

LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen

Skala Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karier saya di organisasi ini.					
2	Saya senang membahas organisasi saya dengan orang-orang di luar organisasi ini.					
3	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.					
4	Saya rasa saya bisa dengan mudah terikat pada organisasi lain seperti halnya pada organisasi ini.					
5	Saya tidak merasa seperti bagian dari keluarga di organisasi saya.					
6	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini.					
7	Organisasi ini memiliki makna pribadi yang sangat besar bagi saya.					
8	Saya tidak merasa memiliki rasa kepemilikan yang kuat terhadap organisasi saya.					
9	Saya tidak takut dengan risiko yang terjadi jika saya resign tanpa memiliki pekerjaan lain.					
10	Sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi saya saat ini, bahkan jika saya ingin melakukannya.					

11	Terlalu banyak aspek hidup saya yang akan terganggu jika saya meninggalkan organisasi ini.					
12	Tidak akan terlalu mahal bagi saya untuk meninggalkan organisasi saya saat ini.					
13	Saat ini, tetap bekerja di organisasi ini merupakan keseimbangan antara kebutuhan dan keinginan.					
14	Saya merasa memiliki terlalu sedikit pilihan alternatif pekerjaan jika ingin keluar dari organisasi ini.					
15	Salah satu konsekuensi serius dari meninggalkan organisasi ini adalah keterbatasan alternatif yang tersedia.					
16	Saya tetap tinggal karena meninggalkan organisasi membutuhkan pengorbanan besar dan manfaat di tempat lain mungkin tidak setara.					
17	Saya merasa seseorang seharusnya tidak terlalu sering berpindah dari satu organisasi ke organisasi lain.					
18	Saya merasa kesetiaan kepada organisasi bukanlah hal yang penting.					
19	Saya menganggap berpindah ke organisasi lain sebagai hal yang wajar.					
20	Saya bertahan karena saya meyakini pentingnya kesetiaan dan merasa memiliki kewajiban moral untuk					

	tetap tinggal.					
21	Jika mendapat pekerjaan yang lebih baik, saya mungkin merasa tidak pantas meninggalkan organisasi saya saat ini.					
22	Saya diajarkan untuk mengutamakan nilai kesetiaan terhadap organisasi.					
23	Menurut saya, masa ketika orang tetap bekerja dalam satu organisasi seumur hidup merupakan situasi yang lebih ideal.					
24	Menjadi karyawan yang sangat setia pada satu perusahaan saja sudah tidak terasa masuk akal bagi saya.					

Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin membuat saya bangga berasosiasi dengannya.					
2	Pemimpin mengutamakan kepentingan kelompok dibanding kepentingan pribadinya.					
3	Pemimpin bertindak dengan cara yang membangun rasa hormat saya.					
4	Pemimpin menunjukkan rasa percaya diri dan kewibawaan dalam bertindak.					
5	Pemimpin membicarakan nilai serta keyakinan yang dianggap penting.					

6	Pemimpin menjelaskan pentingnya memiliki tujuan yang kuat.					
7	Pemimpin mempertimbangkan faktor moral dan etis dalam pengambilan keputusan.					
8	Pemimpin menekankan pentingnya memiliki misi bersama.					
9	Pemimpin berbicara optimis mengenai masa depan.					
10	Pemimpin memberi semangat mengenai apa yang harus dicapai.					
11	Pemimpin merumuskan visi masa depan yang meyakinkan.					
12	Pemimpin menyatakan keyakinan bahwa tujuan dapat dicapai.					
13	Pemimpin meninjau kembali asumsi penting dan mempertanyakan keakuratannya.					
14	Pemimpin mencari sudut pandang berbeda untuk menyelesaikan masalah.					
15	Pemimpin mengusulkan cara baru dalam menyelesaikan tugas.					
16	Pemimpin membuat saya melihat masalah dari berbagai sudut pandang.					
17	Pemimpin meluangkan waktu untuk mengajar dan membimbing					
18	Pemimpin memperlakukan saya sebagai individu, bukan hanya bagian dari kelompok.					
19	Pemimpin menganggap saya memiliki kebutuhan, kemampuan,					

Skala Komitmen Organisasi

[illegible]

