

LAMPIRAN

Lamiran 1. Kuesioner Penelitian

Pengaruh Work-Life Balance, Motivasi Kerja,
dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk.
Cabang Utama Surabaya

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/ Saudara/i
Di tempat,

Dengan hormat,

Saya Halimatus Sakdiyah, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Work-Life Balance, Motivasi Kerja, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk. Cabang Utama Surabaya”.

Sehubungan dengan tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner dengan jujur sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i alami. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini. Semua informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya serta hanya digunakan untuk kepentingan penelitian akademis.

Atas perhatian, waktu, serta partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Halimatus Sakdiyah
1212200021

Petunjuk Pengisian

Bagian Demografi: Berilah tanda silang (**X**) atau lingkari jawaban yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/ Saudara/I,

Bagian Pernyataan: Berilah tanda centang (✓) pada angka yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I pada setiap pernyataan dengan ketentuan:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Data Demografi

1. Jenis Kelamin:
 - a. Perempuan
 - b. Laki-laki
2. Usia:
 - a. < 25 tahun
 - b. 25-35 tahun
 - c. 36-45 tahun
 - d. > 45 tahun
3. Lama Bekerja di PT BPD Jatim Cabang Utama Surabaya:
 - a. < 1 tahun
 - b. 1-5 tahun
 - c. 6-10 tahun
 - d. > 10 tahun
4. Status Kepegawaian:
 - a. Kontrak
 - b. Tetap
 - c. Outsourcing

Pernyataan

Work-Life Balance (X1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
Keseimbangan Waktu						
1.	Saya memiliki waktu istirahat yang cukup di luar jam kerja					
2.	Saya dapat membagi waktu antara pekerjaan dengan kehidupan pribadi/keluarga					
Keseimbangan Keterlibatan						
3.	Saya dapat fokus pada pekerjaan ketika di kantor					
4.	Saya tidak membawa masalah pekerjaan ke rumah					
Keseimbangan Kepuasan						
5.	Saya merasa puas dengan pencapaian saya di tempat kerja					
6.	Kepuasan saya dalam pekerjaan seimbang dengan kepuasan dalam kehidupan pribadi					

Motivasi Kerja (X2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
Tanggung Jawab						
1.	Saya bertanggung jawab penuh terhadap tugas yang diberikan kepada saya					
2.	Saya tidak melempar kesalahan kepada orang lain					
Prestasi Kerja						
3.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan					
4.	Saya senang dengan tantangan yang membutuhkan upaya lebih					
Pengembangan Diri						
5.	Saya terbuka terhadap kritik untuk perbaikan diri					

6.	Saya aktif mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kompetensi					
Kemandirian						
7.	Saya memiliki inisiatif untuk memulai pekerjaan tanpa harus selalu diperintah					
8.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa bergantung pada arahan orang lain					

Komunikasi (X3)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
Keterbukaan						
1.	Saya dapat menyampaikan pendapat tanpa rasa takut					
2.	Informasi yang saya butuhkan untuk bekerja mudah diakses					
Empati						
3.	Saya mendengarkan dengan baik ketika berkomunikasi baik atasan atau rekan kerja					
4.	Atasan atau rekan kerja menghargai perspektif saya					
Dukungan						
5.	Atasan atau rekan kerja memberikan bantuan dalam menyelesaikan masalah kerja					
6.	Saya mendapat apresiasi atas pekerjaan yang saya lakukan dengan baik					
Kesamaan						
7.	Setiap karyawan diperlakukan dengan hormat tanpa memandang jabatan					
8.	Pendapat semua karyawan dihargai dalam pengambilan keputusan					
Kepositifan						
9.	Atasan memberikan motivasi melalui komunikasi yang positif					
10.	Suasana komunikasi di tempat kerja menyenangkan					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		1	2	3	4	5
Kualitas Kerja						
1.	Saya memperhatikan akurasi dalam setiap pekerjaan					
2.	Hasil pekerjaan saya memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya dapat menyelesaikan volume pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan					
4.	Saya mampu menangani beban kerja yang diberikan dengan baik					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline yang telah ditentukan					
6.	Saya memiliki disiplin waktu yang baik dalam bekerja					
Efektivitas Biaya						
7.	Saya dapat mencapai hasil kerja yang optimal dengan penggunaan sumber daya yang efisien					
8.	Saya mempertimbangkan efisiensi dalam setiap pekerjaan					
Kebutuhan akan Pengawasan						
9.	Saya dapat bekerja secara mandiri tanpa pengawasan yang ketat					
10.	Saya dapat menyelesaikan masalah pekerjaan tanpa selalu bertanya kepada atasan					
Dampak Interpersonal						
11.	Saya dapat berkomunikasi atau berkolaborasi dengan baik dalam tim					
12.	Saya memberikan kontribusi positif terhadap suasana kerja tim					

