

**HUBUNGAN ANTARA *SENSE OF BELONGING* DAN  
*PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DENGAN  
*EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :**

**NELVY GITA NURLAILY  
NBI: 1512200080**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2026**

**HUBUNGAN ANTARA *SENSE OF BELONGING* DAN  
*PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DENGAN  
*EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :  
NELVY GITA NURLAILY  
NBI: 1512200080**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2026**

**HUBUNGAN ANTARA *SENSE OF BELONGING* DAN  
*PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DENGAN  
*EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :  
NELVY GITA NURLAILY  
NBI: 1512200080**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2026**

## **HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN**

Penulis menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Demikian pernyataan ini penulis buat atas kesadaran penulis secara penuh tanpa paksaan pihak manapun.

Surabaya, 10 Januari 2026



**Nelvy Gita Nurlaily**

NB1: 1512200080



**UNIVERSITAS**  
**17 AGUSTUS 1945**

**BADAN PERPUSTAKAAN**  
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TELP. 031 593 1800 (Ext 311)  
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nelvy Gita Nurlaily  
NBI/ NPM : 1512200080  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk  
memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free  
Right)**, atas karya saya yang berjudul:

**Hubungan antara *Sense Of Belonging* dan  
*Perceived Organizational Support*  
dengan *Employee Engagement* pada Karyawan**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free  
Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak  
menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam  
bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah  
saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Surabaya

Pada tanggal : 10 Januari 2026

Yang Menyatakan



iv

(NELVY GITA NURLAILY)

**HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG**

**NAMA : Nelvy Gita Nurlaily**

**NBI : 1512200080**

**JUDUL : Hubungan antara *Sense Of Belonging* dan *Perceived Organizational Support* dengan *Employee Engagement* pada Karyawan**

**Surabaya, 05 Januari 2026**

**Disetujui Oleh:**

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II**

**Dr. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog**

**Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog**

**HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI**

**Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**Pada Tanggal : 10 Januari 2026**

**Dewan Penguji :**

**1. Drs. Yanto Prasetyo, M.Si., Psikolog**

.....

**2. Dr. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog**

.....

**3. Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog**

.....

**Mengesahkan**

**Fakultas Psikologi**

**Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Dekan,**



**Dr. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog**

**NPP. 20510.02.0551**

## HALAMAN MOTTO

*“Whatever will be, will be  
The future’s not ours to see  
Que sera, sera”*

**(Doris Day)**

“Hidup bukan saling mendahului,  
bermimpilah sendiri-sendiri”

**(Hindia)**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, kekuatan, dan kesempatan, sehingga penulis mampu melewati setiap tantangan dan menuntaskan perjalanan akademik ini.

Karya ini penulis persembahkan dengan segenap cinta kepada orang tua penulis, Ayah Yamin dan Ibu Kuswati, yang selalu menjadi sumber doa, kekuatan dan semangat hidup penulis. Dukungan ini menjadi pondasi utama yang meneguhkan setiap langkah penulis hingga karya ini dapat terselesaikan.

Karya ini juga penulis persembahkan untuk orang-orang terdekat penulis yang selalu kebersamai, memberi semangat, dan menjadi tempat berbagi suka maupun duka sepanjang perjalanan hidup dan studi penulis, karena kehadirannya menjadi pengingat bahwa perjalanan ini tidak dilalui sendiri.

Terakhir, penulis mempersembahkan karya ini untuk diri sendiri, yang telah bertahan dan terus melangkah meski perjalanan studi ini tidak selalu terlalui dengan mudah. Persembahan ini sekaligus ungkapan penghargaan atas kerja keras dan komitmen yang telah membawa penulis menyelesaikan studi dan meraih gelar sarjana.

