

SKRIPSI

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, STRES
KERJA, DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KEPUASAN
KERJA, DI CV. JAYA MANDIRI TINJA GRESIK.**



Oleh :

YAHYA HAJAR NUR FAIZIN
NBI : 1212200042

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, STRES KERJA,
DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KEPUASAN KERJA,
DI CV. JAYA MANDIRI TINJA GRESIK.**



Di Ajukan Oleh :
Yahya Hajar Nur Faizin
NBI : 1212200042

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

===== SKRIPSI =====

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, STRES KERJA,
DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KEPUASAN KERJA,
DI CV. JAYA MANDIRI TINJA GRESIK.**



Di Ajukan Oleh:
Yahya Hajar Nur Faizin
NBI : 1212200042

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN, STRES KERJA,
DAN BEBAN KERJA, TERHADAP KEPUASAN KERJA,
DI CV. JAYA MANDIRI TINJA GRESIK.**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan gelar sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

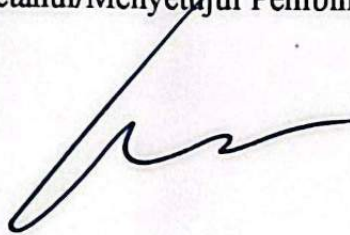
**Diajukan Oleh :
Yahya Hajar Nur Faizin
NBI : 1212200042**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Yahya Hajar Nur Faizin
NBI : 1212200042
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Stres Kerja, dan
Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja, di CV. Jaya
Mandiri Tinja Gresik

Surabaya, 3 Desember 2025
Mengetahui/Menyetujui Pembimbing,



Drs. Kridho Hery Gunawan, MS.

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada

TIM PENGUJI :

1. Dr I .D. Ketut Raka Ardiana MM, - Ketua
2. Drs. Kridho Hery Gunawan, MS. - Anggota
3. Tan Evan Tandiyono, SE., S.Pd.K., M.PSDM - Anggota

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,



Prof. Dr. Tri Ratnawati, MS., Ak.CA., CPA

NPP. 20220.85.0043

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Yahya Hajar Nur Faizin
2. NBI : 1212200042
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3525080512020001
6. Alamat Rumah (KTP) : Dusun Sawen Desa Tanjung, RT 10, RW 07
Kecamatan Kedamean, Kabupaten Gresik

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul

“Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Stres Kerja, Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja di CV. Jaya Mandiri Tinja Gresik” Adalah benar benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa adanya sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 3 Desember 2025
ang membuat


(Yahya Hajar Nur Faizin)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TLP. 031 593 1800 (EX 311)
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yahya Hajar Nur Faizin
NBI/ NPM : 1212200042
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul:

"Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Stres Kerja, Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja di CV. Jaya Mandiri Tinja Gresik"

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty - Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 03 Desember 2025

Yang Menyatakan,



(Yahya Hajar Nur faizin)
1212200042

KATA PENGANTAR

Penulis menyampaikan rasa Syukur dan terimakasih yang mendalam kepada Tuhan yang maha esa karena telah diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan di perguruan tinggi, dan bisa Menyusun dan menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Stres Kerja, Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja di CV. Jaya Mandiri Tinja Gresik dengan baik. Skripsi ini disusun guna mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penulis juga menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan penelitian ini tidak terlepas dari berbagai dukungan, bimbingan, saran, motivasi, dan doa yang telah diberikan. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Drs. Kridho Hary Gunawan, MM. selaku Pembimbing saya yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan, memberikan perlindungan, dan karunia kebahagiaan baik di dunia maupun di akhirat.
2. J. Subekti, S.H., M.M. Selaku Ketua Yayasan Perguruan Tinggi 17 Agustus 1945 (YPTA) yang selalu memberi semangat dan motivasi dengan kata “Kita ini adalah Pejuang Pemikir-pemikir Pejuang” saya ucapkan terimakasih karena tanpa motivasi dari bapak, saya tidak akan bisa mencapai di titik seperti ini. Semoga Tuhan membalas semua kebaikan Bapak.
3. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA., selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan saya peluang untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan di Program Sarjana Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.
4. Dr. Sumiati, MM. selaku Wakil Rektor III Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang sudah saya anggap sebagai Ibu ke 2 saya yang selalu membimbing, mengarahkan, menasehati, memotifasi, dan mengajarkan arti kehidupan, Terimakasih banyak semoga selalu di berikan Panjang umur sehat selalu.
5. Prof. Dr. Tri Ratnawati, MS., Ak.CA., CPA sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan, fasilitas, dan bimbingan yang sangat berarti selama saya menjalani perkuliahan di Program Sarjana Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.
6. Dr. Gustaf Naufan Febrianto A.Md., SE., MM selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan

kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu Kelancaran proses perkuliahan saya.

