

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr.Wb.

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan PT Perkebunan Nusantara I Regional 4 Surabaya

Perkenalkan saya Novianti Fardah Ainiya dengan NBI 1212100337 yang merupakan mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian akhir (skripsi) dengan judul "*Empowerment Leadership* untuk Meningkatkan *Work Engagement* melalui *Affective Commitment* pada Karyawan Divisi SDM di PT Perkebunan Nusantara I Regional 4 Surabaya".

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang saya lampirkan. Pengisian kuesioner ini dirancang sebagai bagian dari proses pengumpulan data yang akan membantu dalam memahami persepsi dan pengalaman karyawan terkait dengan topik penelitian tersebut. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, karena semua jawaban adalah benar selama sesuai dengan petunjuk dan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i alami. Oleh karena itu, saya berharap seluruh pertanyaan dapat dijawab dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Perlu diketahui bahwa seluruh data yang diperoleh dari kuesioner ini termasuk data kesimpulan, akan digunakan semata-mata untuk keperluan akademik, maka kerahasiaan data responden akan dijaga dengan sebaik-baiknya.

Atas ketersediaan dan waktu yang telah diluangkan, saya mengucapkan terima kasih. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan sangat berarti bagi kelancaran penelitian ini dan akan membantu dalam mendapatkan hasil yang akurat.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

A. Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini mohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data berikut.

Nama :

Jenis Kelamin :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden dimohon untuk memberikan tanda centang (✓) pada jawaban yang paling sesuai dengan pendapat atau pengalaman Bapak/Ibu/Saudara/i. Silahkan pilih salah satu dari opsi yang tersedia di bawah ini.

Keterangan :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

Empowerment Leadership

Merupakan pendekatan kepemimpinan yang tidak hanya meningkatkan keterlibatan karyawan tetapi juga mendorong mereka untuk berkontribusi secara maksimal terhadap keberhasilan organisasi.

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pemimpin saya mengharuskan saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan					

2.	Pekerjaan yang saya lakukan berdampak positif bagi perusahaan.					
3.	Pemimpin saya mendorong saya untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.					
4.	Saya merasa suara saya didengar dalam proses pengambilan keputusan.					
5.	Pemimpin saya yakin dengan kemampuan yang saya miliki.					
6.	Saya didukung oleh pimpinan untuk mencapai kinerja terbaik.					
7.	Pemimpin saya memberikan kebebasan dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan.					

Work Engagement

Adalah sebuah konsep penting dalam manajemen sumber daya manusia yang menggambarkan keterlibatan emosional, mental, dan fisik karyawan terhadap pekerjaannya.

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya penuh energi saat bekerja.					
2.	Saya berusaha keras untuk menyelesaikan pekerjaan meskipun ada kesulitan.					
3.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
4.	saya tekun dalam menjalankan pekerjaan.					
5.	Saya sering merasa waktu berlalu dengan cepat ketika saya sedang bekerja.					

Affective Commitment

Merupakan bentuk komitmen organisasi yang berfokus pada keterikatan emosional karyawan terhadap Perusahaan.

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Mencapai tujuan perusahaan merupakan hal penting bagi saya					
2.	Saya terikat secara emosional pada perusahaan ini.					
3.	Saya tetap berkomitmen untuk bekerja di perusahaan ini meskipun ada peluang di tempat lain.					
4.	Saya bersedia melakukan pekerjaan ekstra untuk membantu perusahaan mencapai tujuannya.					
5.	Saya selalu memberikan yang terbaik dalam bekerja demi kemajuan perusahaan.					

