

- Ruliana, Poppy. (2014). *Komunikasi Organisasi : Teori dan Studi Kasus*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Safari, Zulkarnaen, dan Nurhanipah. (2019). *Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PD. BPR LPK Garut Kota Cabang Bayongbong*.
- Sari, dan Putri (2019). *Pengaruh komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja karyawan lembaga pengelola dana pendidikan*
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1*. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Suharsono, Dwiantara. (2013). *Komunikasi Bisnis (Peranan Komunikasi Interpersonal dalam Aktifitas Bisnis*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service).
- Syasindy, Prasetyo dan Riswati. (2019). *Pengaruh komunikasi organisasi, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan melalui kinerja karyawan sebagai variabel intervening PT. Wilmar Nabati Indonesia Gresik*
- Wandi, Adha, dan Asriyah (2019). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten*. Vol. 2 No. 2 (2019): Volume 2 Nomor 2
- Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yulianti. (2010). *Pengaruh Motivasi, Pola Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Keuangan Pada Pemerintah Kabupaten Sukaharjo*. Surakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.

ANGKET PENELITIAN

GAYA KOMUNIKASI KEPEMIMPINAN

Nama :

Pendidikan :

Usia :

Jenis kelamin : .

Bagian :

Masa kerja : .

Pertanyaan 1

Jawablah Pertanyaan berikut dengan memberi tanda centang (✓) atau silang (X) pada kotak yang tersedia

1. Pekerjaan yang Anda lakukan selama ini yang anda rasakan
 Sangat Berat Berat Ringan Sangat Ringan
2. Masalah dalam pekerjaan yang dapat mengganggu fokus Anda
 Masalah keluarga Masalah keuangan Kesehatan
 Hubungan dengan rekan kerja Target pekerjaan Sikap atasan
3. Kendala yang Anda alami saat melaksanakan tugas kerja
 Kekompakan Tim Target dan Waktu yang pendek
 Insentif kurang memuaskan Peraturan mudah berubah
 Area kerja terlalu luas Waktu kerja tidak menentu
 Lainnya, sebutkan **FASILITAS KANTOR KURANG MEMUASKAN**
4. Gaya Komunikasi kepemimpinan yang diperlukan untuk mendukung pekerjaan Anda
 Mengendalikan/ menguasai pembicaraan
 Diskusi dan terjalin dua arah
 Praktis dan terstruktur sesuai rencana kerja
 Praktis dan bersifat teknis sesuai rencana dan target kerja
 Sebatas memberi perintah dan mengontrol karyawan
 Cukup memberi pesan yang diperlukan saja
5. Sikap kepemimpinan yang ideal yang diperlukan menurut Anda
 Kharismatik/ Berwibawa Tegas dan Jelas
 Disiplin dan Tegas Disiplin, Tegas dan Luwes/ Fleksibel
 Demokratis Demokratis, Aspiratif, dan Tegas

Pertanyaan 2

Jawablah Pertanyaan berikut dengan memberi tanda centang (✓) atau silang (X) pada kotak yang tersedia

Keterangan

SS : Jika Sangat Sesuai dengan yang Anda rasakan

S : Jika Sesuai dengan yang Anda rasakan

CS : Jika Cukup Sesuai dengan yang Anda rasakan

KS : Jika Kurang Sesuai dengan yang Anda rasakan

TS : Jika Tidak Sesuai dengan yang Anda rasakan

Jenis Gaya Komunikasi Kepemimpinan yang menurut Anda dapat mendukung pekerjaan Anda dalam mencapai target pekerjaan

Kode	Pernyataan	SS	S	CS	KS	TS
C	1. Kepemimpinan yang ada cenderung memaksakan keinginannya					
	2. Dalam berkomunikasi cenderung membatasi pemikiran orang lain					
	3. Kepemimpinan yang menginginkan semua karyawannya untuk patuh					
E	4. Kepemimpinan yang mengutamakan kebersamaan dalam menyampaikan setiap pesan					
	5. Lebih banyak melakukan komunikasi yang bersifat diskusi dengan karyawan					
	6. Lebih banyak mengajak karyawan untuk tukar pendapat dalam hal penyelesaian tugas pekerjaan					
S	7. Kepemimpinan yang tegas serta mampu menyampaikan agenda kerja secara sistematis					
	8. Kepemimpinan yang memberikan tugas atau perintah secara mantab dan meyakinkan					
	9. Kepemimpinan yang lebih menekankan struktur organisasi dalam memberikan tugas pekerjaan					
D	10. Kepemimpinan yang hanya bisa menyampaikan tugas dan perintah kerja					
	11. Kepemimpinan yang menjelaskan detail tugas kerja dengan terget-target yang harus tercapai					
	12. Pemimpin yang dapat memberikan contoh praktis untuk mencapai target pekerjaan					
R	13. Pimpinan lebih banyak memberikan inspirasi atau gagasan pada karyawan					

