

LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner *Empowerment*

A. Petunjuk Kuesioner

Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.

Saudara tinggal memberi tanda Check List (\checkmark) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.

Untuk butir pertanyaan hanya diperbolehkan satu jawaban saja.

Semua pertanyaan mohon dijawab tanpa ada yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

Sangat Setuju : SS

Setuju : S

Kurang Setuju : KS

Tidak Setuju : TS

Sangat Tidak Setuju : STS

INDIKATOR	PERTANYAAN	SANG AT SETUJ U	SETUJ U	NETR AL	TIDA K SETUJ U	SANG AT TIDAK SETUJ U
EMPOERMENT (Sumber: Kusmayadi et al., 2022)						
Competence (Kompetensi)	Saya merasa memiliki kemampuan yang cukup untuk melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab saya.					
	Saya yakin keterampilan yang saya miliki membantu					

	saya mencapai hasil kerja yang optimal.					
Meaningfulness (Makna Pekerjaan)	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan arti penting bagi diri saya.					
	Saya merasa pekerjaan saya berkontribusi terhadap tujuan organisasi.					
Self-Determination (Penentuan Diri)	Saya memiliki kebebasan dalam menentukan cara menyelesaikan pekerjaan.					
	Saya diberi kesempatan mengambil keputusan dalam pekerjaan saya.					
Impact (Dampak)	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan dampak nyata					

	terhadap keberhasilan lembaga.					
	Kontribusi saya dalam pekerjaan membantu meningkatkan kinerja tim secara keseluruhan.					
Trust & Responsibility (Kepercayaan dan Tanggung Jawab)	Pimpinan memberikan kepercayaan penuh kepada saya dalam melaksanakan pekerjaan.					
	Saya merasa bertanggung jawab penuh atas hasil pekerjaan yang saya lakukan.					

Lampiran 2 Kuesioner *Corporate Culture*

Corporate Culture (Sumber: Pitaloka et al., 2025)						
Attention to Detail (Perhatian terhadap Detail)	Saya selalu berusaha teliti dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
	Saya memperhatikan hal-hal kecil agar hasil kerja tetap berkualitas.					
Innovation (Inovasi)	Saya berani mencoba ide atau cara baru untuk meningkatkan hasil kerja.					
	Organisasi saya mendukung munculnya ide kreatif dari setiap karyawan.					
Team Orientation (Orientasi Tim)	Saya senang bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.					
	Saya menghargai perbedaan pendapat dalam tim sebagai bentuk kerja sama yang baik.					
Outcome Orientation (Orientasi Hasil)	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan.					
	Saya berorientasi pada hasil kerja yang maksimal dibanding sekadar menyelesaikan tugas.					
Aggressiveness (Agresivitas/Etos Kerja)	Saya memiliki semangat tinggi dalam menghadapi tantangan pekerjaan.					
	Saya bekerja dengan penuh inisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan.					

Lampiran 3 Kuesioner *Employee Performance*

Employee Performance (Sumber: Paais & Pattiruhu, 2020)					
Quality of Work (Kualitas Pekerjaan)	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan lembaga.				
	Saya selalu menjaga kualitas hasil kerja dalam setiap tugas yang saya lakukan.				
Quantity of Work (Kuantitas Pekerjaan)	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang ditargetkan.				
	Saya mampu mengelola waktu kerja agar produktivitas tetap tinggi.				
Timeliness (Ketepatan Waktu)	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai jadwal yang telah ditentukan.				
	Saya mampu mengatur waktu agar tidak ada keterlambatan dalam penyelesaian tugas.				
Cooperation (Kerja Sama)	Saya mudah bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas kelompok.				
	Saya membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam pekerjaan.				
Responsibility (Tanggung Jawab)	Saya selalu melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab.				
	Saya berusaha memperbaiki kesalahan yang terjadi dalam pekerjaan saya.				

Lampiran 4 Tabulasi *Empowerment*

EM 1	EM 2	EM 3	EM 4	EM 5
5	5	5	5	5
4	5	4	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	5	5	4	4
4	4	4	4	4
4	5	5	4	5
5	4	5	5	5
4	4	4	4	4
4	5	5	4	4
5	5	5	5	5
4	4	5	5	4
5	4	4	5	5
4	5	5	5	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	4
5	5	5	5	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	5	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5

Lampiran 5 Tabulasi *Corporate Culture*

CC 1	CC 2	CC 3	CC 4	CC 5	CC 6
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	5
5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5

Lampiran 6 Tabulasi *Employee Perfomance*

EP 1	EP 2	EP 3	EP 4	EP 5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	4	4	5
5	5	4	4	5
4	4	4	4	4
5	4	5	4	5
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	4	4	4	4
4	4	4	4	4
4	4	4	4	4
5	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	4	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	5	3	4	4
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5

