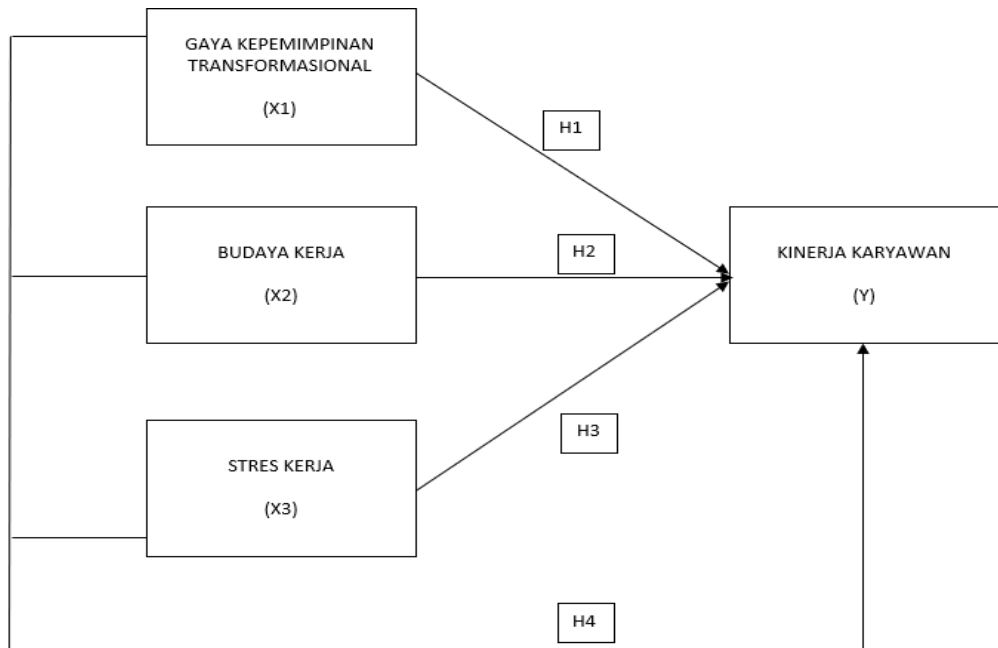
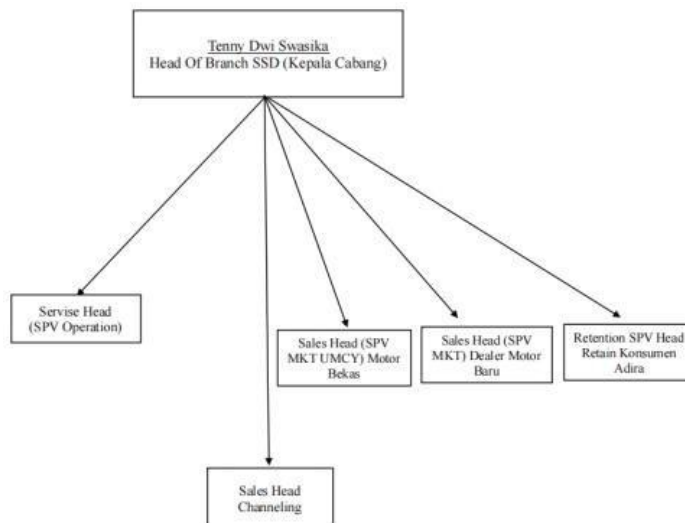


DAFTAR GAMBAR

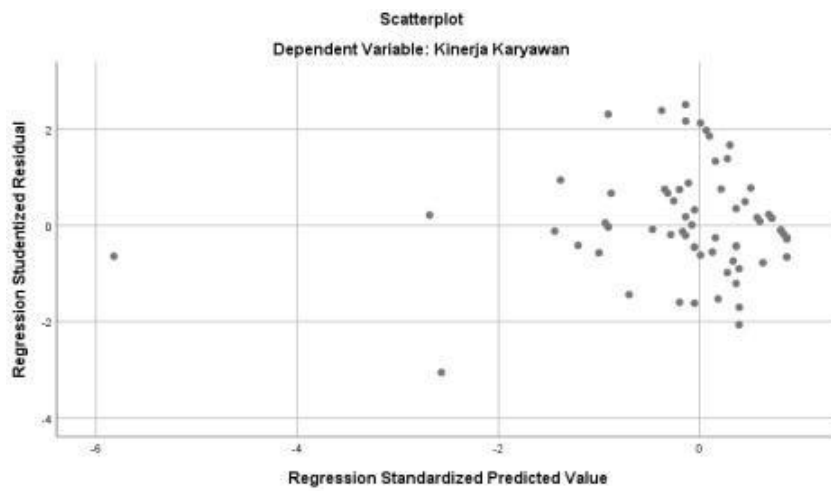
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	29
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43



Gambar 2.1 Kerangka Konseptual



Gambar 4.1 Struktur Organisasi



Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedasitas

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Skala Likert</i>	20
Tabel 4.1 Karakteria Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.2 Karakteria Responden Berdasarkan Usia.....	32
Tabel 4.3 Karakteria Responden Berdasarkan Masa Kerja	33
Tabel 4.4 Karakteria Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	33
Tabel 4.5 Interval Penilaian Skala Likert.....	34
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1).....	34
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Budaya Kerja (X2)	35
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Stres Kerja (X3).....	36
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)	38
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (X2)	39
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X3).....	39
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	40
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas	41
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	41
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4.17 Hasil Regresi Linier Berganda.....	43
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji F)	44
Tabel 4.19 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	45
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	46

Tabel 3.1
Skala Likert

Kode	Keterangan	Nilai Skor
(SS)	Sangat Setuju	5
(S)	Setuju	4
(N)	Netral	3
(TS)	Tidak Setuju	2
(STS)	Sangat Tidak Setuju	1

