

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bapak/Ibu karyawan yang saya hormati, saya Farrell Josia K. Nerotou mahasiswa Universitas

17 Agustus 1945 Surabaya (UNTAG) sedang melakukan penelitian di CV Mitra Abadi

Metalindo Penelitian yang saya lakukan berjudul “**PENGARUH STRESS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV MITRA ABADI METALINDO SURABAYA**”. Penelitian ini merupakan rancangan dalam pembuatan skripsi.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu Karyawan untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, mengisi kuesioner ini sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya atau yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya sampaikan terima kasih atas kerjasamanya.

Selamat bekerja dan semoga sukses !

Petunjuk Pengisian

Bapak/Ibu sesuai dengan yang Bapak/Ibu ketahui, beberapa penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan tanda checklist disalah satu dari kolom, dengan keterangan sebagai berikut :

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

**Ide
ntitas**

Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
 Pria ☐ ☐ Perempuan
4. Lama Bekerja :
☐ <1 Tahun 1-5 Tahun ☐
☐ 5-10 Tahun ☐ >10 tahun

1. Variabel Stress Kerja

NO	Stress Kerja	STS	TS	N	S	SS
		5	4	3	2	1
1	Saya sering me kewalahan den jumlah tugas y harus saya selesaikan.					
2	Stres kerja seri mengganggu kemampuan sa untuk fokus pa tugas					
3	Masalah peker sering membu saya sulit tidur nyenyak					
4	Saya sering me cemas atau kh tentang pekerj saya.					
5	Stres kerja me saya mudah m atau tersinggu					

2. Variabel Beban Kerja

NO	Beban Kerja	STS 5	TS 4	N 3	S 2	SS 1
1	Saya merasa jumlah tugas yang diberikan kepada saya terlalu banyak.					
2	Tenggat waktu yang ketat sering membuat saya merasa tertekan					
3	Saya merasa tidak memiliki sumber daya yang cukup untuk menyelesaikan tugas dengan baik.					
4	Saya sering diminta untuk mengerjakan banyak tugas sekaligus.					
5	Perubahan tugas yang sering membuat saya kesulitan untuk menyesuaikan diri.					

Petunjuk Pengisian

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

Bapak/Ibu sesuai dengan yang Bapak/Ibu ketahui, beberapa penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan tanda checklist disalah satu dari kolom, dengan keterangan sebagai berikut :

Identitas Responden

5. Nama :
6. Usia :
7. Jenis Kelamin :
 Pria ☐ ☐ Perempuan
8. Lama Bekerja :
 <1 Tahun ☐ ☐ 1-5 Tahun
 5-10 Tahun ☐ ☐ >10 Tahun

3. Variabel Kinerja Karyawan

NO	Kinerja Karyawan	STS 5	TS 4	N 3	S 2	SS 1
1	Saya yakin bahwa kualitas pekerjaan saya selalu memenuhi standar yang ditetapkan.					
2	Saya merasa produktivitas tinggi dalam menyelesaikan tugas.					
3	Saya sering mengambil inisiatif untuk meningkatkan kinerja saya.					
4	Saya bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan tim.					

5	Saya merasa pu dengan kinerja saya secara keseluruhan.					
---	--	--	--	--	--	--

LAMPIRAN 2 TABULASI DATA

Stress Kerja (X1)				
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
4	1	3	5	1
1	1	4	1	4
3	5	2	2	5
2	3	5	2	5
4	1	5	3	3
2	1	1	2	2
4	3	2	4	1
5	4	5	3	4
3	4	4	1	4
5	4	2	1	5
2	2	5	2	5
2	4	3	4	3
4	5	1	1	3
3	1	5	3	4
5	2	5	4	2
3	2	1	4	1
3	3	5	1	1
4	3	5	1	1
5	2	4	4	5
5	2	4	3	2
1	4	2	4	4
3	3	2	4	4
1	4	2	5	5
4	4	4	1	3
3	2	4	5	4
3	5	3	1	5
1	5	1	3	2
1	4	4	4	3

