

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan.....	2
Tabel 3.1 Penilaian Skala Likert.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden	38
Tabel 4.5 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Kepuasan Kerja (X1).....	39
Tabel 4.6 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Motivasi Kerja (X2).....	40
Tabel 4.7 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel <i>Employee Engagement</i> (X3).....	42
Tabel 4.8 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.9 Validitas Kepuasan Kerja (X1)	44
Tabel 4.10 Validitas Motivasi Kerja (X2).....	45
Tabel 4.11 Validitas <i>Employee Engagement</i> (X3).....	45
Tabel 4.12 Validitas Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.14 Uji Normalitas	47
Tabel 4.15 Uji Multikolonieritas.....	48
Tabel 4.16 Uji Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel 4.17 Uji T (Parsial).....	52
Tabel 4.18 Uji F (Simultan)	53
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4.1 Struktur Karyawan Perum Damri Cabang Surabaya	36
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Surat Permohonan Pengisian Kuesioner.....	63
Lampiran 2	: Data Responden.....	69
Lampiran 3	: Tabulasi Data	72
Lampiran 4	: Karakteristik Responden	78
Lampiran 5	: Hasil Uji Validitas.....	79
Lampiran 6	: Hasil Uji Reliabilitas	80
Lampiran 7	: Hasil Uji Normalitas.....	80
Lampiran 8	: Hasil Uji Multikolonieritas.....	81
Lampiran 9	: Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Lampiran 10	: Uji Regresi Linier Berganda	82
Lampiran 11	: Uji T (Parsial).....	82
Lampiran 12	: Uji F (Simultan).....	82
Lampiran 13	: Koefisien Determinasi	82
Lampiran 14	: Hasil Uji Validitas.....	83
Lampiran 15	: Hasil Uji Reliabilitas	90
Lampiran 16	: Surat Permohonan Izin Penelitian.....	92
Lampiran 17	: Surat Balasan	94
Lampiran 18	: Turnitin.....	95
Lampiran 19	: LOA.....	96
Lampiran 20	: Kartu Bimbingan	97

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Permohonan Pengisian Kuesioner Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden,

Ditempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia .

Nama : Salsabila Areta Aurelia

NBI : 1212200138

Memohon ketersediaan anda sebagai karyawan Perum DAMRI Cabang Surabaya untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, Penelitian ini berjudul: “Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan Perum DAMRI Cabang Surabaya.” Untuk memperoleh data yang akurat, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Seluruh data dan informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan skripsi. Disamping itu juga, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan lagi bagi penulis. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Peneliti

(Salsabila Areta Aurelia)

KUESIONER PENELITIAN

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif

Keterangan pilihan :

5 : SS (Sangat Setuju)

4 : S (Setuju)

3 : N (Netral)

2 : TS (Tidak Setuju)

1 : STS (Sangat Tidak Setuju)

2. Berikan tanda centang (✓) pada pilihan yang akan dipilih
3. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi

A. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 20-30 Thn ☐ 31-40 Thn ☐ >40 Thn
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D1/D2/D3 ☐ S1
5. Lama Bekerja : ☐ <1-5 Thn ☐ 5-10 Thn ☐ 10-15 Thn

☐ 15-20 Thn

KUESIONER

1. Kepuasan Kerja (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri						
1.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan menyenangkan dan sesuai dengan minat saya.					
2.	Pekerjaan ini memberikan kesempatan bagi saya untuk menggunakan keterampilan yang saya miliki secara optimal					
Gaji saat ini						
3.	Saya merasa sistem penggajian di perusahaan ini adil dan transparan.					
4.	Besaran gaji yang saya terima sesuai dengan kontribusi dan harapan saya.					
Kesempatan promosi						
5.	Saya percaya ada peluang yang jelas untuk mendapatkan promosi di organisasi ini.					
6.	Organisasi memberikan kesempatan yang adil untuk pengembangan karier dan kenaikan jabatan.					
Pimpinan						
7.	Gaya kepemimpinan pimpinan mampu memotivasi saya dalam bekerja.					
8.	Pimpinan saya memberikan dukungan dan arahan yang membantu saya berkembang.					
Rekan Kerja						
9.	Saya memiliki hubungan sosial yang baik dan mendukung dengan rekan-rekan kerja saya.					
10.	Lingkungan kerja yang tercipta antar rekan sangat kondusif untuk bekerja sama dengan baik.					