7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus Surabaya. Yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
8. Terimakasih Kepada Seluruh Staff Biro Rektorat Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Yang telah banyak mendukung dan memberi Semangat saya dari awal Menyusun Skripsi ini hingga selesai.
9. Terimakasih kepada Staff, mbak Dian, mbak Dina, mbak Umi, dan dosen Struktural LSP P1 Untag Surabaya, Pak Dony, Pak Andy Patriadi, Bu Hetti, Bu Dona, Pak Ardiana, Pak Giovani, Bu Ririn. Yang selalu *welcome* dan mendukung dan memberi semangat, semoga Keluarga cemara LSP P1 Untag Selalu kompak dan Bahagia.
10. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada para dosen penguji Seminar Proposal saya, Prof. Dr. Dra. Tri Andjarwati, MM dan Dr. Angga Dutahatmaja, S.Kom., MM, yang telah meluangkan waktu, perhatian, serta memberikan masukan, kritik, dan saran yang sangat berharga dalam proses ujian skripsi ini. Segala arahan dan koreksi yang diberikan menjadi bekal penting bagi penulis untuk memperbaiki kualitas skripsi ini serta menambah wawasan dan kedewasaan berpikir dalam bidang ilmu yang ditekuni.
11. Teruntuk Orang tua saya yang sangat tercinta, Ibu Cicik Indah Kusmiati Ningsih dan bapak Sukri. Terima kasih atas semua jasa pengorbanan, kesabaran, doa, dan kata penyemangat yang selalu diucapkan kepada anaknya yang terus mengalir tanpa henti dari awal perkuliahan hingga akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
12. Teman-teman Grub Kontrak an gokil, Sakim, Aan, Ricky Jo, Hanif, Ubay/M Ibrahim, Adi Rahmat, Wahyu, Ilham, Luffy, dll yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu Terimakasih sudah menjadi teman diskusi dan selalu mensupport dan mengingatkan saya, semoga selalu sehat wal afiat ya Kawan-kawanku semoga kita bisa sukses Bersama sama sesuai dengan bidang kompetensi yang kita miliki masing-masing.
13. Teman-teman Grub Gak Sido Malang, Nanda, Aul, Nesa, Gita, Safna, Farist, Wira, dll yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu Terimakasih banyak atas bantuan yang kalian salurkan semoga sukses juga untuk di masa depan
14. Teman-teman GMNI Komisariat 45 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya para Bung dan Sarinah, Terimakasih banyak atas supportnya, teringat pesan Bung Karno bahwa “perjuanganku lebih mudah karena mengusir penjajah,

tetapi perjuanganmu akan lebih sulit karena melawan bangsamu sendiri” Kalimat inilah kemudian menjadi pengingat bahwa perjuangan intelektual dan moral di bangku perkuliahan maupun dalam organisasi adalah bagian dari tugas sejarah yang tidak boleh dihentikan.