Deskripsi Variabel *Empowerment*

Olah Data		Indicators				
Indicators	16	Name	No.	Type	Missings	Mean
Samples	32	EM 1	1	MET	0	4.531
Missing values	0	EM 2	2	MET	0	4.656
☒ Indicators		EM 3	3	MET	0	4.688
☐ Correlations		EM 4	4	MET	0	4.656
		EM 5	5	MET	0	4.562

Deskripsi Variabel *Corporate Culture*

CC 1	6	MET	0	4.562
CC 2	7	MET	0	4.531
CC 3	8	MET	0	4.469
CC 4	9	MET	0	4.531
CC 5	10	MET	0	4.562
CC 6	11	MET	0	4.594

Deskripsi Variabel *Employee Performance*

EP 1	12	MET	0	4.500
EP 2	13	MET	0	4.406
EP 3	14	MET	0	4.281
EP 4	15	MET	0	4.312
EP 5	16	MET	0	4.406

Lampiran 7 Outer Loading, Ave, Cross Loading

Loading Factor

Graphical		Corporate Culture	Employee Performance	Empowerment
Graphical output				
Final results				
▸ Path coefficients				
▸ Total indirect effects				
Specific indirect effects				
▸ Total effects				
▼ Outer loadings				
○ Matrix				
○ List				
▸ Outer weights				
▸ Latent variables				
▸ Residuals				

CC 1	0.913		
CC 2	0.847		
CC 3	0.743		
CC 4	0.853		
CC 5	0.897		
CC 6	0.928		
EM 1			0.885
EM 2			0.732
EM 3			0.815
EM 4			0.864
EM 5			0.798
EP 1		0.883	
EP 2		0.881	
EP 3		0.834	
EP 4		0.906	
EP 5		0.964	

Average Variance Extracted

Specific indirect effects				
▸ Total effects				
▸ Outer loadings				
▸ Outer weights				
▸ Latent variables				
▸ Residuals				
Quality criteria				
▸ R-square				
▸ f-square				
▼ Construct reliability and validity				

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_...	Composite reliability (rho_c)	Average variance extract...
Employee Performance	0.938	0.953	0.952	0.800
Corporate Culture	0.932	0.938	0.947	0.749
Empowerment	0.878	0.895	0.911	0.673

Cross Loading

Outer weights		Corporate Culture	Employee Performance	Empowerment
Latent variables				
Residuals				
Quality criteria				
▸ R-square				
▸ f-square				
▸ Construct reliability and validity				
▼ Discriminant validity				
○ Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix				
○ Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - List				
○ Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Bar chart				
○ Fornell-Larcker criterion				
○ Cross loadings				

CC 1	0.913	0.641	0.696
CC 2	0.847	0.766	0.626
CC 3	0.743	0.628	0.509
CC 4	0.853	0.795	0.780
CC 5	0.897	0.778	0.628
CC 6	0.928	0.729	0.696
EM 1	0.821	0.687	0.885
EM 2	0.560	0.566	0.732
EM 3	0.573	0.556	0.815
EM 4	0.559	0.488	0.864
EM 5	0.557	0.515	0.798
EP 1	0.900	0.883	0.755
EP 2	0.733	0.881	0.517
EP 3	0.593	0.834	0.591
EP 4	0.646	0.906	0.521
EP 5	0.812	0.964	0.677

Lampiran 8 Fornell Lankert, Cronbach's Alpha, Composite Relability, Model Uji Fit

Fornell Larcket

PLS-SEM algorithm	Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion			
- List - Outer weights - Latent variables - Residuals - Quality criteria - R-square - f-square - Construct reliability and validity - Discriminant validity - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - List - Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Bar chart - Fornell-Larcker criterion		Corporate Culture	Employee Performance	Empowerment
	Corporate Culture	0.866		
	Employee Performance	0.840	0.895	
	Empowerment	0.765	0.695	0.820

Cronbach's Alpha

PLS-SEM algorithm	Cronbach's alpha
- List - Outer weights - Latent variables - Residuals - Quality criteria - R-square - f-square - Construct reliability and validity	
	Corporate Culture 0.932
	Employee Performance 0.938
	Empowerment 0.878

Composite Reliability

PLS-SEM algorithm		Construct reliability and validity - Overview			
List			Cronbach's alpha	Composite reliability (rho...	Composite reliability (rho_c)
Outer weights					
Latent variables		Employee Performance	0.938	0.953	0.952
		Corporate Culture	0.932	0.938	0.947
Residuals		Empowerment	0.878	0.895	0.911
Quality criteria					
R-square					
f-square					
Construct reliability and validity					

