

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

FORM KUESIONER PENELITIAN

Evaluasi Keterlibatan Karyawan, Sistem pelatihan, Budaya Keselamatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otorias Pelabuhan Kelas II Gresik

Oleh :

**Dea Aprelia Ananda Putri
1212200201**

KATA PENGANTAR

Kuesioner ini disusun untuk keperluan penelitian skripsi yang bertujuan untuk mengetahui evaluasi keterlibatan karyawan, sistem pelatihan, dan budaya keselamatan terhadap kinerja karyawan pada kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Gresik. Partisipasi anda sangat berarti dalam memberikan data yang akurat untuk penelitian ini. Seluruh jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik. Atas waktu dan kesediaan anda, peneliti mengucapkan terimakasih.

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti
2. Beri tanda (✓ □) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda
3. Tidak ada jawaban benar atau salah, jawablah sesuai keadaan sebenarnya

Keterangan Skala :

Skala Likert	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju
2	Tidak Setuju
3	Netral
4	Setuju
5	Sangat Setuju

B. DATA RESPONDEN

1. **Nama Karyawan** :
2. **Jenis Kelamin** : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. **Usia** : ☐ <25 tahun ☐ 25–35 tahun ☐ >35 tahun
4. **Lama Bekerja** : ☐ <1 tahun ☐ 1–3 tahun ☐ >3 tahun
5. **Jabatan** : ☐ Staf ☐ Supervisor ☐ Manajer

C. Variabel X1 : Keterlibatan Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya termotivasi untuk memberikan hasil kerja terbaik, bahkan tanpa pengawasan langsung.					
2	Saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini dan ingin terus berkontribusi di dalamnya.					
3	Saya merasa berenergi dan bersemangat ketika melaksanakan tugas-tugas saya.					
4	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap hasil kerja saya.					
5	Saya dapat dengan mudah mempertahankan fokus tinggi dalam jangka waktu lama.					
6	Saya menganggap diri saya bagian penting dari perusahaan ini.					

D. Variable X2 : Sistem Pelatihan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya.					
2	Pelatih menguasai materi dengan baik dan mudah dipahami oleh karyawan.					
3	Pelatihan dilakukan secara interaktif yang memungkinkan peserta aktif berdiskusi.					
4	Sistem teknis yang digunakan dalam pelatihan berfungsi dengan baik.					
5	Saya merasa puas terhadap pelatihan yang telah saya ikuti.					
6	Pengetahuan dari pelatihan tetap saya gunakan setelah pelatihan selesai.					
7	Saya menerapkan hasil pelatihan dalam pekerjaan sehari-hari.					

8	Pelatihan yang diadakan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja saya.					
---	--	--	--	--	--	--

Variable X3 : Budaya Keselamatan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan menunjukkan dukungan nyata terhadap keselamatan kerja.					
2	Saya merasa aman bekerja di lingkungan kantor ini.					
3	Prosedur keselamatan diterapkan secara konsisten oleh semua karyawan.					
4	Saya aktif melaporkan potensi bahaya atau insiden di tempat kerja.					
5	Saya pernah ikut serta dalam simulasi atau pelatihan tanggap darurat.					
6	Perusahaan terbuka terhadap laporan keselamatan dari insiden yang terjadi.					

Terimakasih atas partisipasi dan kerjasamanya. Jawaban anda sangat berarti untuk mendukung keberhasilan penelitian ini.

FORM KUESIONER PENELITIAN

Evaluasi Keterlibatan Karyawan, Sistem pelatihan, Budaya Keselamatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otorias Pelabuhan Kelas II Gresik

Oleh :
Dea Aprelia Ananda Putri
1212200201

KATA PENGANTAR

Kuesioner ini disusun untuk keperluan penelitian skripsi yang bertujuan untuk mengetahui evaluasi keterlibatan karyawan, sistem pelatihan, dan budaya keselamatan terhadap kinerja karyawan pada kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Gresik. Partisipasi anda sangat berarti dalam memberikan data yang akurat untuk penelitian ini. Seluruh jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik. Atas waktu dan kesediaan anda, peneliti mengucapkan terimakasih.

