

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner

KUISONER PENELITIAN PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DI CV. JAYA MANDIRI TINJA

Kepada YTH Bapak/Saudara Dengan Hormat Saya

Yahya Hajar Nur Faizin 1212200042, Sedang mengadakan penelitian mengenai **PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, STRES KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KEPUASAN KERJA DI CV. JAYA MANDIRI TINJA GRESIK** Untuk keperluan tersebut, mohon bantuan untuk bisa mengisi kuesioner terkait yang Bapak atau Saudara, dengan sebenar-benarnya berdasarkan atas apa yang dialami dalam menjalankan kegiatan dalam bekerja.

Jawaban Bapak atau Saudara hanya akan digunakan untuk keperluan akademis dan akan bersifat anonim. Jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang sangat berharga bagi penelitian kami dan akan memberikan banyak manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Untuk kesediaan dan bantuan dalam pengisian kuesioner kami ucapkan terimakasih.

PENGANTAR

Mohon agar dibaca dengan cermat pernyataan dalam lembar kuesioner berikut serta diisi dengan tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan persepsi atau yang Bapak/Saudara secara pribadi.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☐
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
5. Masa Bekerja : ☐ 1-5 Tahun ☐ 6-10 Tahun ☐ >10 Tahun

B. PILIHLAH SALAH SATU JAWABAN DIBAWAH INI YANG DIANGGAP PALING TEPAT DENGAN MEMBERI TANDA (✓) PADA KOLOM.

Keterangan :

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. N = Netral

4. S = Setuju

5. SS = Sangat Setuju

1. Kesejahteraan Karyawan (X1)

No	Pertanyaan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Meaning In Life						
1.	Saya merasa pekerjaan saya bermakna dan selaras dengan tujuan pribadi saya.					
2.	Pekerjaan saya memberi kontribusi yang saya anggap penting bagi perusahaan/masyarakat.					
Kebahagiaan (Happines)						
3	Dalam keseharian, saya merasa senang menjalankan tugas-tugas pekerjaan saya.					
4	Secara keseluruhan, saya puas dengan kehidupan kerja saya.					
Penerimaan Diri						
5	Saya menerima kelebihan dan kekurangan diri saya di pekerjaan.					
6	Saya percaya diri menyelesaikan tugas kerja.					
Perumbuhan Pribadi (Personal Growth)						
7	Saya merasa terus berkembang dan belajar hal baru di tempat kerja.					
8	Pekerjaan saya mendorong saya untuk terus mengasah keterampilan yang saya miliki.					
Hubungan Sosial Positif (Positive Relations)						
9	Saya merasa memiliki hubungan sosial yang erat dengan rekan kerja dan atasan.					
10	Saya merasa didukung oleh lingkungan kerja saya dalam menyelesaikan tugas.					
Indikator Negatif (Well-being Rendah)						
Burnout / Kelelahan Kerja						
11	Selama jam kerja, saya sering merasa sangat lelah secara fisik karena tuntutan pekerjaan.					

12	Setelah pulang kerja, saya merasa tidak memiliki energi untuk melakukan aktivitas lain.					
Insomnia / Gangguan Tidur						
13	Saya sulit tidur karena memikirkan pekerjaan.					
14	Tekanan pekerjaan membuat saya tidak dapat beristirahat dengan tenang.					
Stres Kronis						
15	Saya sering merasa tegang atau gelisah saat bekerja.					
16	Saya merasa sulit untuk rileks meskipun jam kerja sudah selesai.					
Depresi						
17	Saya merasa motivasi saya untuk bekerja menurun.					
18	Saya merasa suasana hati saya sering menurun saat berada di tempat kerja.					
Kecemasan Berlebihan						
19	Saya sering merasa khawatir berlebihan tentang kinerja saya di pekerjaan.					
20	Saya merasa cemas terhadap masa depan karier saya di perusahaan ini.					