## *CURRICULUM VITAE*

### **A. Identitas Diri**

Nama : Nelvy Gita Nurlaily  
Tempat Lahir : Lamongan  
Tanggal Lahir : 08 Maret 2004  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Perum Citra Graha Blok H7,  
Kembangan, Kebomas, Gresik  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Email : nelvygitanurlaily@gmail.com  
No. Telepon : 085749702521



### **B. Riwayat Pendidikan**

2010 – 2016 : SD Hidayatul Ummah, Surabaya  
2016 – 2019 : SMP Wachid Hasyim 7, Surabaya  
2019 – 2022 : SMA Muhammadiyah 8 Cerme, Gresik  
2022 – 2026 : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

### **C. Riwayat MBKM, Organisasi & Kepanitiaan**

1. Internship HCGA PT. Tamacool Sukses Perkasa (2025)
2. Internship HR Rekrutmen PT. Tamma Robah Indonesia (2025)
3. Divisi Acara LKMM Fakultas Psikologi (2024)
4. Divisi Acara Psikologi Bersuara (2024)
5. Divisi Humas Psikologi Sharing And Caring (2023)
6. Divisi Acara LKMM Fakultas Psikologi (2023)
7. Divisi Sponsorship PKKMB Fakultas Psikologi (2023)
8. Divisi Acara Psikologi Bersuara (2023)
9. Staff Muda BEM Fakultas Psikologi (2023)

### **D. Kemampuan**

Hard Skill : Administrasi Alat Tes Psikologi, Microsoft Office  
(Word, Excel, PowerPoint)  
Soft Skill : Adaptif, Kepemimpinan, Pemecahan Masalah,  
Manajemen Waktu, Kerja Sama Tim

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan antara *Sense Of Belonging* dan *Perceived Organizational Support* dengan *Employee Engagement* pada Karyawan” dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa perjalanan yang tempuh tidak selalu berjalan dengan mudah. Berbagai tantangan, keterbatasan, serta proses pembelajaran senantiasa menyertai setiap tahap penulisan. Namun, dengan berkat bimbingan, doa, dukungan, dan perhatian dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan hingga tahap akhir. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Harjo Seputro, S.T., M.T, selaku Pj. Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Rahma Kusumandari, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku Ketua Program Studi S1 Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang senantiasa membimbing, memberikan arahan, serta menjadi tempat penulis berkonsultasi selama masa perkuliahan.
5. Dr. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing I dan Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing II, yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan berharga dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah berbagi ilmu pengetahuan, pengalaman, dan inspirasi selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang selalu membantu kelancaran administrasi selama masa perkuliahan dengan penuh keramahan dan kesediaan.

8. Ayah Yamin dan Ibu Kuswati, selaku orangtua penulis, yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral maupun material, serta pengorbanan yang luar biasa untuk penulis.
9. Pakpo Rokhim dan Ibu Sri Rezeki, selaku om dan tante penulis, yang telah memberikan tempat tinggal, perhatian, dan dukungan layaknya orangtua sendiri selama masa perkuliahan.
10. Septa Meylia Putri, selaku adik sepupu penulis yang selalu kebersamai dan memberikan keceriaan penulis selama masa perkuliahan.
11. Tim *Human Resource* PT. Tamma Robah Indonesia, yang telah yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk belajar dan berkembang selama masa magang, serta izin yang diberikan untuk melakukan penelitian ini.
12. Anindy Mayta Putri Widyan, selaku kakak tingkat penulis, yang selalu memberi dukungan sekaligus menumbuhkan keyakinan dan motivasi, sehingga penulis mampu menjalani setiap tahap penyusunan skripsi dengan percaya diri.
13. Teman-teman terdekat penulis, yang senantiasa hadir untuk kebersamai, memberi dukungan, serta keceriaan bagi penulis.
14. Seluruh karyawan PT. Tamma Robah Indonesia, selaku responden penelitian, yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan informasi yang sangat berharga bagi penelitian ini.
15. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, doa, dan dukungan dalam berbagai bentuk.

Penulis menyadari bahwa penulisan dalam skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Sehingga, segala kritik, saran, dan masukan sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga karya ini bermanfaat bagi pembaca dan dapat menjadi sumbangsih kecil bagi dunia ilmu psikologi.

