

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisineer

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden,

Ditempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia .

Nama : Bayu Aji Nugroho

NBI : 1212200043

Memohon ketersediaan anda sebagai karyawan PERUM BULOG Kantor Cabang Surabaya untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, Penelitian ini berjudul: “Peran Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan PERUM BULOG Kantor Cabang Surabaya.” Untuk memperoleh data yang akurat, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Seluruh data dan informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan skripsi. Disamping itu juga, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan lagi bagi penulis. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Peneliti

(Bayu Aji Nugroho)

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif

Kerangan pilihan:

5 : SS (Sangat Setuju)

4 : S (Setuju)

3 : N (Netral)

2 : TS (Tidak Setuju)

1 : STS (Sangat Tidak Setuju)

2. Berikut tanda centang (√)
3. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi

A. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 20-30 Thn ☐ 31-40 Thn ☐ >40 Thn
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D1/D2/D3 ☐ S1
5. Lama Bekerja : ☐ <1-5 Thn ☐ 5-10 Thn ☐ 10-15 Thn

☐ 15-20 Thn

A. Kuesioner Motivasi Kerja (X₁)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Achievement (Pencapaian)						
1.	Saya merasa puas ketika berhasil menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
2.	Saya berusaha memberikan hasil kerja terbaik pada setiap tugas.					
Recognition (Pengakuan)						
3.	Saya merasa termotivasi ketika hasil kerja saya dihargai atasan.					
4.	Saya merasa senang ketika kinerja saya diakui rekan kerja.					
Work Itself (Pekerjaan itu sendiri)						
5.	Saya menikmati tugas yang saya kerjakan setiap hari.					
6.	Saya merasa pekerjaan saya memberikan tantangan positif.					
Responsibility (Tanggung Jawab)						
7.	Saya merasa memiliki tanggung jawab penuh terhadap hasil kerja saya.					
8.	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan.					
Advancement (Kemajuan)						
9.	Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan jabatan.					
10.	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan.					
Growth (Pertumbuhan)						
11.	Saya merasa pekerjaan ini membantu saya mengembangkan kemampuan diri.					
12.	Saya berusaha meningkatkan keterampilan agar kinerja saya semakin baik.					

B. Kuesioner Kepuasan Kerja (X2)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan.					
2.	Sistem pembayaran gaji perusahaan dilakukan secara tepat waktu.					
Pekerjaan Itu Sendiri						
3.	Jenis pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan saya.					
4.	Tugas pekerjaan yang saya jalankan memberikan kepuasan pribadi.					
Rekan Kerja						
5.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan satu tim.					
6.	Rekan kerja memberikan dukungan saat saya menghadapi kesulitan pekerjaan.					
Kesempatan						
7.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk meningkatkan kemampuan.					
8.	Saya mendapatkan peluang untuk berpartisipasi dalam kegiatan pengembangan diri.					
Promosi						
9.	Kenaikan jabatan di perusahaan dilakukan berdasarkan kinerja.					
10.	Saya memiliki peluang untuk memperoleh promosi jabatan di masa mendatang.					
Pengawasan						
11.	Atasan memberikan bimbingan yang membantu penyelesaian pekerjaan.					
12.	Atasan memberikan umpan balik yang membangun terhadap hasil kerja saya.					

C. Komitmen Organisasi(X3)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Terikat Secara Emosional						
1.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari organisasi ini.					
2.	Saya merasa memiliki ikatan emosional yang kuat dengan organisasi.					
Merasakan						
3.	Saya merasa senang ketika organisasi mencapai keberhasilan.					
4.	Saya merasa nyaman bekerja dalam lingkungan organisasi ini.					
Kebutuhan Dan Keinginan						
5.	Organisasi ini memberikan kesempatan untuk memenuhi kebutuhan profesional saya.					
6.	Saya tetap ingin bekerja di organisasi ini karena sesuai dengan keinginan pribadi.					
Biaya (Pengorbanan)						
7.	Saya akan mengalami kerugian besar jika meninggalkan organisasi ini.					
8.	Meninggalkan organisasi ini akan mengorbankan banyak hal yang sudah saya capai.					
Percaya (Setia)						
9.	Saya tetap setia kepada organisasi meskipun menghadapi tantangan pekerjaan.					
10.	Saya berkomitmen untuk mendukung setiap kebijakan organisasi.					

D. Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas Pada Kinerja						
1.	Karyawan ini menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan.					
2.	Karyawan ini mampu menyelesaikan beban kerja dalam waktu yang ditentukan.					
Kualitas Pada Kinerja						
3.	Hasil kerja karyawan ini memenuhi standar mutu yang ditetapkan perusahaan.					
4.	Karyawan ini menunjukkan tingkat ketepatan tinggi dalam menyelesaikan tugas.					
Efisiensi Pada Penugasan						
5.	Karyawan ini memanfaatkan waktu kerja secara optimal.					
6.	Karyawan ini mampu menggunakan sumber daya kerja secara hemat.					
Ketelitian						
7.	Karyawan ini jarang melakukan kesalahan dalam pelaksanaan tugas.					
8.	Karyawan ini memperhatikan detail pekerjaan secara konsisten.					

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

a) Motivasi Kerja (X1)

X1 _1	X1 _2	X1 _3	X1 _4	X1 _5	X1 _6	X1 _7	X1 _8	X1 _9	X1 _10	X1 _11	X1 _12	TOTA L X.1
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	48
5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	49
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	46
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	42
4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	50
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	44
5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	4	53
4	4	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	53
4	3	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	49
4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	51
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	57
4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	43
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	16
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58
4	3	3	4	5	4	2	5	4	5	5	4	48
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	57
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	39
2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	2	16
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	43
5	5	5	4	5	3	5	5	4	4	5	5	55
4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	41
3	4	5	3	5	3	4	4	5	4	4	4	48
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	5	55
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	58
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	48
3	5	5	3	5	5	4	5	5	3	4	4	51
4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53

4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	50
4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	49
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	58
5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	56
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	5	47
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	40
5	5	5	3	5	4	5	5	4	3	5	4	53
4	4	5	3	5	4	4	4	5	4	5	4	51
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	56
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
4	5	4	3	4	3	5	3	3	4	3	3	44
3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	5	3	46
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	57
3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	40
3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	53
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	45
4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	47
4	3	3	5	4	4	5	4	4	4	4	3	47
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	42
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	4	54
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	58
3	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	3	42
4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	44
4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	42
5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	55
5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	55
3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	44
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	58
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	32
2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1	2	20
5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	5	55
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	39

5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	57
3	4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	53

Kepuasan Kerja (X2)

X2 _1	X2 _2	X2 _3	X2 _4	X2 _5	X2 _6	X2 _7	X2 _8	X2 _9	X2 _10	X2 _11	X2 _12	TOTAL X2
3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	50
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	58
5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	50
5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	3	55
3	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	48
3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	45
3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	42
3	3	4	4	3	4	3	3	5	4	5	3	44
5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	57
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	52
5	3	4	4	5	5	5	4	5	5	1	5	51
4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	53
4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	42
3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	46
5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	53
5	5	5	4	5	4	4	3	5	4	4	3	51
4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	51
4	3	5	4	3	3	5	4	4	5	4	5	49
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	50
3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	43
4	4	3	2	4	3	4	4	3	4	3	3	41
4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	42
3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	30
5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	56
4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	47
5	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	4	52
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	57
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58
5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	54

4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	43
3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	43
4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	48
4	3	3	4	4	1	5	5	4	4	3	4	44
5	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	3	50
3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	43
5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	53
4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	54
4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	43
4	3	4	4	4	5	3	3	4	4	5	4	47
3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	30
4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	48
2	1	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	21
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	46
4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	54
4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	54
5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	52
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	52
1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	17
2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	23
4	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	46
5	5	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	55
4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	54
2	2	3	2	2	3	1	2	3	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	57
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	41
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	58
5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	54
3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	32
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	45
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	55
5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	54

4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	49
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	57
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	54

Komitmen Organisasi

X3_ 1	X3_ 2	X3_ 3	X3_ 4	X3_ 5	X3_ 6	X3_ 7	X3_ 8	X3_ 9	X3_ 10	TOTAL X3
5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
1	1	2	2	1	1	2	2	2	1	15
4	4	3	3	4	5	3	4	5	5	40
4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	34
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
3	4	3	3	4	4	3	4	3	2	33
2	2	2	1	2	2	1	2	1	2	17
5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46
2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	12
4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
4	5	4	5	3	5	4	5	5	5	45
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
3	3	4	4	4	4	4	3	4	5	38
4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	41
5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	42
3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	42
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	22
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29

