

**HUBUNGAN PERSEPSI ATAS LABEL GENERASI  
STRAWBERRY DAN CAREER ADAPTABILITY DENGAN  
JOB HOPPING GENERASI Z**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



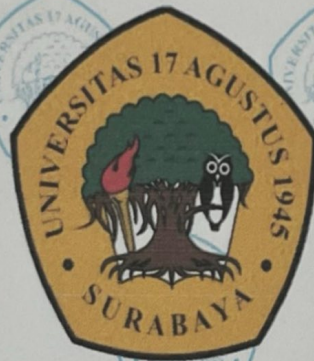
**Oleh :  
LUQYANA MARSHA FIRDAUS  
NBI: 1512200180**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2025**

**HUBUNGAN PERSEPSI ATAS LABEL GENERASI  
STRAWBERRY DAN CAREER ADAPTABILITY DENGAN  
JOB HOPPING GENERASI Z**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



**Oleh :  
LUQYANA MARSHA FIRDAUS  
NBI: 1512200180**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2025**

## HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Penulis menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Demikian pernyataan ini penulis buat atas kesadaran penulis secara penuh tanpa paksaan pihak manapun.

Surabaya, 5 Januari 2026



**Luqyana Marsha Firdaus**

NBI: 1512200180



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TELP. 031 593 1800 (Ext 311)  
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA  
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Luqyana Marsha Firdaus

NBI/ NPM : 1512200180

Fakultas : Psikologi

Program Studi : Psikologi

Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk  
memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free  
Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**Hubungan Persepsi atas Label Generasi *Strawberry* dan *Career  
Adaptability* dengan *Job Hopping* Generasi Z**

Dengan *Hak Bebas Royalti Nonekslusif (Nonexclusive Royalty - Free  
Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak  
menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam  
bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah  
saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Surabaya

Pada tanggal : 5 Januari 2026

Yang Menyatakan

Luqyana Marsha Firdaus

**HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI**

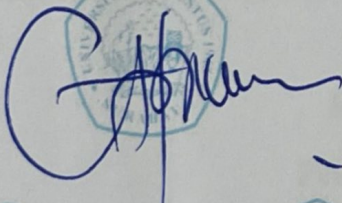
**NAMA** : Luqyana Marsha Firdaus  
**NBI** : 1512200180  
**JUDUL** : Hubungan Persepsi atas Label Generasi *Strawberry* dan *Career Adaptability* dengan *Job Hopping* Generasi Z


Surabaya, 5 Januari 2026

Disetujui oleh:

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II**

  
**Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si.,  
Psikolog**

  
**Nindia Pratitis, M.Psi., Psikolog**

**HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI**

**Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

**Pada Tanggal : 10 Januari 2026**

**Dewan Penguji :**

**1. Amherstia Pasca Rina S.Psi., M.Psi., Psikolog**

**2. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog**

**3. Nindia Pratitis, M.Psi., Psikolog**

**Mengesahkan**

**Fakultas Psikologi**

**Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Dekan,**

**Dr. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog**

**NPP. 20510.02.0551**

## HALAMAN MOTTO

Allah memang tidak menjajikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali Allah berjanji bahwa : "Fa inna ma'al - usri yusra" yang artinya "setiap kesulitan pasti ada kemudahan."

(QS. Al-Insyirah 94:5-6)

"Perang telah usai, aku bisa pulang  
Kubaringkan panah dan berteriak MENANG!!! "

(Nadin Amizah)

"Aku belajar bertahan bukan karena selalu kuat, melainkan karena ada harapan yang tak boleh runtuh. Air mata, doa, dan perjalanan hidup perlahan mengajarkanku bahwa proses pendewasaan penuh dengan tantangan."