Tabel 4.2
Karakteria Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah	Presentase
1.	19-25 Tahun	29	36%
2.	26-31 Tahun	32	40%
3.	> 32 Tahun	19	24%
Total		80	100%

Sumber: Hasil Penyebaran Kuesioner diolah (2025)

Tabel 4.3
Karakteria Responden Berdasarkan Masa Kerja

No	Masa Kerja	Jumlah	Presentase
1.	< 1 Tahun	3	4%
2.	1-3 Tahun	22	27%
3.	4-6 Tahun	20	25%
4.	> 7 Tahun	35	44%
Total		80	100%

Sumber: Hasil Penyebaran Kuesioner diolah (2025)

Tabel 4.4
Karakteria Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah	Presentase
1.	SMP	5	6%
2.	SMA/SMK	37	46%
3.	Diploma/Sarjana	38	48%
Total		80	100%

Sumber: Hasil Penyebaran Kuesioner diolah (2025)

Tabel 4.5
Interval Penilaian Skala Likert

Skala Data	Penilaian Interval	Kategori
1.	1,00-1,80	Sangat Tidak Setuju
2.	1,81-2,60	Tidak Setuju
3.	2,61-3,40	Netral
4.	3,41-4,20	Setuju
5.	4,21-5,00	Sangat Setuju

Sumber: Data Primer 2025

Tabel 4.6
Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)

No.	Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif	Mean	Keterangan
1.	Atasan saya menunjukkan perilaku yang membuatnya layak dijadikan panutan	4,26	Sangat Tinggi
2.	Atasan saya mampu menjaga kepercayaan tim melalui tindakan yang konsisten	4,45	Sangat Tinggi
3.	Atasan saya selalu berusaha memberi contoh positif dalam menjalankan tugas	4,45	Sangat Tinggi
4.	Ucapan maupun tindakan atasan seringkali membangkitkan rasa optimis dalam menghadapi tantangan tugas, sehingga saya merasa lebih bersemangat setiap hari	4,46	Sangat Tinggi
5.	Atasan saya mampu membangkitkan semangat kerja melalui arahan yang jelas	4,39	Sangat Tinggi
6.	Atasan saya mampu mengkomunikasikan tujuan kerja sehingga tim merasa terpacu	4,43	Sangat Tinggi
7.	Atasan mendorong saya untuk mengevaluasi cara kerja yang selama ini saya gunakan dan memikirkan alternatif baru yang lebih efektif	4,45	Sangat Tinggi
8.	Saya merasa diberi ruang untuk menyampaikan ide atau gagasan tanpa rasa khawatir , karena pemimpin menghargai pandangan yang berbeda	4,49	Sangat Tinggi
9.	Atasan berusaha menantang cara berpikir saya agar mampu menemukan solusi kreatif untuk menghadapi kendala pekerjaan	4,47	Sangat Tinggi
10.	Atasan menunjukan perhatian terhadap perkembangan kemampuan setiap anggota tim	4,40	Sangat Tinggi
11.	Ketika menghadapi kesulitan atasan memberikan bimbingan yang membantu saya menemukan strategi terbaik dalam menyelesaikan tugas	4,52	Sangat Tinggi
12.	Atasan berusaha memahami kebutuhan kerja saya secara personal	4,54	Sangat Tinggi

Sumber: *Data angket yang diolah*

Tabel 4.7
Deskripsi Variabel Budaya Kerja (X2)

No.	Pernyataaan Variabel Budaya Kerja	Mean	Keterangan
1.	Saya berusaha mematuhi aturan kerja yang berlaku di Perusahaan	4,41	Sangat Tinggi
2.	Saya selalu berupaya menyelesaikan tugas sesuai ketentuan yang telah ditetapkan	4,52	Sangat Tinggi
3.	Ketertiban kerja akan saya terapkan demi menciptakan lingkungan kerja yang kondusif	4,60	Sangat Tinggi
4.	Ketika menerima pekerjaan baru saya berusaha memahaminya dengan jelas agar hasil yang saya berikan sesuai harapan organisasi	4,51	Sangat Tinggi
5.	Tanggung jawab harus dipenuhi tepat waktu sesuai dengan kewajiban saya	4,49	Sangat Tinggi
6.	Saya menyelesaikan tugas dengan sungguh-sungguh karena menyadari bahwa tanggung jawab saya penting bagi keberhasilan tim	4,55	Sangat Tinggi
7.	Saya merasa memiliki keterikatan emosional terhadap perusahaan	4,46	Sangat Tinggi
8.	Saya ingin terus berkontribusi dalam mencapai tujuan organisasi	4,52	Sangat Tinggi
9.	Saya berusaha menjaga nama baik perusahaan dalam setiap aktivitas kerja	4,60	Sangat Tinggi
10.	Saya berupaya menyesuaikan diri ketika terjadi perubahan di lingkungan kerja	4,57	Sangat Tinggi
11.	Saya siap mencoba cara cara baru untuk meningkatkan hasil kerja	4,54	Sangat Tinggi
12.	Saya bersedia membantu rekan kerja ketika mereka membutuhkan dukungan	4,59	Sangat Tinggi
Rata-rata Total		4,53	Sangat Tinggi

Sumber: *Data angket yang diolah*

Tabel 4.8
Deskripsi Variabel Stres Kerja (X3)

