

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUISONER PENELITIAN

“Pengaruh Kemampuan Kerja, Resiliensi Kerja, Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gloria Bisco.”

A. DATA RESPONDEN

** centang untuk mengisi*

NAMA LENGKAP :

JENIS KELAMIN :

- ☐ Laki - laki
☐ Perempuan

USIA :

- ☐ < 20 Tahun
☐ 20 – 30 Tahun
☐ 30 – 40 Tahun
☐ > 40 Tahun

LAMA BEKERJA :

- ☐ < 1 Tahun
☐ 1 – 5 Tahun
☐ 5 – 10 Tahun
☐ > 10 Tahun

TINGKAT PENDIDIKAN TERAKHIR :

- ☐ SMA / SMK
☐ D1 / D2 / D3
☐ S1 / S2 / S3

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Kuesioner ini terdiri atas beberapa pernyataan yang berhubungan dengan kemampuan kerja, resiliensi kerja, job insecurity, dan kinerja karyawan.
2. Bacalah setiap pernyataan dengan cermat sebelum memberikan jawaban.
3. Pilihlah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat atau kondisi Bapak/Ibu/Saudara dengan memberikan tanda (✓) pada kolom yang disediakan.
4. Setiap pernyataan menggunakan skala penilaian Likert dengan lima alternatif jawaban sebagai berikut:

Skor Keterangan

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | Sangat Tidak Setuju (STS) |
| 2 | Tidak Setuju (TS) |
| 3 | Netral (N) |
| 4 | Setuju (S) |
| 5 | Sangat Setuju (SS) |

5. Mohon isi seluruh pernyataan dengan jujur agar hasil penelitian dapat mencerminkan keadaan sebenarnya.
6. Jawaban Bapak/Ibu/Saudara sangat berarti bagi keberhasilan penelitian ini.

Demikian kuesioner penelitian ini disampaikan. Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan waktu yang telah Bapak/Ibu/Saudara luangkan untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner ini.

1. Kemampuan Kerja (X1)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
KEMAMPUAN KERJA (X1)						
X1.1 Pengetahuan tentang pekerjaan						
1.	Saya memahami prosedur pelaksanaan pekerjaan.					
2.	Saya mengetahui tanggung jawab dalam setiap tugas.					
X1.2 Keterampilan teknis						
1.	Saya mampu menggunakan alat kerja sesuai fungsinya.					
2.	Saya memiliki keterampilan teknis dalam menyelesaikan tugas.					
X1.3 Kemampuan beradaptasi						
1.	Saya dapat menyesuaikan diri terhadap perubahan di lingkungan kerja.					
2.	Saya mampu mempertahankan kinerja pada situasi yang berbeda.					
X1.4 Kemampuan komunikasi						
1.	Saya menyampaikan informasi pekerjaan dengan jelas.					
2.	Saya mampu menjalin hubungan kerja yang efektif dengan rekan kerja.					
X1.5 Motivasi kerja						
1.	Saya memiliki dorongan kuat untuk mencapai target kerja.					
2.	Saya berupaya meningkatkan hasil kerja pada setiap kesempatan.					

2. Resiliensi Kerja (X2)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Resiliensi Kerja (X2)						
X2.1 Adaptasi terhadap perubahan						
1.	Saya menyesuaikan diri dengan kebijakan baru di perusahaan.					
2.	Saya menerima perubahan sebagai bagian dari pekerjaan.					
X2.2 Keteguhan menghadapi tekanan						
1.	Saya tetap fokus dalam situasi kerja yang menekan.					
2.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan meskipun menghadapi hambatan.					
X2.3 Optimisme terhadap masa depan						
1.	Saya yakin terhadap kemampuan untuk mencapai hasil kerja yang lebih baik.					
2.	Saya memandang kesulitan sebagai kesempatan untuk berkembang.					
X2.4 Pengendalian diri						
1.	Saya mampu mengendalikan emosi ketika menghadapi masalah pekerjaan.					
2.	Saya tidak terburu-buru dalam mengambil keputusan saat menghadapi tekanan.					
X2.5 Dukungan sosial						
1.	Saya menerima bantuan dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan.					
2.	Saya berkomunikasi dengan rekan kerja untuk mencari solusi pekerjaan.					