Kode	Pernyataan	SS	S	CS	KS	TS
	14. Pemimpin yang ingin mengontrol karyawan dengan gagasan-gagasan kerja					
	15. Pemimpin yang banyak mengirim pesan-pesan motivasi pada karyawan					
W	16. Kepemimpinan yang jarang berkomunikasi dengan karyawan					
	17. Pimpinan tampak sedang memiliki masalah sehingga menghindari komunikasi dengan karyawan					
	18. Pimpinan seperti kurang mampu berkomunikasi dengan para karyawan					

Pertanyaan 3

Target Pekerjaan Anda

No	Periode	Realisasi Pencapaian target (%)			Alasan
		Kurang	Sesuai	Lebih	
1.	2 bulan terakhir				
2.	4 bulan terakhir				
3.	6 bulan terakhir				

Lampiran 2

Hasil Uji Validitas

RELIABILITY

/VARIABLES=VAR00001 VAR00002 VAR00003 VAR00004 VAR00005 VAR00006 VAR00007 VAR00008 VAR00009 VAR00010

/SCALE('Pencapaian target') ALL

/MODEL=ALPHA

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Scale: Komunikasi Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	44.9667	142.654	.631	.925
VAR00002	45.4000	141.697	.662	.924
VAR00003	45.4667	137.775	.838	.921
VAR00004	45.3000	151.045	.255	.932
VAR00005	45.6667	139.954	.735	.923
VAR00006	45.4000	144.938	.491	.928
VAR00007	45.3667	148.585	.360	.930
VAR00008	45.5000	140.121	.774	.922
VAR00009	45.6333	138.792	.742	.923
VAR00010	45.5333	137.361	.790	.922
VAR00011	45.7000	147.459	.504	.927

VAR00012	45.6000	143.903	.670	.925
VAR00013	45.3000	137.252	.843	.921
VAR00014	44.5333	154.120	.151	.932
VAR00015	45.6333	143.344	.683	.924
VAR00016	45.7000	145.666	.695	.925
VAR00017	45.7000	143.528	.681	.924
VAR00018	45.1333	144.947	.575	.926
VAR00019	45.4667	136.257	.875	.920
VAR00020	45.2667	148.064	.432	.928
VAR00021	45.4000	148.938	.333	.931
VAR00022	45.2333	152.737	.197	.932

Reliability

Scale: Pencapaian target

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	26.1667	37.178	.613	.873
VAR00002	25.7333	36.547	.659	.870
VAR00003	25.6667	35.195	.781	.861
VAR00004	25.8333	41.316	.246	.897
VAR00005	25.4667	35.430	.758	.863
VAR00006	25.7333	38.202	.479	.883
VAR00007	25.7667	39.909	.364	.890
VAR00008	25.6333	37.137	.638	.872
VAR00009	25.5000	34.397	.805	.858
VAR00010	25.6000	33.972	.828	.856

Lampiran 3

Analisis Uji Statistik

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation

Target kerja	30	10.00	40.00	28.5667	6.70915
Valid N (listwise)	30				

Pencapaian target

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat baik	1	3.3	3.3	3.3
	Baik	7	23.3	23.3	26.7
	Cukup baik	17	56.7	56.7	83.3
	Kurang baik	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Quick Cluster

Initial Cluster Centers

	Cluster			
	1	2	3	4
Komunikasi organisasi	51.00	23.00	34.00	77.00

Iteration History^a

Iteration	Change in Cluster Centers			
	1	2	3	4
1	1.667	2.600	5.143	4.000
2	.167	1.067	.990	3.333
3	.000	.000	.000	.000

a. Convergence achieved due to no or small change in cluster centers. The maximum absolute coordinate change for any center is ,000. The current iteration is 3. The minimum distance between initial centers is 11,000.

