

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

MOTIVASI KERJA, KREATIVITAS, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. LUSUKA KREATIF DI SIDOARJO

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

Keterangan :

Keterangan	STS (Sangat Tidak Setuju)	TS (Tidak Setuju)	N (Netral)	S (Setuju)	SS (Sangat Setuju)
Skor	1	2	3	4	5

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon berikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/I berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Terima kasih atas partisipasi anda.

IDENTITAS RESPONDEN

- | | | | |
|------------------------|---|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Nama | : | | |
| 2. Jenis Kelamin | : | ☐ Perempuan | ☐ Laki – laki |
| 3. Usia | : | ☐ 20-25 th | ☐ >25-30 th |
| | | ☐ > 30-35 th | ☐ >35-40 th |
| 4. Lama Bekerja | : | ☐ < 1 Tahun | ☐ 1 – 5 Tahun |
| | | ☐ >5 Tahun | |
| 5. Pendidikan Terakhir | : | ☐ | |

1. MOTIVASI KERJA (X1)

A. Kebutuhan akan Berprestasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berusaha mencapai hasil kerja yang lebih baik.					
2	Saya merasa puas jika mampu menyelesaikan tugas dengan hasil terbaik					

B. Kebutuhan akan Afiliasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
3	Saya senang bekerja sama dengan rekan kerja dalam mencapai tujuan bersama.					
4	Saya berusaha menjaga hubungan baik dengan semua rekan kerja di tempat kerja.					

C. Kebutuhan akan Kompetensi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
5	Saya selalu berupaya mengembangkan kemampuan serta keterampilan kerja saya.					
6	Saya merasa bangga ketika mampu menyelesaikan pekerjaan yang menantang.					

D. Kebutuhan akan Kekuasaan

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
7	Saya merasa termotivasi ketika diberikan tanggung jawab untuk memimpin tim.					
8	Saya ingin berperan dalam mempengaruhi keputusan penting di tempat kerja.					

2. KREATIVITAS (X2)

A. Kemampuan menghasilkan ide-ide baru yang orisinal

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering memiliki ide-ide baru untuk memperbaiki cara kerja yang sudah ada.					
2	Saya mampu berpikir di luar kebiasaan dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.					
3	Saya berani mengemukakan ide-ide kreatif meskipun berbeda dari rekan kerja lainnya.					

B. Gagasan yang mampu meningkatkan efektivitas organisasi

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
4	Saya sering memberikan masukan yang dapat membuat pekerjaan menjadi lebih efisien.					
5	Ide-ide saya membantu meningkatkan kinerja tim dalam mencapai target perusahaan.					
6	Saya berusaha mencari cara baru agar pekerjaan dapat dilakukan lebih cepat dan efektif.					

C. Ide yang dapat diterapkan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
7	Saya mengusulkan ide-ide yang dapat meningkatkan kepuasan pelanggan.					
8	Saya mampu menciptakan inovasi yang dapat memperbaiki kualitas pelayanan di tempat kerja.					

9	Saya menghasilkan ide yang memberi hasil nyata dalam pelayanan.					
---	---	--	--	--	--	--

3. *WORK LIFE BALANCE (X3)*

A. Keseimbangan Waktu (*Time balance*)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat membagi waktu secara seimbang antara pekerjaan serta kehidupan pribadi.					
2	Saya jarang membawa pekerjaan ke rumah sehingga waktu pribadi saya tetap terjaga.					
3	Saya memiliki cukup waktu untuk beristirahat sekaligus melakukan kegiatan di luar pekerjaan.					

B. Keseimbangan Keterlibatan (*Involvement balance*)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
4	Saya dapat fokus serta terlibat penuh saat bekerja tanpa mengabaikan kehidupan pribadi.					
5	Saya mampu memberikan perhatian yang seimbang antara pekerjaan dan keluarga.					
6	Saya tidak merasa bahwa pekerjaan mengganggu aktivitas pribadi saya.					

