

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	2
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	2
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	2
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir	2
Tabel 4. 4 Lama Bekerja Responden	3
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Work Engagement (X1)	3
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	4
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Employee Well-Being (X3)	5
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Loyalitas Karyawan (Y).....	5
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	6
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	7
Tabel 4. 11 Hasil Uji dengan Kolmogorov – Smirnov Test.....	7
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas	8
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	8
Tabel 4. 14 Hasil Uji T (Parsial)	8
Tabel 4. 15 Hasil Uji F (Simultan).....	9
Tabel 4. 16 Hasil Koefisien Determinasi	9

Tabel 3. 1 Skala Likert

Simbol	Kategori	Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RG	Ragu-Ragu / Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
1.	Laki Laki	47	70,1%
2.	Perempuan	20	29,9%
	Total	67	100%

Tabel 4. 2 Usia Responden

Usia (Tahun)	Frekuensi	Persentase (%)
25-30 Tahun	6	9,0%
31-35 Tahun	8	11,9%
36-40 Tahun	9	13,4%
41-45 Tahun	9	13,4%
46-55 Tahun	35	52,2%
Total	67	100%

Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Persentase (%)
SMA	49	73,1%
D3	7	10,4%
S1	11	16,4%
Total	67	100%

Tabel 4. 4 Lama Bekerja Responden

Lama Bekerja	Jumlah Responden	Presentase (%)
5-10 Tahun	5	7,5%
10-15 Tahun	4	6,0%
16-20 Tahun	4	6,0%
21-25 Tahun	5	7,5%
25-30 Tahun	49	73,1%
Total	67	100%

Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Work Engagement (X1)

No	PERNYATAAN	Mean
Semangat dan energi tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan		
1.	Saya merasa bersemangat ketika menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya.	3,55
2.	Saya memiliki energi tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan hingga tuntas.	3,58
Ketekunan dan kegigihan dalam menghadapi kesulitan kerja		
1.	Saya tetap berusaha keras meskipun menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.	3,49
2	Saya tidak mudah menyerah ketika pekerjaan terasa berat.	3,55
Rasa bangga terhadap pekerjaan yang dilakuka		
1.	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan setiap hari.	3.55
2.	Saya merasa pekerjaan saya memiliki nilai dan makna penting.	3.48
Antusiasme dan inspirasi terhadap tugas		
1.	Saya merasa antusias saat mengerjakan tugas-tugas pekerjaan saya	3.57
2.	Saya merasa terinspirasi untuk memberikan hasil terbaik dalam setiap tugas	3.52
Fokus dan konsentrasi penuh selama bekerja		
1.	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat menyelesaikan pekerjaan.	3.51
2.	Saya tetap fokus pada pekerjaan meskipun ada gangguan di sekitar saya.	3.60
Rata – Rata Work Enggament (X1)		3.54

Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	MEAN
Penerangan Cahaya		
1.	Pencahayaan di ruang kerja cukup terang untuk membantu untuk membantu aktivitas kerja.	3,70
2.	Pencahayaan di tempat kerja tidak menyebabkan mata cepat lelah.	3,57
Temperatur		
1.	Suhu di ruang kerja terasa nyaman untuk beraktivitas	3,64
2.	Ruang kerja memiliki suhu yang stabil sepanjang waktu.	3,54
Kelembaban		
1.	Udara di ruang kerja terasa sejuk tanpa rasa pengap.	3,69
2.	Kelembaban udara di ruang kerja mendukung kenyamanan kerja	3,67
Sirkulasi udara		
1.	Sirkulasi udara di ruang kerja berjalan lancar.	3,67
2.	Udara di ruang kerja terasa bersih setiap saat.	3,69
Kebisingan		
1.	Lingkungan kerja relatif tenang tanpa gangguan suara.	3,63
2.	Suara di sekitar ruang kerja tidak mengganggu konsentrasi.	3,67
Getaran Mekanis		
1.	Lingkungan kerja bebas dari getaran alat berat.	3,64
2.	Saya jarang merasakan getaran alat kerja yang mengganggu	3,67
Tata Warna		
1.	Warna ruangan menciptakan suasana kerja yang nyaman	3,67
2.	Warna ruang kerja membantu meningkatkan mood saat bekerja	3,66
Dekorasi dan Tata Letak		
1.	Penataan ruang kerja memudahkan aktivitas kerja.	3,64
2.	Dekorasi ruang kerja menciptakan suasana positif.	3.63
Musik		
1.	Musik di tempat kerja meningkatkan semangat kerja.	3.67
2.	Musik di ruang kerja tidak mengganggu konsentrasi.	3.76
Keamanan		
1.	Lingkungan kerja terasa aman untuk beraktivitas.	3.73
2.	Kondisi ruang kerja memberikan rasa aman bagi pekerja.	3.67
Hubungan kerja antara bawahan dengan atasan		
1.	Komunikasi antara bawahan dengan atasan berjalan baik.	3,63
2.	Atasan memberikan arahan yang jelas kepada bawahan.	3,63
Hubungan kerja antar rekan kerja		
1.	Hubungan antar rekan kerja terjalin secara harmonis.	3,72
2.	Rekan kerja saling membantu dalam menyelesaikan tugas.	3,58
Rata – Rata variabel Lingkungan Kerja (X2)		3,65

Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Employee Well-Being (X3)