Surabaya, 10 Januari 2026



Nelvy Gita Nurlaily

# HUBUNGAN ANTARA *SENSE OF BELONGING* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN

Nelvy Gita Nurlaily

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Email : [nelvygitanurlaily@gmail.com](mailto:nelvygitanurlaily@gmail.com)

## Abstrak

Dalam upaya untuk mendukung tercapainya tujuan perusahaan, organisasi harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas serta dapat beradaptasi secara efektif terhadap tuntutan dan dinamika perusahaan. Kualitas sumber daya manusia tidak hanya diukur dari aspek kompetensi teknis semata, melainkan juga dari sejauh mana karyawan memiliki *engagement* terhadap pekerjaannya dan organisasinya. Namun, *employee engagement* tidak dapat terbentuk secara otomatis, melainkan dipengaruhi oleh berbagai faktor psikologis dan organisasional yang dirasakan karyawan dalam lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *sense of belonging* dan *perceived organizational support* dengan *employee engagement* pada karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 44 karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui skala *employee engagement*, skala *sense of belonging* dan skala *perceived organizational support*, yang kemudian data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *sense of belonging* dan *perceived organizational support* secara simultan memiliki hubungan yang sangat signifikan dengan *employee engagement* ( $F= 16.574$  ;  $R= 0.669$  ; atau dan  $p = 0.000 < 0.01$ ). Di samping itu, secara parsial *sense of belonging* dengan *employee engagement* menunjukkan hubungan yang positif dan sangat signifikan ( $t= 3.336$  ;  $p = 0.002 < 0.01$ ), sedangkan *perceived organizational support* dengan *employee engagement* menunjukkan hubungan yang positif dan sangat signifikan ( $t= 3.224$  ;  $p = 0.002 < 0.01$ ).

**Kata Kunci : keterlibatan karyawan, rasa memiliki, persepsi dukungan organisasi, karyawan, lingkungan kerja.**

# **THE RELATIONSHIP BETWEEN SENSE OF BELONGING AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT WITH EMPLOYEE ENGAGEMENT AMONG EMPLOYEES**

**Nelvy Gita Nurlaily**

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Email : [nelvygitanurlaily@gmail.com](mailto:nelvygitanurlaily@gmail.com)

## ***Abstract***

*In order to support the achievement of corporate goals, organizations must have high-quality human resources who can adapt effectively to the demands and dynamics of the company. The quality of human resources is not only measured in terms of technical competence, but also in terms of the extent to which employees are engaged in their work and their organization. However, employee engagement does not occur automatically, but is influenced by various psychological and organizational factors that employees experience in the work environment. This study aims to determine the relationship between sense of belonging and perceived organizational support with employee engagement among employees. This study uses a correlational quantitative approach. The sampling technique used is saturated sampling, with a total of 44 employees as respondents. Data collection was carried out using an employee engagement scale, a sense of belonging scale, and a perceived organizational support scale, which were then analyzed using multiple regression analysis. The results show that sense of belonging and perceived organizational support simultaneously have a highly significant relationship with employee engagement ( $F= 16.574$  ;  $R= 0.669$  ; or and  $p = 0.000 < 0.01$ ). In addition, partially, a sense of belonging and employee engagement show a positive and highly significant relationship ( $t= 3.336$  ;  $p = 0.002 < 0.01$ ), while perceived organizational support and employee engagement show a positive and highly significant relationship ( $t= 3.224$  ;  $p = 0.002 < 0.01$ ).*

***Keywords : employee engagement, sense of belonging, perceived organizational support, employees, work environment.***

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	vi
HALAMAN MOTTO .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
<i>CURRICULUM VITAE</i> .....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
ABSTRAK .....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Permasalahan.....	1
1. Latar Belakang Masalah.....	1
2. Rumusan Masalah Penelitian .....	4
B. Tujuan dan Manfaat.....	5
1. Tujuan Penelitian .....	5
2. Manfaat Penelitian .....	5
C. Keaslian Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
A. <i>Employee Engagement</i> .....	9
1. Definisi <i>Employee Engagement</i> .....	9
2. Dimensi <i>Employee Engagement</i> .....	10
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i> .....	10
B. <i>Sense of Belonging</i> .....	13
1. Definisi <i>Sense of Belonging</i> .....	13
2. Dimensi <i>Sense of Belonging</i> .....	14
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Sense Of Belonging</i> .....	15
C. <i>Perceived Organizational Support</i> .....	16
1. Definisi <i>Perceived Organizational Support</i> .....	16
2. Dimensi <i>Perceived Organizational Support</i> .....	17

