

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. PLN UNIT INDUK TRANSMISI JBM

DATA RESPONDEN

** centang untuk mengisi*

NAMA LENGKAP :

.....

JENIS KELAMIN :

☐ Laki - laki

☐ Perempuan

USIA :

☐ < 20 Tahun

☐ 20 – 30 Tahun

☐ 30 – 40 Tahun

☐ > 40 Tahun

LAMA BEKERJA PADA PT. PLN :

☐ < 1 Tahun

☐ 1 – 5 Tahun

☐ 5 – 10 Tahun

☐ > 10 Tahun

TINGKAT PENDIDIKAN TERAKHIR :

☐ SMA / SMK

☐ D1 / D2 / D3

☐ S1 / S2 / S3

Petunjuk Pengisian

1. Mohon untuk membaca setiap pernyataan dengan teliti sebelum memberikan jawaban.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi atau pendapat Bapak/Ibu saat ini.
3. Berikan tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang telah disediakan.
4. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut:
 STS = Sangat tidak setuju
 TS = Tidak setuju
 N = Netral
 S = Setuju
 ST = Sangat setuju
5. Mohon untuk tidak melewati satu pernyataan pun (memastikan semua pernyataan terisi).

Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas partisipasi, waktu, dan kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi seluruh pernyataan dalam kuesioner ini. Jawaban yang telah Bapak/Ibu berikan sangat berharga dan akan memberikan kontribusi penting bagi keberhasilan penelitian ini. Sekali lagi, saya menjamin bahwa seluruh data dan identitas Bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah.

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<i>Work Life Balance (X1)</i>						
<i>X1.1 Time Balance (Keseimbangan Waktu)</i>						
1.	Saya memiliki waktu yang cukup untuk keluarga atau urusan pribadi setelah menyelesaikan jam kerja saya di PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM.					
2.	Pekerjaan saya di PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM jarang menyita waktu di akhir pekan atau hari libur yang seharusnya saya gunakan untuk istirahat.					
<i>X1.2 Involvement Balance (Keseimbangan Keterlibatan)</i>						
1.	Saat saya sedang tidak bekerja (di rumah atau libur), saya dapat fokus pada urusan pribadi tanpa terganggu oleh pikiran mengenai pekerjaan di PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM.					
2.	Saat saya berada di tempat kerja, saya dapat berkonsentrasi penuh pada tugas-tugas saya tanpa merasa terbebani oleh masalah pribadi atau keluarga.					
<i>X1.3 Satisfaction Balance (Keseimbangan Kepuasan)</i>						
1.	Saya merasa bahwa kepuasan yang saya dapatkan dari pekerjaan saya di PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM seimbang dengan kepuasan yang saya dapatkan dari kehidupan pribadi saya.					
2.	Saya merasa bahwa baik pekerjaan maupun kehidupan pribadi saya sama-sama memberikan kontribusi positif terhadap kepuasan hidup saya secara keseluruhan.					

X1.4 Overall Balance (Keseimbangan Menyeluruh)					
1.	Secara keseluruhan, saya merasa telah berhasil menyeimbangkan tuntutan pekerjaan saya di PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM dengan tanggung jawab saya di luar pekerjaan.				
2.	Lingkungan kerja dan kebijakan di PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM mendukung saya untuk dapat menciptakan keseimbangan yang sehat antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.				

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<i>Komitmen Organisasi (X2)</i>						
X2.1 Affective Commitment (Komitmen Afektif)						
1.	Saya merasa memiliki ikatan emosional yang kuat dan merasa menjadi bagian dari keluarga besar PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM.					
2.	Saya akan sangat senang jika dapat menghabiskan sisa karir saya bekerja di PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM.					
X2.2 Continuance Commitment (Komitmen Keberlanjutan)						
1.	Saya merasa akan rugi besar (misalnya kehilangan tunjangan, senioritas, atau relasi) jika saya memutuskan untuk pindah kerja dari PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM saat ini.					
2.	Akan sangat sulit bagi saya untuk menemukan pekerjaan di tempat lain dengan kompensasi dan fasilitas yang sebaik di PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM					

1.	Saya termotivasi untuk mengikuti program pelatihan atau pengembangan kompetensi yang ditawarkan oleh PT. PLN untuk meningkatkan kemampuan saya.					
2.	Saya secara aktif mencari peluang di dalam pekerjaan saya untuk belajar keterampilan baru atau mengambil tanggung jawab yang lebih besar.					
X3.4 Kemandirian dalam Bertindak						
1.	Saya merasa percaya diri untuk mengambil inisiatif dalam memecahkan masalah terkait pekerjaan saya di PT. PLN.					
2.	Saya bekerja di lingkungan yang memberi saya kebebasan untuk menentukan cara terbaik dalam menyelesaikan tugas-tugas saya.					

