

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Persetujuan Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Pimpinan PT. Lusuka Kreatif Sidoarjo Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, penelitian ini merupakan bagian dari tugas penulisan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Untuk itu, saya mohon kesediaan bapak untuk membantu mengisi kuesioner yang telah dilampirkan. Jawaban dalam kuesioner tersebut akan saya jadikan sebagai bahan penelitian yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Komunikasi Internal terhadap Kinerja Karyawan PT Lusuka Kreatif Sidoarjo”.

Penelitian ini semata-mata bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian guna penyusunan skripsi. Dengan kesediaan bapak dalam mengisi kuesioner ini sangat membantu dalam penyelesaian studi saya. Saya sangat menghargai partisipasi bapak, identitas diri dan jawaban tersebut akan tetap saya pegang teguh kerahasiannya. Atas kesediaan dan partisipasi bapak berikan serta meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Nanda Khonikmatu Isroir

PENGANTAR

- Mohon agar dibaca dengan cermat pernyataan dalam lembar kuesioner berikut serta diisi dengan tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan persepsi atau yang Bapak/Ibu/Saudara secara pribadi berdasarkan pengalaman bekerja di divisi Anda saat ini (Produksi, Administrasi, Kreatif, dan *Packing*).

A. Identitas Responden

- Nama :
- Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☐
- Usia : ☐ < 20 thn ☐ 20-25 thn ☐ 25-30 thn ☐ > 30 thn
- Pendidikan Terakhir :
- Divisi : Produksi ☐ Administrasi ☐ Kreatif ☐ *Packing* ☐
- Masa Kerja pada PT.Lusuka Kreatif Sidoarjo.....Tahun.....Bulan

B. PILIHLAH SALAH SATU JAWABAN DIBAWAH INI YANG DIANGGAP PALING TEPAT DENGAN MEMBERI TANDA (✓) PADA KOLOM.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

1. Stres Kerja (X1)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Reaksi Emosional dan Mental						
1.	Saya merasa cemas ketika menghadapi tekanan pekerjaan yang tinggi.					
2.	Saya mudah merasa tegang saat pekerjaan menumpuk.					
Respon Tubuh Terhadap Tekanan Kerja						
3.	Saya sering merasa lelah meskipun baru memulai pekerjaan.					
4.	Saya mengalami gangguan tidur akibat beban pekerjaan.					
Perubahan Perilaku Sehari-hari						
5.	Saya menjadi kurang bersemangat dalam bekerja akhir-akhir ini.					
6.	Saya menjadi lebih mudah marah					

	terhadap rekan kerja.					
Konflik Pribadi dan Pekerjaan						
7.	Masalah pribadi sering memengaruhi konsentrasi saya dalam bekerja.					
8.	Saya sulit memisahkan antara urusan pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
Dukungan Sosial Di Tempat Kerja						
9.	Rekan kerja saya sering memberikan dukungan ketika saya menghadapi tekanan kerja.					
10.	Dukungan dari atasan membantu saya mengurangi stres dalam pekerjaan.					

2. Beban Kerja (X2)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kondisi Kerja						
1.	Lingkungan kerja saya terasa nyaman untuk menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Suasana kerja di tempat saya mendukung produktivitas.					
Penggunaan Waktu Kerja						
3.	Saya mampu mengatur waktu kerja dengan baik.					
4.	Pekerjaan saya sering menuntut lembur karena banyaknya tugas.					
Target yang Harus Dicapai						
5.	Target pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya.					
6.	Target kerja yang diberikan seringkali sulit untuk dicapai tepat waktu.					
Konflik Peran						
7.	Saya memahami dengan jelas tanggung jawab saya di tempat kerja.					
8.	Saya sering menerima perintah yang tidak sesuai dengan tugas saya.					
Fasilitas Kerja						
9.	Fasilitas kerja yang tersedia membantu saya menyelesaikan pekerjaan.					
10.	Kurangnya alat pendukung membuat pekerjaan menjadi lebih sulit.					
Kompleksitas Pekerjaan						
11.	Pekerjaan saya membutuhkan ketelitian					

	yang tinggi.					
12.	Saya sering menghadapi tugas yang sulit dipahami tanpa arahan tambahan.					

