

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner dan Data Mentah

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka untuk melaksanakan penelitian skripsi program sarjana (S1), saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang saya lakukan yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Guru SMA Sunan Giri Menganti Gresik”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang anda berikan akan sangat membantu penelitian ini dan kuesioner ini dapat digunakan apabila sudah terisi semua. Seluruh data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis penelitian semata. Saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Unit Kerja :
5. Tanggal Pengisian :

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (✓) pada kolom jawaban yang tersedia yang sesuai dengan jawaban bapak/ibu.

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Ragu-ragu (RR)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

DAFTAR PERTANYAAN**1. Variable Motivasi Kerja Guru (X1)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya merasa memiliki tanggung jawab moral terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
2.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari tempat saya bekerja.					
3.	Saya selalu ingin mengetahui hasil penilaian kinerja saya dari atasan.					
4.	Saya senang menerima kritik atau saran agar dapat memperbaiki kinerja saya.					
5.	Saya tetap tenang dan mencari solusi ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan.					
1.	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang sulit.					
7.	Saya bersedia memikul tanggung jawab dalam setiap tugas yang diberikan.					
8.	Saya senang bekerja sama dan ikut bertanggung jawab terhadap hasil kerja tim.					
9.	Saya berusaha bekerja sesuai dengan standar kinerja yang telah ditetapkan.					

2. Variabel Kepuasan Kerja (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya merasa senang melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
2.	Saya merasa senang melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
3.	Saya memiliki rasa cinta terhadap pekerjaan yang saya jalani saat ini.					
4.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari pekerjaan dan organisasi tempat saya bekerja.					
5.	Saya memiliki semangat kerja tinggi untuk mencapai tujuan organisasi.					
6.	Saya berusaha menjaga mutu kerja sesuai standar yang ditetapkan sekolah.					
7.	Saya selalu datang tepat waktu dan mematuhi aturan kerja yang berlaku.					
8.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal dan ketentuan yang telah ditetapkan.					
9.	Saya merasa puas dengan hasil kerja yang telah saya capai selama ini.					
10.	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja terbaik berdasarkan kemampuan dan kesungguhan saya.					

3. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X3)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Kepala sekolah menjadi panutan dan teladan bagi bawahan dalam bersikap dan bertindak.					
2.	Kepala sekolah memiliki nilai moral dan etika yang tinggi dalam menjalankan tugasnya.					
3.	Kepala sekolah mampu memberikan motivasi dan semangat kerja kepada seluruh anggota tim.					
4.	Kepala sekolah memiliki visi yang jelas dan mampu menginspirasi bawahan untuk mencapainya.					
5.	Kepala sekolah mendorong bawahan untuk berpikir kreatif dalam menyelesaikan masalah.					
6.	Kepala sekolah menghargai ide-ide baru dan cara berpikir yang berbeda dari bawahannya.					
7.	Kepala sekolah memberikan perhatian terhadap kebutuhan dan perkembangan setiap bawahannya.					
8.	Kepala sekolah selalu mendengarkan dengan penuh perhatian setiap keluhan atau masukan dari bawahan.					

4. Variabel Kinerja Guru (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya selalu menyusun rencana pembelajaran (RPP) sebelum mengajar.					
2.	Saya menyiapkan bahan ajar dan media pembelajaran sesuai dengan tujuan pelajaran.					
3.	Saya melaksanakan pembelajaran sesuai dengan rencana yang telah disusun.					
4.	Saya mendorong siswa untuk aktif dalam proses pembelajaran di kelas.					
5.	Saya melakukan penilaian hasil belajar siswa secara objektif dan terencana.					
6.	Saya memanfaatkan hasil evaluasi untuk memperbaiki kegiatan pembelajaran berikutnya.					

No	Motivasi Kerja Guru X1											Kepuasan Kerja X2										
Respon de n	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X 1. 7	X 1. 8	X 1. 9	X1 .10	Tota l X1	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X2 .10	Tota l X2
1	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	45	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
2	5	3	4	5	4	3	3	4	5	4	40	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	33
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3	3	5	4	5	5	5	4	5	5	44
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	34
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
8	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	45	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	28
9	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	35	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
11	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
12	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
13	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	27	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
16	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
17	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
20	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46

21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
22	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	45	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
23	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	44
27	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
29	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
32	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	37	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
34	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	25	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	24
35	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45	4	5	4	5	3	4	4	5	3	3	40
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
37	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	35	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	23	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
40	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
42	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43

[illegible]

