



LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala *Employee Engagement*

Dimensi	Indikator	Aitem
<i>Cognitive Engagement</i>	Keterlibatan karyawan dalam memusatkan pemikiran terhadap pekerjaan	1. Saya benar-benar fokus saat bekerja.
		2. Saya berkonsentrasi pada pekerjaan saya saat berada di tempat kerja.
		3. Saya memberikan perhatian yang besar pada tanggung jawab pekerjaan saya.
		4. Saat berada di tempat kerja, saya fokus pada pekerjaan saya.
<i>Emotional Engagement</i>	Keterlibatan emosional karyawan terhadap pekerjaan dan organisasi	5. Bekerja di perusahaan ini memiliki makna pribadi yang penting bagi saya.
		6. Saya merasa memiliki rasa keterikatan yang kuat terhadap pekerjaan saya di perusahaan ini.
		7. Saya percaya pada misi dan tujuan perusahaan saya.
		8. Saya peduli terhadap masa depan perusahaan ini.
<i>Behavioral Engagement</i>	Perilaku kontribusi sukarela untuk mendukung tim dan organisasi	9. Saya mendorong diri saya untuk bekerja melebihi apa yang diharapkan dari saya.
		10. Saya bersedia mengerahkan usaha tambahan tanpa harus diminta.
		11. Saya sering melampaui apa yang diharapkan untuk mendukung keberhasilan tim saya.
		12. Saya bekerja lebih keras dari yang diharapkan untuk mendukung keberhasilan perusahaan perusahaan ini.

Lampiran 2 Skala *Sense Of Belonging*

Dimensi	Indikator	Aitem
<i>Valued Involvement</i>	Perasaan dihargai oleh orang lain	10. Apa yang saya kontribusikan kepada perusahaan ini dinilai berharga.
		27. Saya tidak dihargai atau dianggap penting di perusahaan ini.
	Perasaan diterima dalam kelompok	1. Saya bertanya-tanya apakah saya benar-benar cocok di perusahaan ini.
		3. Saya tidak yakin apakah saya cocok dengan rekan kerja saya di perusahaan ini.
		5. Saya menggambarkan diri saya sebagai seseorang yang kurang cocok di perusahaan ini.
		7. Orang-orang di perusahaan ini menerima saya.
		8. Saya merasa menjadi bagian yang melengkapi perusahaan ini, seperti potongan puzzle yang sesuai.
		11. Saya merasa seperti orang asing di perusahaan ini.
		13. Saya seperti tidak memiliki tempat di perusahaan ini.
		15. Saya bisa tidak hadir di perusahaan ini selama beberapa hari.
		16. Saya berada dalam arus utama di perusahaan ini (tidak terpinggirkan).
		18. Saya lebih banyak mengamati aktivitas di perusahaan daripada berpartisipasi di dalamnya.
		19. Hanya sedikit orang yang akan datang ke pemakaman saya.
		20. Saya merasa seperti benda yang tidak sesuai di perusahaan ini.
	22. Saya tidak benar-benar cocok di perusahaan ini.	

Dimensi	Indikator	Aitem
		23. Latar belakang dan pengalaman saya berbeda dengan kebanyakan orang di perusahaan ini. 24. Saya jarang melihat atau menghubungi rekan kerja saya. 25. Saya merasa tidak dilibatkan dalam perusahaan ini.
<i>Fit</i>	Kesesuaian diri dengan kelompok	2. Penting bagi saya untuk dihargai oleh orang lain di perusahaan ini.
		4. Saya merasa pernah dihargai oleh perusahaan ini di masa lalu.
		6. Penting bagi saya untuk dapat cocok di perusahaan ini.
		12. Saya berusaha untuk menyesuaikan diri di perusahaan ini.
		14. Saya ingin menjadi bagian dari berbagai hal di perusahaan ini.
		17. Penting bagi saya bahwa pendapat saya dihargai di perusahaan ini.
		26. Saya berusaha agar dapat cocok di perusahaan ini.
	Kualitas diri dan kontribusi sesuai dengan peran dalam kelompok	9. Saya memiliki kualitas yang berarti bagi perusahaan ini.
		21. Orang-orang di perusahaan ini mengenali kekuatan dan kemampuan saya.