4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	35
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37
5	4	5	4	3	5	5	4	5	5	45
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
3	5	3	5	3	4	5	4	5	4	41
3	5	1	3	3	3	3	4	4	3	32
3	4	5	5	4	4	3	3	3	4	38
5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	42
3	4	3	3	2	3	4	4	4	3	33
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
4	4	4	5	5	5	3	5	4	5	44
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	42
4	5	5	4	5	4	4	3	4	3	41
4	4	3	5	4	3	4	4	3	5	39
3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	26
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
4	4	5	4	5	3	4	4	4	3	40
4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	43
3	2	3	2	5	1	2	3	3	3	27
5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	35
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	41
4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	35
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
4	4	5	5	3	5	4	5	5	5	45
5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	47
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48

4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	41
5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
4	5	3	5	4	5	4	5	4	5	44
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49

b) Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTAL Y
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	5	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	5	4	4	5	4	36
4	3	4	4	3	1	4	5	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	4	5	4	5	5	4	4	35
5	4	5	5	5	5	5	4	38
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	3	4	4	3	5	4	1	28
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	4	5	5	4	4	5	4	35
2	2	2	5	3	5	1	2	22
5	4	5	5	4	5	5	4	37
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	5	5	5	5	4	38
4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	1	4	4	5	4	4	3	29
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	4	5	4	35

4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	5	5	4	5	5	4	36
4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	5	5	4	4	5	4	35
5	4	5	5	4	4	5	4	36
3	3	4	4	3	3	3	3	26
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	3	4	4	5	2	4	2	28
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	4	5	5	5	5	5	4	38
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	1	4	4	4	4	4	5	30
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	3	4	4	4	4	4	3	30
5	4	5	5	4	4	4	5	36
5	4	5	5	4	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	4	4	5	4	36
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	4	38

4	3	4	4	3	3	4	3	28
4	4	5	5	4	5	4	4	35
4	5	5	5	5	4	4	4	36
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	5	5	5	5	4	38

Lampiran 3 Uji Validitas

a) Validitas Motivasi Kerja(X1)

		Correlations													
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Motivasi Kerja	
X1.1	Pearson Correlation	1	.726**	.632**	.684**	.701**	.672**	.718**	.698**	.709**	.745**	.641**	.709**	.862**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.2	Pearson Correlation	.726**	1	.735**	.679**	.697**	.666**	.758**	.660**	.720**	.651**	.636**	.641**	.855**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.3	Pearson Correlation	.632**	.735**	1	.576**	.578**	.557**	.655**	.644**	.659**	.505**	.587**	.587**	.769**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.4	Pearson Correlation	.684**	.679**	.576**	1	.624**	.660**	.689**	.624**	.679**	.701**	.594**	.716**	.821**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.5	Pearson Correlation	.701**	.697**	.578**	.624**	1	.653**	.596**	.720**	.763**	.655**	.713**	.679**	.838**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.6	Pearson Correlation	.672**	.666**	.557**	.660**	.653**	1	.664**	.629**	.712**	.745**	.655**	.731**	.832**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.7	Pearson Correlation	.718**	.758**	.655**	.689**	.596**	.664**	1	.614**	.684**	.634**	.633**	.655**	.830**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.8	Pearson Correlation	.698**	.660**	.644**	.624**	.720**	.629**	.614**	1	.678**	.674**	.700**	.644**	.825**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.9	Pearson Correlation	.709**	.720**	.659**	.679**	.763**	.712**	.684**	.678**	1	.738**	.765**	.733**	.884**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.10	Pearson Correlation	.745**	.651**	.505**	.701**	.655**	.745**	.634**	.674**	.738**	1	.684**	.673**	.839**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.11	Pearson Correlation	.641**	.636**	.587**	.594**	.713**	.655**	.633**	.700**	.765**	.684**	1	.633**	.824**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
X1.12	Pearson Correlation	.709**	.641**	.587**	.716**	.679**	.731**	.655**	.644**	.733**	.673**	.633**	1	.838**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.862**	.855**	.769**	.821**	.838**	.832**	.830**	.825**	.884**	.839**	.824**	.838**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).															

