

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KETERLIBATAN DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SMP MUHAMMADIYAH 2 TAMAN SIDOARJO



Oleh :

ALYA SALMA SELIAN
NBI: 1212200147

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2025

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KETERLIBATAN
DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU DI SMP MUHAMMADIYAH 2 TAMAN SIDOARJO**



Oleh:

ALYA SALMA SELIAN

NBI: 1212200147

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

===== SKRIPSI =====

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KETERLIBATAN
DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU DI SMP MUHAMMADIYAH 2 TAMAN SIDOARJO**



Oleh:

ALYA SALMA SELIAN

NBI: 1212200147

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KETERLIBATAN
DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU DI SMP MUHAMMADIYAH 2 TAMAN SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana
Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

ALYA SALMA SELIAN

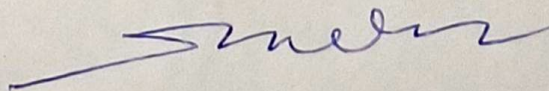
NBI: 1212200147

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Alya Salma Selian
NBI : 1212200147
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMP Muhammadiyah 2 Taman Sidoarjo**

Surabaya, 1 Desember 2025
Mengetahui / Menyetujui Pembimbing,



Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM
NPP. 0714116401

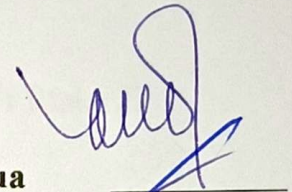
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan siding Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 01 Desember 2025

TIM PENGUJI:

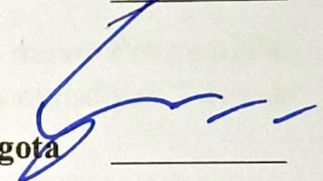
1. Prof. Dr. Tri Andjarwati, M.M.

-Ketua



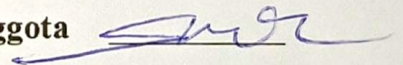
2. Drs. Kridho Hery Gunawan, MS

-Anggota



3. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM

-Anggota



Mengesahkan

Dekan.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., M.S., CA., CPA.

NPP. 20220850043

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIARISME

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

- | | | |
|-----------------------|-------------------------------------|-------|
| 1. Nama Lengkap (KTP) | : Alya Salma Selian | (L/P) |
| 2. NBI | : 1212200147 | |
| 3. Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis | |
| 4. Program Studi | : Manajemen | |
| 5. NIK (KTP) | : 3515184308040001 | |
| 6. Alamat Rumah (KTP) | : Jalan Jatisari Permai VI Blok i23 | |

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMP Muhammadiyah 2 Taman Sidoarjo”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika kemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 1 Desember 2025


(Alya Salma Selian)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alya Salma Selian
NBI/ NPM : 1212200147
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/ ~~Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMP Muhammadiyah 2 Taman Sidoarjo”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty - Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 1 Desember 2025

Yang Menyatakan,

(Alya Salma Selian)

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tunjukkan kepada:

1. Dra. Ec. Sri Budi Kasiyati, MM selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. Hj. Tri Ratnawati, Ak., M.S., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Gustaf Naufan Febrianto, A.Md., S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh jajaran Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Kepada Orang Tua saya terima kasih atas seluruh perjuangan yang telah bekerja banting tulang dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada,

saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

8. Kepada saudara saya Hana Sary Inayah Selian, Rasyid Ihsan Putra Selian, dan Farah Fadiyah Selian yang selalu mendorong semangat saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada Saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah “Mulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keiklasan, menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan”

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 1 Desember, 2025

Alya Salma Selian

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan keterlibatan dalam pengambilan keputusan terhadap kepuasan kerja guru di SMP Muhammadiyah 2 Taman Sidoarjo. Kepuasan kerja guru merupakan faktor penting yang berpengaruh langsung terhadap kualitas pembelajaran, loyalitas, disiplin kerja, serta kinerja guru dalam menjalankan tugas profesionalnya. Berdasarkan kondisi di lapangan, masih ditemukan adanya tingkat ketidakhadiran guru yang cukup fluktuatif, bahkan cenderung meningkat, yang mengindikasikan adanya permasalahan terkait kepuasan kerja. Oleh karena itu, penelitian ini memfokuskan pada tiga faktor utama yang diduga memengaruhi kepuasan kerja guru, yaitu motivasi kerja, kompensasi, dan keterlibatan dalam pengambilan keputusan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMP Muhammadiyah 2 Taman Sidoarjo dengan jumlah 43 orang, sekaligus dijadikan sebagai sampel penelitian menggunakan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda melalui uji t, uji F, serta koefisien determinasi (R^2), setelah terlebih dahulu dilakukan uji validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 1,538 yang lebih kecil dari t-tabel sebesar 1,684 serta nilai signifikansi 0,132 yang lebih besar dari 0,05. Variabel kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, dengan nilai t-hitung sebesar 7,114 yang lebih besar dari t-tabel 1,684 dan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Sementara itu, keterlibatan dalam pengambilan keputusan juga tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru, ditunjukkan oleh nilai t-hitung sebesar -1,767 yang lebih kecil dari t-tabel 1,684 dan nilai signifikansi 0,085 yang lebih besar dari 0,05.