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti
2. Beri tanda (✓ □) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda
3. Tidak ada jawaban benar atau salah, jawablah sesuai keadaan sebenarnya

Keterangan Skala :

Skala Likert	Keterangan
1	Sangat Tidak Setuju
2	Tidak Setuju
3	Netral
4	Setuju
5	Sangat Setuju

DATA RESPONDEN

1. Nama Karyawan :

A. Variabel Y : Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Menurut Bapak/Ibu, Karyawan tersebut mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan					
2	Menurut Bapak/Ibu, karyawan tersebut memiliki kemampuan yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan					
3	Menurut Bapak/Ibu, fasilitas kerja yang tersedia mendukung karyawan tersebut dalam menyelesaikan tugas dengan baik					
4	Menurut Bapak/Ibu, karyawan tersebut selalu mematuhi peraturan dan jadwal kerja yang berlaku					
5	Menurut Bapak/Ibu, Karyawan tersebut merasa bangga dengan kesempatan pengembangan karier yang diberikan oleh perusahaan					

Terimakasih atas partisipasi dan kerjasamanya. Jawaban anda sangat berarti untuk mendukung keberhasilan penelitian ini.

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

Keterlibatan Karyawan						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1
5	5	3	4	5	5	27
5	4	5	4	5	3	26
4	5	4	4	4	5	26
3	4	4	3	4	3	21
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	4	28
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	5	5	5	27
5	5	4	2	5	5	30
4	5	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	4	5	3	24
4	4	3	4	5	5	25
5	4	4	4	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	4	5	26
4	3	3	3	4	3	20
3	3	4	5	3	3	21
5	5	5	5	5	5	30

Keterlibatan Karyawan						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1
3	4	3	3	4	4	21
4	3	3	5	5	4	24
5	5	5	4	5	5	29
5	4	4	3	5	3	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	4	5	28
3	3	3	3	3	3	18
3	4	3	4	4	3	21
5	4	5	4	4	5	27
3	4	3	4	4	3	21
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	5	5	28
4	4	4	3	5	5	25
4	4	3	4	4	4	23
3	4	5	5	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	5	27
4	4	4	4	3	4	23
4	5	4	4	4	5	26
3	3	3	3	3	3	18

Keterlibatan Karyawan						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1
5	5	5	5	5	5	30
5	5	3	4	5	5	27
4	3	4	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
5	4	3	4	5	4	25
5	5	4	3	4	4	25
3	3	3	3	5	3	20
3	2	3	3	3	3	17
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	5	4	27
4	4	3	5	4	3	23
4	3	4	3	4	4	22
5	5	3	5	3	3	24
5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	3	4	27
4	5	4	5	4	5	27
5	4	4	4	4	5	26
4	4	3	4	5	4	24
5	5	3	3	4	4	24
5	5	4	5	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	29

Keterlibatan Karyawan						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TX1
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	4	3	19
3	4	3	3	5	4	22
4	4	3	4	4	3	22

Sistem Pelatihan								
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TX2
5	4	3	5	5	4	4	4	34
3	4	4	5	5	4	3	4	32
4	5	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	3	3	3	29
4	4	5	4	5	4	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	3	5	5	4	5	36
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	5	5	4	5	5	5	39
3	3	2	3	4	4	4	3	26
2	4	3	4	5	5	5	4	32
4	4	5	4	4	5	3	5	34
3	3	4	5	4	5	5	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	5	4	3	4	4	30
3	4	3	4	4	4	5	4	31

Sistem Pelatihan								
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TX2
3	4	4	4	5	5	5	5	35
4	4	2	2	4	4	4	4	28
4	4	5	5	4	5	5	4	36
4	3	4	4	5	5	4	3	32
4	4	5	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	4	3	4	3	26
5	4	4	3	5	3	3	5	32
5	4	5	4	5	5	5	4	37
3	4	4	3	3	3	1	2	23
4	5	4	4	5	4	5	4	35
5	3	5	5	4	4	4	5	35
5	4	4	5	5	5	4	4	36
3	2	3	3	3	3	3	3	23
2	3	3	4	4	4	4	3	27
4	5	5	3	5	3	5	4	34
3	4	3	3	4	3	4	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	5	4	5	5	4	5	4	36
4	4	4	4	5	5	5	5	36
3	3	3	3	4	3	4	3	26