3. Job Insecurity (X3)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Job Insecurity (X3)						
<i>X3.1 Ketidakpastian pekerjaan</i>						
1.	Saya merasa masa depan pekerjaan di perusahaan ini tidak terjamin.					
2.	Saya ragu terhadap keberlanjutan posisi saya di Perusahaan.					
<i>X3.2 Kekhawatiran terhadap masa depan karier</i>						
1.	Saya khawatir tidak dapat melanjutkan karier di perusahaan ini.					
2.	Saya merasa peluang karier saya di perusahaan ini terbatas.					
<i>X3.3 Ketidakjelasan status kerja</i>						
1.	Status pekerjaan saya (tetap/kontrak) terasa tidak menentu.					
2.	Saya merasa posisi saya di perusahaan tidak sepenuhnya jelas.					
<i>X3.4 Kecemasan terhadap perubahan organisasi</i>						
1.	Saya merasa cemas ketika perusahaan melakukan perubahan kebijakan.					
2.	Saya khawatir perubahan di perusahaan dapat memengaruhi posisi saya.					
<i>X3.5 Penurunan rasa aman dan loyalitas</i>						
1.	Saya merasa kurang aman untuk bekerja dalam jangka panjang di perusahaan ini.					
2.	Saya merasa motivasi kerja saya menurun akibat ketidakpastian kerja.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	NS	SS
Kinerja Karyawan (Y)						
Y. 1 Kualitas kerja						
1.	Saya menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standar Perusahaan.					
2.	Saya memperhatikan ketelitian dalam setiap tugas.					
Y. 2 Kuantitas kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.					
2.	Saya bekerja dengan cepat tanpa mengorbankan hasil pekerjaan.					
Y. 3 Disiplin kerja						
1.	Saya mematuhi jadwal kerja yang telah ditetapkan.					
2.	Saya menaati seluruh peraturan yang berlaku di perusahaan.					
Y. 4 Tanggung jawab						
1.	Saya bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaan saya.					
2.	Saya tidak meninggalkan pekerjaan sebelum tugas saya selesai.					
Y. 5 Kerjasama tim						
1.	Saya mudah bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.					
2.	Saya menghargai kontribusi yang diberikan anggota tim lain.					
Y. 6 Inisiatif dan komitmen kerja						
1.	Saya mengusulkan ide untuk meningkatkan efisiensi kerja.					
2.	Saya berkomitmen untuk memberikan yang terbaik bagi perusahaan.					

Lampiran 2 Hasil Kuisioner

Variabel Kemampuan Kerja (X1)

X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	Total
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
5	4	3	3	4	3	4	5	4	4	39
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35

[illegible]

4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
4	5	4	5	4	4	5	5	3	4	43
4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	34
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38

[illegible][illegible]

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
3	3	4	4	4	3	4	4	5	5	39
4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	40
4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	42
2	3	3	2	3	1	2	1	3	1	21
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
3	2	4	3	4	2	3	4	4	5	34
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45
5	4	4	4	5	3	3	4	4	4	40
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	45
4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	36
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38

Variabel Job Insecurity (X3)

X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.4.2	X3.5.1	X3.5.2	Total
2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	25
2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	27

1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
1	1	2	3	2	1	2	3	2	1	18
3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	26
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
2	2	3	1	2	1	2	2	3	3	21
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
1	4	3	3	3	2	4	4	2	2	28
2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	22
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	13
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	22
2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	18
1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	12
2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	24
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	22
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	24
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
1	3	2	2	3	1	2	2	2	3	21
3	2	1	3	2	1	2	3	3	1	21
1	1	1	2	3	3	3	3	3	3	23
1	1	3	3	1	3	3	2	1	1	19
1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	13
1	2	1	1	1	2	1	1	1	1	12
1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	13
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	22

[illegible]

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2	Y5.1	Y5.2	Y6.1	Y6.2	Total
3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	46
4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	45
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	47
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	52
4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	52
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	55
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	46
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	54
4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	54

[illegible]

5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	54
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	54
5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	56
5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	56
5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	55
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	50
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	52