Lampiran 3 Skala *Perceived Organizational Support*

Dimensi	Indikator	Aitem
Persepsi yang dimiliki karyawan terkait tingkat penghargaan organisasi terhadap kontribusi yang mereka berikan serta kepedulian organisasi terhadap kesejahteraan mereka	Penghargaan atas kontribusi dan prestasi karyawan	1. Perusahaan ini menghargai kontribusi yang saya berikan bagi kemajuan perusahaan. 3. Perusahaan ini tidak menghargai usaha ekstra yang saya lakukan. 4. Perusahaan ini mempertimbangkan tujuan dan nilai pribadi saya. 10. Perusahaan ini bersedia memberikan dukungan lebih agar saya dapat bekerja dengan sebaik-baiknya. 27. Perusahaan ini bangga dengan pencapaian saya dalam bekerja. 36. Atasan saya bangga saya menjadi bagian dari perusahaan ini.
	Kepedulian organisasi terhadap kesejahteraan karyawan	2. Jika perusahaan ini dapat merekrut orang lain dengan gaji yang lebih rendah untuk menggantikan saya, mereka akan melakukannya. 5. Perusahaan ini akan memahami apabila saya harus absen dalam waktu yang lama karena sakit. 6. Perusahaan ini akan mengabaikan keluhan yang saya sampaikan. 7. Perusahaan ini mengabaikan kepentingan terbaik saya saat membuat keputusan yang mempengaruhi saya. 8. Perusahaan ini menyediakan bantuan ketika saya menghadapi masalah dalam pekerjaan. 9. Perusahaan ini benar-benar peduli terhadap kesejahteraan saya. 11. Perusahaan ini tidak akan memahami saya jika saya tidak dapat hadir kerja karena masalah pribadi.

Dimensi	Indikator	Aitem
		12. Jika perusahaan ini menemukan cara yang lebih efisien untuk menyelesaikan pekerjaan saya, mereka akan menggantikan saya.
		13. Perusahaan ini akan memaafkan kesalahan saya yang tidak sengaja.
		14. Penurunan kecil dalam kinerja saya sudah cukup membuat perusahaan ingin menggantikan saya.
		15. Perusahaan ini merasa tidak memiliki banyak manfaat jika mempekerjakan saya untuk jangka panjang.
		16. Perusahaan ini memberikan sedikit kesempatan bagi saya untuk mengembangkan karir.
		17. Meskipun saya bekerja sebaik mungkin, perusahaan ini tidak akan menyadarinya.
		18. Perusahaan ini akan mengabaikan permintaan wajar terkait perubahan kondisi kerja saya.
		19. Jika saya di PHK, perusahaan lebih memilih untuk merekrut orang baru daripada mempekerjakan saya kembali.
		20. Perusahaan ini bersedia membantu saya ketika saya membutuhkan bantuan khusus.
		21. Perusahaan ini peduli terhadap kepuasan saya dalam bekerja.
		22. Jika ada kesempatan, perusahaan ini akan memanfaatkan saya secara tidak adil.
		23. Perusahaan ini menunjukkan sedikit kepedulian terhadap saya.

Dimensi	Indikator	Aitem
		24. Jika saya memutuskan untuk resign, perusahaan ini akan berusaha meyakinkan saya untuk tetap bekerja disini.
		25. Perusahaan ini peduli terhadap pendapat saya.
		26. Perusahaan ini merasa bahwa mempekerjakan saya adalah sebuah kesalahan.
		28. Perusahaan ini lebih peduli pada keuntungan daripada kesejahteraan saya.
		29. Perusahaan ini akan memahami saya jika saya tidak dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.
		30. Jika perusahaan ini mendapatkan keuntungan lebih besar, mereka akan mempertimbangkan peningkatan gaji saya.
		31. Perusahaan ini merasa bahwa siapa pun dapat melakukan pekerjaan saya sebaik saya.
		32. Perusahaan ini tidak peduli untuk memberikan saya gaji secara layak.
		33. Perusahaan ini berkeinginan memberikan pekerjaan terbaik sesuai dengan kualifikasi saya.
		34. Jika posisi saya dihapuskan, perusahaan akan lebih mem-PHK saya daripada memindahkan saya ke posisi lain.
		35. Perusahaan ini berusaha menjadikan pekerjaan saya semenarik mungkin.