C. Keseimbangan Kepuasan (*Satisfaction balance*)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
7	Saya merasa puas menjaga keseimbangan pekerjaan serta kehidupan pribadi.					

8	Saya menikmati waktu bersama keluarga atau teman tanpa merasa terbebani oleh pekerjaan.					
9	Saya merasa kehidupan pribadi selaras dengan pekerjaan saya sehingga saling mendukung.					

4. KINERJA KARYAWAN (Y)

A. Kualitas Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan hasil yang rapi serta berkualitas tinggi.					
2	Saya memperhatikan ketelitian dalam setiap tugas yang saya kerjakan.					

B. Kuantitas Kerja

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditentukan.					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang sesuai dengan tuntutan perusahaan.					

C. Tanggung Jawab

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
5	Saya melaksanakan tugas pekerjaan dengan rasa tanggung jawab yang tinggi.					

6	Saya tidak menghindari pekerjaan yang menjadi tanggung jawab meskipun sulit.					
---	--	--	--	--	--	--

D. Kerja Sama

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
7	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.					
8	Saya menghargai pendapat rekan kerja dalam penyelesaian tugas kelompok.					

E. Inisiatif

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
9	Saya berinisiatif mengusulkan ide atau cara baru untuk memperbaiki proses kerja.					
10	Saya memulai pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan.					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Motivasi Kerja (X1)									
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	4	5	4	5	5	5	36
4	4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	4	5	4	5	4	5	4	5	36
6	5	5	4	4	4	3	3	3	31
7	5	5	4	5	5	5	4	4	37
8	5	4	5	5	4	5	5	5	38
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	5	4	3	4	3	4	3	30
11	5	4	5	5	4	4	5	5	37
12	4	4	3	4	4	2	2	3	26
13	4	3	4	4	4	3	4	3	29
14	4	5	4	5	4	4	5	5	36
15	5	5	4	5	4	5	4	4	36
16	5	5	5	4	4	5	4	5	37
17	4	4	4	4	4	5	5	3	33
18	4	4	5	5	4	4	3	3	32
19	3	4	5	3	4	5	3	4	31
20	4	3	3	4	5	5	3	4	31
21	5	5	4	5	5	4	4	5	37
22	4	5	4	3	3	5	5	4	33
23	4	5	4	4	5	5	4	4	35
24	5	4	5	5	5	5	4	4	37
25	4	5	4	4	4	4	3	3	31
26	4	5	5	5	4	3	3	1	30
27	5	5	4	5	5	5	5	5	39
28	4	4	5	5	5	4	4	4	35
29	5	4	4	5	4	3	4	1	30
30	4	4	4	5	5	4	5	4	35
31	5	5	5	5	5	5	4	4	38
32	5	5	4	4	4	4	4	4	34
33	5	5	5	5	3	4	5	4	36

34	5	5	5	5	5	4	4	3	36	
35	4	4	4	4	5	5	4	5	35	
36	5	5	5	5	5	5	4	4	38	
37	4	4	5	5	5	5	4	4	36	
38	4	5	5	5	4	5	3	1	32	
39	5	4	4	5	4	5	4	3	34	
40	5	4	3	4	5	4	3	4	32	
Kreativitas (X2)										
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	4	5	4	5	5	5	5	4	41
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	41
6	3	4	3	2	2	4	2	2	3	25
7	3	3	3	4	4	5	5	4	4	35
8	4	5	5	4	4	5	5	5	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	3	3	4	3	4	4	4	4	33
11	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
12	5	3	3	5	3	3	4	2	3	31
13	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
14	4	5	5	4	4	5	5	4	4	40
15	3	5	5	4	4	5	4	4	5	39
16	4	4	5	4	3	4	4	4	5	37
17	3	3	3	3	3	4	3	3	4	29
18	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
19	3	4	5	3	4	5	3	4	5	36
20	3	5	3	4	4	5	3	5	3	35
21	5	5	4	4	4	5	4	5	5	41
22	5	4	5	4	3	3	4	4	3	35
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	5	4	5	4	4	4	5	5	4	40
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
26	5	5	4	4	4	4	5	5	3	39
27	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
28	4	2	2	4	5	3	5	5	4	34