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b.) Kepuasan Kerja (X2)

		Correlations												Kepuasan Kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
X2.1	Pearson Correlation	1	.598**	.638**	.685**	.689**	.584**	.617**	.753**	.664**	.589**	.517**	.626**	.813**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.2	Pearson Correlation	.598**	1	.670**	.646**	.651**	.567**	.594**	.584**	.609**	.634**	.658**	.588**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.3	Pearson Correlation	.638**	.670**	1	.647**	.657**	.665**	.632**	.663**	.732**	.711**	.680**	.642**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.4	Pearson Correlation	.685**	.646**	.647**	1	.738**	.611**	.630**	.698**	.728**	.691**	.659**	.673**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.5	Pearson Correlation	.689**	.651**	.657**	.738**	1	.683**	.665**	.684**	.707**	.660**	.538**	.662**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.6	Pearson Correlation	.584**	.567**	.665**	.611**	.683**	1	.458**	.480**	.643**	.574**	.563**	.538**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.7	Pearson Correlation	.617**	.594**	.632**	.630**	.665**	.458**	1	.666**	.638**	.688**	.517**	.624**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.8	Pearson Correlation	.753**	.584**	.663**	.698**	.684**	.480**	.666**	1	.613**	.660**	.578**	.690**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.9	Pearson Correlation	.664**	.609**	.732**	.728**	.707**	.643**	.638**	.613**	1	.666**	.592**	.606**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.10	Pearson Correlation	.589**	.634**	.711**	.691**	.660**	.574**	.688**	.660**	.666**	1	.617**	.649**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.11	Pearson Correlation	.517**	.658**	.680**	.659**	.538**	.563**	.517**	.578**	.592**	.617**	1	.522**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.12	Pearson Correlation	.626**	.588**	.642**	.673**	.662**	.538**	.624**	.690**	.606**	.649**	.522**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.813**	.797**	.852**	.859**	.853**	.754**	.791**	.824**	.841**	.832**	.762**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c.) Komitmen Organisasi

		Correlations										Komitmen Organisasi
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
X3.1	Pearson Correlation	1	.662**	.695**	.598**	.662**	.621**	.680**	.644**	.632**	.655**	.825**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.2	Pearson Correlation	.662**	1	.550**	.676**	.567**	.679**	.712**	.694**	.715**	.647**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.3	Pearson Correlation	.695**	.550**	1	.605**	.606**	.637**	.623**	.561**	.596**	.600**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.4	Pearson Correlation	.598**	.676**	.605**	1	.589**	.738**	.719**	.679**	.639**	.689**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.5	Pearson Correlation	.662**	.567**	.606**	.589**	1	.551**	.560**	.612**	.568**	.551**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.6	Pearson Correlation	.621**	.679**	.637**	.738**	.551**	1	.718**	.728**	.732**	.692**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.7	Pearson Correlation	.680**	.712**	.623**	.719**	.560**	.718**	1	.717**	.738**	.617**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.8	Pearson Correlation	.644**	.694**	.561**	.679**	.612**	.728**	.717**	1	.716**	.662**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.9	Pearson Correlation	.632**	.715**	.596**	.639**	.568**	.732**	.738**	.716**	1	.650**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X3.10	Pearson Correlation	.655**	.647**	.600**	.689**	.551**	.692**	.617**	.662**	.650**	1	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.825**	.835**	.783**	.841**	.757**	.862**	.858**	.847**	.844**	.816**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d.) Kinerja Karyawan

		Correlations								Kinerja Karyawan
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
Y.1	Pearson Correlation	1	.389**	.634**	.462**	.519**	.314**	.802**	.443**	.788**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.2	Pearson Correlation	.389**	1	.685**	.479**	.301*	.217	.493**	.428**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.010	.067	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.3	Pearson Correlation	.634**	.685**	1	.608**	.466**	.257*	.757**	.502**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.029	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.4	Pearson Correlation	.462**	.479**	.608**	1	.343**	.409**	.545**	.304**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.003	.000	.000	.009	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.5	Pearson Correlation	.519**	.301*	.466**	.343**	1	.392**	.453**	.394**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.003		.001	.000	.001	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.6	Pearson Correlation	.314**	.217	.257*	.409**	.392**	1	.230	.074	.503**
	Sig. (2-tailed)	.007	.067	.029	.000	.001		.052	.536	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.7	Pearson Correlation	.802**	.493**	.757**	.545**	.453**	.230	1	.431**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.052		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.8	Pearson Correlation	.443**	.428**	.502**	.304**	.394**	.074	.431**	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009	.001	.536	.000		.000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.788**	.717**	.860**	.712**	.666**	.503**	.820**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

1) Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.960	12

2) Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.948	10

3) Komitmen Organisasi (X3)

4) Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.856	8

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

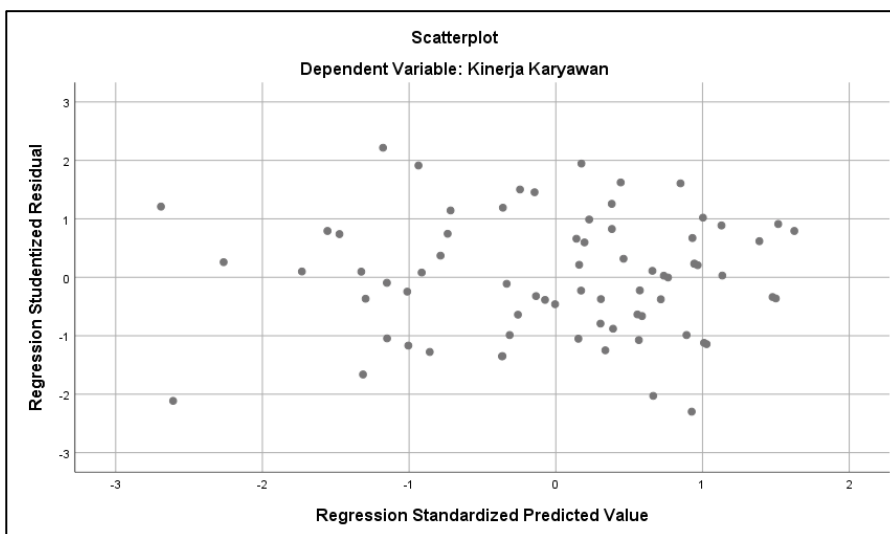
a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.33536564
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.052
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

b. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja	.993	1.007
	Kepuasan Kerja	.905	1.105
	Komitmen Organisasi	.904	1.107
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			

c. Uji Heteroskedastiditas



Lampiran 6 Uji Regresi Linier Berganda dan Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.967	2.882		3.111	.003
	Motivasi Kerja	.188	.029	.535	6.444	.000
	Kepuasan Kerja	.164	.033	.432	4.962	.000
	Komitmen Organisasi	.178	.037	.418	4.793	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	443.090	3	147.697	25.937	.000 ^b
	Residual	387.229	68	5.695		
	Total	830.319	71			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

Lampiran 7 Uji R² (Koefisien Determinasi)

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.731 ^a	.534	.513	2.386	2.426

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian dari Objek Penelitian



14 Oktober 2025

Nomor : B646 /13A00/10/2025
 Sifat : Biasa
 Perihal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.
 Ka.Prodi S1 Manajemen
 Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Jl. Semolowaru 15 Surabaya 60118

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor : 2248/K/FEB/X/2025 tanggal 02 Oktober 2025, perihal Permohonan Pelaksanaan Ijin Penelitian, bersama ini disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Pada Prinsipnya disetujui untuk melaksanakan kegiatan Ijin Penelitian Mahasiswa di Perum BULOG Kantor Cabang Surabaya, atas nama Mahasiswa sebagai berikut :

No	NAMA	Prodi	NPM
1	Bayu Aji Nugroho	Ekonomi dan Bisnis / Si Manajemen	1212200043

2. Kegiatan Pelaksanaan Ijin Penelitian dengan Judul Skripsi " Peran Motivasi Kerja, Kepuasan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perum BULOG Kantor Cabang Surabaya
3. Selama mengikuti magang Mahasiswa wajib mengikuti dan mentaati ketentuan / peraturan yang berlaku di Perusahaan.