3. Komunikasi Internal (X3)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kejelasan Pesan						
1.	Informasi dari atasan mudah dipahami oleh saya.					
2.	Arahan yang diberikan atasan jelas.					
Intensitas Interaksi						
3.	Saya sering berkomunikasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas.					
4.	Atasan saya aktif berinteraksi dengan tim.					
Kejujuran dan Transparansi						
5.	Saya merasa rekan kerja saya jujur dalam menyampaikan informasi.					
6.	Informasi dari pihak manajemen disampaikan secara terbuka					
Respons terhadap Pesan						
7.	Setiap pesan yang saya sampaikan mendapatkan tanggapan yang cepat.					
8.	Saya merasa umpan balik yang diberikan atasan membangun.					
Saluran Komunikasi						
9.	Saluran komunikasi yang digunakan efektif digunakan.					
10.	Saya merasa mudah mengakses informasi dari atasan.					
Hubungan Antar Divisi						
11.	Setiap divisi di perusahaan tempat saya bekerja berkoordinasi dengan baik.					
12.	Saya merasa tidak ada jarak komunikasi antar bagian di perusahaan tempat saya bekerja.					
Dukungan Komunikasi dari Pimpinan						
13.	Pimpinan saya memberikan arahan yang jelas sebelum pekerjaan dimulai.					
14.	Pimpinan saya terbuka terhadap umpan balik karyawan.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Karyawan yang tersebut diatas menghasilkan pekerjaan dengan tingkat akurasi tinggi.					
2.	Hasil kerja karyawan yang tersebut diatas sesuai dengan standar perusahaan.					
Kuantitas Kerja						
3.	Karyawan yang tersebut diatas mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu.					
4.	Karyawan yang tersebut diatas menunjukkan produktivitas tinggi setiap harinya.					
Efisiensi						
5.	Karyawan yang tersebut diatas dapat bekerja cepat tanpa mengurangi kualitas hasil.					
6.	Karyawan yang tersebut diatas mampu menghemat waktu dalam bekerja.					
Efektivitas						
7.	Hasil kerja karyawan yang tersebut diatas membantu perusahaan mencapai tujuan.					
8.	Karyawan yang tersebut diatas bekerja sesuai peran yang dibutuhkan tim.					

Lampiran 2 Jawaban Responden

1) Stres Kerja (X1)

X1										
Reaksi emosional dan mental		Respon tubuh terhadap tekanan		Perubahan perilaku sehari-hari		Konflik pribadi dan pekerjaan		Dukungan sosial ditempat kerja		TOTAL X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
5	5	2	5	4	5	5	3	5	5	44
3	1	4	2	3	3	2	1	2	3	24
5	4	5	3	5	5	2	5	5	4	43
5	5	5	3	5	5	3	4	5	2	42
3	5	5	5	2	5	4	5	5	5	44
5	2	5	5	4	5	5	5	4	5	45
3	4	1	2	1	3	3	1	2	3	23
2	5	5	4	5	5	4	5	5	4	44
3	2	3	1	3	2	3	1	2	4	24
5	5	3	2	5	5	4	5	5	4	43
4	3	5	4	5	5	4	2	5	5	42
5	5	4	2	5	5	3	5	4	3	41
5	5	4	5	4	5	4	5	2	5	44
3	2	3	2	2	4	3	3	1	3	26
5	5	5	4	5	2	4	5	4	5	44
3	3	2	3	1	3	4	1	3	1	24
5	5	4	5	5	5	4	5	3	5	46
3	4	5	2	5	5	4	5	4	5	42
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	46
2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	45
1	3	2	4	3	3	1	2	2	3	24
5	2	4	5	5	4	5	4	5	5	44
4	5	3	5	4	5	5	4	5	5	45
5	5	5	4	5	5	5	5	2	3	44
5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	46
5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	47
5	5	5	3	4	5	5	3	5	5	45

5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27
5	2	5	5	4	5	4	5	5	4	44
3	5	4	5	5	4	3	4	4	5	42
1	2	2	1	1	3	3	1	3	1	18
2	3	2	3	1	2	1	3	2	3	22
5	5	4	4	5	4	3	5	5	4	44
5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	44
4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	43
2	1	1	2	3	2	2	2	3	3	21
5	5	4	4	5	5	3	5	4	5	45
2	4	5	5	4	4	5	5	4	5	43
4	5	3	4	4	3	2	5	5	5	40
5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	45
5	5	4	5	5	5	4	3	3	5	44