No.	Pernyataan Variabel Stres Kerja	Mean	Keterangan
1.	Tugas kerja yang banyak terkadang membuat saya merasa tertekan	4,37	Sangat Tinggi
2.	Beban pekerjaan yang berat sering membuat saya kelelahan	4,41	Sangat Tinggi
3.	Jadwal kerja yang padat kadang mengganggu keseimbangan saya	4,49	Sangat Tinggi
4.	Saya kadang merasa bingung karenan tuntutan peran yang tidak jelas	4,53	Sangat Tinggi
5.	Saya sering merasa terbebani ketika harus memenuhi berbagai harapan pekerjaan	4,50	Sangat Tinggi
6.	Saya merasakan tekanan ketika peran yang saya jalankan tumpang tindih	4,46	Sangat Tinggi
7.	Aturan kerja yang kaku terkadang menyulitkan saya menyelesaikan tugas	4,44	Sangat Tinggi
8.	Prosedur yang rumit membuat saya merasa terbatas dalam bekerja	4,46	Sangat Tinggi
9.	Struktur kerja yang kurang fleksibel kadang menambah tekanan dalam pekerjaan	4,56	Sangat Tinggi
10.	Suasana kerja tertentu kadang membuat saya merasa tidak nyaman	4,45	Sangat Tinggi
11.	Gangguan di lingkungan kerja dapat membuat saya sulit berkonsentrasi	4,47	Sangat Tinggi
12.	Kondisi lingkungan kerja tertentu meningkatkan tekanan yang saya rasakan	4,56	Sangat Tinggi
Rata-rata Total		4,46	Sangat Tinggi

Sumber: Data angket yang diolah

Tabel 4.9
Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan	Mean	Keterangan
1.	Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan yang memnuhi standar perusahaan	4,49	Sangat Tinggi
2.	Saya memastikan hasil kerja saya rapi dan minim kesalahan	4,47	Sangat Tinggi
3.	Saya berupaya menjaga mutu pekerjaan dalam setiap tugas yang saya lakukan	4,59	Sangat Tinggi
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah yang ditargetka	4,59	Sangat Tinggi
5.	Saya dapat menghasilkan output kerja dalam jumlah yang memadai setiap harinya	4,46	Sangat Tinggi
6.	Saya berusaha meningkatkan volume kerja tanpa mengurangi kualitas	4,54	Sangat Tinggi
7.	Saya berusaha menghindari keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan	4,58	Sangat Tinggi
8.	Saya mampu mengatur waktu dengan baik agar pekerjaan selesai tepat jadwal	4,60	Sangat Tinggi
9.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan tim untuk menyelesaikan tugas bersama	4,55	Sangat Tinggi
10.	Saya menjaga komunikasi yang baik dengan rekan kerja untuk memudahkan pekerjaan	4,54	Sangat Tinggi
11.	Saya dapat berkolaborasi dalam tim untuk mencapai target kerja	4,63	Sangat Tinggi
12.	Saya berupaya menggunakan sumber daya kerja secara efisien	4,52	Sangat Tinggi
Rata-rata Total		4,54	Sangat Tinggi

Sumber: *Data angket yang diolah*

Tabel 4.10
Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transpormasional (X1)

Variabel	Indikator	Nilai rhitung	Nilai rtabel	Sig.	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Transpormasional (X1)	X1.1	0,839	0,2199	0,000	Valid
	X1.2	0,859	0,2199	0,000	Valid
	X1.3	0,877	0,2199	0,000	Valid
	X1.4	0,763	0,2199	0,000	Valid
	X1.5	0,865	0,2199	0,000	Valid
	X1.6	0,880	0,2199	0,000	Valid
	X1.7	0,852	0,2199	0,000	Valid
	X1.8	0,831	0,2199	0,000	Valid
	X1.9	0,728	0,2199	0,000	Valid
	X1.10	0,839	0,2199	0,000	Valid
	X1.11	0,762	0,2199	0,000	Valid
	X1.12	0,777	0,2199	0,000	Valid

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.11
Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (X2)

Variabel	Indikator	Nilai rhitung	Nilai rtabel	Sig.	Keterangan
Budaya Kerja (X2)	X2.1	0,808	0,2199	0,000	Valid
	X2.2	0,886	0,2199	0,000	Valid
	X2.3	0,814	0,2199	0,000	Valid
	X2.4	0,805	0,2199	0,000	Valid
	X2.5	0,861	0,2199	0,000	Valid
	X2.6	0,791	0,2199	0,000	Valid
	X2.7	0,749	0,2199	0,000	Valid
	X2.8	0,702	0,2199	0,000	Valid
	X2.9	0,757	0,2199	0,000	Valid
	X2.10	0,790	0,2199	0,000	Valid
	X2.11	0,745	0,2199	0,000	Valid
	X2.12	0,851	0,2199	0,000	Valid

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.12
Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X3)

Variabel	Indikator	Nilai r _{hitung}	Nilai r _{tabel}	Sig.	Keterangan
Stres Kerja (X3)	X3.1	0,769	0,2199	0,000	Valid
	X3.2	0,830	0,2199	0,000	Valid
	X3.3	0,756	0,2199	0,000	Valid
	X3.4	0,720	0,2199	0,000	Valid
	X3.5	0,795	0,2199	0,000	Valid
	X3.6	0,736	0,2199	0,000	Valid
	X3.7	0,807	0,2199	0,000	Valid
	X3.8	0,761	0,2199	0,000	Valid
	X3.9	0,793	0,2199	0,000	Valid
	X3.10	0,737	0,2199	0,000	Valid
	X3.11	0,725	0,2199	0,000	Valid
	X3.12	0,757	0,2199	0,000	Valid

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.13
Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Variabel	Indikator	Nilai r _{hitung}	Nilai r _{tabel}	Sig.	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	Y.1	0,860	0,2199	0,000	Valid
	Y.2	0,900	0,2199	0,000	Valid
	Y.3	0,749	0,2199	0,000	Valid
	Y.4	0,820	0,2199	0,000	Valid
	Y.5	0,855	0,2199	0,000	Valid
	Y.6	0,846	0,2199	0,000	Valid
	Y.7	0,858	0,2199	0,000	Valid
	Y.8	0,845	0,2199	0,000	Valid
	Y.9	0,862	0,2199	0,000	Valid
	Y.10	0,872	0,2199	0,000	Valid
	Y.11	0,763	0,2199	0,000	Valid
	Y.12	0,848	0,2199	0,000	Valid