2. Stres Kerja (X2)

No	Pertanyaan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Job Demands (Tuntutan Kerja Tinggi)						
1.	Target waktu yang ketat dalam pekerjaan membuat saya merasa tertekan.					
2.	Pekerjaan saya menuntut tanggung jawab yang sangat tinggi.					
Job Control Rendah (Kurang Otonomi Kerja)						
3	Saya tidak bebas memilih cara atau metode kerja yang menurut saya paling efektif.					
4	Saya tidak memiliki kendali dalam menentukan prioritas pekerjaan saya.					

Job Insecurity (Ketidakpastian Pekerjaan)						
5	Saya khawatir kehilangan pekerjaan karena status kerja saya belum pasti.					
6	Saya merasa karier saya di perusahaan ini tidak memiliki kepastian yang jelas.					
Organizational System (Sistem Organisasi yang Buruk)						
7	Aturan dan prosedur kerja di perusahaan sering membingungkan.					
8	Komunikasi antar bagian dalam perusahaan kurang berjalan dengan baik.					
Compensation Inadequacy (Kompensasi Tidak Memadai)						
9	Imbalan yang saya terima tidak sesuai dengan beban kerja saya.					
10	Saya merasa usaha dan kinerja saya belum dihargai secara layak melalui kompensasi.					
Occupational Climate (Iklim Kerja Negatif)						
11	Lingkungan kerja saya terasa tidak nyaman karena sering terjadi konflik.					
12	Rekan kerja saya jarang saling mendukung satu sama lain.					

3. Beban Kerja (X3)

No	Pertanyaan	STS 1	TS 2	N 3	N 4	SS 5
Beban Waktu						
1.	Saya harus menyelesaikan banyak tugas dalam waktu yang terbatas.					
2.	Saya sering bekerja melebihi jam kerja yang ditentukan.					
Beban Mental						
3	Tugas yang saya kerjakan menuntut konsentrasi tinggi dan ketelitian.					
4	Pekerjaan saya memerlukan kemampuan berpikir yang kompleks.					
Beban Psikologis						
5	Saya merasa tekanan pekerjaan membuat saya stres secara emosional.					

6	Karena banyaknya tuntutan kerja, saya jarang merasa puas atau menikmati pekerjaan saya.					
---	---	--	--	--	--	--

4. Kepuasan Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Kondisi Kerja						
1.	Lingkungan dan fasilitas kerja di perusahaan membuat saya merasa nyaman dalam bekerja.					
2.	Saya merasa terlindungi dari risiko bahaya fisik maupun tekanan berlebihan selama bekerja di perusahaan ini.					
Penghargaan (Recognition & Reward)						
3	Hasil kerja saya diakui dan dihargai oleh pimpinan.					
4	Secara keseluruhan, saya puas dengan gaji dan penghargaan yang saya terima.					
Kesempatan Pengembangan Karier						
5	Saya mendapat kesempatan untuk meningkatkan karier di perusahaan.					
6	Saya diberikan pelatihan untuk mengembangkan kemampuan kerja saya.					
Hubungan dengan Atasan & Rekan Kerja						
7	Saya puas dengan hubungan kerja saya dengan rekan kerja.					
8	Saya merasa atasan memberikan dukungan terhadap pekerjaan saya.					
Kesesuaian Pekerjaan dengan Harapan Pribadi						
9	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keinginan dan kemampuan saya.					
10	Pekerjaan saya memberikan kepuasan sesuai dengan harapan pribadi saya.					