29	4	2	1	4	4	4	5	4	4	32
30	4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
31	4	4	4	4	4	5	5	4	5	39
32	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
33	4	4	3	4	4	5	5	4	4	37
34	4	3	3	4	3	4	4	4	3	32
35	4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
36	4	3	3	4	4	4	4	3	3	32
37	4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
38	5	4	5	4	5	4	5	5	3	40
39	5	4	4	5	4	4	3	3	4	36
40	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
<i>Work Life Balance (X3)</i>										
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
3	4	4	5	5	5	4	4	5	4	40
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
5	4	3	4	5	4	5	4	3	5	37
6	4	4	5	3	2	5	5	3	4	35
7	4	3	4	4	4	3	3	2	4	31
8	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
10	4	4	3	4	3	3	3	3	3	30
11	1	3	3	1	5	5	5	5	5	33
12	5	3	4	2	2	3	4	5	5	33
13	5	4	3	4	4	4	4	4	4	36
14	5	4	4	4	5	5	5	5	4	41
15	4	5	5	4	3	3	5	4	5	38
16	5	4	4	5	5	5	4	4	3	39
17	5	4	4	5	4	5	4	4	4	39
18	4	4	4	5	4	4	4	4	3	36
19	3	4	5	3	4	5	3	4	5	36
20	3	3	4	4	5	5	4	3	3	34
21	4	3	3	4	3	4	4	4	4	33
22	5	4	5	4	3	5	5	3	5	39
23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38

24	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
25	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
26	5	4	4	5	5	4	5	5	4	41
27	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
28	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41
29	5	4	2	4	4	5	5	4	5	38
30	5	5	4	3	4	5	4	4	4	38
31	4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
32	5	5	4	5	5	5	5	5	4	43
33	4	5	3	3	4	4	4	3	3	33
34	4	5	3	3	4	4	3	4	3	33
35	5	4	5	4	5	5	4	5	5	42
36	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
37	5	4	4	3	4	4	5	4	4	37
38	4	4	2	4	3	4	5	4	5	35
39	4	4	4	5	5	5	3	4	4	38
40	3	4	5	4	3	4	5	4	3	35

Kinerja Karyawan (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
6	3	4	4	4	5	5	4	4	3	3	39
7	2	3	3	2	4	2	2	2	4	3	27
8	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
9	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
10	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
11	5	3	4	2	3	3	4	4	4	4	36
12	3	3	4	5	5	3	4	5	4	5	41
13	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
14	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
15	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
16	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	41
17	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	46
18	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46

19	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	39
20	3	5	4	3	3	5	4	5	4	3	39
21	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
22	4	4	4	3	4	3	3	4	4	5	38
23	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	41
24	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
25	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
26	3	5	4	5	5	4	5	5	4	4	44
27	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
28	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
29	5	4	4	3	4	5	5	5	1	5	41
30	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	41
31	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
32	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
33	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
34	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
35	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
37	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	40
38	5	5	5	4	5	3	5	4	4	5	45
39	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
40	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46

Lampiran 3 Deskriptif Statistik Variabel

Motivasi Kerja (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Saya berusaha mencapai hasil kerja yang lebih baik	40	3.00	5.00	4.4750	.55412
Saya merasa puas jika mampu menyelesaikan tugas dengan hasil terbaik	40	3.00	5.00	4.5250	.59861
Saya senang bekerja sama dengan rekan kerja dalam mencapai tujuan bersama	40	3.00	5.00	4.3500	.62224
Saya berusaha menjaga hubungan baik dengan semua rekan kerja di tempat kerja	40	3.00	5.00	4.5750	.63599
Saya selalu berupaya mengembangkan kemampuan serta keterampilan kerja saya	40	3.00	5.00	4.3750	.58562
Saya merasa bangga Ketika mampu menyelesaikan pekerjaan yang menantang	40	2.00	5.00	4.4000	.81019
Saya merasa termotivasi Ketika diberikan tanggung jawab untuk memimpin tim	40	2.00	5.00	4.0500	.78283
Saya ingin berperan dalam mempengaruhi keputusan penting di tempat kerja	40	1.00	5.00	3.8750	1.11373
Valid N (listwise)	40				