(Luqyana Marsha Firdaus)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan teruntuk cinta pertama dan panutan hidup penulis, Almarhum Babah tercinta. Meski tidak lagi hadir secara fisik untuk menemani penulis dalam perjalanan menyusun skripsi ini, sosok Babah akan selalu hidup dalam ingatan dan hati penulis. Semasa hidupnya, Babah telah menjadi teladan, sumber kekuatan, serta inspirasi yang tak tergantikan. Doa-doa, didikan, dan nilai-nilai kehidupan yang Babah tanamkan menjadi pegangan penulis dalam setiap langkah yang ditempuh. Alhamdulillah, penulis kini telah sampai pada tahap ini, menyelesaikan karya tulis sederhana ini sebagai bentuk persembahan dan penghormatan atas segala pengorbanan dan cinta Babah. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan ampunan-Nya, serta menempatkan Babah di tempat terbaik di sisi-Nya. Aamiin ya Rabbal 'Alamiin.

Teruntuk mama saya tercinta, yang senantiasa memberikan dukungan, kasih sayang, dan doa yang tak pernah terputus. Terima kasih atas kesabaran, kepercayaan, serta pengorbanan yang telah diberikan tanpa pamrih. Setiap nasihat, perhatian, dan doa yang dipanjatkan menjadi sumber kekuatan serta inspirasi dalam setiap langkah yang saya tempuh. Tanpa dukungan dan cinta dari mama, perjalanan panjang dalam menyelesaikan karya ini tidak akan mungkin saya lalui dengan penuh keteguhan.

Tidak lupa, karya ini juga saya persembahkan untuk diri saya sendiri, Luqyana Marsha Firdaus. Terima kasih karena telah bertahan di tengah proses yang tidak selalu mudah, berjuang melewati rasa lelah, ragu, dan takut akan kegagalan. Terima kasih karena tidak menyerah meskipun sering kali harus melangkah perlahan, bahkan tertatih. Karya ini menjadi saksi bahwa keberanian untuk terus melangkah, sekecil apa pun langkah itu, adalah pilihan yang tepat.

Terima kasih karena telah belajar menerima keterbatasan diri, namun tidak berhenti berusaha untuk berkembang. Terima kasih karena tetap berani menjadi diri sendiri, meski tidak selalu sesuai dengan harapan banyak orang. Setiap proses, kesalahan, dan pembelajaran yang dilalui menjadi bagian penting dalam perjalanan menuju kedewasaan dan pemaknaan diri.

Semoga ke depannya, diri ini senantiasa mampu menghargai setiap proses, mensyukuri setiap pencapaian sekecil apa pun, serta terus melangkah dengan hati yang kuat dan niat yang tulus. Semoga setiap usaha yang dilakukan selalu diberi kemudahan, dikelilingi oleh orang-orang baik, dan setiap mimpi dapat terwujud pada waktu terbaik menurut-Nya.

## CURRICULUM VITAE



### A. Identitas Diri

Nama : Luqyana Marsha Firdaus  
Tempat, Tanggal Lahir : Bangkalan, 23 Oktober 2003  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Kh. Moch. Kholil IX/09 A  
E-Mail : [luqyanamarsha58@gmail.com](mailto:luqyanamarsha58@gmail.com)

### B. Riwayat Pendidikan

2010-2016 : SDN Kemayoran 1 Bangkalan  
2016-2019 : SMP Negeri 2 Bangkalan  
2019-2022 : SMA Negeri 1 Bangkalan

### C. Riwayat MBKM & Organisasi

2018 : Sekretaris OSIS SMP Negeri 2 Bangkalan  
2020 : Sekretaris OSIS SMA Negeri 1 Bangkalan  
2024 : Fasilitator Sekolah Orang Tua Hebat (SOTH)  
2025 : Magang Industri dan Organisasi, CV. Cartenz

### D. Kemampuan

Soft Skill : Problem Solving, Communication, Teamwork, Design Grafis, and Social Media

