

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Persetujuan Penelitian

Assalamualaikum Wr.wb

Yth. Bapak/Ibu Manajer Divisi SDM

PT Surya Abadi

Penelitian ini bertujuan dibuat untuk mencari data dan bukti bahwa penelitian saya dapat membuktikan apakah work ethics, coping mechanism berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Surya Abadi, yang sesuai dengan judul dari penelitian skripsi saya yaitu Pengaruh work ethics terhadap kinerja karyawan dengan coping mechanism.....

Dengan adanya kuesioner berikut diharapkan dapat menyempurnakan penelitian skripsi yang saya lakukan di PT Surya Abadi, mengingat pentingnya data tersebut dan tidak ada tujuan lain selain tujuan ilmiah dari penelitian skripsi saya, saya mohon keikhlasan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu penelitian ini dengan menjawab pernyataan kuesioner yang saya lampirkan bersama surat pengantar kuesioner ini dengan kondisi yang sebenar-benarnya.

Demikian surat pengantar kuesioner ini, besar harapan saya agar Bapak/Ibu dapat membantu saya dalam menyelesaikan penelitian skripsi saya. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui

Penulis

Dosen Pembimbing

(Tan Evan Tandiyono, S.E., S.Pd.K., M.PSDM., CHCM.)

(M.Farist Hidayatullah)

Lampiran 2 Kuesioner

Petunjuk Pengisian :

- Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif. Keterangan pilihan:
5 : SS (Sangat Setuju)
4 : ST (Setuju)
3 : N (Netral)
2 : TS (Tidak Setuju)
1 : STS (Sangat Tidak Setuju)
- Berikan tanda centang (✓) pada jawaban yang anda anggap benar.
- Dimohon agar seluruh pernyataan diisi.

A. Data Responden

- Nama :
- Jenis Kelamin : Pria ☐ Wanita ☐
- Usia : 21-30 thn ☐ 31-40 thn ☐ 40 thn ☐
- Pendidikan Terakhir : SMA/SMK ☐ D1-D3 ☐ S1 ☐
- Masa Kerja Keseluruhan : 1-5 thn ☐ 6-10 thn ☐ >11 thn ☐

B. Kuesioner Work Ethics (X)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kejujuran						
1.	Saya percaya selalu bersikap jujur dalam melaksanakan tugas pekerjaan.					
2.	Saya percaya tidak menutupi kesalahan yang terjadi dalam pekerjaan saya.					
Transparansi						
3.	Saya percaya terbuka dalam menyampaikan informasi terkait pekerjaan kepada rekan kerja.					
4.	Saya percaya jika menerima masukan secara terbuka akan membawa kebaikan dalam pekerjaan.					
Komitmen						
5.	Saya percaya jika memegang teguh kebijakan yang telah di sepakati					

	bersama membawa kebaikan pada perusahaan.					
6.	Saya percaya jika tetap berkomitmen dapat menyelesaikan pekerjaan meskipun menghadapi kesulitan.					
Kerjasama						
7.	Saya percaya jika berpartisipasi aktif dalam tim baik untuk tujuan organisasi.					
8.	Saya percaya jika menghargai pendapat rekan kerja saat bekerja sama dapat menyelesaikan tugas.					
Tanggung jawab						
9.	Saya percaya bahwa setiap hasil pekerjaan harus dapat dipertanggung jawabkan.					
10.	Saya percaya bahwa menunda pekerjaan berarti mengabaikan tanggung jawab.					
Disiplin						
11.	Saya percaya bahwa datang dan pulang kerja tepat waktu menunjukkan sikap disiplin yang baik.					
12.	Saya percaya bahwa selalu mematuhi aturan dan prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan tanpa pengecualian.					