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.14
Hasil Uji Reabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha (α)	Alpha	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Transpormasional (X1)	0,956	0,60	Reliabel
Budaya Kerja (X2)	0,946	0,60	Reliabel
Stres Kerja (X3)	0,935	0,60	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,962	0,60	Reliabel

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.15
Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2,54514414
Most Extreme Differences	Absolute	.135
	Positive	.135
	Negative	-.106
Test Statistic		.135
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.16
Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients^a		
Model	Collinearity Statistic	
	Tolerance	VIF
Gaya Kepemimpinan Transpormasional (X1)	0,241	4,142
Budaya Kerja (X2)	0,258	3,872
Stres Kerja (X3)	0,478	2,090

a. Dependent Variabel : Kinerja Karyawan

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.17
Hasil Regresi Linear Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.317	2,610		.888	.377
	Gaya Kepemimpinan Transpormasional X1	.212	.079	.212	2,685	.009
	Budaya Kerja X2	.838	.085	.755	9,909	.025
	Stres Kerja X3	.238	.064	.350	3,007	.004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.18
Hasil Uji Simultan(Uji-F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3984,057	3	1328,019	97,089	.000 ^b
	Residual	511,743	77	6,733		
	Total	4495,800	80			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						
b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan						

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.19
Hasil Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.317	2,610		.888	.377
	Gaya Kepemimpinan Transformasional X1	.212	.079	.212	2,685	.009
	Budaya Kerja X2	.838	.085	.755	9,909	.025
	Stres Kerja X3	.238	.064	.350	3,007	.004
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan Y						

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

Tabel 4.20
Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.941 ^a	.886	.882	2,595
a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Sumber: Data angket yang diolah menggunakan SPSS

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	55
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	60
Lampiran 3 Uji Deskriptif	72
Lampiran 4 Uji Validitas	73
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	75
Lampiran 6 Uji Normalitas.....	76
Lampiran 7 Uji Multikolenaritas	76
Lampiran 8 Uji Heteroskedasitas.....	77
Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Berganda	77
Lampiran 10 Uji Koefisien Determinansi (R^2)	77
Lampiran 11 Uji Parsial (Uji-t).....	78
Lampiran 12 Uji Simultan (Uji-F).....	78
Lampiran 13 Surat Izin Penelitian	79
Lampiran 14 Kartu Bimbingan.....	80
Lampiran 15 LoA Jurnal.....	81
Lampiran 16 Hasil Turnitin	82

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL , BUDAYA KERJA , DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE DI SURABAYA

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pengaruh Ideal						
1	Atasan saya menunjukkan perilaku yang membuatnya layak dijadikan panutan					
2	Atasan saya mampu menjaga kepercayaan tim melalui tindakan yang konsisten					
3	Atasan saya selalu berusaha memberi contoh positif dalam menjalankan tugas					
Motivasi Inspirasional						
1	Ucapan maupun tindakan atasan seringkali membangkitkan rasa optimis dalam menghadapi tantangan tugas sehingga saya merasa lebih bersemangat setiap hari					
2	Atasan saya mampu membangkitkan semangat kerja yang jelas					
3	Atasan saya mampu mengkomunikasikan tujuan kerja					

	sehingga tim merasa terpacu					
Stimulasi Intelektual						
1	Atasan mendorong saya untuk mengevaluasi cara kerja yang selama ini saya gunakan dan memikirkan alternatif baru yang lebih efektif					
2	Saya merasa diberi ruang untuk menyampaikan ide atau gagasan tanpa rasa khawatir, karena pemimpin menghargai pandangan yang berbeda					
3	Atasan berusaha menantang cara berpikir saya agar mampu menemukan Solusi kreatif untuk menghadapi kendala pekerjaan					
Perhatian Individual						
1	Atasan menunjukkan perhatian terhadap perkembangan kemampuan setiap tim					
2	Ketika menghadapi kesulitan atasan memberikan bimbingan yang membantu saya menemukan strategi terbaik dalam menyelesaikan tugas					
3	Atasan berusaha memahami kebutuhan kerja saya secara personal					

Budaya Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Disiplin Kerja						
1	Saya berusaha mematuhi aturan kerja yang berlaku di Perusahaan					
2	Saya selalu berupaya menyelesaikan tugas sesuai ketentuan yang telah ditetapkan					

3	Ketertiban kerja akan saya terapkan demi menciptakan lingkungan kerja yang kondusif					
Tanggung Jawab						
1	Ketika menerima pekerjaan baru saya berusaha memahaminya dengan jelas agar hasil yang saya berikan sesuai harapan organisasi					
2	Tanggung jawab harus dipenuhi tepat waktu sesuai dengan kewajiban saya					
3	Saya menyelesaikan tugas dengan sungguh-sungguh karena menyadari bahwa tanggung jawab saya penting bagi keberhasilan tim					
Komitmen Terhadap Organisasi						
1	Saya merasa memiliki keterikatan emosional terhadap Perusahaan					
2	Saya ingin berkontribusi dalam mencapai tujuan organisasi					
3	Saya berusaha menjaga nama baik Perusahaan dalam setiap aktivitas kerja					
Inovasi dan Adaptasi						
1	Saya berusaha menyesuaikan diri Ketika terjadi perubahan dilingkungan kerja					
2	Saya mencoba cara-cara baru untuk meningkatkan hasil kerja					
3	Saya bersedia membantu rekan kerja Ketika mereka membutuhkan dukungan					