Hard Skill : Microsoft Office, Microsoft Excel, Design Grafis

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala karunia dan rahmat-Nya yang tiada terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Persepsi Atas Label Generasi Strawberry dan Career Adaptability dengan Job Hopping Generasi Z” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Strata Satu (S1) di Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak terlepas dari berbagai tantangan dan kesulitan. Namun, berkat dukungan, motivasi, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

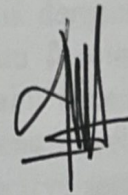
1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CPAI selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Dr. Diah Sofiah, S.Psi., M.Si., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. Mamang Efendy, S.Pd., M.Psi selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Rahma Kusumandari, M.Psi., Psikolog selaku Ketua Program Studi S1 Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog selaku Dosen Pembimbing Skripsi I. Terima kasih telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan, arahan, serta masukan selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Nindia Pratitis, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing Skripsi II, terima kasih atas bimbingan, diskusi, dan saran yang sangat membantu penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Eko April Ariyanto, S.Psi., M.Psi selaku Dosen Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan, dan dukungan kepada penulis selama menempuh masa perkuliahan.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staf karyawan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan ilmu

pengetahuan, pengalaman, serta pelayanan akademik selama masa perkuliahan.

9. Ucapan terima kasih yang paling tulus penulis sampaikan kepada Mama tercinta, Ike Susy Widiastuti, atas doa yang tak pernah putus, kasih sayang yang tulus, serta keteguhan hati dalam mendampingi penulis di setiap fase kehidupan. Dukungan Mama, baik yang terucap maupun yang terwujud dalam pengorbanan dan kesabaran, menjadi kekuatan terbesar bagi penulis untuk terus bertahan dan melangkah hingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada saudara-saudara penulis, Soraya Khanza dan Mochammad Hazanal Bulqiyah, atas perhatian, kebersamaan, serta dukungan emosional yang selalu diberikan. Kehadiran mereka menjadi penguat di tengah proses yang melelahkan, sekaligus pengingat bahwa penulis tidak pernah berjalan sendiri dalam menghadapi setiap tantangan.
11. Saudara tak sedarah penulis, yaitu Marini Adzra Aulya Rachman dan Arbainul Rahmadi Fadli, yang senantiasa mengerti, memahami, serta memberikan dukungan dan nasihat selama ini. Terima kasih karena telah tumbuh bersama.
12. Sahabat kuliah penulis, yaitu Putri Wulandari, Evi Dwi Andani, Dhita Amalya, dan Nur Ismaulah, yang selalu menemani, mendukung, dan berbagi cerita selama masa perkuliahan. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis.
13. Seluruh teman penulis di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terima kasih telah mengisi dan mewarnai pengalaman perkuliahan penulis.
14. Seseorang yang belum dapat tertulis dengan jelas namanya di sini, namun telah tertulis di Lauhul Mahfuz untuk penulis. Terima kasih telah menjadi salah satu sumber motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini sebagai bentuk usaha penulis dalam memantaskan diri. Semoga kita dipertemukan di waktu dan keadaan yang tepat. Sampai bertemu di titik terbaik menurut takdir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu psikologi.

Surabaya, 5 Januari 2026



Luqyana Marsha Firdaus

# Hubungan Persepsi atas Label Generasi *Strawberry* dan *Career Adaptability* dengan *Job Hopping* Generasi Z

Luqyana Marsha Firdaus

Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

[luqyanamarsha58@gmail.com](mailto:luqyanamarsha58@gmail.com)