2. Motivasi Kerja (X2)

No	Kebutuhan Fisik					
1.	Saya merasa kebutuhan fisik seperti gaji dan fasilitas kerja yang diberikan perusahaan sudah terpenuhi dengan baik.					
2.	Perusahaan menyediakan perlengkapan seperti seragam dan alat kerja yang mendukung kenyamanan saya dalam bekerja.					
Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan						
3.	Saya merasa aman bekerja karena perusahaan menyediakan tunjangan kesehatan dan perlindungan kecelakaan yang memadai.					
4.	Kondisi dan iklim kerja di perusahaan ini mendukung rasa aman dan keselamatan saya selama bekerja.					
Kebutuhan Sosial						
5.	Hubungan saya dengan atasan dan rekan kerja berjalan dengan baik dan menciptakan suasana kerja yang harmonis.					
6.	Saya merasa didukung oleh rekan-rekan kerja dan memiliki komunikasi yang baik dengan pimpinan.					
Kebutuhan Akan Penghargaan						
7.	Saya menerima penghargaan dan pengakuan atas prestasi kerja yang saya capai dari atasan.					
8.	Kesempatan promosi dan kepercayaan yang diberikan atasan membuat saya semakin termotivasi dalam bekerja.					
Kebutuhan Perwujudan Diri						
9.	Saya diberikan kesempatan untuk menggunakan kemampuan dan keterampilan saya dalam pekerjaan yang menantang.					
10.	Pekerjaan ini memungkinkan saya mengembangkan potensi diri secara optimal dan mencapai target kerja dengan baik.					

3. *Employee Engagement (X3)*

No	Produktivitas					
1.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang ditugaskan dalam waktu yang efektif.					
2.	Kualitas hasil kerja saya tetap terjaga meskipun dalam volume pekerjaan yang tinggi.					
	Kualitas Kerja					
3.	Saya selalu berusaha agar setiap tugas yang saya kerjakan memenuhi standar kualitas organisasi.					
4.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kriteria dan harapan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
	Efektifitas					
5.	Saya menggunakan sumber daya yang tersedia secara efisien untuk mencapai hasil kerja yang optimal.					
6.	Hasil pekerjaan saya secara konsisten mencapai tujuan yang telah ditentukan oleh organisasi.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Kualitas kerja					
1.	Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan kualitas terbaik sesuai kemampuan dan keterampilan saya.					
2.	Setiap tugas yang saya selesaikan memenuhi standar kesempurnaan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
	Kuantitas					
3.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan atau unit tugas yang ditetapkan dalam waktu yang telah ditentukan.					
4.	Produktivitas kerja saya konsisten dalam menyelesaikan siklus aktivitas yang menjadi tanggung jawab saya.					
	Ketepatan waktu					
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu tanpa menunda atau mengganggu tugas lain yang harus dikerjakan.					
6.	Kemampuan saya dalam mengatur jadwal kerja memastikan semua tugas selesai sesuai deadline.					
	Efektivitas					
7.	Saya menggunakan sumber daya yang tersedia secara maksimal untuk mencapai hasil kerja yang optimal.					
8.	Hasil kerja saya mencerminkan pemanfaatan yang efisien dari fasilitas dan dukungan yang diberikan perusahaan.					
	Kemandirian					
9.	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan tanpa memerlukan bimbingan atau pengawasan terus-menerus.					
10.	Saya percaya diri menjalankan tanggung jawab saya secara mandiri dan mengambil inisiatif saat diperlukan.					