Lampiran 2 Kriteria Responden

Responden	Jenis kelamin
1	Perempuan
2	Laki-Laki
3	Laki-Laki
4	Laki-Laki
5	Perempuan
6	Perempuan
7	Laki-Laki
8	Perempuan
9	Perempuan
10	Perempuan
11	Laki-Laki
12	Laki-Laki
13	Perempuan
14	Laki-Laki
15	Laki-Laki
16	Laki-Laki
17	Perempuan
18	Perempuan
19	Laki-Laki
20	Laki-Laki
21	Laki-Laki
22	Laki-Laki
23	Perempuan
24	Perempuan
25	Laki-Laki
26	Laki-Laki
27	Perempuan
28	Laki-Laki
29	Laki-Laki
30	Laki-Laki
31	Perempuan

32	Perempuan
33	Perempuan
34	Perempuan
35	Laki-Laki
36	Laki-Laki
37	Perempuan
38	Laki-Laki
39	Perempuan
40	Laki-Laki
41	Laki-Laki
42	Laki-Laki
43	Perempuan
44	Perempuan
45	Perempuan
46	Laki-Laki
47	Perempuan
48	Laki-Laki
49	Laki-Laki
50	Laki-Laki
51	Perempuan
52	Laki-Laki
53	Perempuan
54	Perempuan
55	Perempuan
56	Laki-Laki
57	Perempuan
58	Laki-Laki
59	Perempuan
60	Perempuan

Empowerment Leadership (X)

EL.1	EL.2	EL.3	EL.4	EL.5	EL.6	EL.7	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	5	29
4	4	4	4	5	4	5	30
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	5	4	5	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	5	4	5	4	32
5	5	4	4	4	5	4	31
5	5	5	4	5	4	4	32
4	5	4	5	4	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	5	29
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	5	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	5	5	4	4	4	30
5	4	5	5	5	4	5	33
4	4	5	5	4	5	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	4	3	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	4	5	4	4	31

4	4	4	5	4	4	4	29
5	5	5	4	5	4	5	33
5	5	5	4	5	4	4	32
5	4	5	5	5	4	5	33
5	5	4	5	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	5	5	5	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	5	5	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	5	4	30
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	4	5	5	4	32
5	5	5	4	4	4	5	32
4	4	5	5	4	5	4	31
5	5	5	4	4	5	4	32
5	5	5	4	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	5	5	34
4	5	5	5	5	5	4	33
5	4	5	5	5	5	4	33
5	5	5	5	4	4	4	32
5	5	5	4	5	5	4	33
5	5	5	4	4	5	4	32
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	4	5	4	5	32
4	4	3	3	3	4	3	24

Work Engagement (Y)

WE.1	WE.2	WE.3	WE.4	WE.5	TOTAL
4	4	4	4	4	20
4	1	4	4	4	17
4	5	4	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
4	5	4	5	4	22
5	4	5	5	5	24
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	23
4	2	3	4	4	17
5	1	4	5	5	20
4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	4	18
4	2	3	4	4	17
4	5	5	4	4	22
5	4	5	5	5	24
4	4	5	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
4	3	4	4	4	19
4	5	5	5	5	24
5	4	4	5	5	23

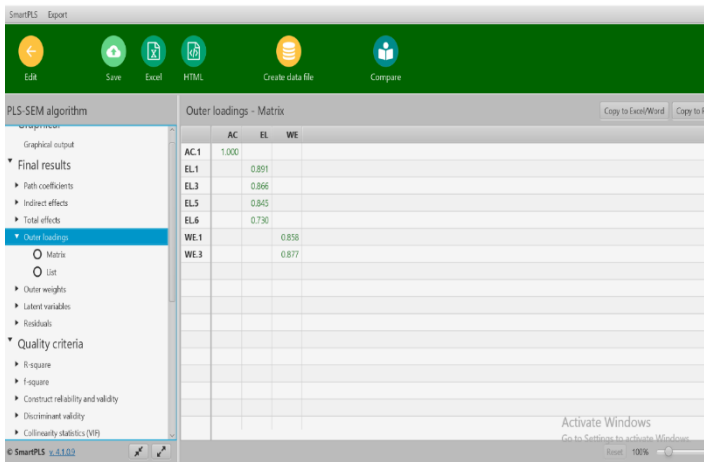
4	4	5	4	5	22
5	4	5	5	4	23
4	4	5	4	5	22
5	5	5	4	5	24
5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	5	23
4	5	4	5	4	22
5	4	4	5	5	23
4	4	4	5	5	22
5	4	5	5	4	23
5	5	5	5	4	24
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	4	5	2	3	19
4	4	4	5	5	22
5	5	4	4	4	22
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
4	3	4	4	4	19