3	5	1	1	2
3	5	1	2	2
5	1	2	2	2
1	3	5	4	4
2	2	1	4	4
5	2	1	1	4
1	2	2	2	2
3	4	4	1	4
3	3	5	3	4
4	2	1	3	4
5	3	3	1	1
4	1	5	3	4
5	4	2	4	1
3	4	4	5	4
1	2	1	3	1
2	3	1	3	3
1	2	1	3	5
4	1	1	5	3
3	2	1	1	3
3	4	5	3	4
5	1	1	5	2
3	2	4	1	2
2	3	1	3	5
1	5	2	1	5
3	1	3	3	4
1	3	1	5	2
1	2	2	3	4
4	2	4	2	4
2	4	5	3	3
2	5	4	5	1
3	4	2	1	5
4	3	5	5	2
2	5	3	2	4
4	5	1	5	3
1	5	1	1	1
5	3	2	2	2
2	2	2	4	1
1	3	5	4	2

1	4	2	5	1
2	3	4	2	5
4	1	4	4	1
2	4	3	4	5
5	3	1	2	3
1	2	3	3	2
4	4	1	4	4
4	1	4	5	1
5	2	4	3	1
5	5	5	2	1
2	5	4	4	1
5	3	1	5	2
2	1	3	3	3
1	5	5	5	5
4	2	2	1	2
5	5	5	3	1
4	1	3	4	2
5	2	1	3	1
3	3	5	3	3
1	2	3	5	4
3	5	4	3	1
5	5	5	3	4
1	4	1	1	5
1	5	3	5	4
1	2	4	2	2
2	2	2	2	1
3	4	2	1	3
2	1	5	5	2
1	5	3	2	1
3	3	4	1	2
2	3	3	3	1
3	4	2	5	2
4	3	4	3	2
5	1	1	2	1

Beban Kerja (X2)				
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
4	3	5	5	2
3	3	2	1	3
2	4	2	5	1
5	4	2	5	1
1	4	5	1	3
5	4	4	1	2
1	3	4	2	2
1	4	5	1	4
1	3	3	5	2
1	4	1	4	1
3	1	3	3	2
1	5	1	1	1
4	1	2	4	3
1	1	3	1	4
1	1	1	2	1
5	2	2	2	4
3	5	4	5	5
4	4	2	1	5
1	4	1	3	4
4	5	5	1	2
2	1	1	5	2
2	4	5	5	5
5	1	1	2	2
5	5	3	3	4
2	1	2	1	5
3	4	5	4	1
4	2	5	3	2
2	3	1	4	1
2	1	5	4	2
3	5	4	5	5
1	4	3	4	4
3	5	3	2	2
2	5	5	5	1
2	5	2	1	1

3	3	1	3	5
1	1	1	2	2
1	5	2	5	4
1	1	3	3	2
2	3	1	5	2
4	4	4	2	1
4	5	3	3	1
1	4	2	4	1
3	3	3	3	5
1	5	4	4	5
5	5	2	5	2
2	4	3	1	1
5	3	4	2	2
4	4	1	5	3
4	3	4	5	1
2	4	2	4	5
3	4	3	4	4
2	1	2	4	5
5	4	5	4	1
2	4	4	5	4
3	4	3	1	4
2	5	1	4	1
3	1	5	2	2
5	4	1	5	4
5	1	3	4	1
3	4	3	5	3
5	5	3	4	4
2	1	5	1	4
2	3	4	2	5
5	3	4	3	4
5	5	3	2	2
5	5	5	5	2
5	3	3	4	4
1	1	3	4	1
1	4	2	3	5
2	5	2	4	3
1	1	3	5	2
2	1	3	4	3

3	2	1	2	3
4	5	3	4	4
4	4	5	2	5
4	1	4	2	1
3	2	4	4	2
4	5	2	5	4
1	4	1	1	4
3	4	2	5	4
2	1	5	5	5
2	2	4	5	3
4	1	5	1	5
3	1	1	3	3
2	1	4	1	2
2	3	5	4	4
3	1	2	5	1
2	5	4	3	1
1	1	3	4	4
1	2	1	2	3
2	2	4	4	5
2	5	4	1	5
4	3	5	4	5
5	2	3	3	3
5	2	1	5	3
2	1	1	3	3
1	5	1	1	2
4	1	4	3	5
3	1	2	3	3
5	2	4	3	1

Kinerja karyawan (Y)				
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5
1	3	2	4	2
5	2	2	4	4
1	5	5	4	1
5	1	2	1	4
3	5	3	5	2
3	4	4	1	3
3	4	5	1	4
1	3	3	4	1
4	5	1	4	2
1	1	2	1	4
1	1	4	1	4
5	4	5	4	3
4	1	1	3	2
2	1	5	5	1
5	4	2	5	2
4	5	2	4	1
1	2	3	1	1
1	1	5	3	3
3	3	2	5	3
1	5	3	5	1
3	3	3	4	1
1	2	3	4	3
2	4	5	2	3
5	1	4	2	1
3	5	2	3	2
3	4	1	5	4
1	3	3	4	3
4	3	3	5	3
1	2	3	1	1
3	5	5	4	2
2	5	5	5	3
4	2	4	4	1
1	3	3	2	1
2	4	2	4	1