Lampiran 2 Jawaban Responden

1. Kesejahteraan Karyawan (X1)

X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X. 7	X1 .8	X1 .9	X1. 10	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X1. 14
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
4	4	4	4	3	3	5	4	4	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	5	4	3	5	5	5	4	4	3	5	4	4
3	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4
4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3
4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4
2	4	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3
5	5	5	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	5
3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	5	4
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	4
5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
3	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5
1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1

4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5
5	4	5	5	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4
3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2
4	4	5	5	5	4	3	4	3	5	3	4	3	4
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4
3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
5	4	4	4	3	4	5	5	3	4	4	3	4	3
5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5
3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4
2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1
4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3
3	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5

X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1,20	Total X1
2	2	2	2	2	2	40
1	2	1	1	1	1	24
5	4	4	4	4	4	85
5	4	5	4	5	5	97
4	4	3	4	3	4	69
4	5	5	5	5	5	98
4	4	5	4	4	5	86
4	5	4	4	4	5	85
5	5	5	5	5	5	98
4	3	4	4	5	4	88
3	3	4	4	3	3	72
4	4	4	3	4	3	76

4	4	3	3	4	4	73
4	4	5	3	4	3	82
2	3	3	2	2	1	47
3	3	3	2	3	3	58
4	5	4	3	5	5	94
5	5	4	4	5	4	91
5	5	5	4	5	5	97
3	4	3	2	4	4	72
4	3	3	3	3	4	62
4	5	4	4	4	5	89
4	4	5	4	4	3	79
4	4	4	4	3	4	72
4	3	4	3	3	3	68
4	5	5	4	4	5	85
3	4	4	4	5	4	81
4	5	4	5	4	5	83
5	5	5	5	4	5	93
3	4	4	5	4	4	83
4	3	4	4	3	4	77
5	5	5	4	4	5	90
2	2	1	1	2	1	28
4	5	4	5	4	5	86
5	5	5	5	5	5	92
3	3	2	3	2	3	52
4	4	4	5	4	5	82
5	5	5	5	5	5	95
5	5	4	3	5	4	91
4	4	4	4	3	4	80
3	3	2	3	3	2	55
5	5	4	4	5	5	94
4	5	5	5	5	4	94
3	4	5	4	3	4	78
5	5	5	5	5	5	94
4	5	4	4	4	5	88
5	3	4	4	4	3	82
2	3	3	3	3	3	60

2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	4	3	31
1	5	2	1	2	1	1	1	2	1	1	3	21
5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	54
1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	16
2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	30
2	1	1	2	2	1	3	2	2	1	2	1	20
1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	3	16
1	1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2	18
2	3	1	2	3	3	2	2	1	2	2	1	24
2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	32
1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	15
2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	21
1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	17
2	2	2	1	2	3	2	3	2	2	2	2	25
2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	28
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	36
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	24
1	1	1	2	2	2	1	2	1	2	1	1	17
2	3	2	2	1	4	2	2	2	3	2	2	27
1	2	3	3	2	2	2	1	2	2	2	1	23
2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	22
2	2	3	3	1	2	1	2	2	2	1	3	24
3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	15
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58
2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	32
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	25
3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	36
1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	15

3. Beban Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total.X3
2	1	2	1	2	1	9
1	2	2	2	2	2	11
2	1	1	2	3	2	11
3	1	2	1	2	2	11
1	2	2	1	2	3	11
2	2	1	2	1	2	10
2	2	2	1	2	1	10
1	1	2	1	1	2	8
1	2	2	1	1	2	9
4	4	4	4	4	4	24
2	2	2	2	2	2	12
3	2	3	3	2	2	15
1	2	2	2	1	1	9
2	2	2	2	2	2	12
2	2	2	2	2	3	13
2	2	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	3	18
3	2	3	2	2	2	14
3	3	3	3	3	3	18
1	2	4	3	3	2	15
2	2	2	1	1	1	9
3	4	3	3	4	3	20
3	4	3	2	3	2	17
3	3	3	2	2	2	15
3	3	3	3	2	2	16
1	1	2	1	2	2	9
2	1	1	2	2	2	10
5	5	4	5	5	5	29
2	2	2	1	2	1	10
1	1	1	2	1	1	7
1	2	2	2	2	2	11
1	2	2	2	2	2	11
1	1	2	1	2	1	8
2	1	1	1	2	1	8
1	1	2	2	1	1	8