2) Beban Kerja (X2)

X2												
Kondisi kerja		Penggunaan waktu kerja		Target yang harus dicapai		Konflik peran		Fasilitas kerja		Kompleksitas pekerjaan		TOTAL X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
4	4	3	4	4	3	4	3	5	5	4	4	47
3	4	4	5	4	3	4	3	4	3	5	5	47
4	5	4	5	3	5	5	4	3	4	3	4	49
5	5	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4	50
4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	4	3	52
4	3	5	4	4	5	5	5	4	5	3	5	52

4	3	2	2	1	3	4	2	3	3	1	2	30
4	4	3	5	4	5	4	4	3	5	4	5	50
4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	3	51
3	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	51
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	56
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	3	53
4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	53
4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	51
5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	51
4	5	5	4	4	3	3	4	3	5	4	4	48
5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	55
3	5	4	5	3	4	5	5	4	4	4	3	49
5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	5	53
3	4	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	50
4	5	5	4	4	5	3	5	5	5	4	4	53
4	3	1	1	2	2	3	3	3	1	2	2	27
3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	5	52
5	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	54
5	5	4	3	3	4	5	5	4	4	5	4	51
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	53

5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	53
3	5	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	51
5	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	55
5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	54
5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	53
4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	3	53
3	2	4	1	2	4	3	1	2	2	3	3	30
5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	55
5	5	5	3	4	4	5	4	3	4	5	4	51
4	4	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	51
5	4	4	5	4	4	5	5	3	5	4	4	52
5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	50
4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	52
5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	53
4	5	3	4	5	4	5	3	4	5	4	4	50
5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	52
5	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	46

3) Komunikasi Internal (X3)

X3														
Kejelasan pesan		Intensitas interaksi		Kejujuran dan transparansi		Respons terhadap pesan		Saluran komunikasi		Hubungan antar divisi		Dukungan komunikasi dari pemimpin		TOTAL X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	
2	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	4	5	62
4	1	4	1	1	2	2	1	2	3	1	3	2	3	30
3	5	5	5	5	5	2	4	5	5	5	4	5	5	63
4	5	2	5	3	5	3	4	4	5	2	3	5	5	55
5	4	5	2	4	3	5	5	3	5	5	3	5	4	58
5	2	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	64
2	3	1	3	3	2	1	2	1	2	4	3	1	1	29
4	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	64
3	2	2	1	1	1	2	3	3	1	1	3	1	3	27
4	5	5	4	4	3	5	5	3	4	5	3	3	2	55
2	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	60
5	4	4	5	3	3	5	4	5	2	4	5	4	5	58
4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	2	4	5	60
2	3	3	3	3	3	1	3	4	2	2	3	3	3	38
5	3	5	4	4	5	4	5	2	5	4	5	5	4	60
3	3	1	2	1	3	2	1	4	2	3	1	1	1	28
4	2	5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	59
5	5	5	4	2	5	5	4	5	2	5	5	4	5	61
5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	64
5	5	5	4	3	5	5	4	5	2	5	5	4	5	62
5	5	4	5	4	5	2	5	4	5	4	5	4	5	62
1	3	2	2	3	1	2	1	1	2	2	3	3	3	29
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	2	5	5	3	63
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	62
5	5	2	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	4	62
5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	3	2	5	5	62
5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	3	64
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	66
5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	66

3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	39
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	63
5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	60
3	2	1	2	1	2	3	3	1	2	2	2	1	3	28
1	2	2	1	1	3	1	2	2	2	1	3	2	2	25
4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	3	4	4	5	59
5	5	3	4	4	5	5	3	4	3	3	5	4	4	57
5	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	63
3	2	2	1	3	2	1	2	2	3	3	2	2	2	30
3	3	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	60
4	4	3	5	5	3	5	4	5	4	3	4	4	5	58
5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	4	4	3	59
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	62
3	3	4	5	5	3	5	4	4	5	4	3	5	5	58

4) Kinerja Karyawan (Y)