No.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<i>Kinerja Pegawai (Y)</i>						
Y. 1 Kualitas Kerja						
1.	Hasil pekerjaan saya (laporan, analisis, atau pekerjaan teknis) memiliki tingkat kesalahan yang sangat minim.					
2.	Saya akan memastikan bahwa pekerjaan yang saya serahkan telah memenuhi standar kualitas terbaik yang ditetapkan oleh PT. PLN.					
Y. 2 Kuantitas Kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan yang menjadi target saya, bahkan seringkali melebihi target yang ditetapkan.					

2.	Saya dapat mengatur ritme kerja saya secara efisien sehingga mampu menghasilkan output pekerjaan yang optimal setiap harinya.					
Y. 3 Ketepatan Waktu						
1.	Saya hampir selalu berhasil menyelesaikan tugas dan tanggung jawab saya sebelum atau tepat pada tenggat waktu yang diberikan.					
2.	Saya mampu memprioritaskan pekerjaan sehingga tugas-tugas penting dan mendesak selesai tepat waktu.					
Y. 4 Keandalan						
1.	Pimpinan dan rekan kerja dapat mengandalkan saya untuk hadir tepat waktu yang menjadi tanggung jawab saya.					
2.	Saya mematuhi semua prosedur operasional standar (SOP) perusahaan (PT. PLN) dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
Y. 5 Kerjasama						
1.	Saya bersedia membantu rekan kerja lain yang mengalami kesulitan, demi kelancaran pekerjaan tim di unit saya.					
2.	Saya menjaga komunikasi yang baik dan bersikap kooperatif dengan rekan kerja dari departemen lain di PT. PLN.					

Lampiran 2 Hasil Kuisisioner

Variabel Work Life Balance (X1)

X1.1. 1	X1.1. 2	X1.2. 1	X1.2. 2	X1.3. 1	X1.3. 2	X1.4. 1	X1.4. 2	Tota l
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	3	4	4	3	4	3	28
3	3	3	4	3	3	3	3	25
3	5	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	4	3	4	28
4	4	3	3	3	3	3	3	26
3	4	2	4	3	4	3	3	26
4	4	4	4	4	5	4	4	33
3	4	4	4	3	4	4	4	30
3	3	2	2	3	3	3	3	22
3	3	3	4	3	3	3	3	25
2	2	3	3	2	3	3	2	20
3	4	3	3	2	3	3	2	23
4	3	4	4	4	3	4	3	29
3	4	4	4	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	4	3	3	25
3	3	2	3	2	2	3	2	20
3	3	4	4	3	3	3	3	26
3	3	3	3	2	3	3	3	23
5	5	4	4	4	3	4	4	33
4	3	3	4	4	3	4	4	29
3	4	4	4	3	4	4	4	30
3	3	3	3	3	3	3	2	23
3	2	3	4	4	3	3	3	25
3	2	3	3	3	3	3	3	23
3	3	3	3	4	3	4	3	26
4	4	3	3	3	3	3	4	27
3	3	3	2	3	4	3	3	24
3	2	2	3	3	2	2	2	19
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	2	2	2	1	2	2	15
4	3	4	4	3	4	3	3	28
3	2	2	2	2	3	3	2	19

4	4	3	4	4	3	3	3	28
4	3	4	3	3	4	4	4	29
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	3	3	4	4	3	3	3	27
4	4	3	3	3	3	4	3	27
3	3	2	3	3	3	3	3	23
2	3	3	3	3	3	3	3	23
2	3	2	3	2	3	2	2	19
3	3	3	3	3	3	2	3	23
4	4	3	4	3	4	4	4	30
3	4	4	4	3	4	4	4	30
2	2	2	3	2	2	2	2	17
3	2	2	3	2	2	3	2	19
3	2	3	2	2	3	2	2	19
2	3	3	3	4	3	4	3	25
3	2	3	2	2	3	3	3	21

Variabel Komitmen Organisasi (X2)