No	PERNYATAAN	Mean
Kesehatan karyawan		
1.	Saya merasa tubuh berada dalam kondisi bugar selama bekerja.	3,84
2.	Saya memiliki stamina yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan setiap hari.	3,93
Kepuasan dalam bekerja		
1.	Saya merasa puas terhadap pekerjaan yang saya jalankan.	4,00
2.	Saya merasa tenang saat melaksanakan tanggung jawab pekerjaan	3,94
Hubungan sosial positif		
1.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja di lingkungan kerja.	3,97
2.	Saya merasa diterima oleh rekan kerja di tempat kerja.	4,01
Dukungan organisasi terhadap karyawan		
1.	Saya memperoleh perhatian dari pihak perusahaan terkait kesejahteraan saya	3,90
2.	Saya merasa pihak perusahaan memberikan bantuan ketika menghadapi kesulitan kerja	3,89
Rata-rata variabel Employee Well-Being (X3)		3,93

Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

No	PERNYATAAN	Mean
Taat pada peraturan		
1.	Saya mematuhi seluruh ketentuan yang berlaku di tempat kerja.	3,76
2.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai aturan yang telah ditetapkan	3,81
Tanggung jawab pada perusahaan		
1.	Saya menyelesaikan setiap tugas sesuai waktu yang telah ditentukan.	3,90
2.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.	3,76
Kemauan untuk bekerja Sama		
1.	Saya bersedia membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas tertentu	3,78
2.	Saya berpartisipasi aktif dalam kegiatan kelompok kerja.	3,73
Rasa memiliki		
1.	Saya menjaga fasilitas yang digunakan untuk mendukung pekerjaan.	3,73

2.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memiliki arti penting bagi tempat kerja	3,81
Hubungan antar pribadi		
1.	Saya berinteraksi dengan rekan kerja secara sopan dan menghargai.	3,78
2.	Saya menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja di lingkungan kerja.	3,84
Rata-Rata variabel Loyalitas Karyawan (Y)		3,79

Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	r hitung	r tabel	Keterangan
Work Engagement	X1.1	0,818	0,240	Valid
	X1.2	0,878	0,240	Valid
	X1.3	0,822	0,240	Valid
	X1.4	0,766	0,240	Valid
	X1.5	0,754	0,240	Valid
	X1.6	0,814	0,240	Valid
	X1.7	0,816	0,240	Valid
	X1.8	0,789	0,240	Valid
	X1.9	0,833	0,240	Valid
	X1.10	0,814	0,240	Valid
Lingkungan Kerja	X2.1	0,822	0,240	Valid
	X2.2	0,756	0,240	Valid
	X2.3	0,691	0,240	Valid
	X2.4	0,813	0,240	Valid
	X2.5	0,713	0,240	Valid
	X2.6	0,705	0,240	Valid
	X2.7	0,753	0,240	Valid
	X2.8	0,732	0,240	Valid
	X2.9	0,745	0,240	Valid
	X2.10	0,790	0,240	Valid
	X2.11	0,753	0,240	Valid
	X2.12	0,678	0,240	Valid
	X2.13	0,755	0,240	Valid
	X2.14	0,789	0,240	Valid
	X2.15	0,682	0,240	Valid
	X2.16	0,831	0,240	Valid
	X2.17	0,775	0,240	Valid
	X2.18	0,759	0,240	Valid

	X2.19	0,696	0,240	Valid
	X2.20	0,721	0,240	Valid
	X2.21	0,734	0,240	Valid
	X2.22	0,778	0,240	Valid
	X2.23	0,747	0,240	Valid
	X2.24	0,765	0,240	Valid
Employee Well-Being	X3.1	0,822	0,240	Valid
	X3.2	0,815	0,240	Valid
	X3.3	0,803	0,240	Valid
	X3.4	0,730	0,240	Valid
	X3.5	0,688	0,240	Valid
	X3.6	0,765	0,240	Valid
	X3.7	0,796	0,240	Valid
	X3.8	0,727	0,240	Valid
Loyalitas Karyawan	Y.1	0,617	0,240	Valid
	Y.2	0,685	0,240	Valid
	Y.3	0,716	0,240	Valid
	Y.4	0,673	0,240	Valid
	Y.5	0,786	0,240	Valid
	Y.6	0,656	0,240	Valid
	Y.7	0,596	0,240	Valid
	Y.8	0,717	0,240	Valid
	Y.9	0,762	0,240	Valid
	Y.10	0,782	0,240	Valid

Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Alpha	Keterangan
Work Enggament (X1)	0,942	0,60	Reliabel
Lingkungan Kerja (X2)	0.966	0,60	Reliabel
Employee Well-Being (X3)	0.901	0,60	Reliabel
Loyalitas Karyawan (Y)	0.884	0,60	Reliabel

Tabel 4. 11 Hasil Uji dengan Kolmogorov – Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000

	Std. Deviation	2.99695221
Most Extreme Differences	Absolute	.040
	Positive	.033
	Negative	-.040
Test Statistic		.040
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Tolerance	VIF
Work Engagement (X1)	0,996	1,004
Lingkungan Kerja (X2)	0,976	1,025
Employee Well-Being (X3)	0,979	1,021

Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.934	4.979		0.991	.325
	X1	0.248	0.073	0.328	3.393	0.001
	X2	0.126	0.035	0.349	3.572	0.001
	X3	0.439	0.108	0.396	4.056	0.000

a. Dependent Variable: Y

Tabel 4. 14 Hasil Uji T (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.934	4.979		0.991	.325
	X1	0.248	0.073	0.328	3.393	0.001
	X2	0.126	0.035	0.349	3.572	0.001
	X3	0.439	0.108	0.396	4.056	0.000
a. Dependent Variable: Y						

Tabel 4. 15 Hasil Uji F (Simultan)

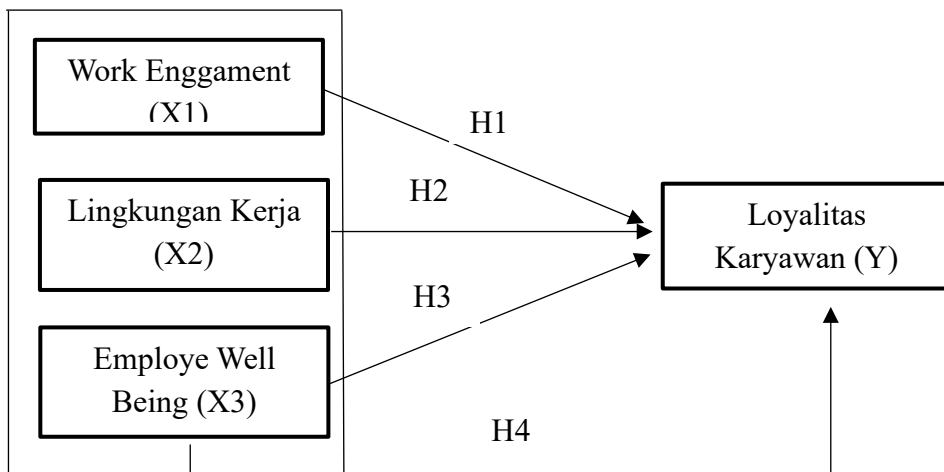
ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	416.251	3	138.750	14.746	.000 ^b
	Residual	592.794	63	9.409		
	Total	1009.045	66			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2						

Tabel 4. 16 Hasil Koefisien Determinasi

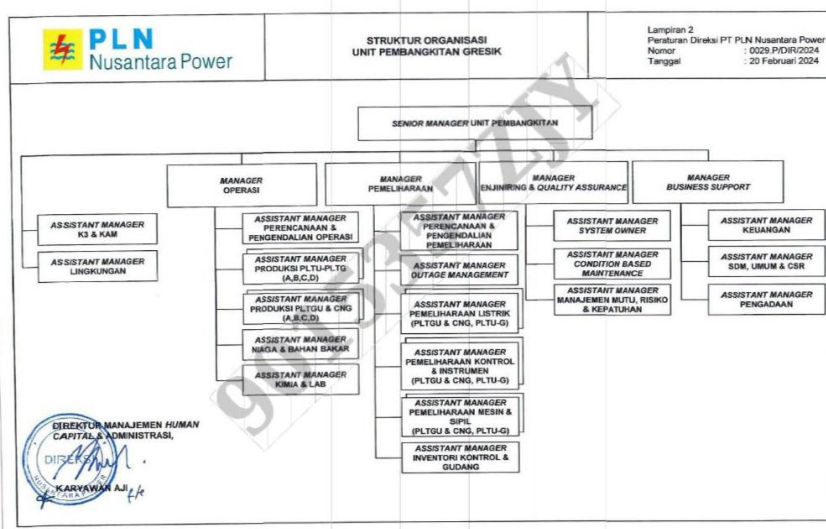
Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.642 ^a	.413	.385	3.06748
a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2				

DAFTAR GAMBAR

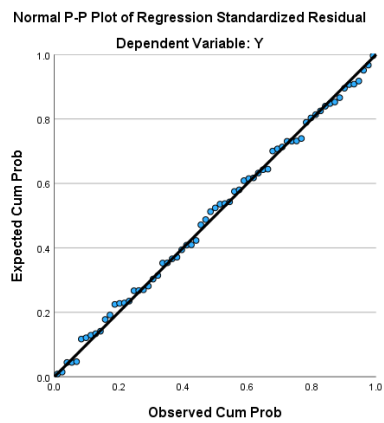
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	11
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	11
Gambar 4. 2 Hasil Uji dengan Normal Probability Plot.....	12
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heterokedastisitas	12



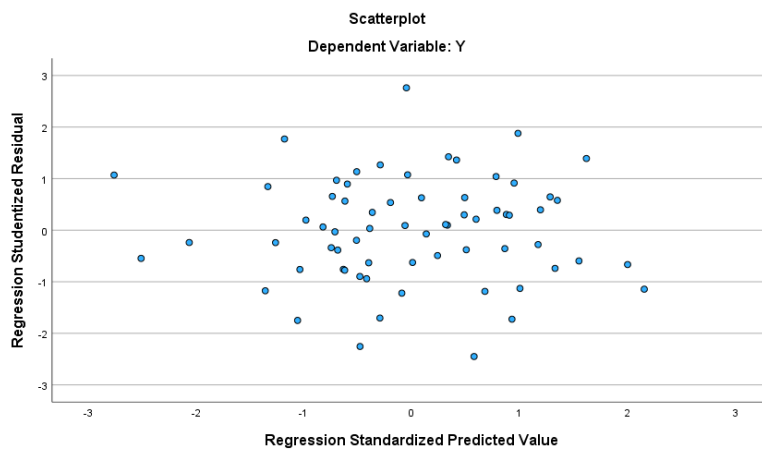
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual



Gambar 4. 1 Struktur Organisasi



Gambar 4. 2 Hasil Uji dengan Normal Probability Plot



Gambar 4. 3 Hasil Uji Heterokedastisitas

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	14
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden	22
Lampiran 3 Uji Validitas Responden	32
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Instrumen	49
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	50
Lampiran 6 Uji Multikolinearitas	51
Lampiran 7 Uji Heterokedastisitas	51
Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda dan Uji T	52
Lampiran 9 Uji F	52
Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi	52
Lampiran 11 Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian	53
Lampiran 12 Surat Persetujuan Penelitian	54
Lampiran 14 Hasil Turnitin	55

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Di tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Nama : Nabilla Izdhihar Rahmawati

NBI : 1212200011

Memohon kesediaan anda sebagai karyawan PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui “Pengaruh Work Engagement, Lingkungan Kerja, dan Employee Well-Being terhadap Loyalitas Karyawan PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah dan hanya dipergunakan untuk keperluan skripsi. Disamping itu juga, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan lagi bagi penulis. Atas ketersediaan Anda, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

(Nabilla Izdhihar R.)

Lampiran Pengantar Kuisioner

Kuesioner ini disusun untuk mendukung penelitian skripsi berjudul:

“Pengaruh Work Engagement, Lingkungan Kerja, dan Employee Well-Being terhadap Loyalitas Karyawan PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik.”

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi loyalitas karyawan. Seluruh data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Mohon diisi dengan jujur dan sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Terima kasih atas partisipasi Anda.

Data Diri Responden :

1. Nama :
2. Umur :
 - 25 - 30 Tahun
 - 31 - 35 Tahun
 - 36 – 40 Tahun
 - 41 - 45 Tahun
 - 46 -55 Tahun
3. Jenis Kelamin :
 - Laki – Laki
 - Perempuan
4. Lama Bekerja :
 - 5 - 10 Tahun
 - 11 - 15 Tahun
 - 16 - 20 Tahun
 - 21 – 25 Tahun
 - 25 -30 Tahun
5. Pendidikan Terakhir :
 - SMA
 - D3
 - S1

Kuisisioner

Work Enggament

a) Indikator: Semangat dan energi tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya merasa bersemangat ketika menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya.					
2	Saya memiliki energi tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan hingga tuntas.					

b) Indikator: Ketekunan dan kegigihan dalam menghadapi kesulitan kerja

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
3	Saya tetap berusaha keras meskipun menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
4	Saya tidak mudah menyerah ketika pekerjaan terasa berat.					

c) Indikator: Rasa bangga terhadap pekerjaan yang dilakukan

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
5	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan setiap hari.					
6	Saya merasa pekerjaan saya memiliki nilai dan makna penting.					

d) Indikator: Antusiasme dan inspirasi terhadap tugas

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
7	Saya merasa antusias saat mengerjakan tugas-tugas pekerjaan saya.					
8	Saya merasa terinspirasi untuk memberikan hasil terbaik dalam setiap tugas.					

e) Indikator: Fokus dan konsentrasi penuh selama bekerja

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
9	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat menyelesaikan pekerjaan.					
10	Saya tetap fokus pada pekerjaan meskipun ada gangguan di sekitar saya.					

Lingkungan Kerja

a) Indikator: Penerangan Cahaya

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pencahayaan di ruang kerja cukup terang untuk membantu aktivitas kerja.					
2	Pencahayaan di tempat kerja tidak menyebabkan mata cepat lelah.					

b) Indikator: Temperatur

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
3	Suhu di ruang kerja terasa nyaman untuk beraktivitas.					
4	Ruang kerja memiliki suhu yang stabil sepanjang waktu.					

c) Indikator: Kelembaban

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
5	Udara di ruang kerja terasa sejuk tanpa rasa pengap.					
6	Kelembaban udara di ruang kerja mendukung kenyamanan kerja.					

d) Indikator: Sirkulasi udara

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
7	Sirkulasi udara di ruang kerja berjalan lancar.					
8	Udara di ruang kerja terasa bersih setiap saat.					

e) Indikator: Kebisingan

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
9	Lingkungan kerja relatif tenang tanpa gangguan suara.					
10	Suara di sekitar ruang kerja tidak mengganggu konsentrasi.					

f) Indikator: Getaran Mekanis

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
11	Saya jarang merasakan getaran alat kerja yang mengganggu					
12	Lingkungan kerja bebas dari getaran alat berat.					

g) Indikator: Tata Warna

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
13	Warna ruangan menciptakan suasana kerja yang nyaman.					
14	Warna ruang kerja membantu meningkatkan mood saat bekerja					

h) Indikator: Dekorasi dan Tata Letak

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
15	Penataan ruang kerja memudahkan aktivitas kerja.					
16	Dekorasi ruang kerja menciptakan suasana positif.					

i) Indikator: Musik

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
17	Musik di tempat kerja meningkatkan semangat kerja.					
18	Musik di ruang kerja tidak mengganggu konsentrasi.					

j) Indikator: Keamanan

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
19	Lingkungan kerja terasa aman untuk beraktivitas.					
20	Kondisi ruang kerja memberikan rasa aman bagi pekerja.					

k) Indikator: Hubungan kerja antara bawahan dengan atasan

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
21	Komunikasi antara bawahan dengan atasan berjalan baik.					
22	Atasan memberikan arahan yang jelas kepada bawahan.					

l) Indikator: Hubungan kerja antar rekan kerja

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
23	Hubungan antar rekan kerja terjalin secara harmonis.					
24	Rekan kerja saling membantu dalam menyelesaikan tugas.					

