

SKRIPSI

EVALUASI KETERLIBATAN KARYAWAN, SISTEM PELATIHAN, DAN BUDAYA KESELAMATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II GRESIK



Oleh :

DEA APRELIA ANANDA PUTRI
NBI: 1212200201

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

**EVALUASI KETERLIBATAN KARYAWAN, SISTEM PELATIHAN, DAN
BUDAYA KESELAMATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II
GRESIK**



**Oleh:
Dea Aprelia Ananda Putri
NBI: 1212200201**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

===== SKRIPSI =====
**EVALUASI KETERLIBATAN KARYAWAN, SISTEM PELATIHAN, DAN
BUDAYA KESELAMATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II
GRESIK**



Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Oleh:
Dea Aprelia Ananda Putri
NBI: 1212200201

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**EVALUASI KETERLIBATAN KARYAWAN, SISTEM PELATIHAN, DAN
BUDAYA KESELAMATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II
GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan gelar sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh:
Dea Aprelia Ananda Putri
NBI: 1212200201**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

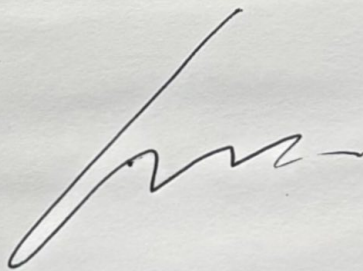
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Dea Aprelia Ananda Putri
NBI : 1212200201
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Progam Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Evaluasi Keterlibatan Karyawan, Sistem Pelatihan, dan Budaya Keselamatan
Terhadap Kinerja karyawan Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas
Pelabuhan Kelas II Gresik

Surabaya, 15 Januari 2026
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Drs. Krida Hery Gunawan, M.S
NIP : 0722096202

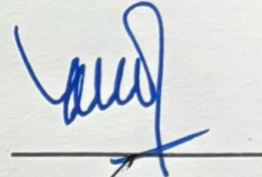
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Dipertahankan didepan siding Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 15 Januari 2026.

TIM PENGUJI

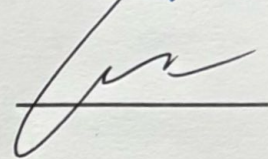
1. Prof. Dr. Tri Andjarwati, M.M.

- Ketua



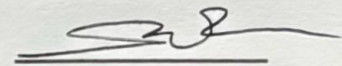
2. Drs. Kridho Hery Gunawan, MS.

- Anggota



3. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM

- Anggota



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, MS., Ak., CA., CPA.

NPP : 20220.85.0043

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

- | | |
|------------------|----------------------------|
| 1. Nama Lengkap | : Dea Aprelia Ananda Putri |
| 2. NBI | : 1212200201 |
| 3. Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| 4. Program Studi | : Manajemen |
| 5. NIK | : 3572035404030001 |
| 6. Alamat Rumah | : Jl. Muradi GG 1 no 5 |

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“Evaluasi Keterlibatan Karyawan, Sistem Pelatihan, Dan Budaya Keselamatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Gresik”

adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.



Surabaya, 15 Januari 2026

Dea Aprelia Ananda Putri



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dea Aprelia Ananda Putri
NBI : 1212200201
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/ ~~Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“Evaluasi Keterlibatan Karyawan, Sistem Pelatihan, Dan Budaya Keselamatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas II”

Dengan *Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 05 Januari 2026

Yang Menyatakan



(Dea Aprelia Ananda Putri)