Y								
Kualitas kerja		Kuantitas kerja		Efisiensi		Efektivitas		TOTAL Y
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
4	5	5	2	4	5	3	5	33
2	1	4	3	3	1	3	3	20
5	5	4	2	5	5	4	5	35
2	3	4	4	5	5	3	4	30
4	3	5	5	5	4	2	5	33
5	5	2	5	5	5	4	5	36
3	1	2	2	4	1	3	1	17
4	5	4	4	2	5	5	5	34
3	3	1	2	1	1	2	1	14
4	5	5	3	5	5	4	2	33
4	5	2	5	5	5	5	5	36
3	4	4	5	5	3	4	2	30
4	4	5	4	2	5	5	4	33
3	2	3	4	2	1	3	2	20
4	5	5	5	3	2	3	4	31
3	4	2	1	2	1	1	1	15

4	4	5	5	5	5	4	4	36
5	5	2	4	4	3	4	3	30
5	4	5	5	4	5	5	5	38
4	3	5	2	5	4	5	5	33
5	5	5	4	5	4	5	5	38
2	3	1	1	2	3	2	3	17
5	5	3	4	5	5	4	5	36
4	5	5	5	5	3	5	5	37
4	5	5	4	2	5	5	4	34
5	3	5	5	4	5	5	5	37
5	5	5	4	5	5	4	5	38
5	3	4	5	5	5	5	5	37
5	5	4	5	5	5	5	4	38
3	2	3	3	2	2	2	3	20
5	5	4	5	5	2	4	5	35
3	3	5	5	4	4	5	3	32
1	2	1	3	3	2	1	1	14
2	1	2	2	3	1	2	1	14
4	4	3	4	3	5	5	4	32
3	3	4	4	4	3	5	5	31
4	4	5	5	5	5	5	5	38
2	1	2	2	2	3	3	3	18
3	3	4	4	3	5	5	4	31
3	5	4	5	5	5	4	5	36
5	5	5	5	5	3	5	5	38
5	5	4	3	4	5	5	4	35
5	5	5	4	5	5	5	4	38

Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen

Uji Validitas Stres Kerja (X1)

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.434**	.478**	.313*	.652**	.498**	.453**	.483**	.410**	.437**	.705*
	Sig. (2-tailed)		.004	.001	.041	.000	.001	.002	.001	.006	.003	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.434**	1	.404**	.374*	.521**	.475**	.385*	.585**	.444**	.446**	.698*
	Sig. (2-tailed)	.004		.007	.014	.000	.001	.011	.000	.003	.003	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.478**	.404**	1	.409**	.672**	.528**	.555**	.635**	.520**	.530**	.782*
	Sig. (2-tailed)	.001	.007		.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.313*	.374*	.409**	1	.413**	.417**	.459**	.478**	.420**	.627**	.666*
	Sig. (2-tailed)	.041	.014	.006		.006	.005	.002	.001	.005	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.5	Pearson Correlation	.652**	.521**	.672**	.413**	1	.539**	.399**	.652**	.568**	.603**	.826*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006		.000	.008	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.6	Pearson Correlation	.498**	.475**	.528**	.417**	.539**	1	.478**	.500**	.451**	.383*	.707*
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.005	.000		.001	.001	.002	.011	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.7	Pearson Correlation	.453**	.385*	.555**	.459**	.399**	.478**	1	.384*	.475**	.495**	.683*
	Sig. (2-tailed)	.002	.011	.000	.002	.008	.001		.011	.001	.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.8	Pearson Correlation	.483**	.585**	.635**	.478**	.652**	.500**	.384*	1	.507**	.533**	.797*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.000	.001	.011		.001	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.9	Pearson Correlation	.410**	.444**	.520**	.627**	.568**	.451**	.500**	.475**	1	.481	.718*

9	Correlation	0**	4**	0**	0**	8**	1**	5**	7**		1**	*
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.000	.005	.000	.002	.001	.001		.001	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X1.10	Pearson Correlation	.437**	.446**	.530**	.627**	.603**	.383*	.495**	.533**	.481**	1	.751*
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.000	.000	.000	.011	.001	.000	.001		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total X1	Pearson Correlation	.705**	.698**	.782**	.666**	.826**	.707**	.683**	.797**	.718**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Uji Reliabilitas Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.904	10

Uji Validitas Beban Kerja (X2)

