (X1) memiliki t-tabel sebesar 1,984 yang dimana t-hitung $<$ t-tabel yaitu ($0,616 < 1,984$) tingkat signifikansinya ($0,540 > 0,05$) penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur. Hal ini dikarenakan kondisi Lingkungan Kerja di PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur sudah cukup bagus, baik dalam hal pencahayaan, warna dinding ruangan, suhu udara dan kebisingan. Sedangkan untuk variabel Pelatihan Kerja Variabel Pelatihan Kerja (X2) memiliki t-tabel sebesar 1,984 yang t-hitung $>$ t-tabel yaitu ($4,098 > 1,984$) dengan tingkat signifikansinya ($0,000 < 0,05$). Maka Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur. Hal ini dikarenakan Pelatihan Kerja di PT. Wilmar Nabati Indonesia unit Gresik Jawa Timur jarang dilakukan sehingga menurunkan Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil Uji F didapat nilai F hitung $>$ F tabel ($11,193 > 3,090$) nilai signifikansinya ($0,000 < 0,05$) menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur”, guna melengkapi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Strata 1 Administrasi Niaga pada Fakultas Ilmu dan Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Oleh karena itu keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga hasilnya masih jauh dari kata sempurna.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh bimbingan, semangat dan bantuan materil dan spiritual dari berbagai pihak yang mana bantuan tersebut sangat berharga bagi terselesainya penyusunan skripsi ini, oleh karena itu sudah sepantasnya pada kesempatan ini penulis akan menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan nikmatnya yang tak terhingga sehingga peneliti diberi kelancaran dan menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, M.M, CMA, CPA, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. V. Rudy Handoko, M.S, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dra. Ni Made Ayu Pratiwi M.M, selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dra. Awin Mulyati M.M, selaku dosen pembimbing 1 yang telah membimbing penulis selama penyusunan skripsi ini sampai selesai.
6. Dra. Diana Juni Mulyati M.M, selaku dosen pembimbing 2 yang telah membimbing penulis selama penyusunan skripsi ini sampai selesai.
7. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan materi perkuliahan selama penulis menjadi mahasiswa Fakultas Ilmu dan Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

8. Bapak dan ibuku tercinta yang telah mengasuh, membimbing, mendoakan dan memberikan kasih sayang sejak kecil sampai dengan sekarang.
9. Putri Dwi Jayanti, teman seperjuangan yang telah menyemangati dalam pengerjaan skripsi ini.
10. Octa Putri, teman yang telah menyemangati dalam pengerjaan skripsi ini.
11. Teman-temanku yang aku hormati dan tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis selama kuliah hingga selesai.

Sebagai akhir kata, semoga Allah SWT memberikan yang terbaik dan melindungi semua pihak yang telah terlibat dan mendukung saya. Sehingga skripsi ini dapat saya selesaikan dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang disebabkan kelalaian dan keterbatasan waktu. Oleh karena itu penulis memohon maaf apabila terjadi kesalahan atau kekurangan di dalam pengerjaan skripsi ini. Semoga penelitian ini mempunyai manfaat bagi pembacanya.

Surabaya, 18 Desember 2025

Arella Carissa Wahyu Oriana

DAFTAR ISI

COVER	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO.....	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I (PENDAHULUAN).....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
1.5 Sistematika Penelitian.....	5
BAB II(KAJIAN PUSTAKA).....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori	9
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.1.3 Manfaat Sumber Daya Manusia.....	19
2.2.1.4 Tujuan Sumber Daya Manusia.....	20
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	21

2.2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.	21
2.2.2.2 Tujuan Lingkungan Kerja	22
2.2.2.3 Manfaat Lingkungan Kerja	22
2.2.2.4 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	22
2.2.2.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja.	22
2.2.2.6 Indikator Lingkungan Kerja.....	23
2.2.3 Pelatihan Kerja.....	24
2.2.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	24
2.2.3.2 Tujuan Pelatihan Kerja.	24
2.2.3.3 Manfaat Pelatihan Kerja.	25
2.2.3.4 Indikator Pelatihan Kerja.	25
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	27
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.	27
2.2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.	27
2.2.4.3 Tujuan Kinerja Karyawan.	28
2.2.4.4 Manfaat Kinerja Karyawan.	28
2.2.4.5 Indikator Kinerja Karyawan.	28
2.3 Definisi Konsep	29
2.3.1 Lingkungan Kerja.....	29
2.3.2 Pelatihan Kerja.....	30
2.3.3 Kinerja Karyawan.....	30
2.4 Definisi Operasional	30
2.4.1 Indikator Lingkungan Kerja.....	30
2.4.2 Indikator Pelatihan Kerja.	30
2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan.	31
2.5 Kerangka Dasar Pemikiran	32
2.6 Hipotesis.	32
BAB III (METODE PENELITIAN)	44
3.1 Rancangan Penelitian	44
3.2 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	44