Lampiran 4 Tabulasi Data Skala *Employee Engagement*

No. Resp	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	TOTAL
1	5	4	5	5	3	4	3	4	4	4	3	3	47
2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	56
3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	49
4	4	5	4	5	3	3	4	4	5	4	3	4	48
5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	51
.
.
.
44	4	4	3	4	5	5	4	5	5	5	4	5	53

Lampiran 5 Tabulasi Data Skala *Sense Of Belonging*

No. Resp	X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	X1 6	X1 7	X1 8	X1 9	X1 10	X1 11	X1 12	X1 13	X1 14	X1 15
1	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	1	3	1	3	3
2	3	4	2	4	1	4	4	4	4	5	1	4	1	4	3
3	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	1
4	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	1	4	2	3	1
5	4	4	2	3	2	4	4	4	3	4	2	4	2	4	3
.
.
.
44	4	3	3	4	2	4	5	5	5	5	2	4	2	4	2

No. Resp	X1 16	X1 17	X1 18	X1 19	X1 20	X1 21	X1 22	X1 23	X1 24	X1 25	X1 26	X1 27	TOTAL
1	4	3	3	2	2	3	3	2	4	2	2	2	80
2	4	4	2	3	1	4	1	3	1	1	4	1	77
3	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	77
4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	74
5	4	4	2	3	2	3	2	4	1	3	4	2	83
.
.
.
44	5	4	1	5	5	5	5	1	2	2	2	2	93

Lampiran 6 Tabulasi Data Skala *Perceived Organizational Support*

No. Resp	X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	X2 9	X2 10	X2 11	X2 12
1	4	4	2	3	3	2	3	4	3	3	1	3
2	4	3	1	4	5	1	1	4	5	5	1	3
3	4	4	2	2	3	2	2	4	4	4	4	2
4	4	3	2	3	4	2	3	3	3	4	2	3
5	4	3	2	4	4	2	4	4	4	4	2	3
.
.
.
44	5	3	2	4	4	2	2	4	4	4	2	3

No. Resp	X2 13	X2 14	X2 15	X2 16	X2 17	X2 18	X2 19	X2 20	X2 21	X2 22	X2 23	X2 24
1	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3
2	4	2	1	2	1	4	3	4	5	1	1	4
3	4	2	2	4	2	4	2	4	4	2	2	3
4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3
5	2	3	2	2	2	4	3	4	4	4	2	3
.
.
.
44	4	2	3	2	2	4	2	4	4	2	2	3

No. Resp	X2 25	X2 26	X2 27	X2 28	X2 29	X2 30	X2 31	X2 32	X2 33	X2 34	X2 35	X2 36	TOTAL
1	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	108
2	4	1	4	2	4	5	3	2	4	4	4	5	111
3	4	1	4	3	2	3	2	2	4	2	4	5	108
4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	108
5	4	2	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	115
.	
.	
.	
44	4	2	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	114

Lampiran 7 Hasil Uji Reabilitas Dan Validitas

a. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Skala *Employee Engagement*

Putaran Ke - 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	46.50	26.907	.585	.858
Aitem2	46.45	26.812	.627	.856
Aitem3	46.18	28.896	.361	.870
Aitem4	46.48	27.883	.362	.872
Aitem5	46.66	25.625	.665	.852
Aitem6	46.80	26.120	.581	.858
Aitem7	46.75	26.890	.534	.861
Aitem8	46.48	26.441	.743	.850
Aitem9	46.48	25.930	.655	.853
Aitem10	46.84	25.346	.630	.855
Aitem11	46.84	27.858	.375	.871
Aitem12	46.55	26.207	.602	.857

b. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Skala *Sense Of Belonging*

Putaran Ke - 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	27

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	99.82	116.757	.014	.865
Aitem2	98.64	113.074	.218	.857
Aitem3	99.07	109.367	.470	.849
Aitem4	99.05	116.835	.024	.863
Aitem5	98.68	107.245	.519	.847
Aitem6	98.57	111.553	.390	.852
Aitem7	98.43	110.530	.520	.849
Aitem8	98.55	108.207	.631	.846
Aitem9	98.52	110.209	.458	.850
Aitem10	98.52	110.674	.473	.850
Aitem11	98.34	107.346	.569	.846
Aitem12	98.68	112.036	.310	.854
Aitem13	98.27	106.436	.629	.845
Aitem14	98.80	111.608	.394	.852
Aitem15	98.55	110.626	.304	.855
Aitem16	99.05	110.510	.419	.851
Aitem17	98.77	110.738	.437	.851
Aitem18	98.98	109.976	.352	.853
Aitem19	99.07	106.949	.388	.853
Aitem20	98.43	106.018	.559	.846
Aitem21	99.02	113.511	.261	.855
Aitem22	98.61	105.219	.598	.845
Aitem23	99.43	112.763	.171	.861
Aitem24	98.43	109.925	.380	.852
Aitem25	98.52	104.906	.718	.842
Aitem26	98.93	112.763	.230	.857
Aitem27	98.45	107.789	.607	.846