Kreativitas (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Saya sering memiliki ide – ide baru untuk memperbaiki cara kerja yang sudah ada	40	3.00	5.00	4.1000	.67178
Saya mampu berpikir di luar kebiasaan dalam menyelesaikan masalah pekerjaan	40	2.00	5.00	4.0000	.81650
Saya berani mengemukakan ide – ide kreatif meskipun berbeda dari rekan kerja lainnya	40	1.00	5.00	3.9000	.95542
Saya sering memberikan masukan yang dapat membuat pekerjaan yang dapat membuat pekerjaan menjadi lebih efisien	40	2.00	5.00	4.1500	.69982
Ide – ide saya membantu meningkatkan kinerja tim dalam mencapai target perusahaan	40	2.00	5.00	3.9250	.65584
Saya berusaha mencari cara baru agar pekerjaan dapat dilakukan lebih cepqat dan efektif	40	3.00	5.00	4.3250	.69384
Saya mengusulkan ide – ide yang dapat meningkatkan kepuasan pelanggan	40	2.00	5.00	4.2250	.73336
Saya mampu menciptakan inovasi pelayanan di tempat kerja	40	2.00	5.00	4.1750	.81296
Saya menghasilkan ide yang memberi hasil nyata dalam pelayanan	40	3.00	5.00	4.0250	.69752
Valid N (listwise)	40				

*Work Life Balance (X3)***Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Saya dapat membagi waktu secara seimbang antara pekerjaan serta kehidupan pribadi.	40	1.00	5.00	4.2500	.80861
Saya jarang membawa pekerjaan ke rumah sehingga waktu pribadi saya tetap terjaga.	40	3.00	5.00	4.1500	.69982
Saya memiliki cukup waktu untuk beristirahat sekaligus melakukan kegiatan di luar pekerjaan.	40	2.00	5.00	4.1000	.87119
Saya dapat fokus serta terlibat penuh saat bekerja tanpa mengabaikan kehidupan pribadi.	40	1.00	5.00	4.0500	.93233
Saya mampu memberikan perhatian yang seimbang antara pekerjaan dan keluarga.	40	2.00	5.00	4.1250	.88252
Saya tidak merasa bahwa pekerjaan mengganggu aktivitas pribadi saya.	40	3.00	5.00	4.4250	.71208
Saya merasa puas menjaga keseimbangan pekerjaan serta kehidupan pribadi.	40	3.00	5.00	4.2250	.69752
Saya menikmati waktu bersama keluarga atau teman tanpa merasa terbebani oleh pekerjaan.	40	2.00	5.00	4.1250	.79057
Saya merasa kehidupan pribadi selaras dengan pekerjaan saya sehingga saling mendukung.	40	3.00	5.00	4.2000	.75786
Valid N (listwise)	40				

Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan hasil yang rapi serta berkualitas tinggi.	40	2.00	5.00	4.2250	.83166
Saya memperhatikan ketelitian dalam setiap tugas yang saya kerjakan.	40	3.00	5.00	4.3250	.61550
Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditentukan.	40	3.00	5.00	4.3000	.60764
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang sesuai dengan tuntutan perusahaan.	40	2.00	5.00	4.0500	.84580
Saya melaksanakan tugas pekerjaan dengan rasa tanggung jawab yang tinggi.	40	3.00	5.00	4.4500	.63851
Saya tidak menghindari pekerjaan yang menjadi tanggung jawab meskipun sulit.	40	2.00	5.00	4.3000	.82275
Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.	40	2.00	5.00	4.1250	.68641
Saya menghargai pendapat rekan kerja dalam penyelesaian tugas kelompok.	40	2.00	5.00	4.4000	.63246
Saya berinisiatif mengusulkan ide atau cara baru untuk memperbaiki proses kerja.	40	1.00	5.00	4.1000	.77790
Saya memulai pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan.	40	3.00	5.00	4.0750	.79703
Valid N (listwise)	40				