3.2.1 Waktu Penelitian.....	44
3.2.2 Lokasi Penelitian	45
3.3 Populasi dan Sampel.....	45
3.3.1 Populasi	45
3.3.2 Sampel.....	45
3.4 Skala Pengukuran dan Instrumen Penelitian	46
3.4.1 Skala Pengukuran	46
3.4.2 Instrumen Penelitian.....	47
3.5 Jenis Data dan Sumber Data	52
3.5.1 Jenis Data	52
3.5.2 Sumber Data.....	52
3.5.2.1 Data Primer	52
3.5.2.2 Data Sekunder	52
3.6 Teknik Pengumpulan Data	52
3.7 Teknik Analisis Data	53
3.7.1. Uji Instrumen	53
3.7.1.1 Uji Validitas	53
3.7.1.2 Uji Reliabilitas	53
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	53
3.7.2.1 Uji Multikolinieritas	53
3.7.2.2 Uji Linearitas	54
3.7.2.3 Uji Normalitas.....	54
3.8 Uji Regresi Linier Berganda.....	55
3.9 Uji Hipotesis	55
3.9.1 Uji t (Parsial).....	55
3.9.2 Uji F (Simultan).....	55
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	56
BAB IV (PENYAJIAN DATA, ANALISIS DAN PEMBAHASAN).....	62
4.1 Penyajian Data.....	62
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	62

4.1.1.1 Profil PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur ...	62
4.1.1.2 Sejarah Perusahaan.....	62
4.1.1.3 Visi dan Misi	64
4.1.1.4 Lokasi dan Obyek.....	64
4.1.1.5 Plant di PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur.....	64
4.1.1.6 Struktur Organisasi PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur Divisi PGA.....	65
4.1.1.7 Product PT. Wilmar Nabati Indonesia Unit Gresik Jawa Timur.....	65
4.1.2 Karakteristik Responden	68
4.1.3 Uji Instrumen	69
4.1.3.1 Uji Validitas	69
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	70
4.2 Deskripsi Data	71
4.2.1 Tabulasi Jawaban Kuesioner	71
4.2.2 Pengelompokan Data Kuesioner	82
4.3 Analisis Data.....	86
4.3.1 Uji Asumsi Klasik	86
4.3.1.1 Uji Multikolinieritas	86
4.3.1.2 Uji Linieritas	87
4.3.1.3 Uji Normalitas.....	88
4.3.1.4 Uji Heteroskedastisitas	91
4.4 Uji Regresi Linear Berganda	91
4.5 Uji Hipotesis	92
4.5.1 Uji t (Parsial).....	92
4.5.2 Uji F (Simultan).....	94
4.5.3 Uji R ² (Koefisien Determinasi).....	95
4.6 Pembahasan	95
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	95
4.6.2 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	96

4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	96
BAB V (PENUTUP)	103
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Saran	104
DAFTAR PUSTAKA.....	105
LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 3. 1 Skala Likert	46
Tabel 3. 2 Interval	47
Tabel 3. 3 Instrumen Penelitian.....	48
Tabel 4. 1 Product Perusahaan	66
Tabel 4. 2 Tabulasi Gender	68
Tabel 4. 3 Responden Menurut Umur	68
Tabel 4. 4 Responden Menurut Divisi.....	69
Tabel 4. 5 Uji Validitas	70
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4. 7 Tabulasi Jawaban Kuesioner X_1	71
Tabel 4. 8 Tabulasi Jawaban Kuesioner X_2	75
Tabel 4. 9 Tabulasi Jawaban Kuesioner Y	79
Tabel 4. 10 Pengelompokan Data Kuesioner X_1	82
Tabel 4. 11 Pengelompokan Data Kuesioner X_2	83
Tabel 4. 12 Pengelompokan Data Y.....	85
Tabel 4. 13 Uji Multikolinearitas	86
Tabel 4. 14 Uji Linieritas Y terhadap X_1	87
Tabel 4. 15 Uji Linieritas Y terhadap X_2	88
Tabel 4. 16 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan Bagian PGA.....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Dasar Pemikiran.....	32
Gambar 4. 1 Logo PT. Wilmar Nabati Indonesia.....	62
Gambar 4. 2 Google Maps PT. Wilmar Nabati Indonesia, Gresik.....	64
Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Departemen PGA	65
Gambar 4. 4 Uji Normalitas Model Histogram	90
Gambar 4. 5 Uji Normalitas Model P-Plot.....	90
Gambar 4. 6 Uji Heterokedastisitas.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN.....	105
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	116
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	117
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Pelatihan Kerja (X2)	121
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	126
Lampiran 6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	130
Lampiran 7 Uji Multikolinieritas.....	132
Lampiran 8 Uji Linearitas	133
Lampiran 9 Uji Normalitas.....	134
Lampiran 10 Uji Heterokedastisitas.....	136
Lampiran 11 Uji Regresi Linier Berganda	137
Lampiran 12 Uji t (Parsial).....	138
Lampiran 13 Uji F (Simultan)	139
Lampiran 14 Uji R^2	140
Lampiran 15 Kartu Bimbingan.....	141
Lampiran 16 Surat Keterangan Turnitin.....	143
Lampiran 17 Bukti Turnitin.....	144
Lampiran 18 Laboratorium	151
Lampiran 19 Lembar Revisi	152
Lampiran 20 Lembar Revisi	153
Lampiran 21 Lembar Revisi	154