Correlations														
		X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	Total _X2
X2.1	Pears on Correl ation	1	.1 99	.1 11	.0 27	- .0 97	.2 06	.1 84	.1 48	.1 66	.1 74	.1 61	.1 96	.31 0*
	Sig. (2- tailed)		.2 01	.4 78	.8 64	.5 35	.1 86	.2 37	.3 42	.2 86	.2 65	.3 01	.2 08	.04 3
	N	4 3	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pears on Correl ation	.1 9 9	1	.2 31	.3 77 *	.2 88	.2 52	.0 90	.3 94 **	.2 97	.3 79 *	.3 02 *	.2 25	.54 6**
	Sig. (2- tailed)	.2 0 1		.1 37	.0 13	.0 61	.1 03	.5 66	.0 09	.0 53	.0 12	.0 49	.1 47	.00 0
	N	4 3	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pears on Correl ation	.1 1 1	.2 31	1	.4 04 **	.4 47 **	.3 68 *	.2 90	.4 21 **	.3 24 *	.4 64 **	.4 75 **	.4 13 **	.68 7**
	Sig. (2- tailed)	.4 7 8	.1 37		.0 07	.0 03	.0 15	.0 60	.0 05	.0 34	.0 02	.0 01	.0 06	.00 0
	N	4 3	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pears on Correl ation	.0 2 7	.3 77 *	.4 04 **	1	.4 61 **	.2 59	.2 87	.4 01 **	.3 58 *	.6 20 **	.4 69 **	.3 56 *	.71 1**
	Sig. (2- tailed)	.8 6 4	.0 13	.0 07		.0 02	.0 94	.0 62	.0 08	.0 18	.0 00	.0 02	.0 19	.00 0
	N	4 3	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pears on Correl ation	- .0 9 7	.2 88	.4 47 **	.4 61 **	1	.3 19 *	.3 08 *	.3 46 *	.3 49 *	.6 17 **	.5 36 **	.5 07 **	.71 0**
	Sig. (2- tailed)	.5 3 5	.0 61	.0 03	.0 02		.0 37	.0 44	.0 23	.0 22	.0 00	.0 00	.0 01	.00 0
	N	4 3	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pears on Correl ation	.2 0 6	.2 52	.3 68 *	.2 59	.3 19 *	1	.2 92	.2 53	.1 76	.4 34 **	.2 51	.2 28	.53 7**
	Sig. (2- tailed)	.1 8 6	.1 03	.0 15	.0 94	.0 37		.0 58	.1 02	.2 60	.0 04	.1 05	.1 42	.00 0

	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.7	Pears on Correlation	.184	.090	.290	.287	.308*	.292	1	.232	.138	.256	.263	.116	.459**
	Sig. (2-tailed)	.237	.566	.060	.062	.044	.058		.135	.378	.097	.088	.459	.002
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.8	Pears on Correlation	.148	.394**	.421**	.401**	.346*	.253	.232	1	.389*	.328*	.373*	.410**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.342	.009	.005	.008	.023	.102	.135		.010	.032	.014	.006	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.9	Pears on Correlation	.166	.297	.324*	.358*	.349*	.176	.138	.389*	1	.311*	.469**	.313*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.286	.053	.034	.018	.022	.260	.378	.010		.042	.002	.041	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.10	Pears on Correlation	.174	.379*	.464**	.620**	.617**	.434**	.256	.328*	.311*	1	.351*	.366*	.733**
	Sig. (2-tailed)	.265	.012	.002	.000	.000	.004	.097	.032	.042		.021	.016	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.11	Pears on Correlation	.161	.302*	.475**	.469**	.536**	.251	.263	.373*	.469**	.351*	1	.345*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.301	.049	.001	.002	.000	.105	.088	.014	.002	.021		.023	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X2.12	Pears on Correlation	.196	.225	.413**	.356*	.507**	.228	.116	.410**	.313*	.366*	.345*	1	.620**
	Sig. (2-tailed)	.208	.147	.006	.019	.001	.142	.459	.006	.041	.016	.023		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total_X2	Pears on Correlation	.310*	.546**	.687**	.711**	.710**	.537**	.459**	.657**	.590**	.733**	.696**	.620**	1

	ation													
	Sig. (2- tailed)	.0 4 3	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 02	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	
	N	4 3	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