X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	Total
3	3	3	3	2	3	17
2	1	2	3	2	3	13
4	3	3	3	3	3	19
3	4	3	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
4	4	3	3	4	4	22
3	3	3	4	4	3	20
4	3	3	3	4	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	3	3	19
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	2	3	17
3	3	3	4	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
3	2	3	3	3	3	17
3	2	3	2	3	2	15
4	4	4	3	3	4	22
2	3	3	3	2	3	16
2	3	3	3	3	2	16
3	3	3	3	3	2	17
3	3	3	3	4	3	19
3	3	3	4	3	3	19
3	3	4	3	3	4	20
4	3	3	3	4	3	20
3	3	3	2	3	3	17
3	4	4	4	4	4	23
3	4	3	3	3	3	19
2	3	3	3	2	3	16
3	3	3	3	3	3	18
2	2	3	3	3	2	15
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	2	17
3	3	4	3	3	4	20

2	3	4	2	4	3	18
4	4	4	4	4	4	24
2	3	3	3	3	3	17
3	3	3	2	2	3	16
4	4	3	4	4	4	23
2	2	3	2	3	3	15
3	3	2	2	2	3	15
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	2	3	2	16
3	3	3	2	2	3	16
4	4	3	3	3	3	20
2	2	2	2	2	3	13
3	3	4	4	4	4	22
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	3	22

Variabel Motivasi Kerja (X3)

X3.1. 1	X3.1. 2	X3.2. 1	X3.2. 2	X3.3. 1	X3.3. 2	X3.4. 1	X3.4. 2	Tota l
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	5	5	34
3	2	2	3	3	2	2	3	20
3	3	3	4	3	4	4	4	28
3	2	2	3	3	3	3	2	21
4	4	3	4	4	5	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	2	3	2	22
4	4	3	3	3	4	4	3	28
3	2	2	3	3	3	3	2	21
2	3	4	3	3	3	3	3	24
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	3	4	3	3	4	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	4	3	3	4	4	27
2	2	1	2	2	2	1	2	14
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	3	4	4	5	4	4	3	31
4	3	3	4	4	4	4	4	30
3	3	3	3	3	4	3	3	25
2	3	2	3	2	2	2	2	18
3	3	2	3	3	3	3	3	23
3	3	4	4	4	3	4	5	30
3	3	3	3	3	2	3	3	23
3	4	3	3	3	3	2	3	24
3	3	3	3	3	3	3	4	25
2	2	3	3	3	3	3	3	22
2	2	2	1	2	2	2	1	14
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	3	3	3	4	4	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	3	4	4	4	3	4	30
3	3	3	4	4	3	3	4	27

3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	3	4	4	3	3	4	29
2	3	3	2	2	2	2	2	18
3	3	4	3	3	3	2	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	2	2	2	3	3	3	3	21
4	3	4	4	4	4	3	4	30
2	3	3	2	3	3	3	3	22
3	1	3	2	2	3	2	2	18
2	2	3	2	2	3	2	2	18
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	3	2	2	3	2	2	18

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Y1. 1	Y1. 2	Y2. 1	Y2. 2	Y3. 1	Y3. 2	Y4. 1	Y4. 2	Y5. 1	Y5. 2	Tota l
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32
3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	34
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	35
4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	42
3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	33
3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	30
2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	23
4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
2	3	4	3	3	2	2	3	3	3	28
3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	26
3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	29
3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	27
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	30
3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	35
4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	35
3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	28
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	27
2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	27
3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	23
4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	35
2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	29
4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	28
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36

3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28
3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	28
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
1	3	1	2	2	2	2	2	1	2	18
2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	22
3	3	2	2	3	2	3	3	3	4	28
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	35
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	35
3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	31
1	3	2	3	2	2	2	3	3	2	23
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	25

Lampiran 3 Uji Validitas

Uji Validitas X1

		Correlations								
		x1.1.1	x1.1.2	x1.2.1	x1.2.2	x1.3.1	x1.3.2	x1.4.1	x1.4.2	Total
x1.1.1	Pearson Correlation	1	,504**	,407**	,374**	,468**	,369**	,443**	,562**	,675**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,007	,001	,008	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.1.2	Pearson Correlation	,504**	1	,489**	,540**	,462**	,534**	,572**	,654**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.2.1	Pearson Correlation	,407**	,489**	1	,527**	,455**	,579**	,577**	,638**	,764**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.2.2	Pearson Correlation	,374**	,540**	,527**	1	,596**	,375**	,493**	,504**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000		,000	,007	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.3.1	Pearson Correlation	,468**	,462**	,455**	,596**	1	,363**	,591**	,591**	,739**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,001	,000		,009	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.3.2	Pearson Correlation	,369**	,534**	,579**	,375**	,363**	1	,536**	,682**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,008	,000	,000	,007	,009		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.4.1	Pearson Correlation	,443**	,572**	,577**	,493**	,591**	,536**	1	,690**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.4.2	Pearson Correlation	,562**	,654**	,638**	,504**	,591**	,682**	,690**	1	,872**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,675**	,792**	,764**	,724**	,739**	,728**	,799**	,872**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas X2