Sistem Pelatihan								
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TX2
4	4	4	4	5	4	5	5	35
3	5	3	3	4	5	5	4	32
4	5	4	5	4	5	4	5	36
3	4	3	4	4	3	4	3	28
4	5	4	5	4	5	4	5	36
1	3	3	3	2	1	3	1	17
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	2	5	5	5	4	5	5	35
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	4	4	3	4	4	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	5	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	2	2	3	3	3	3	22
3	4	3	4	4	4	4	4	30
5	5	5	4	5	5	4	5	38
2	4	4	3	2	4	5	4	28
3	3	3	3	4	3	4	3	26
3	3	5	5	5	5	5	5	36
4	5	5	4	5	5	4	4	36
5	5	3	4	3	5	5	4	34
4	5	4	5	4	4	5	5	36

Sistem Pelatihan								
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TX2
4	4	5	5	5	4	4	4	35
3	4	3	3	4	4	5	3	29
4	3	3	3	5	4	5	4	31
4	5	4	4	4	4	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	5	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	3	2	4	3	4	4	27
4	4	3	3	4	3	4	4	29

Budaya Keselamatan						
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TX3
2	5	3	1	2	5	18
3	3	4	1	3	4	18
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	25
5	3	4	3	1	2	18
4	3	4	5	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	3	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30

Budaya Keselamatan						
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TX3
4	5	4	4	4	5	26
4	5	5	4	4	4	26
4	5	4	4	5	5	27
4	3	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	1	3	20
4	4	4	5	5	5	27
5	4	4	2	5	5	25
5	5	5	3	4	5	27
3	3	5	5	5	5	26
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	5	5	5	29
3	2	4	5	4	3	21
5	4	5	5	5	4	28
1	1	1	1	1	1	6
4	5	4	5	5	4	27
4	5	4	4	3	5	25
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	3	4	23
4	5	5	4	5	5	28
4	4	4	4	3	3	22

Budaya Keselamatan						
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TX3
5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	5	4	5	25
4	2	3	3	4	4	20
4	5	4	4	5	5	27
4	4	4	5	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	4	4	25
4	3	2	2	1	3	15
5	5	5	4	5	5	29
3	4	4	4	4	4	23
4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	5	4	4	25
5	5	4	5	4	4	27
4	2	2	3	2	4	17
5	4	5	3	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	3	3	3	23
4	4	5	5	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
3	5	4	2	3	5	22

Budaya Keselamatan						
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TX3
3	4	1	3	2	4	17
4	4	5	4	5	5	27
5	5	4	5	4	5	28
2	2	2	2	2	1	11
4	5	5	4	5	4	27
4	4	5	5	5	5	28
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	2	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	3	3	2	1	2	16
3	3	2	2	3	2	15
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	3	3	23
4	4	5	5	5	5	28
4	3	4	4	3	3	21

Kinerja Kaaryawan					
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TY
1	3	1	3	4	12
5	3	2	4	5	19
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24

Kinerja Kaaryawan					
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TY
5	3	5	3	4	20
4	3	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	23
3	5	4	5	5	22
4	5	5	5	5	24
5	4	4	4	5	22
2	5	5	4	5	21
4	4	4	4	3	19
3	5	3	3	5	19
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	3	19
4	4	3	4	5	20
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23
3	4	4	4	5	20
5	5	5	5	5	25
3	5	4	4	5	21
4	4	4	3	4	19
4	5	5	4	5	23
1	1	1	1	1	5

Kinerja Kaaryawan					
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TY
5	5	4	4	3	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	3	20
4	5	5	5	4	23
3	3	3	3	3	15
4	5	5	5	5	24
3	5	4	4	5	21
4	3	2	4	3	16
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
3	5	4	4	5	21
3	4	5	4	5	21
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	23
4	4	4	5	5	22
5	5	5	5	5	25
3	2	4	2	4	15

Kinerja Kaaryawan					
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TY
4	4	4	5	3	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	5	21
4	4	5	5	5	23
5	3	5	3	2	18
2	1	5	3	4	15
2	5	4	4	5	20
3	3	5	5	5	21
2	1	2	2	3	10
4	4	4	4	5	21
5	5	5	4	5	24
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
3	4	5	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	23
3	4	5	4	5	21
4	4	3	4	4	19
4	5	4	4	3	20
5	4	4	5	4	22
2	4	2	4	4	16