Stres Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tuntutan Tugas						
1	Tugas kerja yang banyak terkadang membuat saya merasa tertekan					
2	Beban pekerjaan yang berat sering membuat saya kelelahan					
3	Jadwal kerja yang padat kadang mengganggu keseimbangan saya					
Tuntutan Peran						
1	Saya kadang merasa bingung karena tuntutan peran yang tidak jelas					
2	Saya sering merasa terbebani ketika harus memenuhi harapan pekerjaan					
3	Saya merasakan tekanan ketika peran yang saya jalankan tumpang tindih					
Struktur Organisasi						
1	Aturan kerja yang kaku terkadang menyulitkan saya menyelesaikan tugas					
2	Prosedur yang rumit membuat saya merasa terbatas dalam berkerja					
3	Struktur kerja yang kurang fleksibel kadang menambah tekanan dalam pekerjaan					
Lingkungan Kerja						
1	Suasana kerja tertentu kadang membuat saya merasa tidak nyaman					
2	Gangguan dilingkungan kerja dapat membuat saya sulit berkonsentrasi					
3	Kondisi lingkungan kerja tertentu meningkatkan tekanan yang saya rasakan					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan yang memenuhi standar Perusahaan					
2	Saya memastikan hasil kerja saya rapi dan minim kesalahan					
3	Saya berupaya menjaga mutu pekerjaan dalam setiap tugas yang saya lakukan					
Kuantitas Kerja						
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah yang ditargetkan					
2	Saya dapat menghasilkan output kerja dalam jumlah yang memadai setiap harinya					
3	Saya berusaha meningkatkan volume kerja tanpa mengurangi kualitas					
Ketepatan Waktu						
1	Saya berusaha menghindari keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya mampu mengatur waktu dengan baik agar pekerjaan selesai tepat jadwal					
3	Saya mampu bekerja sama dengan rekan tim untuk menyelesaikan tugas Bersama					
Kerja Sama						
1	Saya menjaga komunikasi yang baik dengan rekan kerja untuk memudahkan pekerjaan					
2	Saya dapat berkolaborasi dalam tim untuk mencapai target kerja					
3	Saya berupaya menggunakan sumber daya kerja secara efisien					

Lampiran 2. Tabulasi Data

1. Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	X1												Total
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	54
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
9	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	51
10	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	14
11	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
12	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
13	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	55
14	1	3	4	4	4	4	4	4	1	4	5	5	43
15	3	4	4	5	3	4	4	5	3	5	4	4	48
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	53
22	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	55
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	56
27	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	56
28	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	51
29	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55

30	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	55
31	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	54
32	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	53
33	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	52
34	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
35	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	53
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	4	5	3	5	4	3	4	5	4	3	4	3	47
38	3	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	49
39	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
44	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	55
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	1	3	2	5	1	3	3	1	5	2	5	1	32
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
51	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	55
52	4	4	4	3	4	4	5	3	4	3	4	4	46
53	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
54	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58
55	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
57	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	41
58	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	38
59	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	54
60	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	54
61	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	54
62	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	53

63	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	45
64	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	55
65	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
66	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	44
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
70	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	53
71	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	55
72	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	53
73	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	54
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
75	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	52
76	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	56
77	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	51
78	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58
79	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	54
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Rata2	4,26	4,45	4,45	4,46	4,39	4,43	4,45	4,49	4,48	4,40	4,53	4,54	4,44

2. Tabulasi Data Variabel Budaya Kerja (X2)

No Responden	X2												Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	58
3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	54
4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	55
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	56
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	52

[illegible]

43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
44	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	2	2	4	1	3	5	4	1	5	5	4	2	38
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
51	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
52	3	3	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	44
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
55	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
56	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	52
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
59	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	55
60	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	57
61	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	52
62	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	54
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
64	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	57
65	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	57
66	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	45
67	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	55
68	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	56
69	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	52
70	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	53
71	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	55
72	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	54
73	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	56
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
75	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	52
76	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	57
77	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	54
78	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	52
79	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	53
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Rata2	4,41	4,53	4,60	4,51	4,49	4,55	4,46	4,53	4,60	4,58	4,54	4,59	4,53

3. Tabulasi Data Variabel Stres Kerja (X3)

No Responden	X3												Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	54
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
9	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	53
10	3	2	3	4	4	4	2	3	3	1	3	2	34
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
14	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	55
15	3	3	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	49
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	5	5	5	5	5	4	5	3	5	3	5	5	55
19	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
21	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	54
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
23	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	51
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
27	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	56
28	2	4	2	5	2	4	4	4	4	2	4	4	41
29	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	50
30	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	56
31	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	53

32	4	4	5	5	4	3	3	3	4	5	5	5	50
33	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	51
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
35	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	55
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	3	4	5	4	4	3	5	5	3	5	3	4	48
38	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	57
39	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	56
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
44	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	54
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	4	1	3	2	2	4	3	3	1	2	3	5	33
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
49	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	53
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
51	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	58
52	3	3	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	46
53	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	5	54
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	58
55	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	55
56	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
59	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	53
60	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	51
61	4	5	5	4	4	3	4	2	5	5	4	4	49
62	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	52
63	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	55
64	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	56
65	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	57
66	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	35
67	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	57
68	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	55
69	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	54

70	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	57
71	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	56
72	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	53
73	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	55
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
75	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	52
76	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	57
77	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	55
78	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	58
79	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	53
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Rata2	4,38	4,41	4,49	4,53	4,50	4,46	4,44	4,46	4,56	4,45	4,48	4,56	4,48

4.Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No Responden	Y												Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	53
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
9	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	54
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	51
15	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	54
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	55
19	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	50
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
21	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	53

22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	52
27	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
28	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	2	46
29	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	56
30	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	53
31	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	53
32	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	52
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
35	4	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	3	50
36	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	55
37	4	3	5	4	3	5	4	3	3	5	5	4	48
38	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	52
39	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	54
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
44	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	56
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
46	1	1	5	3	1	3	2	3	1	2	5	2	29
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
48	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
51	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
52	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	44
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
56	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	58
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
58	3	4	4	5	4	3	5	3	3	4	3	4	45
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
60	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	55
61	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	54

