

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden,

Ditempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Nama : Dhio Ega Prasetya

NBI : 1212200159

Memohon kesediaan anda sebagai karyawan Asieko Teknik untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, Penelitian ini berjudul: “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asieko Teknik Surabaya.” Untuk memperoleh data yang akurat, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Seluruh data dan informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan skripsi. Disamping itu juga, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan lagi bagi penulis. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Peneliti

(Dhio Ega Prasetya)

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif

Kerangan pilihan:

5 : SS (Sangat Setuju)

4 : S (Setuju)

3 : N (Netral)

2 : TS (Tidak Setuju)

1 : STS (Sangat Tidak Setuju)

2. Berikut tanda centang (√)
3. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi

A. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 20-30 Thn ☐ 31-40 Thn ☐ >40 Thn
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D1/D2/D3 ☐ S1
5. Lama Bekerja : ☐ <1-5 Thn ☐ 5-10 Thn ☐ 10-15 Thn
 Thn ☐ 15-20 Thn

A. Kuesioner Kompensasi (X1)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Gaji Pokok						
1.	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan standar gaji karyawan.					
2.	Besarnya gaji yang saya terima cukup memenuhi kebutuhan hidup saya.					
Tunjangan						
3.	Sistem pemberian tunjangan di perusahaan dilakukan secara jelas.					
4.	Tunjangan dari perusahaan diberikan sesuai dengan golongan kepangkatan saya.					
Insentif/Bonus						
5.	Insentif dari perusahaan mampu meningkatkan semangat kerja karyawan.					
6.	Insentif dari perusahaan diberikan secara adil.					
Fasilitas						
7.	Fasilitas yang diberikan perusahaan memberikan kepuasan dalam bekerja.					
8.	Fasilitas yang diberikan perusahaan sangat memadai					
Kesetaraan dan Keadilan						
9.	Sistem kompensasi di perusahaan diterapkan secara adil tanpa diskriminasi.					
10.	Perusahaan menerapkan prinsip keadilan dalam menentukan gaji.					

B. Kuesioner Disiplin Kerja (X2)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Ketaatan Terhadap Aturan Perusahaan						
1.	Saya mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan.					
2.	Saya tidak pernah melanggar tata tertib kerja yang telah ditetapkan.					
Kehadiran dan Ketepatan Waktu						
3.	Saya memiliki tingkat kehadiran yang baik tanpa banyak izin.					
4.	Saya jarang meninggalkan pekerjaan sebelum jam kerja selesai.					
Ketaatan Pada Instruksi Atasan						
5.	Saya tidak menolak tugas yang diberikan oleh atasan selama sesuai aturan.					
6.	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan instruksi yang diberikan atasan.					
Tanggung Jawab Dalam Menyelesaikan Pekerjaan						
7.	Saya menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai target waktu yang telah ditentukan.					
8.	Saya memastikan pekerjaan saya sesuai dengan standar perusahaan.					
Perilaku Sesuai Norma Organisasi						
9.	Saya berperilaku sopan rekan kerja di lingkungan perusahaan.					
10.	Saya menjaga citra positif perusahaan melalui tindakan saya.					

C. Kuesioner Motivasi Kerja (X3)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisiologis						
1.	Saya merasa gaji yang saya terima mencukupi untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					
2.	Saya merasa jam kerja di perusahaan ini sudah sesuai.					
Kebutuhan Rasa Aman						
3.	Aturan perusahaan memberi kepastian bagi saya dalam bekerja.					
4.	Saya merasa tenang karena status pekerjaan saya jelas.					
Kebutuhan Sosial						
5.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan-rekan kerja.					
6.	Saya merasa atasan saya memperlakukan saya dengan baik.					
Kebutuhan Penghargaan						
7.	Saya merasa dihargai oleh atasan maupun rekan kerja.					
8.	Saya mendapatkan penghargaan atas hasil kerja yang baik.					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
9.	Saya dapat menyalurkan ide dalam pekerjaan.					
10.	Saya memiliki kebebasan untuk mengambil inisiatif dalam menyelesaikan tugas.					

D. Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Karyawan bekerja sesuai standar mutu yang ditetapkan perusahaan.					
2.	Hasil kerja karyawan memenuhi ekspektasi.					
Ketepatan Waktu						
3.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai tenggat waktu.					
4.	Karyawan jarang menunda pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya.					
Kehadiran						
5.	Karyawan hadir sesuai jadwal kerja yang telah ditetapkan.					
6.	Tingkat kehadiran karyawan menunjukkan komitmen terhadap pekerjaan.					
Kerja Sama						
7.	Karyawan mudah bekerja sama dengan rekan kerja lainnya.					
8.	Karyawan bersedia membantu rekan kerja yang menghadapi kesulitan.					
Tanggung Jawab						
9.	Karyawan menyelesaikan setiap tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan.					
10.	Karyawan menunjukkan komitmen tinggi terhadap pekerjaannya.					

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

A. Kompensasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	47
4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	35
4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	46
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
5	5	5	5	3	5	4	4	4	5	45
1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	13
4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	41
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
4	4	4	1	4	5	3	4	4	4	37
5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	47
5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	43
4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	41
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	22
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	40
4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	42
3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46

4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
3	3	4	4	5	1	4	3	4	4	35
1	2	2	2	1	1	2	1	1	2	15
5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	47
4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	41
4	4	3	4	5	3	3	3	3	4	36
5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	44
2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	15
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
1	5	5	4	4	4	5	4	4	5	41
3	3	1	5	4	3	3	3	4	4	33
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
5	4	3	4	4	3	4	5	3	3	38
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
5	5	4	4	5	3	3	5	5	5	44
4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	39
5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	47

B. Disiplin Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	36
5	4	4	4	5	4	3	4	3	5	41
4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	45
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37

3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
3	4	5	1	4	4	4	5	4	5	39
4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	45
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	46
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	16
3	4	4	5	4	5	4	4	4	3	40
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	3	5	5	5	5	4	4	5	46
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	37
1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	12
3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	36
3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	22
3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	35
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	24
4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	39
5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	40
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	41
4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	44
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	43
4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	43
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	36
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	34
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48

4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	39
4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
3	2	4	4	4	3	4	3	4	3	34
3	3	1	5	3	4	3	3	4	3	32
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	36
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36
4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	40
5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	43
3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	34

C. Motivasi Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	36
4	4	4	3	4	5	3	5	4	5	41
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	28
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	44
5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45
3	5	5	3	4	3	3	4	4	3	37
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	39
1	1	1	2	1	2	1	2	2	1	14
3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	26
1	5	2	3	3	3	3	2	3	2	27
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	12
3	3	4	1	5	3	4	3	4	3	33
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	39
4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	39

5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	45
4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	41
2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	18
4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	41
5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	4	5	1	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
5	4	4	4	4	3	4	5	5	4	42
3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	34
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	41
5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	42
4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	38
5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
5	4	3	5	4	4	5	4	4	5	43
4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	35
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
5	4	5	5	5	4	5	3	3	5	44
3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	36
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38

D. Kinerja Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	36
4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	5	3	3	3	4	3	1	4	4	34
4	3	3	5	2	4	2	5	4	1	33
3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	36
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	36
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
3	4	2	2	5	1	4	5	4	4	34
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
3	4	3	3	3	4	3	5	1	4	33
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
2	2	5	2	1	5	4	2	2	5	30
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	36

4	1	3	4	5	4	5	1	4	4	35
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
4	3	1	5	3	4	1	5	4	4	34
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	35
3	4	3	4	2	2	4	3	4	4	33
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
3	4	3	3	3	4	5	2	3	2	32
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	37
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