5	1	3	1	5
4	2	5	1	5
5	1	2	2	5
5	2	3	2	4
2	5	3	4	2
3	1	1	2	5
1	3	4	5	1
1	4	4	3	2
5	4	1	1	4
1	2	3	4	5
1	2	5	2	4
1	1	2	2	4
3	1	5	1	2
3	3	3	2	5
1	3	4	1	3
2	3	3	1	5
2	4	4	5	1
4	3	2	1	4
4	1	4	2	1
5	3	2	2	3
5	5	5	1	3
2	2	1	4	2
3	4	1	1	5
3	3	1	2	3
3	3	5	4	2
1	3	1	3	4
5	5	3	3	3
1	2	3	1	1
5	4	3	4	1
2	2	1	4	5
2	4	3	2	3
3	1	3	3	5
1	5	1	2	4
2	4	4	1	2
4	2	3	4	1
4	1	2	3	4
2	4	4	2	2
5	2	1	1	4

3	1	1	2	5
5	3	1	1	3
5	2	2	2	3
3	4	3	3	1
1	3	3	2	5
1	3	4	5	1
2	1	1	4	4
1	3	3	3	2
2	3	1	5	1
5	4	4	1	5
1	1	4	1	1
1	5	3	5	4
3	5	4	4	5
4	4	3	5	2
4	4	1	4	3
3	2	2	3	5
5	4	3	4	4
2	1	2	1	1
5	1	5	2	1
5	4	2	3	5
3	1	5	4	2
5	1	3	4	1
2	5	3	1	3
5	5	2	5	5
5	5	4	1	4
3	3	2	3	1
2	4	5	3	2
1	1	3	5	3

LAMPIRAN 3 ANALISIS KARAKTERISTIK RESPONDEN

Karakteristik Berdasarkan Usia					
		Freque ncy	Perce nt	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	8	8.0	8.0	8.0
	19	39	39.0	39.0	47.0
	29	24	24.0	24.0	71.0
	30	10	10.0	10.0	81.0
	33	5	5.0	5.0	86.0
	35	6	6.0	6.0	92.0
	40	2	2.0	2.0	94.0
	52	4	4.0	4.0	98.0
	55	1	1.0	1.0	99.0
	56	1	1.0	1.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin				
	Freq uenc y	Perce nt	Valid Percent	Cumulative Percent
1	53	53.0	53.0	53.0
2	47	47.0	47.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 Tahun	46	46.0	46.0	46.0
	1-5 tahun	3	3.0	3.0	49.0
	5-10 Tahun	42	42.0	42.0	91.0
	>10 tahun	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 4 HASIL ANALISIS DESKRIPSI VARIABEL PENELITIAN

1. Variabel Workstress (Stres Kerja)

Descriptive Statistic

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Stres Kerja	100	8	22	14.65	2.962
Valid (listwise)	N 100				

2. Variabel Workload (Beban Kerja)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Beban Kerja	100	6	22	15.03	3.474
Valid (listwise)	N 100				

3. Variabel Employee Performance (Kinerja Karyawan)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Karyawan	100	7	22	14.59	2.924
Valid N (listwise)	100				

Variabel Work Stress (Stres Kerja)							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	-.166	.055	-.084	-.205*	.295**
	Sig. (2-tailed)		.098	.586	.409	.041	.003
	N	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	-.166	1	-.004	-.117	.127	.392**
	Sig. (2-tailed)	.098		.966	.247	.208	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.055	-.004	1	.052	.047	.581**
	Sig. (2-tailed)	.586	.966		.609	.641	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	-.084	-.117	.052	1	-.096	.354**
	Sig. (2-tailed)	.409	.247	.609		.340	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	-.205*	.127	.047	-.096	1	.417**
	Sig. (2-tailed)	.041	.208	.641	.340		.000
	N	100	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	.295**	.392**	.581**	.354**	.417**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	

L							
---	--	--	--	--	--	--	--

	N	100	100	100	100	100	100

Variabel Workload (Beban Kerja)