No Altern eniz Altern	X 1 F	X 2 F	X 3 F	X 4 F	X 5 F	X 6 F	X 7 F	X 8 F	X 9 F	X 10 F	X 11 F	X 12 F	X 13 F	X 14 F	X 15 F	X 16 F	X 17 F	X 18 F	X 19 F	X 20 F	TOTAL
1	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4		79	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	80
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	72
4	4	4	4	5	5	4	4	2	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	84	
5	4	4	4	4	5	4	3	5	5	4	2	4	5	2	4	5	4	5	4	81	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	79	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	78	
9	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	86	
10	4	4	3	5	5	5	4	3	4	4	4	3	5	4	3	5	3	5	80		
11	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	95		
12	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	77	
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	83		
14	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	3	4	85		
15	3	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	91	
16	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	73	
17	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	5	93	
18	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	71	
19	3	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	74	
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96	
21	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	58	
22	3	4	3	4	3	5	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	70	
23	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	2	4	80	
24	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78	
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	
26	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94	
27	4	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	5	5	4	87	
28	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	84	
29	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	96	
30	2	4	3	3	3	3	3	2													

Lampiran 2 Hasil Uji Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X_Total	42	58.00	100.00	82.9524	9.71283
Y_Total	42	52.00	108.00	83.5000	13.65650
Valid N (listwise)	42				

Data Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	4.8	4.8	4.8
2	9	21.4	21.4	26.2
3	19	45.2	45.2	71.4
4	9	21.4	21.4	92.9
5	3	7.1	7.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Data Deskriptif Komitmen Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	4.8	4.8	4.8
2	12	28.6	28.6	33.3
3	14	33.3	33.3	66.7
4	11	26.2	26.2	92.9
5	3	7.1	7.1	100.0
Total	42	100.0	100.0	

Lampiran 3 Hasil Uji Karakteristik Responden

Jenis Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	29	69.0	69.0	69.0

	Perempuan	13	31.0	31.0	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20	1	2.4	2.4	2.4
	21	10	23.8	23.8	26.2
	22	11	26.2	26.2	52.4
	23	4	9.5	9.5	61.9
	24	3	7.1	7.1	69.0
	25	7	16.7	16.7	85.7
	26	2	4.8	4.8	90.5
	27	2	4.8	4.8	95.2
	28	2	4.8	4.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 tahun	11	26.2	26.2	26.2
	1,5 tahun	2	4.8	4.8	31.0
	10 bulan	1	2.4	2.4	33.3
	11 bulan	1	2.4	2.4	35.7
	2 tahun	12	28.6	28.6	64.3
	3 tahun	6	14.3	14.3	78.6
	4 Bulan	1	2.4	2.4	81.0
	4 tahun	3	7.1	7.1	88.1
	5 bulan	2	4.8	4.8	92.9
	6 bulan	2	4.8	4.8	97.6
	8 bulan	1	2.4	2.4	100.0

Masa Kerja				Cumulative Percent
	Frequency	Percent	Valid Percent	
Total	42	100.0	100.0	

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Skala Komitmen Organisasi

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	79.9762	170.073	.596	.903
Y_2	79.9048	170.283	.692	.902
Y_3	80.4524	170.546	.404	.909
Y_4	80.1429	172.028	.556	.904
Y_5	79.5476	173.376	.551	.905
Y_6	79.7619	171.844	.487	.906
Y_7	79.6667	172.179	.607	.904
Y_8	79.9524	172.681	.539	.905
Y_9	79.9762	168.316	.530	.905
Y_10	80.0476	172.242	.558	.904
Y_11	80.1905	172.353	.501	.905
Y_12	80.1905	173.475	.517	.905
Y_13	79.6905	169.390	.538	.905
Y_14	80.0476	176.534	.351	.908
Y_15	79.8333	175.801	.429	.907
Y_16	79.8333	176.679	.440	.907

Skala Komitmen Organisasi

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_17	80.0238	172.560	.511	.905
Y_18	79.7619	174.771	.468	.906
Y_19	80.5714	174.007	.413	.907
Y_20	79.8571	170.125	.681	.902
Y_21	80.4762	166.890	.598	.903
Y_22	79.9048	170.430	.540	.905
Y_23	80.3571	170.821	.506	.905
Y_24	80.3333	169.691	.531	.905

Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X_1	79.2619	85.661	.495	.930
X_2	79.1190	85.473	.479	.931
X_3	79.1667	82.923	.590	.929
X_4	78.9048	84.039	.700	.927
X_5	78.9762	83.292	.640	.928
X_6	78.8810	85.132	.592	.929
X_7	79.0238	84.024	.501	.931
X_8	78.9048	82.186	.733	.926

Skala Gaya Kepemimpinan Transformasional

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X_9	78.9286	85.190	.534	.930
X_10	79.0238	82.999	.685	.927
X_11	79.0000	83.415	.676	.927
X_12	79.0000	86.390	.462	.931
X_13	79.0238	83.341	.658	.927
X_14	79.0714	83.824	.612	.928
X_15	78.8095	84.158	.701	.927
X_16	79.0000	81.951	.721	.926
X_17	78.8810	82.742	.649	.927
X_18	79.2143	83.294	.543	.930
X_19	79.0952	82.869	.584	.929
X_20	78.8810	82.449	.834	.924

Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.909	24

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.931	20

Lampiran 6 Tabulasi Skor Total

No. Responden	Komitmen Organisasi	Gaya Kepemimpinan Transformasional
1	72	79
2	89	80
3	70	72
4	91	84
5	90	81
6	81	80
7	80	79
8	85	78
9	104	86
10	93	80
11	103	95
12	78	77
13	66	81
14	87	85
15	87	91
16	77	73
17	96	93
18	70	71
19	68	74
20	60	99
21	81	58
22	52	70
23	101	80
24	65	78
25	93	100
26	94	94
27	86	87
28	64	84
29	95	96
30	69	61
31	75	80
32	81	92
33	106	94
34	101	100

No. Responden	Komitmen Organisasi	Gaya Kepemimpinan Transformasional
35	76	80
36	108	97
37	89	85
38	72	77
39	92	82
40	85	80
41	74	90
42	101	81

Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
X_Total	.127	42	.085	.959	42	.135
Y_Total	.068	42	.200*	.982	42	.732

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 8 Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y_Total *	Between	(Combined)	5755.905	26	221.381	1.756	.128
X_Total	Groups	Linearity	2025.490	1	2025.490	16.070	.001
		Deviation from Linearity	3730.415	25	149.217	1.184	.375
	Within Groups		1890.595	15	126.040		
	Total		7646.500	41			

Lampiran 9 Hasil Uji Korelasi

Correlations		X_Total	Y_Total
X_Total	Pearson Correlation	1	.515**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	42	42
Y_Total	Pearson Correlation	.515**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 Surat Izin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS PSIKOLOGI

Program Studi Sarjana Psikologi (S1)
 Program Studi Magister Psikologi (S2)
 Program Studi Psikologi Profesi (S2)

Kampus : Jl. Samolowaru No. 45 Surabaya 60118 Telp. (031) 5990029; 5931800 (hunting) Ex 148, 149
 Homepage : www.untag-sby.ac.id ; Email : psikologi@untag-sby.ac.id

Terakreditasi (UNGGUL)
 Terakreditasi (B)
 Terakreditasi (B)

06 Januari 2026

Nomor : 034/K.F.Psi/I/2026
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi**

Yth Direktur CV Sumber Makmur
 Candilontar Blok 41B No.87 Surabaya

Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya menyampaikan, Terkait tugas akhir Skripsi mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan hormat kami memohon untuk diperkenankan mengadakan penelitian / pengambilan data pada CV Sumber Makmur yang Bapak/Ibu pimpin, Adapun informasi pendukung berkaitan dengan kegiatan penelitian tersebut adalah sebagai berikut:

Nama : Lutfiana Nabilah Hartanti
 NPM : 1512200215
 Alamat : Desa Kemantren Rt 05 Rw 02, Tulangan, Sidoarjo
 Program Studi : Psikologi
 Judul Penelitian : Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Z di Surabaya
 Subjek Penelitian : Karyawan Generasi Z CV Sumber Makmur
 No. Handphone : 089691733343

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama disampaikan terima kasih.

Dekan

 Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog
 NPP : 20540 02 0552

Tembusan
 1. Arsip

Lampiran 11 Surat Izin Balasan Penelitian



CV SUMBER MAKMUR

Jasa Angkutan Darat / Expedisi
Jl. Candi Lontar 41B III No. 87, Kec. Sambikerep, Surabaya
NIB 0705240227355 - HP 081331859667

SURAT KETERANGAN
Nomor :012/SM/SK/XII/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agung Suyanto
Jabatan : Direktur

Bahwa dengan ini bertindak atas nama CV. Sumber Makmur menerangkan bahwa:

Nama : Lutfiana Nabilah Hartanti
NPM : 1512200215
Program Studi : Psikologi

Adalah benar-benar telah melakukan penelitian di CV. Sumber Makmur pada tanggal 15 Desember 2025 dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformatif dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Z di Surabaya”**.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 Desember 2025

CV. SUMBER MAKMUR
Jl. Candi Lontar 41B III / 87
Sambikerep, Surabaya
HP: 081331859667
Agung Suyanto

Lampiran 12 Hasil Turnitin

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN GENERASI Z DI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%	17%	8%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	2%
2	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
3	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
4	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<1%
5	docplayer.info Internet Source	<1%
6	repository.usd.ac.id Internet Source	<1%
7	Submitted to Universitas Andalas Student Paper	<1%
8	Submitted to Universitas Islam Riau Student Paper	<1%
9	www.scribd.com Internet Source	<1%
10	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1%
11	repository.uksw.edu Internet Source	