

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan	42
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kinerja Absensi Karyawan.....	3
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2 Bobot Nilai Skala Likert	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Jabatan.....	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Berdasarkan Status Karyawan	48
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan Tranformasional	49
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Berdasarkan Variabel Komunikasi Organisasi	51
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	53
Tabel 4.10 Hasil Analisis Deskriptif Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan.	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Komunikasi Organisasi (X2)	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Motivasi Kerja (X3)	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Kriteria Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas Metode Kolmogorov-Smirnov	62
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Monte Carlo.....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 4.19 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4.20 Hasil Uji T (Parsial)	68
Tabel 4.21 Hasil Uji F (Simultan).....	69
Tabel 4.22 Hasil Uji Determinan (R^2).....	70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Pengisian Kuesioner	77
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	78
Lampiran 3 Data Responden	88
Lampiran 4 Tabulasi Data Jawaban Kuesioner	92
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	104
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	120
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas Monte Carlo	121
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas	122
Lampiran 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	123
Lampiran 10 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	124
Lampiran 11 Hasil Uji T (Parsial)	125
Lampiran 12 Hasil Uji F (Simultan).....	126
Lampiran 13 Hasil Uji R ² (Koefisiensi Determinasi)	127
Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi	128
Lampiran 15 Surat Permohonan Izin Penelitian	129
Lampiran 16 Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian.....	130
Lampiran 17 Hasil Turnitin.....	131

LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat Permohonan Pengisian Kuesioner

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMUNIKASI ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 4 SURABAYA

Kepada Yth, Para responden

Di Kecamatan Krembangan, Surabaya

Dengan Hormat, Saya adalah mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saat ini saya sedang mengadakan penelitian akhir (skripsi) yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trnasformasional, Komunikasi Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara 1 Regional 4 Surabaya" Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan saudara untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner yang saya lampirkan. pengisian kuesioner bertujuan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan. tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban benar jika sesuai dengan petunjuk pengisian dan keadaan saudara. Oleh karena itu, saya berharap seluruh pertanyaan dijawab dengan sejujur-jujurnya. Atas ketersediaan dan waktu yang telah diluangkan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Nadella Cindy R P

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah data Bapak/Ibu/Saudara/I dengan baik & lengkap pada format yang tertera.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan yang diberikan dengan seksama sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai atau yang anda anggap paling benar dengan memberi tanda checklist (✓) pada kolom jawaban yang tersedia.
4. Bila tidak memahami petunjuk kuesioner penelitian ini bisa menanyakan kepada peneliti.
5. Pastikan anda telah memberikan jawaban bagi setiap pertanyaan dan tidak ada pertanyaan yang terlewatkan.
6. Masing-masing jawaban memiliki keterangan sebagai berikut :

1. **STS** = Sangat Tidak Setuju

2. **TS** = Tidak Setuju

3. **N** = Netral

4. **S** = Setuju

5. **SS** = Sangat Setuju

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pertanyaan yang didalamnya tidak ada jawaban benar atau salah melainkan pilihan yang anda inginkan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dan akan menjadi jawaban penting untuk mendeskripsikan kemampuan atau keterampilan yang anda miliki saat ini.

II. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah dan berikan tanda (✓) pada identitas Bapak/Ibu/Saudara/i

Nama :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ 17 - 23 Tahun ☐ 24 – 30 Tahun
☐ 31 – 40 Tahun

Posisi / Jabatan : ☐ Staff ☐ Kepala Bagian

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D3/D4
☐ S1 ☐ S2 ☐ S3

Lama bekerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 1 – 2 Tahun
☐ 3 – 5 Tahun ☐ 6 – 10 Tahun

Status Pekerjaan : ☐ Karyawan Tetap ☐ Karyawan Kontrak

PERNYATAAN**1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)**

VARIABEL INDEPENDEN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL (X1)						
NO	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Indikator : X1.1 Komunikasi Inspiratif						
1	Saya percaya bahwa atasan saya mampu menyampaikan pesan yang membuat saya merasa pekerjaan saya penting.					
2	Saya percaya bahwa atasan saya menyampaikan visi dan misi organisasi dengan cara yang membangkitkan semangat.					
3	Saya percaya bahwa atasan saya sering memberikan pidato yang menginspirasi saya untuk bekerja lebih baik					
Indikator : X1.2 Nilai Organisasi						
4	Saya berusaha menerapkan nilai-nilai organisasi dalam pekerjaan saya sehari- hari.					
5	Saya percaya bahwa Nilai organisasi membantu saya dalam mengambil keputusan yang tepat dalam pekerjaan.					
6	Saya percaya bahwa Nilai-nilai organisasi mendorong saya untuk bekerja dengan jujur dan penuh tanggung jawab.					
Indikator : X1.3 Menciptakan Budaya Organisasi Positif						
7	Saya percaya bahwa atasan saya dan rekan kerja saya menunjukkan sikap profesional dan terbuka dalam bekerja sama.					