3	2	3	2	2	2	14
1	2	1	1	1	1	7
2	2	2	2	2	2	12
2	2	1	1	3	2	11
2	2	2	2	2	2	12
1	2	2	2	2	2	11
2	2	2	2	2	2	12
1	1	1	2	1	2	8
2	3	3	2	2	2	14
3	3	3	3	3	2	17
1	2	2	1	2	1	9
1	2	2	2	2	1	10
2	1	1	2	1	3	10
4	5	5	3	4	3	24
2	2	2	2	2	1	11
1	2	1	1	1	1	7
3	2	3	2	3	2	15
1	1	1	2	2	1	8
2	2	2	2	2	2	12
2	2	2	2	3	3	14
2	2	2	2	1	1	10
3	2	3	2	3	3	16

4. Kepuasan Kerja (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total. Y
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
2	2	5	3	3	1	5	3	3	3	30
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
3	4	2	2	5	3	3	3	1	5	31
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34

4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	35
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	35
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
3	4	5	1	3	3	2	2	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
1	5	3	3	2	3	3	5	2	2	29

a) Validitas Kesejahteraan Karyawan (X1)

^{***} Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b) Validitas Stress Kerja (X2)

		Correlations												Stress Kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
X2.1	Pearson Correlation	1	.596**	.725**	.708**	.722**	.601**	.769**	.783**	.691**	.668**	.731**	.575**	.860**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.2	Pearson Correlation	.596**	1	.614**	.591**	.583**	.597**	.565**	.539**	.619**	.516**	.609**	.550**	.738**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.3	Pearson Correlation	.725**	.614**	1	.763**	.740**	.696**	.703**	.715**	.672**	.738**	.695**	.651**	.871**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.4	Pearson Correlation	.708**	.591**	.763**	1	.685**	.671**	.683**	.695**	.692**	.649**	.682**	.510**	.834**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.5	Pearson Correlation	.722**	.583**	.740**	.685**	1	.664**	.786**	.744**	.670**	.698**	.747**	.599**	.865**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.6	Pearson Correlation	.601**	.597**	.696**	.671**	.664**	1	.625**	.730**	.643**	.687**	.670**	.572**	.815**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.7	Pearson Correlation	.769**	.565**	.703**	.683**	.786**	.625**	1	.738**	.718**	.713**	.760**	.562**	.865**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.8	Pearson Correlation	.783**	.539**	.715**	.695**	.744**	.730**	.738**	1	.646**	.761**	.670**	.649**	.868**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.9	Pearson Correlation	.691**	.619**	.672**	.692**	.670**	.643**	.718**	.646**	1	.652**	.664**	.638**	.833**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.10	Pearson Correlation	.668**	.516**	.738**	.649**	.698**	.687**	.713**	.761**	.652**	1	.675**	.624**	.839**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.11	Pearson Correlation	.731**	.609**	.695**	.682**	.747**	.670**	.760**	.670**	.664**	.675**	1	.572**	.850**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2.12	Pearson Correlation	.575**	.550**	.651**	.510**	.599**	.572**	.562**	.649**	.638**	.624**	.572**	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Stress Kerja	Pearson Correlation	.860**	.738**	.871**	.834**	.865**	.815**	.865**	.868**	.833**	.839**	.850**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c) Validitas Beban Kerja (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Beban Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.695**	.667**	.635**	.695**	.618**	.854**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57
X3.2	Pearson Correlation	.695**	1	.761**	.663**	.686**	.577**	.867**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57
X3.3	Pearson Correlation	.667**	.761**	1	.654**	.679**	.540**	.849**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57
X3.4	Pearson Correlation	.635**	.663**	.654**	1	.656**	.684**	.839**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57
X3.5	Pearson Correlation	.695**	.686**	.679**	.656**	1	.688**	.867**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57
X3.6	Pearson Correlation	.618**	.577**	.540**	.684**	.688**	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57
Beban Kerja	Pearson Correlation	.854**	.867**	.849**	.839**	.867**	.803**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	57	57	57	57	57	57	57