Employee Well-Being

a) Indikator: Kesehatan karyawan

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya merasa tubuh berada dalam kondisi bugar selama bekerja.					
2	Saya memiliki stamina yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan setiap hari.					

b) Indikator: Kepuasan dalam bekerja

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
3	Saya merasa puas terhadap pekerjaan yang saya jalankan.					
4	Saya merasa tenang saat melaksanakan tanggung jawab pekerjaan.					

c) Indikator: Hubungan sosial positif

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
5	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja di lingkungan kerja.					
6	Saya merasa diterima oleh rekan kerja di tempat kerja.					

d) Indikator: Dukungan organisasi terhadap karyawan

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
7	Saya memperoleh perhatian dari pihak perusahaan terkait kesejahteraan saya.					
8	Saya merasa pihak perusahaan memberikan bantuan ketika menghadapi kesulitan kerja.					

Loyalitas Karyawan

a) Indikator: Taat pada peraturan

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya mematuhi seluruh ketentuan yang berlaku di tempat kerja.					
2	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai aturan yang telah ditetapkan.					

b) Indikator: Tanggung jawab pada perusahaan

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
3	Saya menyelesaikan setiap tugas sesuai waktu yang telah ditentukan.					
4	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.					

c) Indikator: Kemauan untuk bekerja Sama

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
5	Saya bersedia membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas tertentu.					
6	Saya berpartisipasi aktif dalam kegiatan kelompok kerja.					

d) Indikator: Rasa memiliki

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
7	Saya menjaga fasilitas yang digunakan untuk mendukung pekerjaan.					
8	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memiliki arti penting bagi tempat kerja.					

e) Indikator: Hubungan antar pribadi

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
9	Saya berinteraksi dengan rekan kerja secara sopan dan menghargai.					
10	Saya menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja di lingkungan kerja.					

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden

Work Enggament

X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1.1 0	X1 TOTAL
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	37
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	34
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	44
4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	33
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	33
3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	25

3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	28
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	31
3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	30
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	36
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	35
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	28
4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35

Lingkungan Kerja

X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	X2. 11	X2. 12
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4
3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4
5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5
4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4
3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	5
4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5

[illegible]

4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	93
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	77
5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	110
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	101
3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	85
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	79
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	91
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	89
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92
4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	83
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	91
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	103
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	80
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	90
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	89
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	92
3	3	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3	74
2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	69
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	76
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	89
4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	95
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	77
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	98
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	87
4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	86
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	84
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	91
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	93
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	78
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	101

Employee Well Being

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3 TOTAL
3	4	4	4	4	5	4	4	32
3	3	4	4	4	4	3	4	29
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	3	4	30
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	3	4	4	4	4	30
4	4	3	4	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	3	30
3	3	3	3	3	3	3	4	25
3	3	3	3	3	3	2	3	23
3	3	4	3	3	4	3	4	27
5	5	5	4	4	4	5	4	36
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	3	3	3	3	27
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	3	4	3	3	3	4	3	26
3	4	3	3	4	3	4	3	27
4	3	4	3	4	4	3	4	29
4	4	4	3	4	3	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	4	4	4	4	3	3	28
3	4	3	3	3	4	3	3	26
4	3	3	3	3	3	3	4	26
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	3	3	4	4	4	4	30

4	4	4	4	4	3	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	4	3	3	4	26
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	3	3	30
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	3	3	4	4	4	3	3	27
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	4	4	4	4	5	4	33
3	3	3	3	3	2	3	3	23
4	4	3	3	3	3	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	5	4	5	4	37
4	4	4	4	4	5	4	4	33
3	3	4	3	4	3	3	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	5	4	4	4	4	4	33
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	4	4	3	4	4	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	4	3	3	29
4	4	3	4	4	3	4	4	30
3	4	3	4	3	3	4	3	27
4	4	4	5	4	4	4	4	33
3	4	4	4	3	4	4	3	29
4	5	4	4	4	4	4	3	32

Loyalitas Karyawan

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y TOTAL
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40
3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	34
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	35
4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	34
4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	33
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31

4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	35
4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	34
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	35
4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	36
4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	34
4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	34
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46

Lampiran 3 Uji Validitas Responden

- **Uji Validitas Work Enggament**

[illegible]

X1.5	Pearson Correlation	.605**	.602**	.576**	.531**	1	.607**	.531**	.514**	.617**	.548**	.754**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.6	Pearson Correlation	.582**	.694**	.578**	.624**	.607**	1	.715**	.687**	.580**	.569**	.814**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.7	Pearson Correlation	.696**	.721**	.637**	.589**	.531**	.715**	1	.576**	.598**	.564**	.816**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.8	Pearson Correlation	.570**	.640**	.613**	.573**	.514**	.687**	.576**	1	.657**	.590**	.789**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X1.9	Pearson Correlation	.626**	.659**	.710**	.633**	.617**	.580**	.598**	.657**	1	.685**	.833**