8	Saya percaya bahwa Budaya kerja di tempat saya mendorong inovasi dan perbaikan berkelanjutan.					
9	Saya merasa nyaman dan aman untuk menyampaikan ide atau pendapat di lingkungan kerja saya.					
Indikator : X1.4 Menciptakan Lingkungan Aktif						
10	Saya percaya bahwa atasan saya mendorong partisipasi aktif dari seluruh anggota tim.					
11	Saya merasa dihargai ketika mengemukakan pendapat atau saran dalam rapat atau forum kerja.					
12	Saya merasa memiliki peran yang penting dan aktif dalam pencapaian tujuan tim atau organisasi.					

10	Saya percaya bahwa Informasi penting yang disampaikan melalui saluran yang sesuai dan mudah diakses oleh semua pihak terkait.					
11	Saya percaya bahwa Organisasi saya menggunakan teknologi komunikasi secara optimal untuk mempercepat aliran informasi.					
12	Saya percaya bahwa Komunikasi lintas saluran di organisasi saya membantu mempercepat pengambilan keputusan.					
Indikator : X2.5 Komunikasi Internal						
13	Saya percaya bahwa Komunikasi internal membantu saya merasa lebih terlibat dalam proses organisasi.					
14	Saya percaya bahwa Pimpinan menyampaikan visi, misi, dan tujuan organisasi secara jelas dan berulang kepada pegawai					
15	Saya percaya bahwa Terdapat saluran komunikasi formal (seperti rapat, email resmi) yang digunakan secara optimal.					

3. Motivasi kerja (X3)

VARIABEL INDEPENDEN MOTIVASI KERJA (X3)						
NO	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Indikator : X3.1 Dorongan Internal						
1	Saya merasa puas saat bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik tanpa perlu dipuji.					
2	Saya percaya bahwa tantangan dalam pekerjaan membuat saya lebih bersemangat untuk berkembang.					
3	Saya percaya bahwa pekerjaan saya bermakna dan memberi nilai tambah bagi orang lain.					
Indikator : X3.2 Kepuasan Komunikasi						
4	Saya puas dengan kesempatan yang diberikan untuk menyampaikan pendapat dan masukan.					
5	Saya puas dengan feedback yang saya terima dari atasan terkait pekerjaan saya.					
6	Saya puas dengan kejelasan informasi yang saya terima dari atasan dan rekan kerja.					
Indikator : X3.3 Pengakuan dan Apresiasi						
7	Saya percaya bahwa perusahaan memberikan penghargaan yang adil bagi pegawai yang berprestasi.					
8	Saya percaya bahwa pujian atau ucapan terima kasih dari atasan membuat saya termotivasi bekerja lebih baik.					

9	Saya percaya bahwa sistem penghargaan di tempat kerja saya mendorong semangat dan produktivitas pegawai.					
Indikator : X3.4 Kejelasan Tujuan dan Peran						
10	Saya memahami dengan jelas tujuan organisasi tempat saya bekerja.					
11	Saya merasa tidak ada kebingungan dalam menjalankan tugas karena tujuan dan peran sudah jelas.					
12	Saya percaya bahwa Organisasi menyediakan informasi yang cukup mengenai visi, misi, dan strategi kerja.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

VARIABEL DEPENDEN KINERJA KARYAWAN (Y)						
NO	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Indikator : Y.1 Kerjasama Tim						
1	Saya percaya bahwa Setiap anggota tim menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.					
2	Saya percaya bahwa kami memiliki komitmen bersama untuk mencapai tujuan tim.					
3	Saya percaya bahwa perbedaan pendapat dalam tim diselesaikan dengan cara yang positif.					
Indikator : Y.2 Kualitas Kerja						
4	Saya percaya bahwa kualitas kerja saya berkontribusi terhadap pencapaian tujuan organisasi.					
5	Saya memastikan bahwa hasil kerja saya memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.					
6	Saya percaya bahwa saya mampu mengatur waktu dan prioritas kerja dengan baik.					
Indikator : Y.3 Ketepatan Waktu						
7	Saya selalu datang tepat waktu sesuai jadwal kerja.					
8	waktu dengan baik untuk menyelesaikan berbagai tugas secara tepat waktu.					