15. Teruntuk mas Dimaz, mas Azwin, mbak Nissa, mas Dio, Terimakasih sudah mengangap saya menjadi bagian Sumiati familly dan juga terimakasih Support dan kata semangat, kepeduliannya di setiap hari tanpa keluarga Sumiati familly saya tidak akan tau apa-apa. Terimakasih banyak semoga selalu dalam lindungan Allah SWT, Amin.
16. Teruntuk Jama'ah Ngaji PBM, Gus A6, Om Nyono, Dll Terimakasih Doa doa dan ajaran untuk ingat dengan yang selalu diajarkan untuk selalu Sabar dan Ta'at kepada Tuhan yang Maha Esa, dan terimakasih juga kepada Abi Keponakan saya yang sedang menempuh bangku kuliah juga semangat dan semoga lulus tepat waktu juga
17. Teruntuk teman-teman yang sangat berjasa juga bagi penulis “KITA HEBAT PASTI LULUS SKRIPSI, BIMBINGAN PAK Kridho” Bayu, Fendy, Ketrin, Nanda, Riske, Diana, Dea, Vina. Terimakasih sudah banyak untuk menjadi teman diskusi dikala waktu selesai bimbingan Bersama-sama.
18. Teman Teman Grub Hidup Sehat, Rizal. Bayu, Fathir, Jazila/Jeje, Nana, Bella, Ade, Ryan, Danu, Ibdhol, Didin, Jorgie. Terimakasih banyak sudah menemani diawal semester 1-7, Terimakasih banyak sudah memberi kata semangat dan supportnya.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Saya sebagai penulis skripsi ini berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak, baik dalam akademik maupun dalam penerapannya.

Surabaya, 3 Desember 2025

Penulis



Yahya Hajar Nur Faizin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kesejahteraan karyawan, stres kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Jaya Mandiri Tinja Gresik, baik secara parsial maupun simultan. Latar belakang penelitian ini didasari oleh adanya penurunan jumlah karyawan serta indikasi peningkatan keluhan terkait tekanan dan beban kerja yang berpotensi menurunkan kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain asosiatif kausal. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan divisi pemasaran sebanyak 57 orang yang sekaligus dijadikan sampel dengan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner skala Likert dan dianalisis dengan bantuan SPSS 27 melalui uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kesejahteraan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan stres kerja dan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara simultan, kesejahteraan karyawan, stres kerja, dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,668 yang berarti 66,8% variasi kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sementara 33,2% sisanya dipengaruhi faktor lain di luar model penelitian. Temuan ini menegaskan pentingnya peningkatan program kesejahteraan karyawan serta pengelolaan stres dan beban kerja yang proporsional agar kepuasan kerja dan kinerja karyawan tetap terjaga.

Kata kunci: kesejahteraan karyawan, stres kerja, beban kerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of employee well-being, job stress, and workload on job satisfaction among employees of CV. Jaya Mandiri Tinja Gresik, both partially and simultaneously. The research is motivated by the decline in the number of employees and the increase in complaints related to work pressure and workload, which potentially reduce job satisfaction. This research employs a quantitative approach with a causal associative design. The population consists of 57 employees in the marketing division, all of whom were taken as the sample using a saturated sampling technique. Data were collected through a Likert-scale questionnaire and analyzed using SPSS 27 through validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and coefficient of determination (R^2). The results show that, partially, employee well-being has a positive and significant effect on job satisfaction, while job stress and workload have a negative and significant effect on job satisfaction. Simultaneously, employee well-being, job stress, and workload have a significant effect on job satisfaction, with an R^2 value of 0.668, indicating that 66.8% of the variance in job satisfaction is explained by these three variables, while the remaining 33.2% is influenced by other factors outside the model. These findings emphasize the importance of strengthening employee well-being programs and managing job stress and workload proportionally in order to maintain employee job satisfaction and performance.

Keywords: *employee well-being, job stress, workload, job satisfaction.*

RINGKASAN

CV. Jaya Mandiri Tinja Gresik merupakan perusahaan jasa sedot WC dan kebersihan limbah yang sangat bergantung pada kinerja karyawan lapangan. Dalam beberapa tahun terakhir, perusahaan mengalami penurunan jumlah karyawan, peningkatan beban kerja, serta keluhan terkait kelelahan dan tekanan kerja yang dapat memengaruhi kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kesejahteraan karyawan (X1), stres kerja (X2), dan beban kerja (X3) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan divisi pemasaran CV. Jaya Mandiri Tinja Gresik, baik secara parsial maupun simultan.