Putaran Ke - 2**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem3	82.20	91.329	.485	.875
Aitem5	81.82	90.059	.493	.874
Aitem6	81.70	93.236	.414	.877
Aitem7	81.57	92.437	.536	.874
Aitem8	81.68	90.082	.665	.870
Aitem9	81.66	91.718	.501	.874
Aitem10	81.66	92.555	.489	.875
Aitem11	81.48	90.116	.543	.873
Aitem12	81.82	94.478	.279	.881
Aitem13	81.41	88.852	.631	.870
Aitem14	81.93	93.460	.405	.877
Aitem15	81.68	92.594	.308	.881
Aitem16	82.18	92.245	.443	.876
Aitem17	81.91	92.457	.463	.875
Aitem18	82.11	91.777	.369	.879
Aitem19	82.20	90.073	.352	.881
Aitem20	81.57	88.484	.559	.872
Aitem21	82.16	94.555	.318	.879
Aitem22	81.75	87.587	.608	.871
Aitem24	81.57	92.298	.366	.879
Aitem25	81.66	87.532	.716	.868
Aitem27	81.59	90.340	.591	.872

c. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas *Perceived Organizational Support*

Putaran Ke – 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	120.68	203.803	.392	.883
Aitem2	121.75	197.355	.438	.882
Aitem3	121.05	194.789	.509	.880
Aitem4	121.27	205.505	.226	.885
Aitem5	120.66	204.695	.247	.885
Aitem6	120.89	197.917	.498	.880
Aitem7	120.95	197.114	.525	.880
Aitem8	120.77	201.296	.452	.881
Aitem9	121.07	194.391	.735	.876
Aitem10	120.77	195.110	.680	.877
Aitem11	120.77	207.622	.149	.887
Aitem12	121.14	200.400	.374	.883
Aitem13	121.16	210.044	.050	.889
Aitem14	120.98	206.302	.214	.885
Aitem15	120.61	203.731	.310	.884
Aitem16	121.34	197.997	.428	.882
Aitem17	121.09	196.503	.497	.880
Aitem18	121.18	209.362	.105	.887
Aitem19	121.61	208.847	.103	.888
Aitem20	120.89	203.080	.452	.882
Aitem21	121.09	195.154	.729	.877
Aitem22	120.93	196.391	.553	.879
Aitem23	121.02	199.744	.539	.880
Aitem24	121.20	196.213	.628	.878
Aitem25	120.95	199.905	.532	.880
Aitem26	120.36	202.051	.399	.882
Aitem27	120.95	200.928	.589	.880
Aitem28	121.61	199.266	.474	.881
Aitem29	121.20	205.515	.213	.886
Aitem30	121.14	197.841	.489	.880
Aitem31	121.61	204.847	.256	.885
Aitem32	121.18	195.222	.626	.878
Aitem33	120.93	202.809	.419	.882
Aitem34	120.98	214.534	.117	.890
Aitem35	120.93	202.112	.452	.882
Aitem36	120.75	204.238	.290	.884

Putaran Ke – 2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	27

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	90.00	173.953	.334	.911
Aitem2	91.07	166.344	.457	.909
Aitem3	90.36	162.609	.577	.907
Aitem6	90.20	167.283	.503	.908
Aitem7	90.27	166.017	.552	.907
Aitem8	90.09	169.294	.512	.908
Aitem9	90.39	164.196	.735	.904
Aitem10	90.09	163.805	.729	.904
Aitem12	90.45	172.254	.277	.913
Aitem15	89.93	174.484	.235	.913
Aitem16	90.66	165.718	.492	.909
Aitem17	90.41	163.736	.587	.907
Aitem20	90.20	172.539	.433	.909
Aitem21	90.41	164.387	.755	.904
Aitem22	90.25	163.727	.649	.905
Aitem23	90.34	168.602	.565	.907
Aitem24	90.52	165.744	.634	.906
Aitem25	90.27	171.133	.439	.909
Aitem26	89.68	171.478	.388	.910
Aitem27	90.27	169.459	.634	.907
Aitem28	90.93	167.414	.529	.908
Aitem30	90.45	166.300	.531	.908
Aitem31	90.93	172.716	.301	.912
Aitem32	90.50	164.070	.665	.905
Aitem33	90.25	171.076	.463	.909
Aitem35	90.25	170.517	.492	.909
Aitem36	90.07	174.530	.234	.913

