

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden,

Ditempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia .

Nama : Danny Candra Aditya

NBI : 1212200273

Memohon ketersediaan anda sebagai karyawan PT Njata untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, Penelitian ini berjudul: “Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Njata di Surabaya.” Untuk memperoleh data yang akurat, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Seluruh data dan informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan skripsi. Disamping itu juga, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan lagi bagi penulis. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Peneliti

(Danny Candra Aditya)

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif

Kerangan pilihan:

5 : SS (Sangat Setuju)

4 : S (Setuju)

3 : CS (Cukup Setuju)

2 : TS (Tidak Setuju)

1 : STS (Sangat Tidak Setuju)

2. Berikut tanda centang (✓)
3. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi

A. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 20-30 Thn ☐ 31-40 Thn ☐ >40 Thn
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D1/D2/D3 ☐ S1
5. Lama Bekerja : ☐ <1-5 Thn ☐ 5-10 Thn ☐ 10-15 Thn
☐ 15-20 Thn

A. Kuesioner Pelatihan

NO.	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
Tujuan Pelatihan						
1.	Pelatihan yang saya ikuti memiliki tujuan yang jelas.					
2.	Tujuan pelatihan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya..					
Metode Pelatihan						
3.	Metode pelatihan yang digunakan mudah dipahami.					
4.	Pelatihan dilakukan dengan cara interaktif (diskusi, simulasi, praktik).					
Materi Pelatihan						
5.	Materi pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan saya.					
6.	Materi pelatihan mudah diterapkan dalam pekerjaan saya.					
Kualifikasi Instruktur						
7.	Fasilitas yang diberikan perusahaan memberikan kepuasan dalam bekerja.					
8.	Fasilitas yang diberikan perusahaan sangat memadai					
Waktu Pelatihan						
9.	Pelatihan dilaksanakan pada waktu yang tepat dan tidak mengganggu pekerjaan.					
10.	Durasi waktu pelatihan cukup untuk memahami materi.					

B. Kuesioner Pengembangan Karir

NO.	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
Prestasi Kerja						
1.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Hasil kerja saya sering mendapat penilaian baik dari atasan.					
Kesetiaan Terhadap Organisasi						
3.	Saya merasa bangga terhadap organisasi ini.					
4.	Saya tidak mudah tergoda terhadap perusahaan lain.					
Tanggung Jawab						
5.	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
6.	Saya bertanggung jawab penuh terhadap hasil pekerjaan saya.					
Inisiatif						
7.	Saya berani mengambil keputusan tanpa harus menunggu perintah atasan.					
8.	Saya sering mengusulkan ide-ide baru untuk meningkatkan efektivitas kerja.					
Kerja Sama						
9.	Saya mudah bekerja sama dengan rekan kerja dari berbagai bagian.					
10.	Saya selalu berkontribusi untuk menciptakan suasana kerja yang harmonis di tim.					

C. Kuesioner Lingkungan Kerja

NO.	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
Hubungan Karyawan						
1.	Saya merasa gaji yang saya terima mencukupi untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					
2.	Saya merasa jam kerja di perusahaan ini sudah sesuai dan tidak berlebihan.					
Tingkat Kebisingan						
3.	Aturan perusahaan memberi kepastian bagi saya dalam bekerja.					
4.	Saya merasa tenang karena status pekerjaan saya jelas dan tidak terancam.					
Peraturan Kerja						
5.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan-rekan kerja.					
6.	Saya merasa atasan saya memperlakukan saya dengan baik.					
Penerangan						
7.	Penerangan di tempat kerja cukup untuk mendukung pekerjaan saya.					
8.	Cahaya di ruang kerja tidak mengganggu penglihatan saya.					
Sirkulasi Udara						
9.	Sirkulasi udara di tempat kerja terasa sejuk dan nyaman.					
10.	Ruangan kerja memiliki ventilasi yang baik.					

D. Kuesioner Kinerja Karyawan

NO.	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang rapi, teliti, dan akurat.					
2.	Saya menggunakan kemampuan pengetahuan saya untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas tinggi.					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah atau target yang ditetapkan organisasi.					
4.	Saya dapat mempertahankan produktivitas kerja meskipun berada di bawah tekanan waktu.					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.					
6.	Saya memiliki perencanaan kerja yang baik agar pekerjaan dapat selesai tepat waktu.					
Efektivitas						
7.	Saya menggunakan waktu, tenaga, dan sumber daya kerja secara optimal untuk mencapai hasil terbaik.					
8.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang efisien tanpa mengurangi kualitas hasilnya.					
Kerjasama						
9.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan tim.					
10.	Saya bertanggung jawab penuh terhadap hasil pekerjaan yang saya lakukan.					