Lampiran 2 : Data Responden

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA
1	Nanda Ayulia Tirta S	Perempuan	31-40 Tahun	S1	10-15 Tahun
2	Bambang Suprojo	Laki-laki	>40 Tahun	S1	15-20 Tahun
3	Friska Poni Yuliana	Perempuan	20-30 Tahun	S1	1-5 Tahun
4	Velliya Ayu P	Perempuan	31-40 Tahun	S1	10-15 Tahun
5	Yudi Setiono	Laki-laki	>40 Tahun	S1	15-20 Tahun
6	Novitasari Lasi Liutnan	Perempuan	31-40 Tahun	S1	10-15 Tahun
7	Muslika Ayu Wijayanti	Perempuan	31-40 Tahun	S1	1-5 Tahun
8	Sahita Mitra Dewi	Perempuan	31-40 Tahun	S1	5-10 Tahun
9	Wanda Putri C	Perempuan	31-40 Tahun	S1	1-5 Tahun
10	Zeina Mulyadewi	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	1-5 Tahun
11	Retha	Perempuan	20-30 Tahun	S1	1-5 Tahun
12	Suryo	Laki-laki	20-30 Tahun	S1	1-5 Tahun
13	Thedy Nurcahya Putra	Laki-laki	>40 Tahun	S1	15-20 Tahun
14	Aprilia Eka P.S	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	5-10 Tahun
15	Ahesti Mei Widiastika	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	5-10 Tahun
16	Eko Yulianto	Laki-laki	31-40 Tahun	S1	10-15 Tahun
17	Ahmad Sutrisno	Laki-laki	>40 Tahun	S1	15-20 Tahun
18	Febriyanti	Perempuan	31-40 Tahun	D3	5-10 Tahun
19	Djoko Purnomo	Laki-laki	>40 Tahun	S1	15-20 Tahun

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA
20	Dwi Hari Retno K	Perempuan	31-40 Tahun	SMA	10-15 Tahun
21	Ardianto	Laki-laki	31-40 Tahun	S1	5-10 Tahun
22	Riyanto	Laki-laki	>40 Tahun	S1	15-20 Tahun
23	Muhammad Rizak P	Laki-laki	31-40 Tahun	S1	5-10 Tahun
24	Indah Yati	Perempuan	>40 Tahun	S1	15-20 Tahun
25	Tri Sukmawati	Perempuan	31-40 Tahun	S1	5-10 Tahun
26	Moch. Cholik	Laki-laki	>40 Tahun	S1	10-15 Tahun
27	Sugeng Budi Antoro	Laki-laki	>40 Tahun	S1	15-20 Tahun
28	Rosiana	Perempuan	31-40 Tahun	SMA	5-10 Tahun
29	Ali Sumitro	Laki-laki	>40 Tahun	S1	15-20 Tahun
30	Amanda Febrianti	Perempuan	20-30 Tahun	SMA	5-10 Tahun
31	Ukhti Maulina	Perempuan	20-30 Tahun	S1	5-10 Tahun
32	Widji Sumantri	Laki-laki	31-40 Tahun	S1	10-15 Tahun
33	Rose Eris Wahyudi	Perempuan	31-40 Tahun	S1	10-15 Tahun
34	Tata Aulia	Perempuan	20-30 Tahun	S1	5-10 Tahun
35	Momo Zefanya	Perempuan	20-30 Tahun	S1	1-5 Tahun
36	Teguh Yulianto	Laki-laki	31-40 Tahun	S1	10-15 Tahun
37	Ricardo Pratama T	Laki-laki	20-30 Tahun	S1	5-10 Tahun
38	Baidy Abdullah	Laki-laki	>40 Tahun	D3	10-15 Tahun
39	Subekti Karim	Laki-laki	>40 Tahun	S1	10-15 Tahun

NO	NAMA	JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA
40	Ahmad Subeki	Laki-laki	31-40 Tahun	S1	5-10 Tahun
41	Agung Sucipto	Laki-laki	31-40 Tahun	S1	10-15 Tahun
42	Irene Suci	Perempuan	31-40 Tahun	S1	5-10 Tahun
43	Salsabil Paramesti	Perempuan	31-40 Tahun	S1	5-10 Tahun
44	Anggraeni Putri	Perempuan	31-40 Tahun	S1	5-10 Tahun
45	Aisyah Syifa	Perempuan	31-40 Tahun	S1	10-15 Tahun