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i telah mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan jujur. Kontribusi saudara/i sangat berharga bagi keberhasilan penelitian

ini serta pengembangan ilmu pengetahuan di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Lampiran 2 Data Tabulasi

RESPONDEN	Work-Life Balance						Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	4	5	3	5	4	4	25
2	5	5	3	5	4	3	25
3	5	3	4	4	4	5	25
4	4	4	5	5	5	5	28
5	4	5	4	4	4	4	25
6	4	4	5	3	5	4	25
7	5	5	4	4	4	4	26
8	4	4	4	4	4	5	25
9	4	4	4	4	5	5	26
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	5	5	5	5	5	29
13	3	3	4	3	4	4	21
14	3	4	4	4	3	3	21
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	3	5	3	3	5	22
17	4	3	4	5	4	3	23
18	5	5	4	4	3	4	25
19	4	4	4	5	4	4	25
20	5	4	3	4	5	4	25
21	3	4	4	5	3	4	23
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	5	4	4	4	27
24	4	5	5	3	5	5	27
25	4	4	5	5	4	4	26
26	5	3	5	5	3	5	26
27	5	4	5	4	4	4	26
28	4	4	4	4	3	4	23
29	5	4	4	4	5	5	27
30	3	4	5	5	2	5	24
31	4	5	5	5	5	5	29
32	5	5	5	5	5	5	30

33	5	5	5	5	3	5	28
34	4	4	4	5	4	3	24
35	4	3	5	3	3	4	22
36	3	4	4	3	4	3	21
37	5	5	5	3	5	5	28
38	5	5	5	5	5	5	30
39	4	4	4	4	4	4	24
40	3	4	4	4	3	3	21
41	5	4	5	4	4	4	26
42	3	4	4	4	4	4	23
43	3	5	5	5	4	4	26
44	4	3	5	5	4	4	25
45	5	5	5	5	3	4	27
46	5	5	5	5	5	5	30
47	5	5	5	5	5	5	30
48	4	4	4	4	4	4	24
49	5	5	5	5	5	5	30
50	3	4	3	4	3	3	20
51	4	4	3	4	3	3	21
52	4	4	5	4	4	4	25
53	4	4	4	5	4	4	25
54	5	5	4	4	3	3	24
55	3	3	4	4	4	4	22
56	4	4	4	4	3	4	23
57	4	4	3	4	3	3	21
58	5	5	5	5	5	5	30
59	4	3	4	5	4	4	24
60	4	4	4	4	4	4	24
61	4	3	3	4	4	4	22
62	5	5	5	5	4	4	28
63	5	5	5	5	5	5	30
64	4	4	4	2	4	4	22
65	4	4	4	4	3	4	23
66	3	4	4	3	4	4	22
67	4	4	4	4	4	4	24