Lampiran 3 Uji Validitas

Uji Validitas X1

		Correlations										
		x1.1.1	x1.1.2	x1.2.1	x1.2.2	x1.3.1	x1.3.2	x1.4.1	x1.4.2	x1.5.1	x1.5.2	Total
x1.1.1	Pearson Correlation	1	,611**	,623**	,473**	,607**	,447**	,552**	,516**	,587**	,494**	,736**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x1.1.2	Pearson Correlation	,611**	1	,676**	,525**	,560**	,466**	,640**	,589**	,629**	,623**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x1.2.1	Pearson Correlation	,623**	,676**	1	,634**	,609**	,582**	,649**	,487**	,684**	,628**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x1.2.2	Pearson Correlation	,473**	,525**	,634**	1	,560**	,723**	,692**	,589**	,554**	,621**	,798**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x1.3.1	Pearson Correlation	,607**	,560**	,609**	,560**	1	,715**	,642**	,655**	,580**	,588**	,819**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x1.3.2	Pearson Correlation	,447**	,466**	,582**	,723**	,715**	1	,604**	,493**	,518**	,553**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x1.4.1	Pearson Correlation	,552**	,640**	,649**	,692**	,642**	,604**	1	,544**	,662**	,705**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x1.4.2	Pearson Correlation	,516**	,589**	,487**	,589**	,655**	,493**	,544**	1	,511**	,645**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x1.5.1	Pearson Correlation	,587**	,629**	,684**	,554**	,580**	,518**	,662**	,511**	1	,758**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x1.5.2	Pearson Correlation	,494**	,623**	,628**	,621**	,588**	,553**	,705**	,645**	,758**	1	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Total	Pearson Correlation	,736**	,794**	,830**	,798**	,819**	,769**	,839**	,751**	,811**	,828**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas X2

Correlations												
	x2.1.1	x2.1.2	x2.2.1	x2.2.2	x2.3.1	x2.3.2	x2.4.1	x2.4.2	x2.5.1	x2.5.2	Total	
x2.1.1	Pearson Correlation	1	,716**	,580**	,586**	,577**	,602**	,568**	,544**	,466**	,531**	,784**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x2.1.2	Pearson Correlation	,716**	1	,676**	,599**	,613**	,660**	,630**	,561**	,477**	,455**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x2.2.1	Pearson Correlation	,580**	,676**	1	,671**	,583**	,533**	,550**	,569**	,544**	,474**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x2.2.2	Pearson Correlation	,586**	,599**	,671**	1	,712**	,658**	,706**	,674**	,531**	,575**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x2.3.1	Pearson Correlation	,577**	,613**	,583**	,712**	1	,573**	,643**	,770**	,390**	,519**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x2.3.2	Pearson Correlation	,602**	,660**	,533**	,658**	,573**	1	,731**	,664**	,355**	,481**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x2.4.1	Pearson Correlation	,568**	,630**	,550**	,706**	,643**	,731**	1	,765**	,509**	,610**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x2.4.2	Pearson Correlation	,544**	,561**	,569**	,674**	,770**	,664**	,765**	1	,541**	,721**	,847**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x2.5.1	Pearson Correlation	,466**	,477**	,544**	,531**	,390**	,355**	,509**	,541**	1	,695**	,691**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x2.5.2	Pearson Correlation	,531**	,455**	,474**	,575**	,519**	,481**	,610**	,721**	,695**	1	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Total	Pearson Correlation	,784**	,812**	,780**	,842**	,786**	,799**	,842**	,847**	,691**	,760**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas X3

		Correlations										
		x3.1.1	x3.1.2	x3.2.1	x3.2.2	x3.3.1	x3.3.2	x3.4.1	x3.4.2	x3.5.1	x3.5.2	Total
x3.1.1	Pearson Correlation	1	,730**	,687**	,589**	,574**	,680**	,637**	,519**	,749**	,703**	,816**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x3.1.2	Pearson Correlation	,730**	1	,699**	,675**	,642**	,670**	,739**	,605**	,738**	,721**	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x3.2.1	Pearson Correlation	,687**	,699**	1	,680**	,600**	,533**	,688**	,651**	,594**	,561**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x3.2.2	Pearson Correlation	,589**	,675**	,680**	1	,602**	,745**	,754**	,663**	,655**	,573**	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x3.3.1	Pearson Correlation	,574**	,642**	,600**	,602**	1	,557**	,699**	,671**	,740**	,673**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x3.3.2	Pearson Correlation	,680**	,670**	,533**	,745**	,557**	1	,655**	,541**	,697**	,675**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x3.4.1	Pearson Correlation	,637**	,739**	,688**	,754**	,699**	,655**	1	,867**	,757**	,716**	,901**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x3.4.2	Pearson Correlation	,519**	,605**	,651**	,663**	,671**	,541**	,867**	1	,644**	,658**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x3.5.1	Pearson Correlation	,749**	,738**	,594**	,655**	,740**	,697**	,757**	,644**	1	,820**	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
x3.5.2	Pearson Correlation	,703**	,721**	,561**	,573**	,673**	,675**	,716**	,658**	,820**	1	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Total	Pearson Correlation	,816**	,864**	,797**	,826**	,810**	,804**	,901**	,817**	,885**	,849**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Y