**Lampiran 3 : Tabulasi Data
KEPUASAN KERJA (X1)**

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	43
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
4	5	5	5	4	4	4	5	3	5	44
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	46
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	47

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	45
5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	46
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46

EMPLOYEE ENGAGEMENT (X3)

P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
3	4	4	4	5	4	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25
5	4	4	5	5	4	27
5	4	4	4	4	5	26
5	5	4	5	4	4	27
4	4	4	3	3	5	23

P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
4	5	4	5	5	4	27
4	5	4	5	4	5	27
4	3	4	4	4	4	23
4	5	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	5	29
5	4	5	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	4	23
5	4	4	4	4	4	25
4	5	5	5	5	5	29
5	4	5	4	5	5	28
4	4	5	4	5	4	26
5	4	5	4	5	5	28
5	4	4	4	5	5	27
5	4	5	4	5	5	28
5	4	5	4	4	5	27
5	4	5	4	5	5	28
4	4	5	4	5	5	27
5	4	5	4	5	4	27
5	4	5	5	5	5	29
4	5	5	5	5	5	29
5	4	4	4	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	5	4	28
5	4	4	5	5	4	27
4	4	5	5	5	4	27
4	4	4	5	5	4	26
4	4	3	4	5	5	25
5	4	4	5	5	4	27
5	4	3	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25

KINERJA KARYAWAN (Y)

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	44
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	44
5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	44
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	46
5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44
4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	45

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48

Lampiran 4 : Karakteristik Responden**Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
Laki-laki	20	44%
Perempuan	25	56%
Jumlah	45	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Frekuensi	Presentase
20 – 30 Tahun	11	24%
31 – 40 Tahun	22	49%
>40 Tahun	12	27%
Jumlah	45	100%

Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase
1 – 5 Tahun	7	16%
5 – 10 Tahun	16	36%
10 – 15 Tahun	13	28%
15 – 20 Tahun	9	20%
Jumlah	45	100%

Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden

Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Presentase
SMA	6	13%
D3	2	4%
S1	37	38%
Jumlah	45	100%

Lampiran 5: Hasil Uji Validitas

Tabel 4.9 Validitas Kepuasan Kerja (X1)

Variabel	r - hitung	r – tabel	Keterangan
X1.1	0,513	0,294	VALID
X1.2	0,486	0,294	VALID
X1.3	0,565	0,294	VALID
X1.4	0,592	0,294	VALID
X1.5	0,494	0,294	VALID
X1.6	0,436	0,294	VALID
X1.7	0,449	0,294	VALID
X1.8	0,635	0,294	VALID
X1.9	0,544	0,294	VALID
X1.10	0,433	0,294	VALID

Tabel 4.10 Validitas Motivasi Kerja (X2)

Variabel	r – hitung	r – tabel	Keterangan
X2.1	0,565	0,294	VALID
X2.2	0,370	0,294	VALID
X2.3	0,565	0,294	VALID
X2.4	0,428	0,294	VALID
X2.5	0,534	0,294	VALID
X2.6	0,509	0,294	VALID
X2.7	0,534	0,294	VALID
X2.8	0,695	0,294	VALID
X2.9	0,426	0,294	VALID
X2.10	0,695	0,294	VALID

Tabel 4.11 Validitas *Employee Engagement* (X3)

Variabel	r – hitung	r – tabel	Keterangan
X3.1	0,565	0,294	VALID
X3.2	0,686	0,294	VALID
X3.3	0,727	0,294	VALID
X3.4	0,620	0,294	VALID
X3.5	0,656	0,294	VALID
X3.6	0,543	0,294	VALID

Tabel 4.12 Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Variabel	r – hitung	r – tabel	Keterangan
Y.1	0,610	0,294	VALID
Y.2	0,601	0,294	VALID
Y.3	0,629	0,294	VALID

Y.4	0,516	0,294	VALID
Y.5	0,682	0,294	VALID
Y.6	0,516	0,294	VALID
Y.7	0,385	0,294	VALID
Y.8	0,415	0,294	VALID
Y.9	0,509	0,294	VALID
Y.10	0,496	0,294	VALID

Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach alpha hasil hitung	Cronbach alpha teori	Keterangan
X1	0,688	0,6	Reliabel
X2	0,716	0,6	Reliabel
X3	0,702	0,6	Reliabel
Y	0,719	0,6	Reliabel

Lampiran 7 : Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

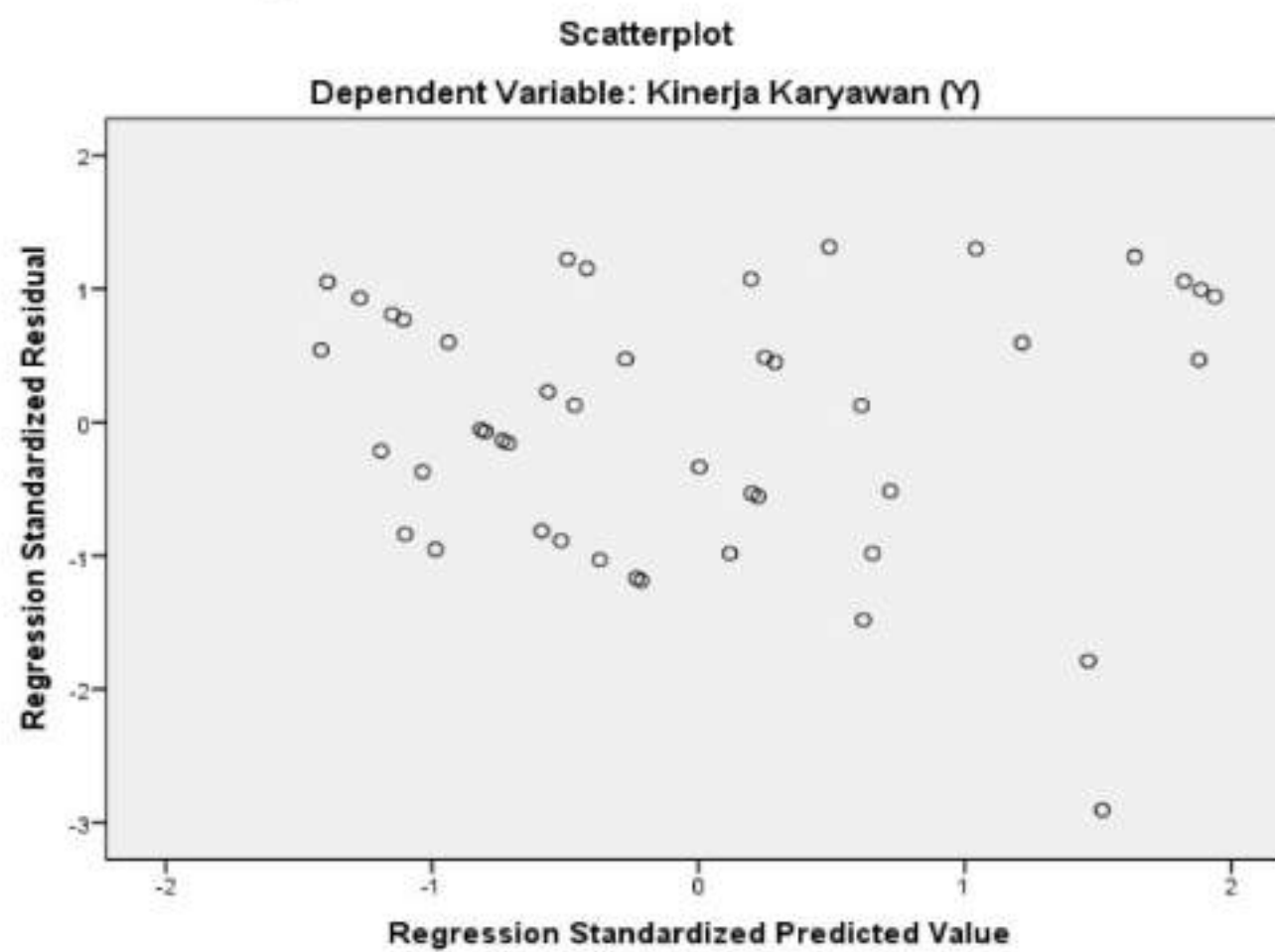
		Unstandardized Residual
N		45
Normal	Mean	.0000000
Parameters ^{a,b}	Std. Deviation	1.80872547
Most Extreme	Absolute	.124
Differences	Positive	.087
	Negative	-.124
Test Statistic		.124
Asymp. Sig. (2-tailed)		.082 ^c

