

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KERJASAMA TIM, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG TEMBAKAU UD LUMBUNG REJEKI DI BOJONEGORO



Oleh :

MOCH FENDY KURNIAWAN
NBI: 1212200245

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KERJASAMA
TIM, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG TEMBAKAU
UD LUMBUNG REJEKI DI BOJONEGORO**



Di Ajukan Oleh:
Moch Fendy Kurniawan
NBI: 1212200245

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

===== SKRIPSI =====

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KERJASAMA
TIM, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG TEMBAKAU
UD LUMBUNG REJEKI DI BOJONEGORO**



Di Ajukan Oleh:
Moch Fendy Kurniawan
NBI: 1212200245

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KERJASAMA
TIM, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG TEMBAKAU
UD LUMBUNG REJEKI DI BOJONEGORO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Di Ajukan Oleh:
Moch Fendy Kurniawan
NBI: 1212200245

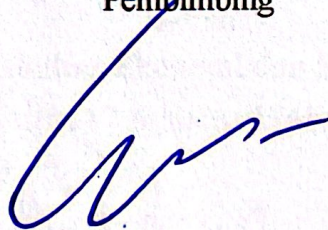
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Moch Fendy Kurniawan
NBI : 1212200245
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

**"Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kerjasama Tim Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Gudang Tembakau UD Lumbung Rejeki di
Bojonegoro"**

Surabaya, 01 Desember 2025
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing



Drs. Kridho Hary Gunawan, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 12 Desember 2025

TIM PENGUJI

1 Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, M.M.

Ketua

2 Drs. Kridho Hary Gunawan, M.Si

Anggota.....

3 Dr. Tan Evan Tandiyono, S.E., S.Pd.K.,
M.PSDM., CHCM., CKWU.

Anggota.....

Mengesahkan
Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. Hj. Iri Ratnawati, Ak, M.S., CA, CPA

20220.85.0043

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

- | | |
|------------------|---|
| 1. Nama Lengkap | : Moch Fendy Kurniawan |
| 2. NBI | : 1212200245 |
| 3. Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| 4. Program Studi | : Manajemen |
| 5. NIK (KTP) | : 3522120312030003 |
| 6. Alamat Rumah | : Ds. Prayungan Rt.002 / Rw. 001
Kec. Sumberrejo Kab. Bojonegoro |

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

" PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG TEMBAKAU UD LUMBUNG REJEKI DI BOJONEGORO"

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Sripsi, Tesis maupun Disertasi,

Dengan Surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan tanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut paut dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 12 Desember 2025



(Moch Fendy Kurniawan)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN
PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ext. 311)
e-mail : perpus@untag-ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Moch Fendy Kurniawan
NBI/NPM : 1212200245
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program : Manajemen Studi
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Laporan Penelitian/Praktek

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneksklusif (NonExclusive-Free Right), atas karya saya yang berjudul :

" PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA GUDANG TEMBAKAU UD LUMBUNG REJEKI DI BOJONEGORO"

Dengan hak bebas Royalti Noneksklusif (NonExclusive-Free Right). Badan perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 14 Januari 2026

Yang Menyatakan,



(Moch Fendy Kurniawan)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian ini dengan baik dan tepat waktu. Penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada Gudang Tembakau UD Lumbung Rejeki di Bojonegoro” ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memenuhi tugas akademik.

Dalam proses penyusunan laporan ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

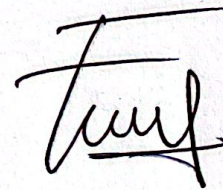
1. Drs. Kridho Hary Gunawan, M.Si selaku Dosen Pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, masukan, serta motivasi selama proses penyusunan laporan ini. Setiap arahan yang diberikan sangat membantu penulis dalam memperbaiki kualitas penelitian.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA., CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan dukungan, kebijakan akademik, serta fasilitas yang memungkinkan mahasiswa untuk terus berkembang, meneliti, dan berkarya di lingkungan kampus. Peran beliau sangat penting dalam menciptakan atmosfer akademik yang kondusif sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak, M.S CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan dalam menjalankan seluruh kegiatan akademik hingga terselesaikannya laporan ini.
4. Dr. Gustaf Naufal Febrianto, Amd. SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang telah memberikan izin, dukungan, serta fasilitas yang diperlukan selama proses penelitian.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha, yang telah membantu penulis dalam pengurusan administrasi, surat-menyurat, dan kebutuhan dokumen lain yang diperlukan selama proses penelitian. Pelayanan administrasi yang cepat dan ramah sangat membantu kelancaran penyusunan laporan ini.
6. Teruntuk Kedua Orang Tua Saya Bapak Achmad Anwar dan Ibu Sulimah yang selalu memberikan doa, dukungan moral, semangat, serta kasih sayang yang tiada henti. Segala pencapaian ini tidak lepas dari pengorbanan dan dukungan yang telah diberikan.
7. Teruntuk sahabat saya Moch. Febriyan Cahyo Saputro, Bayu Aji Nugroho, Dany Candra Aditya, dan Dhio Ega Prasetya yang selalu memberikan semangat, membantu dalam diskusi, berbagi pengetahuan, serta memberikan dukungan pada saat penulis menghadapi kesulitan. Kebersamaan selama proses penyusunan laporan ini sangat berarti bagi penulis.
8. Teruntuk diriku sendiri Moch Fendy Kurniawan, yang telah berusaha mempertahankan komitmen, kedisiplinan, serta kerja keras meskipun