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2. 1	Pearson Correlation	1	.080	.162	.052	-.037	.514**
	Sig. (2-tailed)		.431	.108	.605	.717	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2. 2	Pearson Correlation	.080	1	.034	.093	.025	.536**
	Sig. (2-tailed)	.431		.736	.358	.805	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2. 3	Pearson Correlation	.162	.034	1	-.076	.099	.490**
	Sig. (2-tailed)	.108	.736		.451	.326	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2. 4	Pearson Correlation	.052	.093	-.076	1	-.052	.428**
	Sig. (2-tailed)	.605	.358	.451		.604	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2. 5	Pearson Correlation	-.037	.025	.099	-.052	1	.430**
	Sig. (2-tailed)	.717	.805	.326	.604		.000
	N	100	100	100	100	100	100

	tailed)						
	N	100	100	100	100	100	100
TO TAL	Pearson Correlatio n	.514**	.536**	.490**	.428**	.430**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	

N	100	100	100	100	100	100
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Variabel Employee Performance (Kinerja Karyawan)							
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.034	-.137	-.089	.188	.480**
	Sig. (2-tailed)		.737	.173	.376	.060	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	.034	1	.069	.243*	-.060	.591**
	Sig. (2-tailed)	.737		.492	.015	.556	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	-.137	.069	1	-.030	-.253*	.259**
	Sig. (2-tailed)	.173	.492		.765	.011	.009
	N	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	-.089	.243*	-.030	1	-.275**	.371**
	Sig. (2-tailed)	.376	.015	.765		.006	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	.188	-.060	-.253*	-.275**	1	.266**
	Sig. (2-tailed)	.060	.556	.011	.006		.008
	N	100	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	.480**	.591**	.259**	.371**	.266**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.000	.008	
	N	100	100	100	100	100	100

Lampiran 5 HASIL ANALISIS UJI REALIABILITAS

1. Variabel Work Stress (Stres Kerja)

Reliability Statistics
Cronbach's Alpha
932

2. Variabel Workload (Beban Kerja)

Reliability Statistics
Cronbach's Alpha
612

3. Variabel Employee Performance (Kinerja Karyawan)

Reliability Statistics
Cronbach's Alpha
831

Lampiran 6 UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.88294065
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.059
	Negative	-.071
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 7 HASIL ANALISIS UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.763	2.137		8.313	.000		
	Work Stress	.078	.100	.079	.775	.440	.969	1.032

Workload	.135	.086	.161	1.581	.117	.969	1.032
----------	------	------	------	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: Employee Performance

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.763	2.137		8.313	.000
	Stres Kerja	-.078	.100	-.079	-.775	.440
	Beban Kerja	-.135	.086	-.161	-1.581	.117

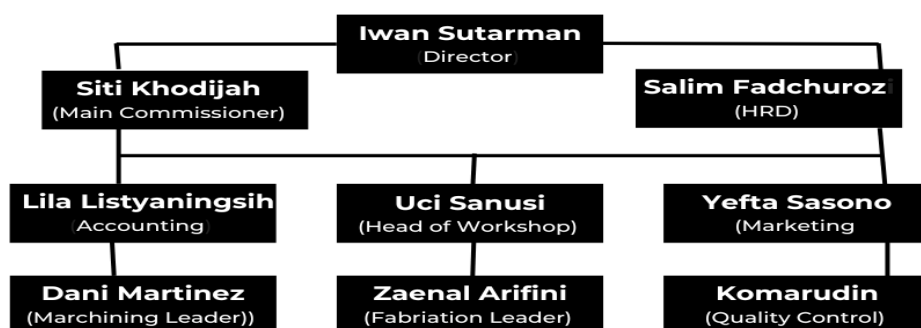
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10 HASIL ANALISIS KOEFISEN DETREMINASI