Gaya Kepemimpinan Transformasional X3									Kinerja Guru Y						
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Total Y
3	2	3	4	4	3	4	4	27	4	5	3	4	5	5	26
4	5	4	5	3	4	5	3	33	5	4	4	5	5	5	28
3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	3	3	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	4	5	4	4	26
4	4	4	5	4	4	5	4	34	4	5	4	4	5	5	27
4	5	4	5	5	4	5	5	37	4	5	4	5	5	5	28
4	5	4	5	4	4	5	4	35	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	5	5	4	38	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	4	4	5	4	35	5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	5	4	5	5	37	4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	3	4	4	3	30	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	5	39	4	5	4	5	5	5	28
4	5	4	5	4	4	5	4	35	4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	2	4	4	2	28	4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	5	5	4	5	5	36	4	5	5	5	5	5	29
4	5	4	5	4	4	5	4	35	4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	5	4	4	5	4	34	4	5	4	4	5	5	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	4	4	4	4	4	24

4	4	5	5	4	5	5	4	36	4	4	4	4	5	5	26
4	5	5	5	4	5	5	4	37	4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	5	4	4	5	4	34	4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	4	5	5	4	38	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	5	5	26
4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	5	4	4	26
4	4	5	5	4	5	5	4	36	4	5	4	5	4	4	26
4	5	4	5	4	4	5	4	35	4	5	4	5	5	5	28
5	4	5	4	5	5	4	5	37	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	5	5	5	29
3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	4	5	5	28
3	2	2	2	2	2	2	2	17	4	3	3	4	2	2	18
5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	4	4	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	5	4	4	26
4	3	3	3	4	3	3	4	27	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	4	5	5	36	4	5	5	5	5	5	29
5	4	5	4	5	5	4	5	37	4	5	4	5	4	4	26
4	3	4	5	4	4	5	4	33	4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	4	5	5	28
4	5	4	5	4	4	5	4	35	5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	5	5	4	5	37	5	4	4	4	5	5	27

5	5	5	4	5	5	4	5	38	5	4	5	4	5	5	28
5	5	4	4	4	4	4	4	34	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	4	5	4	35	5	4	5	4	5	5	28
5	4	5	4	5	5	4	5	37	4	5	4	5	4	4	26
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. MOTIVASI KERJA GURU

Uji validitas motivasi kerja guru

Variabel X1	Rhitung	R tabel	Keterangan
X1.1	0,684	0,273	Valid
X1.2	0,746	0,273	Valid
X1.3	0,766	0,273	Valid
X1.4	0,714	0,273	Valid
X1.5	0,714	0,273	Valid
X1.6	0,746	0,273	Valid
X1.7	0,746	0,273	Valid
X1.8	0,766	0,273	Valid
X1.9	0,719	0,273	Valid
X1.10	0,716	0,273	Valid

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.536**	.536**	.417**	.577**	.536**	.536**	.417**	.577**	.577**	.682**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.2	Pearson Correlation	.536**	1	.624**	.753**	.345*	.624**	.624**	.753**	.345*	.345*	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.013	.000	.000	.000	.013	.013	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.3	Pearson Correlation	.536**	.624**	1	.610**	.720**	1.000**	1.000**	.610**	.720**	.720**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.4	Pearson Correlation	.417**	.753**	.610**	1	.474**	.610**	.610**	1.000**	.474**	.474**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.5	Pearson Correlation	.577**	.345*	.720**	.474**	1	.720**	.720**	.474**	1.000**	1.000**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.6	Pearson Correlation	.536**	.624**	1.000**	.610**	.720**	1	1.000**	.610**	.720**	.720**	.909**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.7	Pearson Correlation	.536**	.624**	1.000**	.610**	.720**	1.000**	1	.610**	.720**	.720**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.8	Pearson Correlation	.417**	.753**	.610**	1.000**	.474**	.610**	.610**	1	.474**	.474**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.9	Pearson Correlation	.577**	.345*	.720**	.474**	1.000**	.720**	.720**	.474**	1	1.000**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.10	Pearson Correlation	.577**	.345*	.720**	.474**	1.000**	.720**	.720**	.474**	1.000**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Total X2	Pearson Correlation	.682**	.727**	.909**	.794**	.844**	.909**	.909**	.794**	.844**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.860	6

2. KEPUASAN KERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,966	10

Uji validitas kepuasan kerja

Variabel X2	Rhitung	R tabel	Keterangan
X2.1	0,682	0,273	Valid
X2.2	0,727	0,273	Valid
X2.3	0,909	0,273	Valid
X2.4	0,794	0,273	Valid
X2.5	0,844	0,273	Valid
X2.6	0,909	0,273	Valid
X2.7	0,909	0,273	Valid
X2.8	0,794	0,273	Valid
X2.9	0,844	0,273	Valid
X2.10	0,844	0,273	Valid