KATA PENGANTAR

Segala puji saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, karunia, serta bimbingan-Nya, sehingga saya dapat menuntaskan penyusunan skripsi yang berjudul “Evaluasi Keterlibatan karyawan, Sistem Pelatihan, dan Budaya Keselamatan Terhadap kinerja Karyawan Pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Gresik ” ini dengan baik. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan akademik untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam keseluruhan proses penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa banyak pihak telah memberikan bantuan, bimbingan, serta dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis dengan hormat menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs, Kridho Hery Gunawan, M.S. selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan saran yang sangat berarti dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini. Berkat ketelitian, komitmen, serta waktu yang beliau curahkan, saya dapat menyelesaikan penelitian ini secara lebih terstruktur dan jelas. Saya sangat berterimakasih atas semua pengetahuan, dukungan, dan motivasi yang senantiasa diberikan sepanjang proses bimbingan.
2. Harjo Seputro., S.T., M.T., selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas berbagai kebijakan, dukungan, dan fasilitas yang diberikan selama saya menjalani proses pendidikan di kampus ini. Berkat kepemimpinan beliau, kegiatan akademik dapat berjalan dengan optimal sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Saya juga menyampaikan apresiasi atas dedikasi dan peran beliau dalam membangun lingkungan akademik yang kondusif, produktif, serta mendorong pengembangan kemampuan mahasiswa.
3. Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., M.S., CA., CPA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas segala bentuk dukungan, arahan, dan fasilitas yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Berkat kepemimpinan serta kebijakan beliau, suasana akademik yang mendukung dan tertata baik dapat terwujud sehingga kegiatan belajar dan penelitian dapat berlangsung dengan baik.
4. Dr. Gustaf Naufan Febrianto, A.Md., S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya terimakasih atas

bimbingan, arahan, dan dukungan yang diberikan selama penulis menjalani proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Berkat kepemimpinan serta kebijakan beliau, lingkungan akademik yang kondusif dapat tercipta sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.

5. Capt. Herbert E. P Marpaung, S.Si. T., M. Tr., selaku Kepala Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas II Gresik, atas izin, kesempatan, dan fasilitas yang diberikan sehingga saya dapat melaksanakan penelitian di KSOP Gresik. Dukungan tersebut sangat membantu kelancaran proses pengumpulan data maupun penyusunan skripsi ini.
6. Teruntuk almarhum Ayah tercinta, Novi Nyono, yang selama hayatnya telah memberikan kasih sayang, didikan, serta doa yang tak terhitung nilainya. Walaupun beliau telah tiada, keteladanan, semangat hidup, dan pesan-pesan yang selalu beliau berikan menjadi dorongan yang sangat berarti bagi saya hingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Saya meyakini bahwa doa dan restu beliau tetap mengiringi setiap langkah yang ditempuh. Semoga segala kebaikan dan pengabdian yang beliau lakukan memperoleh balasan terbaik dari Allah SWT, dan semoga keberhasilan ini dapat menjadi bentuk bakti dan kebanggaan untuk beliau.
7. Teruntuk Ibu tercinta, Kayatun, atas segala bentuk kasih sayang, doa, dukungan, dan pengorbanan yang tidak pernah berhenti. Setiap perhatian, dorongan, dan ketulusan yang Ibu berikan telah menjadi sumber kekuatan bagi saya dalam menempuh pendidikan hingga menyelesaikan skripsi ini. Kesabaran, keteguhan, dan nasihat Ibu senantiasa menjadi inspirasi yang mendorong saya untuk terus berusaha dan bertahan menghadapi berbagai tantangan. Semoga pencapaian ini dapat menjadi ungkapan bakti dan rasa hormat saya bagi Ibu.
8. Untuk Vika Achmad Danny Angga Putra, selaku saudara kandung terimakasih atas segala bentuk dukungan, perhatian, dan dorongan semangat yang senantiasa diberikan kepada saya selama menempuh pendidikan hingga menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Bantuan dan dukungan kakak, baik secara moral maupun material, telah menjadi sumber kekuatan yang berarti dalam melalui setiap tahap akademik. Saya sangat menghargai seluruh nasihat, motivasi, dan kepedulian kakak yang terus menguatkan dalam menghadapi berbagai tantangan.
9. Untuk Dewi Arzeka, selaku kakak perempuan sekaligus teman berkeluh kesah terimakasih atas berbagai bentuk dukungan, perhatian, dan semangat yang terus diberikan sepanjang saya menempuh pendidikan hingga tahap penyusunan skripsi ini. Setiap bantuan dan dorongan yang kakak berikan,

telah menjadi kekuatan yang sangat penting bagi saya dalam melalui berbagai proses akademik.