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden

➤ Pelatihan (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
4	4	5	4	4	4	5	3	4	1	38
4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
4	4	4	3	1	5	5	5	4	4	39
5	4	3	5	4	3	3	4	3	4	38
4	5	3	4	4	3	3	4	5	5	40
4	5	4	5	1	5	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	34
4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	42
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	39
4	4	5	3	5	4	4	3	4	4	40
4	3	5	3	5	5	5	4	3	4	41
3	4	4	3	5	4	4	3	5	3	38
4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	36
4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	36
4	5	3	4	4	3	4	3	4	2	36
4	4	3	4	4	2	1	4	4	3	33
4	4	4	4	4	5	4	2	3	2	36
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
5	4	4	2	3	1	4	4	5	3	35
4	3	5	4	3	4	4	4	3	5	39
4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	41
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	41
4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
4	3	4	3	3	4	3	5	3	4	36
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
3	4	5	5	4	3	2	3	4	5	38
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47

5	5	4	3	3	4	5	5	3	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	36
4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	39
1	4	4	1	4	4	4	4	4	3	33
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	3	4	5	4	3	3	4	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	2	3	3	3	4	4	2	3	30
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	3	3	4	4	5	3	4	4	39
4	3	5	4	3	4	4	3	3	4	37
4	3	4	5	4	5	3	2	3	1	34
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
3	4	3	5	5	3	3	3	4	5	38
4	3	3	5	4	4	5	4	4	5	41
2	4	3	1	5	4	1	2	5	5	32
3	4	4	2	3	4	4	5	4	5	38
1	3	3	1	4	3	2	1	4	3	25
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	35

➤ Pengembangan Karir (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
4	5	4	3	3	5	2	2	3	5	36
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
1	5	4	4	5	5	4	4	5	5	42
1	4	4	4	5	5	2	4	4	4	37
3	3	4	5	4	3	2	3	4	4	35
3	4	5	4	5	5	2	4	5	4	41
4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	35
3	3	4	4	3	4	2	4	4	4	35
4	3	3	2	5	5	2	3	5	5	37
4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	39
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
3	4	4	5	3	4	5	3	4	4	39
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
5	3	4	4	4	4	2	3	4	4	37
4	3	4	4	5	4	2	4	4	4	38
5	3	4	5	5	5	4	4	5	5	45
4	4	3	3	2	4	3	2	3	4	32
4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	33
4	4	5	3	4	4	4	3	4	5	40
4	3	4	2	4	3	5	3	4	3	35
5	3	3	4	4	5	2	2	4	4	36
2	4	2	3	2	1	4	4	4	2	28
4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	36
5	2	4	5	4	3	4	3	4	5	39
4	4	3	4	3	5	2	4	4	5	38
5	5	4	4	5	5	3	4	5	5	45
4	3	4	4	4	5	2	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	2	4	4	5	45
5	3	4	4	5	3	2	2	4	4	36
5	4	3	4	5	5	3	2	4	5	40
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	41
5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45
4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	43

4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	3	5	5	4	2	4	3	39
3	5	4	5	4	5	2	4	4	4	40
3	4	4	5	3	5	5	5	5	3	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	5	5	3	2	4	4	41
4	4	3	5	1	2	5	2	4	4	34
4	3	5	5	3	4	1	2	3	3	33
5	4	5	4	5	5	4	2	5	4	43
5	5	3	5	4	5	5	4	5	5	46
5	5	5	4	3	4	4	4	4	2	40
3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	44
5	5	4	2	3	1	5	5	1	2	33
2	4	4	4	5	3	3	4	4	4	37
3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	35
3	5	4	5	5	5	2	4	4	4	41
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33

