

LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Responden

Data Responden

Nama :

Jenis kelamin : Laki-Laki ☐ Perempuan ☐

Umur : 18-25 tahun ☐

25-30 tahun ☐

30-40 tahun ☐

Cara pengisian kuisioner :

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan memberikan centang.
3. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban, yaitu :
 - a. Sangat Tidak Setuju (STS)
 - b. Tidak Setuju (TS)
 - c. Netral (N)
 - d. Setuju (S)
 - e. Sangat Setuju (SS)
5. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu responden dimohon untuk mengisi kuisioner dengan sebenarnya dan subjektif mungkin.

Kuisioner Motivasi

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan mengembangkan kemampuan dan karir					
2.	Kemampuan pimpinan dalam menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan					
3.	Perhatian dan penghargaan pimpinan terhadap prestasi kerja saya					
4.	Pimpinan selalu memperhatikan jaminan hari tua saya					

Kuisisioner Kompensasi

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Besarnya upah ataupun gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
2.	Insentif yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
3.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati Karyawan.					
4.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan fasilitas yang layak guna menunjang kinerja Karyawan.					

Kuisisioner Lingkungan Kerja

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Hubungan sesama Karyawan berlangsung baik					
2.	Fasilitas pendukung perusahaan sudah cukup					
3.	Fasilitas AC sangat menunjang dalam bekerja					
4.	Hubungan atasan dengan bawahan berlangsung baik					

Kuisisioner Kepuasan Kerja

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Pemahaman atasan terhadap pekerjaan sudah baik					
2.	Hubungan dengan rekan sekerja berjalan dengan baik					
3.	Saya selalu diberi kebebasan oleh atasan dalam mengerjakan pekerjaan saya					
4.	Upah yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					

Lampiran 2 Motivasi (X1)

MOTIVASI (X1)				
P1	P2	P3	P4	TOTAL
5	1	3	2	11
4	3	5	2	14
4	4	3	1	12
4	3	2	4	13
2	3	2	4	11
2	4	5	3	14
4	3	2	4	13
3	5	4	1	13
1	3	5	4	13
3	2	4	2	11
4	2	3	5	14
4	4	5	3	16
2	4	5	2	13
1	4	3	2	10
4	4	3	5	16
5	3	4	2	14
4	4	3	5	16
2	5	4	4	15
4	4	5	2	15
4	3	5	3	15
5	4	4	4	17
4	5	5	3	17
3	4	2	1	10
4	3	5	4	16
4	3	5	5	17
5	4	1	4	14
5	3	4	2	14
2	3	3	1	9
2	4	4	4	14
3	5	5	4	17
5	1	4	3	13
5	4	1	4	14

3	2	4	5	14
5	5	3	5	18
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
5	5	4	5	19
4	5	4	5	18
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
2	5	5	5	17
4	5	4	5	18
4	5	4	4	17
4	2	4	5	15
5	5	4	5	19
1	1	1	2	5
4	3	4	3	14
1	2	2	3	8
2	5	1	2	10

Lampiran 3 Kompensasi (X2)

KOMPENSASI (X2)				
P1	P2	P3	P4	TOTAL
4	5	5	3	17
2	1	5	3	11
4	2	5	3	14
3	3	5	3	14
4	5	4	3	16
3	4	3	4	14
5	5	3	4	17
5	2	4	3	14
4	3	4	5	16
3	3	5	4	15
4	3	4	3	14
4	3	5	4	16
4	3	5	5	17
5	4	4	4	17
2	4	4	5	15
5	4	4	3	16
3	2	4	3	12
3	2	5	4	14
4	5	4	3	16
4	4	3	5	16
4	1	3	5	13
4	3	4	3	14
4	5	3	3	15
5	3	2	5	15
2	4	4	3	13
1	4	1	2	8
1	4	2	2	9
3	5	2	1	11
5	3	5	4	17
2	5	1	4	12
5	5	4	4	18
4	3	5	3	15

3	2	3	1	9
5	2	3	2	12
2	5	2	5	14
4	5	3	5	17
5	5	4	5	19
4	4	5	5	18
4	4	4	5	17
5	5	4	5	19
5	4	5	5	19
5	4	5	4	18
5	4	4	5	18
5	4	4	5	18
5	4	4	4	17
2	5	4	4	15
3	5	4	1	13
3	1	5	4	13
1	5	1	2	9
1	3	5	1	10

Lampiran 4 Lingkungan Kerja (X3)

LINGKUNGAN KERJA (X3)				
P1	P2	P3	P4	TOTAL
3	4	4	5	16
4	2	4	1	11
1	3	2	2	8
5	5	3	4	17
4	4	3	4	15
2	4	5	4	15
3	3	5	2	13
3	5	4	3	15
3	4	3	5	15
4	5	5	3	17
4	4	4	4	16
3	5	4	4	16
4	5	5	3	17
5	4	4	3	16
5	4	5	3	17
2	5	3	3	13
5	3	4	4	16
3	4	4	3	14
2	4	3	5	14
3	4	4	3	14
3	4	4	3	14
1	4	4	3	12
4	5	3	4	16
4	3	3	4	14
5	4	4	5	18
4	1	1	3	9
3	4	3	2	12
4	2	1	3	10
1	4	4	3	12
3	5	4	2	14
2	4	3	5	14
5	5	3	4	17

5	1	2	5	13
2	3	5	1	11
3	2	5	5	15
5	5	4	5	19
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
4	5	5	5	19
4	5	5	5	19
4	5	5	5	19
4	2	5	5	16
4	2	5	5	16
4	2	5	5	16
5	2	5	4	16
5	3	5	4	17
5	1	2	1	9
5	1	1	2	9
2	3	2	4	11
1	3	2	4	10