C. Kuesioner Coping Mechanism (Z)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Manajemen tugas yang efektif						
1.	Saya percaya bahwa mengatur prioritas kerja dengan baik membantu mencapai target.					
2.	Saya percaya bahwa pembagian waktu yang tepat membuat pekerjaan lebih					

	efisien.					
Penetapan target kerja yang jelas dan realistis						
3.	Saya percaya menetapkan target kerja sesuai kemampuan meningkatkan produktifitas.					
4.	Saya percaya bahwa menetapkan target kerja yang realistis membantu mengurangi stres kerja.					
Fleksibilitas kerja						
5.	Saya percaya bahwa kemampuan menyesuaikan waktu kerja adalah penting.					
6.	Saya percaya bahwa fleksibilitas dalam menghadapi perubahan jadwal membuat saya lebih adaptif					
Kebijakan waktu kerja yang fleksibel						
7.	Saya percaya bahwa kebijakan waktu kerja yang fleksibel dapat meningkatkan motivasi kerja.					
8.	Saya percaya bahwa waktu kerja yang fleksibel membantu saya bekerja lebih produktif.					
Pengelolaan konflik dan lingkungan						
9.	Saya percaya bahwa mengelola konflik secara profesional menciptakan hubungan kerja yang harmonis.					
10.	Saya percaya bahwa suasana kerja yang kondusif meningkatkan semangat kerja.					
Penciptaan lingkungan kerja yang kondusif						
11.	Saya percaya bahwa lingkungan kerja yang nyaman dan tertata rapi membantu saya mengurangi stres kerja.					
12.	Saya percaya suasana kerja yang saling menghargai antar rekan meningkatkan					

9.	Saya percaya bahwa mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa pengawasan menunjukan tanggung jawab.					
10.	Saya percaya bahwa pengambilan keputusan secara mandiri mendukung produktivitas kerja.					
Kerjasama (<i>teamwork</i>)						
11.	Saya percaya bahwa bekerja sama dengan rekan kerja mempercepat pencapaian tujuan.					
12.	Saya percaya bahwa saling membantu antar rekan meningkatkan kekompakan dalam tim.					

Lampiran 3 Jawaban Responden

1) *Work Ethics* (X)

X												JUMLAH
Kejujuran		Transparansi		Komitmen		Kerjasama		Tanggung jawab		Disiplin		
X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	
5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	57
1	2	2	1	1	3	2	2	1	3	3	1	22
5	3	5	4	5	5	4	5	5	3	5	5	54
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	55
5	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	56
4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	5	45
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	56
5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	5	3	48
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	47
3	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	55
3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5	47
4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	51
3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	44
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	55
4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	53
5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	56
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	55
2	1	1	2	2	1	3	2	2	1	1	2	20
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	54
5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	56

4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	53
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	56
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5	51
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	57
1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	19
4,21		4,12		4,19		4,30		4,16		4,25		4,20

2) Coping Mechanism (Z)

Z												
Manaje men tugas yang efektif		Penetapan target kerja yang jelas dan realistis		Fleksi bilitas kerja		Kebijakan waktu kerja yang fleksibel		Pengelolan konflik dan lingkungan		Penciptaan lingkungan kerja yang konduusif		J U M L A H
Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	
5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	4	5	54
1	1	2	3	2	2	1	3	3	2	1	1	22
4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	3	54
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	56
5	4	5	4	5	5	3	5	3	5	5	4	53
4	5	3	3	4	3	4	4	5	4	3	5	47
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	55
4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	55
5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	44
5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	4	5	55
4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	3	4	49
3	4	3	3	4	3	5	4	4	4	3	4	44
5	3	5	4	5	5	4	5	3	5	5	4	53
3	3	4	3	4	4	4	4	3	5	4	3	44
4	4	5	4	4	3	4	5	5	3	4	4	49

5	4	3	3	4	5	4	5	5	4	5	4	51
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	58
5	3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	3	46
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	55
5	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	55
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	56
2	1	1	3	2	1	2	2	1	1	3	1	20
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	53
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	57
4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	51
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	54
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	55
5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	54
1	2	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	22
4,12		4,13		4,16		4,21		4,18		4,09		4,15