➤ Lingkungan Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	3	3	5	3	4	4	3	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
4	3	4	4	5	3	5	4	3	4	39
4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	36
4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	39
3	5	4	4	4	5	5	4	3	4	41
5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	45
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	45
4	5	4	5	2	5	4	3	4	5	41
3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	30
5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	35
5	4	3	4	3	5	3	5	4	3	39
5	5	5	2	4	4	2	4	3	4	38
3	2	2	4	2	4	3	2	2	1	25
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	5	4	4	2	5	4	5	4	3	39
3	4	4	4	5	5	4	3	4	5	41
3	5	5	4	5	4	4	4	5	5	44
5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	37
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
4	5	4	4	5	3	3	5	5	3	41
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	3	5	2	3	2	5	2	5	3	35
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48

5	5	4	5	4	5	5	5	3	4	45
3	5	4	4	4	4	3	4	4	3	38
4	4	4	3	5	4	3	5	4	4	40
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
4	4	3	5	4	3	5	5	5	5	43
2	1	2	2	5	5	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	31
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	3	5	5	3	4	4	39
3	5	3	4	3	5	3	1	4	2	33
3	4	5	3	2	5	3	4	3	4	36
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
5	3	4	5	4	5	5	3	5	5	44
3	5	5	5	3	3	4	3	5	5	41
4	4	5	5	4	3	5	4	4	3	41
4	2	3	4	4	5	1	5	4	3	35
3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	42
3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	33
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	34

➤ Kinerja Kayawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	3	5	4	5	3	4	4	3	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	4	4	5	4	3	5	4	4	3	41
4	3	5	5	4	4	4	5	4	4	42
5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	42
3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	32
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	2	4	5	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	4	2	4	4	3	3	34
4	5	5	4	4	3	5	4	4	5	43
5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
3	4	4	4	4	2	4	3	4	3	35
3	3	4	3	4	2	4	3	4	3	33
4	5	5	5	5	5	5	3	4	3	44
4	5	3	5	5	4	4	5	5	2	42
3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	34
5	3	5	5	3	5	3	4	3	4	40
2	3	1	2	2	4	5	1	5	3	28
4	4	5	5	4	2	5	4	4	4	41
2	3	2	2	4	2	2	2	3	4	26
3	4	5	5	4	3	4	4	3	3	38
4	3	5	5	4	3	5	4	4	4	41
4	5	4	3	4	4	4	3	3	4	38
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
4	4	5	4	2	4	5	5	4	4	41
5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	39
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
4	3	5	4	2	4	5	5	4	3	39
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
4	5	4	2	4	4	5	4	3	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	3	3	4	5	5	5	4	4	5	40

4	4	5	5	4	5	5	4	4	2	42
4	4	5	4	4	3	5	3	4	5	41
4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
1	3	2	3	3	4	3	1	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	5	3	4	4	3	3	4	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	3	3	4	4	5	5	41
3	4	4	5	4	3	4	3	5	4	39
2	3	4	4	1	3	4	3	4	4	32
5	5	5	5	5	4	3	3	5	5	45
4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	44
3	5	5	4	2	3	4	3	3	3	35
4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
1	4	5	1	3	5	5	5	2	3	34
4	2	4	4	5	4	4	3	4	4	38
3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	35
3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	34

Lampiran 3 Uji Validitas Responden

➤ Validitas Pelatihan (X1)

Correlations												
		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	Pelatih an
X1.1	Pearson Correlation	1	,295*	,278*	,578**	,042	,066	,406**	,485**	,055	,088	,625**
	Sig. (2-tailed)		,022	,031	,000	,752	,614	,001	,000	,675	,504	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	,295*	1	,157	,195	,126	,125	,165	,293*	,370**	,174	,505**
	Sig. (2-tailed)	,022		,232	,136	,338	,342	,207	,023	,004	,183	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	,278*	,157	1	,273*	,157	,465**	,239	,245	,057	,169	,566**
	Sig. (2-tailed)	,031	,232		,035	,230	,000	,066	,059	,666	,196	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	,578**	,195	,273*	1	,118	,217	,129	,247	,034	,145	,583**
	Sig. (2-tailed)	,000	,136	,035		,367	,096	,325	,057	,798	,268	,000