Namun, secara simultan motivasi kerja, kompensasi, dan keterlibatan dalam pengambilan keputusan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji F dengan nilai F-hitung sebesar 16,880 yang lebih besar daripada F-tabel sebesar 2,83 serta nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Artinya, ketiga variabel secara bersama-sama mampu memengaruhi kepuasan kerja guru di SMP Muhammadiyah 2 Taman Sidoarjo.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa kompensasi merupakan faktor paling dominan dalam meningkatkan kepuasan kerja guru. Oleh karena itu, pihak sekolah disarankan untuk terus meningkatkan sistem kompensasi

yang adil dan layak, disertai upaya memperkuat motivasi kerja serta membuka ruang keterlibatan guru dalam pengambilan keputusan, agar kepuasan kerja guru semakin meningkat dan berdampak pada peningkatan kualitas pendidikan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMP Muhammadiyah 2 Taman Sidoarjo. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 43 guru dengan metode sampel jenuh. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Analisis data dilakukan melalui teknik analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Pengambilan Keputusan mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Guru.

Dengan hasil analisis uji t pada variabel: (1) Motivasi Kerja diperoleh t-hitung sebesar $1,538 < t\text{-tabel } 1,684$ dengan nilai signifikan $0,132 > 0,05$, (2) Kompensasi diperoleh nilai t-hitung sebesar $7,114 > t\text{-tabel } 1,684$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, (3) Pengambilan Keputusan diperoleh t-hitung $-1,767 < t\text{-tabel } 1,684$ dengan nilai signifikan $0,085 > 0,05$, (4) Secara simultan Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Pengambilan Keputusan memperoleh nilai f hitung $16,880 > f\text{-tabel } 2,83$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengambilan Keputusan, dan Kepuasan Kerja Guru

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Work Motivation, Compensation, and Involvement in Decision Making on Teacher Job Satisfaction at SMP Muhammadiyah 2 Taman Sidoarjo. The sample size used in this study was 43 teachers using a saturated sampling method. The type of research used was quantitative research. Data analysis was performed using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the variables of Work Motivation, Compensation, and Decision Making have an influence on Teacher Job Satisfaction.

Based on the results of the t-test analysis on the variables: (1) Work Motivation obtained a t-count of $1.538 < t\text{-tabel } 1.684$ with a significant value of $0.132 > 0.05$, (2) Compensation obtained a t-count value of $7.114 > t\text{-tabel } 1.684$ with a significant value of $0.000 < 0.05$, (3) Decision Making obtained a t-count of $-1.767 < t\text{-tabel } 1.684$ with a significant value of $0.085 > 0.05$, (4) Simultaneously, Work Motivation, Compensation, and Decision Making obtained a calculated f value of $16.880 > \text{tabel f value of } 2.83$ with a significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Decision Making, and Teacher Job Satisfaction*

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIARISME.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN.....	ix
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORI.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.2 Motivasi Kerja.....	8
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	8
2.2.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	8
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	9
2.3 Kompensasi	10
2.3.1 Definisi Kompensasi	10
2.3.2 Dimensi Kompensasi	10
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	11
2.3.4 Indikator Kompensasi	12
2.4 Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan.....	13
2.4.1 Definisi Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan.....	13
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan	14
2.4.3 Indikator Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan	15
2.5 Kepuasan Kerja Guru	15