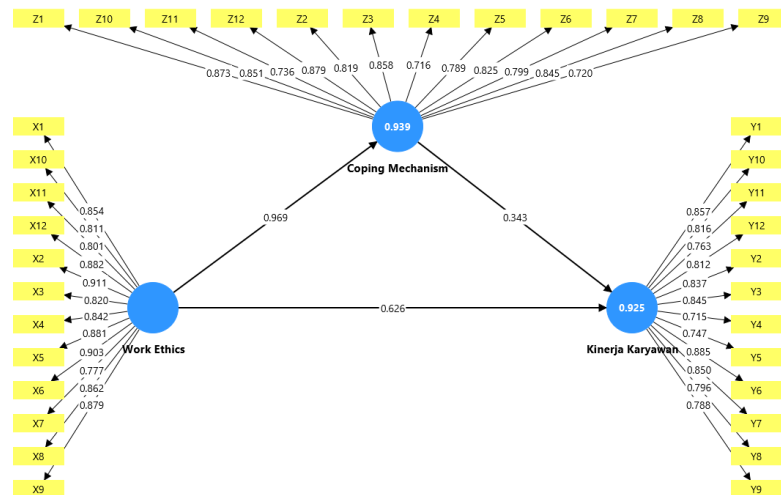
3) Kinerja Karyawan (Y)

Y												
Kualitas (quality)		Kuantitas (quantity)		Ketepatan waktu (timeliness)		Efektivitas (effectiveness)		Kemandirian (independence)		Kerjasama (teamwork)		JUMLAH
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	
4	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5	3	52
2	1	1	3	2	2	3	1	2	1	1	2	21
4	3	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	52
5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	55
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	55
4	4	3	5	3	4	4	3	3	5	4	5	47
4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	54
5	4	3	4	3	5	5	5	4	3	5	4	50

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	5	50
3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	47
5	4	3	5	5	5	4	5	3	5	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	3	3	50
5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	3	5	54
5	4	3	3	4	5	4	5	3	4	4	4	48
4	5	5	4	3	5	5	3	4	4	5	5	52
5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	52
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	58
5	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	46
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3	5	51
4	5	4	3	3	4	5	4	5	3	3	5	48
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	57
4	4	5	4	5	5	5	3	4	5	4	5	53
1	2	2	1	1	1	1	1	3	2	3	1	19
4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	49
5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	56
4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	51
4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	51
4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	54
5	4	5	5	3	5	5	3	5	5	4	5	54
5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	55
2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	16
4,19		3,92		4,13		4,15		4,03		4,06		4,0 8

Lampiran 4 Uji validitas

1) Gambar Outer Loading



2) Tabel Outer Loading

Indikator	Work Ethics	Coping Mechanism	Kinerja Karyawan	Ket.
X1	0.854			Valid
X10	0.811			Valid
X11	0.801			Valid
X12	0.882			Valid
X2	0.911			Valid
X3	0.820			Valid
X4	0.842			Valid
X5	0.881			Valid

X6	0.903			Valid
X7	0.777			Valid
X8	0.862			Valid
X9	0.879			Valid
Z1		0.873		Valid
Z10		0.851		Valid
Z11		0.736		Valid
Z12		0.879		Valid
Z2		0.819		Valid
Z3		0.858		Valid
Z4		0.716		Valid
Z5		0.789		Valid
Z6		0.825		Valid
Z7		0.799		Valid
Z8		0.845		Valid
Z9		0.720		Valid
Y1			0.857	Valid
Y10			0.816	Valid
Y11			0.763	Valid
Y12			0.812	Valid
Y2			0.837	Valid
Y3			0.845	Valid

Y4			0.715	Valid
Y5			0.747	Valid
Y6			0.885	Valid
Y7			0.850	Valid
Y8			0.796	Valid
Y9			0.788	Valid

3) Tabel *Average Varians Extracted (AVE)*

Variabel	<i>Average Varians Extracted (AVE)</i>
<i>Work Ethics</i>	0.658
<i>Coping Mechanism</i>	0.657
Kinerja Karyawan	0.727

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

1) *Composity reliability*

Variabel	<i>Composity reliability</i>
<i>Work Ethics</i>	0.955
<i>Coping Mechanism</i>	0.954
Kinerja Karyawan	0.967