Lampiran 3 Uji Validitas

B) Validitas Kompensasi (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,624**	,646**	,616**	,590**	,647**	,575**	,735**	,622**	,651**	,799**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.2	Pearson Correlation	,624**	1	,753**	,679**	,689**	,590**	,697**	,717**	,732**	,792**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.3	Pearson Correlation	,646**	,753**	1	,652**	,609**	,649**	,765**	,748**	,716**	,760**	,867**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.4	Pearson Correlation	,616**	,679**	,652**	1	,682**	,491**	,729**	,624**	,666**	,728**	,814**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.5	Pearson Correlation	,590**	,689**	,609**	,682**	1	,527**	,707**	,691**	,694**	,725**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.6	Pearson Correlation	,647**	,590**	,649**	,491**	,527**	1	,608**	,670**	,589**	,624**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.7	Pearson Correlation	,575**	,697**	,765**	,729**	,707**	,608**	1	,735**	,711**	,785**	,867**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.8	Pearson Correlation	,735**	,717**	,748**	,624**	,691**	,670**	,735**	1	,775**	,704**	,877**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.9	Pearson Correlation	,622**	,732**	,716**	,666**	,694**	,589**	,711**	,775**	1	,773**	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.10	Pearson Correlation	,651**	,792**	,760**	,728**	,725**	,624**	,785**	,704**	,773**	1	,895**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1	Pearson Correlation	,799**	,861**	,867**	,814**	,818**	,763**	,867**	,877**	,863**	,895**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C) Validitas Disiplin Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,581**	,509**	,581**	,586**	,656**	,580**	,456**	,562**	,589**	,748**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.2	Pearson Correlation	,581**	1	,654**	,571**	,675**	,664**	,672**	,743**	,650**	,719**	,851**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.3	Pearson Correlation	,509**	,654**	1	,445**	,578**	,519**	,610**	,692**	,559**	,598**	,760**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.4	Pearson Correlation	,581**	,571**	,445**	1	,639**	,726**	,604**	,526**	,638**	,573**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.5	Pearson Correlation	,586**	,675**	,578**	,639**	1	,741**	,640**	,713**	,586**	,715**	,840**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.6	Pearson Correlation	,656**	,664**	,519**	,726**	,741**	1	,658**	,637**	,671**	,667**	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.7	Pearson Correlation	,580**	,672**	,610**	,604**	,640**	,658**	1	,725**	,680**	,679**	,841**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.8	Pearson Correlation	,456**	,743**	,692**	,526**	,713**	,637**	,725**	1	,664**	,690**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.9	Pearson Correlation	,562**	,650**	,559**	,638**	,586**	,671**	,680**	,664**	1	,582**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.10	Pearson Correlation	,589**	,719**	,598**	,573**	,715**	,667**	,679**	,690**	,582**	1	,837**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2	Pearson Correlation	,748**	,851**	,760**	,775**	,840**	,849**	,841**	,839**	,808**	,837**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

D) Validitas Motivasi Kerja (X3)

		Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,614**	,691**	,630**	,633**	,687**	,720**	,697**	,686**	,772**	,851**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.2	Pearson Correlation	,614**	1	,705**	,599**	,625**	,730**	,621**	,651**	,714**	,656**	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.3	Pearson Correlation	,691**	,705**	1	,605**	,679**	,700**	,754**	,617**	,698**	,696**	,851**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.4	Pearson Correlation	,630**	,599**	,605**	1	,412**	,696**	,647**	,628**	,555**	,673**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.5	Pearson Correlation	,633**	,625**	,679**	,412**	1	,643**	,728**	,649**	,657**	,622**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.6	Pearson Correlation	,687**	,730**	,700**	,696**	,643**	1	,735**	,749**	,761**	,773**	,888**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.7	Pearson Correlation	,720**	,621**	,754**	,647**	,728**	,735**	1	,598**	,679**	,741**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.8	Pearson Correlation	,697**	,651**	,617**	,628**	,649**	,749**	,598**	1	,765**	,649**	,834**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.9	Pearson Correlation	,686**	,714**	,698**	,555**	,657**	,761**	,679**	,765**	1	,745**	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.10	Pearson Correlation	,772**	,656**	,696**	,673**	,622**	,773**	,741**	,649**	,745**	1	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3	Pearson Correlation	,851**	,820**	,851**	,767**	,794**	,888**	,859**	,834**	,863**	,873**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

E) Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,433**	,325*	,675**	,726**	,478**	,297*	,409**	,627**	,288*	,787**
	Sig. (2-tailed)		,001	,018	,000	,000	,000	,031	,002	,000	,036	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.2	Pearson Correlation	,433**	1	,363**	,251	,392**	,387**	,253	,431**	,472**	,461**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,001		,008	,070	,004	,004	,068	,001	,000	,001	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.3	Pearson Correlation	,325*	,363**	1	,270	,244	,603**	,495**	,036	,301*	,475**	,625**
	Sig. (2-tailed)	,018	,008		,051	,078	,000	,000	,799	,028	,000	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.4	Pearson Correlation	,675**	,251	,270	1	,319*	,389**	-,057	,385**	,637**	,137	,589**
	Sig. (2-tailed)	,000	,070	,051		,020	,004	,686	,004	,000	,328	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.5	Pearson Correlation	,726**	,392**	,244	,319*	1	,261	,549**	,359**	,538**	,413**	,735**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,078	,020		,059	,000	,008	,000	,002	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.6	Pearson Correlation	,478**	,387**	,603**	,389**	,261	1	,314*	,225	,251	,408**	,662**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,004	,059		,022	,106	,070	,002	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.7	Pearson Correlation	,297*	,253	,495**	-,057	,549**	,314*	1	,019	,234	,371**	,536**
	Sig. (2-tailed)	,031	,068	,000	,686	,000	,022		,893	,092	,006	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.8	Pearson Correlation	,409**	,431**	,036	,385**	,359**	,225	,019	1	,231	,184	,527**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,799	,004	,008	,106	,893		,096	,188	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.9	Pearson Correlation	,627**	,472**	,301*	,637**	,538**	,251	,234	,231	1	,404**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,028	,000	,000	,070	,092	,096		,003	,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y.10	Pearson Correlation	,288*	,461**	,475**	,137	,413**	,408**	,371**	,184	,404**	1	,647**
	Sig. (2-tailed)	,036	,001	,000	,328	,002	,002	,006	,188	,003		,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
Y	Pearson Correlation	,787**	,700**	,625**	,589**	,735**	,662**	,536**	,527**	,704**	,647**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

A) Uji Reliabilitas Kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,954	10

B) Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,943	10

C) Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,953	10

D) Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,842	10

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

A) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,66435973
Most Extreme Differences	Absolute	,073
	Positive	,056
	Negative	-,073
Test Statistic		,073
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

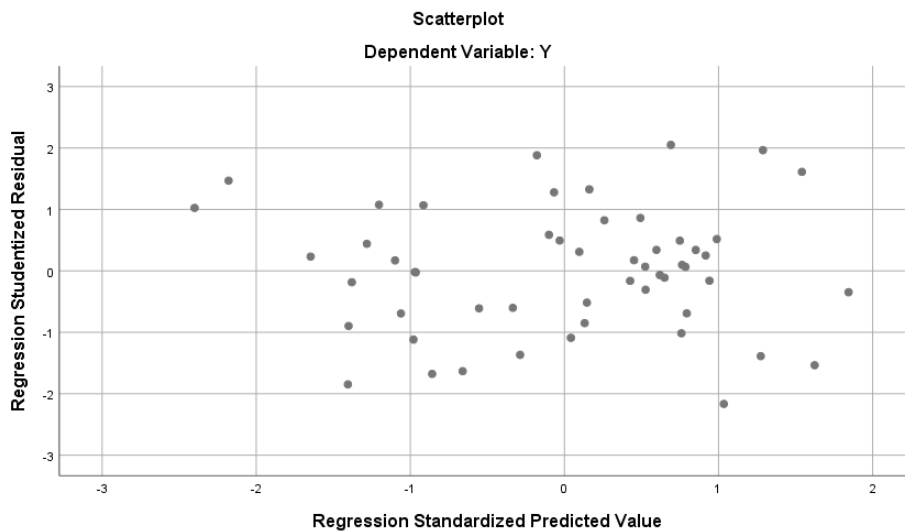
B) Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	X1	,923	1,084
	X2	,848	1,179
	X3	,903	1,107