Affective Commitment (Z)

AC.1	AC.2	AC.3	AC.4	AC.5	TOTAL
3	4	4	4	4	19
4	5	4	4	4	21
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
5	5	4	5	5	24
5	4	5	5	5	24
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23
4	5	4	4	5	22
4	4	5	4	5	22
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	2	19
3	4	4	4	4	19
5	5	4	4	4	22
5	5	4	5	5	24
5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23

4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
5	5	4	4	5	23
5	5	4	5	4	23
5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	5	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	4	4	5	5	23
4	5	5	5	4	23
4	5	4	4	5	22
5	4	5	4	3	21
4	5	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	5	21
5	4	4	5	5	23
4	4	4	5	5	22
5	5	4	5	5	24
5	4	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
4	4	3	4	5	20

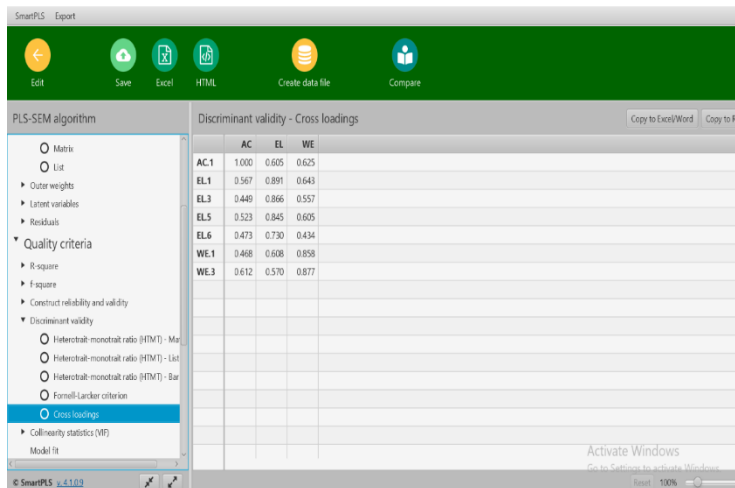
Lampiran 3 uji validitas



SmartPLS 3.1.0.3 interface showing the 'Outer loadings - Matrix' view. The left sidebar lists 'Outer loadings' under 'Final results'. The main table displays the following data:

	AC	EL	WE
AC.1	1.000		
EL.1		0.891	
EL.3		0.866	
EL.5		0.845	
EL.6		0.730	
WE.1			0.858
WE.3			0.877

Lampiran 4 Uji *Discriminant* (Cross Loading)



SmartPLS 3.1.0.3 interface showing the 'Discriminant validity - Cross loadings' view. The left sidebar lists 'Cross loadings' under 'Quality criteria'. The main table displays the following data:

	AC	EL	WE
AC.1	1.000	0.605	0.625
EL.1	0.567	0.891	0.643
EL.3	0.440	0.866	0.557
EL.5	0.523	0.845	0.605
EL.6	0.473	0.730	0.434
WE.1	0.468	0.608	0.858
WE.3	0.612	0.570	0.877

Lampiran 5 *Composite Reliability*

SmartPLS Export

[Edit](#)
[Save](#)
[Excel](#)
[HTML](#)
[Create data file](#)
[Compare](#)

PLS-SEM algorithm

- Matrix
- List
- Outer weights
- Latent variables
- Residuals
- Quality criteria
 - R-square
 - F-square
 - Construct reliability and validity
 - Overview
 - Cronbach's alpha - Bar chart
 - Composite reliability (rho_c) - Bar chart
 - Composite reliability (rho_c) - Bar chart
 - Average variance extracted (AVE) - Bar chart
 - Discriminant validity
 - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix
 - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - List