10. Untuk sahabat saya Vina Diah Ursila terimakasih atas dukungan, perhatian, dan semangat yang selalu diberikan selama awal perkuliahan sampai saat ini. Kebersamaan, bantuan, serta dorongan yang diberikan telah menjadi sumber kekuatan yang berarti bagi saya dalam menghadapi berbagai tantangan baik akademik maupun pribadi.
11. Untuk sahabat saya sejak masa SMA, Fathimah Zahro'ul Hidayah Persahabatan yang terbangun jauh sebelum memasuki dunia perkuliahan telah menjadi salah satu sumber dukungan yang sangat berarti selama menjalani proses pendidikan hingga penyusunan skripsi ini. Semangat, nasihat, dan kehadiranmu dalam berbagai situasi termasuk saat menghadapi masa-masa sulit telah menjadi penguat dalam melewati setiap tantangan. Terima kasih atas kebersamaan dan perhatian yang tetap konsisten sejak masa sekolah hingga kini. Semoga hubungan persahabatan ini terus terjaga dan membawa kebaikan dalam setiap perjalanan ke depan.
12. Terakhir, Terima kasih yang sebesar-besarnya disampaikan kepada diri sendiri atas keteguhan dan kekuatan yang terus mengiringi perjalanan dalam menyelesaikan skripsi ini. Di tengah berbagai tekanan, rasa lelah, kebingungan, dan tantangan yang datang silih berganti, diri ini tetap berusaha bertahan, bangkit setiap kali terjatuh, dan melanjutkan langkah hingga sampai pada titik akhir ini. Semoga pencapaian ini menjadi pengingat bahwa meskipun jalan yang ditempuh tidak selalu mudah, kemampuan untuk terus bergerak maju membuktikan bahwa diri ini mampu menghadapi setiap rintangan dan tumbuh menjadi pribadi yang lebih kuat.

Surabaya, 15 Januari 2026

Dea Aprelia Ananda Putri

RINGKASAN

Penelitian ini dilaksanakan di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas II Gresik, sebuah lembaga pemerintah di bawah naungan Direktorat Jenderal Perhubungan Laut yang berperan mengawasi keselamatan pelayaran, mengatur arus keluar-masuk kapal, mengendalikan aktivitas bongkar muat, serta memberikan berbagai layanan kepelabuhanan. Mengingat sektor maritim memiliki risiko kerja yang tinggi, kinerja karyawan menjadi faktor yang sangat menentukan kelancaran operasional pelabuhan. Dalam konteks ini, tiga aspek utama yang diperkirakan memengaruhi kinerja karyawan adalah keterlibatan karyawan, sistem pelatihan, dan budaya keselamatan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh ketiga variabel tersebut baik secara terpisah maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan bantuan aplikasi SPSS, diperoleh hasil bahwa seluruh variabel independen memberikan pengaruh positif dan signifikan. Keterlibatan karyawan menunjukkan nilai signifikansi 0,009, yang berarti semakin tinggi tingkat engagement, semakin baik pula kinerja yang ditampilkan. Sistem pelatihan memiliki nilai signifikansi 0,015, menandakan bahwa pelatihan yang terencana dan sesuai kebutuhan mampu meningkatkan kompetensi serta produktivitas karyawan. Sementara itu, budaya keselamatan menjadi variabel yang paling kuat pengaruhnya dengan nilai signifikansi 0,000 dan koefisien regresi 0,494, sehingga memperlihatkan betapa pentingnya penerapan budaya kerja yang mengutamakan keselamatan di lingkungan pelabuhan.

Hasil uji F turut mendukung temuan tersebut, dengan nilai signifikansi 0,000 dan Fhitung 34,565. Hal ini membuktikan bahwa ketiga variabel keterlibatan karyawan, sistem pelatihan, dan budaya keselamatan secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Dengan kata lain, performa kerja yang optimal tidak hanya lahir dari satu faktor saja, tetapi merupakan hasil sinergi dari ketiga aspek tersebut.