Lampiran 4 Uji Validitas

Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)

Correlations											
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.187	.336 [*]	.513 ^{**}	.367 [*]	-.127	.422 ^{**}	.296	.049	.512 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.248	.034	<.001	.020	.437	.007	.064	.763	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.187	1	.690 ^{**}	.269	.239	.588 ^{**}	.000	.464 ^{**}	.315 [*]	.675 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.248		<.001	.093	.137	<.001	1.000	.003	.048	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.336 [*]	.690 ^{**}	1	.215	.315 [*]	.360 [*]	.179	.386 [*]	.389 [*]	.701 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.034	<.001		.183	.048	.023	.268	.014	.013	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.513 ^{**}	.269	.215	1	.416 ^{**}	.108	.332 [*]	.358 [*]	.255	.579 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	<.001	.093	.183		.008	.506	.036	.023	.113	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	.367 [*]	.239	.315 [*]	.416 ^{**}	1	.393 [*]	.622 ^{**}	.699 ^{**}	.397 [*]	.746 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.020	.137	.048	.008		.012	<.001	<.001	.011	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	-.127	.588 ^{**}	.360 [*]	.108	.393 [*]	1	.155	.442 ^{**}	.513 [*]	.594 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.437	<.001	.023	.506	.012		.340	.004	<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.7	Pearson Correlation	.422 ^{**}	.000	.179	.332 [*]	.622 ^{**}	.155	1	.577 ^{**}	.239	.588 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.007	1.000	.268	.036	<.001	.340		<.001	.137	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.8	Pearson Correlation	.296	.464 ^{**}	.386 [*]	.358 [*]	.699 ^{**}	.442 ^{**}	.577 ^{**}	1	.399 [*]	.795 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.064	.003	.014	.023	<.001	.004	<.001		.011	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.9	Pearson Correlation	.049	.315 [*]	.389 [*]	.255	.397 [*]	.513 [*]	.239	.399 [*]	1	.607 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.763	.048	.013	.113	.011	<.001	.137	.011		<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.512 ^{**}	.675 ^{**}	.701 ^{**}	.579 ^{**}	.746 ^{**}	.594 ^{**}	.588 ^{**}	.795 ^{**}	.607 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kreativitas (X2)

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.311	.175	.442 ^{**}	.227	.080	.299	.182	.529 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.051	.281	.004	.159	.624	.061	.262	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.311	1	.251	.130	-.064	.137	.161	.101	.397 [*]
	Sig. (2-tailed)	.051		.118	.425	.695	.398	.320	.535	.011
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.175	.251	1	.386 [*]	.053	.275	.279	.028	.485 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.281	.118		.014	.746	.086	.081	.865	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.442 ^{**}	.130	.386 [*]	1	.301	.189	.301	.104	.564 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.004	.425	.014		.059	.243	.059	.523	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.227	-.064	.053	.301	1	.270	.014	.270	.429 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.159	.695	.746	.059		.092	.932	.092	.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6	Pearson Correlation	.080	.137	.275	.189	.270	1	.412 ^{**}	.511 ^{**}	.684 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.624	.398	.086	.243	.092		.008	<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	.299	.161	.279	.301	.014	.412 ^{**}	1	.537 ^{**}	.705 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.061	.320	.081	.059	.932	.008		<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	.182	.101	.028	.104	.270	.511 ^{**}	.537 ^{**}	1	.705 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.262	.535	.865	.523	.092	<.001	<.001		<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.529 ^{**}	.397 [*]	.485 ^{**}	.564 ^{**}	.429 ^{**}	.684 ^{**}	.705 ^{**}	.705 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.011	.002	<.001	.006	<.001	<.001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Work Life Balance (X3)

Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9
X3.1	Pearson Correlation	1	.295	.073	.425**	.027	.033	.125	.150	.084
	Sig. (2-tailed)		.065	.655	.006	.869	.838	.442	.354	.608
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.2	Pearson Correlation	.295	1	.269	.224	.218	.178	.139	.290	.039
	Sig. (2-tailed)	.065		.093	.165	.177	.273	.392	.070	.813
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.3	Pearson Correlation	.073	.269	1	.309	.250	.302	.173	.279	.318*
	Sig. (2-tailed)	.655	.093		.052	.120	.058	.286	.081	.045
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.4	Pearson Correlation	.425**	.224	.309	1	.428**	.276	.101	.200	.022
	Sig. (2-tailed)	.006	.165	.052		.006	.085	.537	.216	.894
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.5	Pearson Correlation	.027	.218	.250	.428**	1	.566**	.078	.492**	.153
	Sig. (2-tailed)	.869	.177	.120	.006		<.001	.632	.001	.345
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.6	Pearson Correlation	.033	.178	.302	.276	.566**	1	.319*	.359*	.361*
	Sig. (2-tailed)	.838	.273	.058	.085	<.001		.045	.023	.022
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.7	Pearson Correlation	.125	.139	.173	.101	.078	.319*	1	.413**	.398*
	Sig. (2-tailed)	.442	.392	.286	.537	.632	.045		.008	.011
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.8	Pearson Correlation	.150	.290	.279	.200	.492**	.359	.413**	1	.428**
	Sig. (2-tailed)	.354	.070	.081	.216	.001	.023	.008		.006
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.9	Pearson Correlation	.084	.039	.318*	.022	.153	.361*	.398*	.428**	1
	Sig. (2-tailed)	.608	.813	.045	.894	.345	.022	.011	.006	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.TOTAL	Pearson Correlation	.436**	.500**	.590**	.613**	.641**	.648**	.502**	.692**	.525**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations											
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10
Y1.1	Pearson Correlation	1	.304	.523**	.275	.287	.348*	.533**	.361*	.242	.438*
	Sig. (2-tailed)		.056	<.001	.086	.072	.028	<.001	.022	.133	.005
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.2	Pearson Correlation	.304	1	.350**	.411**	.206	.410**	.387*	.316*	.198	.001
	Sig. (2-tailed)	.056		.027	.008	.203	.009	.014	.047	.220	.994
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.3	Pearson Correlation	.523**	.350**	1	.369*	.304	.482**	.584**	.347*	.423**	.217
	Sig. (2-tailed)	<.001	.027		.019	.057	.002	<.001	.028	.007	.178
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.4	Pearson Correlation	.275	.411**	.369*	1	.622**	.383*	.519**	.489**	.265	.337*
	Sig. (2-tailed)	.086	.008	.019		<.001	.015	<.001	.001	.098	.034
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.5	Pearson Correlation	.287	.206	.304	.622**	1	.273	.336*	.241	.372*	.285
	Sig. (2-tailed)	.072	.203	.057	<.001		.088	.034	.134	.018	.075
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.6	Pearson Correlation	.348*	.410**	.482**	.383*	.273	1	.477**	.700**	.192	.082
	Sig. (2-tailed)	.028	.009	.002	.015	.088		.002	<.001	.235	.614
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.7	Pearson Correlation	.533**	.387*	.584**	.519**	.336*	.477**	1	.532*	.072	.357*
	Sig. (2-tailed)	<.001	.014	<.001	<.001	.034	.002		<.001	.659	.024
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.8	Pearson Correlation	.361*	.316*	.347*	.489**	.241	.700**	.532**	1	.073	.346*
	Sig. (2-tailed)	.022	.047	.028	.001	.134	<.001	<.001		.655	.029
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.9	Pearson Correlation	.242	.198	.423**	.265	.372*	.192	.072	.073	1	.112
	Sig. (2-tailed)	.133	.220	.007	.098	.018	.235	.659	.655		.493
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.10	Pearson Correlation	.438*	.001	.217	.337*	.285	.082	.357*	.346*	.112	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.994	.178	.034	.075	.614	.024	.029	.493	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.TOTAL	Pearson Correlation	.685**	.544**	.709**	.736**	.614**	.679**	.745**	.687**	.467**	.514**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Reliabilitas

Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.700	8

Kreativitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	9

Work Life Balance (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	9

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	10

Lampiran 6 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.06983008
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.062
	Negative	-.074
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d

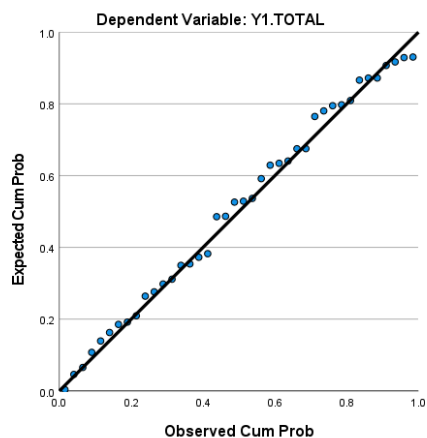
a. Test distribution is Normal.

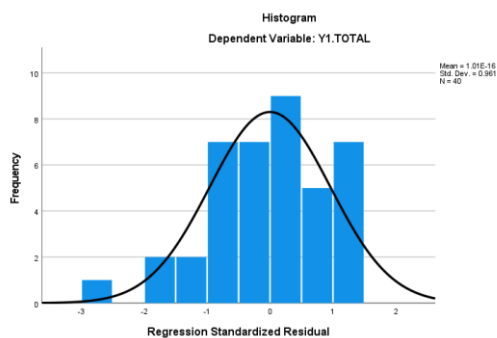
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





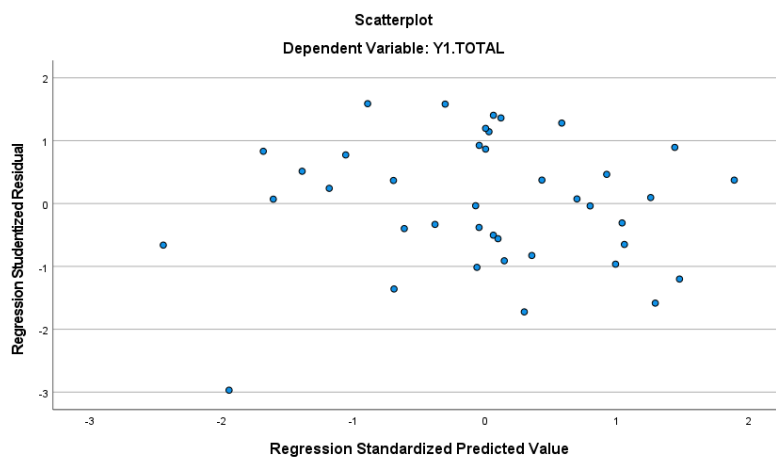
Lampiran 7 Uji Multikolineritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1							
	(Constant)	13.212	6.028	2.192	.035		
	Motivasi Kerja	-.377	.195	-.271	.1934	.621	1.611
	Kreativitas	.347	.142	.327	.019	.684	1.463
	Work Life Balance	.781	.143	.694	<.001	.759	1.317

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.212	6.028		2.192	.035
	Motivasi Kerja	-.377	.195	-.271	-1.934	.061
	Kreativitas	.347	.142	.327	2.449	.019
	Work Life Balance	.781	.143	.694	5.471	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 Uji Hipotesis

Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.212	6.028		2.192	.035
	Motivasi Kerja	-.377	.195	-.271	-1.934	.061
	Kreativitas	.347	.142	.327	2.449	.019
	Work Life Balance	.781	.143	.694	5.471	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	467.570	3	155.857	15.266	.000 ^b
	Residual	367.530	36	10.209		
	Total	835.100	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), *Work Life Balance*, Kreativitas, Motivasi Kerja

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.748 ^a	.560	.523	3.195

a. Predictors: (Constant), Work Life Balance, Kreativitas, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11 Tabel r

Tabel *r* Product Moment
Pada sig 0,05 (Two Tail)

N	r	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

Lampiran 12 Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Lampiran 13 Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 14 Surat Izin Penelitian



PT. LUSUKA KREATIF INDONESIA
Gift Souvenir & Home Decoration
0822 4441 9174 - Lusukakreatif@gmail.com - Lusukakreatif.com
Office : Perum Surya Citra Residence no. R 5 Tropodo Waru Sidoarjo



SURAT KETERANGAN

No. 075/SDA-X/LKI/2025
Sidoarjo, 5 November 2025
Kepada,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Ditempat,

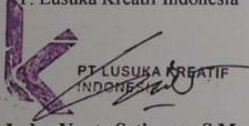
Perihal : **Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian**

Menunjang pada surat saudara nomor 2302/K/FEB/X/2025 yang diajukan pada tanggal 08 Oktober 2025 perihal permohonan izin untuk mengadakan riset pendahuluan, dengan ini kami memberikan persetujuan kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, sebagai berikut :

No	Nama Mahasiswa	NIM
1	Alfina Nadya Ayuningtyas	1212200334

Untuk melaksanakan penelitian di PT Lusuka Kreatif cabang Sidoarjo pada Rabu tanggal 08 Oktober 2025.
Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagai mana mestinya.

PT. Lusuka Kreatif Indonesia



Indra Yanto Setiawan, S.Mn
Direktur



Lampiran 15 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

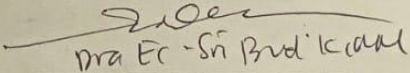
SEMESTER
 Gasal/ Genap
 2025/ 2026

Nama Mahasiswa / NBI : ALFINA NADYA AYUNINGTYAS 12102200334
 Nama Pembimbing : Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kreativitas, dan Work life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Lusuka Kreatif di Sidoarjo

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. AK. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	18/9/25	Bab I	Revisi	
2	24/9/25	I, II	Revisi	
3	1/10/25	Bab I, III	Acc	
		Bab III	Revisi	
4	2/10/25	Bab III	Acc	
5	8/10/25	Daftar Pustaka	Acc	
6	28/12/25	Bab, IV	Revisi	
7	1/1/25	Bab, IV	Acc	
8	12/1/25	Bab V	Acc	

Perpanjang I
 Semester :
 Th. AK. :
 Paraf Kajar :

Surabaya, 02 Desember 2025

 Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 16 Hasil Turnitin

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KREATIVITAS, DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. LUSUKA KREATIF DI SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

19%	22%	21%	13%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.joninstitute.org Internet Source	3%
2	ejournal.warunayama.org Internet Source	2%
3	journal.univpantasila.ac.id Internet Source	2%
4	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	2%
5	Nanik Ilmiyah Ilmiyah. "The articles Perbandingan Penerapan Program Green School Dalam Mengembangkan Pendidikan Karakter Anak Usia 4-6 Tahun", JIEEC (Journal of Islamic Education for Early Childhood), 2022 Publication	2%
6	Fitriana Ningsih, Misti Hariasih. "Impact of Motivation, Compensation, and Work Environment on Production Employee Performance: A Quantitative Analysis", Academia Open, 2023 Publication	1%
7	Agnesia Tanggulungan, Jeane Tandirerung, Mira La'bi Bandhaso. "Pengaruh Disiplin dan Work Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Syariah Indonesia Cabang	1%