62	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	55
63	4	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	46
64	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	54
65	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	58
66	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
67	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	54
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
69	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	54
70	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	53
71	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	54
72	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	53
73	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	58
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
75	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	54
76	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	55
77	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	56
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Rata2	4,49	4,48	4,59	4,59	4,46	4,54	4,58	4,60	4,55	4,54	4,63	4,53	4,55

Lampiran 3 . Uji Deskriptif

ANALISIS DESKRIPTIF

1. Gaya Kepemimpinan Transformatif

Descriptive Statistics Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	80	1	5	4,26	,882
X1.2	80	1	5	4,45	,727
X1.3	80	1	5	4,45	,778
X1.4	80	1	5	4,46	,711
X1.5	80	1	5	4,39	,819
X1.6	80	1	5	4,43	,725
X1.7	80	1	5	4,45	,727
X1.8	80	1	5	4,49	,811
X1.9	80	1	5	4,47	,763
X1.10	80	1	5	4,40	,789
X1.11	80	1	5	4,52	,675
X1.12	80	1	5	4,54	,728
Gaya Kepemimpinan Transformatif	80	14	60	53,31	7,528
Valid N (listwise)	80				

2. Budaya kerja

Descriptive Statistics Budaya Kerja (X2)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	80	2	5	4,41	,724
X2.2	80	1	5	4,52	,729
X2.3	80	1	5	4,60	,648
X2.4	80	1	5	4,51	,779
X2.5	80	1	5	4,49	,693
X2.6	80	1	5	4,55	,673
X2.7	80	2	5	4,46	,693
X2.8	80	1	5	4,52	,856
X2.9	80	1	5	4,60	,668
X2.10	80	1	5	4,57	,708
X2.11	80	2	5	4,54	,635
X2.12	80	1	5	4,59	,724
Budaya Kerja	80	15	60	54,37	6,789
Valid N (listwise)	80				

3. Stres Kerja

Descriptive Statistics Stres Kerja (X3)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	80	2	5	4,37	,718
X3.2	80	1	5	4,41	,774
X3.3	80	2	5	4,49	,711
X3.4	80	2	5	4,53	,675
X3.5	80	2	5	4,50	,712
X3.6	80	3	5	4,46	,674
X3.7	80	2	5	4,44	,691
X3.8	80	2	5	4,46	,728
X3.9	80	1	5	4,56	,726
X3.10	80	1	5	4,45	,825
X3.11	80	3	5	4,47	,675
X3.12	80	2	5	4,56	,633
Stres Kerja	80	33	60	53,71	6,545
Valid N (listwise)	80				

4. Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics Kinerja Karyawan (Y)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	80	1	5	4,49	,795
Y2	80	1	5	4,47	,779
Y3	80	1	5	4,59	,650
Y4	80	1	5	4,59	,706
Y5	80	1	5	4,46	,871
Y6	80	1	5	4,54	,711
Y7	80	1	5	4,58	,742
Y8	80	1	5	4,60	,739
Y9	80	1	5	4,55	,794
Y10	80	1	5	4,54	,711
Y11	80	1	5	4,63	,663
Y12	80	1	5	4,52	,795
Kinerja Karyawan	80	12	60	54,55	7,544
Valid N (listwise)	80				

Lampiran 4. Uji Validitas

1. Gaya Kepemimpinan Transformatif

		Correlations												Gaya Kepemimpinan Transformatif
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
X1.1	Pearson Correlation	1	.682**	.766**	.571**	.716**	.654**	.721**	.668**	.678**	.611**	.489**	.664**	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.682**	1	.689**	.694**	.724**	.713**	.665**	.760**	.637**	.653**	.725**	.565**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.766**	.689**	1	.581**	.796**	.756**	.734**	.691**	.574**	.713**	.605**	.730**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.571**	.694**	.581**	1	.558**	.695**	.596**	.548**	.617**	.591**	.675**	.488**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.716**	.724**	.796**	.558**	1	.785**	.745**	.684**	.553**	.697**	.567**	.686**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	.654**	.713**	.756**	.695**	.785**	1	.737**	.676**	.614**	.761**	.677**	.641**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.7	Pearson Correlation	.721**	.665**	.734**	.596**	.745**	.737**	1	.632**	.568**	.675**	.699**	.661**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.8	Pearson Correlation	.668**	.760**	.691**	.548**	.684**	.676**	.632**	1	.460**	.759**	.614**	.687**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.9	Pearson Correlation	.678**	.637**	.574**	.617**	.553**	.614**	.568**	.460**	1	.564**	.518**	.401**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.10	Pearson Correlation	.611**	.653**	.713**	.591**	.697**	.761**	.675**	.759**	.564**	1	.575**	.678**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.11	Pearson Correlation	.489**	.725**	.605**	.675**	.567**	.677**	.699**	.614**	.518**	.576**	1	.475**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.12	Pearson Correlation	.664**	.565**	.730**	.468**	.686**	.641**	.661**	.687**	.401**	.678**	.475**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Gaya Kepemimpinan Transformatif	Pearson Correlation	.839**	.859**	.877**	.763**	.865**	.880**	.852**	.831**	.728**	.839**	.762**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Budaya Kerja