X2.5	Pearson Correlation	.577**	.345*	.720**	.474**	1	.720**	.720**	.474**	1.000**	1.000**	.844**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,013	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.6	Pearson Correlation	.536**	.624**	1.000**	.610**	.720**	1	1.000**	.610**	.720**	.720**	.909**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.7	Pearson Correlation	.536**	.624**	1.000**	.610**	.720**	1.000**	1	.610**	.720**	.720**	.909**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.8	Pearson Correlation	.417**	.753**	.610**	1.000**	.474**	.610**	.610**	1	.474**	.474**	.794**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.9	Pearson Correlation	.577**	.345*	.720**	.474**	1.000**	.720**	.720**	.474**	1	1.000**	.844**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,013	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000

	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.10	Pearson Correlation	.577**	.345*	.720**	.474**	1.000**	.720**	.720**	.474**	1.000**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,013	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Total X2	Pearson Correlation	.682**	.727**	.909**	.794**	.844**	.909**	.909**	.794**	.844**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,947	10

Uji validitas gaya kepemimpinan transformasional

Variabel X2	Rhitung	R tabel	Keterangan
X3.1	0,783	0,273	Valid
X3.2	0,785	0,273	Valid
X3.3	0,903	0,273	Valid
X3.4	0,799	0,273	Valid
X3.5	0,829	0,273	Valid
X3.6	0,903	0,273	Valid
X3.7	0,799	0,273	Valid
X3.8	0,829	0,273	Valid

Correlations

X3.6	Pearson Correlation	.799**	.640**	1.000**	.608**	.684**	1	.608**	.684**	.903**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.7	Pearson Correlation	.379**	.687**	.608**	1.000**	.503**	.608**	1	.503**	.799**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.8	Pearson Correlation	.640**	.460**	.684**	.503**	1.000**	.684**	.503**	1	.829**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Total X3	Pearson Correlation	.783**	.785**	.903**	.799**	.829**	.903**	.799**	.829**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. KINIERJA GURU

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,934	8

Uji validitas Kinerka

Variabel Y	Rhitung	R tabel	Keterangan
Y1	0,660	0,273	Valid
Y2	0,735	0,273	Valid
Y3	0,795	0,273	Valid
Y4	0,685	0,273	Valid
Y5	0,851	0,273	Valid
Y6	0,851	0,273	Valid

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y15	Y1.6	Total Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	0,193	.605**	.373**	.467**	.467**	.660**
	Sig. (2-tailed)		0,175	0,000	0,007	0,001	0,001	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Y1.2	Pearson Correlation	0,193	1	.465**	.780**	.472**	.472**	.735**
	Sig. (2-tailed)	0,175		0,001	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Y1.3	Pearson Correlation	.605**	.465**	1	.452**	.570**	.570**	.795**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,001		0,001	0,000	0,000	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Y1.4	Pearson Correlation	.373**	.780**	.452**	1	.306*	.306*	.685**
	Sig. (2-tailed)	0,007	0,000	0,001		0,029	0,029	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Y15	Pearson Correlation	.467**	.472**	.570**	.306*	1	1.000**	.851**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,029		0,000	0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51
Y1.6	Pearson Correlation	.467**	.472**	.570**	.306*	1.000**	1	.851**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,029	0,000		0,000
	N	51	51	51	51	51	51	51

Total Y	Pearson Correlation	.660**	.735**	.795**	.685**	.851**	.851**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	51	51	51	51	51	51	51

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3 Hasil Analisis Kuantitatif

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.735 ^a	0,541	0,511	1,87556
a. Predictors: (Constant), gaya kepemimpinan transformasional, Motivasi kerja guru, kepuasan kerja				
b. Dependent Variable: kinerja guru				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	194,706	3	64,902	18,450	.000 ^b
	Residual	165,333	47	3,518		
	Total	360,039	50			
a. Dependent Variable: kinerja guru						
b. Predictors: (Constant), gaya kepemimpinan transformasional, Motivasi kerja guru, kepuasan kerja						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,793	2,450		3,589	0,001
	Motivasi kerja guru	0,092	0,042	0,233	2,203	0,033
	kepuasan kerja	0,166	0,055	0,362	3,030	0,004
	gaya kepemimpinan transformasional	0,200	0,065	0,354	3,082	0,003
a. Dependent Variable: kinerja guru						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.345	1.536		0.876	0.386
	Motivasi kerja guru	0.007	0.026	0.041	0.267	0.791
	kepuasan kerja	-0.030	0.034	-0.152	-0.870	0.389
	gaya kepemimpinan	0.030	0.041	0.124	0.739	0.463