Construct reliability and validity - Overview

Copy to Excel/Word Copy to R

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_c)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
EL	0.854	0.867	0.902	0.698
WE	0.671	0.673	0.859	0.732

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

SmartPLS v.4.1.0.2

Lampiran 6 *path coefficients*

SmartPLS Export

[Edit](#)
[Save](#)
[Excel](#)
[HTML](#)
[Create data file](#)
[Compare](#)

Bootstrapping

- Graphical
 - Graphical output
- Final results
 - Path coefficients
 - Mean, STDEV, T values, p values
 - Confidence intervals
 - Confidence intervals bias corrected
 - Intercepts
 - Total indirect effects
 - Specific indirect effects
 - Total effects
 - Outer loadings
 - Outer weights
- Quality criteria
 - R-square
 - R-square adjusted
 - F-square

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values

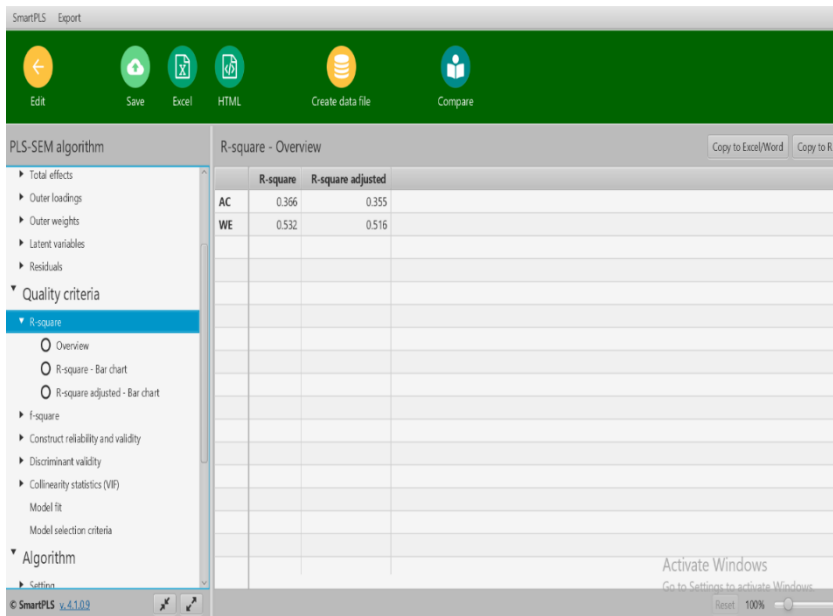
Copy to Excel/Word Copy to R

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
AC -> WE	0.340	0.331	0.130	2.616	0.009
EL -> AC	0.605	0.610	0.076	7.913	0.000
EL -> WE	0.472	0.484	0.119	3.957	0.000

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

SmartPLS v.4.1.0.2

Lampiran 7 koefisiensi determinasi (R^2)



The screenshot shows the SmartPLS v4.1.0.9 interface. The top bar includes 'SmartPLS' and 'Export' menus, and a green toolbar with icons for Edit, Save, Excel, HTML, Create data file, and Compare. The left sidebar shows the 'PLS-SEM algorithm' tree with 'Quality criteria' expanded to 'R-square'. The main panel, titled 'R-square - Overview', contains a table with R-square and R-square adjusted values for AC and WE. The bottom status bar shows '© SmartPLS v4.1.0.9' and a Windows watermark.

	R-square	R-square adjusted
AC	0.366	0.355
WE	0.532	0.516

Lampiran 8 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Novianti Fardah Anissa
Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amiarwati K. ST. MM
Judul Skripsi : Empowerment Leadership untuk Meningkatkan Work Engagement melalui Affective Commitment pada Karyawan Divisi SDM di PT Perkebunan Nusantara 1 Regional 9 Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 7 **Thn. Ak.** **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Kamis, 12 sep		konsultasi kerangka konsep dan judul	
2.	Senin, 30 sep		konsultasi pendahuluan	
3.	Senin, 07 okt		konsultasi bab 2 dan bab 3	
4.	Rabu, 09 okt		acc. ✓ sempro	
5.	Jumat, 8 nov		konsultasi kuesioner	
6.	Senin, 18 Nov		konsultasi data smartpls	
7.	Jumat, 22 Nov		Bab IV Revisi	
8.	Senin, 25 Nov		Revisi	
9.	Senin, 2 des		ACC	