Lampiran 8 : Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	29.876	6.720		4.446	.000		
Kepuasan Kerja (X1)	-.258	.125	-.260	2.062	.065	.744	1.343
Motivasi Kerja (X2)	.787	.127	.782	6.196	.000	.743	1.345
Employee Engagement (X3)	-.303	.139	-.237	2.177	.073	.997	1.003

Lampiran 9 : Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 10 : Uji Regresi Linier Berganda**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	29.876	6.720		4.446	.000
X1	-.258	.125	-.260	2.062	.065
X2	.787	.127	.782	6.196	.000
X3	-.303	.139	-.237	2.177	.073

Lampiran 11 : Uji T (Parsial)**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	29.876	6.720		4.446	.000
X1	-.258	.125	-.260	2.062	.065
X2	.787	.127	.782	6.196	.000
X3	-.303	.139	-.237	2.177	.073

Lampiran 12 : Uji F (Simultan)**ANOVA^a**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	152.632	3	50.877	14.491	.000 ^b
Residual	143.945	41	3.511		
Total	296.578	44			

Lampiran 13 : Koefisien Determinasi**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.717 ^a	.515	.479	1.874

P5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.239 .114 45	.000 1.000 45	.208 .170 45	.120 .432 45	1 45	.200 .189 45	.000 1.000 45	.239 .114 45	.272 .071 45	.268 .076 45	.494* .001 45
P6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.116 .448 45	.126 .410 45	.240 .112 45	.133 .384 45	.200 .189 45	1 45	.311* .037 45	.116 .448 45	-.017 .913 45	.020 .896 45	.436* .003 45
P7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.046 .763 45	.029 .849 45	.306* .041 45	.020 .895 45	.000 1.000 45	.311* .037 45	1 45	.213 .160 45	.232 .126 45	.059 .700 45	.449* .002 45
P8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.362* .014 45	.159 .297 45	.193 .204 45	.448** .002 45	.239 .114 45	.116 .448 45	.213 .160 45	1 45	.371* .012 45	.190 .212 45	.635* .000 45
P9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.371* .012 45	.088 .564 45	.207 .172 45	.257 .088 45	.272 .071 45	-.017 .913 45	.232 .126 45	.371* .012 45	1 45	-.015 .920 45	.544* .000 45

P4	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.200 .189 45	.126 .410 45	.200 .189 45	1 .670 45	.065 .352 45	.142 .670 45	.065 .670 45	.259 .085 45	.095 .535 45	.259 .085 45	.428** .003 45
P5	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	-.036 .813 45	.094 .537 45	-.036 .813 45	.065 .670 45	1 .557 45	.090 .000 45	1.000** .000 45	.288 .055 45	.036 .816 45	.288 .055 45	.534** .000 45
P6	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.275 .068 45	.327* .028 45	.275 .068 45	.142 .352 45	.090 .557 45	1 .557 45	.090 .557 45	.101 .509 45	.225 .138 45	.101 .509 45	.509** .000 45
P7	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	-.036 .813 45	.094 .537 45	-.036 .813 45	.065 .670 45	1.000** .000 45	.090 .557 45	1 .557 45	.288 .055 45	.036 .816 45	.288 .055 45	.534** .000 45
P8	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.180 .236 45	.139 .364 45	.180 .236 45	.259 .085 45	.288 .055 45	.101 .509 45	.288 .055 45	1 .013 45	.367* .013 45	1.000** .000 45	.695** .000 45
P9	Pearson Correlati on Sig. (2- tailed) N	.218 .150 45	.038 .805 45	.218 .150 45	.095 .535 45	.036 .816 45	.225 .138 45	.036 .816 45	.367* .013 45	1 .013 45	.367* .013 45	.426** .004 45