Lampiran 3 Hasil Uji Statistik SPSS

Item-Total Statistics				
	Scale <i>Mean</i> if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	46,47	39,064	,720	,755
X1.2	46,40	38,359	,800	,747
X1.3	46,73	39,360	,665	,760
X1.4	46,50	38,978	,680	,757
X1.5	46,34	41,330	,541	,776
X1.6	46,49	38,253	,755	,748
Keterlibatan Karyawan	25,36	11,595	1,000	,844

Item-Total Statistics				
	Scale <i>Mean</i> if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	60,96	89,549	,720	,753
X2.2	60,71	92,700	,596	,764
X2.3	60,83	90,028	,718	,754
X2.4	60,73	89,563	,704	,753
X2.5	60,44	92,134	,690	,761
X2.6	60,57	88,915	,779	,749
X2.7	60,46	92,455	,602	,763
X2.8	60,66	87,881	,836	,745
Sistem Pelatihan	32,36	25,624	1,000	,887

Item-Total Statistics				
	Scale <i>Mean</i> if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	44,96	83,549	,633	,783
X3.2	44,91	80,456	,723	,771
X3.3	44,94	78,982	,826	,763

X3.4	45,07	77,748	,741	,762
X3.5	45,20	75,583	,809	,751
X3.6	44,89	79,291	,774	,765
Budaya Keselamatan	24,54	23,469	1,000	,882

Item-Total Statistics				
	Scale <i>Mean</i> if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	37,73	45,534	,610	,780
Y1.2	37,37	43,135	,786	,755
Y1.3	37,39	43,661	,746	,761
Y1.4	37,40	44,070	,838	,759
Y1.5	37,19	45,980	,654	,779
Kinerja Karyawan	20,79	13,620	1,000	,841

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,844	6

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,887	8

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,882	6

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,841	5

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	574,269	3	191,423	34,565	,000 ^b
	Residual	365,517	66	5,538		
	Total	939,786	69			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Budaya Keselamatan, Keterlibatan Karyawan, Sistem Pelatihan						

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,298	2,555	1,682	,097
	Keterlibatan Karyawan	,006	,143	,006	,967
	Sistem Pelatihan	,062	,097	,084	,527
	Budaya Keselamatan	,584	,059	,767	,000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
N			70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		2,30159566
Most Extreme Differences	Absolute		,119
	Positive		,119
	Negative		-,075
Test Statistic			,119
Asymp. Sig. (2-tailed)			,016 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		,257 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,246
		Upper Bound	,269

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 299883525.

Correlations						
			Keterlibatan Karyawan	Sistem Pelatihan	Budaya Keselamatan	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Keterlibatan Karyawan	Correlation	1,000	,770**	,034	-,004
		Coefficient				
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,778	,977
		N	70	70	70	70
	Sistem Pelatihan	Correlation	,770**	1,000	,070	-,025
		Coefficient				
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,563	,839
		N	70	70	70	70
	Budaya Keselamatan	Correlation	,034	,070	1,000	,077
		Coefficient				
		Sig. (2-tailed)	,778	,563	.	,527
		N	70	70	70	70
	Unstandardized Residual	Correlation	-,004	-,025	,077	1,000
		Coefficient				
		Sig. (2-tailed)	,977	,839	,527	.
		N	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Tabel R validitas

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412

Lampiran 5 Surat Balasan Penelitian



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT
KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II GRESIK**

Jalan Yos Sudarso No. 36 Gresik
Jawa Timur - 61114

Twitter : Syahbendar_Gresik
Email : ksop_gresik@dephub.go.id

Pelayanan : 0822-1009-0094
Pengaduan : 0822-1009-0095
Telp / Fax : (031) 3981902

Nomor : UM.006/4/3/KSOP.Gsk-2025
Klasifikasi : -
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Mengadakan Penelitian

Gresik, 9 Oktober 2025

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Menindaklanjuti Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya Nomor: 2301/KFEB/X2025 tanggal 07 Oktober 2025 perihal Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian.