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Validitas Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations										Kepuasan Kerja
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
Y1	Pearson Correlation	1	.494**	.477**	.612**	.638**	.732**	.489**	.338*	.603**	.675**	.810**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.010	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y2	Pearson Correlation	.494**	1	.335*	.506**	.547**	.647**	.402**	.542**	.474**	.595**	.726**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.011	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y3	Pearson Correlation	.477**	.335*	1	.415**	.437**	.534**	.393**	.373**	.737**	.441**	.699**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.011		.001	<.001	<.001	.003	.004	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y4	Pearson Correlation	.612**	.506**	.415**	1	.342**	.636**	.734**	.590**	.505**	.506**	.789**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.001		.009	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y5	Pearson Correlation	.638**	.547**	.437**	.342**	1	.551**	.370**	.427**	.326**	.679**	.697**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.009		<.001	.005	<.001	.013	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y6	Pearson Correlation	.732**	.647**	.534**	.636**	.551**	1	.351**	.635**	.586**	.571**	.839**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		.007	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y7	Pearson Correlation	.489**	.402**	.393**	.734**	.370**	.351**	1	.440**	.537**	.619**	.710**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	.003	<.001	.005	.007		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y8	Pearson Correlation	.338*	.542**	.373*	.590**	.427**	.635**	.440**	1	.287*	.309*	.665**
	Sig. (2-tailed)	.010	<.001	.004	<.001	<.001	<.001	<.001		.030	.019	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y9	Pearson Correlation	.603**	.474**	.737**	.505**	.326*	.586**	.537**	.287*	1	.591**	.761**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.013	<.001	<.001	.030		<.001	<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y10	Pearson Correlation	.675**	.595**	.441**	.506**	.679**	.571**	.619**	.309*	.591**	1	.786**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.019	<.001		<.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.810**	.726**	.699**	.789**	.697**	.839**	.710**	.665**	.761**	.786**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

a) Uji Reliabilitas Kesejahteraan Karyawan (X1) Reliability Statistics

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.983	20

b) Uji Realibilitas Stress Kerja (X2) Realibilty Statistics

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.960	12

c) Uji Realibilitas Beban Kerja (X3) Realibilty Statistics

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.921	6

d) Uji Realibilitas Kepuasan Kerja (Y) Realibilty Statistics

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	10

Lampiran 5 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	3.01441788	
Most Extreme Differences	Absolute	.081	
	Positive	.051	
	Negative	-.081	
Test Statistic			.081
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.463	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.450
		Upper Bound	.476

a. Test distribution is Normal.

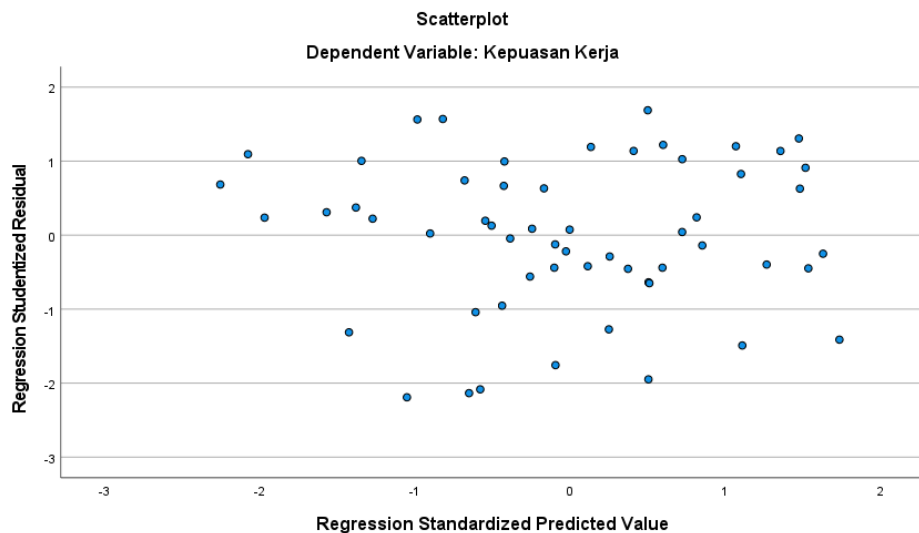
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 Uji Multikoloniartitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kesejahteraan Karyawan	.951	1.052
	Stress Kerja	.956	1.046
	Beban Kerja	.941	1.062

