

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV MENTARI PAGI ENGINEERING SIDOARJO



Oleh :

KHOLID ABDI
NBI : 1211800301

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA CV MENTARI PAGI
ENGINEERING SIDOARJO**



Oleh :

Kholid Abdi

NBI : 1211800301

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA CV MENTARI PAGI ENGINEERING
SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Oleh :

Kholid Abdi

NBI : 1211800301

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Kholid Abdi
NBI : 1211800301
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan di Cv Mentari Pagi Engineering Sidoarjo

Surabaya, 05 Juli 2022

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Dra. Yulyar Kartika Wijayanti ,MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didapan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 15 Juli 2022.

TIM PENGUJI :

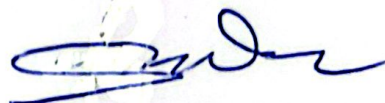
1. Dr. Ida Bagus Cempena, MM

- Ketua



2. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM

- Anggota



3. Dra. Yulyar Kartika Wijayanti, MM.

- Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Kholid Abdi
2. NBI : 1211800301
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3515182409990001
6. Alamat Rumah : Jl. Yos Sudarso Ds. Medaeng, Kec. Waru, Kab. Sidoarjo

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV MENTARI PAGI ENGINEERING SIDOARJO

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 05 Juli 2022

Yang membuat





**UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA**

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl.Semolowaru 45 Surabaya
TELP. 031 593 1800 (Ext.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kholid Abdi

NBI : 1211800301

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Skripsi/ ~~Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

"PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV MENTARI PAGI ENGINEERING SIDOARJO"

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 05 Juli 2022



**Coret yang tidak perlu*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang dimana telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya saya tujukan kepada :

1. Dra. Yulyar Kartika Wijayanti ,MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, serta tambahan ilmu dan wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya Dra. Yulyar Kartika Wijayanti ,MM.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian dan telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan segala jerih payah dan ketulusan, membimbing dan memandu perkuliahan serta memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian saat ini.
7. Pimpinan serta Karyawan CV Mentari Pagi Engineering Sidoarjo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu kelancaran penelitian saya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

8. Kepada Orang Tua saya dan keluarga besar saya, Ibu yang sudah memberikan kasih sayang kepada saya mulai dari kecil sampai sekarang, ayah yang tidak ada henti-hentinya selalu memberikan nasihat dan semangat, serta doa dan dukungan finansial sehingga penulisan skripsi ini berjalan.
9. Seluruh saudara saya yang telah memberikan dukungan, semangat serta perhatian kepada saya. Tanpa cinta dari saudara mungkin tidak bisa terselesaikan skripsi ini.
10. Seluruh keluarga besar ORKEM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak memberikan wawasan selain keilmuan akademik yang diperoleh diperkuliahan dan berbagai pengalaman selama berkecimpung di ORKEM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
11. Kepada “Grup S1” yaitu Sigit Dwi K, Dimas, Hanny Hamidah, Ika Hidayatul, dll. Terima kasih telah memberikan dukungan dan semangat selama ini, dan teman – teman yang lain maaf tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih juga atas bantuan selama penulisan skripsi ini, berkat kalian akhirnya skripsi ini selesai.
12. Kepada saya sendiri terimakasih telah berjuang dan tak pernah memutuskan untuk menyerah sehingga bisa menyelesaikan skripsi dan perkuliahan.

Surabaya, 05 Juli 2022

Penulis



Kholid Abdi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv Mentari Pagi Engineering Sidoarjo. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi penelitian ini yaitu karyawan di CV Mentari Pagi Engineering Sidoarjo dengan jumlah sampel sebanyak 50 orang. Teknik pengumpulan data yaitu dengan kuesioner dan wawancara, skala pernyataan menggunakan skala likert lima gradasi dan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of motivation, compensation and work environment on employee job satisfaction at CV Mentari Pagi Engineering Sidoarjo. The type of research used is quantitative research. The data sources used are primary data and secondary data. The population of this research is employees at CV Mentari Pagi Engineering Sidoarjo with a sample size of 50 people. Data collection techniques are questionnaires and interviews, the statement scale uses a five-graded Likert scale and the analytical tool used is multiple linear regression.

The results of this research show that Motivation has a significant effect on Job Satisfaction, Compensation has a significant effect on Job Satisfaction, the Work Environment has an effect on Job Satisfaction and Motivation, Compensation and the Work Environment simultaneously have an effect on Job Satisfaction.

