

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KREATIVITAS, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. LUSUKA KREATIF DI SIDOARJO



Oleh :

ALFINA NADYA AYUNINGTYAS
NBI : 1212200334

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2025

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KREATIVITAS, DAN
WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. LUSUKA
KREATIF DI SIDOARJO**



Di Ajukan Oleh:

ALFINA NADYA AYUNINGTYAS

NBI : 1212200334

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

===== SKRIPSI =====
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KREATIVITAS, DAN
WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. LUSUKA
KREATIF DI SIDOARJO**



Di Ajukan Oleh:
ALFINA NADYA AYUNINGTYAS
NBI : 1212200334

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KREATIVITAS, DAN *WORK LIFE*
BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT.
LUSUKA KREATIF DI SIDOARJO**

SKRIPSI

**Disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana Ekonomi Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Di Ajukan Oleh:

ALFINA NADYA AYUNINGTYAS

NBI : 1212200334

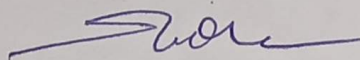
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Alfina Nadya Ayuningtyas
NBI : 1212200334
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kreativitas, dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Lusuka Kreatif di Sidoarjo.

Surabaya, 02 Desember 2025

Mengetahui/ Menyetujui Pembimbing



Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM

NPP. 0714116401

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 13 Desember 2025.

TIM PENGUJI:

1. Prof. Dr. Tri Andjarwati, M.M

Ketua

2. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM

Anggota

3. Drs. Kridho Hery Gunawan, MS.

Anggota

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., M.S., CA., CPA.

NPP. 20220.85.0043

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya ,yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap (KTP) : Alfina Nadya Ayuningtyas
NBI : 1212200334
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
NIK : 3519115504040001
Alamat Rumah (KTP) : Desa Oro-Oro Watu , Kel. Sidodadi, Kec. Mejayan,
Kab. Madiun

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Motivasi Kerja, Kreativitas, dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Lusuka Kreatif di Sidoarjo”

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya susun merupakan hasil karya,dan pemikiran saya sendiri. Naskah tersebut tidak berasal dari tindakan plagiasi,penyalinan,maupun penjiplakan terhadap karya ilmiah pihak lain,baik berupa artikel, tesis, maupun disertasi.

Pernyataan ini saya buat secara sadar dan penuh tanggung jawab. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi yang saya hasilkan mengandung unsur plagiasi, saya bersedia menerima segala bentuk sanksi dan mempertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surabaya, 05 Desember 2025



Alfina Nadya Ayuningtyas



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alfina Nadya Ayuningtyas
NBI : 1212200334
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Kerja, Kreativitas, dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Lusuka Kreatif di Sidoarjo”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 10 Januari 2025



Alfina Nadya Ayuningtyas

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM., selaku pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Harjo Seputro, ST., MT., selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., M.S., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Tri Andjarwati, M.M., selaku ketua penguji dan Drs. Kridho Hery Gunawan, MS. selaku penguji, dalam siding skripsi yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga siding skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Dr. Gustaf Naufan Febrianto, A.Md., S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah

banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

6. Teruntuk Bapak Indra Yanto Setiawan, S.Mn., selaku pimpinan PT. Lusuka Kreatif di Sidoarjo yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian pada perusahaan beliau. Atas kerjasama dan segala bantuannya saya ucapkan terimakasih banyak
7. Kepada ayah kandung penulis, alm. Bapak Narmin, penulis menyampaikan penghormatan dan terima kasih atas doa, kasih sayang, serta pengorbanan yang telah beliau berikan semasa hidupnya dan menjadi sumber kekuatan bagi penulis hingga saat ini.
8. Kepada orang tua penulis, bapak Samiyo dan ibu Simini, serta kakak penulis Debby Kristianti Utami, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas doa, kasih sayang, perhatian, dan dukungan yang tiada henti. Ketulusan dan pengorbanan yang telah diberikan menjadi sumber kekuatan dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada pemilik NIM 04040122089, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungan, perhatian, serta semangat yang senantiasa diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi tempat berkeluh kesah, selalu hadir dalam suka maupun duka, serta menjadi rumah bukan sekadar tanah dan bangunan, tetapi tempat yang memberikan rasa aman dan ketenangan. Terima kasih atas waktu, doa-doa yang senantiasa dipanjatkan, serta seluruh kebaikan yang telah diberikan hingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Kepada sahabat penulis, Amelia Vega Akhirman dan Shelnica Yulian Bernanda, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kebersamaan, perhatian, doa, serta dukungan dan semangat yang senantiasa diberikan kepada penulis. Kehadiran dan ketulusan kalian dalam setiap proses yang dilalui penulis menjadi sumber motivasi tersendiri, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ini dengan baik.
11. Kepada teman-teman seperjuangan saya dari awal masuk kuliah hingga tahap penyelesaian karya ini, Affa Hikmatul, Adelia Salsabila, Devania Amandha, Renita Eka, dan Linda Dwi penulis mengucapkan terima kasih atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang senantiasa diberikan. Berbagai momen, baik suka maupun duka, diskusi, serta saling membantu dalam proses akademik menjadi bagian berharga dalam perjalanan ini. Kebersamaan tersebut tidak hanya memperkuat semangat penulis dalam menyelesaikan studi, tetapi juga menjadi kenangan yang bermakna dan tidak terlupakan.