P10	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.180 .236 45	.139 .364 45	.180 .236 45	.259 .085 45	.288 .055 45	.101 .509 45	.288 .055 45	1.000** .000 45	.367* .013 45	1 45	.695** .000 45
TOTAL	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.565** .000 45	.370* .012 45	.565** .000 45	.428** .003 45	.534** .000 45	.509** .000 45	.534** .000 45	.695** .000 45	.426** .004 45	.695** .000 45	1 45

Uji Validitas *Employee Engagement* (X3)

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1 Pearson Correlation	1	.158	.352*	.212	.148	.286	.565**
Sig. (2-tailed)		.300	.018	.162	.332	.057	.000
N	45	45	45	45	45	45	45
P2 Pearson Correlation	.158	1	.324*	.512**	.287	.387**	.686**
Sig. (2-tailed)	.300		.030	.000	.056	.009	.000
N	45	45	45	45	45	45	45
P3 Pearson Correlation	.352*	.324*	1	.250	.421**	.367*	.727**
Sig. (2-tailed)	.018	.030		.098	.004	.013	.000
N	45	45	45	45	45	45	45
P4 Pearson Correlation	.212	.512**	.250	1	.461**	-.058	.620**
Sig. (2-tailed)	.162	.000	.098		.001	.705	.000
N	45	45	45	45	45	45	45
P5 Pearson Correlation	.148	.287	.421**	.461**	1	.143	.656**
Sig. (2-tailed)	.332	.056	.004	.001		.347	.000
N	45	45	45	45	45	45	45
P6 Pearson Correlation	.286	.387**	.367*	-.058	.143	1	.543**
Sig. (2-tailed)	.057	.009	.013	.705	.347		.000
N	45	45	45	45	45	45	45

TOTALPearson Correlation	.565**	.686**	.727**	.620**	.656**	.543**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	45	45	45	45	45	45	45

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

[illegible]

	Sig. (2-tailed)	.019	.039	.013	.028		.028	.028	.816	.003	.081	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P6	Pearson Correlation	.220	.381*	.220	.074	.327*	1	.111	.036	.204	.183	.516**
	Sig. (2-tailed)	.146	.010	.146	.629	.028		.467	.813	.180	.230	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P7	Pearson Correlation	.239	-.109	.280	-.167	.327*	.111	1	-.036	.352*	.091	.385**
	Sig. (2-tailed)	.114	.476	.062	.274	.028	.467		.813	.018	.551	.009
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P8	Pearson Correlation	.439*	.291	.288	.127	.036	.036	-.036	1	-.127	.120	.415**
	Sig. (2-tailed)	.003	.052	.055	.405	.816	.813	.813		.405	.434	.005
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P9	Pearson Correlation	.147	.163	.280	.296*	.436*	.204	.352*	-.127	1	.000	.509**
	Sig. (2-tailed)	.335	.284	.062	.048	.003	.180	.018	.405		1.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
P10	Pearson Correlation	.231	.199	.373*	.183	.263	.183	.091	.120	.000	1	.496**
	Sig. (2-tailed)	.126	.190	.012	.230	.081	.230	.551	.434	1.000		.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL	Pearson Correlation	.610*	.601*	.629*	.516*	.682*	.516*	.385*	.415*	.509*	.496*	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.005	.000	.001	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

Lampiran 15 : Hasil Uji Reliabilitas
Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	10

Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	10

Uji Reliabilitas *Employee Engagement* (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.702	6

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.719	10

Lampiran 16 : Surat Permohonan Izin Penelitian



**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untas-sby.ac.id

Nomor : 2388/K/FEB/X/2025
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Perum DAMRI Cabang Surabaya di Surabaya .
Jl. Raya Kalirungkut No.7A, Kali Rungkut, Kec. Rungkut, Surabaya, Jawa Timur 60293

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1 (S1), maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan Skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Salsabila Areta Aurelia
N. P. M : 1212200138
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen
Alamat : Jl. Rangkah Buntu 2/1
Telp./HP. 089666835243

Guna melakukan penelitian pada :
Perum DAMRI Cabang Surabaya di Surabaya
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
"Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Perum DAMRI Cabang Surabaya "