Keyword: *Motivation, Compensation, Work Environment and Job Satisfaction*

RINGKASAN

Manajemen sumber daya manusia dapat dikatakan baik ketika menghasilkan tingkat Kepuasan Kerja yang tinggi serta memiliki kinerja yang baik untuk setiap Karyawan dalam sebuah perusahaan atau organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Mentari Pagi Engineerign Sidoarjo baik secara parsial maupun secara simultan. Dalam penelitan ini populasi yang digunakan adalah seluruh seluruh karyawan CV Mentari Pagi Engineering Sidoarjo dengan teknik penentuan sampel secara kebetulan menggunakan rumus *purba* dengan jumlah sampel 50 responden. Teknik analisis yang digunakan validitas, reabilitas, regresi linier berganda dan analisis koefisien determinasi, untuk pengujian hipotesis menggunakan uji parsial (t) dan uji simultan (F). Dari hasil uji regresi linier berganda $Y = 2,319 + 0,301X_1 + 0,262X_2 + 0,521X_3$, hal ini simultan menunjukkan pengaruh X_1 , X_2 , dan X_3 secara simultan terhadap Y . Dan nilai F hitungnya 40,265. Diketahui nilai signifikansi untuk Motivasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y) adalah $0,018 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,617 > t$ tabel.

SUMMARY

Human resource management can be said to be good when it produces a high level of job satisfaction and good performance for every employee in a company or organization. This research aims to determine and analyze the influence of Motivation, Compensation and Work Environment on Job Satisfaction of CV Mentari Pagi Engineerign Sidoarjo Employees, both partially and simultaneously. In this research, the population used was all employees of CV Mentari Pagi Engineering Sidoarjo with a chance sampling technique using an ancient formula with a sample size of 50 respondents. The analysis techniques used are validity, reliability, multiple linear regression and coefficient of determination analysis, for hypothesis testing using partial tests (t) and simultaneous tests (F). From the results of the multiple linear regression test $Y = 2.319 + 0.301X_1 + 0.262X_2 + 0.521X_3$, this simultaneously shows the influence of X_1 , X_2 , and X_3 simultaneously on Y . And the calculated F value is 40.265. It is known that the significance value for Motivation (X_1) on Job Satisfaction (Y) is $0.018 < 0.05$ and the calculated t value is $2.617 > t$ table.

DAFTAR ISI

COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
RINGKASAN	xi
<i>SUMMARY</i>	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Motivasi	6
2.1.3 Kompensasi	8
2.1.4 Lingkungan Kerja	11
2.1.5 Kepuasan Kerja	13
2.1.6 Penelitian Terdahulu	15

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
3.3 Jenis Data dan Sumber Data.....	21
3.3.1 Jenis Data	21
3.3.2 Sumber Data.....	21
3.4 Populasi dan Sampel	22
3.4.1 Populasi.....	22
3.4.2 Sampel.....	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data	22
3.6 Definisi Variabel dan Operasional Variabel	23
3.6.1 Definisi Variabel	23
3.6.2 Definisi Operasional.....	23
3.7 Proses dan Pengolahan Data.....	25
3.8 Metode Analisis Data.....	25
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	25
3.9.1 Uji Instrumen	25
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	26
3.9.3 Analisis Regresi Linier Berganda	27
3.9.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	27
3.9.5 Teknik Pengujian Hipotesis.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	29
4.1.1 Profil Perusahaan.....	29
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	29
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	29
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	30
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	31
4.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1).....	31
4.2.4 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	32

4.2.5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	32
4.2.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	33
4.3 Uji Instrumen	33
4.3.1 Uji Validitas	33
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	35
4.4 Uji Asumsi Klasik	35
4.4.1 Uji Normalitas	35
4.4.2 Uji Multikolinearitas	36
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	36
4.5 Pengujian Analisis Data	37
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	37
4.5.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	39
4. 6 Uji Hipotesis	39
4.6.1 Uji Parsial (Uji-t).....	39
4.6.2 Uji F	41
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	42
4.7.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	42
4.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	42
4.7.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	42
4.7.4 Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	43
4.8 Implikasi Penelitian.....	43
4.9 Keterbatasan.....	43
BAB V PENUTUP.....	45
5.1 Simpulan	45
5.2 Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	36
--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	24
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	30
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan umur	30
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif variabel Motivasi.....	31
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	32
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	32
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	33
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	34
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	35
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	35
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	36
Tabel 4.11 Uji Regresi Linear Berganda	37
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	39
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	40
Tabel 4.14 Uji F	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Responden	49
Lampiran 2 Motivasi (X1).....	51
Lampiran 3 Kompensasi (X2)	53
Lampiran 4 Lingkungan Kerja (X3).....	55
Lampiran 5 Kepuasan Kerja (Y)	57
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	59
Lampiran 7 Uji Validitas Kompensasi	60
Lampiran 8 Uji Validitas Lingkungan Kerja	61
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	62
Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi.....	63
Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	64
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	65
Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	66
Lampiran 14 Hasil Uji Normalitas	67
Lampiran 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	68
Lampiran 16 Hasil Uji Hipotesis (Uji-t).....	69
Lampiran 17 Hasil Uji Hipotesis (F)	70
Lampiran 18 Hasil Turnitin.....	71