a. Dependent Variable: Y

C) Uji Heteroskedastiditas



Lampiran 6 Uji Regresi Linier Berganda dan Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,349	3,870		,349	,729
	X1	,300	,045	,567	6,712	,000
	X2	,367	,053	,607	6,891	,000
	X3	,309	,048	,554	6,485	,000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 7 Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	775,579	3	258,526	34,317	,000 ^b
	Residual	369,138	49	7,533		
	Total	1144,717	52			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Lampiran 8 Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,823 ^a	,678	,658	2,745

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 9 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian dari Objek Penelitian**ASIEKO TEHNIK**

Jl. Koblen No.21C, Bubutan, Kec. Bubutan, Surabaya, Jawa Timur 60174
(031) 5313415

SURAT PERNYATAAN

Nomor : 01/SBP/ASIEKO-TEH/X/2025
Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Dengan hormat,

Berdasarkan surat permohonan izin penelitian berjudul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asieko Teknik Surabaya” yang diajukan oleh:

Nama : Dhio Ega Prasetya
NPM : 1212200159
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Dengan ini kami mengizinkan mahasiswa yang bersangkutan melakukan penelitian di Asieko Teknik Surabaya.

Demikian surat balasan ini kami sampaikan untuk digunakan dengan sebenar-benarnya. Informasi lebih lanjut bisa menghubungi Asieko Teknik Surabaya (031) 5313415

Surabaya, 11/10/2025



(Susihani)

Lampiran 10 Surat Permohonan Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

Nomor : 2263/K/FEB/X/2025
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan UD Asieko Teknik di Surabaya .
 Jl. Koblen No.21C, Bubutan, Kec. Bubutan, Surabaya, Jawa Timur 60174

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1 (S1), maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan Skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Dhio Ega Prasetya
 N. P. M : 1212200159
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen
 Alamat : Jalan Gubeng Kertajaya XIII A No. 33
 Telp./HP. 085704163277

Guna melakukan penelitian pada :

UD Asieko Teknik di Surabaya
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
 "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
 UD Asieko Teknik Surabaya"

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 03/10/2025



Prof. Dr. Tri Ratnawati, MS, Ak. CA, CPA
 NPP. 20220.85.0043

Lampiran 11 Fotocopy Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ Genap

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI




Nama Mahasiswa / NBI : Dhio Ega Prasetya 1122300159

Nama Pembimbing : Dr. Hj. Sumiati, M.m.

Judul Skripsi : Pengaruh kompensasi, Disiplin kerja, dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Asieto Tehnik Surabaya.

Mulai Program Skripsi : Semester **Thn. Ak.** **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	9 September 25	Judul	Pengajuan Judul dan Bab 1	
2	17 September 25	BAB 1	Revisi judul & Bab 1	
3	24 September 25	BAB 1, 2, 3	Pengajuan Bab 1-3	
4	1 Oktober 25	BAB 1, 2, 3	Revisi bab 1-3	
5	9 Oktober 25	BAB 1, 2, 3	Acc Bab 1-3	
6.	19 November 25	BAB 4, 5	Pengajuan Bab 4-5	
7	28 November 25	BAB 4, 5	Revisi Bab 4-5	
8.	03 Desember 25	BAB 1 - 5	Acc Skripsi	

Perpanjang I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, 3/12 2025

Dr. Sumiati, M.m.

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 12 Hasil Turnitin

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASIEKO TEHNIK SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%	20%	14%	19%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	5%
2	Submitted to Jayabaya University Student Paper	4%
3	ejournal.warunayama.org Internet Source	3%
4	ejournal-nipamof.id Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1%
6	www.journal.unrika.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Clayton College & State University Student Paper	1%
8	repository.ulb.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes Off
Exclude bibliography Off

Exclude matches < 50 words