	Sig. (2-tailed)	,302	,287	,013	,499		,000	,319	,061	,001	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.6	Pearson Correlation	,193	,350**	,313*	,240	,499**	1	-,106	,229	,357**	,595**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,139	,006	,015	,065	,000		,422	,078	,005	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	,123	,207	,051	,006	-,131	-,106	1	,256*	,354**	,035	,374**
	Sig. (2-tailed)	,348	,113	,700	,966	,319	,422		,048	,006	,788	,003
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.8	Pearson Correlation	-,031	,319*	,166	,245	,243	,229	,256*	1	,555**	,142	,586**
	Sig. (2-tailed)	,817	,013	,204	,059	,061	,078	,048		,000	,280	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.9	Pearson Correlation	,170	,273*	,220	,291*	,427**	,357**	,354**	,555**	1	,287*	,707**
	Sig. (2-tailed)	,195	,035	,091	,024	,001	,005	,006	,000		,026	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.10	Pearson Correlation	,311*	,328*	,246	,294*	,455**	,595**	,035	,142	,287*	1	,656**
	Sig. (2-tailed)	,016	,011	,058	,022	,000	,000	,788	,280	,026		,000

➤ **Validitas Lingkungan Kerja (X3)**

Correlations												
		X3 .1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3 .6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	Lingku gan Kerja
X3.1	Pearson Correla tion	1	,19 0	,11 8	,23 9	,17 3	- ,22 5	- ,03 9	,10 9	,04 3	,11 6	,312*
	Sig. (2- tailed)		,14 7	,37 0	,06 6	,18 7	,08 4	,76 7	,40 9	,74 7	,37 8	,015
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson Correla tion	,19 0	1	,55 3**	,25 6*	,13 7	,09 5	,16 2	,11 5	,14 3	,21 4	,539**
	Sig. (2- tailed)	,14 7		,00 0	,04 8	,29 7	,47 1	,21 7	,38 0	,27 6	,10 0	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson Correla tion	,11 8	,55 3**	1	,11 0	,26 4*	,00 8	,31 6*	,11 7	,21 5	,34 9**	,563**
	Sig. (2- tailed)	,37 0	,00 0		,40 5	,04 2	,95 1	,01 4	,37 3	,09 8	,00 6	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson Correla tion	,23 9	,25 6*	,11 0	1	,15 7	,15 8	,29 3*	,10 4	,18 5	,18 2	,512**

	Sig. (2-tailed)	,066	,048	,405		,232	,227	,023	,427	,156	,163	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson Correlation	,173	,137	,264*	,157	1	,007	,298*	,412**	,332**	,326*	,603**
	Sig. (2-tailed)	,187	,297	,042	,232		,960	,021	,001	,009	,011	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.6	Pearson Correlation	-,225	,095	,008	,158	,007	1	,084	,180	,060	,116	,279*
	Sig. (2-tailed)	,084	,471	,951	,227	,960		,521	,168	,650	,379	,031
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.7	Pearson Correlation	-,039	,162	,316*	,293*	,298*	,084	1	,110	,330*	,322*	,556**
	Sig. (2-tailed)	,767	,217	,014	,023	,021	,521		,401	,010	,012	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.8	Pearson Correlation	,109	,115	,117	,104	,412**	,180	,110	1	,380**	,391**	,573**

Lampiran 4 Uji Reliabilitas Instrumen

● Uji Reliabilitas Pelatihan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,710	10

● Uji Reliabilitas Pengembangan Karir

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,726	11

● Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja

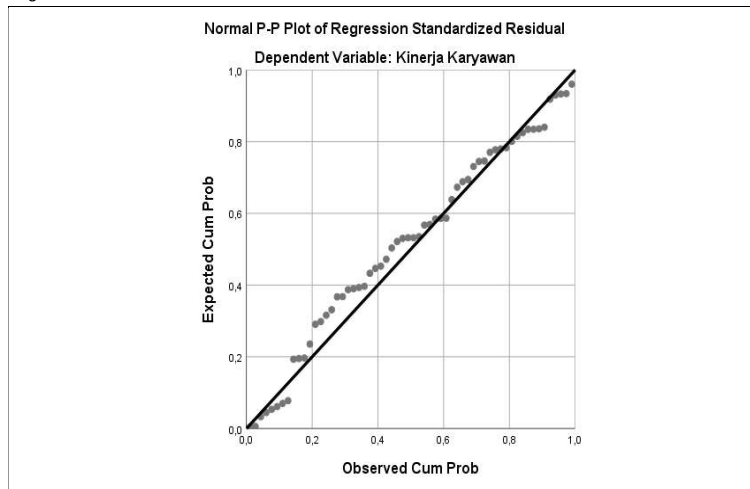
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,726	11

● Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,744	11

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas



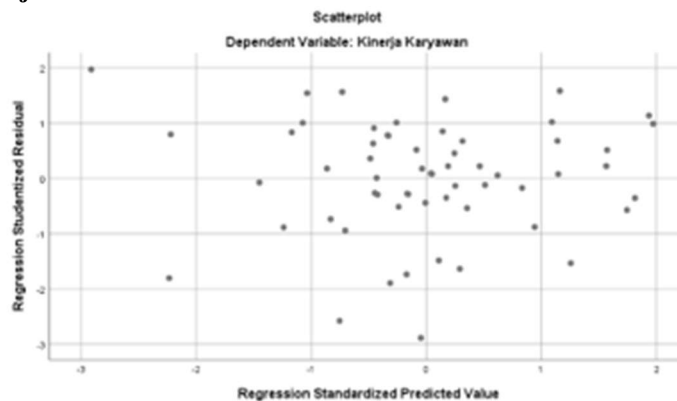
b. - P Plot Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,39003370
Most Extreme Differences	Absolute	,097
	Positive	,070
	Negative	-,097
Test Statistic		,097
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 6 Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,450	4,818		,301	,765		
	Pelatihan	,402	,136	,349	2,964	,004	,595	1,681
	Pengembangan Karir	,374	,137	,337	2,733	,008	,544	1,837
	Lingkungan Kerja	,200	,129	,176	1,546	,128	,636	1,573
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan								

Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda dan Uji T

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1,450	4,818		,301
					,765

Lampiran 9 Uji F

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	788,803	3	262,934	21,716
	Residual	678,047	56	12,108	
	Total	1466,850	59		
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja , Pelatihan, Pengembangan Karir					

Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,733 ^a	,538	,513	3,480
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja , Pelatihan, Pengembangan Karir				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Lampiran 11 Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untas-sby.ac.id

Nomor : 2264/K/FEB/X/2025

Lampiran : -

Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Pt Njata di Surabaya.
 Jl. Raya Kedung Baruk No. 26, Kedung Baruk, Kec. Rungkut, Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I (S1), maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan Skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Danny Candra Aditya

N. P. M : 1212200273

Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen

Alamat : Dsn Kandeg, Ds Waung, Kec Baron, Kab Nganjuk
 Telp./HP. 08819862663

Guna melakukan penelitian pada :

Pt Njata di Surabaya

untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "Pengaruh Pelatihan Pengembangan Karrier Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan"

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 03/10/0025



Prof. Dr. Tri Ratnawati, MS. Ak. CA, CPA
 NPP. 20220.85.0043

Lampiran 12 Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian



P.T. "NJATA"

Jl. Simolawang Baru No. 28 - 30

Telp. 031 - 3712780 Surabaya

Jl. Raya Kedung Baruk No. 26, Rungkut Telp. 031 - 8701013 Surabaya

SURAT PERNYATAAN

Nomor : NJT/R/01/X/2025

Perihal : **Balasan Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Michael C. W. Tenggara

Jabatan : Manager Personalia

Menerangkan bahwa :

Nama : Danny Candra Aditya

N. P. M : 1212200273

Telah kami setuju mengadakan penelitian di PT. NJATA dengan judul penelitian :

"Pengaruh Pelatihan Pengembangan Karrier Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan"

Demikian surat balasan permohonan izin penelitian ini kami sampaikan. Informasi lebih lanjut bisa menghubungi PT. NJATA (031-8701113)

Manager Personalia

PT. NJATA
Jl. Raya Kedung Baruk No. 26
Rungkut - Surabaya

Michael C. W. Tenggara

Lampiran 13 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ Genap

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Danny Candra Aditua / 1212200273

Nama Pembimbing : Dr. Hj. Sumiati, M.M.

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Pengembangan Karier Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Njala Di Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	9 September 2025	Judul	Pengajuan Judul dan Bab 1	
2.	17 September 2025	Bab 1	Revisi Jurnal dan Bab 1	
3.	24 September 2025	Bab 1,2,3	Pengajuan Bab 1-3	
4.	1 Oktober 2025	Bab 1,2,3	Revisi Bab 1-3	
5.	9 Oktober 2025	Bab 1,2,3	Acc Bab 1-3	
6.	19 November 2025	Bab 4,5	Pengajuan Bab 4-5	
7.	28 November 2025	Bab 4,5	Revisi Bab 4-5	
8.	03 Desember 2025	Bab 1-5	Acc Skripsi	

Perpanjang I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, 3/25

Dr. Sumiati, M.M.

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)