		Correlations						
		x2.1.1	x2.1.2	x2.2.1	x2.2.2	x2.3.1	x2.3.2	Total
x2.1.1	Pearson Correlation	1	,633**	,357*	,387**	,510**	,472**	,747**
	Sig. (2-tailed)		,000	,011	,006	,000	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.1.2	Pearson Correlation	,633**	1	,570**	,470**	,489**	,499**	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.2.1	Pearson Correlation	,357*	,570**	1	,462**	,603**	,542**	,757**
	Sig. (2-tailed)	,011	,000		,001	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.2.2	Pearson Correlation	,387**	,470**	,462**	1	,541**	,456**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,006	,001	,001		,000	,001	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.3.1	Pearson Correlation	,510**	,489**	,603**	,541**	1	,375**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,007	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.3.2	Pearson Correlation	,472**	,499**	,542**	,456**	,375**	1	,725**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,001	,007		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,747**	,806**	,757**	,735**	,780**	,725**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas X3

		Correlations								
		x3.1.1	x3.1.2	x3.2.1	x3.2.2	x3.3.1	x3.3.2	x3.4.1	x3.4.2	Total
x3.1.1	Pearson Correlation	1	,621**	,470**	,738**	,775**	,727**	,728**	,650**	,848**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x3.1.2	Pearson Correlation	,621**	1	,520**	,637**	,648**	,551**	,588**	,665**	,774**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x3.2.1	Pearson Correlation	,470**	,520**	1	,575**	,623**	,562**	,570**	,614**	,727**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x3.2.2	Pearson Correlation	,738**	,637**	,575**	1	,820**	,625**	,735**	,817**	,887**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x3.3.1	Pearson Correlation	,775**	,648**	,623**	,820**	1	,696**	,737**	,786**	,906**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x3.3.2	Pearson Correlation	,727**	,551**	,562**	,625**	,696**	1	,731**	,650**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x3.4.1	Pearson Correlation	,728**	,588**	,570**	,735**	,737**	,731**	1	,736**	,871**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x3.4.2	Pearson Correlation	,650**	,665**	,614**	,817**	,786**	,650**	,736**	1	,886**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,848**	,774**	,727**	,887**	,906**	,822**	,871**	,886**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Y

		Correlations										Total
		y1.1	y1.2	y2.1	y2.2	y3.1	y3.2	y4.1	y4.2	y5.1	y5.2	
y1.1	Pearson Correlation	1	,565**	,637**	,505**	,697**	,636**	,709**	,600**	,642**	,676**	,825**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y1.2	Pearson Correlation	,565**	1	,581**	,544**	,592**	,606**	,571**	,528**	,630**	,534**	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y2.1	Pearson Correlation	,637**	,581**	1	,671**	,646**	,590**	,690**	,570**	,684**	,558**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y2.2	Pearson Correlation	,505**	,544**	,671**	1	,544**	,614**	,586**	,609**	,704**	,521**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y3.1	Pearson Correlation	,697**	,592**	,646**	,544**	1	,639**	,680**	,554**	,655**	,714**	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y3.2	Pearson Correlation	,636**	,606**	,590**	,614**	,639**	1	,590**	,628**	,628**	,652**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y4.1	Pearson Correlation	,709**	,571**	,690**	,586**	,680**	,590**	1	,522**	,665**	,626**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y4.2	Pearson Correlation	,600**	,528**	,570**	,609**	,554**	,628**	,522**	1	,711**	,612**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y5.1	Pearson Correlation	,642**	,630**	,684**	,704**	,655**	,628**	,665**	,711**	1	,665**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y5.2	Pearson Correlation	,676**	,534**	,558**	,521**	,714**	,652**	,626**	,612**	,665**	1	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,825**	,757**	,821**	,780**	,832**	,817**	,822**	,770**	,861**	,810**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,896	8

Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	6

Uji Reliabilitas X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,941	8

Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,941	10

Lampiran 5 Olah Data SPSS

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,03361602
Most Extreme Differences	Absolute	,069
	Positive	,069
	Negative	-,055
Test Statistic		,069
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c, d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,547	6,351		,716	,478		
	Work Life Balance	,637	,207	,419	3,074	,004	,755	1,324
	Komitmen Organisasi	,235	,274	,106	,856	,396	,921	1,086
	Motivasi Kerja	,280	,176	,225	1,595	,118	,705	1,418