9	Saya memprioritaskan tugas-tugas penting agar tidak melewati batas waktu.					
Indikator : Y.4 Inisiatif dan Tanggung Jawab						
10	Saya percaya bahwa saya tidak ragu untuk bertindak cepat saat melihat ada masalah di tempat kerja.					
11	Saya aktif mencari cara baru untuk meningkatkan efisiensi kerja.					
12	Saya mengambil inisiatif untuk menyelesaikan tugas tanpa harus selalu disuruh.					

Lampiran 3 Data Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Posisi/ Jabatan	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Status Pekerjaan
1	Laki-Laki	24-30	Staff	SMA	1-2 TAHUN	Karyawan Tetap
2	Laki-Laki	31-40	Staff	D3/D4	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
3	Perempuan	24-30	Staff	SMA	< 1 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
4	Perempuan	31-40	Staff	SMA	1-2 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
5	Perempuan	31-40	Staff	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
6	Perempuan	24-30	Staff	S1	3-5 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
7	Laki-Laki	24-30	Staff	S2	1-2 Tahun	Karyawan Tetap
8	Perempuan	17-23	Staff	S1	< 1 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
9	Perempuan	24-30	Staff	SMA	3-5 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
10	Perempuan	24-30	Staff	S1	< 1 TAHUN	Karyawan Tetap
11	Laki-Laki	31-40	Kepala Bagian	S2	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap

12	Laki-Laki	24-30	Staff	S1	1-2 TAHUN	Karyawan Outsourcin g Kontrak
13	Perempuan	17-23	Staff	SMA	1-2 TAHUN	Karyawan Outsourcin g Kontrak
14	Laki-Laki	17-23	Staff	S1	< 1 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
15	Laki-Laki	31-40	Staff	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
16	Laki-Laki	24-30	Staff	SMA	1-2 TAHUN	Karyawan Tetap
17	Perempuan	17-23	Kepala Bagian	S1	1-2 TAHUN	Karyawan Tetap
18	Perempuan	17-23	Staff	S1	1-2 TAHUN	Karyawan Tetap
19	Perempuan	24-30	Staff	D3/D4	1-2 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
20	Perempuan	31-40	Staff	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
21	Laki-Laki	24-30	Staff	S1	1-2 TAHUN	Karyawan Tetap
22	Laki-Laki	17-23	Staff	SMA	1-2 TAHUN	Karyawan Tetap
23	Laki-Laki	31-40	Staff	S1	3-5 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
24	Laki-Laki	31-40	Staff	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap

25	Laki-Laki	17-23	Staff	S1	3-5 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
26	Perempuan	24-30	Staff	SMA	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
27	Perempuan	24-30	Staff	S1	3-5 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
28	Perempuan	31-40	Staff	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
29	Perempuan	17-23	Staff	SMA	< 1 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
30	Laki-Laki	31-40	Kepala Bagian	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
31	Laki-Laki	31-40	Kepala Bagian	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
32	Perempuan	31-40	Staff	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
33	Laki-Laki	31-40	Staff	SMA	3-5 TAHUN	Karyawan Tetap
34	Perempuan	17-23	Kepala Bagian	S1	3-5 TAHUN	Karyawan Tetap
35	Laki-Laki	31-40	Kepala Bagian	S1	3-5 TAHUN	Karyawan Tetap
36	Laki-Laki	24-30	Staff	D3/D4	3-5 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
37	Perempuan	17-23	Staff	S1	1-2 TAHUN	Karyawan Tetap
38	Laki-Laki	31-40	Staff	S1	1-2 TAHUN	Karyawan Outsourcin g Kontrak

39	Perempuan	31-40	Staff	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
40	Laki-Laki	31-40	Kepala Bagian	S1	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
41	Laki-Laki	31-40	Staff	SMA	3-5 TAHUN	Karyawan Tetap
42	Laki-Laki	24-30	Staff	D3/D4	< 1 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
43	Perempuan	24-30	Staff	S1	1-2 TAHUN	Karyawan Outsourcing Kontrak
44	Perempuan	17-23	Staff	S1	1-2 TAHUN	Karyawan Tetap
45	Laki-Laki	24-30	Staff	SMA	3-5 TAHUN	Karyawan Tetap
46	Perempuan	31-40	Staff	D3/D4	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
47	Laki-Laki	31-40	Staff	S2	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
48	Perempuan	31-40	Staff	D3/D4	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap
49	Laki-Laki	24-30	Staff	SMA	3-5 TAHUN	Karyawan Tetap
50	Laki-Laki	31-40	Staff	D3/D4	6-10 TAHUN	Karyawan Tetap