3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Perceived Organizational Support</i> .....	19
D. Kerangka Berpikir.....	21
E. Hipotesis Penelitian.....	22
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
A. Populasi dan Sampel .....	23
1. Populasi.....	23
2. Sampel .....	23
B. Desain Penelitian.....	23
C. Instrumen Pengumpulan Data .....	24
1. Skala <i>Employee Engagement</i> .....	24
a. Definisi Operasional .....	24
b. Pengembangan Alat Ukur .....	24
c. Uji Alat Ukur .....	25
2. Skala <i>Sense of Belonging</i> .....	27
a. Definisi Operasional .....	27
b. Pengembangan Alat Ukur .....	27
c. Uji Alat Ukur .....	28
3. Skala <i>Perceived Organizational Support</i> .....	30
a. Definisi Operasional .....	30
b. Pengembangan Alat Ukur .....	30
c. Uji Alat Ukur .....	31
D. Uji Prasyarat dan Analisis Data .....	33
1. Uji Prasyarat .....	33
a. Uji Normalitas.....	33
b. Uji Linearitas .....	34
2. Analisis Data.....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
A. Hasil Penelitian .....	35
B. Pembahasan.....	41
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>43</b>
A. Kesimpulan .....	43
B. Saran .....	43
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>45</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>49</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Skala Likert .....	24
Tabel 2 Blue Print Skala <i>Employee Engagement</i> .....	25
Tabel 3 Hasil Uji Validitas Skala <i>Employee Engagement</i> .....	26
Tabel 4 Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Employee Engagement</i> .....	27
Tabel 5 Blue Print Skala <i>Sense Of Belonging</i> .....	28
Tabel 6 Hasil Uji Validitas Skala <i>Sense Of Belonging</i> .....	29
Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Sense Of Belonging</i> .....	30
Tabel 8 Blue Print Skala <i>Perceived Organizational Support</i> .....	31
Tabel 9 Hasil Uji Validitas <i>Perceived Organizational Support</i> .....	32
Tabel 10 Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Perceived Organizational Support</i> .....	33
Tabel 11 Hasil Uji Normalitas menggunakan Shapiro-Wilk Test .....	33
Tabel 12 Hasil Uji Linicritas .....	34
Tabel 13 Rumus Kategorisasi .....	38
Tabel 14 Hasil Uji Dekriptif Variabel <i>Employee Engagement</i> .....	38
Tabel 15 Hasil Uji Dekriptif Variabel <i>Sense Of Belonging</i> .....	38
Tabel 16 Hasil Uji Dekriptif Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> .....	39
Tabel 17 Hasil Koefisien Determinasi .....	39
Tabel 18 Hasil Sumbangan Efektif .....	40
Tabel 19 Hasil Uji F .....	40
Tabel 20 Hasil Uji T .....	41

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir .....	22
Gambar 2 Diagram Persentase Jenis Kelamin Responden.....	35
Gambar 3 Diagram Persentase Usia Responden.....	36
Gambar 4 Diagram Persentase Posisi Kerja .....	36
Gambar 5 Diagram Persentase Masa Kerja .....	37

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Skala <i>Employee Engagement</i> .....	49
Lampiran 2 Skala <i>Sense Of Belonging</i> .....	50
Lampiran 3 Skala <i>Perceived Organizational Support</i> .....	52
Lampiran 4 Tabulasi Data Skala <i>Employee Engagement</i> .....	55
Lampiran 5 Tabulasi Data Skala <i>Sense Of Belonging</i> .....	55
Lampiran 6 Tabulasi Data Skala <i>Perceived Organizational Support</i> .....	56
Lampiran 7 Hasil Uji Reabilitas Dan Validitas .....	57
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas .....	64
Lampiran 9 Hasil Uji Linieritas.....	64
Lampiran 10 Hasil Uji Deskriptif.....	64
Lampiran 11 Hasil Uji Determinan .....	65
Lampiran 12 Hasil Uji Simultan.....	65
Lampiran 13 Hasil Uji Parsial .....	65
Lampiran 14 Hasil Turnitin .....	66