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,044	3,561		,293	,771
	Work Life Balance	,001	,116	,001	,004	,996
	Komitmen Organisasi	,234	,154	,229	1,526	,134
	Motivasi Kerja	-,055	,099	-,095	-,556	,581

a. Dependent Variable: Abs_RES

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,547	6,351		,716	,478
	Work Life Balance	,637	,207	,419	3,074	,004
	Komitmen Organisasi	,235	,274	,106	,856	,396
	Motivasi Kerja	,280	,176	,225	1,595	,118

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,595 ^a	,354	,312	5,19516

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Work Life Balance

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,547	6,351		,716	,478
	Work Life Balance	,637	,207	,419	3,074	,004
	Komitmen Organisasi	,235	,274	,106	,856	,396
	Motivasi Kerja	,280	,176	,225	1,595	,118

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	680,253	3	226,751	8,401	,000 ^b
	Residual	1241,527	46	26,990		
	Total	1921,780	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Work Life Balance

Lampiran 6 Surat Izin Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3) Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI																		
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 15%;">Nomor</td> <td>: 2828/K/FEB/XII/2025</td> </tr> <tr> <td>Lampiran</td> <td>: -</td> </tr> <tr> <td>Perihal</td> <td>: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian</td> </tr> <tr> <td>Kepada</td> <td>: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM di Sidoarjo. Jl. Suningrat No.45, Ketegan, Kec. Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur.</td> </tr> </table> Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I (S1), maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan Skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa : <table border="0" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 40%;">Nama</td> <td>: Rony Setyawan</td> </tr> <tr> <td>N. P. M</td> <td>: 1212200188</td> </tr> <tr> <td>Fakultas / Program Studi</td> <td>: Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen</td> </tr> <tr> <td>Alamat</td> <td>: Jl. Durian Perum Tas II M2/14 RT 01 RW 06, Tanggulangin, Sidoarjo</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Telp./HP. 08813128305</td> </tr> </table> Guna melakukan penelitian pada : PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM di Sidoarjo untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "Pengaruh Work Life Balance, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM" Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.  Surabaya, 04/12/2025 Prof. Dr. Tri Ratnawati MS, Ak, CA, CPA NPP. 20220.85.0043			Nomor	: 2828/K/FEB/XII/2025	Lampiran	: -	Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian	Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM di Sidoarjo. Jl. Suningrat No.45, Ketegan, Kec. Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur.	Nama	: Rony Setyawan	N. P. M	: 1212200188	Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen	Alamat	: Jl. Durian Perum Tas II M2/14 RT 01 RW 06, Tanggulangin, Sidoarjo		Telp./HP. 08813128305
Nomor	: 2828/K/FEB/XII/2025																			
Lampiran	: -																			
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian																			
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM di Sidoarjo. Jl. Suningrat No.45, Ketegan, Kec. Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur.																			
Nama	: Rony Setyawan																			
N. P. M	: 1212200188																			
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen																			
Alamat	: Jl. Durian Perum Tas II M2/14 RT 01 RW 06, Tanggulangin, Sidoarjo																			
	Telp./HP. 08813128305																			

Lampiran 7 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ ~~Genap~~

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI





Nama Mahasiswa / NBI : Rony Setyawan

Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, MM

Judul Skripsi : Pengaruh work life balance, komitmen organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 22 **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAR / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Rabu / 10-09-2025	Judul	Revisi judul	/
2.	Jum'a / 19-09-2025	Bab I	Revisi bab I	/
3.	Sabtu / 23-09-2025	Bab II	Revisi bab II	/
4.	Rabu / 01-10-2025	Bab III	Revisi bab III	/
5.	Kamis / 02-10-2025	kuisisioner	kuisisioner	/
6.	Senin / 04-11-2025	Bab IV	Revisi bab IV	/
7.	Rabu / 12-11-2025	Bab V	Acc bab V	/
8.	Jumat / 28-11-2025	Bab VI	Acc bab VI	/

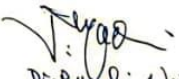
Perpanjang I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, Kamis, 02 Oktober 2025


 Dr. Riyadi Nugroho, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 8 Hasil Turnitin

Pengaruh Work Life Balance, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Unit Induk Transmisi JBM

ORIGINALITY REPORT

18%	20%	23%	19%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to University of Muhammadiyah Malang Student Paper	6%
2	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	4%
3	e-journal.gomit.id Internet Source	2%
4	ejournal.unib.ac.id Internet Source	2%
5	pasca.unhas.ac.id Internet Source	1%
6	ipm2kpe.or.id Internet Source	1%
7	www.researchgate.net Internet Source	1%

Exclude quotes Off

Exclude matches < 25 words

Exclude bibliography Off