menghadapi berbagai hambatan baik teknis maupun non-teknis. Tekad untuk menyelesaikan penelitian ini menjadi bukti usaha pribadi dalam mencapai tujuan akademik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi perbaikan dan penyempurnaan di masa mendatang. Besar harapan penulis, skripsi ini dapat memberikan manfaat, menjadi bahan referensi, serta memberikan kontribusi bagi penelitian selanjutnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih atas segala dukungan dan bantuan yang telah diberikan. Semoga segala kerja keras dan kebaikan yang diberikan oleh seluruh pihak mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Surabaya, 12 Desember 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fendy' with a stylized flourish at the end.

(Moch Fendy Kurniawan)

ABSTRACT

This study aims to demonstrate and analyze the influence of Work Motivation, Competence, and Teamwork on Employee Performance at the UD Lumbung Rejeki Tobacco Warehouse, both partially and simultaneously. The population in this study was 52 respondents, or all employees of the UD Lumbung Rejeki Tobacco Warehouse, Surabaya. This study used a saturated sampling technique, using a questionnaire as the data collection method, using quantitative data types. The research method used Validity Test, Reliability Test, and Classical Assumption Test. Data analysis was performed using Multiple Linear Regression Analysis, while hypothesis testing techniques used the t-test and F-test. Data analysis in this study used SPSS version 30.

The results of this study indicate that the variables Work Motivation (X1), Competence (X2), and Teamwork (X3) simultaneously have a significant effect on Employee Performance (Y). The conclusion of this study is that the variables Work Motivation (X1), Competence (X2), and Teamwork (X3) significantly influence Employee Performance at the UD Lumbung Rejeki Tobacco Warehouse, both partially and simultaneously.

Keywords: *Work Motivation, Competence, and Teamwork*

RINGKASAN

UD Lumbung Rejeki merupakan sebuah usaha dagang yang bergerak di bidang pengolahan dan distribusi tembakau yang berlokasi di Kabupaten Bojonegoro. Perusahaan ini berperan dalam pemilahan, pengeringan, penyimpanan, hingga penyaluran tembakau kepada para mitra dan pedagang. Aktivitas operasional di gudang tembakau menuntut ketelitian, koordinasi, serta produktivitas yang tinggi dari setiap karyawan agar kualitas produk dapat terjaga dan target perusahaan terpenuhi. Penelitian ini berlokasi di Desa Prayungan, Kecamatan Sumberrejo Kabupaten Bojonegoro, sebuah daerah di Jawa Timur yang terkenal sebagai salah satu pusat penghasil tembakau terbesar dan terkemuka, yang memiliki karyawan sejumlah 52.

Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan jenis data kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data yang berguna untuk menguji Uji t, Uji F, uji Koefisien Determinasi (R^2) dan Uji Asumsi Klasik, Analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS versi 30.

Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh bahwa seluruh variabel independen dalam penelitian ini berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pertama, variabel Motivasi Kerja menunjukkan nilai thitung 3,677 > ttabel 2,012 dengan signifikansi $0,001 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya, motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Gudang Tembakau UD Lumbung Rejeki di Bojonegoro. Kedua, variabel Kompetensi memiliki nilai thitung 2,383 > ttabel 2,012 dengan signifikansi $0,021 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima, yang berarti kompetensi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ketiga, variabel Kerjasama Tim menunjukkan nilai thitung tertinggi, yaitu 4,869 > ttabel 2,012 dan signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Ini membuktikan bahwa kerjasama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Maka dapat disimpulkan hasil dari pengujian penelitian ini menyatakan H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi Kerja (X_1), Kompetensi (X_2) dan Kerjasama Tim (X_3) secara bersama-sama (Simultan) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Simpulan dari penelitian ini adalah menunjukan bahwa variabel Motivasi Kerja (X_1), Kompetensi (X_2) dan Kerjasama Tim (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Gudang Tembakau UD Lumbung Rejeki baik secara parsial maupun simultan.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRACT	ix
RINGKASAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusi	9
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Motivasi Kerja	12
2.1.2.1 Definisi Motivasi Kerja	12
2.1.2.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	13
2.1.2.3 Faktor-Faktor Ynag Mempengaruhi Motivasi Kerja	13
2.1.2.4 Indikator Motivasi Kerja	13
2.1.3 Kompetensi	14
2.1.3.1 Definisi Kompetensi	14
2.1.3.2 Dimensi Kopetenssi	15
2.1.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	15
2.1.3.4 Indikator Kompetensi	15
2.1.4 Kerjasama Tim	16
2.1.4.1 Definisi Kerjasama Tim	16
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kerjasama Tim	17
2.1.4.3 Indikator Kerjasama Tim	18
2.1.5 Kinerja Karyawan	18
2.1.5.1 Definisi Kinerja Karawan	18
2.1.5.2 Tujuan Kinerja Karyawan	19
2.1.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19

2.1.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Hubungan Antar Variabel	24
2.3.1 Hubungan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.2 Hubungan antara Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.3 Hubungan antara Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan	25
2.4 Kerangka Konseptual	25
2.5 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.3 Jenis Dan Sumber Data	27
3.4 Populasi Dan Sampel Penelitian	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Sampel	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.5.1 Metode Kuesioner	28
3.6 Definisi Variabel Dan Definisi Operasional	29
3.6.1 Definisi Variabel	29
3.6.2 Definisi Operasional	29
3.7 Proses Pengolahan Data	32
3.8 Metode Analisis Data	33
3.8.1 Uji Instrumen	33
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	33
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis Dan Analisis Data	34
3.9.1 Analisis Regresi Berganda	34
3.9.2 Koefisien Determinasi (R^2)	35
3.9.3 Uji t (Parsial)	35
3.9.4 Uji F (Simultan)	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.1.1 Struktur Organisasi	37
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	38
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	39
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	40
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
4.2.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
4.2.5 Deskripsi Responden Terhadap Variabel Penelitian	41
4.2.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	42
4.2.7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kompetensi (X2)	43
4.2.8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kerjasama Tim (X3)	44
4.2.9 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	45
4.3 Metode Analisis Data	46

4.3.1 Uji Instrumen	46
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	49
4.4 Analisis Data	51
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.4.2 Analisis Koefisien Determin (R^2).....	53
4.5 Analisis Data.....	53
4.5.1 Uji Parsial (Uji t)	53
4.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	55
4.6 Hasil dan Pembahasan Penelitian.....	55
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	56
4.6.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	56
4.6.3 Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.6.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.7 Implikasi Penelitian.....	58
4.8 Keterbatasan Penelitian.....	59
BAB V PENUTUP	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Gudang Tembakau UD Lumbung Rejeki.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Gudang Tembakau UD Lumbung Rejeki.....	37
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	28
Tabel 4.1 Karakteria Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.2 Karakteria Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.3 Karakteria Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 4.4 Karakteria Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
Tabel 4.5 Interval Penilaian Skala Likert.....	42
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	42
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kompetensi (X2)	43
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kerjasama Tim (X3)	44
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Keputusan Pembelian (Y).....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X2)	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim (X3)	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	49
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Linier Berganda	51
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53
Tabel 4.19 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	54
Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner.....	67
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	71
Lampiran 3 Uji Deskriptif	80
Lampiran 4 Uji Validitas	82
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	84
Lampiran 6 Uji Normalitas.....	86
Lampiran 7 Uji Multikolenaritas	86
Lampiran 8 Uji Heteroskedasitas.....	86
Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Berganda	87
Lampiran 10 Uji Koefisien Determinansi (R^2)	87
Lampiran 11 Uji Parsial (Uji-t).....	87
Lampiran 12 Uji Simultan (Uji-F).....	88
Lampiran 13 Tabel Uji R.....	89
Lampiran 14 Tabel Uji t.....	90
Lampiran 15 Tabel Uji F.....	91
Lampiran 16 Kartu Bimbingan.....	92
Lampiran 17 Hasil Turnitin	93
Lampiran 18 LoA Jurnal.....	94