Lampiran 5 Kepuasan Kerja (Y)

KEPUASAN KERJA (Y)				
P1	P2	P3	P4	TOTAL
5	1	2	4	12
3	3	4	2	12
4	3	2	5	14
2	3	2	4	11
5	2	4	5	16
5	4	4	3	16
4	4	2	5	15
4	4	5	2	15
5	5	4	4	18
4	3	4	5	16
5	3	5	4	17
2	4	3	5	14
4	2	4	3	13
5	5	3	4	17
2	5	4	2	13
4	4	5	5	18
5	3	3	4	15
5	4	5	4	18
5	4	4	3	16
4	4	2	2	12
4	4	2	5	15
5	4	3	2	14
4	3	3	4	14
4	1	4	3	12
3	5	2	5	15
1	3	1	4	9
4	5	4	3	16
4	4	3	1	12
5	5	3	1	14
3	4	4	5	16
5	4	3	4	16
2	4	5	3	14

3	1	1	3	8
3	5	5	2	15
3	3	5	4	15
4	3	4	4	15
3	5	4	4	16
5	5	4	5	19
4	5	4	4	17
4	4	5	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
4	5	5	4	18
4	5	5	4	18
4	5	5	5	19
1	2	1	5	9
1	2	5	1	9
2	4	3	5	14
3	4	1	3	11

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Motivasi

Correlations

		X131	X132	X133	X134	TOTAL
X131	Pearson Correlation	1	,608**	,636**	,517**	,821**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
X132	Pearson Correlation	,608**	1	,617**	,567**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
X133	Pearson Correlation	,636**	,617**	1	,731**	,891**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50
X134	Pearson Correlation	,517**	,567**	,731**	1	,840**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	,821**	,816**	,891**	,840**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7 Uji Validitas Kompensasi

Correlations

		X226	X227	X228	X229	TOTAL
X226	Pearson Correlation	1	,703**	,638**	,651**	,908**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
X227	Pearson Correlation	,703**	1	,449**	,559**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
X228	Pearson Correlation	,638**	,449**	1	,591**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000
	N	50	50	50	50	50
X229	Pearson Correlation	,651**	,559**	,591**	1	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	,908**	,816**	,801**	,816**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji Validitas Lingkungan Kerja

Correlations

		X321	X322	X323	X324	TOTAL
X321	Pearson Correlation	1	,561**	,500**	,572**	,848**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
X322	Pearson Correlation	,561**	1	,395**	,429**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000		,005	,002	,000
	N	50	50	50	50	50
X323	Pearson Correlation	,500**	,395**	1	,384**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005		,006	,000
	N	50	50	50	50	50
X324	Pearson Correlation	,572**	,429**	,384**	1	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,006		,000
	N	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	,848**	,772**	,731**	,760**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja

Correlations

		Y16	Y17	Y18	Y19	TOTAL
Y16	Pearson Correlation	1	,567**	,508**	,564**	,805**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
Y17	Pearson Correlation	,567**	1	,565**	,480**	,789**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50
Y18	Pearson Correlation	,508**	,565**	1	,729**	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50
Y19	Pearson Correlation	,564**	,480**	,729**	1	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	,805**	,789**	,852**	,845**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,863	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X101	10,92	8,483	,672	,842
X102	11,18	9,089	,689	,836
X103	11,38	7,751	,788	,792
X104	11,46	8,335	,703	,829

Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X206	11,00	6,408	,803	,765
X207	10,78	7,808	,665	,825
X208	10,82	7,906	,641	,835
X209	10,60	8,612	,703	,818

Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,783	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X311	11,18	6,314	,702	,669
X312	11,16	6,831	,571	,739
X313	11,04	7,264	,518	,765
X314	11,08	7,136	,570	,739

Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,841	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y16	10,90	8,582	,639	,814
Y17	10,70	8,990	,628	,818
Y18	10,76	8,268	,722	,777
Y19	10,84	8,300	,709	,783

Lampiran 14 Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,14917970
Most Extreme Differences	Absolute	,080
	Positive	,064
	Negative	-,080
Test Statistic		,080
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,319	1,373		,235	,817
	MOTIVASI	,301	,115	,300	2,617	,018
	KOMPENSASI	,262	,111	,238	2,359	,012
	LINGKUNGAN KERJA	,521	,165	,464	3,163	,003

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Lampiran 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

R Square	Adjusted Square	R
,724	,706	

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI

Lampiran 16 Hasil Uji Hipotesis (Uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,319	1,373		,235	,817
	MOTIVASI	,301	,115	,300	2,617	,018
	KOMPENSASI	,262	,111	,238	2,359	,012
	LINGKUNGAN KERJA	,521	,165	,464	3,163	,003

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Lampiran 17 Hasil Uji Hipotesis (F)

ANOVA^a

Model		Sum Squares	of df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	511,292	3	170,431	40,265	,000 ^b
	Residual	194,708	46	4,233		
	Total	706,000	49			

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI

Lampiran 18 Hasil Turnitin

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV MENTARI PAGI ENGINEERING SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

iamreiken-hirameki2gind.blogspot.com

Internet Source

3%

2

repository.uisu.ac.id

Internet Source

3%

3

journal.universitaspahlawan.ac.id

Internet Source

3%

4

jurnal.stiekrakatau.ac.id

Internet Source

2%

5

elibs.unigres.ac.id

Internet Source

2%

6

repository.stie-aub.ac.id

Internet Source

2%

7

portaluniversitasquality.ac.id:55555

Internet Source

2%

8

Submitted to British College of Applied Studies

Student Paper

2%