Lampiran 4 Tabulasi Data Jawaban Kuesioner

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No. Respo nden	Gaya Kepemimpinan Tranformasional (X1)												Total (X1)
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	55
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	56
7	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52
8	3	5	4	5	5	4	3	3	4	3	5	4	48
9	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
10	3	3	2	5	4	4	3	3	4	3	4	3	41
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12	4	4	3	4	4	5	3	5	3	4	3	4	46
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	3	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	4	39
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	57
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	55
19	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	54
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	54

47	5	4	4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	54
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	45
49	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	48
50	3	3	3	1	1	1	3	3	1	1	3	1	24
Total	21 6	21 8	21 2	21 9	21 6	21 8	20 9	21 4	21 6	20 9	21 7	21 9	2583
Rata- Rata	4, 32	4, 36	4, 24	4, 38	4, 32	4, 36	4, 18	4, 28	4, 32	4, 18	4, 18	4, 38	51,66

[illegible]

46	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	69
47	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	70
48	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
Total	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		2	2	2	3222
	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	222	2	1	1	
	5	3	2	7	9	2	4	5	7	8	4		1	7	6	
Rata-Rata	4,3	4,26	4,24	4,18	4,18	4,2	4,28	4,3	4,36	4,36	4,28	4,44	4,42	4,34	4,32	64,44

3. Motivasi Kerja (X3)

No. Resp onde n	Motivasi Kerja (X3)												Total (X3)
	X3.1			X3.2			X3.3			X3.4			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	55
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	55
7	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	45
8	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	49
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	45
10	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	42
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	54
13	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55
14	2	4	2	2	2	2	4	4	2	4	2	4	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
18	4	4	3	2	4	4	5	5	5	5	5	4	50
19	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	54

22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
23	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	56
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25	5	4	5	2	5	3	4	5	4	5	3	4	49
26	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	57
27	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
29	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	54
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	2	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	4	52
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
33	1	1	1	1	2	2	2	2	2	4	3	5	26
34	4	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	51
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	44
36	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	38
37	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
38	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	53
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	55
42	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	54
43	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	53
44	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	55
45	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	45
46	5	5	4	5	4	4	4	5	3	5	5	5	54

47	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50	1	1	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	30
Total	21 3	21 8	21 4	21 4	21 2	21 4	21 6	21 6	213	21 9	21 9	21 8	2586
Rata- Rata	4, 26	4, 36	4, 28	4, 28	4, 24	4, 28	4, 32	4, 32	4,2 6	4, 38	4, 38	4. 36	51,72

[illegible]

46	5	4	5	4	5	5	4	5	5		4	5	54
47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	45
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Total	21 7	22 1	21 9	22 3	22 2	22 1	21 6	22 3	22 6	21 6	22 2	2 2 0	2649
Rata- Rata	4, 34	4, 42	4, 38	4, 46	4, 44	4, 42	4, 32	4, 46	4, 52	4, 32	4, 44	4, 4	52,98

[illegible]

[illegible]

komunikasi Organisasi (X2)

[illegible]

Pearson Correlation	,784**	,819**	,606**	,691**	,624**	,764**	,498**	1	,654**	,787* ^a	,804* ^a	,731* ^a	,767* ^a	,674* ^a	,694* ^a	,845* ^a
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,806**	,754**	,813**	,767**	,793**	,731**	,684**	,654**	1	,751* ^a	,825* ^a	,817* ^a	,662* ^a	,823* ^a	,744* ^a	,903* ^a
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,802**	,836**	,803**	,826**	,787**	,842**	,634**	,787**	,751**	1	,795* ^a	,867* ^a	,690* ^a	,771* ^a	,735* ^a	,924* ^a
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,930**	,735**	,735**	,848**	,715**	,712**	,551**	,804**	,825**	,795* ^a	1	,683* ^a	,783* ^a	,732* ^a	,672* ^a	,896* ^a
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,685**	,878**	,776**	,701**	,735**	,851**	,755**	,731**	,817**	,867* ^a	,683* ^a	1	,640* ^a	,718* ^a	,649* ^a	,886* ^a