a. Dependent Variable: ABS_RES

5. Uji f (simultan)

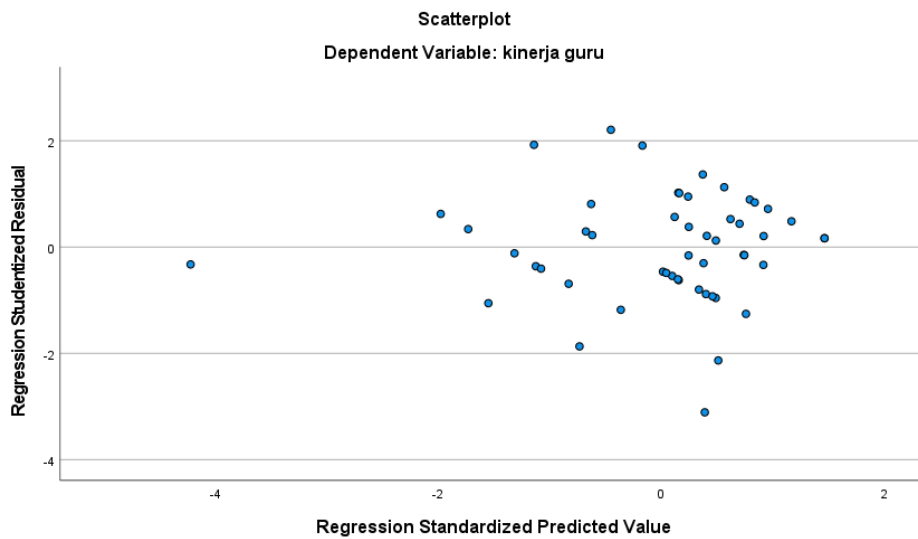
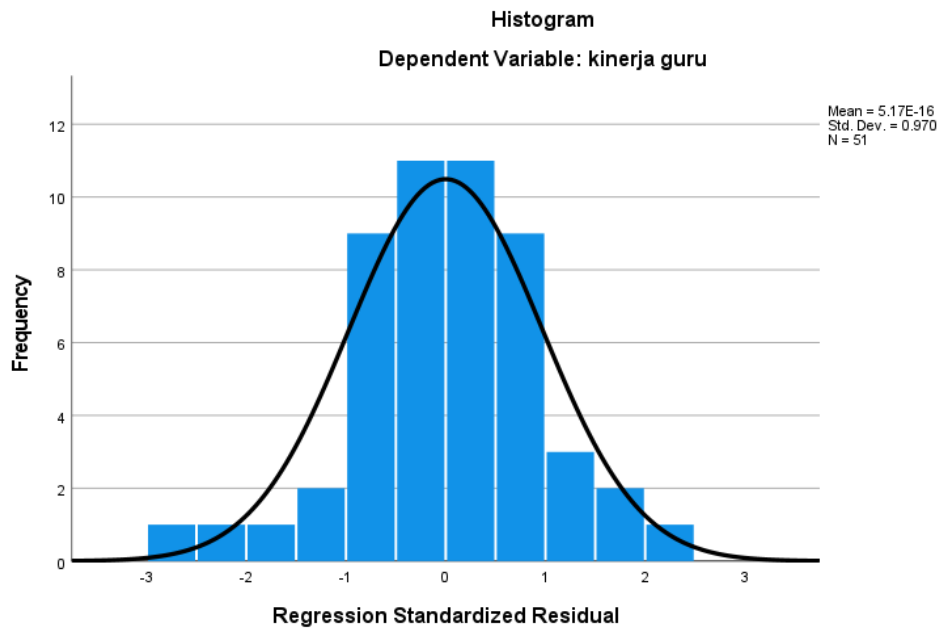
ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	194.706	3	64.902	18.450	.000 ^b
	Residual	165.333	47	3.518		
	Total	360.039	50			
a. Dependent Variable: kinerja guru						
b. Predictors: (Constant), gaya kepemimpinan, Motivasi kerja guru, kepuasan kerja						

6. Analisis regresi berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.793	2.450		3.589	0.001
	Motivasi kerja guru	0.092	0.042	0.233	2.203	0.033
	kepuasan kerja	0.166	0.055	0.362	3.030	0.004
	gaya kepemimpinan	0.200	0.065	0.354	3.082	0.003
a. Dependent Variable: kinerja guru						

7. Uji koefisien determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.735 ^a	0.541	0.511	1.87556
a. Predictors: (Constant), gaya kepemimpinan, Motivasi kerja guru, kepuasan kerja				
b. Dependent Variable: kinerja guru				