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 06/10/2025
Dekan,

Prof. Dr. Tri Ratnawati, MS, Ak. CA, CPA
NPP. 20220.85.0043

Lampiran 17 : Surat Balasan

PERUSAHAAN UMUM DAMRI
(PERUM DAMRI)
KANTOR CABANG SURABAYA

LEMBAR DISPOSISI SURAT MASUK

Agenda No. : 1E/567/XI/2025 Dari : Salsabila Aretm Aurelen (UNTA6)
 Nomor surat : 2388/K/FEB/X/2025 Perihal : Permohonan izin untuk Penelitian
 Tanggal surat : 06 Oktober 2025 Mengabdikan Penelitian
 Diterima Tanggal : 06 November 2025

DITERUSKAN

ISI DISPOSISI

Kepada	Tanggal	Paraf	
PDM	06/11/25	f	Permohonan disetujui

Lampiran 18 : Turnitin

PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUM DAMRI CABANG SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

18%	16%	14%	10%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	5%
2	Submitted to Exeed College Student Paper	1%
3	ijair.id Internet Source	1%
4	economics.pubmedia.id Internet Source	1%
5	repo.unwim.ac.id Internet Source	1%
6	www.ojspustek.org Internet Source	1%
7	ejournal.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	journal.stiejayakarta.ac.id Internet Source	1%
9	repository.mercubuana.ac.id Internet Source	1%
10	1library.net Internet Source	1%
11	jurnal.kolibi.org Internet Source	1%

Lampiran 19 : LOA



CAHAYA ILMU BANGSA INSTITUTE

SK KEMENKUMHAM AHU-0018912-AH.01.14

Biro Penelitian, Publikasi, dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Perum Puri Kartika Asri Blok 2 A2 Malang

e-mail : admin@cahayailmubangsa.institute

No : 1/5/2026/CIB/LOA
 Lampiran : Link Terbitan dan PDF Terbit
 Subject : Letter of Acceptance

Assalamualaikum Wr. Wb.

Bersama surat ini, kami menerangkan bahwa artikel dengan keterangan naskah berikut

Judul	:	PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUM DAMRI CABANG SURABAYA
Author	:	Salsabila Areta Aurelia, Sri Budi Kasiyati
Instansi	:	Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Korespondensi	:	salsabilaaretaaurelia@gmail.com , k_sribudi@untag-sby.ac.id

berstatus **ACCEPTED** untuk dipublish pada Jurnal : Musytari : Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Vol. 25 No. 2 Year 2026. Keputusan ini dibuat sebagai tanda bahwa naskah yang bersangkutan telah lolos **plagiarism checker**. Dan LoA ini dibuat sebagai bukti bahwa author telah menyelesaikan APC yang telah ditetapkan oleh pengelola jurnal. LOA Berlaku jika dilengkapi link dan pdf publish. Hubungi kami di admin_jurnal@cahayailmubangsa.institute jika ada pertanyaan lebih lanjut, terima kasih.

Malang, 5 Januari 2026



Danang Priambodo, PhD
 Director

LOA Vervication

09B.7745.9984327.009948

Lampiran 20 : Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail : feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal/ Genap

2025 / 2026

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : SALSABILA ARETA AURELIA / 1212200138

Nama Pembimbing : Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan DAMRI Cabang Surabaya.

Mula Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	18/9/25	bab I	Revisi	
2	25/9/25	bab I, II	Revisi	
3	2/10/25	bab I, II	Acc	
4	2/10/25	bab III	Revisi	
5	9/10/25	bab III	Acc	
6	9/10/25	kesimpulan & Daftar P.	Acc	
7	1/12/25	bab IV, V	Revisi	
8	4/12/25	bab IV, V	Acc	

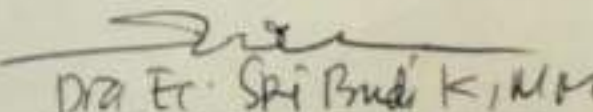
Perpanjang I

Semester :

Th. Ak. :

Paraf Kajar :

Surabaya,


Dra. Ec. Sri Budi K, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)