Uji Reliabilitas Beban Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.848	12

Uji Validitas Komunikasi Internal (X3)

Correlations																
		X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X3 .5	X3 .6	X3 .7	X3 .8	X3 .9	X3 .10	X3 .11	X3 .12	X3 .13	X3 .14	Tot al X3
X3. 1	Pear son Corr elati on	1	. 4 8 8 **	. 4 8 6 **	. 3 7 8 *	. 3 9 6 **	. 5 4 8 **	. 6 0 4 **	. 6 0 7 **	. 4 8 4 **	. 3 6 9 *	. 3 8 6 *	. 4 5 7 **	. 6 0 5 **	. 4 0 5 **	.6 7 1 *
	Sig. (2- taile d)		. 0 0 1	. 0 0 1	. 0 1 2	. 0 0 9	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 1	. 0 1 5	. 0 1 1	. 0 0 2	. 0 0 0	. 0 0 7	.0 0 0
	N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3
X3. 2	Pear son Corr elati on	. 4 8 8 **	1	. 4 4 8 **	. 6 2 0 **	. 5 0 5 **	. 6 4 6 **	. 4 8 9 **	. 5 4 9 **	. 6 2 0 **	. 4 0 6 **	. 5 2 6 **	. 4 4 7 **	. 6 3 8 **	. 3 8 2 *	.7 2 4 *
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 1		. 0 0 3	. 0 0 0	. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 7	. 0 0 0	. 0 0 3	. 0 0 0	. 0 1 2	.0 0 0
	N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3
X3. 3	Pear son Corr elati on	. 4 8 6 **	. 4 4 8 **	1	. 5 1 0 **	. 6 2 1 **	. 5 8 6 **	. 5 7 5 **	. 6 6 7 **	. 5 7 5 **	. 6 3 8 **	. 5 9 0 **	. 5 4 8 **	. 6 8 8 **	. 6 0 2 **	.8 0 0 *
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 1	. 0 0 3		. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	.0 0 0
	N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3
X3. 4	Pear son Corr elati on	. 3 7 8 *	. 6 2 0 **	. 5 1 0 **	1	. 6 3 9 **	. 6 2 3 **	. 5 6 1 **	. 6 1 2 **	. 6 3 2 **	. 5 5 9 **	. 5 2 1 **	. 4 6 4 **	. 6 4 0 **	. 6 5 1 **	.7 8 8 *
	Sig. (2- taile d)	. 0 1 2	. 0 0 0	. 0 0 0		. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 2	. 0 0 0	. 0 0 0	.0 0 0
	N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3
X3. 5	Pear son Corr elati on	. 3 9 6 **	. 5 0 5 **	. 6 2 1 **	. 6 3 9 **	1	. 4 8 3 **	. 4 8 8 **	. 6 4 5 **	. 5 1 7 **	. 7 0 7 **	. 5 6 8 **	. 4 8 4 **	. 7 2 9 **	. 4 7 0 **	.7 7 5 *
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 9	. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 0 0		. 0 0 1	. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 0 1	.0 0 0

	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.6	Pearson Correlation	.548**	.646**	.586**	.623**	.483**	1	.467**	.620**	.705**	.582**	.582**	.744**	.578**	.813*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.7	Pearson Correlation	.604**	.489**	.575**	.561**	.488**	1	.625**	.558**	.739*	.544**	.471**	.607**	.548**	.740*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.001		.000	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.8	Pearson Correlation	.607**	.549**	.667**	.612**	.645**	1	.576**	.647**	.587**	.588**	.499**	.700**	.652**	.839*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.9	Pearson Correlation	.484**	.620**	.505**	.632**	.577**	1	.557**	.706**	.405**	.599**	.567**	.649**	.612**	.813*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.10	Pearson Correlation	.369*	.406**	.688**	.509**	.757**	1	.347**	.400**	.455**	.468**	.289**	.689**	.524**	.720*	
	Sig. (2-tailed)	.015	.007	.000	.000	.000		.001	.000	.007	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
X3.11	Pearson	.3	.5	.5	.5	.5	.5	.5	.5	.5	.4	1	.4	.5	.4	.72