68	3	4	5	5	3	3	23
69	4	4	5	3	5	5	26
70	3	4	3	4	4	4	22
71	4	4	4	4	3	4	23
72	3	5	4	5	4	4	25
73	4	4	4	4	4	3	23
74	4	5	4	5	4	4	26
75	4	5	4	5	4	5	27
76	4	4	3	4	4	4	23
77	4	4	4	4	5	4	25
78	3	4	5	4	5	5	26
Mean	4,1	4,22	4,29	4,27	4,01	4,17	4,18

Responden	Motivasi Kerja								Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	4	5	4	2	3	5	4	31
2	4	4	4	4	4	4	4	3	31
3	5	5	5	5	4	3	4	5	36
4	4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	4	4	5	5	5	4	4	3	34
6	4	4	4	5	4	3	4	4	35
7	4	4	4	5	4	3	4	4	32
8	5	4	5	4	4	4	3	3	32
9	4	5	4	4	2	4	4	5	32
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	5	5	5	5	5	3	3	36
13	4	5	4	3	5	3	4	5	33
14	4	3	4	4	4	4	4	3	30
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	5	5	5	3	5	5	5	5	38
17	4	4	4	4	5	4	4	4	33
18	5	4	5	4	4	4	4	4	34
19	5	5	5	5	5	4	5	5	39
20	5	5	5	5	5	3	5	5	38

21	5	5	5	4	4	5	4	3	35
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	5	5	5	3	3	3	3	4	31
24	5	1	5	5	5	5	5	5	36
25	5	5	5	5	4	5	5	5	39
26	5	5	5	4	5	5	5	5	39
27	5	5	5	4	5	5	5	4	38
28	5	5	5	5	5	4	4	4	37
29	5	5	4	4	4	5	4	4	35
30	5	5	5	5	5	4	5	5	39
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	3	5	5	5	5	5	38
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	4	4	3	4	4	4	3	30
35	4	4	4	4	5	3	3	5	32
36	4	4	5	3	4	5	5	5	35
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	4	5	5	4	5	3	5	4	35
39	3	4	3	4	4	3	4	4	29
40	4	4	3	3	4	3	4	4	29
41	5	5	5	4	3	5	5	4	36
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	5	5	5	1	2	4	4	4	30
46	3	4	5	4	4	5	4	5	34
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
48	5	4	3	4	4	4	4	4	32
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	3	3	4	4	4	3	4	4	29
51	4	4	3	3	2	3	4	4	27
52	4	4	4	3	4	3	4	4	30
53	4	5	4	3	4	3	4	4	31
54	4	5	4	3	3	4	3	3	29
55	3	4	3	4	4	4	3	3	28
56	3	3	4	3	3	4	3	4	27
57	4	4	4	3	4	4	4	4	31

49	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
50	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
51	5	5	5	5	3	5	4	4	4	5	45
52	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
53	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	35
54	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	35
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
56	2	2	3	3	2	4	3	3	3	4	29
57	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
58	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
59	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
60	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	43
61	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
62	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
63	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	39
64	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
65	2	3	4	4	2	4	2	4	4	4	33
66	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	3	4	5	4	5	4	4	4	5	5	43
69	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
70	3	3	4	4	3	4	5	4	3	4	37
71	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	40
72	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
73	5	3	5	4	3	3	4	5	4	4	40
74	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
75	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	39
76	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
77	3	5	4	4	5	4	4	3	4	4	40
78	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	41
Mean	4,0 8	4,0 9	4,4, 7	4,1 7	4,0 9	4,2 2	4,0 9	4,1 8	4,1 3	4,33	4,1 8

35	5	3	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3	50
36	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	48
37	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	51
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	39
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	48
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
51	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
52	5	4	4	5	5	5	5	1	1	2	5	3	45
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	43
55	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	41
56	3	3	5	3	5	3	3	3	4	3	4	3	42
57	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	36
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
59	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
61	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	4	55
62	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	57
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	55
65	4	3	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	43
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
68	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	46
69	4	5	5	5	3	5	3	5	5	4	5	4	53
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
71	5	4	4	5	2	5	4	5	4	4	4	3	49