Cluster Membership

Case Number	Target kerja	Cluster	Distance
1	27.00	3	2.867
2	38.00	2	1.667
3	29.00	3	2.867
4	29.00	3	1.867
5	29.00	3	.867
6	31.00	3	1.133
7	40.00	2	3.667
8	34.00	3	5.133
9	33.00	3	6.133

10	30.00	3	.133
11	30.00	3	.867
12	31.00	3	1.133
13	25.00	1	.833
14	30.00	3	.867
15	29.00	1	.833
16	29.00	3	.867
17	30.00	3	.867
18	29.00	3	.867
19	25.00	1	1.167
20	29.00	3	.867
21	14.00	4	.667
22	14.00	4	6.667
23	10.00	4	7.333
24	34.00	2	.667
25	34.00	2	.667
26	22.00	1	1.833
27	23.00	1	1.833
28	34.00	2	5.333
29	36.00	2	1.333
30	29.00	1	4.167

Final Cluster Centers

	Cluster			
	1	2	3	4
Komunikasi organisasi	49.17	26.67	40.13	69.67

Distances between Final Cluster Centers

Cluster	1	2	3	4
1		22.500	9.033	20.500
2	22.500		13.467	43.000
3	9.033	13.467		29.533
4	20.500	43.000	29.533	

Number of Cases in each Cluster

Cluster	1	6.000
	2	6.000
	3	15.000
	4	3.000
Valid		30.000
Missing		.000

Uji Hipotesis

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Cluster Number of Case * Pencapaian target	30	100.0%	0	.0%	30	100.0%

Cluster Number of Case * Pencapaian target Crosstabulation

Count						
		Pencapaian target				Total
		Sangat baik	Baik	Cukup baik	Kurang baik	
Cluster Number of Case	Pasif	0	0	4	2	6
	Agresif	1	5	0	0	6
	Asertif	0	2	13	0	15
	Manipulatif	0	0	0	3	3
Total		1	7	17	5	30

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	40.588 ^a	9	.000
Likelihood Ratio	39.580	9	.000
Linear-by-Linear Association	1.176	1	.278
N of Valid Cases	30		

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	40.588 ^a	9	.000
Likelihood Ratio	39.580	9	.000
Linear-by-Linear Association	1.176	1	.278

a. 15 cells (93,8%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,10.



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

N A M A : Wulan Sari
N. B. I. : 1151600224
Jurusan : Ilmu Komunikasi

Memerintahkan Untuk Mengadakan Revisi Skripsi Sbb :

NO	MATERI	BAB	HAL
	<ol style="list-style-type: none">1. Perbaiki secara mendalam judul, LBM, Teori , kerangka berfikir sesuai arahan penguji saat sidang.2. Cara penulisan pada daftar pustaka (lihat buku pedoman skripsi ilkom)3. Buku / literatur rujukan yang digunakan terkait dengan judul penelitian harus jelas4. Revisi semua yang di sarankan penguji saat sidang ujian s.d mendapat acc-nya		

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

Surabaya, Selasa 28 Desember 2021
Dosen Penguji,


Drs. Widiyatmo Ekoputro, MA.


Drs. Widiyatmo Ekoputro, MA.



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

N A M A : *Wulan Sari*
N. B. I. : *1151600224*
Jurusan : *Ilmu Komunikasi*

Memerintahkan Untuk Mengadakan Revisi Skripsi Sbb :

NO	MATERI	BAB	HAL
	Hub .pembimbing		

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

Prof. Dr. Arif Darmawan, SU.

Surabaya, Selasa 28 Desember 2021
Dosen Penguji,

Prof. Dr. Arif Darmawan, SU.



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.
Gedung: F 101. Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

PERINTAH REVISI

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Penguji Skripsi dari mahasiswa :

N A M A : Wulan Sari
N. B. I. : 1151600224
Jurusan : Ilmu Komunikasi

Memerintahkan Untuk Mengadakan Revisi Skripsi Sbb :

NO	MATERI	BAB	HAL
	LBM ,teori & analisis data /perbaiki		

Setuju telah direvisi,
Dosen Penguji,

Hamim, S.Sos.,M.I.Kom.

Surabaya, Selasa 28 Desember 2021
Dosen Penguji,

Hamim, S.Sos.,M.I.Kom.