

SKRIPSI

**PENGARUH *AGILE LEADERSHIP*, *KNOWLEDGE SHARING*,
DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP ADAPTABILITAS
KARYAWAN PADA CV. BANQ TANGGUH PERKASA
DI SURABAYA**



Oleh :

ALVIN SETYA PRATAMA
1212200348

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

PENGARUH *AGILE LEADERSHIP*, *KNOWLEDGE SHARING*, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP ADAPTABILITAS KARYAWAN PADA CV. BANQ TANGGUH PERKASA DI SURABAYA



Oleh:

ALVIN SETYA PRATAMA

1212200348

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

===== SKRIPSI =====

PENGARUH *AGILE LEADERSHIP*, *KNOWLEDGE SHARING*, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP ADAPTABILITAS KARYAWAN PADA CV. BANQ TANGGUH PERKASA DI SURABAYA



Di Ajukan Oleh:
ALVIN SETYA PRATAMA
1212200348

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH AGILE LEADERSHIP, KNOWLEDGE SHARING, DAN SELF
EFFICACY TERHADAP ADAPTABILITAS KARYAWAN PADA CV.
BANQ TANGGUH PERKASA DI SURABAYA**

SKRIPSI

Disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana Ekonomi Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Di Ajukan Oleh:

Alvin Setya Pratama

NBI: 1212200348

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

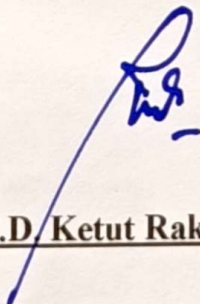
2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Alvin Setya Pratama
NBI : 1212200348
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Agile leadership, Knowledge sharing*, dan *Self efficacy* terhadap Adaptabilitas Karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya

Surabaya, 04 Desember 2025

Mengetahui / Menyetujui Pembimbing,



Dr. I.D. Ketut Raka Ardiana, SE., MM.

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 13 Desember 2025.

TIM PENGUJI:

1. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, M.M.

Ketua

2. Dr. Endah Budiarti, M.Si.

Anggota

3. Dra. Dyah Rini Prihastuty, M.M.

Anggota

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Ratnawati, Ak., M.S., CA., CPA.

NPP. 20220.85.0043

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap (KTP) : Alvin Setya Pratama
NBI : 1212200334
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
NIK : 3508211705040002
Alamat Rumah (KTP) : Dusun Krajan Barat, Kel. Labruk Kidul, Kec. Sumpelsuko, Kab. Lumajang

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh *Agile leadership*, *Knowledge sharing*, dan *Self efficacy* terhadap Adaptabilitas Karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya”

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya susun merupakan hasil karya, dan pemikiran saya sendiri. Naskah tersebut tidak berasal dari tindakan plagiasi, penyalinan, maupun penjiplakan terhadap karya ilmiah pihak lain, baik berupa artikel, tesis, maupun disertasi.

Pernyataan ini saya buat secara sadar dan penuh tanggung jawab. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi yang saya hasilkan mengandung unsur plagiasi, saya bersedia menerima segala bentuk sanksi dan mempertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surabaya, 05 Desember 2025



Alvin Setya Pratama



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpustakaan@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alvin Setya Pratama
NBI : 1212200348
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Agile leadership, Knowledge sharing, dan Self efficacy terhadap Adaptabilitas Karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya”

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalih media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 10 Januari 2025



Alvin Setya Pratama

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, SE., MM. selaku pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Harjo Seputro, ST., MT., selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., M.S., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Gustaf Naufan Febrianto, A.Md., S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
5. Teruntuk ibu Gabriele Fidela, selaku pimpinan CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian pada perusahaan beliau. Atas kerjasama dan segala bantuannya, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

6. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua penulis, ayah Handik Prestanta Catur Setiawan dan ibu Casti, serta bapak Tony Agung Suwadji dan mama Tutik Alfiah, juga kepada nenek penulis almh. Siti Chamini, atas doa, kasih sayang, perhatian, dan dukungan yang tiada henti. Ketulusan dan pengorbanan yang telah diberikan menjadi sumber kekuatan dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Aulia Rizky Yuniar atas dukungan, perhatian, dan semangat yang telah diberikan selama proses penyusunan karya ini. Kehadiran, doa, serta pengertian yang diberikan menjadi sumber motivasi bagi penulis untuk terus berjuang dan menyelesaikan karya ini dengan sebaik-baiknya. Dukungan tersebut sangat berarti, terutama ketika penulis menghadapi berbagai tantangan, serta menjadi penyemangat dalam setiap tahapan yang dilalui. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan terbaik dan membawa manfaat di masa yang akan datang.
8. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ghozzy Siemens, selaku rekan penulis, atas bantuan, dukungan, masukan, serta motivasi yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga kebaikan dan kontribusi yang telah diberikan mendapatkan balasan yang setimpal.
9. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ahmad Teguh Samudra dan Alfina Nadya Ayuningtyas, selaku teman seperjuangan, yang telah memberikan kontribusi besar selama proses penyusunan skripsi ini, baik melalui diskusi, pertukaran ide, maupun dukungan dan motivasi yang diberikan, sehingga sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Rizky, Angger, Muzakky, Sabang, Iqbal, Via, Nafa, dan Sofi selaku teman-teman seperjuangan, atas kebersamaan, dukungan, serta semangat yang diberikan selama masa perkuliahan dan proses penyusunan skripsi ini.
11. Kepada seluruh teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu, karena telah membantu penulis dari awal perkuliahan hingga pada saat melakukan penyelesaian skripsi.

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Agile leadership*, *Knowledge sharing*, dan *Self efficacy* terhadap Adaptabilitas Karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perubahan lingkungan bisnis yang semakin dinamis, khususnya di sektor otomotif dan distribusi, sehingga menuntut perusahaan memiliki sumber daya manusia yang mampu beradaptasi secara cepat dan efektif. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis kausal explanatory dan teknik sampel jenuh yang melibatkan 54 karyawan sebagai responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert lima poin dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS setelah instrumen penelitian dinyatakan valid, reliabel, serta memenuhi uji asumsi klasik.

Penelitian ini mengkaji pengaruh *Agile leadership*, *Knowledge sharing*, dan *Self efficacy* terhadap Adaptabilitas Karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampel jenuh yang melibatkan 54 karyawan, serta pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis dilakukan menggunakan regresi linier berganda setelah seluruh instrumen dinyatakan valid dan reliabel serta memenuhi asumsi klasik, termasuk uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Agile leadership* berpengaruh tidak signifikan terhadap adaptabilitas karyawan. Hal ini terlihat dari nilai t hitung sebesar $0,576 < 2,008$ dengan nilai signifikansi $0,567 > 0,05$ sehingga H_1 ditolak. Sebaliknya, *Knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap adaptabilitas karyawan dengan nilai t hitung sebesar $2,332 > 2,008$ dan nilai signifikansi $0,024 < 0,05$ sehingga H_2 diterima. Variabel *Self efficacy* juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap adaptabilitas karyawan dengan nilai t hitung sebesar $3,667 > 2,008$ dan nilai signifikansi $< 0,001 > 0,05$ sehingga H_3 diterima.

Secara simultan, ketiga variabel tersebut terbukti berpengaruh signifikan terhadap adaptabilitas, yang dibuktikan melalui hasil uji F dengan nilai F hitung sebesar $7,552 > 2,79$ dan nilai signifikansi $< 0,001 > 0,05$ sehingga H_4 diterima. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,271 menunjukkan bahwa 27,1% variasi adaptabilitas karyawan dapat dijelaskan oleh *Agile leadership*, *Knowledge sharing*, dan *Self efficacy*, sedangkan 72,9% sisanya dipengaruhi variabel lain di luar penelitian ini.