Secara keseluruhan, penelitian ini menyimpulkan bahwa keterlibatan karyawan, pelatihan yang memadai, dan budaya keselamatan yang kuat merupakan unsur penting yang mampu mendorong peningkatan kinerja karyawan pada KSOP Kelas II Gresik. Keterlibatan yang tinggi membantu menumbuhkan rasa tanggung jawab dan komitmen kerja; pelatihan yang efektif memperkaya keterampilan serta kesiapan karyawan dalam menjalankan tugas; dan budaya keselamatan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan teratur. Ketiga faktor ini, baik secara individu maupun secara kolektif, terbukti memberikan kontribusi signifikan dalam menciptakan kinerja karyawan yang lebih baik. Dengan demikian, penelitian ini

menegaskan bahwa pengelolaan sumber daya manusia yang menekankan partisipasi aktif, pembinaan kompetensi yang berkelanjutan, serta penerapan keselamatan kerja yang konsisten merupakan fondasi utama dalam menjaga kualitas kerja di sektor kepelabuhanan yang sarat risiko.

ABSTRAK

EVALUASI KETERLIBATAN KARYAWAN, SISTEM PELATIHAN, DAN BUDAYA KESELAMATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS II GRESIK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji serta menganalisis pengaruh keterlibatan karyawan, sistem pelatihan, dan budaya keselamatan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan (KSOP) Kelas II Gresik, baik secara parsial maupun secara simultan. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 70 karyawan yang sekaligus menjadi responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data mencakup Uji t, Uji F, uji koefisien determinasi (R^2), serta uji asumsi klasik, dan keseluruhannya diolah menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel, yaitu keterlibatan karyawan (X_1), sistem pelatihan (X_2), dan budaya keselamatan (X_3), memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara individu maupun secara bersama-sama. Secara parsial, masing-masing variabel memiliki nilai signifikansi di bawah 0,05, sedangkan hasil Uji F dengan nilai signifikansi 0,000 menegaskan bahwa ketiga variabel tersebut juga berpengaruh signifikan secara simultan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,826 mengindikasikan bahwa 82,6% perubahan kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel bebas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Keterlibatan Karyawan, Sistem Pelatihan, Budaya Keselamatan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

AN EVALUATION OF EMPLOYEE ENGAGEMENT, TRAINING SYSTEMS, AND SAFETY CULTURE IN RELATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE CLASS II GRESIK HARBORMASTER AND PORT AUTHORITY OFFICE

This study aims to examine and analyze the influence of employee engagement, training systems, and safety culture on employee performance at the Office of the Harbormaster and Port Authority (KSOP) Class II Gresik, both partially and simultaneously. The population in this research consists of 70 employees who also serve as respondents. Data were collected through a questionnaire using a quantitative approach. The data analysis techniques employed include the t-test, F-test, coefficient of determination (R^2), and classical assumption tests, all processed using SPSS.

The results reveal that the three variables employee engagement (X_1), training systems (X_2), and safety culture (X_3) have a positive and significant effect on employee performance, both individually and collectively. Partially, each variable shows a significance value below 0.05, while the F-test results with a significance value of 0.000 confirm that the variables also have a significant simultaneous effect. The coefficient of determination (R^2) of 0.826 indicates that 82.6% of the variation in employee performance can be explained by the three independent variables examined in this study.

Keywords: *Employee Engagement, Training System, Safety Culture, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

COVER LUAR	ii
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	vi
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
RINGKASAN	xi
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Manfaat Teoritis	3
1.4.2 Manfaat Praktis	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Definisi Sumber daya manusia (SDM)	5
2.1.2 Tujuan Sumberdaya Manusia	5
2.1.3 Fungsi Sumberdaya Manusia	5
2.2 Keterlibatan Karyawan	6
2.2.1 Definisi Keterlibatan Karyawan	6
2.2.2 Jenis - jenis Keterlibatan Karyawan	6
2.2.3 Faktor - Faktor Keterlibatan Karyawan	7
2.2.4 Indikator Keterlibatan Karyawan	7
2.3 Sistem Pelatihan	9
2.3.1 Definisi Sistem Pelatihan	9
2.3.2 Jenis - jenis Sistem Pelatihan	9
2.3.3 Faktor – faktor Sistem Pelatihan	10
2.3.4 Indikator Sistem Pelatihan	10