Perpanjangan I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya,

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 9 Surat Pengantar Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 2507/K/FEB/IX/2024
Lampiran :
Perihal : **Pemohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**

20 September 2024

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara I Regional 4
Jl. Merak No. 1 Krembangan Sel. Kec. Krembangan Surabaya.

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : NOVIANTI FARDAH AINIYA
N.P.M : 1212100337
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Alamat : Wonocolo Gg. II, A9, Surabaya
Telp./HP. 0895366051952

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I REGIONAL 4"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Prok. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA., CTA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 10 Surat Pemberian Izin Penelitian

Regional 4
Alamat : Jalan Merak No. 1
 Kecamatan Krembangan, Kota Surabaya, 60175
Telp : (031) 3524596
Email : skrh_reg4@ptpn1.co.id



Nomor : RK4B/X/2024.09.30-5
Lampiran : 1 Berkas
Perihal : Pemberian Izin Magang/PKL/Penelitian

Surabaya, 30 September 2024

Kepada Yth,
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945
 Jl. Semolowaru No. 45
 Surabaya 60118

Menunjuk surat Bapak No. 2507/K/FEB/DX/2024 tanggal 20 September 2024 perihal Permohonan Izin Mengadakan Penelitian (terlampir), dengan ini kami kami memberikan izin kepada mahasiswa berikut untuk melakukan Penelitian pada Bagian SDM di Kantor PTPN 1 Regional 4 dengan penjelasan sebagai berikut :

Nama / NIM : Novianti Fardah Ainiya / 1212100337
 Sephia Dwi Titania / 1212100213
 Indah Permatasari / 1212100228
Bagian : SDM / Kantor PTPN 1 Regional 4
Waktu : 1 Oktober - 30 November 2024

Catatan:

1. Selama melaksanakan Magang/PKL/Penelitian, yang bersangkutan wajib menaati segala peraturan dan menjaga tata tertib yang berlaku di Perusahaan;
2. Setelah selesai melaksanakan kegiatan tersebut, yang bersangkutan wajib menyerahkan laporan dalam bentuk softcopy kepada Bagian SDM Kantor Pusat PTPN 1 Regional 4 email internship.ptpnx@gmail.com

Demikian kami sampaikan. Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

PT Perkebunan Nusantara I
 Bagian Sumber Daya Manusia



Erna Anastasia Dewi El Isyady
 Kepala Bagian Sumber Daya Manusia



Lampran 11 Hasil Turnitin

Empowerment Leadership to Improve Work Engagement Through Affective Commitment in Employees of The HR Division at PT Perkebunan Nusantara I Regional 4 Surabaya, Indonesia

ORIGINALITY REPORT

15%	12%	12%	4%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	3%
2	www.econstor.eu Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Mataram Student Paper	2%
4	resdojournals.com Internet Source	2%
5	Hussam Al Halbusi, Khalid Al-Sulaiti, Salem AlAbri, Ibrahim Al-Sulaiti. "Individual and psychological factors influencing hotel employee's work engagement: The contingent role of self-efficacy", Cogent Business & Management, 2023 Publication	2%
6	Ali Arhim, Ahmad Alzubi, Kolawole Iyiola, Faith Banje. "Unpacking the Relationship	1%

Between Empowerment Leadership and
Electricity Worker's Unsafe Behavior: A Multi-
Moderated Mediation Approach",
Sustainability, 2024

Publication

7	repository.um-surabaya.ac.id	1 %
8	anyflip.com	1 %
9	journal.unpak.ac.id	1 %
10	jinav.org	1 %
11	proceeding.umsu.ac.id	1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On