## Abstrak

Generasi Z menghadapi dunia kerja yang dinamis dengan tuntutan fleksibilitas dan ekspektasi karier yang tinggi. Salah satu fenomena yang banyak muncul pada generasi ini adalah *job hopping*, yaitu kecenderungan berpindah pekerjaan dalam waktu relatif singkat. Fenomena tersebut sering dikaitkan dengan persepsi atas label generasi *strawberry* serta *career adaptability* dalam menghadapi perubahan dunia kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi atas label generasi *strawberry* dan *career adaptability* dengan *job hopping* pada Generasi Z. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional dengan teknik analisis regresi berganda. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*, dengan partisipan Generasi Z yang telah bekerja. Pengumpulan data dilakukan menggunakan skala persepsi label generasi *strawberry*, skala *career adaptability*, dan skala *job hopping*. Analisis data meliputi uji simultan (uji F) dan uji parsial (uji t). Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan persepsi atas label generasi *strawberry* dan *career adaptability* tidak berhubungan signifikan terhadap *job hopping* ( $p = 0,057$ ;  $R^2 = 0,025$ ). Namun, secara parsial persepsi atas label generasi *strawberry* berhubungan signifikan terhadap *job hopping* ( $t = 2,143$ ;  $p < 0,05$ ), sedangkan *career adaptability* tidak menunjukkan hubungan yang signifikan ( $t = 0,532$ ;  $p > 0,05$ ). Penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi atas label generasi *strawberry* berperan dalam meningkatkan kecenderungan *job hopping* pada Generasi Z, sementara *career adaptability* tidak menjadi faktor penentu.

Kata Kunci: *Career Adaptability*, Dunia Kerja, Generasi Z, *Job Hopping*, Persepsi Atas Label Generasi *Strawberry*

# *The Relationship between Perceptions of the Strawberry Generation Label, Career Adaptability, and Job Hopping among Generation Z*

**Luqyana Marsha Firdaus**

*Faculty of Psychology, University of 17 Agust 1945 Surabaya*

[luqyanamarsha58@gmail.com](mailto:luqyanamarsha58@gmail.com)

## *Abstract*

Generation Z faces a dynamic work environment characterized by high demands for flexibility and elevated career expectations. One phenomenon frequently observed among this generation is job hopping, defined as the tendency to change jobs within a relatively short period. This phenomenon is often associated with perceptions of the “strawberry generation” label and career adaptability in responding to changes in the world of work. This study aims to examine the relationship between perceptions of the strawberry generation label and career adaptability with job hopping among Generation Z. This study employed a quantitative correlational approach using multiple regression analysis. The sampling technique used was purposive sampling, involving Generation Z employees. Data were collected using the Perception of the Strawberry Generation Label Scale, the Career Adaptability Scale, and the Job Hopping Scale. Data analysis included simultaneous testing (F-test) and partial testing (t-test). The results indicated that, simultaneously, perceptions of the strawberry generation label and career adaptability were not significantly related to job hopping ( $p = 0.057$ ;  $R^2 = 0.025$ ). However, partial analysis showed that perceptions of the strawberry generation label were significantly related to job hopping ( $t = 2.143$ ;  $p < 0.05$ ), whereas career adaptability was not significantly related ( $t = 0.532$ ;  $p > 0.05$ ). These findings suggest that perceptions of the strawberry generation label play a role in increasing job hopping tendencies among Generation Z, while career adaptability is not a determining factor.

**Keywords:** Career Adaptability, Generation Z, Job Hopping, Perception of the Strawberry Generation Label, World of Work

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
CURRICULUM VITAE.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
Abstrak .....	xii
Abstract.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Permasalahan .....	1
1. Latar Belakang Masalah .....	1
2. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
B. Tujuan dan Manfaat.....	8
1. Tujuan Penelitian .....	8
2. Manfaat Penelitian .....	8
C. Keaslian Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
A. <i>Job Hopping</i> .....	13
1. Definisi <i>Job Hopping</i> .....	13
2. Aspek <i>Job Hopping</i> .....	15
3. Indikator <i>Job Hopping</i> .....	16
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Job Hopping</i> .....	16
B. Persepsi.....	18