Lampiran 5 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian dari Objek Penelitian



YAYASAN SUNAN GIRI MENGANTI

SMA SUNAN GIRI MENGANTI

STATUS: TERAKREDITASI "A"

NSS: 304050103013 NDS: 3005350101 NIS: 300110 NUS: 032 NPSN: 20500450

ALAMAT: JL. RAYA SUNAN GIRI NO.16 MENGANTI KABUPATEN - GRESIK TELP : 031 7911654 KODE POS : 61174

SURAT KETERANGAN
 Nomor : 421.3/231/SMA-SGM/X/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **SUNANDAR, S.H.I., M.Pd.**

Jabatan : Kepala SMA Sunan Giri Menganti

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : **HALIMATUS SADIYAH**

NPM : 1212200145

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Guru SMA Sunan Giri Menganti Gresik.

Mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian di SMA Sunan Giri Menganti pada hari Senin tanggal 13 Oktober 2025.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Menganti, 13 Oktober 2025
 Kepala SMA Sunan Giri Menganti



SUNANDAR, S.H.I., M.Pd.

Lampiran 6 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

 SEMESTER
 Gasal/ Genap
 2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN


Nama Mahasiswa / NBI : HALIMATUS SAOTIAH

Nama Pembimbing : Dra. Et. Sri Budi Karyati, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Guru Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Guru SMA Sunan Giri Menganti Gresik.

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2025 Selesai Bimbingan Tanggal 1 Desember 2025

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	18/9/25	Bab I	Revisi	
2	25/9/25	Bab I, II	Revisi	
3	2/10/25	Bab I, II	Acc	
4	8/10/25	Bab III	Revisi Acc	
5	10/10/25	Kuesioner Daftar P	Revisi	
6	9/10/25	III, Kuesioner, Daftar P	Acc	
7	26/10/25	Bab IV, V	Revisi	
8	11/12/25	Bab VI, VII	Acc	
		Daftar P Rangkuman		

Perpanjang 1

Semester :

Th. Ak. :

Paraf Kajar :

Surabaya, ... 1 Desember 2025

 Dra. Et. Sri Budi Karyati, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 7 Turnitin

PENGARUH MOTIVASI KERJA GURU, KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU SMA SUNAN GIRI MENGANTI GRESIK

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

21%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	binapatria.id Internet Source	2%
2	123dok.com Internet Source	2%
3	jurnal.narotama.ac.id Internet Source	2%
4	ejournal.lapad.id Internet Source	2%
5	elifatiwaruwu.wordpress.com Internet Source	1%
6	jurnalfe.ustjogja.ac.id Internet Source	1%
7	www.researchgate.net Internet Source	1%
8	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
9	Submitted to Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan Student Paper	1%
10	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	1%
11	erepo.unud.ac.id Internet Source	1%

12	publikasi.mercubuana.ac.id Internet Source	1%
13	ejournal.pelitaindonesia.ac.id Internet Source	1%
14	jurnal.uwp.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes

Off

Exclude bibliography

Off

Exclude matches

< 39 words

Lampiran 8 LOA



CAHAYA ILMU BANGSA INSTITUTE

SK KEMENKUMHAM AHU-0018912-AH.01.14

Biro Penelitian, Publikasi, dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Perum Puri Kartika Asri Blok 2 A2 Malang

e-mail : admin@cahayailmubangsa.institute

No : 2025/CIB/LOA
 Lampiran : Link Terbitan dan PDF Terbit
 Subject : **Letter of Acceptance**

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bersama surat ini, kami menerangkan bahwa artikel dengan keterangan naskah berikut

Judul	:	PENGARUH MOTIVASI KERJA GURU, KEPUASAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA GURU SMA SUNAN GIRI MENGANTI GRESIK
Author	:	Halimatus Sadiyah, Sri Budi Kasiyati
Instansi	:	Universitas 17 Agustus 1945
Korespondensi	:	hsadiyah892@gmail.com
Jurnal	:	Sindoro: Cendikia Pendidikan
Volume	:	Volume 18 No 2

berstatus **ACCEPTED** untuk dipublish. Keputusan ini dibuat sebagai tanda bahwa naskah yang bersangkutan telah lolos **plagiarism checker**. Dan LoA ini dibuat sebagai bukti bahwa author telah menyelesaikan **APC** yang telah ditetapkan oleh pengelola jurnal. **LOA Berlaku jika dilengkapi link dan pdf publish**. Hubungi kami di admin_jurnal@cahayailmubangsa.institute jika ada pertanyaan lebih lanjut, terima kasih.

Malang Dec 18, 2025



Danang Priambodo, PhD
 Director