		Correlations												Total
		y1.1	y1.2	y2.1	y2.2	y3.1	y3.2	y4.1	y4.2	y5.1	y5.2	y6.1	y6.2	
y1.1	Pearson Correlation	1	,618**	,756**	,621**	,429**	,424**	,576**	,346**	,589**	,531**	,804**	,601**	,796**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y1.2	Pearson Correlation	,618**	1	,523**	,488**	,486**	,560**	,614**	,316**	,638**	,707**	,570**	,645**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y2.1	Pearson Correlation	,756**	,523**	1	,613**	,515**	,410**	,578**	,423**	,685**	,565**	,723**	,568**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y2.2	Pearson Correlation	,621**	,488**	,613**	1	,437**	,441**	,502**	,500**	,588**	,585**	,735**	,333**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y3.1	Pearson Correlation	,429**	,486**	,515**	,437**	1	,667**	,650**	,687**	,642**	,584**	,327**	,597**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y3.2	Pearson Correlation	,424**	,560**	,410**	,441**	,667**	1	,585**	,719**	,448**	,599**	,348**	,580**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y4.1	Pearson Correlation	,576**	,614**	,578**	,502**	,650**	,585**	1	,420**	,715**	,576**	,558**	,590**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y4.2	Pearson Correlation	,346**	,316**	,423**	,500**	,687**	,719**	,420**	1	,407**	,461**	,300**	,478**	,639**
	Sig. (2-tailed)	,002	,004	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,006	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y5.1	Pearson Correlation	,589**	,638**	,685**	,588**	,642**	,448**	,715**	,407**	1	,761**	,613**	,620**	,841**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y5.2	Pearson Correlation	,531**	,707**	,565**	,585**	,584**	,599**	,576**	,461**	,761**	1	,577**	,672**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y6.1	Pearson Correlation	,804**	,570**	,723**	,735**	,327**	,348**	,558**	,300**	,613**	,577**	1	,457**	,774**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,003	,001	,000	,006	,000	,000		,000	,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
y6.2	Pearson Correlation	,601**	,645**	,568**	,333**	,597**	,580**	,590**	,478**	,620**	,672**	,457**	1	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
Total	Pearson Correlation	,796**	,777**	,801**	,745**	,751**	,719**	,802**	,639**	,841**	,823**	,774**	,767**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,936	10

Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,932	10

Uji Reliabilitas X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,952	10

Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,937	12

Lampiran 5 Olah Data SPSS

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		81
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,77403109
Most Extreme Differences	Absolute	,107
	Positive	,107
	Negative	-,056
Test Statistic		,107
Asymp. Sig. (2-tailed)		,022 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	14,232	4,005		3,554	,001		
	Kemampuan_Kerja	,478	,149	,445	3,216	,002	,178	5,602
	Resiliensi_Kerja	,442	,147	,402	2,999	,004	,190	5,255
	Job_Insecurity	-,052	,062	-,059	-,848	,399	,704	1,420

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,208	2,375		2,193	,031
	Kemampuan Kerja	,234	,088	,663	2,654	,010
	Resiliensi Kerja	-,305	,087	-,846	-3,495	,001
	Job Insecurity	-,017	,037	-,057	-,456	,650

a. Dependent Variable: Abs_RES

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,232	4,005		3,554	,001
	Kemampuan Kerja	,478	,149	,445	3,216	,002
	Resiliensi Kerja	,442	,147	,402	2,999	,004
	Job Insecurity	-,052	,062	-,059	-,848	,399

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,858 ^a	,737	,727	2,82755

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity, Resiliensi Kerja, Kemampuan Kerja

Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,232	4,005		3,554	,001
	Kemampuan Kerja	,478	,149	,445	3,216	,002
	Resiliensi Kerja	,442	,147	,402	2,999	,004
	Job Insecurity	-,052	,062	-,059	-,848	,399