X2. 2	Pearson Correlation	.55 2**	1	.53 0**	.55 5**	.62 0**	.52 9**	.59 1**	.38 1**	.63 2**	.57 8**	.55 0**
	Sig. (2-tailed)	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 01	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 3	Pearson Correlation	.54 4**	.53 0**	1	.54 0**	.29 6*	.35 3**	.54 8**	.50 2**	.47 1**	.48 0**	.55 4**
	Sig. (2-tailed)	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 15	0,0 03	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 4	Pearson Correlation	.63 6**	.55 5**	.54 0**	1	.58 4**	.49 9**	.55 5**	.59 9**	.62 8**	.71 5**	.59 6**
	Sig. (2-tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 5	Pearson Correlation	.52 7**	.62 0**	.29 6*	.58 4**	1	.51 4**	.49 4**	.48 8**	.59 0**	.60 7**	.50 1**
	Sig. (2-tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 15	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 6	Pearson Correlation	.64 7**	.52 9**	.35 3**	.49 9**	.51 4**	1	.41 8**	.53 3**	.46 8**	.43 1**	.54 5**

[illegible]

X2. 11	Pearson Correlation	.52 0**	.55 0**	.55 4**	.59 6**	.50 1**	.54 5**	.44 4**	.56 4**	.57 3**	.45 9**	1
	Sig. (2-tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 12	Pearson Correlation	.47 1**	.50 9**	.46 4**	.51 7**	.45 3**	.45 7**	.47 7**	.47 3**	.48 8**	.54 2**	.52 4**
	Sig. (2-tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 13	Pearson Correlation	.62 2**	.55 0**	.54 8**	.59 2**	.53 5**	.57 4**	.62 7**	.59 1**	.45 0**	.54 2**	.52 4**
	Sig. (2-tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 14	Pearson Correlation	.68 3**	.56 9**	.44 7**	.64 6**	.60 0**	.51 9**	.61 1**	.61 4**	.50 9**	.69 3**	.50 7**
	Sig. (2-tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 15	Pearson Correlation	.54 4**	.48 4**	.39 3**	.49 8**	.47 8**	.43 9**	.54 8**	.41 5**	.47 1**	.48 0**	.51 0**

[illegible]

X2. 20	Pearson Correlation	.608**	.510**	.555**	.573**	.444**	.453**	.570**	.472**	.537**	.596**	.578**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 21	Pearson Correlation	.586**	.572**	.535**	.614**	.485**	.652**	.508**	.548**	.555**	.487**	.554**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 22	Pearson Correlation	.640**	.507**	.557**	.628**	.465**	.547**	.602**	.526**	.494**	.597**	.573**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 23	Pearson Correlation	.538**	.598**	.631**	.606**	.480**	.445**	.547**	.585**	.565**	.621**	.561**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2. 24	Pearson Correlation	.598**	.489**	.589**	.644**	.462**	.502**	.596**	.482**	.599**	.633**	.644**

[illegible][illegible]

67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
1	.36 5**	.57 3**	.38 1**	.55 7**	.49 6**	.50 1**	.38 2**	.48 1**	.46 8**	.60 2**	.54 7**	.44 5**	.67 8**
	0,0 02	0,0 00	0,0 01	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 01	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
.36 5**	1	.53 6**	.54 8**	.60 1**	.67 6**	.50 1**	.50 8**	.48 1**	.54 8**	.64 0**	.46 8**	.52 0**	.75 5**
0,0 02		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
.57 3**	.53 6**	1	.53 0**	.62 4**	.66 1**	.64 5**	.61 9**	.46 3**	.45 1**	.58 4**	.57 2**	.50 1**	.78 9**
0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
.38 1**	.54 8**	.53 0**	1	.53 8**	.48 8**	.49 5**	.49 6**	.50 5**	.49 1**	.51 4**	.45 3**	.58 9**	.68 2**
0,0 01	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
.55 7**	.60 1**	.62 4**	.53 8**	1	.66 4**	.68 9**	.50 4**	.61 4**	.58 7**	.60 8**	.64 5**	.59 6**	.83 1**
0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
.49 6**	.67 6**	.66 1**	.48 8**	.66 4**	1	.55 9**	.49 0**	.37 8**	.60 5**	.58 1**	.56 6**	.53 8**	.77 5**
0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 02	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00
67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
.50 1**	.50 1**	.64 5**	.49 5**	.68 9**	.55 9**	1	.42 9**	.59 8**	.46 1**	.44 3**	.60 5**	.48 8**	.75 9**

[illegible]

[illegible]

- **Uji Validitas Employee Well-Being**

[illegible]

X3.5	Pearson Correlation	.495 **	.453 **	.484 **	.375 **	1	.525 **	.487 **	.470 **	.688 **
	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 2		0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3.6	Pearson Correlation	.486 **	.528 **	.639 **	.569 **	.525 **	1	.431 **	.521 **	.765 **
	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0		0,00 0	0,00 0	0,00 0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3.7	Pearson Correlation	.616 **	.702 **	.600 **	.485 **	.487 **	.431 **	1	.526 **	.796 **
	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0		0,00 0	0,00 0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3.8	Pearson Correlation	.632 **	.461 **	.488 **	.414 **	.470 **	.521 **	.526 **	1	.727 **
	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0		0,00 0
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3	Pearson Correlation	.822 **	.815 **	.803 **	.730 **	.688 **	.765 **	.796 **	.727 **	1
	Sig. (2-tailed)	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	0,00 0	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- **Uji Validitas Loyalitas Karyawan**