Putaran Ke – 3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	82.36	162.376	.312	.915
Aitem2	83.43	154.670	.456	.913
Aitem3	82.73	150.482	.597	.910
Aitem6	82.57	155.228	.517	.912
Aitem7	82.64	153.818	.574	.911
Aitem8	82.45	157.044	.535	.911
Aitem9	82.75	152.238	.752	.908
Aitem10	82.45	151.742	.752	.907
Aitem12	82.82	161.966	.213	.918
Aitem16	83.02	153.558	.511	.912
Aitem17	82.77	151.668	.606	.910
Aitem20	82.57	160.484	.441	.913
Aitem21	82.77	152.505	.769	.908
Aitem22	82.61	152.289	.642	.909
Aitem23	82.70	156.492	.583	.911
Aitem24	82.89	154.243	.626	.910
Aitem25	82.64	159.958	.404	.914
Aitem26	82.05	160.556	.342	.915
Aitem27	82.64	157.911	.619	.911
Aitem28	83.30	155.143	.553	.911
Aitem30	82.82	154.385	.540	.911
Aitem31	83.30	161.050	.290	.916
Aitem32	82.86	152.214	.676	.909
Aitem33	82.61	159.219	.463	.913
Aitem35	82.61	158.568	.498	.912

Putaran Ke – 4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Aitem1	79.00	156.000	.301	.919
Aitem2	80.07	148.856	.432	.918
Aitem3	79.36	143.400	.626	.913
Aitem6	79.20	148.260	.541	.915
Aitem7	79.27	146.901	.597	.914
Aitem8	79.09	150.317	.548	.915
Aitem9	79.39	145.638	.764	.911
Aitem10	79.09	145.108	.766	.911
Aitem16	79.66	147.253	.507	.916
Aitem17	79.41	145.224	.609	.913
Aitem20	79.20	154.027	.436	.917
Aitem21	79.41	146.061	.773	.911
Aitem22	79.25	146.238	.627	.913
Aitem23	79.34	150.044	.582	.914
Aitem24	79.52	148.023	.616	.913
Aitem25	79.27	153.970	.375	.918
Aitem26	78.68	154.501	.318	.919
Aitem27	79.27	151.691	.602	.914
Aitem28	79.93	148.344	.570	.914
Aitem30	79.45	147.975	.540	.915
Aitem31	79.93	154.716	.280	.920
Aitem32	79.50	145.698	.682	.912
Aitem33	79.25	152.471	.476	.916
Aitem35	79.25	152.006	.501	.916

Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.074	44	.200 [*]	.984	44	.803

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 9 Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Employee_Engagement * Sense_Of_Belonging	Between Groups	(Combined)	897.212	25	35.888	1.419	.224
		Linearity	415.100	1	415.100	16.410	.001
		Deviation from Linearity	482.112	24	20.088	.794	.705
	Within Groups	455.333	18	25.296			
Total			1352.545	43			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Employee_Engagement * Perceived_Organizational _Support	Between Groups	(Combined)	1149.545	30	38.318	2.454	.045
		Linearity	401.664	1	401.664	25.722	.000
		Deviation from Linearity	747.881	29	25.789	1.652	.170
	Within Groups	203.000	13	15.615			
Total			1352.545	43			

Lampiran 10 Hasil Uji Deskriptif

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Employee_Engagement	50.82	5.608	44
Sense_Of_Belonging	85.68	9.981	44
Perceived_Organizational _Support	82.82	12.727	44

Lampiran 11 Hasil Uji Determinan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.669 ^a	.447	.420	4.271

a. Predictors: (Constant), Perceived_Organizational_Support, Sense_Of_Belonging

Lampiran 12 Hasil Uji Simultan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.669 ^a	.447	.420	4.271

a. Predictors: (Constant), Perceived_Organizational_Support, Sense_Of_Belonging

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	604.664	2	302.332	16.574	.000 ^b
	Residual	747.882	41	18.241		
	Total	1352.545	43			

a. Dependent Variable: Employee_Engagement

b. Predictors: (Constant), Perceived_Organizational_Support, Sense_Of_Belonging

Lampiran 13 Hasil Uji Parsial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.308	6.131		2.660	.011
	Sense_Of_Belonging	.232	.070	.414	3.336	.002
	Perceived_Organizational_Support	.176	.055	.400	3.224	.002

a. Dependent Variable: Employee_Engagement

Lampiran 14 Hasil Turnitin

HUBUNGAN ANTARA SENSE OF BELONGING DAN
PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX	19% INTERNET SOURCES	10% PUBLICATIONS	9% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%
2	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%
3	repositori.unsil.ac.id Internet Source	1%
4	eprints.mercubuana-yogya.ac.id Internet Source	1%
5	journal.umg.ac.id Internet Source	1%
6	jurnal.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1%
7	ojs.daarulhuda.or.id Internet Source	<1%
8	docobook.com Internet Source	<1%
9	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	<1%
10	digilib.uns.ac.id Internet Source	<1%
11	123dok.com	