	Corr elati on	8 6 *	2 6 **	9 0 **	2 1 **	6 8 **	6 2 **	0 4 **	8 2 **	0 9 **	6 8 **		9 0 **	6 8 **	4 7 **	4 ⁺ *
	Sig. (2- taile d)	. 0 1 1	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 2		. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 0 3	.0 0 0
	N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3
X3. 12	Pear son Corr elati on	. 4 5 7 **	. 4 4 7 **	. 5 4 8 **	. 4 6 4 **	. 4 8 4 **	. 5 8 2 **	. 4 7 1 **	. 4 9 2 **	. 5 6 7 **	. 2 8 9 **	. 4 9 0 **	1	. 5 9 3 **	. 4 6 8 **	.6 8 1 ⁺ *
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 2	. 0 0 3	. 0 0 0	. 0 0 2	. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 0 1	. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 6 0	. 0 0 1		. 0 0 0	. 0 0 2	.0 0 0
	N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3
X3. 13	Pear son Corr elati on	. 6 0 5 **	. 6 3 8 **	. 6 8 **	. 6 4 0 **	. 7 2 9 **	. 7 4 4 **	. 6 0 7 **	. 7 0 2 **	. 6 4 9 **	. 6 9 4 **	. 5 6 8 **	1	. 5 9 3 **	. 6 8 3 **	.8 9 2 ⁺ *
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0		. 0 0 0	. 0 0 0	.0 0 0
	N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3
X3. 14	Pear son Corr elati on	. 4 0 5 **	. 3 8 2 *	. 6 0 2 **	. 6 5 1 **	. 4 7 0 **	. 5 7 8 **	. 5 4 8 **	. 6 5 1 **	. 6 1 2 **	. 5 2 6 **	. 4 4 7 **	. 4 6 8 **	. 6 8 3 **	1	.7 4 8 ⁺ *
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 7	. 0 0 2	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 1	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 3	. 0 0 2	. 0 0 0		.0 0 0
	N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3
Tot al_ X3	Pear son Corr elati on	. 6 7 1 **	. 7 2 4 **	. 8 0 0 **	. 7 8 8 **	. 7 7 5 **	. 8 1 3 **	. 7 4 0 **	. 8 3 9 **	. 7 8 3 **	. 7 2 0 **	. 7 2 4 **	. 6 8 1 **	. 8 9 2 **	. 7 4 8 **	1
	Sig. (2- taile d)	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	. 0 0 0	
	N	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3	4 3

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Komunikasi Internal (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.945	14

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.728 [*]	.487 [*]	.453 [*]	.514 [*]	.538 [*]	.634 [*]	.644 [*]	.800 [*]
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.2	Pearson Correlation	.728 [*]	1	.402 [*]	.402 [*]	.438 [*]	.573 [*]	.494 [*]	.557 [*]	.744 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.008	.003	.000	.001	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.3	Pearson Correlation	.487 [*]	.402 [*]	1	.504 [*]	.455 [*]	.504 [*]	.600 [*]	.599 [*]	.739 [*]
	Sig. (2-tailed)	.001	.008		.001	.002	.001	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.4	Pearson Correlation	.453 [*]	.402 [*]	.504 [*]	1	.501 [*]	.413 [*]	.577 [*]	.543 [*]	.707 [*]
	Sig. (2-tailed)	.002	.008	.001		.001	.006	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.5	Pearson Correlation	.514 [*]	.438 [*]	.455 [*]	.501 [*]	1	.472 [*]	.439 [*]	.534 [*]	.702 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.002	.001		.001	.003	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.6	Pearson Correlation	.538 [*]	.573 [*]	.504 [*]	.413 [*]	.472 [*]	1	.664 [*]	.693 [*]	.801 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.006	.001		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.7	Pearson Correlation	.634 [*]	.494 [*]	.600 [*]	.577 [*]	.439 [*]	.664 [*]	1	.660 [*]	.820 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.003	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Y.8	Pearson	.644 [*]	.557 [*]	.599 [*]	.543 [*]	.534 [*]	.693 [*]	.660 [*]	1	.853 [*]

	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
Total_Y	Pearson Correlation	.800*	.744*	.739*	.707*	.702*	.801*	.820*	.853*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43	43	43
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.901	8

Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

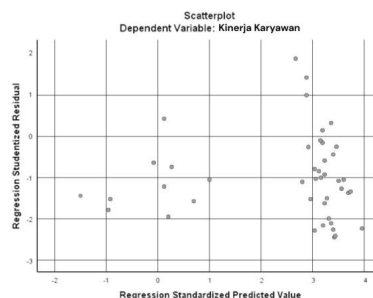
Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Stres Kerja	.058	43	.200*	.979	43	.613
Beban Kerja	.076	43	.200*	.982	43	.710
Komunikasi Internal	.093	43	.200*	.981	43	.675

*. This is a lower bound of the true significance
a. Lilliefors Significance Correction

Uji Multikolinieritas

Variabel	Tolerance	VIF
Stres Kerja (X1)	0.992	1.008
Beban Kerja (X2)	0.993	1.007
Komunikasi Internal (X3)	0.999	1.001

Uji Heterokedastisitas



Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.944	.718		-2.708	.010
	Stres Kerja	.567	.137	.461	4.142	.000
	Beban Kerja	.515	.161	.315	3.206	.003
	Komunikasi Internal	.341	.135	.289	2.537	.015
a. Dependent Variable: Kinerja Karvawan						

Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.944	.718		-2.708	.010
	Stres Kerja	.567	.137	.461	4.142	.000
	Beban Kerja	.515	.161	.315	3.206	.003
	Komunikasi Internal	.341	.135	.289	2.537	.015
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.944	.718		-2.708	.010
	Stres Kerja	.567	.137	.461	4.142	.000
	Beban Kerja	.515	.161	.315	3.206	.003
	Komunikasi Internal	.341	.135	.289	2.537	.015
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2515.728	3	838.576	174.875	.000 ^b
	Residual	187.017	39	4.795		
	Total	2702.744	42			
a. Dependent variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Beban Kerja, Komunikasi Internal						

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.965a	.931	.925	2.190
a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Beban Kerja, Komunikasi Internal				
b. Dependent Variable : Kinerja Karyawan				

Lampiran 6 r tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 7 t Tabel

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 8 Surat Balasan Penelitian



PT. LUSUKA KREATIF INDONESIA
Gift Souvenir & Home Decoration
0822 4441 9174 - Lusukakreatif@gmail.com - Lusukakreatif.com
 Office : Perum Surya Citra Residence no. R.5 Tropoda Waru Sidoarjo

SURAT KETERANGAN

No. 074/SDA-X/LKI/2025
 Sidoarjo, 5 November 2025
 Kepada,
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Ditempat,

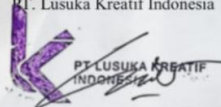
Perihal : **Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian**

Menunjang pada surat saudara nomor 2008/K/FEB/IX/2025 yang diajukan pada tanggal 08 Oktober 2025 perihal permohonan izin untuk mengadakan riset pendahuluan, dengan ini kami memberikan persetujuan kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, sebagai berikut :

No	Nama Mahasiswa	NIM
1	Nanda Khonikmatu Isroir	1212200302

Untuk melaksanakan penelitian di PT Lusuka Kreatif cabang Sidoarjo pada Rabu tanggal 08 Oktober 2025.
 Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagai mana mestinya.

PT. Lusuka Kreatif Indonesia



Indra Yanto Setiawan, S.Mn
 Direktur



Lampiran 9 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931809 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal/ Genap
2025 / 2026

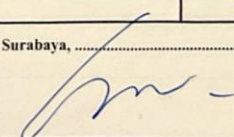
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Nanda Khonimatu Isroir
Nama Pembimbing : Drs Kridha Hery Gunawan, M.S.
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT Lusaka Kreatif Sidoarjo

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2022 **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Kamis, 18/9	Judul	ACC	
2.	Senin, 22/9	I	Bab I revisi	
3.	Kamis, 25/9	I	Bab I ACC & Bab II revisi	
4.	Senin, 29/9	II	Bab 2 ACC & Bab III revisi	
5.	Rabu, 1/10	III	Bab III revisi	
6.	Rabu, 8/10	III	Bab III ACC	
7.	Rabu, 25/10	IV	Revisi Bab IV dan V	
8.	Senin, 1/12	IV	ACC bab IV	
9.	Rabu, 3/12	V	ACC	

Perpanjang I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kujur : _____

Surabaya,

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Dipindai dengan CamScanner