2.4 Budaya Keselamatan	11
2.4.1 Definisi Budaya Keselamatan.....	11
2.4.2 Jenis - Jenis Budaya Keselamatan	12
2.4.2Faktor - Faktor Budaya Keselamatan	13
2.4.3Indikator Budaya Keselamatan	14
2.5 Kinerja Karyawan	15
2.5.1 Definisi Kinerja Karyawan	15
2.5.2 Jenis - Jenis Kinerja Karyawan	15
2.5.4Faktor - Faktor Kinerja Karyawan	16
2.5.5Indikator Kinerja Karyawan	16
2.6 Penelitian Terdahulu.....	17
2.7.3 Hubungan Budaya Keselamatan terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.7.4 Hubungan Simultan Keterlibatan Karyawan, Sistem Pelatihan, dan	21
Budaya Keselamatan terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.7 Kerangka Konseptual	22
2.8 Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.2.1 Lokasi Penelitian	25
3.2.2 Waktu Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber data	26
3.3.1 Jenis Data	26
3.3.2 Sumber Data	26
3.4 Populasi dan Sampel	26
3.4.1 Populasi	26
3.4.2 Sampel.....	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	28
3.6.1 Definisi Variabel	28
3.6.2Definisi Operasional.....	29
3.8.1 Uji Validitas	32
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.9 Cara Pengolahan Data dan Teknik pengujian Hipotesis.....	32
3.9.1 Cara Pengolahan Data.....	32
3.9.2 Teknik Pengujian Hipotesis	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II	

Gresik	37
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan	38
4.1.2 Struktur Organisasi dan Tanggung Jawab	38
4.1.3 Jadwal dan Tugas Kerja Karyawan	40
4.1.4 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden	40
4.1.4.1 Deskripsi Berdasarkan Usia	41
4.1.2 Deskripsi Berdasarkan Posisi atau Jabatan	41
4.1.3 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.1.4 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	42
4.2 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	42
4.2.1 Variabel Keterlibatan Karyawan	43
4.2.2 Variabel Sistem Pelatihan	44
4.2.3 Variabel Budaya Keselamatan	45
4.2.4 Variabel Kinerja Karyawan	46
4.3 Analisis Data	47
4.3.1 Uji Validitas	47
4.3.2 Uji Reliabilitas	49
4.3.3 Uji Multikolinieritas	49
4.3.4 Uji Heteroskedastisitas	50
4.3.5 Uji Autokolerasi	51
4.3.6 Uji Normalitas	52
4.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.4.1 Uji t	53
4.4.2 Uji F	54
4.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.5 Pembahasan	56
4.5.1 Keterlibatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan	56
4.5.2 Sistem pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan	56
4.5.3 Budaya keselamatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan	57
4.5.4 Keterlibatan karyawan, sistem pelatihan, dan budaya keselamatan secara simultan terhadap kinerja karyawan	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Keterbatasan	59
5.3 Saran	60

DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	28
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi atau Jabatan	41
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
Tabel 4.5 Variabel Keterlibatan Karyawan	43
Tabel 4.6 Variabel Sistem Pelatihan	44
Tabel 4.7 Variabel Budaya Keselamatan	45
Tabel 4.8 Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	49
Table 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokolerasi	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.16 Hasil Uji t	54
Tabel 4.17 Hasil Uji f	54
Tabel 4.18 Hasil Uji Uji Koefisien Determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 4.1 Uji heterokedasitas scatterplots.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	67
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	73
Lampiran 3 Hasil Uji Statistik SPSS	86
Lampiran 4 Tabel R validitas	91
Lampiran 5 Surat Balasan Penelitian.....	92
Lampiran 6 Hasil Cek Turnitin.....	93
Lampiran 7 LoA.....	94