12. Kepada rekan-rekan seperjuangan penulis, Alvin Setya, Rizky Putra, Ahmad Teguh, Iqbal Karall, Ahmad Sabang, Angger Dwi, Dimas Syahid, Sofiatu Solihah, Via Shefira, Nafa Hikmatul, dan Salsabila A. penulis mengucapkan terima kasih banyak telah memberikan kontribusi besar selama proses penulisan penelitian ini, baik melalui diskusi, pertukaran ide, maupun dukungan dan motivasi yang diberikan, sehingga sangat membantu penulis menyelesaikan skripsi ini
13. Last but not least, untuk diri saya sendiri, terimakasih atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini. Terimakasih sudah berusaha dan tidak lelah dalam kondisi apapun. Terimakasih sudah kuat melewati segala lika-liku yang terjadi. Saya bangga pada diri saya sendiri, mari bekerja sama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari, adapun kurang lebihmu mari kita rayakan diri sendiri.

Surabaya, 05 Desember 2025

Alfina Nadya Ayuningtyas

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh motivasi kerja, kreativitas, dan *work life balance* terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT. Lusuka Kreatif di Sidoarjo. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampel jenuh, dimana seluruh populasi karyawan produksi sebanyak 40 orang dijadikan responden penelitian. Data dikumpulkan melalui instrumen kuesioner terstruktur dengan skala likert setelah seluruh item dinyatakan valid dan reliabel, serta telah memenuhi asumsi klasik regresi linier berganda termasuk uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda untuk menguji pengaruh parsial dan simultan ketiga variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kreativitas dan *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan. Secara simultan, motivasi kerja, kreativitas, dan *work life balance* terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,523 menunjukkan bahwa 52,3 variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel, sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain di luar model. Temuan ini menyimpulkan bahwa kreativitas dan *work life balance* merupakan determinan signifikan kinerja, sementara motivasi kerja belum berpengaruh signifikan dalam konteks organisasi studi.

Kata kunci: motivasi kerja, kreativitas, *work life balance*, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work motivation, creativity, and work-life balance on employee performance in the production department of PT Lusuka Kreatif in Sidoarjo. The research employs a quantitative approach using a saturated sampling technique, in which the entire population of 40 production employees was selected as respondents. Data were collected through a structured questionnaire using a Likert scale, with all measurement items having met validity and reliability requirements and satisfied the classical assumptions of multiple linear regression, including tests of normality, multicollinearity, and heteroscedasticity. Data analysis was conducted using multiple linear regression to test the partial and simultaneous effects of the three independent variables on the dependent variable. The results indicate that work motivation has no significant effect on employee performance, while creativity and work-life balance have a positive and significant effect. Simultaneously, work motivation, creativity, and work-life balance significantly influence employee performance. The Adjusted R Square value of 0.523 indicates that 52.3% of the variance in employee performance can be explained by the three variables, while the remaining variance is influenced by other factors outside the model. These findings conclude that creativity and work-life balance are significant determinants of employee performance, whereas work motivation has not shown a significant effect within the organizational context of this study.

Keywords: *work motivation, creativity, work-life balance, employee performance.*

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Kreativitas, dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada bagian produksi PT. Lusuka Kreatif Sidoarjo yang bergerak di sektor industri kreatif berbasis pesanan. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik sampel jenuh, sehingga seluruh populasi yang terdiri dari 40 karyawan dijadikan responden penelitian. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner berskala Likert yang telah dinyatakan valid dan reliabel, serta memenuhi asumsi klasik seperti uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas sehingga model regresi linier berganda layak digunakan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai t hitung $-1,934 < 2,02809$ dengan nilai signifikansi $0,061 > 0,05$ sehingga hipotesis pertama (H1) ditolak. Sebaliknya, Kreativitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan oleh nilai t hitung $2,449 > 2,02809$ dengan signifikansi $0,019 < 0,05$ sehingga hipotesis kedua (H2) diterima. Variabel *Work Life Balance* juga memberikan pengaruh positif dan signifikan, ditunjukkan oleh nilai t hitung $5,471 > 2,02809$ dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga hipotesis ketiga (H3) diterima.