2.5.1 Definisi Kepuasan Kerja Guru	15
2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru.....	16
2.5.3 Indikator Kepuasan Kerja Guru.....	17
2.6 Penelitian Terdahulu	17
2.7 Hubungan Antar Variabel	20
2.7.1 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru.....	20
2.7.1 Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Guru.....	21
2.7.3 Hubungan Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan terhadap Kepuasan Kerja Guru.....	22
2.7.4 Hubungan Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan terhadap Kepuasan Kerja Guru.....	22
2.8 Kerangka Konseptual.....	23
2.9 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	25
3.2.1 Tempat Penelitian.....	25
3.2.2 Waktu Penelitian.....	25
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	25
3.3.1 Jenis Data.....	25
3.3.2 Sumber Data	26
3.4 Populasi dan Sampel.....	26
3.4.1 Populasi.....	26
3.4.2 Sampel	27
3.5 Teknik Pengumpulan data.....	27
3.6 Definisi Variabel dan Devinisi Operasional	28
3.6.1 Devinisi Variabel	28
3.6.1.1 Variabel Independen	28
3.6.1.2 Variabel Dependen	28
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.6.2.1 Motivasi Kerja.....	29
3.6.2.2 Kompensasi.....	29
3.6.2.3 Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan	29
3.6.2.4 Kepuasan Kerja Guru.....	29
3.7 Proses Pengolahan Data	30
3.8 Metode Analisis Data.....	30
3.8.1 Uji Instrumen.....	30
3.8.1.1 Uji validitas.....	30

3.8.1.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.2.1 Pengujian Normalitas.....	31
3.8.2.2 Pengujian Multikolinearitas	31
3.8.2.3 Pengujian Heteroskedastisitas	31
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	32
3.9.1 Analisis Data.....	32
3.9.1.1 Analisis Linier Berganda.....	32
3.9.2 Teknik Pengujian Hipotesis.....	32
3.9.2.1 Uji Parsial (Uji-t)	32
3.9.2.2 Uji Simultan (Uji-F)	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	35
4.1.1 Sejarah Sekolah.....	35
4.1.2 Visi dan Misi.....	35
4.1.2.1 Visi Sekolah	35
4.1.2.2 Misi Sekolah	36
4.1.3 Struktur Organisasi.....	36
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	36
4.2.1 Karakteristik Responden	36
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden	39
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel	39
4.2.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1).....	39
4.2.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X2)	41
4.2.3.3 Analisis Deskriptif variabel Pengambilan Keputusan (X3)	43
4.2.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja Guru (Y).....	45
4.3 Uji Instrumen	47
4.3.1 Uji Validitas	47
4.3.1.1 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	47
4.3.1.2 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	48
4.3.1.3 Uji Validitas Variabel Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan (X3).....	48
4.3.1.4 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Guru (Y).....	49
4.3.2 Uji Reliabilitas	49
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.1 Uji Normalitas.....	50
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	51
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52

4.5 Analisis Data.....	53
4.5.1 Uji Regresi Linier Berganda	53
4.6 Pengujian Hipotesis.....	55
4.6.1 Uji T (Persial).....	55
4.6.2 Uji F (Simultan).....	57
4.6.3 Koefisien Determinasi (R ²)	58
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
4.7.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru	58
4.7.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru	59
4.7.3 Pengaruh Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan Terhadap Kepuasan Kerja Guru.....	59
4.7.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan terhadap Kepuasan Kerja Guru.....	60
4.8 Implikasi Penelitian.....	60
BAB V KESIMPULAN & SARAN	63
5.1 Kesimpulan.....	63
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	27
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Responden	38
Tabel 4.5 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Motivasi Kerja (X1).....	39
Tabel 4.6 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Kompensasi (X2)	41
Tabel 4.7 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan (X3).....	43
Tabel 4.8 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel Kepuasan Kerja Guru (Y)	45
Tabel 4.9 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	47
Tabel 4.10 Uji Validitas Kompensasi (X2).....	48
Tabel 4.11 Uji Validitas Pengambilan Keputusan (X3).....	48
Tabel 4.12 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	49
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.14 Uji Normalitas	51
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.16 Uji Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.17 Hasil Uji t (Parsial).....	56
Tabel 4.18 Uji F (Simultan)	57
Tabel 4.19 Uji Koefisien Determinasi.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Ketidakhadiran.....	2
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	36
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	71
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	76
Lampiran 3 Karakteristik Responden	80
Lampiran 4 Uji Validitas.....	81
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	94
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik.....	95
Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda	98
Lampiran 8 Uji T (Persial).....	99
Lampiran 9 Uji F (Simultan).....	100
Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	101
Lampiran 11 Surat Permohonan izin Penelitian.....	102
Lampiran 12 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian.....	103
Lampiran 13 Fotocopy Kartu Bimbingan.....	104
Lampiran 14 LOA.....	105
Lampiran 15 Turnitin.....	106