

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASIEKO TEHNIK SURABAYA



Oleh :

DHIO EGA PRASETYA
NBI : 1212200159

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
ASIEKO TEHNIK SURABAYA**



**Di Ajukan Oleh :
Dhio Ega Prasetya
NBI : 1212200159**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

===== SKRIPSI =====

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASIEKO TEHNIK
SURABAYA**



**Diajukan Oleh :
Dhio Ega Prasetya
NBI : 1212200159**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASIEKO TEHNIK
SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Diajukan Oleh : Dhio Ega Prasetya
NBI : 1212200159**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Dhio Ega Prasetya
NBI : 1212200159
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asieko Teknik Surabaya

Surabaya, 03 Desember 2025

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing



Dr. Hj. Sumiati, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 12 Desember 2025.

TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA., Ph.D.

- Ketua 

2. Dr. Sumiati, M.M.

- Anggota..... 

3. Dr. Riyadi Nugroho, M.M.

- Anggota 

Mengesahkan,

Dekan ,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., M.S., CA., CPA.,

NPP. 20220.85.0043

LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap (KTP)	: Dhio Ega Prasetya	(L/P)
NBI	: 1212200159	
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis	
Program Studi	: Manajemen	
NIK (KTP)	: 3578082403040004	
Alamat Rumah (KTP)	: Jalan Gubeng Kertajaya XIII A No. 33	

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

"Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asieko Teknik Surabaya" adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan, dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Dengan Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian harinya ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiasi maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 03 Desember 2025



(Dhio Ega Prasetya)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TLP. 031 593 1800 (EX 311)
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dhio Ega Prasetya
NBI/ NPM : 1212200159
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul:

"PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASIEKO TEHNIK SURABAYA".

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Nonexclusive Royalty - Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal : 12 Desember 2025

Yang Menyatakan,



Dhio Ega Prasetya

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dr. Hj. Sumiati, M.M., selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAL selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., M.S., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Gustaf Naufan Febrianto, A.Md., S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Dosen penguji Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA., Ph.D , Dr. Sumiati, M.M. dan Dr. Riyadi Nugroho, M.M. yang telah menguji saya dan memberikan saran dan masukan untuk skripsi saya.
6. Seluruh jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
7. Pimpinan dan karyawan Asieko Teknik Surabaya, terima kasih yang telah menerima penulis dengan baik dan membantu mengisi kuesioner penelitian ini.

8. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
9. Teristimewa untuk kedua Orangtua tercinta, Bapak Djoko Prasetyo Sigit Subiakto dan Ibu Sri Rahayu dan keluarga, terima kasih atas seluruh perjuangannya tanpa lelah dalam mencari nafkah dimana beliau bekerja keras untuk menyekolahkan anak-anaknya, memberikan doa dan dukungannya untuk terus semangat dalam perkuliahan.
10. Kepada sahabat dan teman-teman semua, terima kasih buat kebersamaan dan persahabatan kalian dalam suka dan duka selama di kampus.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah "Tidak ada mimpi yang gagal, yang ada hanyalah mimpi yang tertunda. Cuma kalau sekiranya merasa gagal dalam mencapai mimpi. Jangan khawatir, mimpi-mimpi lain bisa diciptakan."

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 03 Desember 2025



(Dhio Ega Prasetya)

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of Compensation, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance at Asieko Teknik Surabaya. This is a quantitative study. Data collection techniques use a questionnaire instrument. Variable measurements use a Likert scale for questions according to indicators. The sample in this study was a saturated sample of 53 employees of Asieko Teknik Surabaya, analyzed using SPSS version 25. Data analysis techniques used statistical techniques such as validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis with t-tests and F-tests to prove the hypothesis. Overall, the indicators used in this study are valid (because the calculation $> r$ table used) and reliable (because the Cronbach's Alpha value > 0.70). The results of the classical assumption test also show that this study has met the normality test: it is normally distributed, free from multicollinearity, and there is no heteroscedasticity. Based on the results of the t-test analysis, it can be concluded that Compensation has a positive and significant effect on the Performance of Asieko Teknik Surabaya Employees. Work Discipline has a positive and significant effect on the Performance of Asieko Teknik Surabaya Employees. Work Motivation has a positive and significant effect on the Performance of Asieko Teknik Surabaya Employees. The F test shows that the variables of Compensation, Work Discipline, and Work Motivation simultaneously affect the Performance of Asieko Teknik Surabaya Employees.

Keywords : Compensation, Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance.

RINGKASAN

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asieko Teknik Surabaya”. Asieko Teknik Surabaya adalah perusahaan yang sudah berdiri Sejak tahun 1998 dan bergerak dalam bidang penyedia alat teknik. Bertepatan di Jalan Koblen No. 21C, Bubutan, Kec. Bubutan Surabaya, Jawa Timur 60174. Dalam penelitian ini dimaksudkan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara variabel kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Asieko Teknik Surabaya.