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1724,380	3	574,793	71,894	,000 ^b
	Residual	615,620	77	7,995		
	Total	2340,000	80			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Job Insecurity, Resiliensi Kerja, Kemampuan Kerja

Lampiran 6 Surat Izin Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)		
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id		
Nomor	: 2772/K/FEB/XII/2025	
Lampiran	: -	
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian	
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Gloria Bisco di Surabaya. Jl. Raya Mastrip No.1068 B, Warugunung, Kec. Karangpilang, Surabaya, Jawa Timur 60221	
 Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I (S1), maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan Skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :		
Nama	: Puguh Abryansyah	
N. P. M	: 1212200216	
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen	
Alamat	: Dsn Sambisari RT 34/RW 07 Blok - Q, Taman, Sidoarjo Telp./HP. 089678796645	
 Guna melakukan penelitian pada : PT. Gloria Bisco di Surabaya untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "Pengaruh Kemampuan Kerja, Resiliensi Kerja, Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gloria Bisco"		
Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.		
 Surabaya, 01/12/2025   Prof. Dr. Tri Ratnawati, MS, Ak. CA, CPA NPP. 20220.85.0043		

Lampiran 7 Surat Pesetujuan Melakukan Penelitian Dari Objek Penelitian



PT Gloria Bisco

Jl. Kelud No. 26, Desa Bambe,
Kecamatan Driyorejo, Kabupaten Gresik, Jawa TImur, Kode Pos 61177, Telepon
(031) 7666131, Email: gloriabisco@gmail.com

SURAT REKOMENDASI PENELITIAN

Nomor : 087/SEKRE GB/XII/2025

Lampiran : -

Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feba@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ Genap

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Puguh Abriansyah / 1212200216
 Nama Pembimbing : PROF. DR. Dra. Siti Muzanah, MBA
 Judul Skripsi : Pengaruh kemampuan kerja, RESILIENSI kerja,
Job Insecurity terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Gloria
RICO

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 22 Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
	Selasa 9/9/25	Judul	Revisi	\$
	Rabu 10/9/25	Judul	Acc	\$
	Kamis 2/10/25	Proposal	Revisi	\$
		Proposal	Revisi	\$
		Proposal	Acc	\$
		Bab 1-3	Revisi	\$
		Bab 1-3	Acc	\$
		Kuesioner	Revisi	\$
		Kuesioner	Acc	\$
		Bab 1-5	Revisi	\$
		Bab 1-5	Acc	\$

Perpanjang I

Semester :

Th. Ak. :

Paraf Kajar :

Surabaya,

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 9 Hasil Turnitin

The Influence of Work Ability, Work Resilience, and Job Insecurity on Employee Performance at PT. Gloria Bisco

ORIGINALITY REPORT

19% SIMILARITY INDEX	15% INTERNET SOURCES	20% PUBLICATIONS	7% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	ijabo.a3i.or.id Internet Source	2%
2	repo.uinsatu.ac.id Internet Source	1%
3	Muhammad Fahmi Habib, Suhairi Suhairi, Aqwa Naser Daulay. "Pengaruh stres kerja dan job insecurity terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening", Jurnal EDUCATIO: Jurnal Pendidikan Indonesia, 2025 Publication	1%
4	jiemas.stai-dq.org Internet Source	1%
5	journal.unisan.ac.id Internet Source	1%
6	ejournal.unwaha.ac.id Internet Source	1%
7	embiss.com Internet Source	1%
8	jmeb.universitaspertamina.ac.id Internet Source	1%
9	jsss.co.id Internet Source	1%
10	Submitted to Universitas Muhammadiyah Surakarta Student Paper	1%

11	international.appisi.or.id Internet Source	1 %
12	Muhamad Effendi, Dheo Rimbano, Irma Idayati, Gunadi, Muhammad Rahman. "Work Communication and Work Ethics on Employee Performance and Job Satisfaction", Indonesian Journal of Business Analytics, 2023 Publication	1 %
13	www.ejournal.joninstitute.org Internet Source	1 %
14	jurnal.stikeskesosi.ac.id Internet Source	1 %
15	kc.umh.ac.id Internet Source	1 %
16	discovery.researcher.life Internet Source	1 %
17	repositori.umrah.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes

Off

Exclude matches

< 25 words

Exclude bibliography

Off