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																			

[illegible]

4. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations														
		Y.1. 1	Y.1. 2	Y.1. 3	Y.2.4 5	Y.2. 6	Y.3. 7	Y.3.8 9	Y.3. 9	Y.4.10	Y.4.11	Y.4.12	TOTAL Y	
.1.1	Pearson Correlati on	1	,528* *	,737* *	,681* *	,659* *	,472* *	,605* *	,519* *	,520* *	,718* *	,402* *	,538* *	,751**
	Sig. (2- tailed)		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50
Y.1.2	Pearson Correlati on	,528* *	1	,633* *	,599* *	,525* *	,681* *	,676* *	,715* *	,661* *	,754* *	,563* *	,672* *	,839**
	Sig. (2- tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50
Y.1.3	Pearson Correlati on	,737* *	,633* *	1	,657* *	,725* *	,558* *	,727* *	,564* *	,670* *	,559* *	,648* *	,604* *	,811**
	Sig. (2- tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50

Y.2.4	Pearson Correlation	,681*	,599*	,657*	1	,759*	,554*	,598*	,509*	,562*	,715*	,471*	,623*	,808*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50
Y.2.5	Pearson Correlation	,659*	,525*	,725*	,759*	1	,611*	,605*	,561*	,674*	,636*	,629*	,600*	,805*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50
Y.2.6	Pearson Correlation	,472*	,681*	,558*	,554*	,611*	1	,647*	,637*	,513*	,692*	,570*	,822*	,794*
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50
Y.3.7	Pearson Correlation	,605*	,676*	,727*	,598*	,605*	,647*	1	,506*	,660*	,668*	,756*	,694*	,843*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50

Y.3.8	Pearson Correlation	,519*	,715*	,564*	,509*	,561*	,637*	,506*	1	,609*	,759*	,478*	,659*	,773*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50
Y.3.9	Pearson Correlation	,520*	,661*	,670*	,562*	,674*	,513*	,660*	,609*	1	,593*	,792*	,600*	,790*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50
Y.4.10	Pearson Correlation	,718*	,754*	,559*	,715*	,636*	,692*	,668*	,759*	,593*	1	,520*	,672*	,861*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
Y.4.11	Pearson Correlation	,402*	,563*	,648*	,471*	,629*	,570*	,756*	,478*	,792*	,520*	1	,498*	,752*
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50
Y.4.12	Pearson Correlation	,538*	,672*	,604*	,623*	,600*	,822*	,694*	,659*	,600*	,672*	,498*	1	,818*

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

1) Gaya Kepemimpinan Transformatif

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,956	12

2) Komunikasi Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,975	15

3) Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,953	12

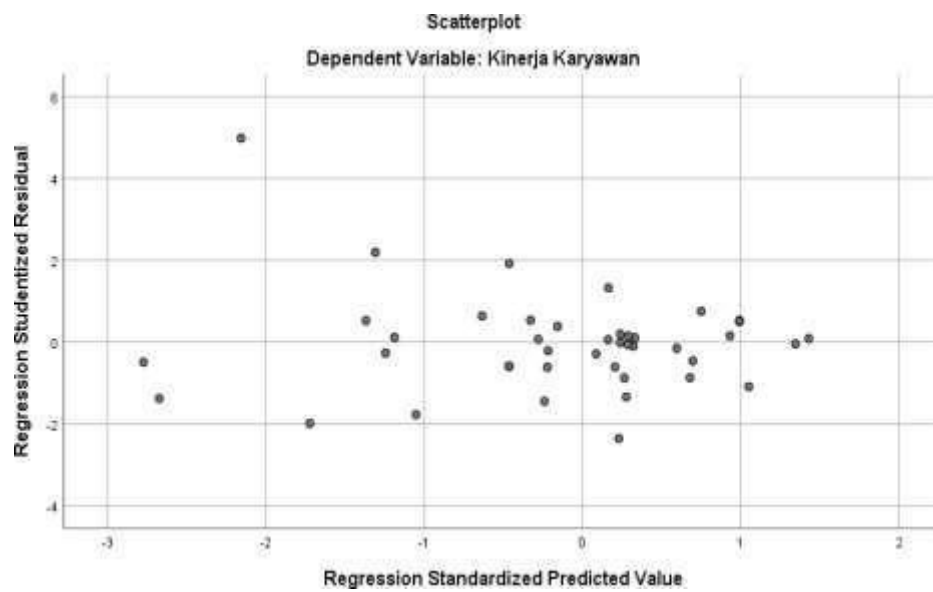
4) Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,952	12

Lampiran 7 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		,0000000
	Std. Deviation		4,68521407
Most Extreme Differences	Absolute		,173
	Positive		,173
	Negative		-,085
Test Statistic			,173
Asymp. Sig. (2-tailed)			,0014
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		,090
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,083
		Upper Bound	,098
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 926214481.			