[illegible]

Y. 5	Pearson Correlation	.356**	.592**	.509**	.554**	1	.454**	.346**	.566**	.585**	.475**	.786**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,000	0,000	0,000		0,000	0,004	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y. 6	Pearson Correlation	.324**	.409**	.362**	0,240	.454**	1	.306*	.402**	.636**	.435**	.656**
	Sig. (2-tailed)	0,007	0,001	0,003	0,051	0,000		0,012	0,001	0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y. 7	Pearson Correlation	.341**	.429**	.380**	.413**	.346**	.306*	1	.254*	.359**	.366**	.596**
	Sig. (2-tailed)	0,005	0,000	0,001	0,001	0,004	0,012		0,038	0,003	0,002	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y. 8	Pearson Correlation	.378**	.353**	.498**	.572**	.566**	.402**	.254*	1	.505**	.533**	.717**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,003	0,000	0,000	0,000	0,001	0,038		0,000	0,000	0,000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y. 9	Pearson Correlation	.322**	.453**	.392**	.445**	.585**	.636**	.359**	.505**	1	.609**	.762**

[illegible]

Lampiran 4 Uji Reliabilitas Instrumen

- **Uji Reliabilitas Work Enggament**
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	10

- **Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja**
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.966	24

- **Uji Reliabilitas Employee Well Being**
Reliability Statistics

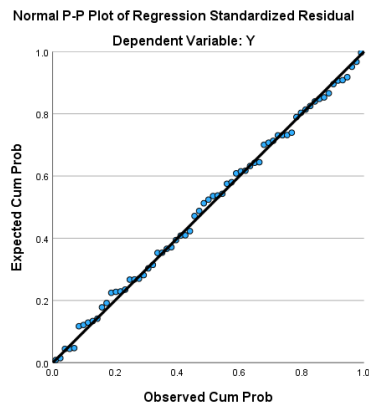
Cronbach's Alpha	N of Items
.901	8

- **Uji Reliabilitas Loyalitas Karyawan**
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	10

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

- Uji Normalitas



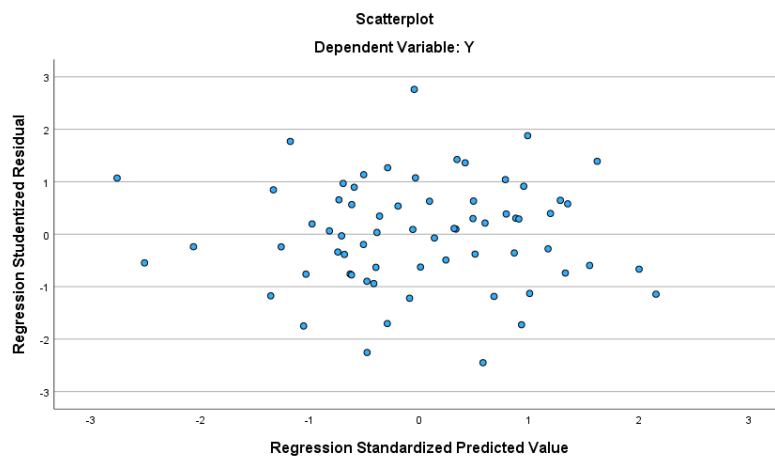
- Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.99695221
Most Extreme Differences	Absolute	.040
	Positive	.033
	Negative	-.040
Test Statistic		.040
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 6 Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.934	4.979		.991	.325		
	X1	.248	.073	.328	3.393	.001	.996	1.004
	X2	.126	.035	.349	3.572	.001	.976	1.025
	X3	.439	.108	.396	4.056	.000	.979	1.021
a. Dependent Variable: Y								

Lampiran 7 Uji Heterokedastisitas



Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda dan Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.934	4.979		.991	.325
	X1	.248	.073	.328	3.393	.001
	X2	.126	.035	.349	3.572	.001
	X3	.439	.108	.396	4.056	.000
a. Dependent Variable: Y						

Lampiran 9 Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	416.251	3	138.750	14.746	.000 ^b
	Residual	592.794	63	9.409		
	Total	1009.045	66			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2						

Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.642 ^a	.413	.385	3.06748
a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2				

Lampiran 11 Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sbv.ac.id

Nomor : 2472/K/FEB/X/2025
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian**
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik di Gresik .
Jalan Harun Thohir no 1, Gresik

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1 (S1), maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan Skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Nabilla Izdihar Rahmawati
N. P. M : 1212200011
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen
Alamat : Kalianak Timur Lebar 119A
Telp./HP. 089630349706

Guna melakukan penelitian pada :

PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik di Gresik
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "Pengaruh Work Engagement, Lingkungan Kerja, dan Employee Well-Being Terhadap Loyalitas Karyawan PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik "

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 23/10/2025
Dekan

Pres. D. Ti Ratnawati MS. Ak. CA. CPA
NPP. 20220.85.0043

Lampiran 12 Surat Persetujuan Penelitian



Nomor : 1335/335/PLNPN030001/2025

Lampiran : -

Sifat : Segera - Biasa

Hal : Penerimaan Penelitian data Skripsi Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) di PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik

11 November 2025

Kepada

Yth. Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945
(UNTAG)
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
(60118)

Dengan hormat,

Menunjuk Proposal dan Surat Pengantar saudara dengan nomor surat : 210/II.3.UMG/PKESMAS/F/2025, tanggal 20 Oktober 2025, Perihal Surat Ijin Penelitian di PT PLN Nusantara Power UP Gresik. Dengan ini kami sampaikan bahwa kegiatan Penelitian di PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik dapat dilaksanakan sesuai batas waktu yang telah ditentukan. Untuk selanjutnya, terkait dengan permohonan penelitian mahasiswa tersebut, pada prinsipnya kami **dapat menerima** mahasiswa atas nama :

NAMA LENGKAP	NPM	PRODI	JUDUL PENELITIAN
Nabilla Izdhihar Rahmawati	1212200011	Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen	Pengaruh Work Engagement, Lingkungan Kerja, dan Employee Well-Being terhadap Loyalitas Karyawan PT PLN Nusantara Power UP Gresik

Jadwal pelaksanaan penelitian dimulai dari tanggal 01 November – 31 Desember 2025, dengan pembimbing (mentor) penelitian:

NAMA : MAULIDA KURNIAWATI
 NID : 9317223ZJY
 JABATAN : OFFICER ADMINISTRASI SDM
 BAGIAN : SDM & UMUM

Sehubungan dengan kegiatan Penelitian tersebut, maka bagi mahasiswa di atas diberlakukan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak diperkenankan memanfaatkan data dan informasi untuk kepentingan di luar PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik sebelum mendapatkan persetujuan dari pejabat yang berwenang.
2. Selama melaksanakan kegiatan penelitian, wajib mengikuti ketentuan dan aturan yang berlaku bagi karyawan/tamu di lingkungan PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik, termasuk ketentuan jam kerja perusahaan (akan disampaikan secara rinci 1 (satu) minggu sebelum pelaksanaan kegiatan dimulai).
3. Selama melaksanakan kegiatan penelitian, tidak diperkenankan untuk merusak atau menghilangkan ID Card yang telah diberikan sebagai identitas peserta magang.

Dimohon bagi mahasiswa untuk melakukan konfirmasi kepada PT PLN Nusantara Power Unit Pembangkitan Gresik melalui Whatsapp ke nomor 0877477011 selambat-lambatnya 1 (satu) minggu setelah terbitnya surat ini.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.


 MOCHAMAD FAUZI ISKANDAR

Tembusan:

- ASMAN SDM, UMUM DAN CSR UP GRESIK PLN NP

PT PLN NUSANTARA POWER, UNIT PEMBANGKITAN GRESIK

Jl. Harun Tohir No. 1 Kab. Gresik 61112
 Telp. : (031) 3984540 - 45 hunting
 Email : plnnusantarapower.co.id

Lampiran 13 Hasil Turnitin

PENGARUH WORK ENGAGEMENT, LINGKUNGAN KERJA, DAN
EMPLOYEE WELL-BEING TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT.
PLN NUSANTARA POWER UNIT PEMBANGKITAN GRESIK

ORIGINALITY REPORT

18%	20%	16%	8%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	2%
2	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	2%
3	jurnalkesehatan.unisla.ac.id Internet Source	1%
4	jurnal.syntaximperatif.co.id Internet Source	1%
5	jurnal.um-tapsel.ac.id Internet Source	1%
6	repositori.unimma.ac.id Internet Source	1%
7	jerk.in.org Internet Source	1%
8	Pelkianto Zebua, Yuli Arnida Pohan. "Pengaruh Management Support, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Pengawasan terhadap Entropi Budaya pada PT. PLN Nusantara Power Unit UPHK Medan", RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 2025 Publication	1%
9	Submitted to NTPC School of Business, Noida Student Paper	

		1 %
10	ejournal-nipamof.id Internet Source	1 %
11	Submitted to UNICAF Student Paper	1 %
12	e-jurnal.nobel.ac.id Internet Source	1 %
13	Mustati' Uliyah, Lisa Sulistyawati. "Faktor-Faktor Bauran Pemasaran yang Mempengaruhi Loyalitas Pelanggan Berdasarkan Aspek-Aspeknya", Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal, 2022 Publication	1 %
14	jurnal.feb-umi.id Internet Source	1 %
15	ejournal.nlc-education.or.id Internet Source	1 %
16	Ghirrid Salsabila Suwito, Kussudyarsana. "PENGARUH BRAND IMAGE, ONLINE CUSTOMER RATING DAN ONLINE CUSTOMER REVIEW TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK KOSMETIK LUXCRIME DI SHOPEE", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi), 2024 Publication	1 %
17	Patricia Jeaneth Cyntia Kojongian, Yongker Baali, Agus Haryono. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Personel Polri dalam Penanganan Layanan Publik di Polresta Manado", RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 2025	1 %

Publication

18	journal.prasetiyamulya.ac.id Internet Source	1 %
19	www.jeinsa.com Internet Source	1 %
20	Submitted to LSPR Communication & Business Institute Student Paper	<1 %
21	eprints2.undip.ac.id Internet Source	<1 %
22	journal.unigha.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude bibliography Off

Exclude matches < 23 words