Jenis penelitian ini merupakan *causal explanatory* dengan menggunakan metode kuantitatif, jenis penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis hubungan sebab akibat antara dua variabel atau lebih. Populasi yang digunakan penelitian ini adalah seluruh karyawan Asieko Teknik Surabaya sebanyak 53 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh atau sensus. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan penyebaran kuesioner. Uji instrumen dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan untuk analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis linear berganda.

Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar $0,00 < 0,05$ dan t hitung sebesar $6,712 > 2,010$ nilai t tabel. Untuk variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$, dan nilai t hitung $6,891 > 2,010$ nilai t tabel. Untuk Variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$, dan nilai t hitung $6,485 > 2,010$ nilai t tabel.

Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai sig 0,000 berarti $< 0,05$. Nilai F hitung sebesar 34,317 sedangkan nilai F tabel sebesar 2,79, jadi nilai F hitung $34,317 > 2,79$. Berdasarkan Uji R² (Koefisien Determinasi) kontribusi Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah 65,8%.

Kesimpulan penelitian menegaskan bahwa kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja merupakan faktor penting yang memengaruhi kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk meningkatkan sistem kompensasi yang adil dan transparan, memperkuat penegakan disiplin secara konsisten, serta merancang program peningkatan motivasi melalui penghargaan, peluang pengembangan, dan lingkungan kerja yang mendukung.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	ix
RINGKASAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	5
2.1.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Kompensasi (X1).....	8
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	8
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	9
2.1.2.3 Indikator Kompensasi	10
2.1.3 Disiplin Kerja (X2).....	11
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	11
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.4 Motivasi Kerja (X3)	14
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
2.1.4.3 Indikator Motivasi Kerja	17
2.1.5 Kinerja Karyawan (Y).....	18

2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	20
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.3.1 Hubungan Kompensasi (X1) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	24
2.3.2 Hubungan Disiplin Kerja (X2) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	24
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja (X3) dengan Kinerja Karyawan (Y)	25
2.3.4 Hubungan Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X3) dengan Kinerja Karyawan (Y)	25
2.4 Kerangka Konseptual	26
2.5 Hipotesis.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1 Jenis Data	29
3.3.2 Sumber Data.....	29
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.4.1 Populasi Penelitian	30
3.4.2 Sampel Penelitian.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data	30
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	31
3.6.1 Definisi Variabel.....	31
3.6.2 Definisi Operasional.....	31
3.7 Proses Pengolahan Data	32
3.8 Metode Analisis Data	33
3.8.1 Analisis Data	33
3.8.1.1 Analisis Deskriptif.....	33
3.8.1.2 Uji Instrumen.....	34
3.8.1.3 Uji Asumsi Klasik	34
3.8.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.8.1.5 Analisis <i>R Square</i> (Koefisien Determinasi).....	36
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data.....	36
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis.....	36
3.9.1.1 Uji Parsial (Uji <i>t</i>)	36
3.9.1.2 Uji Simultan (Uji <i>F</i>)	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	39
4.1.1 Profil Perusahaan.....	39
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	39
4.1.3 Struktur Organisasi.....	40
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	40
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	40
4.2.1.1 Karakteristik Responden	40
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.2.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	42
4.2.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X1).....	44
4.2.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	45
4.2.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	46
4.2.2.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
4.3 Uji Instrumen	48
4.3.1 Uji Validitas.....	48
4.3.1.1 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	48
4.3.1.2 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	48
4.3.1.3 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	49
4.3.1.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	50
4.4 Analisis Data	51
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1.1 Uji Normalitas.....	51
4.4.1.2 Uji Multikolonieritas.....	52
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.4.2 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	53
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis	55
4.5.1 Uji t (Parsial)	55
4.5.2 Uji F (Simultan)	56
4.5.3 Koefisien Determinasi.....	57
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	57
4.6.1 Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	57
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	58
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	58

4.6.4 Pengaruh Kompensasi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Motivasi Kerja (X3) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y)	59
4.7 Implikasi Penelitian.....	59
4.7.1 Implikasi Teoritis.....	60
4.7.2 Implikasi Praktis.....	60
4.8 Keterbatasan Penelitian	60
BAB V PENUTUP	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	30
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 4. 2 Usia Responden	41
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden.....	42
Tabel 4. 4 Lama Bekerja Responden.....	42
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X1)	44
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	45
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	46
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 14 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	51
Tabel 4. 15 Uji Multikolinieritas	52
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4. 17 Uji t (Parsial)	55
Tabel 4. 18 Uji F (Simultan).....	56
Tabel 4. 19 Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	40
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	69
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden.....	75
Lampiran 3 Uji Validitas	82
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	86
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	87
Lampiran 6 Uji Regresi Linier Berganda dan Uji t (Parsial).....	88
Lampiran 7 Uji F (Simultan).....	89
Lampiran 8 Koefisien Determinasi	89
Lampiran 9 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian dari Objek Penelitian	90
Lampiran 10 Surat Permohonan Penelitian.....	91
Lampiran 11 Fotocopy Kartu Bimbingan.....	92
Lampiran 12 Hasil Turnitin.....	93