Berkaitan dengan hal tersebut, dapat kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya atas nama Dea Aprelia Ananda Putri dapat melaksanakan penelitian tugas akhir dengan syarat wajib mengikuti segala ketentuan/ aturan yang berlaku di Kantor KSOP Kelas II Gresik dan tidak menuntut fasilitas apapun seperti honor, uang makan, uang transport dan tempat tinggal.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kepala Kantor,



Capt. Herbert E.P. Marpaung, S.Si.T., M.Tr.T.
NIP. 19770222 200604 1 002

Lampiran 6 Hasil Cek Turnitin

EVALUASI KETERLIBATAN KARYAWAN, SISTEM PELATIHAN,
DAN BUDAYA KESELAMATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS
PELABUHAN KELAS II GRESIK

ORIGINALITY REPORT

17 %	19 %	21 %	14 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.cahayaimubangsa.institute Internet Source	4 %
2	repository.metrouniv.ac.id Internet Source	3 %
3	plj.ac.id Internet Source	2 %
4	idr.uin-antasari.ac.id Internet Source	1 %
5	ejournal.pelitaindonesia.ac.id Internet Source	1 %
6	www.refaad.com Internet Source	1 %
7	repository.fe.unj.ac.id Internet Source	1 %
8	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	1 %
9	jurnal.feb-umi.id Internet Source	1 %
10	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	1 %
11	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1 %

12	docplayer.info Internet Source	1 %
13	jurnal.dokicti.org Internet Source	1 %

Exclude quotes Off Exclude matches < 25 words
Exclude bibliography Off

Lampiran 7 LoA



CAHAYA ILMU BANGSA INSTITUTE
 SK KEMENKUMHAM AHU-0018912-AH.01.14
 Biro Penelitian, Publikasi, dan Pengabdian Kepada Masyarakat
 Perum Puri Kartika Asri Blok 2 A2 Malang
 e-mail : admin@cahayailmubangsa.institute

No : 07/01/2026/VII/CIB/LOA
 Lampiran : Link Terbitan dan PDF Terbit
 Subject : **Letter of Acceptance**

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bersama surat ini, kami menerangkan bahwa artikel dengan keterangan naskah berikut:

JUDUL	:	EVALUASI KETERLIBATAN KARYAWAN, SISTEM PELATIHAN, DAN BUDAYA KESELAMATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II GRESIK
Author	:	Dea Aprelia Ananda Putri, Kridho Hary Gunawan
Instansi	:	Manajemen Sumber Daya manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Korespondensi	:	deaaprelia39@gmail.com , krido@untag-sby.ac.id

Artikel ini telah dinyatakan **ACCEPTED** pada JURNAL MUSYTARI : NERACA AKUNTANSI MANAJEMEN, DAN EKONOMI, Volume 25 Nomor 2 Tahun 2026. Naskah telah dinyatakan lolos *plagiarism checker* dengan tingkat kemiripan di bawah 10–20%. Surat keterangan ini sekaligus menjadi bukti bahwa penulis telah menyelesaikan kewajiban *Article Processing Charge (APC)* sesuai ketentuan pengelola jurnal. Untuk informasi lebih lanjut, silakan hubungi kami melalui email: cahayailmubangsa@gmail.com. Terima kasih.

Malang, 07/01/2026

Danang Priambodo, PhD
 Director

Lampiran 8 Kartu Bimbingan

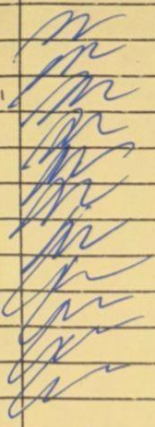
 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ Genap
2025 / 2026

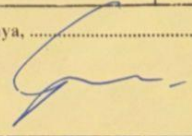
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : PGA APRELIA AMANDA . P
Nama Pembimbing : Drs Krida Hery Gunawan M.S
Judul Skripsi : Evaluasi keterlibatan karyawan , sistem pelatihan , dan budaya keselamatan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas pelabuhan kelas II Gresik
Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2022 Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	15 SEP 2025	Judul		
2	18 SEP 2025	I	Bab I revisi	
3	30 SEP 2025	I	Bab I acc & bab 2 revisi	
4	02 Okt 2025	II	Bab II revisi	
5	06 Okt 2025	II	Bab II revisi	
6	09 Okt 2025	II	Bab II revisi	
7	13 Okt 2025	II	Bab II revisi	
8	15 Okt 2025	III	Bab III acc	
9	01 Des 2025	IV	Bab IV REVISI	
10	03 Des 2025	IV & V	Bab IV & V REVISI usi	
11	09 Des 2025	IV & V	Bab IV & V ACC	

Perpanjang I
Semester :
Th. Ak. :
Paraf Kujur :

Surabaya,

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)