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 8 Uji Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	42.915	2.263		18.962	<.001
	Kesejahteraan Karyawan	.154	.022	.565	6.958	<.001
	Stress Kerja	-.295	.043	-.560	-6.917	<.001
	Beban Kerja	-.652	.096	-.557	-6.825	<.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 9 Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.140 ^a	.019	-.036	1.80070

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Stress Kerja, Kesejahteraan Karyawan

b. Dependent Variable: ABRESID

Lampiran 10 Uji Parsial (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	42.915	2.263		18.962	<.001
	Kesejahteraan Karyawan	.154	.022	.565	6.958	<.001
	Stress Kerja	-.295	.043	-.560	-6.917	<.001
	Beban Kerja	-.652	.096	-.557	-6.825	<.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 11 Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1023.179	3	341.060	35.523	<.001 ^b
	Residual	508.856	53	9.601		
	Total	1532.035	56			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Stress Kerja, Kesejahteraan Karyawan

Lampiran 12 Surat Balasan Penelitian

Gresik, 22 Oktober 2025

Nomor : LMJT-009/X/2025

Perihal : **Tanggapan Permohonan Pemenuhan Skripsi Mahasiswa**

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Ditempat,

Dengan hormat,

Terima kasih atas surat yang kami terima mengenai Permohonan Pemenuhan Skripsi Mahasiswa dari Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya untuk mahasiswa di program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Kami sangat mengapresiasi kesempatan ini dan merasa terhormat dapat berpartisipasi dalam menyediakan kesempatan melakukan penelitian bagi mahasiswa di Perusahaan kami.

Kami menyatakan kesediaan untuk memberikan dukungan dan fasilitas yang dibutuhkan oleh mahasiswa 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya untuk melakukan penelitian dan pengumpulan data di Perusahaan kami.

Demikian surat balasan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,



Suvitno

Founder CV. Mandiri Jaya Tinja Gresik

Lampiran 13 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5911800 Pst 140&141 E-mail : feb@untas-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ ~~Gesol~~

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Yahya Hajar Nur Faizin, 1212200042

Nama Pembimbing : DRS. Kridho Herj Gunawan, M.S.

Judul Skripsi : Pengaruh Kesejahteraan karyawan, Stres kerja Dan Beban kerja Terhadap keluasaan kerja di CV Mandiri Jaka Tinja Gresik

Mual Program Skripsi : Semester 7 **Thn. Ak.** 2022 **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	8-9-2025	Judul	ACC	
2	10-9-2025	Bab 1-3	Revisi	
3	6-10-2025	Bab 1-3	ACC Proposal	
4	9-10-2025	Quisoner	ACC Quisoner	
5	1-12-2025	BAB 4-5	Revisi Bab 4-5	
6	1-12-2025	BAB 4-5	Revisi Bab 4	
7	2-12-2025	Bab 4-5	Revisi Bab 5	
8	3-12-2025	Bab 4-5	ACC.	

Perpanjang I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, 03. Desember. 2025



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 14 Hasil Turnitin

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, STRESS KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KEPUASAN KERJA, DI CV. JAYA MANDIRI TINJA GRESIK.

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

21%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Aditia Permana, Afrina Sari. "Pengaruh Daya Tarik Konten dan Kualitas Informasi TikTok @eradotid terhadap Kebutuhan Informasi Generasi Z (Survei Pada Followers Akun TiktTok @eradotid)", Jurnal JTIK (Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi), 2025 Publication	4%
2	repository.unida.ac.id Internet Source	2%
3	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	2%
4	Ramesh Prasad Gautam. "The Influence of Talent Management Practices on Employee Performance in Service-Based Organizations",	1%