2) *Cronbach's Alpha*

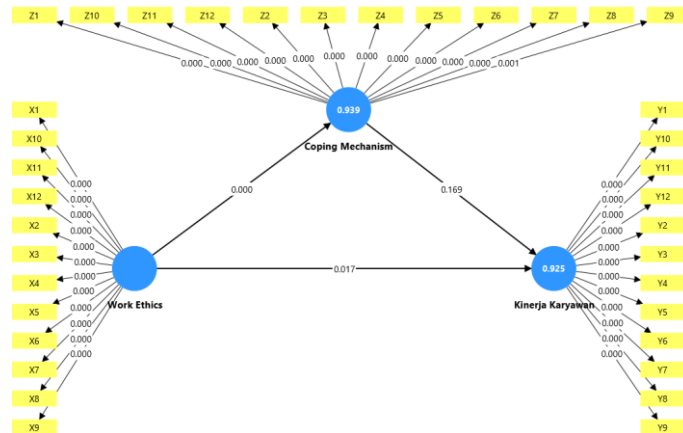
Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>
<i>Work Ethics</i>	0.952
<i>Coping Mechanism</i>	0.952
Kinerja Karyawan	0.966

3) *R-Square*

Variabel	<i>R-Square</i>
<i>Coping Mechanism</i>	0.939
Kinerja Karyawan	0.925

Lampiran 6 Uji Hipotesis

1) Algorithm Bootstrapping Report



2) Path Coefficients

Hi po	Regretion Weights			Sam pel asli (O)	Rata -rata sam pel	STD EV	Resul t	T statis tik	P Val ue	Ket .
H ₁	Work Ethics	→	Kinerja Karyaw an	0.626	0.613	0.261	Diteri ma	2.394	0.017	Sig
H ₂	Work Ethics	→	Coping Mechan ism	0.969	0.961	0.032	Diteri ma	30.182	0.000	Sig
H ₃	Coping Mechan ism	→	Kinerja Karyaw an	0.343	0.348	0.249	Ditola k	1.375	0.169	Tid ak Sig
H ₄	Work Ethics	c m	Kinerja Karyaw an	0.332	0.331	0.232	Ditola k	1.432	0.152	Tid ak Sig

Lampiran 7 Surat Balasan Penelitian

Sidoarjo, 20 November 2025

Nomor : LMJT-009/X/2025

Perihal : **Tanggapan Permohonan Pemenuhan Skripsi Mahasiswa**

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Ditempat,

Dengan hormat,

Terima kasih atas surat yang kami terima mengenai Permohonan Pemenuhan Skripsi Mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya untuk mahasiswa di program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Kami sangat mengapresiasi kesempatan ini dan merasa terhormat dapat berpartisipasi dalam menyediakan kesempatan melakukan penelitian bagi mahasiswa di Perusahaan kami.

Kami menyatakan kesediaan untuk memberikan dukungan dan fasilitas yang dibutuhkan oleh mahasiswa 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya untuk melakukan penelitian dan pengumpulan data di Perusahaan kami.

Demikian surat balasan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,



Direktur Utama
Hizamul Fikri

Lampiran 8 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Fst 140&141 E-mail : fcb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI





Nama Mahasiswa / NBI : M. Farist Hidayatulloh

Nama Pembimbing : Dr. Tan Evan Tandiyono, S.E.

Judul Skripsi : Pengaruh work ethics terhadap kinerja karyawan dengan coping mechanism sebagai variabel intervening pada cv Jaya abadi Sidoarjo

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Rabu 24/9/25	Revisi Judul	Cari Jurnal	/
2	Selasa 30/9/25	Acc Judul	Acc	/
3	Ramis 7/10/25	Bab 1-3	Revisi tata tulis	/
4	Selasa 14/10/25	Acc Sampre	Acc Sampre	/
5	Rabu 05/11/25	Acc Keisiran	turun lampir data	/
6	Rabu 26/11/25	Bab 4-5	Revisi Uraian + Pembahasan	/
7	Selasa 04/12/25	Raspust lampiran	Revisi Raspust lampiran	/
8	Ramis 06/12/25	Acc Sidang	Acc Sidang Skripsi	/

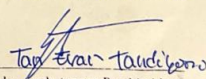
Perpanjang 1

Surabaya, 04 Desember 2025

Semester :

Th. Ak. :

Paraf Kujur :


 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)


 Dipindai dengan CamScanner