Demikian disampaikan dan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

**Perusahaan Umum (Perum)
BULOG Kantor Cabang Surabaya**



M. Nur Ristanto
Wakil Pemimpin Cabang




Perum BULOG
 Kantor Cabang Surabaya
 Jl. HR. Moch. Mangundiprojo KM 3.5
 Raya Buduran Sidoarjo Kode Pos 61252
 Telp : (031) 8941522 - Fax : (031) 8942190
 miniku.surabayautara@gmail.com

Lampiran 10 Surat Permohonan Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

Nomor : 2248/K/FEB/X/2025
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PERUM BULOG Kantor Cabang Surabaya di Sidoarjo .
Jl. HR. Moch. Mangundiprojo KM. 3,5 Buduran Sidoarjo

Dengan hormat,

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1 (S1), maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan Skripsi sebagai hasil pencrapan pelajaran teori serta praktik yang diperoleh berdasarkan penelitian. Schubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Bayu Aji Nugroho

N. P. M : 1212200043

Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen

Alamat : perumahan gunung anyar permai regency no 35

Telp./HP. 085955153667

Guna melakukan penelitian pada :

PERUM BULOG Kantor Cabang Surabaya di Sidoarjo

PERUM BULOG Kantor Cabang Surabaya di Sidoarjo
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
"PERAN MOTIVASI KERJA ,KEPUASAN KERJA,DAN KOMITMEN ORGANISASI
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PERUM BULOG KANTOR
CABANG SURABAYA "

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Prof. Dr.Tri Ratnawati, MS. Ak. CA, CPA
NPP. 20220.85.0043

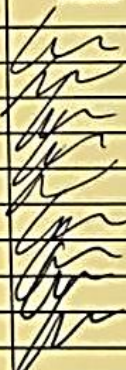
Lampiran 11 Fotocopy Kartu Bimbingan

 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semulowara 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : febu@untag-sby.ac.id

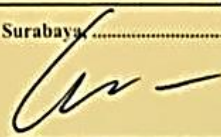
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

SEMESTER
Gasal/ ~~Geser~~
2025 / 2026

Nama Mahasiswa / NBI : Bayu Aji Nugroho /
Nama Pembimbing : Drs. Kridho Hary Gunawan, M.Si
Judul Skripsi : Peran Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan Petum Bulog Kantor Cabang Surabaya
Mulai Program Skripsi : Semester _____ Thn. Ak. _____ Selesai Bimbingan Tanggal _____

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	8 - 9 - 2025	Judul	ACC	
2.	10 - 9 - 2025	Bab I	ACC	
3.	15 - 9 - 2025	Bab II	Revisi	
4.	18 - 9 - 2025	Bab II	Revisi	
5.	25 - 9 - 2025	Bab II	ACC	
6.	2 - 10 - 2025	Bab III	ACC	
7.	6 - 10 - 2025	Kuesioner	ACC	
8.	27 - 11 - 2025	Bab V	Revisi	
9.	1 - 12 - 2025	Bab IV & V	ACC	

Perpanjang 1
Semester : _____
Th. Ak. : _____
Paraf Kujur : _____

Surabaya, _____

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 12 Hasil Turnitin

PERAN MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PERUM BULOG KANTOR CABANG SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

	18%	22%	24%	14%
	SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES				
1	journal.laaroiba.ac.id			6%
	Internet Source			
2	Submitted to Universitas Islam Negeri Raden Fatah			2%
	Student Paper			
3	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya			2%
	Student Paper			
4	Nanda Prastya Hariyanto, Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, Askiah Askiah. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Indonesia Power UBP Mahakam", Jurnal Simki Economic, 2025			1%
	Publication			
5	repository.umsu.ac.id			1%
	Internet Source			
6	Prisca Yaputri, Innocentius Bernarto. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KLINIK XYZ DI JAKARTA", PREPOTIF : JURNAL KESEHATAN MASYARAKAT, 2025			1%
	Publication			
7	text-id.123dok.com			1%
	Internet Source			
	ejournal.unitomo.ac.id			
8	Internet Source			1%
9	Laelatus Sopiah, Sumardi Sumardi, Jaka Slameta. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selalu Sukses Prima Tangerang", eCo-Fin, 2022			1%
	Publication			
10	jeinsa.com			1%
	Internet Source			
11	Rizki Putri Amelia, Reflianto Reflianto, Murni Astuti, Indra Saputra. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Salon Andesya Studio Bukittinggi", TSAQOFAH, 2025			1%
	Publication			