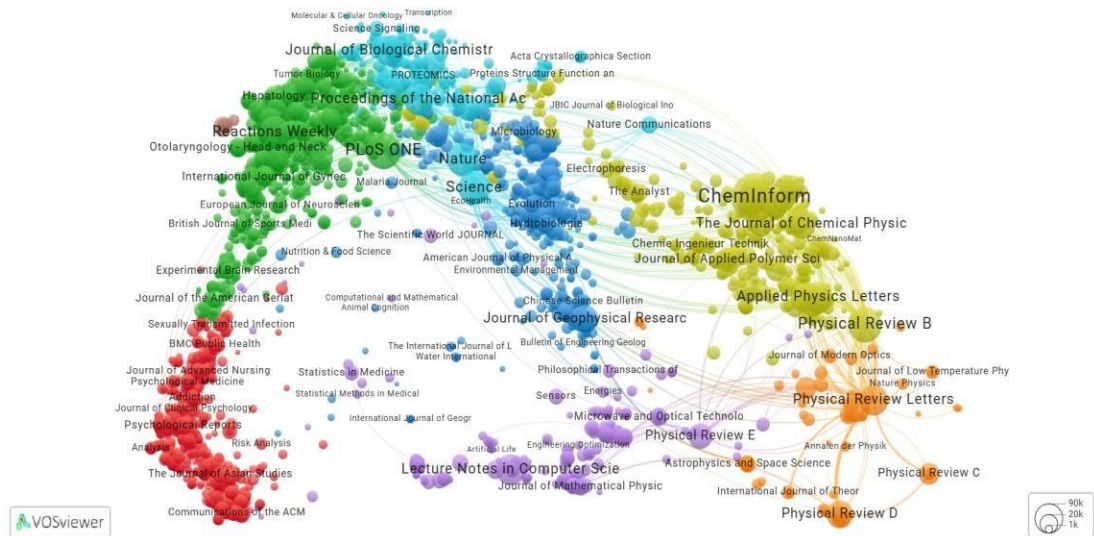
Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.166 ^a	.028	.008	2.913
a. Predictors: (Constant), Beban Kerja , Stres Kerja				

Lampiran 11 HASIL ANALISIS UJI T (UJI PARSIAL)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.763	2.137		8.313	.000
	Stres Kerja	-.078	.100	-.079	-.775	.440
	Beban Kerja	-.135	.086	-.161	-1.581	.117
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Lampiran 12 STRUKTUR ORGANISASI CV MITRA ABADI METALINDO

Lampiran 13 BIBLIOMETRICS



Lampiran 14 Turnitin

SKRIPSI PENGARUH STRESS KERJA DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV MITRA ABADI METALINDO
SURABAYA.docx

ORIGINALITY REPORT

38%	33%	24%	21%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	3%
2	positori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	2%
3	eprints.umm.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
5	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
6	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 15 Surat Keterangan dari Perusahaan



CV Mitra Abadi Metalindo

Jl Raya Rungkut No 27,
Kali Rungkut, Kec Rungkut, Kota Surabaya, Jawa Timur
Telp : (031) 8715596

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini CV Mitra Abadi Metalindo, menerangkan bahwa :

Nama : Farrell Josia K. Nerotou
NIM : 1211900124
Jurusan : Manajemen

Benar yang tersebut namanya diatas telah melaksanakan penelitian di CV Mitra Abadi Metalindo pada tanggal 15 September hingga 4 Oktober 2024 dengan Judul :

"PENGARUH STRESS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV MITRA ABADI METALINDO SURABAYA"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Surabaya, 09 Juli 2025

Direktur CV Mitra Abadi Metalindo

Iwan Sutarnan



Lampiran 16 LoA



Department of Digital Business

Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)

Homepage: <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS>

P-ISSN: 2963-9298, e-ISSN: 2963-914X

LETTER OF ACCEPTANCE

Nomor 5346. a/LoA/RIGGS/I/2026

We hereby announce that the article entitled:

Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Mitra Abadi Metalindo Surabaya

Submitted By

Nama : Farrell Josia K. Nerotou, Tri Andjarwati

Institution : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Has been accepted and will be published in **Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)**

Thank you for submitting your article to our journal. We wish you all possible success in the future.

**Journal of Artificial
Intelligence and Digital
Business (RIGGS)**



Ir. Arif Mudi Priyatno, S.T., M.Kom
Chief Editor

Lampiran 17 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

 SEMESTER
 Ganjil / Genap

2024 / 2025

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama Mahasiswa / NBI : Farrell Josia K. N
 Nama Pembimbing : Prof. Dr. Tri Andjarwati, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan CV Mitra Abadi Melalui
Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Rabu 11/9 ²⁴	Judul	Revisi	+
2	Rabu 18/9 ²⁴	Judul	ACC	+
3	Rabu 25/9 ²⁴	Bab I - III	Revisi	+
4	Rabu 2/10 ²⁴	Bab I - III	Revisi	+
5	Senin 7/10 ²⁴	Bab I - III	ACC	+
6	Senin 7/10 ²⁴	Bab IV dan V	Revisi	+
7	Selasa 8/10 ²⁴	Bab IV	ACC	+
8	Rabu 9/10 ²⁴	Bab V	ACC	+

Perpanjang I : FA 24/25
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya, 9 Juli 2025

Prof. Dr. Tri Andjarwati, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)