Secara simultan, Motivasi Kerja, Kreativitas, dan *Work Life Balance* terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang dibuktikan melalui hasil uji F dengan p -value $0,000 < 0,05$ sehingga hipotesis keempat (H4) diterima. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,523 menunjukkan bahwa 52,3% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen tersebut, sedangkan 47,7% sisanya dijelaskan oleh faktor lain seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, kemampuan teknis, maupun sistem kompensasi.

Secara keseluruhan, penelitian ini menyimpulkan bahwa kinerja karyawan PT. Lusuka Kreatif lebih banyak dipengaruhi oleh Kreativitas dan *Work Life Balance* dibandingkan Motivasi Kerja. Temuan ini mengimplikasikan bahwa perusahaan perlu memperkuat ruang kreativitas, menjaga keseimbangan kerja-kehidupan karyawan, serta mengevaluasi pendekatan motivasional agar selaras dengan karakteristik pekerjaan berbasis produksi custom yang membutuhkan inovasi, ketelitian, dan fleksibilitas.

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
RINGKASAN.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Akademis.....	6
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Motivasi Kerja.....	9
2.1.2 Kreativitas.....	15
2.1.3 <i>Work Life Balance</i>	18
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	33
2.3.1 Hubungan Antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.3.2 Hubungan Antara Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.3.3 Hubungan Antara <i>Work life balance</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.3.4 Hubungan Motivasi Kerja, Kreativitas, dan <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.4 Kerangka Konseptual.....	35

2.5 Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Desain Penelitian	37
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	37
3.3.1 Jenis Data	37
3.3.2 Sumber Data	38
3.4 Populasi dan Sampel	38
3.4.1 Populasi Penelitian	38
3.4.2 Sampel Penelitian	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	39
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	39
3.6.1 Definisi Variabel	39
3.6.2 Definisi Operasional	41
3.7 Proses Pengolahan Data	43
3.8 Metode Analisa Data	43
3.8.1 Uji Instrumen	44
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	44
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis	46
3.9.1 Uji Parsial (t)	47
3.9.2 Uji F	47
3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2)	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.1 Sejarah Perusahaan	49
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	49
4.1.3 Struktur Organisasi	50
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	50
4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2.2 Deskripsi Berdasarkan Usia	50
4.2.3 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	51
4.2.4 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Akhir	52
4.2.5 Deskripsi Variabel Penelitian	52
4.3 Uji Instrumen	55
4.3.1 Uji Validitas	55

4.3.2 Uji Reliabilitas	57
4.4 Analisis Data	57
4.4.1 Uji Normalitas Data	57
4.4.2 Uji Multikolinearitas	59
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	60
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.5 Pengujian Hipotesis	63
4.5.1 Uji t (Parsial)	63
4.5.2 Uji F	64
4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.6 Pembahasan Hasil Temuan	65
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	65
4.6.2 Pengaruh Kreativitas terhadap Kinerja Karyawan	66
4.6.3 Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan	66
4.6.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Kreativitas, dan <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan	67
4.7 Implikasi Penelitian	68
4.7.1 Motivasi Kerja	68
4.7.2 Kreativitas	68
4.7.3 <i>Work Life Balance</i>	68
4.8 Keterbatasan Penelitian	69
BAB V PENUTUP	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Skala Likert	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	52
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	53
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kreativitas (X2)	53
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Work Life Balance</i> (X3).....	54
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolineritas	60
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Parsial).....	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4. 16 Hasil Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kinerja Karyawan.....	1
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4. 2 Uji Normalitas Metode P - P Plot.....	58
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	59
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 2 Tabulasi Data	82
Lampiran 3 Deskriptif Statistik Variabel	87
Lampiran 4 Uji Validitas	91
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	93
Lampiran 6 Uji Normalitas	93
Lampiran 7 Uji Multikolineritas	94
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas	94
Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	95
Lampiran 10 Uji Hipotesis	95
Lampiran 11 Tabel r	97
Lampiran 12 Tabel t	98
Lampiran 13 Tabel F	99
Lampiran 14 Surat Izin Penelitian	100
Lampiran 15 Kartu Bimbingan	101
Lampiran 16 Hasil Turnitin	102