Lampiran 9 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 10 Uji Analisis Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,307	,599		5,522	,000
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	-,285	,223	-,390	-1,274	,209
	Komunikasi Organisasi	-,377	,206	-,583	-1,829	,074
	Motivasi Kerja	1,256	,260	1,557	4,826	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 12 Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,566		1,855	16,372	,000 ^b
	Residual	5,213	46	,113		
	Total	10,779	49			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja						

Lampiran 13 Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,719 ^a	,516	,481	,33664
a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

IDA AYU NUH KARTINI SEMM
(Nama dan tanda tangan Perubung)

Lampiran 15 Surat Pengantar Penelitian

YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus II, Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931880 Ext 148, 149, 141, E-mail: info@untag-sby.ac.id

Nomor : 3200.1076-K/FEB/V/2025
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara 1 Regional 4 Surabaya.
 Jl. Merak No. 1, Krembungan Sel. Kec. Krembungan Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : NADELLA CINDY RADHONO PUTRI
 N. P. M. : 1212100351
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Alamat : Medayu Utara XXV No. 24C, Surabaya
 Telp./HP. 08951641884

Guna melakukan penelitian pada
 PT. PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 4 SURABAYA
 untuk memperoleh data sesuai dengan skripsi yang sedang disutkannya dengan judul
 "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMUNIKASI
 ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
 PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 4 SURABAYA"

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 7 Mei 2025


 Slamet Bayudi, MSi., Ak. CA., CTA
 NPP. 20220.93.0319

Lampiran 16 Surat Balasan dari Objek Penelitian

REGIONAL 4

Alamat : Jalan Merak No. 1
Kecamatan Krembungan, Kota Surabaya, 60175
Telp : (031) 3524596
Email : skr_h_reg4@ptpn1.co.id



Surabaya, 15/05/2025

Nomor : RK4B/X/2025.05.15-4
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Perihal : Pemberian Izin Magang/PKL/Penelitian

Kepada Yth.
Dekan,
Fakultas Ekonomi Bisnis
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118

Menunjuk surat Saudara 3209 1076/K/FEB/V/2025 tentang Permohonan Izin Riset atau Penelitian, dengan ini kami memberikan izin kepada mahasiswa berikut untuk melakukan Riset atau Penelitian tersebut di PT Perkebunan Nusantara I Regional 4 dengan penjelasan sebagai berikut :

Nama/NIM : Nadella Cindy Radhono Putri / 1212100351
Bagian/Unit : PTPN I Regional 4 Surabaya
Waktu : 15 Mei – 15 Juli 2025

Catatan:

1. Selama melaksanakan Magang/PKL/Penelitian, yang bersangkutan wajib menaati segala peraturan dan menjaga tata tertib yang berlaku di Perusahaan;
2. Setelah selesai melaksanakan kegiatan tersebut, yang bersangkutan wajib menyerahkan laporan dalam bentuk softcopy kepada Bagian SDM Kantor Pusat PTPN I Regional 4 melalui email diklat.ptpnx@gmail.com

Demikian kami sampaikan. Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

PT Perkebunan Nusantara I
Bagian Sumber Daya Manusia



Erna Anastasia Dewi El Irsyady
Kepala Bagian Sumber Daya Manusia

Tindasan :
- Region Head (sebagai laporan)

UNAN NUSANTARA I

ro Plaza Lantai 14 Suna Said Kav X2 – 1, Jakarta 12950 om@ptpn1.co.id

Lampiran 17 Hasil Turnitin

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KOMUNIKASI ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA 1
REGIONAL 4 SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

13%

PUBLICATIONS

14%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%
2	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	2%
3	repository.unipasby.ac.id Internet Source	1%
4	www.ejournal.pelitaIndonesia.ac.id Internet Source	1%
5	www.researchgate.net Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Trunojoyo Student Paper	1%
7	ejournal.upbatam.ac.id Internet Source	1%
8	journal.yrpioku.com Internet Source	1%