1. Definisi Persepsi .....	18
2. Definisi Generasi <i>Strawberry</i> .....	20
3. Definisi Persepsi Atas Label Generasi <i>Strawberry</i> .....	21
4. Aspek Persepsi.....	21
5. Indikator Persepsi.....	23
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi .....	23
C. <i>Career Adaptability</i> .....	25
1. Definisi <i>Career Adaptability</i> .....	25
2. Aspek <i>Career Adaptability</i> .....	26
3. Indikator <i>Career Adaptability</i> .....	28
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Career Adaptability</i> .....	28
D. Kerangka Berpikir .....	31
E. Hipotesis Penelitian .....	32
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>33</b>
A. Populasi dan Partisipan.....	33
1. Populasi .....	33
2. Partisipan .....	33
B. Desain Penelitian.....	34
C. Instrumen Pengumpul Data .....	35
1. Skala I ( <i>Job Hopping</i> ) .....	35
2. Skala II (Persepsi) .....	39
3. Skala III ( <i>Career Adaptability</i> ) .....	43
D. Uji Prasyarat dan Analisis Data.....	48
1. Uji Prasyarat .....	48
2. Analisis Data .....	51
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>53</b>
A. Hasil Penelitian .....	53
1. Pelaksanaan Penelitian .....	53
2. Data Demografis Partisipan Penelitian .....	53
3. Kategori Empirik Data Penelitian .....	57
4. Uji Hipotesis .....	59
B. Pembahasan .....	62
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>67</b>
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	68

1. Bagi Pekerja Generasi Z .....	68
2. Bagi Perusahaan dan Praktisi Sumber Daya Manusia .....	68
3. Bagi Penelitian Selanjutnya .....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN .....	75

Tabel 1. Hasil Uji Validasi Instrumen Skala Variabel Job Crafting .....	29
Tabel 2. Hasil Uji Reliabilitas Anomalia Variabel Job Crafting .....	29
Tabel 3. Deskripsi Selaran Anomalia Variabel Persepsi .....	30
Tabel 4. Deskripsi Anomalia Skala Persepsi .....	31
Tabel 5. Hasil Uji Validasi Anomalia Skala Variabel Persepsi .....	31
Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas Anomalia Skala Variabel Persepsi .....	31
Tabel 7. Deskripsi Selaran Anomalia Skala Variabel Career Adaptability .....	31
Tabel 8. Deskripsi Anomalia Skala Career Adaptability .....	31
Tabel 9. Hasil Uji Validasi Anomalia Skala Variabel Career Adaptability .....	31
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas Anomalia Skala Variabel Career Adaptability .....	31
Tabel 11. Deskripsi Selaran Anomalia Skala Variabel Career Adaptability .....	31
Tabel 12. Hasil Uji Validasi Anomalia Skala Variabel Career Adaptability .....	31
Tabel 13. Hasil Uji Validasi Anomalia Skala Variabel Career Adaptability .....	31
Tabel 14. Hasil Uji Persepsi .....	31
Tabel 15. Hasil Uji Literasi .....	31
Tabel 16. Hasil Uji Motivasi .....	31
Tabel 17. Hasil Uji Persepsi .....	31
Tabel 18. Data Demografi Partisipan Penelitian .....	31
Tabel 19. Hasil Kuangkuang Terhadap Data Penelitian Kepener Normal .....	31
Tabel 20. Kuangkuang Empirik .....	31
Tabel 21. Kuangkuang Empirik Persepsi .....	31
Tabel 22. Kuangkuang Empirik Career Adaptability .....	31
Tabel 23. Uji Linieritas .....	31
Tabel 24. Hasil Uji Variansi (F) .....	31
Tabel 25. Hasil Uji Persepsi (F) .....	31
Tabel 26. Persepsi Ragan .....	31