Model Uji Fit

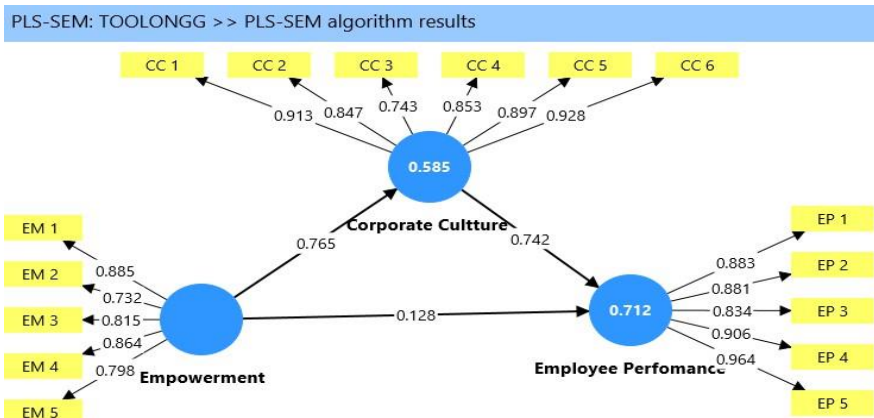
PLS-SEM algorithm		Model fit																			
Complete weighting (WLS2) - Bar chart Average variance extracted (AVE) - Bar chart Discriminant validity Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Matrix Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - List Heterotrait-monotrait ratio (HTMT) - Bar chart Fornell-Larcker criterion Cross loadings Collinearity statistics (VIF)		<table><tr><th></th><th>Saturated model</th><th>Estimated model</th></tr><tr><td>SRMR</td><td>0.102</td><td>0.102</td></tr><tr><td>d_ULS</td><td>1.409</td><td>1.409</td></tr><tr><td>d_G</td><td>2.808</td><td>2.808</td></tr><tr><td>Chi-square</td><td>295.596</td><td>295.596</td></tr><tr><td>NFI</td><td>0.589</td><td>0.589</td></tr></table>			Saturated model	Estimated model	SRMR	0.102	0.102	d_ULS	1.409	1.409	d_G	2.808	2.808	Chi-square	295.596	295.596	NFI	0.589	0.589
	Saturated model	Estimated model																			
SRMR	0.102	0.102																			
d_ULS	1.409	1.409																			
d_G	2.808	2.808																			
Chi-square	295.596	295.596																			
NFI	0.589	0.589																			
Model fit																					

Lampiran 9 R Square, Gambar Model R Square, Direct Effect, Indirect Effect

• R Square

PLS-SEM algorithm		R-square - Overview		
- Latent variables - Residuals Quality criteria - R-square			R-square	R-square adjusted
		Corporate Culture	0.585	0.571
		Employee Performance	0.712	0.692

• Gambar Model R Square



- **Direct Effect**

Bootstrapping		Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values					Copy to Excel/Word	Cc
Graphical		Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values		
Graphical output		Corporate Culture → Employee Performance	0.742	0.756	0.136	5.452	0.000	
Final results		Empowerment → Corporate Culture	0.765	0.781	0.082	9.375	0.000	
▼ Path coefficients		Empowerment → Employee Performance	0.128	0.117	0.160	0.802	0.211	

- **Indirect Effect**

Bootstrapping		Total indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values					Copy to Excel/Word	C
Graphical		Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values		
Graphical output		Empowerment → Employee...	0.567	0.592	0.134	4.245	0.000	
Final results								
▼ Path coefficients								
○ Mean, STDEV, T values, p values								
○ Confidence intervals								
○ Confidence intervals bias corrected								
Intercepts								
▶ Total indirect effects								

- **F Square**

PLS-SEM algorithm		f-square - Matrix			
▶ Outer loadings			Corporate Culture	Employee Performance	Empowerment
▶ Outer weights				0.794	
▶ Latent variables					
▶ Residuals					
▼ Quality criteria					
▶ R-square					
▼ f-square					

	Corporate Culture	Employee Performance	Empowerment
Corporate Culture		0.794	
Employee Performance			
Empowerment	1.407	0.024	