Secara keseluruhan, penelitian ini menyimpulkan bahwa adaptabilitas karyawan lebih dipengaruhi oleh tingkat berbagi pengetahuan dan *self efficacy*, sementara *Agile leadership* belum memberikan kontribusi signifikan dalam konteks CV. BanQ Tangguh Perkasa. Temuan ini memberikan implikasi bahwa perusahaan perlu memperkuat budaya berbagi pengetahuan dan meningkatkan *self efficacy* karyawan, serta mengevaluasi kembali praktik kepemimpinan *agile* agar dapat selaras dengan kebutuhan adaptasi karyawan di tempat kerja

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Agile leadership*, *Knowledge sharing*, dan *Self efficacy* terhadap adaptabilitas karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya. Menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampel jenuh, penelitian ini melibatkan 54 karyawan sebagai responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Agile leadership* tidak berpengaruh signifikan terhadap adaptabilitas karyawan, sementara *Knowledge sharing* dan *Self efficacy* terbukti berpengaruh positif dan signifikan. Secara simultan, ketiga variabel memberikan pengaruh signifikan terhadap adaptabilitas karyawan, dengan nilai Adjusted R Square sebesar 0,271 yang menunjukkan bahwa 27,1% variasi adaptabilitas dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kemampuan adaptasi karyawan lebih dipengaruhi oleh aktivitas berbagi pengetahuan dan keyakinan diri, sedangkan *Agile leadership* belum menjadi faktor penentu dalam meningkatkan adaptabilitas di perusahaan ini.

Kata Kunci: *Agile leadership*, *Knowledge sharing*, *Self efficacy*, Adaptabilitas Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Agile leadership, Knowledge sharing, and Self efficacy on employee adaptability at CV. BanQ Tangguh Perkasa in Surabaya. Using a quantitative approach with a saturated sampling technique, the research involved 54 employees as respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression. The findings indicate that Agile leadership does not have a significant effect on employee adaptability, whereas Knowledge sharing and Self efficacy show a positive and significant influence. Simultaneously, the three variables significantly affect employee adaptability, with an Adjusted R Square value of 0.271, indicating that 27.1% of the variance in adaptability is explained by the model. This study concludes that employee adaptability is more strongly influenced by knowledge-sharing activities and self-confidence, while Agile leadership has not yet become a determining factor in enhancing adaptability within the company.

Keywords: *Agile leadership, Knowledge sharing, Self efficacy, Employee Adaptability.*

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Manfaat Teoritis	4
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 <i>Agile leadership</i>	7
2.1.2.1 Definisi <i>Agile leadership</i>	7
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi <i>Agile leadership</i>	8
2.1.2.3 Indikator <i>Agile leadership</i>	9
2.1.3 Knowledge sharing	9
2.1.3.1 Definisi <i>Knowledge sharing</i>	9
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi <i>Knowledge sharing</i>	9
2.1.3.3 Indikator <i>Knowledge sharing</i>	11
2.1.4 <i>Self Efficacy</i>	11
2.1.4.1 Definisi <i>Self Efficacy</i>	11
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi <i>Self Efficacy</i>	12
2.1.4.3 Indikator <i>Self Efficacy</i>	12
2.1.5 Adaptabilitas Karyawan	13