		Correlations												Budaya Kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
X2.1	Pearson Correlation	1	.712**	.572**	.675**	.628**	.490**	.524**	.708**	.608**	.569**	.503**	.667**	.808**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.712**	1	.745**	.702**	.690**	.617**	.642**	.689**	.619**	.684**	.558**	.776**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.572**	.745**	1	.611**	.721**	.656**	.558**	.520**	.649**	.646**	.621**	.534**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.675**	.702**	.611**	1	.773**	.542**	.470**	.578**	.545**	.446**	.510**	.783**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.628**	.690**	.721**	.773**	1	.666**	.658**	.480**	.618**	.634**	.691**	.708**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	.490**	.617**	.656**	.542**	.666**	1	.642**	.415**	.580**	.710**	.691**	.627**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.7	Pearson Correlation	.524**	.642**	.646**	.470**	.658**	.642**	1	.354**	.515**	.665**	.579**	.613**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.8	Pearson Correlation	.708**	.689**	.520**	.578**	.480**	.415**	.354**	1	.416**	.415**	.429**	.558**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.9	Pearson Correlation	.608**	.619**	.649**	.545**	.619**	.580**	.515**	.416**	1	.600**	.454**	.676**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.10	Pearson Correlation	.569**	.684**	.646**	.446**	.634**	.710**	.665**	.415**	.600**	1	.627**	.617**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.11	Pearson Correlation	.503**	.558**	.621**	.510**	.691**	.691**	.579**	.429**	.454**	.627**	1	.543**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.12	Pearson Correlation	.667**	.776**	.534**	.783**	.708**	.627**	.613**	.558**	.676**	.617**	.543**	1	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Budaya Kerja	Pearson Correlation	.808**	.886**	.814**	.805**	.861**	.791**	.749**	.702**	.757**	.790**	.745**	.851**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Stres Kerja

		Correlations												Stres Kerja
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	
X3.1	Pearson Correlation	1	.629**	.653**	.425**	.619**	.631**	.533**	.536**	.464**	.416**	.542**	.644**	.769**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.629**	1	.687**	.646**	.563**	.503**	.605**	.510**	.707**	.577**	.589**	.579**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.653**	.687**	1	.568**	.613**	.421**	.462**	.414**	.540**	.549**	.461**	.564**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	.425**	.646**	.568**	1	.554**	.489**	.506**	.453**	.655**	.412**	.530**	.396**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	.619**	.563**	.613**	.554**	1	.594**	.605**	.599**	.649**	.560**	.448**	.492**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.6	Pearson Correlation	.631**	.503**	.421**	.489**	.594**	1	.620**	.668**	.522**	.349**	.429**	.599**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.7	Pearson Correlation	.533**	.605**	.462**	.506**	.605**	.620**	1	.776**	.588**	.605**	.499**	.617**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.8	Pearson Correlation	.536**	.510**	.414**	.453**	.599**	.668**	.776**	1	.483**	.555**	.449**	.554**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.9	Pearson Correlation	.464**	.707**	.540**	.655**	.649**	.522**	.588**	.493**	1	.586**	.584**	.487**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.10	Pearson Correlation	.416**	.577**	.549**	.412**	.560**	.349**	.605**	.555**	.586**	1	.566**	.503**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.11	Pearson Correlation	.542**	.589**	.461**	.530**	.448**	.429**	.499**	.449**	.584**	.566**	1	.581**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.12	Pearson Correlation	.644**	.579**	.564**	.396**	.492**	.599**	.617**	.554**	.487**	.503**	.581**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Stres Kerja	Pearson Correlation	.769**	.830**	.756**	.720**	.795**	.736**	.807**	.761**	.793**	.737**	.725**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan

		Correlations												Kinerja Karyawan
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	
Y1	Pearson Correlation	1	.786**	.596**	.656**	.694**	.717**	.677**	.702**	.753**	.740**	.639**	.691**	.860**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y2	Pearson Correlation	.786**	1	.567**	.683**	.773**	.699**	.791**	.707**	.821**	.813**	.594**	.798**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y3	Pearson Correlation	.596**	.567**	1	.617**	.520**	.705**	.576**	.600**	.592**	.623**	.694**	.571**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y4	Pearson Correlation	.656**	.683**	.617**	1	.705**	.624**	.772**	.674**	.658**	.675**	.639**	.594**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y5	Pearson Correlation	.694**	.773**	.520**	.705**	1	.696**	.758**	.704**	.726**	.696**	.501**	.760**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y6	Pearson Correlation	.717**	.699**	.705**	.624**	.696**	1	.702**	.679**	.703**	.699**	.702**	.637**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y7	Pearson Correlation	.677**	.791**	.576**	.772**	.758**	.702**	1	.678**	.702**	.678**	.572**	.726**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y8	Pearson Correlation	.702**	.707**	.600**	.674**	.704**	.679**	.678**	1	.768**	.679**	.645**	.685**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y9	Pearson Correlation	.753**	.821**	.592**	.668**	.726**	.703**	.702**	.768**	1	.746**	.517**	.660**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y10	Pearson Correlation	.740**	.813**	.623**	.675**	.698**	.699**	.678**	.679**	.746**	1	.675**	.771**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y11	Pearson Correlation	.639**	.594**	.694**	.639**	.501**	.702**	.572**	.645**	.517**	.675**	1	.618**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y12	Pearson Correlation	.691**	.798**	.571**	.594**	.760**	.637**	.726**	.685**	.660**	.771**	.618**	1	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.860**	.900**	.749**	.820**	.855**	.846**	.858**	.845**	.862**	.872**	.763**	.848**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5. Uji realibilitas

Gaya kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,956	12

Budaya kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,946	12

Stress kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,935	12

Kinerja Karyawan(Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,962	12

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,54514414
Most Extreme Differences	Absolute	,135
	Positive	,135
	Negative	-,106
Test Statistic		,135
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

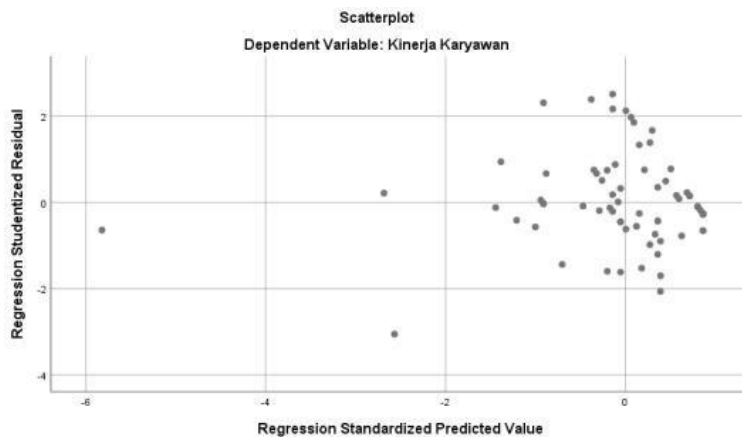
Lampiran 7. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan Transformasional	,241	4,142
	Budaya Kerja	,258	3,872
	Stres Kerja	,478	2,090