72	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	50
73	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	53
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
75	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
78	4	4	3	5	5	4	4	3	4	4	4	3	47
Mean	4,1 5	4,1 8	4,1 8	4,2 1	4,1 9	4,2 1	4,2 9	4,3 1	4,1 9	4,1 4	4,3 2	4,1 7	4,2 1

Lampiran 3 Hasil Olah Data

Uji Validitas

Work-Life Balance (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.422***	.263*	.251*	.339**	.343**	.680***
	Sig. (2-tailed)		<.001	.020	.027	.002	.002	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78
X1.2	Pearson Correlation	.422***	1	.237*	.343**	.311**	.240*	.653***
	Sig. (2-tailed)	<.001		.037	.002	.006	.034	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78
X1.3	Pearson Correlation	.263*	.237*	1	.186	.279*	.555***	.641***
	Sig. (2-tailed)	.020	.037		.104	.013	<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78
X1.4	Pearson Correlation	.251*	.343**	.186	1	.066	.149	.518***
	Sig. (2-tailed)	.027	.002	.104		.564	.194	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78
X1.5	Pearson Correlation	.339**	.311**	.279*	.066	1	.513***	.659***
	Sig. (2-tailed)	.002	.006	.013	.564		<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78
X1.6	Pearson Correlation	.343**	.240*	.555***	.149	.513***	1	.719***
	Sig. (2-tailed)	.002	.034	<.001	.194	<.001		<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78
TOTAL	Pearson Correlation	.680***	.653***	.641***	.518***	.659***	.719***	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	78	78	78	78	78	78	78

***. Correlation at 0.001(2-tailed)

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	<.001	.028	<.001	.001	.005		<.001	.015	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.7	Pearson Correlation	.406**	.280*	.440**	.426**	.335*	.434**	1	.600**	.714***
	Sig. (2-tailed)	<.001	.013	<.001	<.001	.003	<.001		<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X2.8	Pearson Correlation	.388**	.325*	.365*	.389**	.376**	.273*	.600**	1	.684***
	Sig. (2-tailed)	<.001	.004	.001	<.001	<.001	.015	<.001		<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78
TOTAL	Pearson Correlation	.717**	.576**	.696**	.692**	.656**	.634**	.714**	.684**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78

***. Correlation at 0.001(2-tailed)

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.018		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X3.7	Pearson Correlation	.470***	.515***	.509***	.494***	.345**	.464***	1	.726***	.596***	.575***	.784**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X3.8	Pearson Correlation	.397***	.368***	.513***	.568***	.302**	.440***	.726***	1	.636***	.627***	.760**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.007	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X3.9	Pearson Correlation	.442***	.681***	.463***	.526***	.344**	.482***	.596***	.636***	1	.691***	.799**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X3.10	Pearson Correlation	.386***	.560***	.571***	.659***	.425***	.421***	.575***	.627***	.691***	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
TOT AL	Pearson Correlation	.638***	.772***	.732***	.771***	.573***	.679***	.784***	.760***	.799***	.800***	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

***. Correlation at 0.001(2-tailed)

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.018		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X3.7	Pearson Correlation	.470***	.515***	.509***	.494***	.345**	.464***	1	.726***	.596***	.575***	.784**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X3.8	Pearson Correlation	.397***	.368***	.513***	.568***	.302**	.440***	.726***	1	.636***	.627***	.760**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.007	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X3.9	Pearson Correlation	.442***	.681***	.463***	.526***	.344**	.482***	.596***	.636***	1	.691***	.799**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
X3.10	Pearson Correlation	.386***	.560***	.571***	.659***	.425***	.421***	.575***	.627***	.691***	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
TOT AL	Pearson Correlation	.638***	.772***	.732***	.771***	.573***	.679***	.784***	.760***	.799***	.800***	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

***. Correlation at 0.001(2-tailed)

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Work-Life Balance (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.717	6

Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.821	8

Komunikasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.899	10

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.905	12

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		78
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.02111899
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.081
	Negative	-.080
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.228
	99% Confidence Interval Lower Bound	.217
	Upper Bound	.239

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

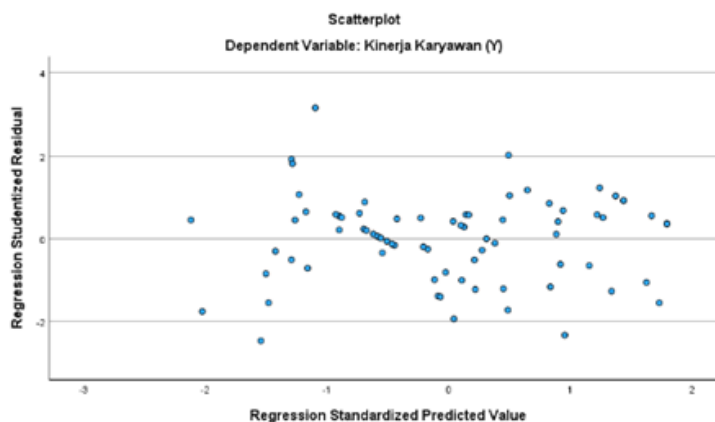
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.659	3.599		1.850	.068		
	Work-life Balance	.293	.175	.142	1.676	.098	.557	1.796
	Motivasi Kerja	.393	.123	.279	3.191	.002	.522	1.916
	Komunikasi	.555	.100	.522	5.540	<.001	.449	2.227

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas



Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.659	3.599		1.850	.068
	Work-life Balance	.293	.175	.142	1.676	.098
	Motivasi Kerja	.393	.123	.279	3.191	.002
	Komunikasi	.555	.100	.522	5.540	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.659	3.599		1.850	.068
	Work-life Balance	.293	.175	.142	1.676	.098
	Motivasi Kerja	.393	.123	.279	3.191	.002
	Komunikasi	.555	.100	.522	5.540	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1678.593	3	559.531	58.915	<.001 ^b
	Residual	702.791	74	9.497		
	Total	2381.385	77			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Work-life Balance, Motivasi Kerja

Koefisien Determinasi**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.840 ^a	.705	.693	3.082

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Work-life Balance, Motivasi Kerja

Lampiran 4 Surat Persetujuan Penelitian

Nomor : 064/6288/UTA/UMA/SRT

bankjatim
Surabaya, 23 Oktober 2025

Kepada Yth.
Pimpinan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya

☑ Surat Univ. 17 Agustus 1945 Surabaya No : 2361/K/FEB/X/2025 tanggal 08 Oktober 2025

Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian Tugas Akhir

Menindaklanjuti surat di atas perihal Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, maka dengan ini disampaikan bahwa Bank Jatim Cabang Utama menerima mahasiswa/i dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan nama sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	Jurusan	Judul Tugas Akhir
1.	Halimatus Sakdiyah	12122000211	S1 - Manajemen	"Pengaruh <i>Work Life Balance</i> , Motivasi Kerja, dan Komunikasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk Cabang Utama

Adapun pelaksanaan Ijin mengadakan penelitian tugas akhir terhitung mulai tanggal **28-10-2025 s.d 31-10-2025** selama 4 (empat) hari kerja, dengan syarat dan ketentuan sebagai berikut:

1. Jadwal waktu pelaksanaan Ijin Penelitian Tugas Akhir agar diatur supaya tidak mengganggu kegiatan operasional;
2. Ijin Penelitian Tugas Akhir dapat dilaksanakan selama tidak terkait dengan rahasia perbankan;
3. Selesai Ijin Penelitian Tugas Akhir diwajibkan menyerahkan 1 (satu) eksemplar laporan ke Cabang Utama Surabaya.

Demikian untuk menjadi perhatian dan atas pelaksanaannya disampaikan terimakasih.

PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TIMUR Tbk.
CABANG UTAMA

bankjatim
CABANG UTAMA

SETYO BUDHI WIDIANTO
Pemimpin Bid. Operasional

DINA OCTAVIANI M. P
Peny. Umum dan Akuntansi

Tindakan :
- Arsip

Lampiran 5 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowarno 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ Genap

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI





Nama Mahasiswa / NBI : Halimatus Sakdiyah

Nama Pembimbing : Dr. Sumiati, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Work-life Balance, Motivasi kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk Cabang Utama Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Th. Ak. 2022 Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	9 Sept 2025	Judul	Pengajuan judul & Bab 1	
2	17 Sept 2025	Bab 1 & 2	Revisi Judul & Bab 1	
3	1 Oktober 2025	Bab 1, 2, & 3	Pengajuan bab 1-3	
4	9 Oktober 2025	Bab 1, 2, & 3	Revisi Bab 1-3	
5	13 Oktober 2025	Bab 1-3	ACC bab 1-3	
6	19 November 2025	bab 4-5	Pengajuan Bab 4-5	
7	20 November 2025	bab 4-5	Revisi bab 4-5	
8	3 Desember 2025	bab 1-5	ACC bab 1-5	

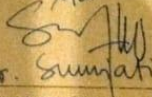
Perpanjang I

Semester :

Th. Ak. :

Paraf Kajar :

Surabaya, 3/12



Dr. Sumiati, MM.

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 6 Hasil Turnitin

Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Kerja, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk. Cabang Utama Surabaya

ORIGINALITY REPORT

17 %	14 %	22 %	22 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Selvi Diliyanti Rizki, Yuan Swastika, Nurafia Aswawi. "Mengoptimalkan Kinerja Karyawan: Peran Work-Life Balance, Konflik Kerja, dan Komitmen Organisasi di PT. Adira Finance Cabang Kendari", Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen Malahayati (JRAMM), 2024 Publication	2%
2	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	2%
3	Sofan Mujahidin, Irwan Cahyadi, Febria Nurmelia Marliba, Makiah Makiah, Susilo Talidobel. "Peran Kompensasi Dan Keamanan Kerja Sebagai Faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan Perhotelan (Studi Kasus Pada Jeva Klui Resort)", RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 2025 Publication	2%
4	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	2%
5	jurnal.portalpublikasi.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%

7	ojs.unida.ac.id Internet Source	1 %
8	feb.untan.ac.id Internet Source	1 %
9	Nathania Amelia Putri, Andhika Mochamad Siddiq, Ridlwan Muttaqin. "Pengaruh Komunikasi, Work Life Balance dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat", JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 2025 Publication	1 %
10	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Semarang Student Paper	1 %
11	repository.unissula.ac.id Internet Source	1 %
12	Tasya Angela Putri, Shinta Setia. "Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Star Concord Indonesia Cabang Surabaya", Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 2023 Publication	1 %
13	nanopdf.com Internet Source	1 %

Exclude quotes

Off

Exclude matches

< 26 words

Exclude bibliography

Off

Lampiran 7 LoA



LETTER OF ACCEPTANCE

Nomor : 009/LoA/NETIZEN/I/2026
 Lampiran : 1 (satu) berkas
 Hal : Penerimaan Naskah Paper

05 Januari 2026

Dear Author

Halimatus Sakdiyah,¹ Sumiati,²

We are pleased to inform you that your paper entitled:

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE, MOTIVASI KERJA, DAN KOMUNIKASI
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PEMBANGUNAN
 DAERAH JAWA TIMUR TBK. CABANG UTAMA SURABAYA**

Has been accepted for publication at the open access and blind peer-reviewed
 “NETIZEN: JOURNAL OF SOCIETY AND BUSSINESS”
<https://languar.net/index.php/NETIZEN>, to published in Vol. 2 No. 2, Januari
 (2026).

Editor in Chief

Aslan