2.1.5.1 Definisi Adaptabilitas Karyawan	13
2.1.5.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Adaptabilitas Karyawan	13
2.1.5.3 Indikator Adaptabilitas Karyawan	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Hubungan Antar Variabel	18
2.3.1 Hubungan <i>Agile leadership</i> terhadap Adaptabilitas Karyawan	18
2.3.2 Hubungan <i>Knowledge sharing</i> terhadap Adaptabilitas Karyawan	18
2.3.3 Hubungan <i>Self Efficacy</i> terhadap Adaptabilitas Karyawan	19
2.3.4 Hubungan <i>Agile leadership</i> , <i>Knowledge sharing</i> , dan <i>Self Efficacy</i> terhadap Adaptabilitas Karyawan	19
2.4 Kerangka Konseptual	20
2.5 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Desain Penelitian	23
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	24
3.2.1 Lokasi Penelitian	24
3.2.2 Waktu Penelitian	24
3.3. Jenis dan Sumber Data	24
3.3.1 Jenis Data	24
3.3.2 Sumber Data	24
3.4 Populasi dan Sampel	25
3.4.1 Populasi	25
3.4.2 Sampel	25
3.5 Teknik Pengumpulan Data	25
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	26
3.6.1 Definisi Variabel	26
3.6.2 Definisi Operasional	27
3.7 Proses Pengolahan Data	30
3.8 Metode Analisis Data	31
3.8.1 Uji Instrumen	31
3.8.2 Uji Validitas	31
3.8.3 Uji Reliabilitas	32
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	32
3.8.2.1 Uji Normalitas	32
3.8.2.2 Uji Multikolonieritas	33
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis	34
3.9.1 Uji t (Parsial)	34
3.9.2 Uji F (Simultan)	34
3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2)	35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Perusahaan	37
4.1.2 Visi dan Misi	37
4.1.2.1 Visi Perusahaan	37
4.1.2.2 Misi Perusahaan	38
4.1.3 Struktur Organisasi	38
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	38
4.2.1 Karakteristik Responden.....	38
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden	41
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel	41
4.2.3.1 Analisis Deskriptif Variabel <i>Agile leadership</i> (X1).....	41
4.2.3.2 Analisis Deskriptif Variabel <i>Knowledge sharing</i> (X2).....	43
4.2.3.3 Analisis Deskriptif Variabel <i>Self Efficacy</i> (X3).....	44
4.2.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Adaptabilitas Karyawan (Y)	45
4.3 Uji Instrumen	47
4.3.1 Uji Validitas.....	47
4.3.2 Uji Realibilitas	49
4.4 Analisis Data	49
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	49
4.4.1.1 Uji Normalitas Data	49
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas	52
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
4.5 Pengujian Hipotesis.....	56
4.5.1 Uji t (Parsial)	56
4.5.2 Uji F (Simultan).....	57
4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.6 Pembahasan Hasil Temuan	58
4.6.1 Pengaruh <i>Agile leadership</i> terhadap Adaptabilitas Karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya	58
4.6.2 Pengaruh <i>Knowledge sharing</i> terhadap Adaptabilitas Karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya.....	59
4.6.3 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Adaptabilitas Karyawan Karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya	60
4.6.4 Pengaruh <i>Agile leadership</i> , <i>Knowledge sharing</i> , dan <i>Self Efficacy</i> terhadap Adaptabilitas Karyawan pada CV. BanQ Tangguh Perkasa di Surabaya	60
4.7 Implikasi Penelitian.....	61
4.7.1 <i>Agile leadership</i>	61
4.7.2 <i>Knowledge sharing</i>	61

4.7.3 <i>Self Efficacy</i>	62
4.8 Keterbatasan Penelitian.....	62
BAB V PENUTUP	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert.....	26
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden	40
Tabel 4. 5 Interval Kelas	41
Tabel 4. 6 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel <i>Agile leadership</i> (X1).....	41
Tabel 4.7 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel <i>Knowledge sharing</i> (X2).....	43
Tabel 4. 8 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel <i>Self Efficacy</i> (X3).....	44
Tabel 4. 9 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Adaptabilitas Karyawan (Y)	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolineritas	52
Tabel 4. 14 Hasil Uji Glejser.....	53
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4. 16 Hasil Uji t (Parsial)	56
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	57
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Metode P - P Plot	51
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Histogram	51
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
Lampiran 1 Kuesioner.....	69
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	76
Lampiran 3 Deskriptif Statistik Variabel	83
Lampiran 4 Uji Validitas.....	87
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	89
Lampiran 6 Uji Normalitas	89
Lampiran 7 Uji Multikolinieritas	90
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas	90
Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	91
Lampiran 10 Uji Hipotesis.....	91
Lampiran 11 Tabel r.....	93
Lampiran 12 Tabel t.....	94
Lampiran 13 Tabel F.....	96
Lampiran 14 Surat Ijin Penelitian	98
Lampiran 15 Kartu Bimbingan	99
Lampiran 16 Hasil Turnitin.....	100