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8. Uji Heteroskedasitas



Lampiran 9. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,317	2,610		,888	,377
	Gaya Kepemimpinan Transformatif	,212	,079	,212	2,685	,009
	Budaya Kerja	,838	,085	,755	9,909	,025
	Stres Kerja	,238	,064	,350	3,007	,004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,941 ^a	,886	,882	2,595

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11. Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,317	2,610		,888	,377
	Gaya Kepemimpinan Transformatif	,212	,079	,212	2,685	,009
	Budaya Kerja	,838	,085	,755	9,909	,025
	Stres Kerja	,238	,064	,350	3,007	,004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 12. Uji F (simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3984,057	3	1328,019	97,089	,000 ^b
	Residual	511,743	77	6,733		
	Total	4495,800	80			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformatif

Lampiran 13. Surat Izin Peneliiian

ADIRA
FINANCE
A Danamon Company

SURAT KETERANGAN
OOI/XII/ADM/FSBY4/25

KEPADA YTH:

DEKAN FAKULTAS EKONOMI BUSINNES
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG)
SURABAYA

Sesuai dengan surat untuk penelitian dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA KERJA, & STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ADIRA FINANCE CAB SURABAYA" pada tanggal 13/10/2025

Nama : Rosi Mu'alima putri
N.P.M : 1212200342
Jurusan : Management
Fakultas : Ekonomi & Business
Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya (UNTAG)

Dengan ini kami memberikan izin kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan penelitian di PT Adira Finance, perihal permohonan untuk penyusunan skripsi, kami ingin menyampaikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Kami mengizinkan pelaksanaan penelitian di Instansi kami
2. Ijin penelitian hanya berlaku untuk penelitian akademik
3. Pengambilan data kuantitatif skripsi harus dilakukan di waktu kerja.

Demikian surat ini kami sampaikan untuk digunakan seperlunya, Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Surabaya, 21 Oktober 2025


Tenny Dwi Swasika
Head Of Branch SSD

1

Lampiran 14. Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ Genap

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Rosi Mu'Alima Putri

Nama Pembimbing : Prof. Dr. Idris Aji Brhadu Reth, MM

Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
Budaya Kerja, dan STRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT ALURA DIMMINTA MULTI FINANCE DI SURABAYA.

Mulai Program Skripsi : Semester **Thn. Ak.** **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1)	Senin 2/04/2025	JUDUL	Revisi Judul.	
2)	Rabu 8/04/2025	BAB 1	Revisi dengan judul	
3)	Kamis 9/04/2025	2	Revisi Bab 1 & 2	
4)	Senin 14/04/2025	BAB 3	Masukan Indikator penelitian	
5)	Rabu 15/04/2025	Lanjutan Bab 3	Lanjutan Bab 3	
6)	Kamis 17/04/2025	1.2.3	Siap diuji proposal	
7)	Rabu 23/04/2025	BAB IV-V	BAB 4- BAB 5	
8)	Senin 17/10/2025	BAB IV-V	Revisi Bab 4 & 5	
9)	Kamis 4/10/2025	BAB IV & V	Siap Diuji Skripsi	

Perpanjang I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kujur : _____

Surabaya, 13 Oktober 2025



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 15. LoA Jurnal



CAHAYA ILMU BANGSA INSTITUTE

SK KEMENKUMHAM AHU-0018912-AH.01.14

Biro Penelitian, Publikasi, dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Perum Puri Kartika Asri Blok 2 A2 Malang

e-mail : admin@cahayailmubangsa.institute

No : 2026/CIB/LOA
Lampiran : Link Terbitan dan PDF Terbit
Subject : **Letter of Acceptance**

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bersama surat ini, kami menerangkan bahwa artikel dengan keterangan naskah berikut

Judul	:	PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE DI SURABAYA
Author	:	Rosi Mu'alima Putri, Ida Aju Brahma Ratih
Instansi	:	Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Korespondensi	:	rosimualimaputri@gmail.com
Jurnal	:	Tashdiq: Neraca Akutansi Manajemen, Ekonomi
Volume	:	Volume 25 No 2

berstatus **ACCEPTED** untuk dipublish. Keputusan ini dibuat sebagai tanda bahwa naskah yang bersangkutan telah lolos **plagiarism checker**. Dan LoA ini dibuat sebagai bukti bahwa author telah menyelesaikan APC yang telah ditetapkan oleh pengelola jurnal. **LOA Berlaku jika dilengkapi link dan pdf publish**. Hubungi kami di admin_jurnal@cahayailmubangsa.institute jika ada pertanyaan lebih lanjut, terima kasih.

Malang Jan 7, 2026



Danang Priambodo, PhD
Director

Lampiran 16. Turnitin Jurnal

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE DI
SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%	24%	23%	18%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Kerent Andries, Olivia S. Nelwan, Greis M. Sendow. "PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, PROFESIONALISME KERJA DAN KEBAHAGIAAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA KARYAWAN DI SAKURA MART AMURANG", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2023 Publication	6%
2	eprints.unmas.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	2%
4	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	2%
5	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	2%
6	Submitted to Academic Library Consortium Student Paper	1%
7	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1%

8	journal.amikveteran.ac.id	1 %
Internet Source		
9	e-journal.polsa.ac.id	1 %
Internet Source		
10	jurnal.stieww.ac.id	1 %
Internet Source		

Exclude quotes Off Exclude matches < 36 words
 Exclude bibliography Off