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Skoring Skala <i>Job Hopping</i> .....	35
Tabel 2. BluePrint Sebaran Aitem Skala Variabel <i>Job Hopping</i> .....	36
Tabel 3. Diskriminasi Aitem Skala <i>Job Hopping</i> .....	37
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Aitem Skala Variabel <i>Job Hopping</i> .....	38
Tabel 5. Hasil Uji Reliabilitas Aitem Skala Variabel <i>Job Hopping</i> .....	39
Tabel 6. BluePrint Sebaran Aitem Skala Variabel Persepsi .....	40
Tabel 7. Diskriminasi Aitem Skala Persepsi .....	41
Tabel 8. Hasil Uji Validitas Aitem Skala Variabel Persepsi .....	42
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas Aitem Skala Variabel Persepsi.....	43
Tabel 10. BluePrint Sebaran Aitem Skala Variabel <i>Career Adaptability</i> .....	44
Tabel 11. Diskriminasi Aitem Skala <i>Career Adaptability</i> .....	46
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Aitem Skala Variabel <i>Career Adaptability</i> .....	46
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Aitem Skala Variabel <i>Career Adaptability</i> .....	48
Tabel 14. Hasil Uji Normalitas .....	48
Tabel 15. Hasil Uji Linieritas.....	49
Tabel 16. Hasil Uji Multikolinieritas.....	50
Tabel 17. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 18. Data Demografi Partisipan Penelitian.....	53
Tabel 19. Norma Kategorisasi Empirik Data Penelitian Kategori Norma.....	57
Tabel 20. Kategorisasi Empirik <i>Job Hopping</i> .....	57
Tabel 21. Kategorisasi Empirik Persepsi.....	58
Tabel 22. Kategorisasi Empirik <i>Career Adaptability</i> .....	58
Tabel 23. Uji Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 24. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	60
Tabel 25. Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	61
Tabel 26. Persamaan Regresi.....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	31
Lampiran 2. Diagram Alir Proses	32
Lampiran 3. Diagram Skala Career Adaptability	33
Lampiran 4. Tabel Uji Post Hoc Uji t	34
Lampiran 5. Tabel Uji Data Pretest	34
Lampiran 6. Tabel Uji Croni Coefficient Reliability	34
Lampiran 7. Uji Validasi & Reliabilitas Skala Job Involvement	37
Lampiran 8. Uji Validasi & Reliabilitas Skala Persepsi	38
Lampiran 9. Uji Validasi & Reliabilitas Skala Career Adaptability	39
Lampiran 10. Tabel Uji Data Pretest	41
Lampiran 11. Uji Homoskedastisitas	42
Lampiran 12. Uji Levene	42
Lampiran 13. Uji Multikolinieritas	43
Lampiran 14. Uji Heteroskedastisitas	43
Lampiran 15. Uji Data Demografi	43
Lampiran 16. Uji F-test	43
Lampiran 17. Diagram Partisipasi Aplikasi G*Power	47
Lampiran 18. Hasil T-Test	48

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Blueprint Skala <i>Job Hopping</i> .....	75
Lampiran 2. Blueprint Skala Persepsi.....	78
Lampiran 3. Blueprint Skala <i>Career Adaptability</i> .....	83
Lampiran 4. Tabulasi Data <i>Job Hopping</i> .....	86
Lampiran 5. Tabulasi Data Persepsi.....	91
Lampiran 6. Tabulasi Data <i>Career Adaptability</i> .....	109
Lampiran 7. Uji Validitas & Reabilitas Skala <i>Job Hopping</i> .....	127
Lampiran 8. Uji Validitas & Reabilitas Skala Persepsi.....	128
Lampiran 9. Uji Validitas & Reabilitas Skala <i>Career Adaptability</i> .....	131
Lampiran 10. Statistik Deskriptif.....	131
Lampiran 11. Uji Normalitas.....	132
Lampiran 12. Uji Linieritas.....	132
Lampiran 13. Uji Multikolinieritas.....	133
Lampiran 14. Uji Heteroskedastisitas.....	133
Lampiran 15. Uji Data Demografis.....	133
Lampiran 16. Uji Hipotesis.....	137
Lampiran 17. Penentuan Partisipan Aplikasi G*Power.....	137
Lampiran 18. Hasil Turnitin.....	138