Lampiran 10 Surat Izin Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3) Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI								
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 15%;">Nomor</td> <td>: 2285/K/FEB/X2025</td> </tr> <tr> <td>Lampiran</td> <td>: -</td> </tr> <tr> <td>Perihal</td> <td>: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian</td> </tr> <tr> <td>Kepada</td> <td>: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Yayasan Griya Al Qur'an di Surabaya . Jl. Dinoyo No.57, Keputran, Kec. Tegalsari, Surabaya, Jawa Timur 60265</td> </tr> </table>			Nomor	: 2285/K/FEB/X2025	Lampiran	: -	Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian	Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Yayasan Griya Al Qur'an di Surabaya . Jl. Dinoyo No.57, Keputran, Kec. Tegalsari, Surabaya, Jawa Timur 60265
Nomor	: 2285/K/FEB/X2025									
Lampiran	: -									
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian									
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Yayasan Griya Al Qur'an di Surabaya . Jl. Dinoyo No.57, Keputran, Kec. Tegalsari, Surabaya, Jawa Timur 60265									
Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1 (S1), maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan Skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :										
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 35%;">Nama</td> <td>: Maulana Setya Aby</td> </tr> <tr> <td>N. P. M</td> <td>: 1212200251</td> </tr> <tr> <td>Fakultas / Program Studi</td> <td>: Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen</td> </tr> <tr> <td>Alamat</td> <td>: Jl Bulak Cumpat Utara 4 Telp./HP. 08563551581</td> </tr> </table>			Nama	: Maulana Setya Aby	N. P. M	: 1212200251	Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen	Alamat	: Jl Bulak Cumpat Utara 4 Telp./HP. 08563551581
Nama	: Maulana Setya Aby									
N. P. M	: 1212200251									
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen									
Alamat	: Jl Bulak Cumpat Utara 4 Telp./HP. 08563551581									
Guna melakukan penelitian pada : Yayasan Griya Al Qur'an di Surabaya untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "Peran Empowerment untuk meningkatkan employee performance melalui corporate culture "										
Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.										
Surabaya, 06/10/2025 Dekan,   <u>Prof. Dr. H. Ratnawati, MS. Ak. CA, CPA</u> NPP. 20220.85.0043										

Lampiran 11 Hasil Turnitin

PERAN EMPOWERMENT UNTUK MENINGKATKAN EMPLOYEE PERFORMANCE MELALUI CORPORATE CULTURE KARYAWAN YAYASAN GRIYA AL QUR'AN DI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

17%

SIMILARITY INDEX

14%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Pelita Harapan Student Paper	2%
2	Submitted to BPP College of Professional Studies Limited Student Paper	1%
3	Submitted to The University of Texas at San Antonio Student Paper	1%
4	ejournal-nipamof.id Internet Source	1%
5	www.ipm2kpe.or.id Internet Source	1%
6	Dwisyia Norgairly, Okta Karneli. "Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Hotel Pangeran Pekanbaru", RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 2025 Publication	1%
7	att.aptisi.or.id Internet Source	1%
8	Submitted to Coventry University Student Paper	1%
9	rsisinternational.org Internet Source	1%

10	journal.yrpioku.com Internet Source	1 %
11	repository.ut.ac.id Internet Source	1 %
12	Submitted to Udayana University Student Paper	1 %
13	www.ejournal.unma.ac.id Internet Source	1 %
14	repository.uhamka.ac.id Internet Source	1 %
15	Fhebrisa Rante, Ignatia Geby Toding, Nia Sartika. "Pengaruh Penerapan Coretax dan Pengetahuan Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Umkm Dengan Sosialisasi Perpajakan Sebagai Variabel Moderasi", RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 2025 Publication	1 %
16	Yessi Widyasari, Rinda Sandayani Karhab, Vera Anitra. "Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Kalimantan Timur", JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 2025 Publication	1 %
17	Submitted to Fakultas Teknik Student Paper	1 %
18	Gusti Muhammad Yngwei Rayhan Syah, Sutrisno, Agustian Suseno, Vikri Al Fauzan, Panca Paripurna. "Evaluasi Faktor Lingkungan dan Biaya Tenaga Kerja terhadap Efektivitas Operasional di Café D'Empire Cikarang",	1 %

Lampiran 12 Letter Of Acceptance (LoA)



Department of Digital Business

Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)

Homepage: <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS>

P-ISSN: 2963-9298, e-ISSN: 2963-914X

LETTER OF ACCEPTANCE

Nomor: 5274.a/LoA/RIGGS/I/2026

We hereby announce that the article entitled:

Peran Empowerment untuk Meningkatkan Employee Performance melalui Corporate Culture Karyawan Yayasan Griya Al Qur'an di Surabaya

Submitted by:

Name : Maulana Setya Aby, Amiartuti Kusmaningtyas

Institution : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Has been accepted and will be published in **Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)**

Thank you for submitting your article to our journal. We wish you all possible success in the future.

**Journal of Artificial
Intelligence and Digital
Business (RIGGS)**



Ir. Arif Mudi Priyatno, S.T, M.Kom
Chief Editor

Lampiran 13 Kartu Bimbingan

[illegible]