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal. Populasi penelitian adalah 57 karyawan divisi pemasaran yang sekaligus dijadikan sampel dengan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner skala Likert dan dianalisis dengan bantuan SPSS 27 melalui uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas), serta analisis regresi linier berganda. Uji t digunakan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen secara parsial terhadap kepuasan kerja, sedangkan uji F digunakan untuk melihat pengaruh ketiganya secara simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesejahteraan karyawan, stres kerja, dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara parsial, kesejahteraan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan stres kerja dan beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,649 menunjukkan bahwa 64,9% variasi kepuasan kerja dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan 35,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Temuan ini menegaskan pentingnya peningkatan kesejahteraan karyawan, pengelolaan stres kerja yang baik, dan pengaturan beban kerja yang seimbang guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan di CV. Jaya Mandiri Tinja Gresik.

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH ..	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
RINGKASAN	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1. Manfaat bagi Perusahaan	5
1.4.2. Manfaat Teoritis.....	5
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1. Manajemen Sumber daya Manusia	7
2.1.2. Kesejahteraan Karyawan	9
2.1.3. Stres Kerja	11
2.1.4. Beban Kerja	13
2.1.5. Kepuasan Karyawan	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.3 Hubungan Antara Variabel	20
2.4. Kerangka Konseptual	22
2.5. Hipotesis Penelitian	23
BAB III.....	25
METODELOGI PENELITIAN	25

3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.3 Jenis Data Sumber	25
3.3.1. Jenis Data	25
3.3.2. Sumber Data	25
3.4 Populasi dan Sampel	26
3.4.1. Populasi	26
3.4.2. Sampel	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5.1. Pengukuran Instrument	26
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	27
3.6.1. Definisi Variabel	27
3.6.2. Definisi Operasional	28
3.7 Proses Pengolahan Data	31
3.8 Metode Analisis Data	31
3.8.1. Uji Instrumen	31
3.8.1. Uji Asumsi Klasik	32
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data	33
3.9.1. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.9.2. Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	34
3.9.3. Uji Parsial (t)	34
3.9.4. Uji Simultan (F)	34
BAB IV	35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Gambar Singkat CV Jaya Mandiri Tinja Gresik	35
4.1.2 Struktur organisasi	36
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	36
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	38
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	38
4.2.2 Karakteristik Responden	38
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian	40
4.3 Hasil Uji Instrumen	46
4.3.1 Uji Validitas	46
4.3.2 Uji Realibilitas	48
4.4 Analisis Data	48
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	48
4.5 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	56

4.5.1. Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Kepuasan kerja	56
4.5.2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	56
4.5.3. Pengaruh Beban Kerja Terhadap kepuasan Kerja	57
4.5.4. Pengaruh Kesejahteraan Karyawan, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	58
4.6 Implikasi Penelitian	59
4.7 Keterbatasan Penelitian	60
BAB V	61
PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	62
5.2.1 Bagi Instansi	62
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2020 – 2024 ..	1
Gambar 1. 2 Diagram laporan Jumlah Karyawan tahun 2021-2025	2
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4. 1 Brosur Perusahaan dan Lokasi Perusahaan	35
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi CV. Jaya Mandiri Tinja Gresik	36
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedasitas	51

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	26
Tabel 4. 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4. 2 Usia Responden	39
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	39
Tabel 4. 4 Lama Bekerja Responden	40
Tabel 4. 5 Analisis Variabel Kesejahteraan Karyawan (X1)	41
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Variabel Stres Kerja (X2).....	43
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Variabel Beban Kerja (X3).....	44
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Dektif Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	45
Tabel 4. 9 Uji Validitas	47
Tabel 4.10 Uji Realibilitas	48
Tabel 4. 11 Hasil Normalitas Uji Kolmogorov-Smirnov	49
Tabel 4. 12 Spearman's rho	50
Tabel 4. 13 Uji Multikolienearitas	51
Tabel 4. 14 Uji Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	53
Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial/t.....	54
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner.....	71
Lampiran 2 Jawaban Responden	76
Lampiran 3 Uji Validitas	84
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	88
Lampiran 5 Uji Normalitas.....	89
Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas.....	89
Lampiran 7 Uji Multikoloniaritas.....	90
Lampiran 8 Uji Linier Berganda	90
Lampiran 9 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	90
Lampiran 10 Uji Parsial (t).....	91
Lampiran 11 Uji Simultan (F).....	91
Lampiran 12 Surat Balasan Penelitian.....	92
Lampiran 13 Kartu Bimbingan.....	93